

PROGRAMA FORTALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA
PROFEXCE 2020

UNIVERSIDAD:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA JALISCO
PROYECTO:	Mejoramiento de la calidad de los Programas Educativos(PE)
RESPONSABLE:	Dr. Héctor Pulido González
OBJETIVO GENERAL:	Fortalecer y consolidar la calidad de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de Jalisco atendiendo las recomendaciones de los distintos organismos acreditadores
JUSTIFICACIÓN:	La Universidad Tecnológica de Jalisco asume el compromiso social de formar capital humano con una sólida preparación a través de programas educativos que permitan la adecuada inserción de sus egresados en los distintos sectores productivos; para lograr lo anterior la Universidad requiere continuamente ser evaluada por organismos de COPAES, que acreditan la calidad de sus PE y emiten recomendaciones basadas en criterios académicos. Esto implica que la Institución debe responder en forma eficiente a tales recomendaciones, para lo cual es necesario contar con proyectos de impacto que fortalezcan los servicios de apoyo y la formación integral del estudiante de acuerdo al modelo educativo de la Institución. Los recursos ordinarios derivados del financiamiento estatal y federal permiten la operación de la Institución y están dedicados a atender las necesidades fundamentales; sin embargo, el proceso de mejora continua de la excelencia y calidad académica demanda que los PTC y PA de la institución se integren en nuevos y mejores programas de habilitación docente a través de actualización disciplinar y pedagógica, necesarias para el desarrollo de sus funciones sustantivas con enfoque en nuevas tecnologías, internet de las cosas e industria 4.0; esto facilitará su participación en programas como PRODEP, a través de la obtención o renovación del perfil deseable, desarrollo de CA, su integración en el SNI y su participación en proyectos de movilidad e intercambio académico nacional e internacional que incluya estudiantes en proyectos integrales innovadores. Todo lo anterior en busca de la mejora de la competitividad académica para fortalecer y consolidar la calidad y pertinencia de los programas educativos.

Objetivo Particular	Meta	Acción	Concepto		
			2020		
			Cantidad	Costo Unitario	Total
1.1 Atender recomendaciones de los organismos acreditadores fortaleciendo los servicios de apoyo al estudiante como estrategia de retención escolar.	1.1.1 Formación integral	1.1.1.1 Diseñar y programar cursos propedéuticos en línea para los alumnos de nuevo ingreso	2	20,000	40,000
		Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM			
		1.1.1.2 Implementar cursos propedéuticos, asesorías y cursos remediales para los alumnos de nuevo ingreso.	6	15,000	90,000
		Computadora portatil con procesador intel Core I5 8G RAM			
	1.1.1.3 Integrar a estudiantes de primer ingreso y reingreso vulnerables en programas de apoyo al estudiante	0	0	0	
	Sin costo				
	1.1.1.4 Implementar un programa de orientación psicológica para prevención de situaciones de riesgo	1	30,000	30,000	
	Material para la difusión del programa de orientación psicológica				
	1.1.2 Servicios de apoyo para el aprendizaje	1.1.2.1 Disminuir las tasas de deserción con apoyos académicos o psicológicos	0	0	0
		Talleres de difusión y asesorías académica y psicologica			
		1.1.2.2 Habilitar un laboratorio de ciencias básicas de libre acceso	30	20,000	600,000
		Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM			
	1.1.2.3 Apoyar a los alumnos para que asistan a eventos académicos – científicos relacionados con sus PE	10	5,000	50,000	
	Pago de inscripción a eventos académicos-científicos				
1.1.2.4 Habilitar un laboratorio de idiomas de libre acceso	30	20,000	600,000		
Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM					
1.1.3 Servicios de apoyo para el aprendizaje	1.1.3.1 Reforzar las tutorías individuales como estrategia que permita mejorar eficiencia terminal en PE de TSU	1	25,000	25,000	
	Servicio de capacitación en el diseño, ejecución y evaluación colaborativa de planes de acción tutorial				
	1.1.3.2 Reforzar las tutorías grupales como estrategia que permita mejorar eficiencia terminal en PE de TSU	1	25,000	25,000	
	Servicio de capacitación en dinámicas para la actividad tutorial grupal				
1.1.3.3 Reforzar las tutorías de pares como estrategia que permita mejorar eficiencia terminal en PE de TSU	1	25,000	25,000		
Servicio de capacitación en Estrategias básicas y herramientas para la actividad tutoria.					
1.1.3.4 Fomentar	2	30,000	60,000		

		programas de creatividad y emprendurismo	Servicio de capacitación para emprendurismo y fomento a los programas federales y estatales de apoyo			
	1.1.4 Formación integral	1.1.4.1 Implementar un programa de formación integral	0	3,000	0	Instalación y operación de órganos colegiados y el comité de tutorías institucional
		1.1.4.2 Incentivar la participación de los estudiantes en actividades culturales como parte de la formación integral	1	34,500	34,500	Lote de materiales e insumos para la realización de talleres artísticos y culturales
		1.1.4.3 Incentivar la participación de los estudiantes en actividades deportivas como parte de la formación integral	1	65,000	65,000	Lote de uniformes deportivos e insumos para la práctica del deporte
		1.1.4.4 Certificar en TOEFL o TCF a estudiantes destacados	30	3,500	105,000	Pago de examen de certificación de idioma inglés en TOEFL o TCF
		Subtotal			\$1,749,500	
1.2 Fortalecer la competitividad académica asegurando la pertinencia de los PE acreditados	1.2.1 Plan de Estudios	1.2.1.1 Evaluar periódicamente los estudios de seguimiento de egresados y empleadores para asegurar la pertinencia de los PE de la UTJ y la creación de nueva oferta educativa	0	20,000	0	Servicios de alimentos para las reuniones con empresarios que permitan llevar a cabo los estudios de AST y de empleadores
		1.2.1.2 Asegurar la pertinencia de la oferta académica en función de las necesidades del desarrollo empresarial a través del Consejo de Vinculación y Pertinencia	0	20,000	0	Reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTJ para evaluar las propuestas de la nueva oferta educativa de la IES
		1.2.1.3 Revisar continuamente la pertinencia de los PE de la UTJ	0	5,000	0	Reuniones cuatrimestrales de la Comisión de Pertinencia por PE para elaborar los dictámenes de los estudios de pertinencia de la UTJ
		1.2.1.4 Incluir modalidades alternativas de educación (blended, dual, bis) de acuerdo a las tendencias del sector productivo	0	5,000	0	Reuniones cuatrimestrales de la Comisión de Pertinencia por PE para elaborar las propuestas de flexibilidad curricular de los planes de estudios del PE de la UTJ
	1.2.2 Evaluación del aprendizaje	1.2.2.1 Impulsar la participación de estudiantes en los programas de innovación y desarrollo tecnológico en industria 4.0.	30	20,000	600,000	Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM
		1.2.2.2 Desarrollar habilidades de innovación en los estudiantes través de IoT	1	179,000	179,000	Lote de licenciamiento de Software de impacto transversal a PE
		1.2.2.3 Favorecer la adquisición de competencias de autoaprendizaje a través del aula inversa	0	100,000	0	Mobiliario de aula y multimedia
		1.2.2.4 Impulsar la participación de estudiantes en el desarrollo y transferencia tecnológica mediante un laboratorio de prototipado y modelos de utilidad para la industria	20	20,000	400,000	Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM
	1.2.3 Servicios de apoyo para el aprendizaje	1.2.3.1 Revisión de pertinencia bibliográfica en acervo físico y digital	0	10,000	0	Integración de comisión interna en el colegio académico para la revisión de la pertinencia bibliográfica
		1.2.3.2 Adquirir la bibliografía básica de los PE de TSU e Ingeniería	1	100,000	100,000	Lote de libros de texto de los PE de la UTJ
		1.2.3.3 Actualizar el acervo de revistas académicas y científicas	0	10,000	0	

		pertinentes a los PE	Integración de comisión interna en el colegio académico para la revisión de la pertinencia de revistas académicas y científicas			
		1.2.3.4 Actualizar los equipos de cómputo de la biblioteca para acceso a la Biblioteca digital	Computadora con procesador intel Core I5 8G RAM	0	20,000	0
	1.2.4 Infraestructura y equipamiento	1.2.4.1 Revisar y actualizar la normativa oficial que aplica la Universidad para la asignación de los recursos financieros	reuniones de trabajo para elaborar la normatividad que regule la asignación de los recursos financieros a todas las áreas de la UTJ	0	5,000	0
		1.2.4.2 Elaborar un programa de generación de ingresos propio	Programa de recursos autogenerados por la UTJ para ampliar sus fuentes de financiamiento externo	0	10,000	0
		1.2.4.3 Presentar el plan o proyecto operativo presupuestado y autorizado que impacta el desarrollo académico del PE	metodología para la elaboración de los proyectos operativos de ejercicio de recursos de los PE de la UTJ	0	5,000	0
		Subtotal				\$1,279,000
1.3 Garantizar la permanencia y desarrollo de la capacidad académica a través de la obtención o renovación de: perfil deseable PRODEP, CA y SNI.	1.3.1 Personal académico	1.3.1.1 Incrementar el uso de nuevos escenarios y métodos de enseñanza orientados al modelo de competencias	Curso taller de pares en el uso de nuevos escenarios y métodos de enseñanza orientados al modelo de competencias	0	30,000	0
		1.3.1.2 Incrementar el uso de las TIC en las prácticas docentes	Curso taller de uso de las TIC en la educación superior	2	30,000	60,000
	1.3.2 Investigación	1.3.2.1 Promover apoyos federales y estatales para estudios de posgrado y obtención de grado.	Difundir, promover y capacitar a los profesores para la participación en las diversas convocatorias	0	20,000	0
		1.3.2.2 Impulsar la investigación y desarrollo tecnológico	Establecer políticas de participación y apoyo al profesorado	0	5,000	0
		1.3.2.3 Impulsar la publicación de artículos arbitrados alineados a las LIIADT de los PE, para garantizar la obtención o renovación del perfil deseable PRODEP o del SNI.	Pago de publicación de artículos científicos en revistas con arbitraje	20	8,000	160,000
	1.3.4 Investigación	1.3.4.1 Promover entre los PTC de la UTJ el reconocimiento del perfil deseable ProDEP	Difundir, promover y capacitar a los profesores para la participación en las diversas convocatorias	0	5,000	0
		1.3.4.2 Promover entre los nuevos PTC de la UTJ su integración al PRODEP	Difundir, promover y capacitar a los profesores para la participación en las diversas convocatorias	0	5,000	0
		1.3.4.3 Impulsar la investigación y desarrollo tecnológico	Establecer políticas de participación y apoyo al profesorado	0	5,000	0
		Subtotal				\$220,000
1.4 Incrementar la movilidad y colaboración académica nacional e internacional de alumnos y profesores	1.4.1 Vinculación - Extensión	1.4.1.1 Impulsar la colaboración entre docentes con LIIADT afines dentro del subsistema de Universidades Tecnológicas, IES nacionales o extranjeras.	Apoyo para gastos de hospedaje y alimentos a PTC de los CA	0	50,000	0
			Pago de transporte aéreo nacional o transporte terrestre para que los PTC visiten otras IES del subsistema	0	50,000	0
		1.4.1.2 Organizar eventos académicos con los CA para la difusión de la investigación y establecer redes con otras IES.	Servicio de cafetería	1	12,000	12,000
	1.4.2 Vinculación - Extensión	1.4.2.1 Fortalecer los programas de movilidad	Gestionar la inclusión de la UTJ en nuevos programas de movilidad	0	5,000	0
		1.4.2.2 Promover la movilidad de estudiantes a través de nuevos convenios de colaboración	Establecer programas de difusión de convocatorias estatales y federales	0	5,000	0
			Implementar talleres para la capacitación en la participación de convocatorias estatales y federales	0	10,000	0
		1.4.2.3 Incrementar la		1	50,000	50,000

		participación de estudiantes en competencias nacionales e internacionales	Pago de trámites y viáticos para la participación en competencias nacionales e internacionales		
		1.4.2.4 Fortalecer la internacionalización de estudiantes a través de apoyos económicos para el pago de trámites y viáticos para su movilidad e intercambio en instancias extranjeras.		1	50,000
			Pago de trámites y viáticos para la movilidad e intercambio en instancias extranjeras.		50,000
	1.4.3 Vinculación - Extensión	1.4.3.1 Fortalecer los programas de movilidad	0	10,000	0
		1.4.3.2 Promover la movilidad de docentes a través de nuevos convenios de colaboración	0	5,000	0
		1.4.3.3 Incrementar la participación de profesores como asesores de equipos en competencias nacionales e internacionales	20	2,500	50,000
		1.4.3.4 Fortalecer la internacionalización de docentes a través de apoyos económicos para el pago de trámites y viáticos para su movilidad e intercambio en instancias extranjeras.	20	2,500	50,000
	1.4.4 Vinculación - Extensión	1.4.4.1 Establecer convenios, patrocinios, obtener apoyos y recaudar fondos para financiar becas parciales o totales.	3	3,000	9,000
			Pago de inscripción a la Feria Internacional de Idiomas	3	3,500
			Pago de inscripción a la convención Internacional MEXTESOL	4	5,000
			Pago de inscripción a la convención Internacional PROFLE		20,000
		Subtotal			\$251,500
	TOTAL PROYECTO				\$3,500,000

PROGRAMA FORTALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA
PROFEXCE 2020

UNIVERSIDAD:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA JALISCO
PROYECTO:	Problemas Transversales
RESPONSABLE:	Héctor Pulido González
OBJETIVO GENERAL:	Mejorar los resultados de la Universidad Tecnológica de Jalisco mediante la atención a los problemas y debilidades de carácter transversal para los PE y la gestión que ayuden a propiciar mejoras en las condiciones de trabajo de los alumnos y docentes, fortaleciendo la capacidad académica, la competitividad de los programas educativos y los procesos de innovación educativa y sistemas de gestión de calidad.
JUSTIFICACIÓN:	La Universidad Tecnológica de Jalisco requiere apoyar a sus académicos y alumnos para que mejoren sus habilidades de enseñanza y aprendizaje mediante el equipamiento de laboratorios de cómputo, software y conectividad a internet; así como la instrumentación de diversas modalidades de aprendizaje sustentados en una cultura de la calidad basada en el enfoque por procesos. "Uno de los grandes retos a los que se enfrenta el sistema educativo en México es la deserción escolar, para este tema se han realizado diversos estudios a fin de determinar las causas que inciden en el abandono escolar, sin embargo, el fenómeno persiste. Se hace necesario realizar una investigación de este problema a nivel regional..." "La deserción escolar constituye uno de los indicadores más representativos para evaluar la eficiencia del sistema educativo." "Entre las razones del abandono escolar... destacan los ingresos familiares precarios; los altos niveles de reprobación y bajas calificaciones; la poca asistencia a clases; los embarazos o la paternidad tempranos; el matrimonio o unión entre jóvenes; la falta de interés en los estudios y la mayor valoración de otras actividades como el trabajo, el deporte, entre otras." El proyecto es integral y contempla las áreas que intervienen para dar origen a esta problemática cuyos efectos se manifiestan en fenómenos como : la deserción, reprobación, abandono o bajas, problemas personales o familiares, etc. Al considerar la solución de manera holística, es que se diseñó un esquema de trabajo donde se interrelacionan las áreas involucradas: Ingreso, Tutorías, Asesorías, rendimiento escolar.

Objetivo Particular	Meta	Acción	Concepto		
			2020		
			Cantidad	Costo Unitario	Total
2.1 Habilitar un Centro de Recursos Informáticos (CRI) que apoye el desarrollo y rendimiento académico de la población estudiantil	2.1.1 Habilitar laboratorios para todos los PE ofertados en UTJ	2.1.1.1 Instalar cableado UTP categoría 6	9	50,000	450,000
			Cableado en aulas para acondicionar laboratorios informáticos		
		2.1.1.2 Instalación eléctrica para alimentación de computadores	3	10,000	30,000
			Cableado en aulas para acondicionar laboratorios informáticos		
		2.1.1.3 Instalar software multiuso en los ordenadores	225	0	0
	Instalar software requerido cada PE				
	2.1.1.4 Configuración del equipo de cómputo	225	0	0	
	Habilitar el equipo de cómputo para que puedan correr los diversos software que				

			se les instalará				
	2.1.2 Análisis y habilitación de sistema de clima controlado	2.1.2.1 Análisis de requerimientos para todo el CRI	1	0	0	0	
			Determinar los requerimientos de control de temperatura en todo CRI				
		2.1.2.2 Cotizaciones de equipos y evaluación de proveedores	1	0	0	0	
			Determinar la mejor opción en costo, eficiencia y mantenimiento				
	2.1.3 Análisis de requerimientos de consumo eléctrico e instalación de la red eléctrica	2.1.2.3 Adquisición de equipos para control de clima	1	0	0	0	
			Compra de equipo para control de clima				
		2.1.2.4 Instalación de equipos para control de clima	1	0	0	0	
			Instalación de equipo para control de clima				
	2.1.3 Análisis de requerimientos de consumo eléctrico e instalación de la red eléctrica	2.1.3.1 Análisis de requerimientos para todo el CRI	1	0	0	0	
			Determinar el consumo de energía proyectado para la operación del CR				
		2.1.3.2 Cotizaciones y evaluación de proveedores	1	0	0	0	
			Identificar la mejor opción en costo, eficiencia y mantenimiento				
	2.1.4 Supervisión de actividades derivadas del objetivo particular 1	2.1.3.3 Adquisición de materiales y accesorios	1	0	0	0	
			Compra de materiales y accesorios eléctricos para instalar la red eléctrica				
		2.1.3.4 Instalación de red eléctrica	1	0	0	0	
			Instalar la red eléctrica dentro del CR				
	2.1.4 Supervisión de actividades derivadas del objetivo particular 1	2.1.4.1 Elaboración de cronograma de actividades	1	0	0	0	
			Desarrollar cronograma para control de avances y costos de las actividades				
		2.1.4.2 Actualización del avance a las actividades	1	0	0	0	
			Dar seguimiento al cumplimiento de las actividades en tiempo, forma y costos				
	2.1.4 Supervisión de actividades derivadas del objetivo particular 1	2.1.4.3 Elaboración de programa mantenimiento para el CRI	1	0	0	0	
			Desarrollar un programa de mantenimiento integral, eléctrico y de equipo de cómputo				
		2.1.4.4 Ejecución del programa de mantenimiento	1	0	0	0	
			Implementar el programa de mantenimiento integral, eléctrico y de equipo de cómputo				
		Subtotal				\$480,000	
2.2 Mejorar la infraestructura de conectividad wifi en las áreas comunes permitiendo que los alumnos hagan uso de las TIC's en todo momento	2.2.1 Adquirir e instalar LAN SWITCH en edificios de docencia	2.2.1.1 Analizar las condiciones operativas de los sites de utj	9	0	0	0	
			determinar los sites más apremiantes para renovarles switches				
		2.2.1.2 Cotización y evaluación de proveedores	1	0	0	0	
			Determinar la mejor opción en costo, eficiencia y mantenimiento				
		2.2.1 Adquirir e instalar LAN SWITCH en edificios de docencia	2.2.1.3 Renovar LAN switch en edificio A	1	106,000	106,000	106,000
				Instalar LAN switch en edificio A para renovar equipo obsoleto			
			2.2.1.4 Renovar LAN switch en edificio I	1	106,000	106,000	106,000
				Instalar LAN switch en edificio I para renovar equipo obsoleto			
		2.2.2 Adquirir e instalar antena wifi en áreas comunes	2.2.2.1 Determinar las posiciones adecuadas para instalar las antenas wifi	3	0	0	0
				Definir posiciones para la instalación de antenas de wifi			
			2.2.2.2 Instalar antena de alta densidad en área frente edificios I y J	1	46,000	46,000	46,000
				Antena wifi de alta densidad uso exterior con herrajes y poste			
		2.2.2 Adquirir e instalar antena wifi en áreas comunes	2.2.2.3 Instalar antena de alta densidad en área frente edificios A y D	1	46,000	46,000	46,000
			Antena wifi de alta densidad uso exterior con herrajes y poste				
	2.2.2.4 Instalar antena de alta densidad en área frente edificios en cafetería		1	46,000	46,000	46,000	
			Antena wifi de alta densidad uso exterior con herrajes y poste				
	2.2.3 Supervisión de actividades derivadas del objetivo particular 2	2.2.3.1 Elaboración de cronograma de actividades	1	0	0	0	
			Desarrollar cronograma para control de avances y costos de las actividades				
		2.2.3.2 Actualización del avance a las actividades	1	0	0	0	
			Seguimiento al cumplimiento de las actividades en tiempo, modo y costo				
	2.2.3 Supervisión de actividades derivadas del objetivo particular 2	2.2.3.3 Elaboración de programa mantenimiento para los sites y antenas de alta densidad	1	0	0	0	
			Desarrollar un programa de mantenimiento integral				
		Subtotal				\$350,000	
2.3 Promover la cultura de la calidad y mejora continua dentro de un enfoque por procesos adecuándolos a los nuevos contextos de operación y normatividad vigentes.	2.3.1 Actualización del Sistema de Gestión de Calidad con un enfoque a procesos	2.3.1.1 Realizar cronograma para el análisis de cada proceso	1	0	0	0	
			Programación para diagnosticar los diferentes procesos				
		2.3.1.2 Realineación congruente de los procedimientos con los procesos	1	0	0	0	
			Determinar la mejor asociación entre procedimientos y procesos				
	2.3.1 Actualización del Sistema de Gestión de Calidad con un enfoque a procesos	2.3.1.3 Determinación y diseño de indicadores de procesos	1	0	0	0	
			Redefinir los indicadores adecuados para medir el desempeño de los procesos				

		2.3.1.4 Promover una cultura de calidad con enfoque en procesos	1	0	0	Difusión ante la comunidad UTJ por medios electrónicos y presenciales
	2.3.2 Capacitación en el Sistema de Gestión de Calidad	2.3.2.1 Realizar programa de capacitación	1	0	0	Integrar en el comité integral de calidad el programa de capacitación para la comunidad UTJ
		2.3.2.2 Implementar el programa de capacitación en todos los niveles de la organización	1	0	0	Servicio de capacitación en el Sistema de Gestión de Calidad
		2.3.2.3 Evaluación del programa de capacitación otorgado	1	0	0	Determinar la efectividad del programa de capacitación otorgado
		2.3.2.4 Rediseñar esquema de capacitación con base a la retroalimentación obtenida en la evaluación	1	0	0	Implementar nuevas estrategias institucionales de capacitación
	2.3.3 Desarrollo de plataforma de gestión	2.3.3.1 Análisis y especificación de requerimientos de sistema y usuario	1	0	0	Levantamiento de datos y determinación de funcionalidades
		2.3.3.2 Modelado arquitectónico y semántico de datos	1	20,000	20,000	Desarrollo del modelo y diagramas de la plataforma y base de datos
		2.3.3.3 Desarrollo y producción de la plataforma	1	40,000	40,000	Desarrollo de las interfaces y base de datos
		2.3.3.4 Ingeniería de pruebas y mantenimiento	1	10,000	10,000	Diseño e implementación del plan de pruebas
	2.3.4 Actualización de procedimientos	2.3.4.1 Reagrupar los procedimientos dentro de los procesos	1	0	0	Alineación de los procedimientos respecto a su congruencia con los procesos
		2.3.4.2 Integrar comisiones de trabajo dentro del comité de calidad	1	0	0	Implementar mesas de trabajo dentro del comité de calidad
		2.3.4.3 Análisis de la pertinencia y congruencia de los procedimientos	1	0	0	Identificación de incongruencias y desactualización de la narrativa de los procedimientos
		2.3.4.4 Elaborar las nuevas versiones de los procedimientos	1	0	0	Desarrollo de los nuevas versiones de los procedimientos
	Subtotal					\$70,000
2.4 Fortalecer y consolidar la oferta educativa a través de la implementación de diversas modalidades de aprendizaje	2.4.1 Fortalecer el modelo educativo basado en Competencias Profesionales	2.4.1.1 Realizar cronograma para implementar la capacitación en docentes	1	0	0	Programación de la aplicación de la capacitación considerando todos los programas de estudio
		2.4.1.2 Realizar programa de capacitación	1	0	0	Integrar equipo de trabajo interdisciplinario para la elaboración del programa de capacitación
		2.4.1.3 Implementar la capacitación	1	0	0	Servicios de capacitación en el modelo basado en competencias profesionales
		2.4.1.4 Evaluación del programa de capacitación otorgado	1	0	0	Determinar la efectividad del programa de capacitación otorgado
	2.4.2 Fortalecer el modelo educativo basado en un esquema Dual	2.4.2.1 Realizar cronograma para implementar la capacitación en docentes	1	0	0	Programación de la aplicación de la capacitación considerando todos los programas de estudio
		2.4.2.2 Realizar programa de capacitación	1	0	0	Integrar equipo de trabajo interdisciplinario para la elaboración del programa de capacitación
		2.4.2.3 Evaluación del programa de capacitación otorgado	1	0	0	Determinar la efectividad del programa de capacitación otorgado
		2.4.2.4 Incrementar los convenios de colaboración con la industria	1	0	0	Renovar y establecer nuevos convenios de colaboración con la industria
	2.4.3 Analizar la pertinencia de los programas educativos basado en un esquema BIS	2.4.3.1 Crear un equipo de trabajo especializado en el idioma inglés y con el perfil profesional del PE	1	0	0	Designar e instrumentar las mesas de trabajo con especialistas
		2.4.3.2 Realizar cronograma para elaborar análisis a los	1	0	0	

		programas educativos	Programación de la aplicación del análisis			
		2.4.3.3 Analizar y diagnosticar los requerimientos para instrumentar el modelo BIS	Determinar las condiciones, recursos y requerimientos del modelo BIS	1	0	0
		2.4.3.4 Diseñar programa de capacitación basado en el diagnóstico de instrumentación del modelo BIS	Integrar equipo de trabajo interdisciplinario para la elaboración del programa de capacitación	1	0	0
	2.4.4 Analizar la pertinencia de los programas educativos basado en un esquema MIXTO	2.4.4.1 Crear un equipo de trabajo especializado en virtualización de contenidos y con el perfil profesional del PE	Designar e instrumentar las mesas de trabajo con especialistas	1	0	0
		2.4.4.2 Realizar cronograma para elaborar análisis a los programas educativos	Programación de la aplicación del análisis	1	0	0
		2.4.4.3 Analizar y diagnosticar los requerimientos para instrumentar el modelo Mixto	Determinar las condiciones, recursos tecnológicos y requerimientos del modelo Mixto	1	0	0
		2.4.4.4 Diseñar programa de capacitación basado en el diagnóstico de instrumentación del modelo Mixto	Integrar equipo de trabajo interdisciplinario para la elaboración del programa de capacitación	1	0	0
		Subtotal				
TOTAL PROYECTO						\$900,000

PROGRAMA FORTALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA
PROFEXCE 2020

UNIVERSIDAD:	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA JALISCO
PROYECTO:	Inclusión y Equidad Educativa
RESPONSABLE:	Héctor Pulido González
OBJETIVO GENERAL:	Mejorar los resultados de la Universidad Tecnológica de Jalisco mediante acciones que fomenten la cultura de valores, la cultura de la paz, la oportunidad para acceder a la educación superior a los diversos grupos vulnerables y el desarrollo del modelo de equidad de género en la comunidad universitaria.
JUSTIFICACIÓN:	La Universidad Tecnológica de Jalisco comprometida con el apoyo a todos los grupos de interés en la educación superior considera relevante hacer del conocimiento de sus alumnos y profesores la importancia de fomentar una cultura de respeto, tolerancia, valores y de inclusión donde todos los grupos tienen cabida en la institución, para ello estamos conscientes de que la única manera de revertir conductas inapropiadas es en la educación, la sensibilización y la puesta en práctica de códigos de valores, de conducta, de ética donde se deje manifiesto que todos y todas las personas que formamos parte de la UTJ tenemos los mismos derechos y exigimos un trato de respeto y de equidad en el acceso a los servicios educativos que se ofrecen, para ello en el presente proyecto se incluyen acciones dirigidas a la capacitación, sensibilización y puesta en práctica de los valores en actividades deportivas, culturales y de adecuación de los espacios para permitir que todos pueden acceder sin riesgos, peligros y con garantías a una educación que fomente la libertad, la responsabilidad, la dignidad y el desarrollo del individuo y de su comunidad.

Objetivo Particular	Meta	Acción	Concepto		
			2020		
			Cantidad	Costo Unitario	Total
3.1 Fomentar e implementar la inclusión y la equidad educativa	3.1.1 Fomentar la educación en valores e inclusión	3.1.1.1 Impulsar la educación en valores entre los profesores, administrativos y alumnos de la UTJ.	2	25,000	50,000
		3.1.1.2 Contribuir a un ambiente institucional para la transmisión y arraigo de los valores.	0	0	0
		3.1.1.3 Establecer un modelo de reconocimiento a los estudiantes y profesores que sean distinguidos por su difusión y educación en los valores, educación ambiental e inclusión.	0	0	0
		3.1.1.4 Incluir en la práctica docente la importancia de los valores, educación ambiental e inclusión.	0	0	0
	3.1.2 Promover la universidad con inclusión	3.1.2.1 Capacitar al 100% de los profesores y administrativos en la	1	30,000	30,000

		inclusión de grupos vulnerables	Servicio de capacitación para fomentar la inclusión de grupos vulnerables.			
		3.1.2.2 Crear una campaña de concientización y prevención de la discriminación.		1	25,000	25,000
		3.1.2.3 Apoyar a las personas que requieran el uso de silla de ruedas, para acceder al segundo nivel de los edificios de docencia.	Equipo de adaptación a silla de ruedas.	1	150,000	150,000
	3.1.3 Impulsar la perspectiva de equidad educativa	3.1.3.1 Capacitar al 100% de los docentes y administrativos en el modelo de equidad educativa	Servicio de capacitación.	2	22,500	45,000
		3.1.3.2 Crear una campaña de promoción sobre el modelo de equidad educativa entre la comunidad universitaria	Medios electrónicos	0	0	0
	3.1.4 Concientización del modelo de equidad educativa	3.1.4.1 Implementar talleres	Impartición de talleres sobre el modelo de equidad educativa.	0	0	0
		Subtotal				\$300,000
3.2 Mejorar la atención y formación integral de los estudiantes	3.2.1 Mejorar las condiciones para la realización de actividades y talleres culturales	3.2.1.1 Renovar los insumos y material relacionadas con los talleres culturales impartidos en la universidad.	Material cultural	2	40,000	80,000
		3.2.1.2 Capacitación para instructores de los diferentes talleres culturales	Servicio de capacitación	5	5,000	25,000
		3.2.1.3 Gestionar convenios de colaboración con Instituciones que difundan la cultura	Firma de convenios de colaboración	0	0	0
	3.2.2 Promover las actividades y talleres culturales	3.2.2.1 Realizar presentaciones de los grupos culturales en Municipios, escuelas e Instituciones.	Traslados de grupos artísticos	0	0	0
		3.2.2.2 Realizar eventos culturales dentro de la Universidad	Material para evento cultural	1	50,000	50,000
		3.2.2.3 Crear una campaña de promoción de las actividades y talleres culturales	Elaborar una campaña de difusión en los medios electrónicos de la UTJ	0	0	0
	3.2.3 Mejorar las condiciones para la realización de actividades y talleres deportivos	3.2.3.1 Renovar los insumos y material relacionadas con los talleres deportivos impartidos en la universidad.	Material deportivo	2	30,000	60,000
		3.2.3.2 Capacitación para instructores de los diferentes talleres deportivos	Servicio de capacitación	4	5,000	20,000
		3.2.3.3 Gestionar convenios de colaboración con Instituciones que difundan el deporte	Firma de convenios de colaboración	0	0	0
	3.2.4 Promover las actividades y talleres deportivos y recreativos	3.2.4.1 Participar en ligas, eventos y competencias deportivas	Pago de ligas deportivas y/o inscripciones a competencias	3	5,000	15,000
		3.2.4.3 Crear una campaña de promoción de las actividades y talleres deportivos	Elaborar una campaña de difusión en los medios electrónicos de la UTJ	0	0	0
		3.2.4.4 Realizar eventos deportivos dentro de la		2	25,000	50,000

	Universidad	Pago de eventos y actividades deportivas	
	Subtotal		\$300,000
TOTAL PROYECTO			\$600,000