


ASIGNATURA DE SUELDOS Y SALARIOS II

1. Competencias	Administrar el capital humano, mediante los procesos de planeación, reclutamiento, selección, desarrollo y evaluación de personal, con apego al marco legal vigente para contribuir al logro de los objetivos organizacionales.
2. Cuatrimestre	Quinto
3. Horas Teóricas	14
4. Horas Prácticas	31
5. Horas Totales	45
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	3
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno determinará el Impuesto sobre la Renta Anual de sueldos y salarios, honorarios asimilados, así como cuotas obrero-patronales, con base en procedimientos y marco normativo aplicable para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales y de seguridad social en la organización

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Impuesto sobre la Renta Anual y Honorarios asimilados	6	14	20
II. Disposiciones de Seguridad Social	8	17	25
Totales	14	31	45


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Impuesto sobre la Renta Anual y Honorarios asimilados
2. Horas Teóricas	6
3. Horas Prácticas	14
4. Horas Totales	20
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno determinará el Impuesto sobre la Renta Anual y honorarios asimilables al salario para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales de la organización

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Acumulación de ingresos y cálculo de ajuste	<p>Identificar el marco legal vigente aplicable al Impuesto sobre la Renta en materia de ingresos por salarios</p> <p>Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual por concepto de sueldos y salarios</p> <p>Describir el procedimiento de acumulación de ingreso anual por concepto de salarios y prestaciones de Ley</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo del ajuste anual de Impuesto sobre la Renta</p>	<p>Determinar el impuesto a pagar de los trabajadores en la organización</p> <p>Determinar el saldo a favor de los trabajadores de la organización</p>	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Honorarios asimilables a salarios	<p>Definir el concepto de honorarios asimilables a salarios</p> <p>Identificar los derechos y obligaciones del empleador y de los prestadores de servicios</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo del Impuesto sobre la Renta</p>	<p>Determinar honorarios asimilables a salarios</p> <p>Determinar el impuesto sobre la renta a retener a los prestadores de servicios</p>	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico de cálculo del salario de trabajadores, elaborará un reporte que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cálculo de ingresos acumulables anuales - Determinación del Impuesto sobre la Renta - Cálculo de honorarios asimilables a sueldos y salarios - Determinación de retención de ISR 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar el marco legal vigente aplicable al Impuesto sobre la Renta en materia de ingresos por salarios 2. Comprender los procedimientos de cálculo del ISR anual por concepto de sueldos y salarios así como de acumulación de ingreso anual por concepto de salarios y prestaciones de Ley 3. Comprender el procedimiento de cálculo del ajuste anual de Impuesto sobre la Renta 4. Identificar el concepto de honorarios asimilables a salarios y los derechos y obligaciones del empleador y de los prestadores de servicios 5. Comprender el procedimiento de cálculo del Impuesto sobre la Renta 	<p>Caso práctico Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


SUELDOS Y SALARIOS II

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios Prácticos Realización de trabajos de investigación Equipos colaborativos	Pintarrón Impresos: ejercicios, casos y normativa aplicable Cañón Equipo de cómputo Equipo audiovisual

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Disposiciones de Seguridad Social
2. Horas Teóricas	8
3. Horas Prácticas	17
4. Horas Totales	25
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno determinará las cuotas obrero-patronales y primas de riesgo de los trabajadores para cumplir con las obligaciones de Seguridad Social

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Seguridad Social	<p>Definir el concepto de seguridad social de los trabajadores</p> <p>Identificar las disposiciones generales vigentes establecidas en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ley del IMSS - Ley INFONAVIT - Sistema de Ahorro para Retiro <p>Identificar las obligaciones patronales en materia del IMSS</p> <p>Identificar las cuotas obrero-patronales ante el IMSS</p>	Determinar las obligaciones patronales en materia del IMSS	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>
Salario base de cotización	<p>Definir los conceptos que integran el salario base de cotización</p> <p>Describir el procedimiento de determinación del salario base de cotización</p>	Calcular salarios base de cotización de los trabajadores	<p>Analítico</p> <p>Organizado</p> <p>Ético</p> <p>Paciente</p> <p>Responsable</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidades	<p>Definir el concepto de Prima de Riesgo de Trabajo de acuerdo a la Ley del IMSS</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de la prima de Riesgo de Trabajo.</p> <p>Definir el concepto de incapacidad de acuerdo a la Ley del IMSS</p> <p>Identificar los tipos de incapacidades: - Permanente parcial - Permanente total - Enfermedad general.</p> <p>Describir el procedimiento de cálculo de incapacidades</p>	Calcular la Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidades	Analítico Organizado Ético Paciente Responsable
Sistema Único de Autodeterminación (SUA)	<p>Identificar la operación del Sistema Único de Autodeterminación(SUA)</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales</p> <p>Describir el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales de INFONAVIT y de Retiro</p>	Determinar cuotas obrero-patronales	Analítico Organizado Ético Paciente Responsable

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico del cálculo de cuotas obrero-patronales y primas de riesgo de los trabajadores, elaborará un informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos que integran el salario base de cotización - Determinación de salario base de cotización - Cálculo de la prima de riesgo de trabajo - Determinación de cuotas obrero-patronales - Reporte de determinación de cuotas obrero-patronales 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender los conceptos de de seguridad social de los trabajadores, Prima de Riesgo de Trabajo e incapacidad de acuerdo a la Ley del IMSS 2. Identificar las disposiciones generales vigentes establecidas en las leyes aplicables 3. Identificar las obligaciones patronales en materia del IMSS así como las cuotas obrero-patronales 4. Analizar los conceptos que integran el salario base de cotización, su procedimiento de determinación así como de la prima de riesgo de trabajo e incapacidades 5. Identificar la operación del SUA y el procedimiento de determinación de cuotas obrero-patronales 	<p>Ejercicios prácticos Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


SUELDOS Y SALARIOS II

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Ejercicios Prácticos Realización de trabajos de investigación Aprendizaje auxiliado por las tecnologías de información	Pintarrón Impresos: ejercicios, casos y normativa aplicable Cañón Equipo de cómputo Equipo audiovisual Plataforma SUA

ESPACIO FORMATIVO


Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
	X	

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA


Capacidad	Criterios de Desempeño
Establecer la relación jurídico laboral considerando procedimientos de contratación, sueldos y salarios, seguridad e higiene, relaciones obrero-patronales, uso de software especializado y con apego a la normatividad vigente para determinar las condiciones generales de trabajo de los empleados	Elabora un informe que contenga: <ul style="list-style-type: none">- Tipo de contrato y su justificación- Integración del expediente- Marco jurídico aplicable- Reporte de nómina: Percepciones y deducciones- Reporte de altas, bajas y modificaciones salariales a la seguridad social- Formatos de integración de comisiones mixtas

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

SUELDOS Y SALARIOS II

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Martínez Gutiérrez, Javier	(2017)	<i>Sueldos y Salarios 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN 9786074068801
Pérez Chávez, José	(2017)	<i>Previsión Social. Guía Práctica Fiscal, laboral y de Seguridad Social 2017</i>	México	México	Tax Editores ISBN: 9786076290705
H. Congreso de la Unión	(2017)	<i>Ley Federal del Trabajo comentada y correlacionada 2017</i>	México	México	Editorial Gallardo Ediciones
ISEF	(2017)	<i>Fisco Nóminas 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF
Pérez Chávez, José Fol Olguín, Raymundo	(2017)	<i>Ley del Seguro Social 2017. Análisis y comentarios</i>	México	México	Tax Editores
ISEF	(2017)	<i>Multi Agenda Laboral</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN: 9786074068559
ISEF	(2017)	<i>Guía Práctica para la elaboración de nómina 2017</i>	México	México	Ediciones Fiscales ISEF ISBN: 9786074069075
Del Rivero Medina, Jorge	(2013)	<i>Guía para calcular liquidaciones laborales</i>	México	México	Tax Editores

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	