

ASIGNATURA DE MARCO JURÍDICO Y LEGAL

1. Competencias	Promover Productos y servicios crediticios que se ajusten a las necesidades del cliente/socio para la captación de nueva cartera y contribuir al desarrollo económico.
2. Cuatrimestre	Cuarto
3. Horas Teóricas	55
4. Horas Prácticas	20
5. Horas Totales	75
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno distinguirá el marco legal y jurídico de las Sociedades mercantiles y civiles, así como los conceptos básicos de derecho laboral, para que le permita apoyar a la toma de decisiones.

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Derecho Mercantil	20	5	25
II. Sociedades Mercantiles y Asociaciones Civiles	20	5	25
III. Fundamentos de derecho laboral	20	5	25

Totales

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Derecho Mercantil
2. Horas Teóricas	20
3. Horas Prácticas	5
4. Horas Totales	25
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno distinguirá los actos, sujetos y contratos mercantiles a través del marco jurídico para el apoyo a la toma de decisiones.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Introducción al derecho mercantil	Identificar el concepto de Derecho Mercantil, su clasificación y fuentes		Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente
Actos de Comercio	Identificar los actos de comercio	Determinar el fundamento legal acorde a los actos de comercio	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente
Sujetos del Derecho Mercantil	Identificar los sujetos del Derecho Mercantil, sus derechos y obligaciones	Determinar los derechos y obligaciones del sujeto en una situación dada	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Contratos Mercantiles	Identificar los contratos mercantiles, sus elementos, características y efectos	Determinar los principales contratos, sus elementos y características	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente
Ley de Sistemas de Pago	Identificar el funcionamiento de los sistemas de pagos que la ley señala.		Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Integra un portafolio de evidencias que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mapa mental de las fuentes del derecho mercantil, los actos de comercio, así como los derechos y obligaciones de los comerciantes, y los sujetos del derecho mercantil- A partir de un ejercicio práctico identifica los elementos de validez y existencia de un contrato mercantil.- Cuadro comparativo de los sistemas de pago.	<ol style="list-style-type: none">1. Analizar la importancia del derecho mercantil, su clasificación y fuentes.2. Analizar los actos de comercio, los derechos y obligaciones de los comerciantes3. Comprender la relación de los actos de comercio con el código de comercio4. Comprender quienes son los sujetos del derecho mercantil5. Diferenciar los sistemas de pago establecidos en la ley	<p>Portafolio de evidencias Rúbrica</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Solución de problemas Análisis de casos Equipos colaborativos	Pintarrón Computadora y proyector Medios impresos Herramientas y plataformas digitales. Calculadora Científica

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Sociedades Mercantiles, Sociedades y Asociaciones Civiles
2. Horas Teóricas	20
3. Horas Prácticas	5
4. Horas Totales	25
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno distinguirá el aspecto legal de las sociedades mercantiles, sociedades y asociaciones civiles para ubicar el contexto normativo de las SOCAP y los socios..

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Sociedad Anónima	Reconocer el concepto de Sociedad anónima, su Marco legal y Tipos de capital	Determina las disposiciones aplicables a una sociedad anónima dada.	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente
Otras Sociedades Mercantiles	Explicar los tipos de sociedades mercantiles sus características y constitución legal: - Sociedad de responsabilidad limitada. - Sociedad en comandita simple - Sociedad en comandita por acciones - Sociedad en nombre colectivo - Sociedad cooperativa - Sociedad por Acciones Simplificada Explicar la disolución , transformación, liquidación, fusión y escisión de una sociedad mercantil	Determina el tipo de sociedad mercantil en función de sus características.	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Sociedades y asociaciones civiles	Reconocer los conceptos de sociedades y asociaciones civiles. Describir su marco legal.	Determina el tipo de sociedades y asociaciones civiles en función de sus características.	Responsable Ordenado Creativo Propositivo Analítico Resolución de problemas Autodidacta Congruente

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
Elaborar un cuadro comparativo que contenga las disposiciones generales, acorde a la legislación de: - Sociedad Anónima - Sociedades Mercantiles - Sociedades y asociaciones civiles	1. Reconocer los tipos de sociedades exigentes I 2. Identificar el marco legal de las sociedades anónimas. 3. Comprender el marco legal de las sociedades mercantiles 4. Diferenciar el marco legal de las sociedades y asociaciones civiles.	Ensayo Lista de cotejo

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Solución de problemas Análisis de casos Equipos colaborativos	Pintarrón Computadora y proyector Medios impresos Herramientas y plataformas digitales. Calculadora Científica

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	III. Fundamentos de derecho laboral
2. Horas Teóricas	20
3. Horas Prácticas	5
4. Horas Totales	25
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno comprenderá el marco normativo y los conceptos de derecho laboral, para identificar las condiciones aplicables en proyectos de emprendimiento y minimizar riesgos.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Generalidades de derecho laboral	<p>Describir el antecedente constitucional de la Ley Federal del Trabajo</p> <p>Identificar el marco normativo del derecho laboral</p> <p>Identifica los conceptos de: Derecho laboral, patrón, trabajador, salario, jornada de trabajo, relación de trabajo, tipos de contrato</p>		<p>Responsable</p> <p>Ordenado</p> <p>Creativo</p> <p>Propositivo</p> <p>Analítico</p> <p>Resolución de problemas</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p>
Derechos y obligaciones	<p>Diferenciar los derechos y obligaciones del patrón y el trabajador.</p> <p>Identificar el concepto y tipos de prestaciones.</p> <p>Describir los aspectos normativos de la terminación de la relación laboral</p>	<p>Determina el cumplimiento de los derechos, obligaciones y prestaciones en una situación dada.</p> <p>Determina los términos legales de la terminación de una relación laboral en una situación dada.</p>	<p>Responsable</p> <p>Ordenado</p> <p>Creativo</p> <p>Propositivo</p> <p>Analítico</p> <p>Resolución de problemas</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir de un caso de estudio de un proyecto de emprendimiento, integra el expediente de un trabajador, de acuerdo al marco normativo.	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar el antecedente constitucional de la Ley Federal del Trabajo2. Identificar el marco normativo del derecho laboral3. Comprender los conceptos de: Derecho laboral, patrón, trabajador, salario, jornada de trabajo, relación de trabajo, tipos de contrato" "Diferenciar los derechos y obligaciones del patrón y el trabajador.4. Identificar el concepto y tipos de prestaciones.5. Describir los aspectos normativos de la terminación de la relación laboral	Análisis de casos Lista de cotejo

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Solución de problemas Análisis de casos Equipos colaborativos	Pintarrón Computadora y proyector Medios impresos Herramientas y plataformas digitales. Calculadora Científica

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
	<ul style="list-style-type: none">
	<ul style="list-style-type: none">

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	

MARCO JURÍDICO Y LEGAL

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Ley General de Sociedades Mercantiles</i>	México	México	Nueva ley publicada en el DOF
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Código de comercio</i>	México	México	Nuevo Código publicado en el DOF
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Ley General de Sociedades Cooperativas</i>	México	México	Nueva Ley publicada en el DOF
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Ley General de Títulos y Operaciones de Crédito</i>	México	México	Nueva Ley publicada en el DOF
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Ley de Sistemas de Pagos</i>	México	México	Nueva Ley publicada en el DOF
Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión	2021	<i>Ley Federal del Trabajo</i>	México	México	Nueva Ley publicada en el DOF

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de XXXX	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2020	