



**Universidad Tecnológica
de Jalisco**
Innovación y Excelencia

INFORME

CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE – DICIEMBRE

2024

Dr. Héctor Pulido González
Rector.



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
RECTORÍA	5
Dirección Jurídica	25
Dirección de Planeación	39
Subdirección de Calidad	50
Subdirección de Información y Estadística	55
Subdirección de Planeación Académica	68
Dirección de Tecnologías	73
SECRETARÍA ACADÉMICA	92
Departamento de Servicios Bibliotecarios	108
Dirección de Servicios Escolares	113
División Económico-Administrativa	116
División Electromecánica Industrial	121
División Mecatrónica	127
División Procesos Industriales	132
División Química Aplicada	141
División Tecnologías de la Información	150
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	155
Departamento de Mantenimiento e Instalaciones	156
Departamento de Recursos Materiales	167
Departamento de Servicios Generales	170
Dirección de Administración y Finanzas	172
Subdirección de Recursos Humanos	177
SECRETARÍA DE VINCULACIÓN	181
Departamento de Actividades Culturales y Deportivas	203
Departamento de Comunicación e Imagen Institucional	207
Departamento de Extensión	211
Departamento de Prácticas, Estadías y Servicio Social	215
Departamento de Prensa y Difusión	225
Departamento de Seguimiento a Egresados y Bolsa de Trabajo	227
Departamento de Servicios Médicos	239
Subdirección de Servicios Estudiantiles	242
Subdirección de Transferencia de Tecnología	257
ANEXOS	267
Evolución de los Indicadores	268
Cumplimiento de las metas del PIDE	268
Matrícula	269

<u>Reprobación</u>	<u>271</u>
<u>Deserción</u>	<u>272</u>
<u>Tasa de Egreso</u>	<u>273</u>
<u>Tasa Titulación</u>	<u>274</u>
<u>Satisfacción de Egresados</u>	<u>275</u>
<u>Satisfacción de Empleadores</u>	<u>276</u>
<u>Aprovechamiento Académico</u>	<u>277</u>
<u>Alumnos con Beca</u>	<u>278</u>
<u>Programas Educativos Acreditados</u>	<u>278</u>
<u>Evaluación Integral Docente</u>	<u>279</u>
<u>Índice de Hostigamiento Sexual</u>	<u>280</u>
<u>Satisfacción del Alumno con los Servicios</u>	<u>282</u>
<u>Clima Laboral</u>	<u>282</u>
<u>Evaluación a Jefe Inmediato</u>	<u>283</u>
<u>Recursos Financieros</u>	<u>284</u>
<u>Recursos Humanos</u>	<u>287</u>
<u>Recursos Materiales</u>	<u>290</u>

PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de Jalisco en el ejercicio de sus funciones presenta este informe ejecutivo de las actividades más importantes realizadas durante el cuatrimestre Septiembre-Diciembre de 2024.

Mantener programas educativos que cumplan las necesidades actuales de profesionales, debe ser una prioridad para todas las instituciones de educación superior, en ese sentido el subsistema de Universidades Tecnológicas ha implementado un Nuevo Modelo Educativo, por lo que la Universidad Tecnológica de Jalisco ha colaborado con la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas en las mesas de trabajo para el desarrollo del nuevo modelo con la participación de docentes y directivos.

A partir del presente cuatrimestre todos los programas educativos de nivel Técnico Superior Universitario (TSU) que se ofertan en la UTJ son los del Nuevo Modelo Educativo, lo cual ha representado un reto importante, ya que se encuentran vigentes los programas educativos nuevos y los anteriores en desahogo, en el caso del nivel licenciatura los programas educativos se comenzarán a ofertar cuando haya egresados de TSU.

La implementación del Nuevo Modelo ha traído consigo algunos retos, desde la participación de docentes y directivos en las mesas de trabajo para el desarrollo y la actualización de contenidos temáticos, se continúa con la capacitación del personal docente en el “Diplomado de Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico”, que les permite conocer la forma de evaluación y en todos los factores importantes para la educación integral de los estudiantes; además de la adaptación de los programas educativos al modelo despresurizado. Así mismo la promoción de los nuevos Programas Educativos ha implicado un reto importante.

En la búsqueda de contar con programas educativos actuales y pertinentes, la UTJ se encuentra coordinando el diseño del Programa Educativo Ingeniería en Semiconductores y la Especialidad en semiconductores que formará parte del catálogo de programas de estudio del Subsistema Tecnológico, con la participación de 5 Universidades Tecnológicas, 2 Universidades Politécnicas, así como el Centro de Investigaciones y Estudios Avanzados (CINVESTAV) sede Guadalajara; se ha realizado el Análisis Situacional de Trabajo y se está desarrollando el plan de estudios y el contenido temático. Sin duda alguna esta Ingeniería impulsará con los futuros egresados y egresadas el desarrollo económico del estado reafirmando el liderazgo de Jalisco en la industria de semiconductores.

La UTJ también se encuentra diseñando la modalidad virtual del Programa de Asesor Financiero, el cual se está desarrollado con recursos que se obtuvieron mediante el Programa de Expansión de la Educación Superior U79, que apoya el crecimiento de la matrícula y la cobertura de la educación superior; el desarrollo de esta modalidad permitirá que estudiantes de otras partes del país puedan acceder a este Programa Educativo, el cual desde su diseño ha contado con la participación de Sociedades Cooperativas de Ahorro y Préstamo, quienes han aportado retroalimentación a los contenidos temáticos y participación en la difusión del Programa Educativo.

Promover el crecimiento de la educación, el desarrollo tecnológico y la innovación en Jalisco ha sido una de las prioridades del Gobierno de Jalisco, la UTJ participa como parte de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica (CITEC), en el que se establecen metas para la promoción y la ampliación de la educación tecnológica en el estado para los próximos 5 años; en el marco de "EDUTECH", una iniciativa del Gobierno del Estado mediante la cual se pretende impulsar la educación superior tecnológica, potencializando el talento que alimentará el sector productivo del Estado, con lo que se busca convertir a Jalisco en un centro de innovación y alta tecnología; en este proyecto, UTJ es una de las instituciones que participan en la creación del plan de trabajo que guiará las acciones en este tema por los próximos años.

Como parte de las actividades para seguir impulsando la innovación y el desarrollo tecnológico, la Universidad Tecnológica de Jalisco fue la sede de la segunda asamblea general ordinaria 2024 del Consejo Mexicano de Educación Aeroespacial (COMEA), donde como parte de las actividades se presentó la conferencia "Revolucionando el entrenamiento de vuelo: la era del simulador robótico y la inteligencia artificial" presentada por el CEO de Industrial Robotics, Ing. Luis Arroyo, con este tipo de eventos se promueve la innovación y el desarrollo tecnológico, además de que se estrechan lazos con otras instituciones de educación tecnológica, así como con miembros de la industria aeroespacial y alta tecnología.

Durante el presente cuatrimestre se han realizado acciones de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales, una de ellas el cierre del programa y presentación de resultados del programa "Community College Administrator Program" el cual se llevó a cabo en la Ciudad de México con la presencia de la Universidad Estatal de Florida y Santa Fe College, y la visita al Instituto Politécnico Nacional y a la Universidad Aeronáutica de Querétaro. En ese mismo tenor de crear vinculación con Universidades se llevó a cabo la visita a la UC Merced, Madera Community College y California State University Fresno; UTJ participa en el Programa Alianza MX, de la Universidad de California, se visitó la UC

de San Diego, así como a la Universidad Tecnológica de Tijuana todo esto contribuye al fortalecimiento académico y la búsqueda de convenios de colaboración para movilidad estudiantil y docente con el desarrollo de proyectos en común.

La difusión de conocimiento es una de las principales funciones de las Universidades; por ello cada año la UTJ organiza “InteractIC 2024” Con Ciencia Tecnología y Sociedad, con sede en la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital, en el que se presentan conferencias relacionadas con las Tecnologías de la Información y la Comunicación y su panorama actual y los retos futuros, panel de egresados y trabajos de investigación de los Cuerpos Académicos de la UTJ, contribuyendo al posicionamiento y promoción de la Universidad.

Todas las actividades relevantes realizadas durante este cuatrimestre se detallan en el presente informe, así mismo se incluyen evidencias de las mismas; lo que nos muestra un panorama claro de dónde estamos y con ello nos guía para realizar acciones que nos lleven al logro de nuestros objetivos.

RECTORÍA

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Reunión revisión presupuesto 2025 en Ciudad Creativa Digital.
- Reunión de Análisis Situacional de Trabajo con las Universidades Tecnológicas y Universidades Politécnicas.
- Reunión con miembros del Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Jalisco (INFEJAL).
- Se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Exposición de proyectos y presentación de integradora II.
- Visita industrial del agave.
- Reunión para el proyecto semilla de esperanza.
- Taller Planeación estratégica y desarrollo institucional en la educación superior.
- Taller "Manejo de conflictos".
- Presentación de proyectos de divulgación.
- Curso Nuevo Modelo Educativo.
- Reunión IRS UTJ.
- Directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, participaron en la capacitación con personal de Contraloría del Estado, sobre el proceso de entrega recepción constitucional.
- Se llevó a cabo la capacitación a la Consultoría norma ISO:21001 impartida al personal docente, administrativo y directivo.
- Se llevó a cabo la 2da Sesión Ordinaria del 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia.
- Reunión comité de tecnologías.
- Asistencia al informe de resultados DIF Guadalajara.
- Firma de Convenio General Industrial Robotics.
- Diseño y Desarrollo del Plan y Programa de Estudios de Nuevo Modelo Educativo.
- Reunión Auditoría Superior de la Federación Ciudad de México.
- Reunión preparativos Community College Administrator Program (CCAP) en la Ciudad de México.
- Segunda Sesión Ordinaria Comité Institucional de Tecnologías de la Información.
- Presentación oficial de la Nueva Unidad Académica Virtual del Instituto Tecnológico Superior de Jalisco en línea, llevada a cabo en el edificio México Innovación y Diseño (MIND).
- Seguimiento temas de mantenimiento Ciudad Creativa Digital.
- Comité de compras Federal 6ta Sesión Ordinaria.

- Asistencia a la cuarta sesión ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico y a la Segunda Reunión Nacional de Rectores y Rectoras 2024, en la Ciudad de México.
- Reunión seguimiento al Programa Educativo Asesor Financiero Cooperativo y U079.
- Reunión Jalisco Community College Administrator Program (CCAP).
- Se llevaron a cabo los honores a la bandera, por la conmemoración del 214° Aniversario del inicio de la lucha de la Independencia de México.
- Contraloría: Capacitación prevención e identificación de conflictos de interés.
- Asistencia a la Ceremonia de reconocimientos al talento y dedicación de jaliscienses, por ideas y proyectos que estimulan el desarrollo y competitividad.
- Macro simulacro 19 de septiembre de 2024.
- Reunión Isaac Ávila WHO LOBBYING Ary Placencia.
- Informe de la Plataforma Abierta de Innovación PLAI.
- Reunión Industrial Robotic Solutions– UTJ.
- Participación en la instalación de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica del estado de Jalisco y Primera Sesión Ordinaria de la Educación Digital Universal con Tecnologías Conectadas (EDUTEC).
- El Dr. Héctor Pulido González, Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco recibió el reconocimiento por la acreditación ante el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA), de las carreras:
 - Técnico Superior Universitario en Administración área Capital Humano
 - Licenciatura en Gestión del Capital Humano
 - Técnico Superior Universitario en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia
 - Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia.
- Reunión directivos UTJ-Ciudad Creativa Digital.
- Sesión entrega de donativo Coinversión - EJ y PcD.
- Reunión Cuerpo Directivo.
- Entrega de constancias a personal docente y directivo por la participación en la evaluación de actividades de Investigación y Trabajo de actualizaciones de Planes de Estudios de los Programas Educativos 2024.

- Reunión docentes Maquinaria Pesada.
- Sede de reunión de trabajo para el seguimiento al Desarrollo del plan y Programa de estudio de la Ingeniería en Semiconductores y la Especialidad en Semiconductores.
- 7ma Sesión Ordinaria del Comité Federal.
- Segunda Sesión Plenaria de la de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES), en las instalaciones del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.
- Asistencia a la primera reunión de la Comisión Responsable de la colaboración del Plan de Trabajo de la Comisión Interinstitucional de la Educación Tecnológica (CITEC).
- Acto Académico TSU e Ingenierías y Licenciatura
- UTJ Sede de la Segunda Asamblea General Ordinaria 2024 del Consejo Mexicano de Educación Aeroespacial, A.C. (COMEA)
-
- Acto Académico Egresados de Técnico Superior Universitario e Ingeniería y Licenciaturas
- Visita a las instalaciones de UC San Diego campus, por el Programa Alianza MX Universidad de California
- Visita a la Universidad Tecnológica de Tijuana

EVIDENCIAS DE RECTORÍA

Se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Jalisco.



Visita industrial La Ruta del Agave del Madera Community College, en CA



Taller Planeación estratégica y desarrollo institucional en la educación superior.



Taller "Manejo de conflictos".



Directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, participaron en la capacitación con personal de Contraloría del Estado, sobre el proceso de entrega recepción constitucional.



Se llevó a cabo la capacitación a la Consultoría norma ISO:21001 impartida al personal docente, administrativo y directivo.



Se llevó a cabo la 2da Sesión Ordinaria del 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia.



Entrega de Constancias Taller de elaboración Manual de patrimonio y/o el Manual de Tesorería



Reunión de Cierre del Programa Community College Administrator Program (CCAP) en la Ciudad de México.



Visita a Universidad Aeronáutica en Querétaro del Programa Community College Administrator Program (CCAP)





Presentación oficial de la Nueva Unidad Académica Virtual del Instituto Tecnológico Superior de Jalisco en línea, llevada a cabo en el edificio México Innovación y Diseño (MIND).



Diplomado del Nuevo Modelo Educativo, del Subsistema Tecnológico



LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, A TRAVÉS
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Otorga la presente

CONSTANCIA

A

HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Por acreditar el **Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico"** actividad desarrollada y reconocida en el marco del Acuerdo **3SO/CUST/07/2024** de la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico, así como en los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos realizados en las Universidades del Subsistema Tecnológico.



HUELLA DIGITAL: MpUalMkEQYsacBigCaERbxvKjgH/UdDkccFg
ac8HsMnWbu6k8lmpbJysllvc7WKnC-FK6OpfWfjgtrndkMrwpg
Kvdlfcbzvt7ADY+

MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Fecha: 30/09/2024



Se llevaron a cabo los honores a la bandera, por la conmemoración del 214° Aniversario del inicio de la lucha de la Independencia de México.



Asistencia a la Ceremonia de reconocimientos al talento y dedicación de jaliscienses, por ideas y proyectos que estimulan el desarrollo y competitividad.



Macro simulacro 19 de septiembre de 2024.



Participación en la instalación de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica del estado de Jalisco y Primera Sesión Ordinaria de la Educación Digital Universal con Tecnologías Conectadas (EDUTECH).



Entrega de reconocimientos por la acreditación ante el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA)



Entrega de constancias a personal docente y directivo por la participación en la evaluación de actividades de Investigación y Trabajo de actualizaciones de Planes de Estudios de los Programas Educativos 2024.



Sede de reunión de trabajo para el seguimiento al Desarrollo del plan y Programa de estudio de la Ingeniería en Semiconductores y la Especialidad en Semiconductores.



Segunda Sesión Plenaria de la de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES), en las instalaciones del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.



UTJ Sede de la Segunda Asamblea General Ordinaria 2024 del Consejo Mexicano de Educación Aeroespacial, A.C. (COMEA)



Acto Académico Egresados de Técnico Superior Universitario e Ingeniería y Licenciaturas



InteractIC 2024, Sede Unidad Creativa Digital



Conferencia en InteractIC 2024 “Liderazgo con sentido social”



Visita a las instalaciones de UC San Diego campus, por el Programa Alianza MX Universidad de California



Visita a la Universidad Tecnológica de Tijuana



ABOGADO GENERAL

ABOGADO GENERAL

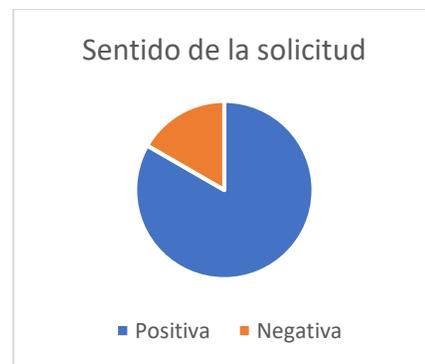
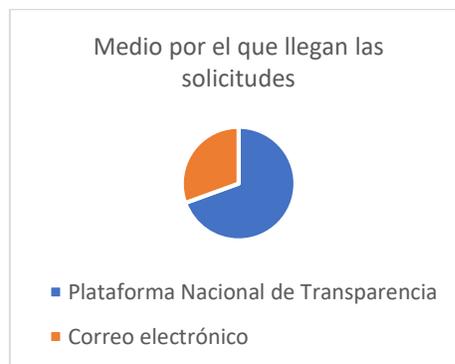
PRINCIPALES LOGROS

- Se desarrolló el Programa de Capacitación de “Cultura Contributiva y Civismo Fiscal”, en conjunto con el Servicio de Administración Tributaria y la Subsecretaría de Educación Superior con los siguientes temas:
 - Inscripción al RFC y e-firma de Personas Físicas.
 - Todo lo que debes saber del Mundo Tributario y el Buzón Tributario.
 - Régimen Simplificado de Confianza.
 - Régimen de Plataformas Tecnológicas.
- Se participó en el Congreso Internacional de Métodos Alternos de Solución de Conflictos, desarrollado por el Instituto de Justicia Alternativa que tuvo verificativo del 02 al 06 de septiembre del 2024.
- Se desarrolló la Capacitación de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Jalisco y sus Municipios en coordinación con el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI).
- Se desarrolló la Capacitación sobre Instrumentos Archivísticos en coordinación con el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI).
- Se participó en el Foro de Experiencias de Inclusión en la Educación Superior de Jalisco, organizado por la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología y el Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco (COEPES).
- Se participó en el Seminario “Reinventando las Ciudades: de la Violencia a la Paz”, desarrollado por la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Fundación Centro Universitario de Mediación y Construcción de Paz, impartido del día 16 al 29 de octubre del 2024.
- Se participa en el Taller de Sistemas Educativos Pacíficos y Estrategias Restaurativas, desarrollado por el Centro de Mediación de Conflictos y Servicios Psicológicos número 212.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Capacitación, Actualización y Sensibilización:
 - Se participó en la capacitación de la Contraloría del Estado en materia de Prevención e Identificación de Conflictos de Interés.
 - Se realizaron acciones de sensibilización de los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética.

- Se realizaron capacitaciones a personal de nuevo ingreso respecto al protocolo cero.
- Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés:
 - Se publicó la convocatoria del Programa de Reconocimientos a la Excelencia en el Comportamiento con Integridad 2024 y se desarrollaron las votaciones.
- Unidad de Igualdad de Género:
 - Se rindió el informe final del Programa Institucional de Cultura de Paz, así como del Programa de Igualdad Sustantiva.
- Coordinación de Archivos:
 - Se desarrolló la segunda sesión ordinaria del Grupo Interdisciplinario.
 - Se presentó el proyecto de reglas de operación del Grupo Interdisciplinario de la Universidad para el ejercicio 2024-2027.
 - Se llevan hasta el momento 11 sesiones de trabajo con cada una de las áreas administrativas, como seguimiento a las modificaciones y actualización al Cuadro de Clasificación Documental y al Catálogo de Disposición Documental (CADIDOC).
- En materia de transparencia:
 - Del 01 de julio a la fecha se han recibido 36 solicitudes de las cuales 25 han sido recibidas mediante el Sistema de la Plataforma Nacional de Transparencia y los 11 restantes han sido recibidas mediante correo electrónico.
 - 30 solicitudes, se han contestado en sentido afirmativo y 6 en sentido negativo por tratarse de información inexistente.



- Se realizó la supervisión y seguimiento a los 20 procesos jurisdiccionales en los diversos Tribunales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2.- Normas y reglamentos actualizados y aplicados. (Universo 14 instrumentos): Se elaboró la propuesta de Reglas Operativas del Grupos Interdisciplinario de Archivos.

4.- Desarrollar las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la UTJ: Se dio seguimiento al plan de trabajo.

4.2.- Eventos de capacitación anual en equidad de género, hostigamiento y acoso sexual o laboral, prevención del delito, inclusión y equidad con grupos vulnerables: Se sesionó en la Unidad de Igualdad de Género y se desarrollaron actividades.

4.- Evaluar el cumplimiento de toda la normativa aplicable a la Universidad de manera anual y presentar los resultados al Consejo Directivo: Se elaboraron y aprobaron los instrumentos: Seguimiento al Diagnósticos de Riesgos Éticos y Tablero de Gestión de Riesgos Éticos para el ejercicio 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

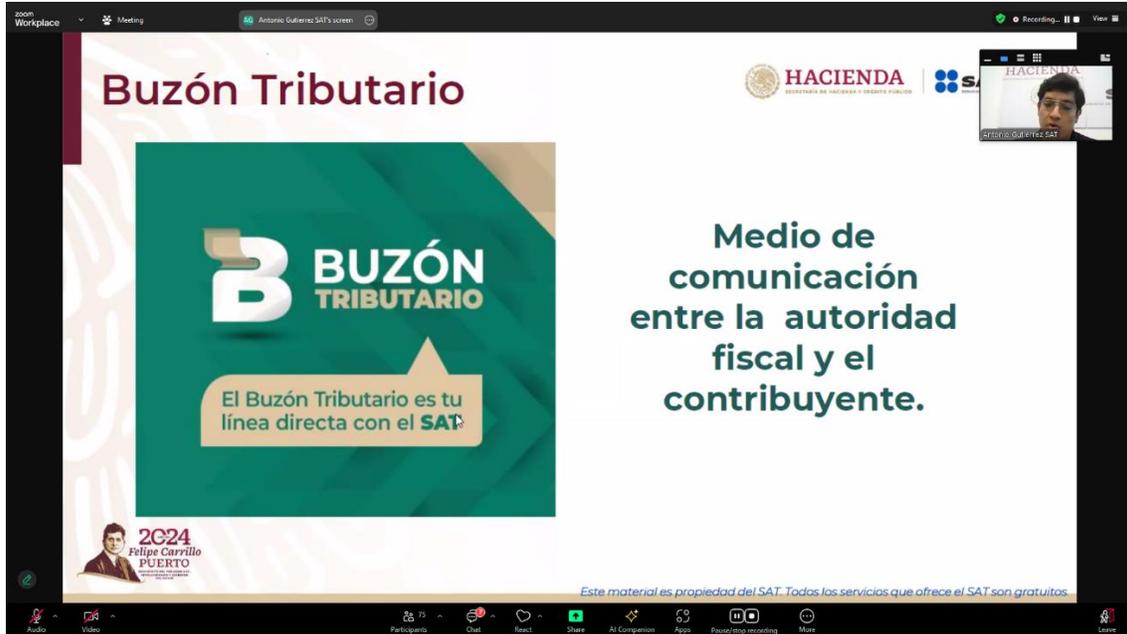
- Impresora con fallas y falta de insumos.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se gestionó el mantenimiento y obtención de insumos de la impresora.

EVIDENCIAS

Capacitación "Cultura Contributiva y Civismo Fiscal"



Capacitación de Instrumentos Archivísticos



Capacitación de Protección de Datos Personales



Capacitación “Prevención de Conflictos de Interés”



Congreso Internacional de Métodos Alternos de Solución de Conflictos



Participación en el Foro de Experiencias de Inclusión en la Educación Superior de Jalisco

CENTRO DE RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA

Impulsamos el reconocimiento de la dignidad humana para ser una Institución cada vez más **segura, igualitaria, diversa e incluyente**, que propicie el **floreamiento humano**.

2012: Declaración del principio de igualdad y no discriminación.

2013: Estrategia de inclusión laboral.

2014: Contratación de docentes extranjeros/as.

2015: Proyecto de accesibilidad total.

2017: Creación del CRDH y el Protocolo de Violencia de género. Primer reporte de diversidad e inclusión.

Participación en el Seminario “Reinventando las Ciudades de la Violencia a la Paz”



Participación en el Taller de Sistemas Educativos Pacíficos y Estrategias Restaurativas



Programa de Reconocimientos a la Excelencia en el Comportamiento con Integridad 2024



Sesión de Coordinación de Archivos



Foro informativo de la participación de las y los jóvenes en los procesos electorales



Elaboración y participación en la firma de convenio general con la empresa FUJI



“Acceso a la información y protección de datos personales”



“Primer Encuentro Nacional de Unidades de Igualdad y Género” organizado por la ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: “Atención a Diversidades Sexo Genéricas en las Instituciones de Educación Superior”.



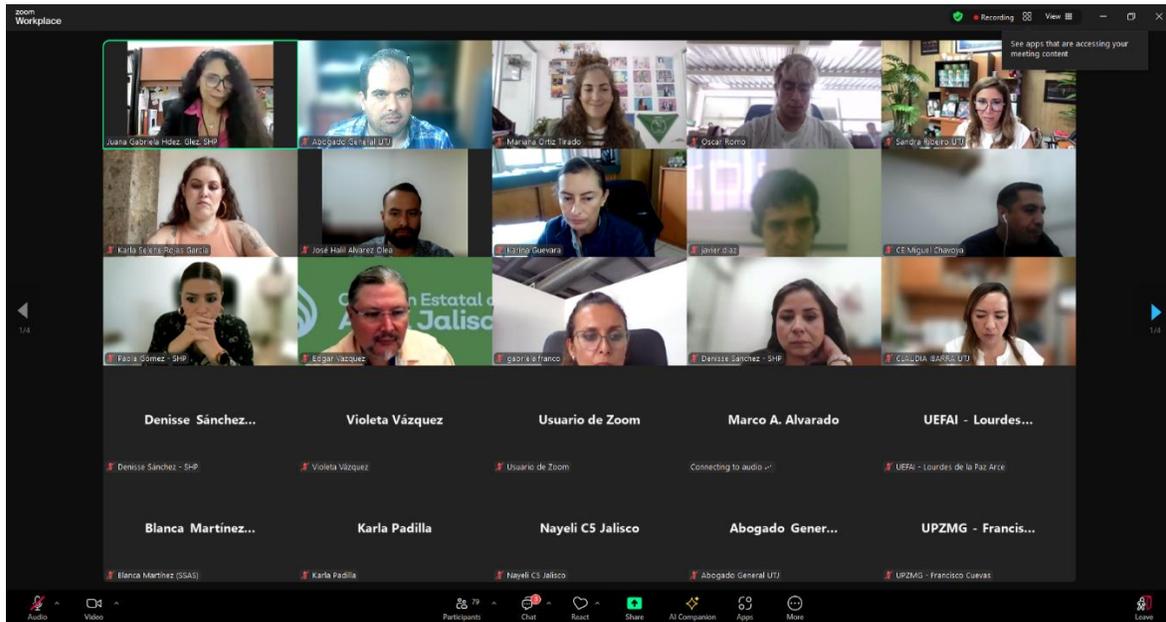
Participación en la Reunión Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior RCO ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: "La Gratuidad de la Educación Superior".



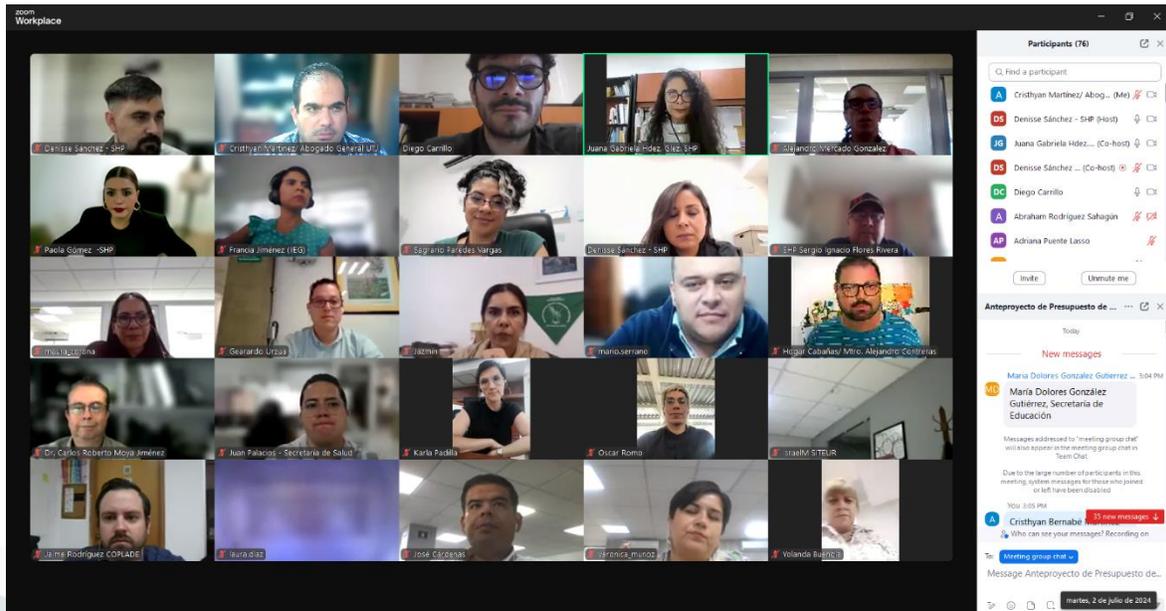
Capacitación de riesgos éticos, impartida por la contraloría del Estado.



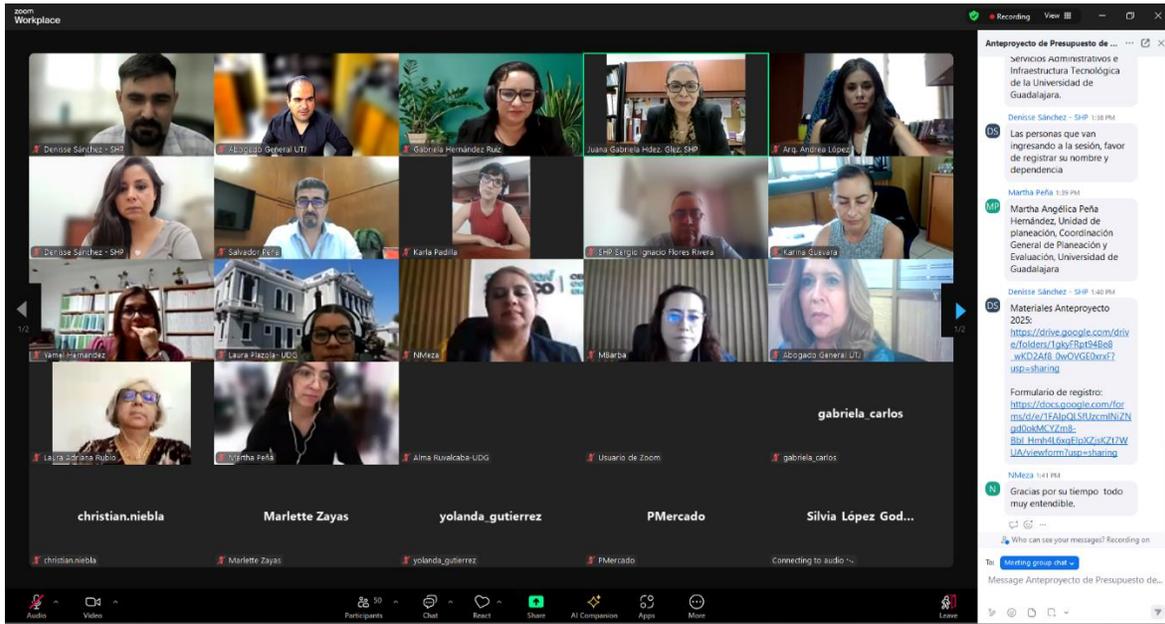
Capacitación sobre el anexo transversal de igualdad de género impartido por la Secretaría de Igualdad Sustantiva



Capacitación sobre Derechos Humanos, impartida por la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno



Capacitación sobre Cultura de Paz



DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Entrega del informe de actividades de la Rectoría para el consejo Directivo, Mayo-Agosto 2024.
- Se realizó el registro de los Programas educativos del Nuevo Modelo educativo, de la DGUTyP, además del seguimiento para la distribución de Mapas curriculares y Programas de Asignatura para las áreas académicas, y pagina web institucional y sistemas de información para el seguimiento académico de los estudiantes.
- Se realizó la Segunda sesión ordinaria del Ejercicio 2024, Unidad de Igualdad de Género de Universidad Tecnológica de Jalisco, para seguimiento del Programa Anual de trabajo.
- Se envió información correspondiente al avance del Plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, como secretaria técnica.
- Coordinación de la Capacitación institucional del programa anual de capacitación 2024, "Fomento de Valores Institucionales" celebrada el día 15 de Julio, para docentes, administrativos y directivos.
- Manejo de conflictos Dirigido al Personal Administrativo y docente, llevado a cabo el 19 de agosto.
- Planificación estratégica y desarrollo institucional en la educación superior, dirigido a personal de Mandos medios y Directivos. Llevado a cabo los días 21 al 23 de agosto 2024.
- Se realizó el evento de entrega de constancias al personal docente y directivo y administrativo que ha participado en las comisiones y mesas de trabajo del Nuevo Modelo Educativo del subsistema Tecnológico, como
- La evaluación de actividades de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, Por la participación en la Actualización de los lineamientos de Planeación, Desarrollo y Evaluación
- de los Programas Educativos en Competencias Profesionales de las Universidades del Subsistema Tecnológico.
- Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias
- Participación en la reunión de trabajo de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica (CITEC), para el plan de trabajo 2024 –

2030. Se han llevado tres sesiones de trabajo para establecer los ejes estratégicos y las actividades y acciones.

- Seguimiento a las actividades de la Mesa de trabajo para el diseño y desarrollo la ingeniería en Semiconductores.
 - Seguimiento a las estrategias para la disminución de cambios de plantilla cuatrimestrales.
 - Se realizó la propuesta anual para la capacidad de matrícula y apertura de grupos de primer ingreso. Para establecer estrategias de difusión y promoción de los PE, así como la planeación de cargas horarias para la plantilla docente.
 - Seguimiento al Plan Maestro de infraestructura, primera etapa, con la obra del estacionamiento 2, y el ingreso Monumental y conexión de vialidad con INFEJAL.
 - Seguimiento a Recursos FAM 2023, para el cierre de proyecto.
 - Seguimiento a los resultados del Registro de las Actividades de Investigación, Innovación y de Desarrollo Tecnológico realizado por las Universidades del Subsistema Tecnológico
-
- Competencias directivas de rectores que inciden en la eficacia de las Universidades Tecnológicas (UU.TT.)”,
 - Coordinación de la participación de UT de Jalisco en la investigación titulada: “Competencias directivas de rectores que inciden en la eficacia de las Universidades Tecnológicas (UU.TT.)”, misma que se desarrolla desde el Instituto Politécnico Nacional, a través del programa de maestría en Administración en Gestión y Desarrollo de la Educación. Para todo el personal de mandos medios y superiores.
 - Seguimiento a los trabajos de la comisión de trabajo cinco, para la excelencia educativa, evaluación y acreditación, de la DGUTyP.
 - Coordinación de la aplicación Proyecto de Trayectorias Educativas 2024, para los estudiantes de Primer, cuarto, séptimo y décimo. Con un total de 1839 estudiantes, durante el mes de noviembre.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asistencia y participación en reuniones de trabajo:
- 3da Sesión Ordinaria Comité TI 2024
- 3da Sesión Ordinaria 2024, del Comité de Control Interno
- Seguimiento reuniones de Colegio Académico
- Validación del Segundo Avance del POA
- Seguimiento a las actividades Reuniones de trabajo en Mesas de Educación Superior y Tecnológica, COEPES
- Seguimiento a las actividades de la Mesa de trabajo Comisión 06 Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, Certificación de Procesos, DGUTyP.
- Participación en el Diplomado El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico, en el mes de agosto. Se obtuvo constancia.
- Reunión virtual con el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), para convenir mecanismos que favorezcan la certificación de personas consejeras, tema pruebas piloto para la evaluación.
- Elaboración de guión para video de actividades de Rectoría ante el Consejo Directivo.
- Seguimiento a las evaluaciones de desempeño anual del personal de mandos medios y superiores.
- Visita a la UT de Tijuana en Baja California, para identificar arcos comunes de colaboración y posibles convenios entre instituciones.
- Asistencia a la Segunda Sesión Plenaria de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES) Jalisco 2024, en representación del Dr. Héctor Pulido González, donde se presentó el informe de la mesa de Educación Superior Tecnológica.
- Entrega de avances de acuerdo al Programa Institucional Anticorrupción de la Universidad Tecnológica de Jalisco, correspondientes a la Dirección de planeación.
- Tercera Sesión Ordinaria del Comité Integral de Calidad
- Asistencia al Foro de experiencias de inclusión en la Educación Superior de Jalisco.
- Participación en el XXV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género, organizado por el INEGI.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

EJE: ACADEMIA Y CALIDAD

Programa Docentes

Apoyar a los profesores de tiempo completo que cumplen los requisitos para su ingreso o permanencia en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) o al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Seguimiento a las convocatorias PRODEP, notificación de resultados

EJE: ACADEMIA Y CALIDAD

Elaborar un programa de uso de herramientas de mejora en todas las áreas de la UTJ. Seguimiento a los comités de Mejora. Seguimiento a los Planes de trabajo.

EJE: ADMINISTRACIÓN Y GOBERNANZA

Evaluar el desempeño de las áreas conforme a su estructura y sus resultados de manera periódica mediante informes de resultados y de logro. Informe de resultados de área, Evaluar el informe de resultados con lo programado del 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

La entrega de información de las áreas no es recibida en tiempo, lo que retrasa el concentrado y el análisis.

El cumplimiento de las instituciones externas para el logro de lo planeado de acuerdo al Plan Maestro.

EVIDENCIAS

Programa anual de Capacitación Institucional



Reunión CITEC



Reunión virtual CONACES



Sesión plenaria de COEPES



Constancia Diplomado DGUTyP NME



LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, A TRAVÉS
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Otorga la presente

CONSTANCIA

A

IBARRA RIVERA CLAUDIA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE HUATUSCO

Por acreditar el **Diplomado “El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico”** actividad desarrollada y reconocida en el marco del Acuerdo **3SO/CUST/07/2024** de la *Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico*, así como en los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los *Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos* realizados en las Universidades del Subsistema Tecnológico.



HUELLA DIGITAL: R3HNSqj9JEXrBowaRMNMkKL/UDOkvAQfm
37GFRTZOUDJHkAJyZc4YdJERgOJC3st9d18z+/BpuVZ7newILRnB
YO2C64u9Wx8IE+

MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Fecha: 30/09/2024



Difusión de Cursos y de INROADS para los estudiantes de UTJ -

INROADS MÉXICO | **Google Cloud** | **BID**

Curso 100% en línea

Programa **gratuito**
“Súbete a la Nube con Google Cloud”

¡Certifícate en 5 semanas desarrollando habilidades en **computación** en la nube y **mejora tu CV!**

Podrás acceder a **Ferias del empleo de Google** y más beneficios

Solicita tu beca del 100% **aquí**

¡ÚLTIMA GENERACIÓN!

subetealanube.inroads.org.mx

Visita UT de Tijuana



Seguimiento Ingeniería de Semiconductores

Entrega 2do Avance POA 2024

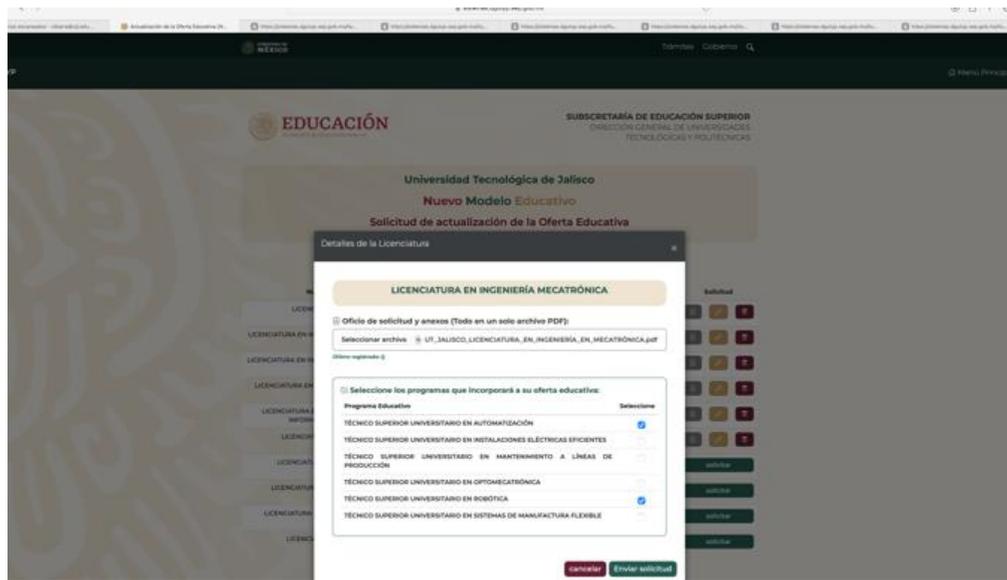
CLAUDIA IBA... Enrique Antonio Rami... CARLOS OR...

Programa etapa 2

Producto	Coordinador	Equipo	Fecha de entrega	Observaciones
13. Matrices de asignatura del primer ciclo de formación, completamente elaboradas y validadas	Marceline Sanchez Alvarado UP Chihuahua	<ul style="list-style-type: none"> Francisco Sandoval Sierra Raúl Loa Yaa Francisco Rodríguez Rico José Antonio González Moreno Luis Manuel López Hernández Raúl Noriega Rincón Luis Eduardo Vargas Dalia María Hurtado Castañeda Rubén Velázquez Hernández 	4 de octubre	8 asignaturas (2 cuatrimestres)
14. Matrices de asignatura del segundo ciclo de formación, completamente elaboradas y validadas	Enrique Martínez Pérez UP Aguascalientes	<ul style="list-style-type: none"> Andrés Méndez Vázquez Antonio Sánchez Treviño José Alfredo Jiménez Duarte Abelardo Moraleda Hernando Ochoa Ana Eugenia Romo González Edgardo Emmanuel González del Castillo José Juan Manuel Ramírez Arredondo Suzanna Ortega Cisneros Fernando Peña Campos Isabel Villa Itzel Gerardo Remón López Adalberto Pérez Liliana Rodríguez Dora Álvarez Rosalia Amador Castrejón Rubén Rodríguez Lamas Tony Velázquez Zúñiga Vilgar Lara Ricardo Pérez Santillana 	25 de octubre	7 asignaturas (2 cuatrimestres)
15. Matrices de asignatura del tercer ciclo de formación, completamente elaboradas y validadas	Carolina Orozco García UP Victoria		22 de noviembre	16 asignaturas (3 cuatrimestres)



Seguimiento Planes y Programas NME Despresurizado



Planeación UTJ
para Mtra. María Vitorica Roman, Ana Sagrario Avargas, José Jorge, mi hector pulido

Mtra. Soraya Navarro Rayas
Secretaría Académica

Esperando se encuentre bien, a la vez que en seguimiento al Plan de trabajo 2024, alineado a los ejes y programas del PIDE 2020-2025; correspondiente a la Secretaría Académica y todas las áreas a su cargo, sirva el presente para solicitar el avance correspondiente al periodo Septiembre-Diciembre 2024.

Lo anterior será insumo para el informe de actividades y logros de cada área, misma que formará parte del informe institucional que se presentará al consejo directivo. Cabe mencionar que debido a la fecha de la reunión de Consejo Directivo la información que se reportará será lo que va del cuatrimestre Septiembre-Diciembre de 2024.

Se anexa formato en word el cual se deberá entregar :

Con la siguiente información:

- Principales Logros
- Resultados del área
- Impacto en indicadores institucionales
- Problemas del área
- Evidencias (Carpeta en drive para cada área)

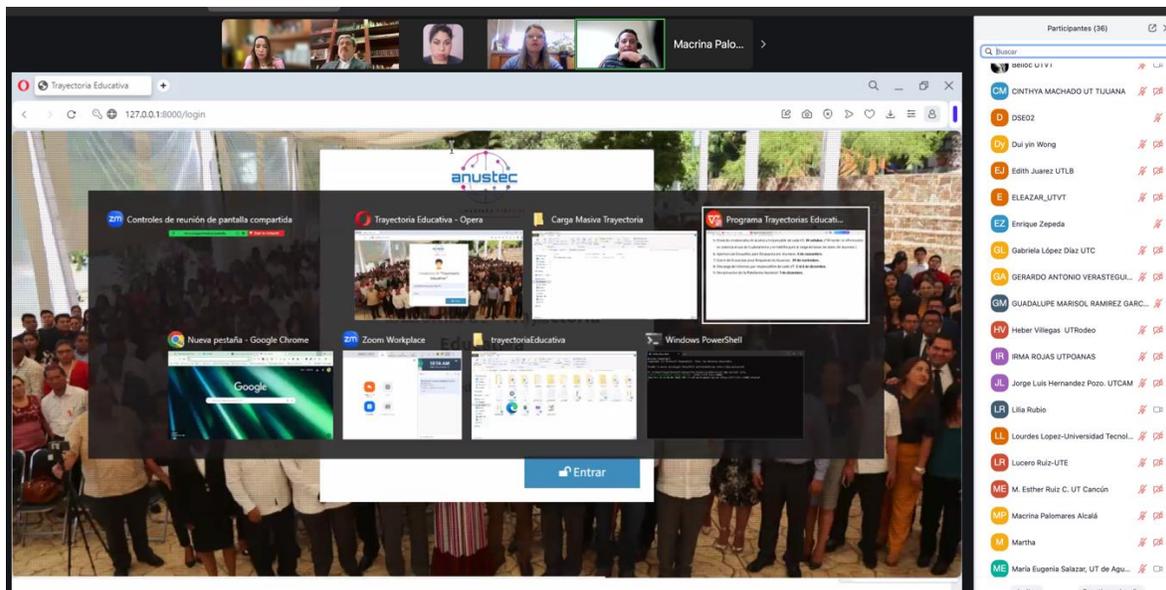
https://drive.google.com/drive/folders/1GDgSQVp0BOGWExWm1aRNShUGpZYl2Lk6?usp=drive_link

Agradezco que la información sea enviada a más tardar el miércoles 30 de octubre de 2024.

Atentamente,
Claudia Ibarra Rivera
Dirección de Planeación

2 archivos adjuntos • Analizado por Gmail

Formato de sol... SAC



SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD

PRINCIPALES LOGROS

- Capacitación sobre el Sistema de Gestión Calidad y Ambiental, para personal de nuevo ingreso, se dio el jueves 17 de octubre del 2024.
- Se realizó una auditoría ambiental con alcance a controles operacionales y a la infraestructura de UTJ (Miravalle).

RESULTADOS DEL ÁREA

- Tercera sesión ordinaria del comité integral de calidad y ambiental.
- Seguimiento semanal al Plan Maestro de Infraestructura UTJ.
- Creación de las políticas interna PI-SAD-05 "Funciones de las áreas relacionadas con la infraestructura y servicios de la Universidad.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.20.- Incrementar la utilización e impacto del sistema de gestión de calidad en la mejora continua del desempeño universitario. Reconocimientos que distinguen los esfuerzos y resultados institucionales orientados a la calidad
Se creó la política interna PI-SAD-05 "Funciones de las áreas relacionadas con la infraestructura y servicios de la Universidad y se encuentran en proceso de modificación 2 procedimientos.

4. Elaborar agenda cuatrimestral de trabajo de los órganos colegiados de la UTJ que incluye las academias, colegio académico, consejo de vinculación y pertinencia, comités de pertinencia, colegios de profesores, comité de revalidación de estudios, comité RIPPPA, comité de tutorías, comité integral de calidad, comité de compras, comité de la contraloría social, comité de ética, comité de transparencia, etc., Reuniones del comité integral de calidad y ambiental, así como el comité de mejora de servicios institucionales.

4.5 Planear y desarrollar auditorias del sistema de gestión integral de calidad y del cumplimiento a las observaciones de los organismos acreditadores, mediante la aplicación de acciones correctivas y de gestión de riesgos, Se

realizó una auditoría ambiental, para detección de áreas de oportunidad y se encuentran en elaboración los planes de acción para estas, previa a la auditoría externa de certificación en ISO 14001:2015.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Falta de seguimiento de los titulares de las áreas para las acciones correctivas inmediatas y definitivas.

EVIDENCIAS

Comité de Mejora de Servicios



Curso de Inducción



Comité de Calidad



Auditoria de Controles Operacionales UTJ



UTJ Universidad Tecnológica
de Jalisco
Innovación y Excelencia

Auditoria de Controles
Operacionales UTJ

ISO 14001

Solo cuando el último árbol sea cortado, el último río envenenado y el último pez atrapado, nos daremos cuenta de que no se puede comer dinero.
Proverbio Indígena

Sistema de Gestión Integral
13/09/2024

The slide features a teal geometric background on the left. At the top center is the UTJ logo and name. Below it, the title 'Auditoria de Controles Operacionales UTJ' is displayed. To the right is a green globe with a plant growing from it and the text 'ISO 14001'. At the bottom left is a quote in Spanish, and at the bottom right is the text 'Sistema de Gestión Integral 13/09/2024'.

Seguimiento a Plan Maestro de Infraestructura





SUBDIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se continuó con los trabajos del Comité de Servicios Institucionales, se tuvieron 2 reuniones más y se estará trabajando en la implementación de un apartado en la página web de la UTJ, con el apoyo de la Dirección de Tecnologías, para dar retroalimentación al estudiantado.
- Participación en la “Convocatoria del SEAES para documentar los ejercicios de evaluación y los avances en la mejora continua de las instituciones de educación superior”.
- Se apoyó en la Mesa de Trabajo “Taller para integrar de manera participativa la descripción de los indicadores y sus variables”.
- Se concluyó el Diplomado “El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico”.
- Se realizó el curso propedéutico, previo a la Maestría en “Análisis y Visualización de Datos Masivos BIG DATA”.
- Se presentó en tiempo y forma la información estadística solicitada por la Secretaría de Educación Pública mediante los formatos 911.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de información de estadística básica de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, correspondiente al periodo Septiembre-Diciembre 2024.
- Se participó en la capacitación de la Norma ISO 21001.
- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de información de estadística 911 de la Secretaría de Educación Pública, correspondiente al ciclo escolar 2024-2025.
- Se atendió la solicitud del segundo avance del POA 2024.

- Se actualizaron los indicadores de la MIR y de las Plataformas de Transparencia.
- Se actualizaron en Power BI los tableros de Indicadores Principales, además de los de Aspirantes, Avance Programático, Clima Laboral, Ejercicio del Recurso 2024, Evaluación a Jefe Inmediato, Evaluación Docente, Hostigamiento Sexual, Matrícula por Cohorte, Modelo de Equidad de Género, Reprobación por Profesor-Materia, Satisfacción de los Alumnos con los Servicios, Virtualización y Transformación Digital, entre otros.
- Se apoyó a la Subdirección de Planeación Académica en la captura de contenidos temáticos en la plataforma de Ágora.
- Se apoyó a la Subdirección de Calidad en la actualización de los tableros del SGI (indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad) al periodo Mayo-Agosto 2024.
- Se elaboró el Informe Mayo-Agosto 2024 para la junta de Consejo Directivo.
- Se enviaron en tiempo y forma a las áreas involucradas los resultados de las evaluaciones del personal docente, satisfacción de los alumnos, clima laboral, evaluación a jefe inmediato, hostigamiento sexual, entre otros.
- Se desglosaron por Secretaría (Académica, Administrativa y de Vinculación) los resultados de la Evaluación Anual de Desempeño, se enviaron los tableros correspondientes a cada una.
- Se elaboró el discurso y las estadísticas de matrícula y egreso para el Acto Académico.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: Se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Mayo-Agosto 2024 y los resultados fueron entregados en tiempo y forma al personal docente y a las direcciones de carrera.

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: Se le solicitó a Recursos Humanos los registros de la Evaluación Anual de

Desempeño para actualizar este indicador correspondiente al año 2024 en el SGI. Asimismo, se actualizó la Evaluación Anual de Desempeño del personal de mandos medios y superiores del año 2024.

1.23.- Implementar un modelo de evaluación cuatrimestral de los resultados del sistema de gestión de calidad que oriente el ejercicio de los recursos:

Se actualizaron los tableros del SGI de los indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad, así como el tablero de Ejercicio del Recurso al mes de octubre de 2024.

4.11.- Establecer un modelo de revisión cuatrimestral y anualizada de los resultados alcanzados en la operación del PIDE para reforzar las acciones exitosas o corregir aquellas que no ofrecen los resultados adecuados:

Se actualizaron los tableros del PIDE en la Plataforma Power BI y se compartió a mandos medios y superiores, así como a Jefaturas de Departamento, para su análisis y toma de decisiones.

4.14.- Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora.

Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores institucionales y de los PE, la cual sirve como insumo para actualizar los tableros de control correspondientes en la Plataforma Power BI, mismos que se les comparten a las áreas involucradas para su análisis y toma de decisiones.

4.15.- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc.:

Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores del MESACUT, POA, EVIN, MIR, Estadística Básica, Estadística 911 e INEGI, misma que se reporta en las plataformas correspondientes y/o se comparte a las instancias externas que por normativa nos lo requieren. De igual manera, se solicitó información a las áreas involucradas para elaborar los tableros correspondientes del SGI y Clima Laboral de la UTJ.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

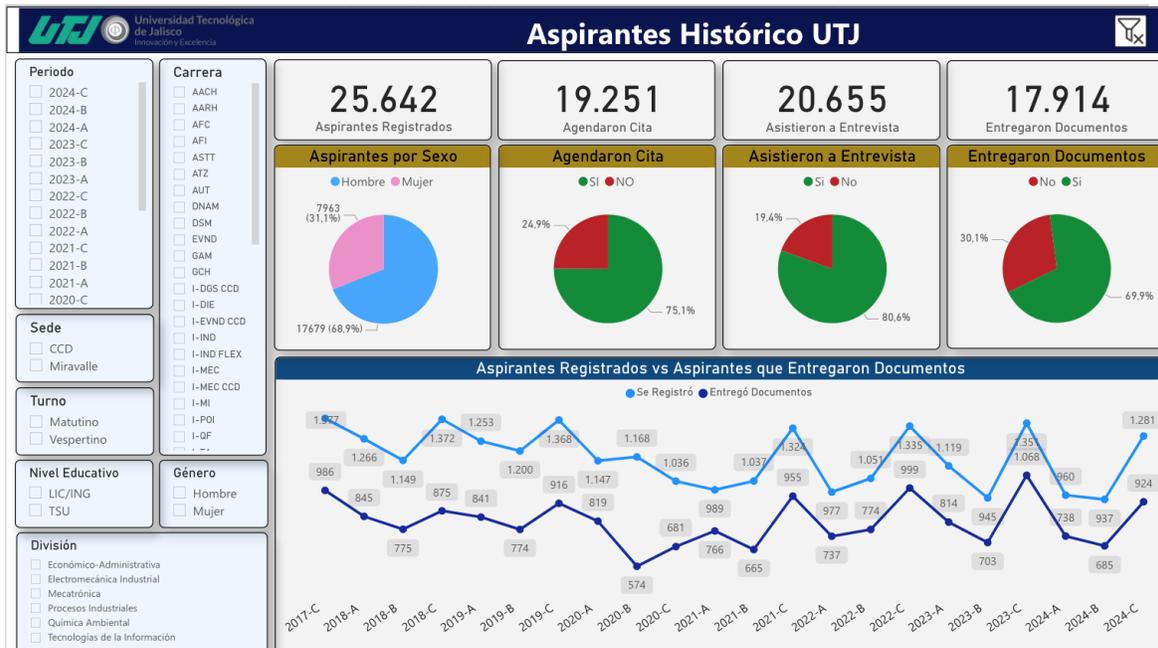
- Algunas áreas siguen entregando la información que se les requiere fuera de la fecha establecida a pesar de que se les insiste en que deben compartirla a tiempo, por lo que retrasan la elaboración de informes y reportes o la subida tardía de estos datos en algunas plataformas.

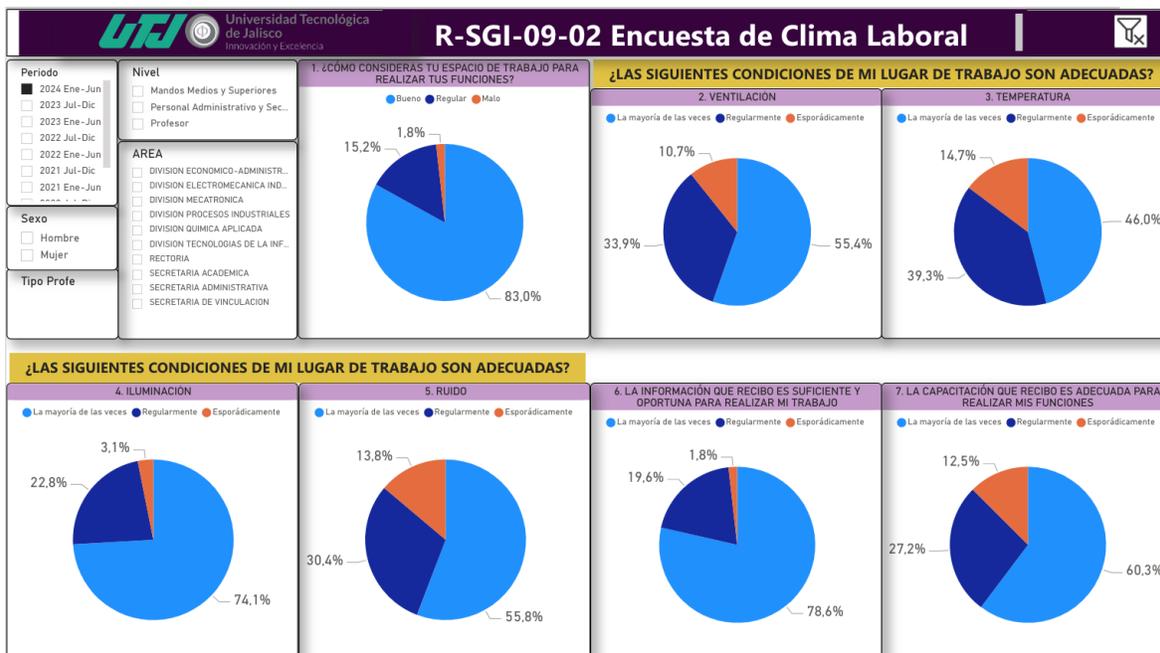
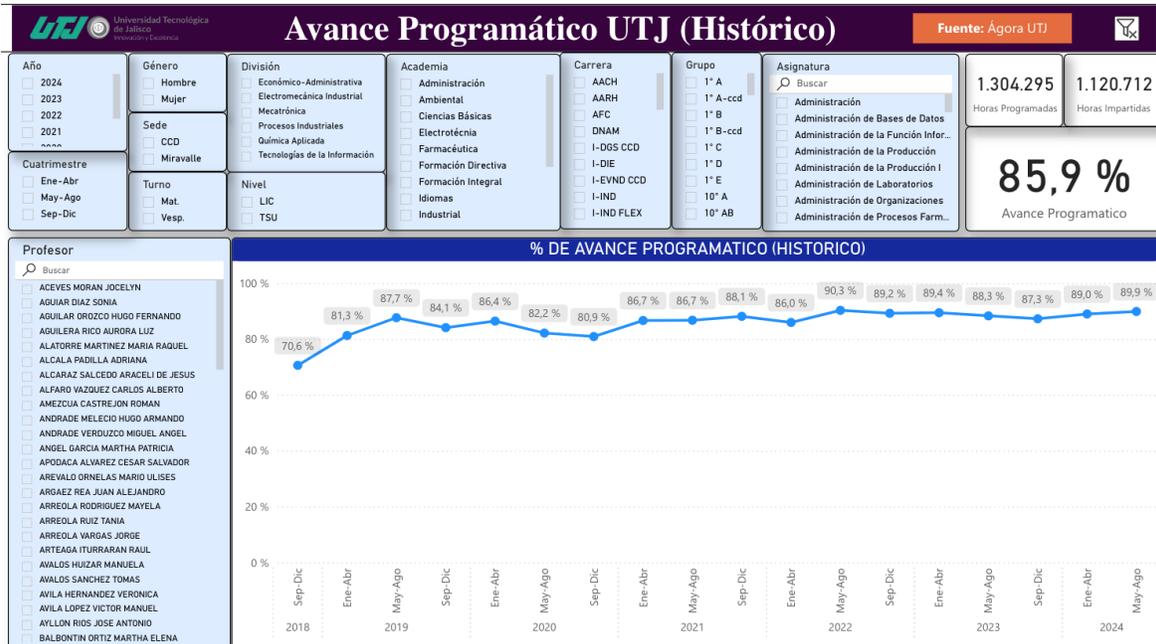
ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

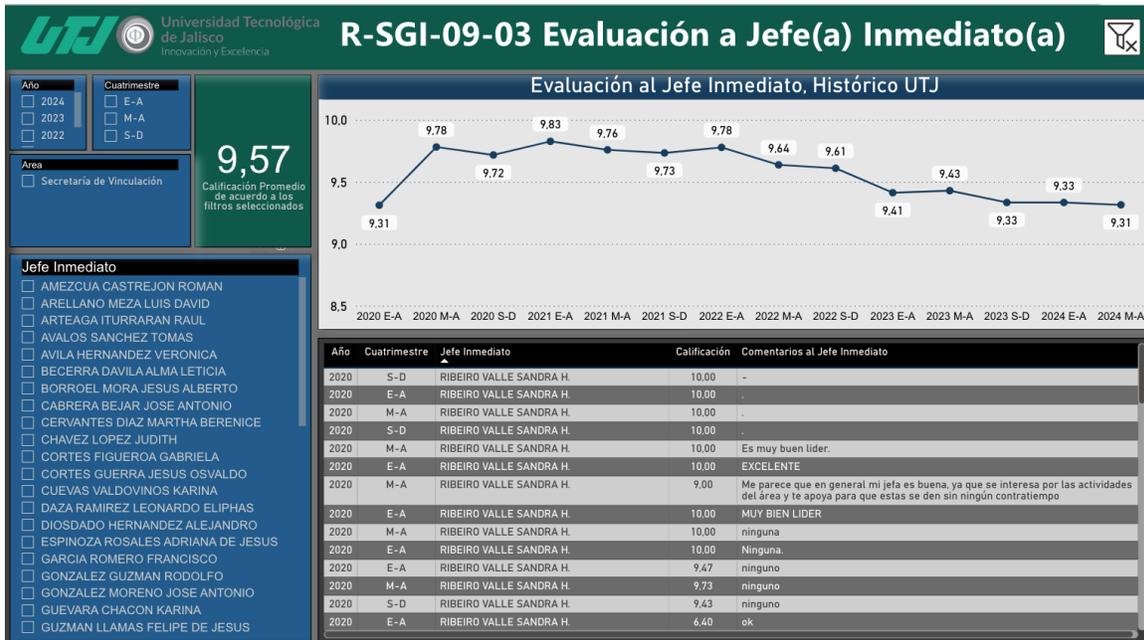
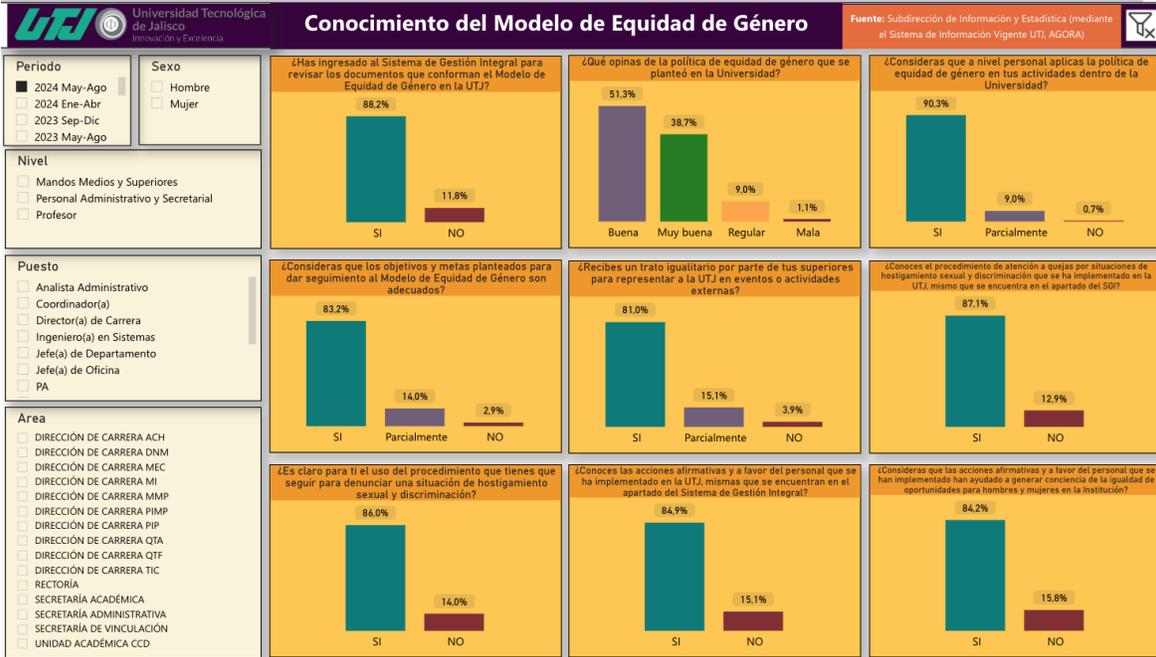
- Se les insiste a las áreas que se retrasan en la entrega de información para que la compartan en tiempo y forma, además de que se les da a conocer la importancia de cumplir con los lineamientos de instancias externas (SEP, INEGI, DGUTyP). Se les expone el problema a sus jefes inmediatos para que le den seguimiento y que cumplan con la entrega oportuna.

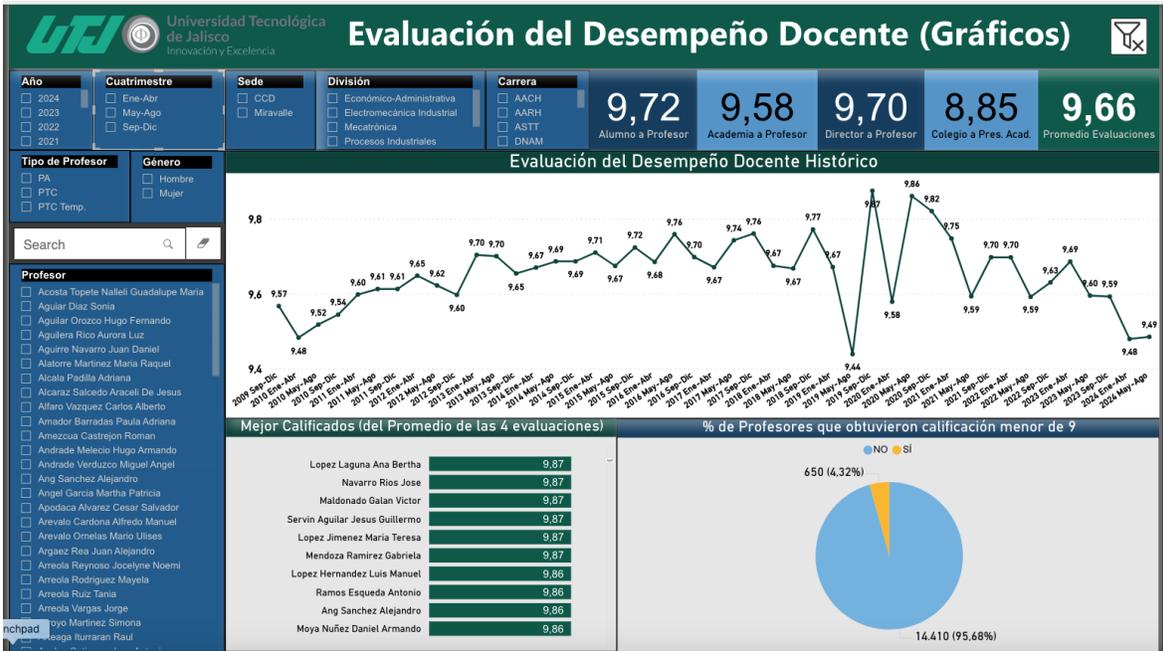
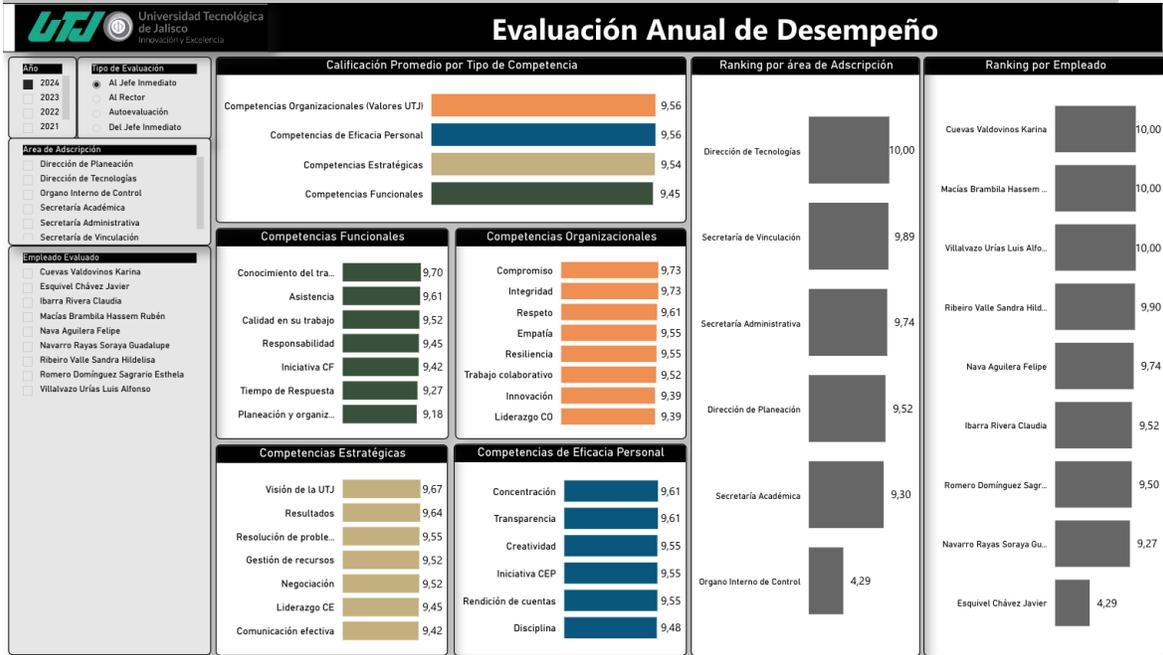
EVIDENCIAS

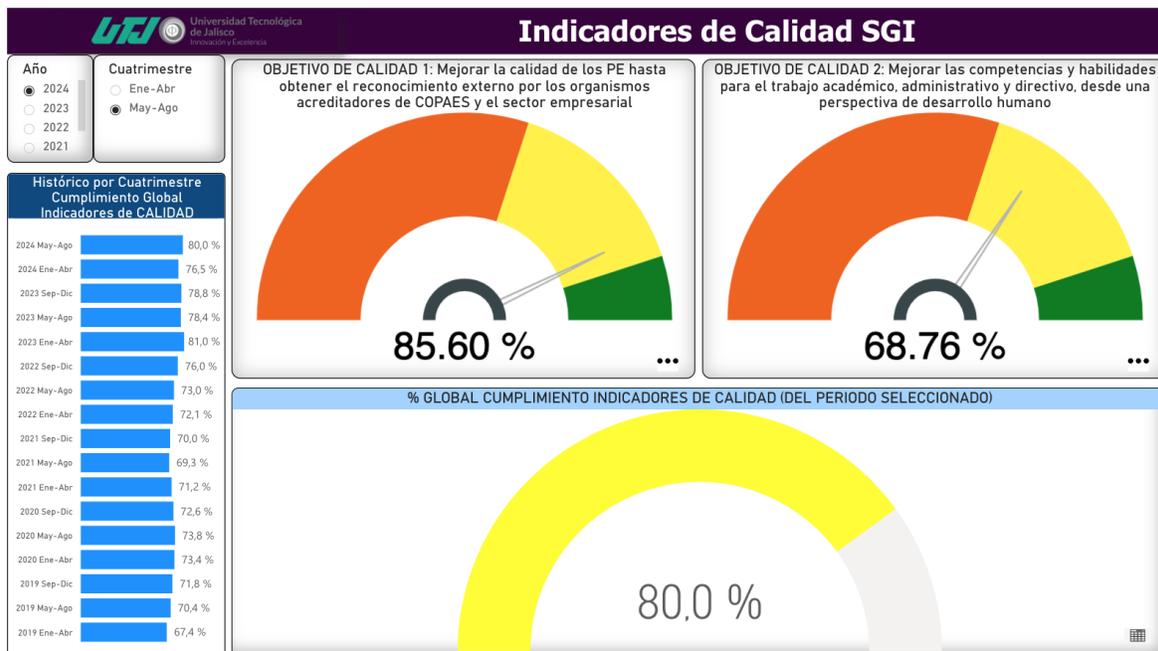
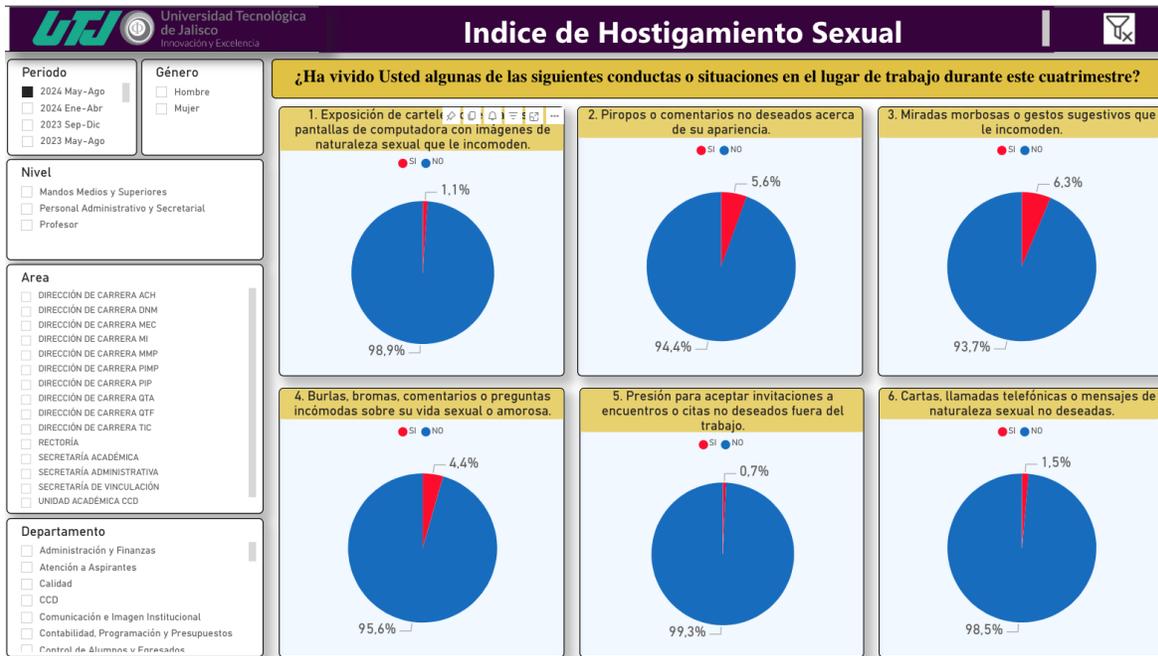
Actualización de tableros de Power Bi

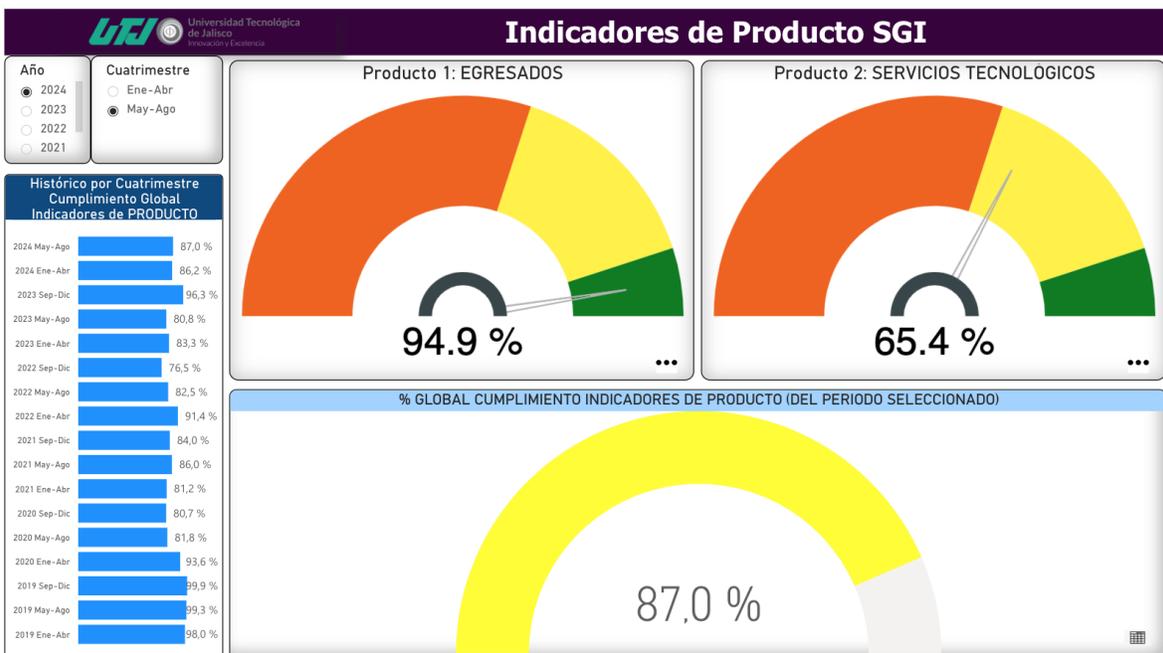
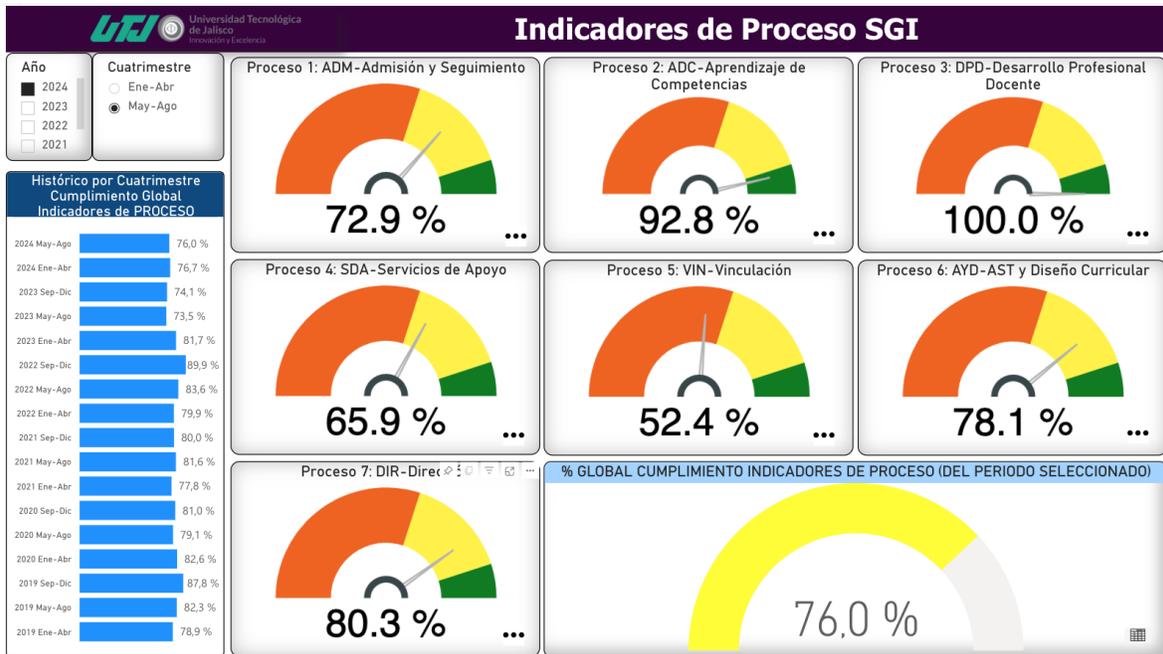


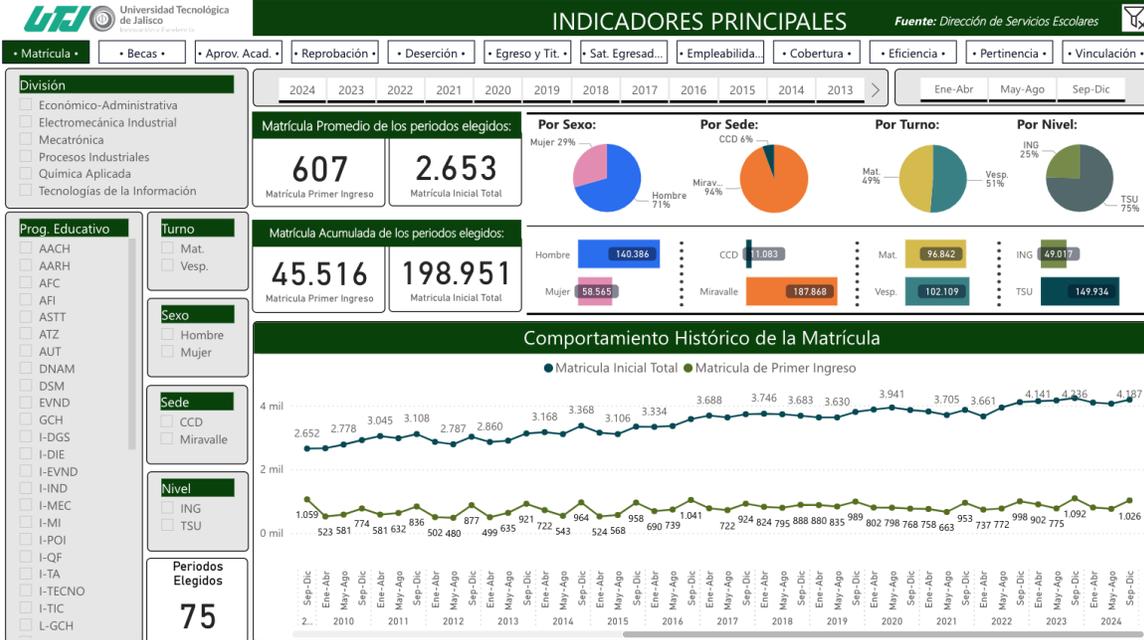












Períodos Elegidos

75



PRONTUARIO INDICADORES MECASUT UT'S

Matrícula Alcanzada y Año de Creación

CICLO ESCOLAR

2021-2022

2020-2021

2019-2020

2018-2019

MATRICULA ALCANZADA CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		AÑO DE CREACION DE LA UNIVERSIDAD	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LEÓN	8.110	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES	1991
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CIUDAD JUÁREZ	7.698	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCOYOTL	1991
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PUEBLA	6.400	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TULA - TEPEJI	1991
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA FIDEL VELÁZQUEZ	6.011	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PUEBLA	1994
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO DE VERACRUZ	5.921	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE QUERÉTARO	1994
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE QUERÉTARO	5.802	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE GUANAJU.	1994
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TECÁMAC	5.726	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA FIDEL VELÁZQUEZ	1994
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL VALLE DE TOLUCA	5.432	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE COAHUILA	1995
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCOYOTL	4.788	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LEÓN	1995
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TULA - TEPEJI	4.684	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TULANCINGO	1995
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHIHUAHUA	4.338	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALG.	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TIJUANA	4.294	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TABASCO	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA SANTA CATARINA	4.259	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TECÁMAC	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN	3.924	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TECAMACHALCO	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	3.866	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TLAXCALA	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA "EMILIANO ZAPATA" DEL ESTADO	3.795	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL VALLE DEL MEZQUIT.	1996
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES	3.651	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CAMPECHE	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HUEJOTZINGO	3.437	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CANCÚN	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE	3.320	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE IZÚCAR DE MATAMOR.	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA	3.302	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA COSTA GRANDE D.	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NAYARIT	3.296	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CANCÚN	3.289	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUE.	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN JUAN DEL RÍO	3.134	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS POTOSÍ	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA	3.107	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL SUR DEL ESTADO DE.	1997
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MATAMOROS, TAMAULIPAS	3.100	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA	1998
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA GRAL. MARIANO ESCOBEDO	2.985	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HUEJOTZINGO	1998

Materias Reprobadas (por Profesor, PE, Grado, Turno, Sede, etc.)

Fuente: AGORA (Fecha de corte: 31-Agosto-2024)

Año

2024

2023

2022

Porcentaje de Materias Reprobadas Histórico por Cuatrimestre

Turno

Matutino

Vespertino

Cantidad de Materias ↔ Alumnos Reprobados en el Periodo Elegido

35.637

Cantidad de Materias ↔ Alumnos Totales en el Periodo Elegido

343.233

Porcentaje de Materias Reprobadas

AYLLON RIOS JOSE ANTONIO	23.2 %
ALCALA PADILLA ADRIANA	22.7 %
ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA	22.7 %
GARIBAY ISAIS MARIA CANDELARIA	22.2 %
MEDINA ORTEGA ALEJANDRO	21.5 %
TERAN ESCOBAR ERNESTO JESUS	21.3 %
OLIVA ESPINOZA ARLETTE RAQUEL	21.1 %
GONZALEZ PADILLA SERGIO ARMANDO	21.1 %

Porcentaje de Reprobación por Materia

Comunicación y Atención al Socio	36.8 %
Microeconomía	36.8 %
Estadística Administrativa	33.3 %
Introducción al Ahorro e Inversión	33.3 %
Introducción al Sistema Financiero	33.3 %
Macroeconomía	33.3 %
Sociedades Cooperativas de Ahorro y Préstamo	33.3 %
Herramientas Informáticas I&I	25.6 %

División

Económico-Administrativa

Electromecánica Industrial

Mecatrónica

Procesos Industriales

Química Aplicada

Tecnologías de la Información

Programa Educativo Abreviatura

AACH

AFC

DNAM

I-DOS CCD

I-DIE

Materia

Administración

Administración de Bases de Dat...

Administración de la Producción

Administración de la Producción...

Profesor

ACEVES MORAN JOCELYN

AGUILAR OROZCO HUGO FERN.

AGUILERA RICO AIRORA LUZ

ALATORRE MARTINEZ MARIA R.

% Materias Reprobadas por PE

AFC	22.5 %
TIC-DSM CCD	16.8 %
I-IND FLEX	16.5 %
TIC-EVND CCD	15.3 %
QTA	13.1 %
MEC-SMF	12.8 %
PIAMP	12.6 %
PIAP	12.1 %

Porcentaje de Materias Reprobadas por Grado

% Materias Reprobadas por División

Tecnologías de la In...	13.3 %
Procesos Industrial...	10.9 %
Mecatrónica	10.2 %
Química Aplicada	9.6 %
Electromecánica Ind...	9.4 %
Económico-Adminis...	6.9 %

% Materias Reprobadas por Turno

Matutino	10.6 %
Vespertino	9.0 %

% Materias Reprobadas por Sede

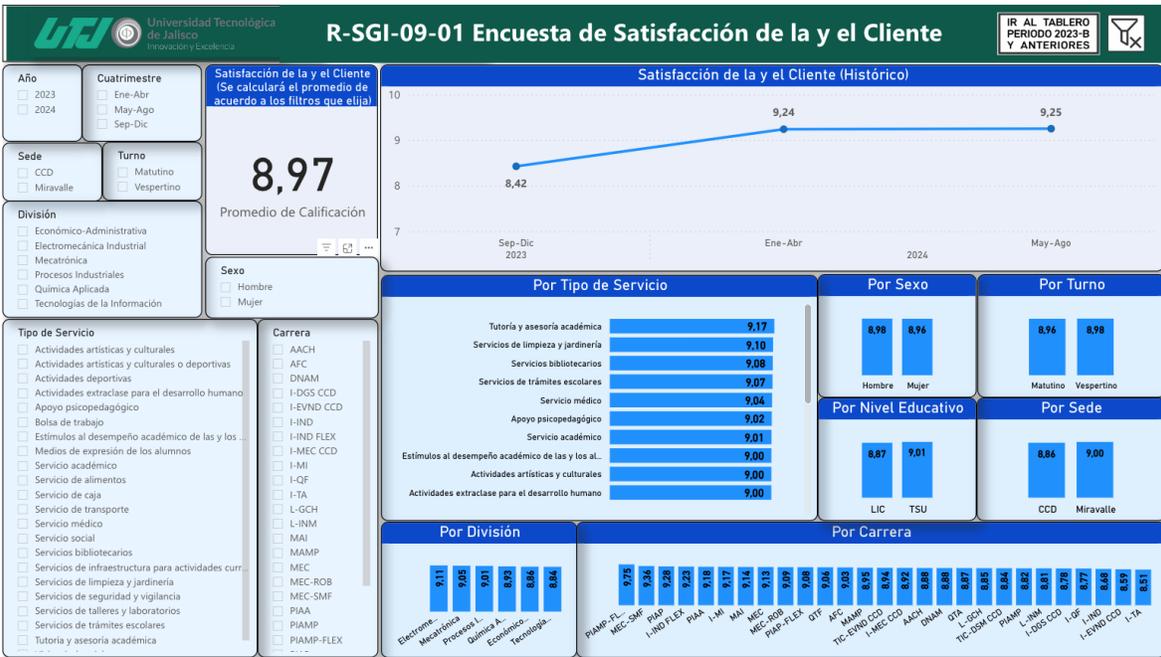
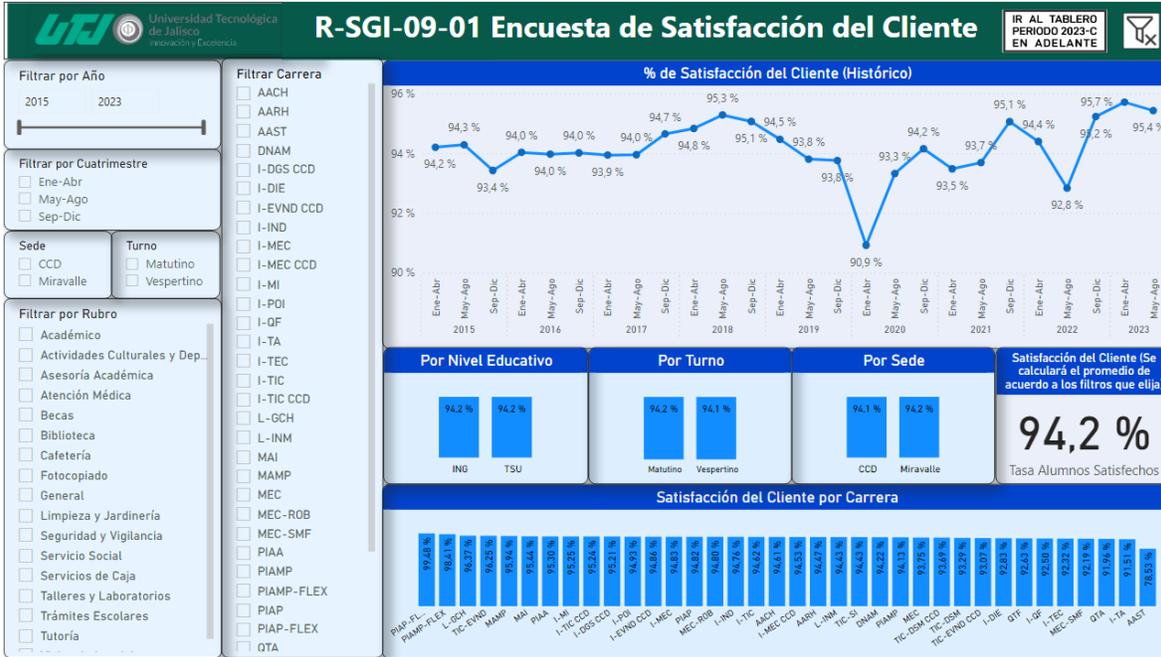
CCD	12.2 %
Miravalle	9.3 %

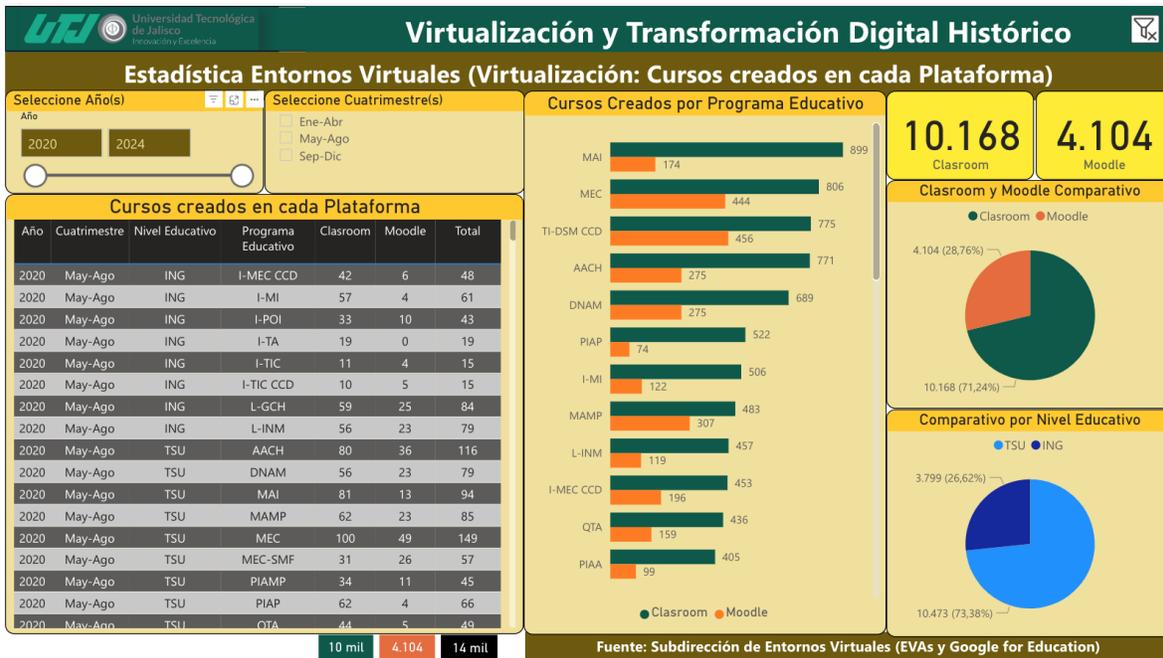
% Materias Reprobadas por Nivel

TSU	11.5 %
INGILIC	4.6 %

% Materias Reprobadas por Modalidad

Mixta	20.8 %
Virtual	11.9 %
(En blanco)	10.1 %





SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se elaboró el formato de la capacidad de matrícula de primer ingreso para el análisis de la apertura de Programas de Estudio, comparando la oferta del cuatrimestre anterior y del periodo anual 2024.
- Se completó el registro de la Plantilla Académica del cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2024 atendiendo el 100% de los cambios de Plantilla solicitados por las Direcciones de carrera. Lo anterior implicó 237 ajustes de horario y 136 cambios de docentes titulares de las materias. Además de lo anterior, durante el transcurso del cuatrimestre se da seguimiento a la suplencia de materias de docentes que solicitan algún permiso o presentan alguna incapacidad.
- Se reportan al área de virtualización 1279 asignaturas, con la finalidad de que sean programadas en las plataformas aplicables, así como los cambios o ajustes de docentes que sean solicitados por las Direcciones de Carrera en el transcurso del cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2024.
- Se dio seguimiento a la contratación de 14 docentes de nuevo ingreso, según el procedimiento y Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se programaron las materias para 183 grupos, lo que representa el registro de 1279 materias y un total de 5461 horas asignadas a profesores y profesoras de tiempo completo, de asignatura y en perfil honorífico para el cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2024.
- Como resultado de la integración de 135 materias para el cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2024, se optimizó el recurso de 512 horas semanales.
- El total de horas honoríficas asignadas en la carga académica por Integraciones y Personal Administrativo es de 512 horas cuatrimestrales distribuidas de la siguiente forma:

- 380 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de asignatura.
 - 126 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de tiempo completo.
 - 6 horas honoríficas asignadas a Personal Administrativo.
- Se realizó la Bitácora de actividades de Planeación y Programación Académica con la calendarización de los puntos a realizar en conjunto con las Direcciones de Carrera para la elaboración de la plantilla docente del cuatrimestre Enero-Abril 2025.
 - Se impartió el curso de Inducción a la actividad docente para 10 profesores(as) de nuevo ingreso.
 - Se solicitó la entrega de la convocatoria del personal docente para las asignaturas pendientes del cuatrimestre Enero-Abril 2025.
 - Se presentó la propuesta de 92 materias integradas para el cuatrimestre Enero-Abril 2025, considerando los criterios de contenido de la asignatura y el tamaño de grupos, situación que ha favorecido la optimización de recursos.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.13 Evaluar el modelo de planeación académica cuatrimestral que se aplica en la UTJ para definir la apertura de grupos por PE según la demanda y la elaboración de las plantillas académicas optimizando el uso de la infraestructura física de edificios, aulas, laboratorios y talleres en todas sus unidades académicas.

4.14 Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora.

Los dos puntos anteriores han sido reforzados mediante las actividades continuas del área, con el objetivo de que los cuatrimestres inicien con el mayor número posible de docentes titulares en todas las materias. En este sentido, se continúa trabajando en la mejora de las funciones que intervienen en la realización de la plantilla académica, con la finalidad de efficientar dicha asignación.

Así mismo, la revisión estadística de las horas por docente, materias, grupos y análisis de los datos de la plantilla académica de los cuatrimestres

anteriores, permiten determinar la apertura de grupos y la programación de la oferta educativa además de la pertinencia de los planes de estudio.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario seguir optimizando las actividades que están involucradas con la entrega de información de las áreas externas al departamento para que la planeación académica se procese de forma oportuna y las asignaciones de los docentes en el sistema se registren en su mayoría antes del inicio del cuatrimestre.
- Los cambios de plantilla que se presentan por parte de las Direcciones de Carrera, afectan la actualización de la información en el sistema de los docentes y de los alumnos. Además, en algunos casos, la nómina y el pago de los profesoras y profesoras de asignatura.

EVIDENCIAS

Carga Académica para el cuatrimestre Enero- Abril 2024



TOTAL DE HORAS REGISTRADAS EN PERFIL HONORÍFICO CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2024				
	Profesor Honorífico PA	Profesor Honorífico-ADM	Profesor Honorífico-PTC	Total general
Económico-Administrativa	37		8	45
LIC - Gestión del Capital Humano	4			4
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	16		3	19
TSU - Administración área Capital Humano	14		5	19
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	3			3
Electromecánica Industrial	95		43	138
ING - Mantenimiento Industrial	2		2	4
TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada	7		16	23
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	86		25	111
Industrial	69	2	31	102
TSU - Moldeo de Plásticos	5		16	21
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	26	2	4	32
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	12			12
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	26		11	37
Mecatrónica	56		21	77
TSU - Mecatrónica área Automatización			3	3
TSU - Mecatrónica área Robótica	56		18	74
Química Aplicada	39	4	11	54
ING - Tecnología Ambiental	6			6
TSU - Química área Tecnología Ambiental	29		11	40
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	4	4		8
Tecnologías de la Información	84		12	96
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	14			14
TSU - Desarrollo de Software Multiplataforma	35			35
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	35		12	47
Total general	380	6	126	512

TOTAL DE HORAS REGISTRADAS POR PROGRAMA DE ESTUDIOS CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2024				
	PA	Honorífico	PTC	Total general
Económico-Administrativa	688	45	430	1163
LIC - Gestión del Capital Humano	137	4	59	200
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	119	19	62	200
TSU - Administración área Capital Humano	147	19	90	256
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	132	3	120	255
TSU - Asesor Financiero	23		47	70
TSU - Asesor Financiero Cooperativo	5		30	35
TSU - Gestión del Capital Humano	44		12	56
TSU - Mercadotecnia	81		10	91
Electromecánica Industrial	465	138	225	828
ING - Mantenimiento Industrial	132	4	64	200
TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada	19	23	16	58
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	88	111	27	226
TSU - Mantenimiento área Industrial	199		87	286
TSU - Mantenimiento Industrial	27		31	58
Industrial	526	102	233	861
TSU - Moldeo de Plásticos		21		21
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	180	32	75	287
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	81	12	47	140
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	61	37	19	117
ING - Ingeniería Industrial	117		33	150
ING - Ingeniería Industrial-FLEX	8		17	25
TSU - Automotriz	40		16	56
TSU - Maquinados de Precisión	31		4	30
TSU - Procesos Industriales área Plásticos-Flex	13		22	35
Mecatrónica	558	77	298	933
TSU - Mecatrónica área Automatización	187	3	130	320
TSU - Mecatrónica área Robótica	121	74	31	226
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	178		97	275
TSU - Automatización	34		22	56
TSU - Robótica	38		18	56
Química Aplicada	387	54	182	623
ING - Tecnología Ambiental	23	6	21	50
TSU - Química área Tecnología Ambiental	7	40	9	56
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	188	8	89	285
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	129		47	176
TSU - Química Tecnología Farmacéutica	40		16	56
Tecnologías de la Información	629	96	277	1002
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	86	14		100
TSU - Desarrollo de Software Multiplataforma	75	35	16	126
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	35	47	58	140
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD	120		55	175
TSU - Entornos Virtuales y Negocios Digitales	35			35
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	278		148	426
Total general	3258	512	1645	5410

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se inició con el desarrollo de 1 asignatura transversal de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo para el periodo Enero-Abril 2025.
- Se inició con el desarrollo de los cursos de automatización de contratación de personal y curso de inducción requeridos por la Secretaría Administrativa.
- Se desarrollaron 7 asignaturas en el Entorno Virtual de Aprendizaje para el Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero.
- Se desarrollaron los módulos académicos de registro de calificaciones con los criterios del Nuevo Modelo Educativo.
- Se desarrolló el proceso de formación docente de acuerdo con el Programa U079 Expansión de la Educación Superior y Superior (Educación Superior) ejercicio 2024, en las áreas de Operación de Entornos Virtuales, Diseño Instruccional y Desarrollo de Contenidos Educativos.
- Se concluyó la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana en colaboración con la Universidad Policial de Jalisco y la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana.
- Se capacitó en el Modelo y Operación de Transformación Digital a los nuevos profesores que se integraron en la Universidad en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024.
- Se instalaron 2 nuevos laboratorios de cómputo inteligentes para la operación del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Asesor Financiero.
- Se coordinó la Convocatoria para la integración al Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior a través de la Coordinación del CREACES Región Centro-Occidente.
- Se participó en la propuesta y revisión de los indicadores de las Instituciones de Educación Superior a través de la Mesa de Trabajo Evaluación y Mejora de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco.
- Se obtuvo el Reconocimiento ANUIES-TIC 2024 en la categoría de Gestión de la Innovación a través de las TIC, con el proyecto "Sistematización de estadías profesionales para el egreso y titulación de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Jalisco".
- Se participó en el Curso Internacional "Dirección TIC para CIO de Instituciones de Educación Superior Iberoamericanas 2024" a través de MetaRedTIC de Universia, colaborando con IES de México, Latinoamérica y Europa.

- Se participó en la “Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias” con base a los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos” coordinados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Se participó en la evaluación externa de proyectos presentados en el marco del Programa Presupuestario U079 “Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024 (tipo superior) por la Subsecretaría de Educación Superior.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se inició con el desarrollo de 1 asignatura transversal de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo para el periodo Enero-Abril 2025.
- Se inició con el desarrollo de los cursos de automatización de contratación de personal y curso de inducción requeridos por la Secretaría Administrativa.
- Se desarrollaron 7 asignaturas en el Entorno Virtual de Aprendizaje para el Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero.
- Se desarrollaron los módulos académicos de registro de calificaciones con los criterios del Nuevo Modelo Educativo.
- Se desarrolló el proceso de formación docente de acuerdo con el Programa U079 Expansión de la Educación Superior y Superior (Educación Superior) ejercicio 2024, en las áreas de Operación de Entornos Virtuales, Diseño Instruccional y Desarrollo de Contenidos Educativos.
- Se concluyó la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana en colaboración con la Universidad Policial de Jalisco y la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana.
- Se capacitó en el Modelo y Operación de Transformación Digital a los nuevos profesores que se integraron en la Universidad en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024.
- Se instalaron 2 nuevos laboratorios de cómputo inteligentes para la operación del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Asesor Financiero.
- Se coordinó la Convocatoria para la integración al Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior a través de la Coordinación del CREACES Región Centro-Occidente.
- Se participó en la propuesta y revisión de los indicadores de las Instituciones de Educación Superior a través de la Mesa de Trabajo Evaluación y Mejora de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco.

- Se obtuvo el Reconocimiento ANUIES-TIC 2024 en la categoría de Gestión de la Innovación a través de las TIC, con el proyecto “Sistematización de estadías profesionales para el egreso y titulación de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Jalisco”.
- Se participó en el Curso Internacional “Dirección TIC para CIO de Instituciones de Educación Superior Iberoamericanas 2024” a través de MetaRedTIC de Universia, colaborando con IES de México, Latinoamérica y Europa.
- Se participó en la “Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias” con base a los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos” coordinados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Se participó en la evaluación externa de proyectos presentados en el marco del Programa Presupuestario U079 “Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024 (tipo superior) por la Subsecretaría de Educación Superior.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado: Se inició con el desarrollo de 1 asignatura transversal de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo para el periodo Enero-Abril 2025.

1.21 Optimizar el apoyo que dan las plataformas tecnológicas en el quehacer académico y administrativo de la UTJ.: Se inició con el desarrollo de los cursos de automatización de contratación de personal y curso de inducción requeridos por la Secretaría Administrativa.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado: Se desarrollaron 7 asignaturas en el Entorno Virtual de Aprendizaje para el Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero.

1.21 Optimizar el apoyo que dan las plataformas tecnológicas en el quehacer académico y administrativo de la UTJ. Se desarrollarán los módulos académicos de registro de calificaciones con los criterios de Nuevo Modelo Educativo.

1.13 Formalizar y dar continuidad a un programa de formación integral para docentes, haciendo énfasis en los aspectos utilitarios para la función específica de aprender y enseñar: Se desarrolló el proceso de formación

docente de acuerdo con el Programa U079 Expansión de la Educación Superior y Superior (Educación Superior) ejercicio 2024, en las áreas de Operación de Entornos Virtuales, Diseño Instruccional y Desarrollo de Contenidos Educativos.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se concluyó la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana en colaboración con la Universidad Policial de Jalisco y la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana.

1.13 Formalizar y dar continuidad a un programa de formación integral para docentes, haciendo énfasis en los aspectos utilitarios para la función específica de aprender y enseñar: Se capacitó en el Modelo y Operación de Transformación Digital a los nuevos profesores que se integraron en la Universidad en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024.

1.5 Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad: Se instalaron 2 nuevos laboratorios de cómputo inteligentes para la operación del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Asesor Financiero.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se coordinó la Convocatoria para la integración al Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior a través de la Coordinación del CREACES Región Centro-Occidente.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se participó en la propuesta y revisión de los indicadores de las Instituciones de Educación Superior a través de la Mesa de Trabajo Evaluación y Mejora de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco.

3.10 Fortalecer intercambio de conocimiento entre empresas, gobierno y otras instituciones: Se obtuvo el Reconocimiento ANUIES-TIC 2024 en la categoría de Gestión de la Innovación a través de las TIC, con el proyecto "Sistematización de estadías profesionales para el egreso y titulación de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Jalisco".

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se participó en el Curso Internacional "Dirección TIC para CIO de Instituciones de Educación Superior

Iberoamericanas 2024” a través de MetaRedTIC de Universia, colaborando con IES de México, Latinoamérica y Europa.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se participó en la “Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias” con base a los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos” coordinados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales: Se participó en la evaluación externa de proyectos presentados en el marco del Programa Presupuestario U079 “Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024 (tipo superior) por la Subsecretaría de Educación Superior.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Ausencia de personal altamente capacitado para el desarrollo de soluciones informáticas en la creación de software, limitado por la suficiencia presupuestal.

EVIDENCIAS

Se inició con el desarrollo de una asignatura transversal de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo para el periodo Enero-Abril 2025.

Actividades y sus ponderaciones					
Tema	# Actividad	Nombre de la actividad	Ponderación por actividad	Nombre como aparecerá en plataforma	Acción propuesta por el docente
Evaluación diagnóstica	00	Evaluación diagnóstica	0	Actividad 00 - Evaluación diagnóstica	Examen
Unidad 1 - Tema 01 - Comunicación humana	01	Comunicación humana	3	Actividad 01 - Comunicación humana	Arrastra y suelta
Unidad 1 - Tema 02 - Comunicación efectiva y comunicad...	02	Comunicación efectiva y comunicación asertiva	3	Actividad 02 - Comunicación efectiva y comunicación asertiva	Tarea
Unidad 1 - Tema 03 - Principios y técnicas de la asertividad	03	Principios y técnicas de la asertividad	3	Actividad 03 - Principios y técnicas de la asertividad	Relacionar columnas
Unidad 1 - Tema 04 - Principios de la comunicación efectiva	04	Principios de la comunicación efectiva	3	Actividad 04 - Principios de la comunicación efectiva	Foro
Unidad 1 - Tema 05 - Componentes de la comunicación ef...	05	Componentes de la comunicación efectiva	3	Actividad 05 - Componentes de la comunicación efectiva	Relacionar columnas
Unidad 1 - Resultado de aprendizaje	06	Resultado de aprendizaje - Unidad 1	10	Actividad 06 - Resultado de aprendizaje - Unidad 1	Tarea
Unidad 2 - Tema 06 - Introducción a la Inteligencia emocio...	07	Introducción a la inteligencia emocional	5	Actividad 07 - Introducción a la inteligencia emocional	Examen
Unidad 2 - Tema 07 - Técnicas de la Inteligencia emocional	08	Técnicas de inteligencia emocional	5	Actividad 08 - Técnicas de Inteligencia emocional	Examen
Unidad 2 - Tema 07 - Técnicas de la Inteligencia emocional	09	Inteligencia emocional (autoconocimiento)	5	Actividad 09 - Inteligencia emocional (autoconocimiento)	Texto reflexivo
Unidad 2 - Tema 08 - Tipologías de las inteligencias múltip...	10	Tipologías de las inteligencias múltiples	5	Actividad 10 - Tipologías de las inteligencias múltiples	Relacionar columnas
Unidad 2 - Tema 09 - Métodos de análisis de la personalidad	11	Métodos de análisis de personalidad	5	Actividad 11 - Métodos de análisis de personalidad	Presentación y video
Unidad 2 - Tema 10 - Plan de Vida	12	Plan de vida	5	Actividad 12 - Plan de vida	Cuadro de doble entrada
Unidad 2 - Resultado de aprendizaje	13	Resultado de aprendizaje - Unidad 2	20	Actividad 13 - Resultado de aprendizaje - Unidad 2	Texto reflexivo

Presentación

Expandir todo



Habilidades Socioemocionales y Manejo de Conflictos



01

HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y MANEJO DE CONFLICTOS

02

Propósito de aprendizaje de la asignatura

El estudiante empleará las habilidades socioemocionales en la regulación de emociones, resolución de conflictos, crear relaciones positivas, toma de decisiones de manera responsable y comunicarse asertivamente, para alcanzar metas personales y profesionales.



03

Revisa tu calendario de actividades en el **cronograma**



04

Unidad	Horas
Estrategias de comunicación asertiva	24
Componentes de la Inteligencia emocional	36
Resolución de conflictos	60

05

Tareas entregables:	6
Actividades interactivas:	7
Exámenes:	2

Encuadre

Finalización

Se inició con el desarrollo de los cursos de automatización de contratación de personal y curso de inducción requeridos por la Secretaría Administrativa.



Curso de Inducción
Recursos Humanos
Universidad Tecnológica de Jalisco

Recursos Humanos

EDUCACIÓN Innovación, Ciencia y Tecnología Jalisco UTP



SGI.- Sistema de Gestión Integral de la Universidad Tecnológica de Jalisco

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Se desarrollaron 7 asignaturas en el Entorno Virtual de Aprendizaje para el Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero.

Presentación
Colapsar todo

Comunicación y Atención al Socio

COMUNICACIÓN
Y ATENCIÓN
AL SOCIO

01

3

UNIDA-
DES

02

Propósito de aprendizaje de la asignatura

El alumno evaluará el servicio de atención y la satisfacción del cliente/socio, mediante técnicas y herramientas cuantitativas y cualitativas, para proponer estrategias de captación, retención y recuperación de clientes/socios.

03

Revisa tu calendario de actividades en el cronograma

04

Unidad	Horas
Introducción	20
Proceso de Atención al Cliente	20
Evaluación de la Satisfacción del Cliente	20

05

Actividades interactivas:	36
Exámenes:	18

Encuadre

Instrucciones: Estudio de las Tarjetas: Lee cada tarjeta cuidadosamente. En el frente de la tarjeta encontrarás una frase que describe uno de los principios para definir al cliente propuestos por Karl Albrecht.

5 / 7

Este principio aclara que los clientes no son una interrupción en el trabajo diario.

Su respuesta Comprobar

Este principio subraya que el cliente nos hace un favor al elegir nuestros servicios.

Su respuesta Comprobar

Este principio establece que el cliente es una parte integral del negocio.

Su respuesta Comprobar

Este principio resalta que el cliente es más que una transacción monetaria, es una persona con sentimientos.

Su respuesta Comprobar

Este principio indica que el cliente merece el trato y atención p...

Su respuesta Comprobar

80

Se desarrollaron los módulos académicos de registro de calificaciones con los criterios del Nuevo Modelo Educativo.

Captura de calificaciones

Materia - Grupo: AUT Procesos Industriales 1 A Matutino

Unidad: Variables y simbología de procesos industriales

Nota: Los alumnos con adeudo o con menos del 80% de asistencias aparecerán deshabilitados

	Matrícula	Foto	% Asistencia	Nombre	Área de oportunidad				Comentario	Recuperación	Extraordinario
					Ordinario	Conceptual	Actuacional	Socioafectiva			
Eliminar	2124100042		100.00%	[Nombre deshabilitado]	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Eliminar	2124100057		90.91%	[Nombre deshabilitado]	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Eliminar	2124100030		100.00%	[Nombre deshabilitado]	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

ÁGORA

Inicio Iniciar sesión Descarga Ágora móvil Tienda

Iniciar sesión

Usuario:

Contraseña:

Mostrar contraseña

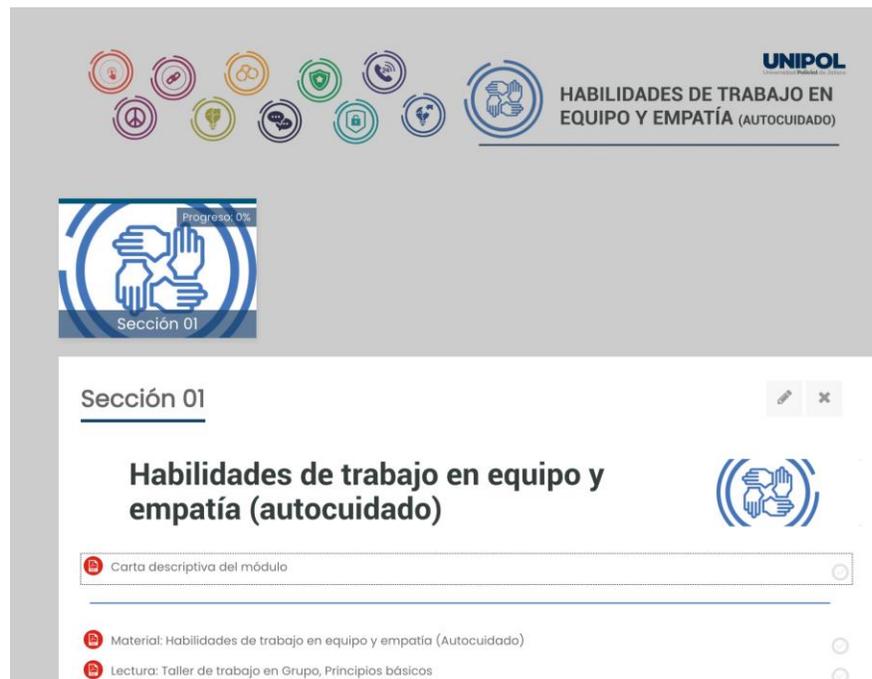
[¿Olvidaste tu contraseña?](#)

La seguridad que el titular confiere al otorgar el préstamo de su libro personal de conformidad con la legislación en el artículo 17 de la Ley de Protección a Datos Personales de Jalisco y el artículo 17 de la Ley de Protección de Datos Personales de Jalisco. El usuario se compromete a mantener actualizada su información en la Plataforma. [Ver términos y condiciones](#)

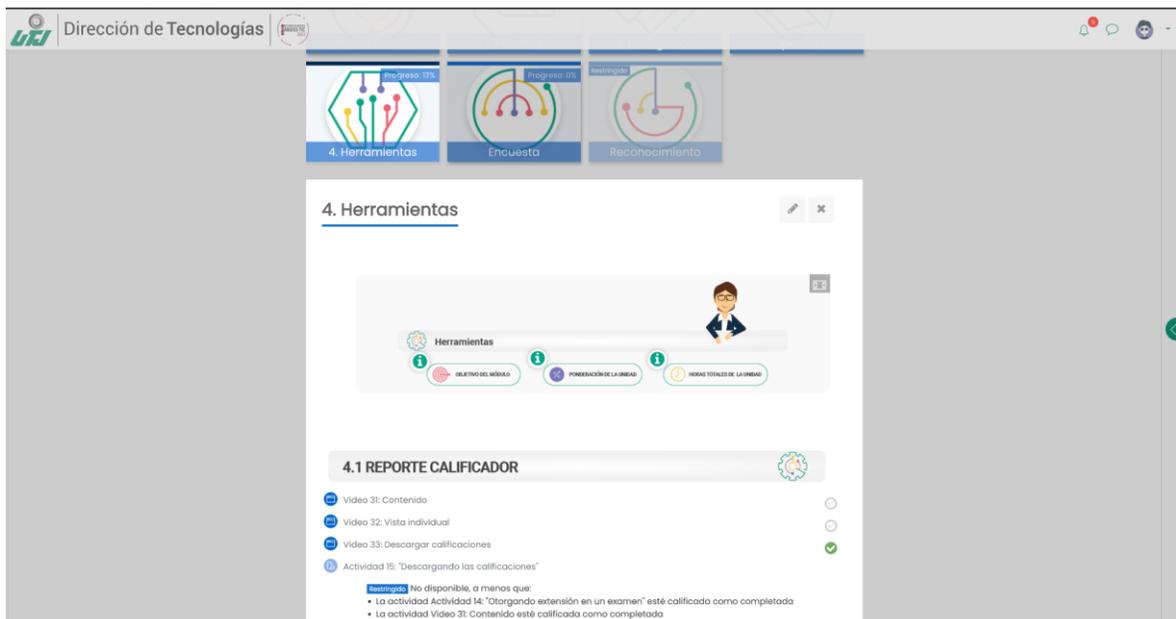
Se desarrolló el proceso de formación docente de acuerdo con el Programa U079 Expansión de la Educación Superior y Superior (Educación Superior) ejercicio 2024, en las áreas de Operación de Entornos Virtuales, Diseño Instruccional y Desarrollo de Contenidos Educativos.



Se concluyó la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana en colaboración con la Universidad Policial de Jalisco y la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana.



Se capacitó en el Modelo y Operación de Transformación Digital a los nuevos profesores que se integraron en la Universidad en el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024.



Se instalaron 2 nuevos laboratorios de cómputo inteligentes para la operación del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario en Asesor Financiero.



Se coordinó la Convocatoria para la integración al Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior a través de la Coordinación del CREACES Región Centro-Occidente.



CONVOCATORIA PARA LA INTEGRACIÓN AL CONSEJO NACIONAL PARA LA COORDINACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, DE LAS PERSONAS A QUE REFIEREN LAS FRACCIONES IX Y X DEL ARTÍCULO 52 DE LA LEY GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

El Secretariado Técnico Conjunto del Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES), de conformidad con lo dispuesto en los numerales Décimo Sexto y Décimo Séptimo de los Lineamientos para la Operación y Funcionamiento del CONACES y, en el ámbito de sus funciones previstas en los citados Lineamientos:

CONVOCA

A las Asociaciones y Organizaciones de Académicos y a los Consejos y Organizaciones Estudiantiles de las instituciones de educación superior (IES) de cada subsistema de educación superior previsto en la Ley General de Educación Superior (LGES), para que propongan a las personas que podrían integrarse al CONACES en cumplimiento a lo dispuesto en las fracciones IX y X del artículo 52 y el décimo cuarto transitorio de la LGES, al tenor de las siguientes:

Se participó en la propuesta y revisión de los indicadores de las Instituciones de Educación Superior a través de la Mesa de Trabajo Evaluación y Mejora de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco.

Nombre del Indicador Descripción		Fórmula	Notas	Estatus	Definición	Comentarios y/o sugerencias a considerar	Sentido del voto
Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad nacional e internacional	Mide la proporción de estudiantes de nivel superior inscritos en una institución académica (externa) extranjera o nacional en un programa formal que tenga una duración mínima de un mes en modalidad presencial o virtual y que éste genere una equivalencia en sus créditos institucionales	$\frac{\text{Total de estudiantes inscritos en una institución académica (externa) extranjera o nacional en un programa formal que tenga una duración mínima de un mes en modalidad presencial o virtual y que éste genere una equivalencia en sus créditos institucionales}}{\text{Total de estudiantes matriculados en educación superior en el año que se reporta}} \times 100$	No todas las IES tienen posibilidad de movilidad del personal docente por lo que se optó por valorar este indicador	OK	Es posible determinarlos a partir de la información que proporcionen las IES.		Aprobado
Proyectos de investigación aplicada desarrollados en colaboración formal con los sectores público, privado y social	Mide la proporción de proyectos de investigación aplicada desarrollados por el conjunto de IES en los sectores público, privado y/o social, respecto al total de proyectos de investigación desarrollados por el conjunto de las IES.	$\frac{\text{Total de Proyectos de investigación aplicada desarrollados por las IES en colaboración con los sectores público, privado y social}}{\text{Total de proyectos de investigación desarrollados por las IES}} \times 100$	Se contabilizan los proyectos que exista un convenio o instrumento de colaboración con organismos de los sectores público, privado y/o social	OK	Es posible determinarlos a partir de la información que proporcionen las IES.		Aprobado
Tasa de empleabilidad	Mide la proporción de la población ocupada del estado de Jalisco que cuenta con estudios universitarios (indicador desagregado por subsistema, sexo, todos los anteriores)	$\frac{\text{Total de población ocupada con estudios universitarios del estado de Jalisco*}}{\text{Total de población ocupada del estado de Jalisco}} \times 100$	Se propone que lo realice la SICyT *Se contabiliza la población que realizó estudios universitarios en las IES de Jalisco	OK	Es posible determinarlos a partir de la información que proporcionen las IES.		Aprobado
Porcentaje de egresados autempleados	Se acordó por las y los participantes del taller que el indicador no será parte de la cartera de indicadores del COEPES, sin embargo, se buscará generar una estrategia que le permita las IES monitorear este indicador de manera homogénea en un futuro.	X	No existe una metodología homologada, se sugiere no medir a nivel estatal y mantener la evaluación a nivel de IES		
Porcentaje de personal docente	Mide la proporción de profesores de educación superior que participan en un programa de capacitación formal avalado por su institución educativa con una duración mínima de 30 horas anuales	OK	Es posible determinarlos a partir de la información que proporcionen las IES.		Aprobado

Se obtuvo el Reconocimiento ANUIES-TIC 2024 en la categoría de Gestión de la Innovación a través de las TIC, con el proyecto "Sistematización de estadías profesionales para el egreso y titulación de los estudiantes de la Universidad Tecnológica de Jalisco".

Asignación de proyectos de estadía

[Buscar Alumno](#)

Matrícula
7122100055

Alumno
ADAN HERRERA LETICIA ISABEL

Proyecto

Tiempo

[Ver perfil](#)

[Buscar proyectos](#)

Proyecto
IMPLEMENTACION DE MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL PRESUPUESTAL

Empresa
MINSAs, S.A. DE C.V.

Dirección
GUADALAJARA 44470 LA NOGALERA AVENIDA 18 DE MARZO 546 INT. N/A

Asesor Industrial

Nombre
LUZ MARGARITA

Apellido paterno
DEL REAL

Apellido materno
DIAZ

Contacto
5561163398 LUZ.DELREAL@MINSAs.COM.MX

Observaciones
ALUMNA: LETICIA ISABEL ADAN HERRERA

Fecha de inicio
2024/03/02

Fecha de término
2024/11/27

[Buscar asesor académico](#)

Asesor Académico
MARTHA PATRICIA DEL RIO CELIS

[Guardar asignación](#)

Inicio Descarga Ahora móvil *Tienda Estadía Perfil Procesos Academia Procesos Tutorías Procesos Vinculación Reportes Academia Reportes Recursos Materiales Reportes Tutorías

Acerca de Cerrar sesión

Resumen de estadía

Alumno	Proyecto	Avance	Resumen	Reporte de estadía	
	Control Automático	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar
	OPTIMIZACION Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO A MÁQUINAS AUTOMATIZADAS	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar
	Automatizando equipos o robots	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar
	Migración y optimización en tablero de control para línea de producción	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar
	Diseño e implementación de dispositivo para corte de colada	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar
	Implementación de sensores en bandas transportadoras	Sin avance	Descargar resumen	Descargar reporte	Seleccionar

80 ítem per page

Elementos mostrados 1 - 9 de 9

Se participó en el Curso Internacional “Dirección TIC para CIO de Instituciones de Educación Superior Iberoamericanas 2024” a través de MetaRedTIC de Universia, colaborando con IES de México, Latinoamérica y Europa.



Organizadores



MetaRed

www.metared.org

MetaRed es un proyecto colaborativo que conforma una red de responsables de Tecnologías de la Información (TI) de Universidades Iberoamericanas con el objetivo de compartir mejores prácticas, casos de éxito y realizar desarrollos tecnológicos colaborativos.

La ineludible Transformación Digital de las Universidades, afecta a todas sus áreas de actuación y resulta tremendamente compleja como para ser abordada de manera individual por cada universidad, en cada país. MetaRed ayuda en esta transformación, compartiendo esfuerzos y aportando las mejores prácticas de los diferentes países.

Con la labor facilitadora de Fundación Universia y, como siempre, basándonos en la experiencia previa de CrueTic y de su labor formativa (cursos "expertos", curso auditores de seguridad, etc.), se pretende coordinar desde MetaRed, Grupos de Trabajo homogéneos en cada país, posibilitando donde sea posible, exportar las mejores prácticas entre los distintos países de la Red.

Juntos se avanza mas lento, pero se llega más lejos. Ésta es la fuerza de MetaRed.



Fundación Universia

<https://www.fundacionuniversia.net/>



Universidad de Murcia

www.um.es

La Universidad de Murcia, es una universidad pública española, ubicada en la Región de Murcia (España). Fue fundada originalmente en 1272 bajo la corona de Castilla y posteriormente oficialmente como Universidad de Murcia en 1915.

Sus centros se encuentran distribuidos en cinco campus, donde tiene más de 34 000 alumnos en estudios oficiales y más de 20.000 en estudios propios.



Centro de Innovación Digital Universitaria

www.cidu.es

El Centro de Innovación Digital Universitaria (CIDU) es la evolución natural del Observatorio Internacional de la TUI constituido en diciembre de 2012 entre el Banco Santander y la Universidad de Murcia.

Los objetivos del Centro de Innovación Digital Universitaria son:

1. Ayudar a las universidades en la transformación digital.
2. Fomentar, apoyar y potenciar la colaboración universitaria en materia de tecnologías de la información.
3. Aplicación de las nuevas tecnologías (Big Data, IoT, Inteligencia artificial, BlockChain, etc.) en la gestión y docencia de las universidades.

Se participó en la “Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias” con base a los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos” coordinados por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**NUEVO MODELO
EDUCATIVO**
UNIVERSIDADES DEL
SUBSISTEMA TECNOLÓGICO
2024

**LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, A TRAVÉS
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS**

Otorga la presente

CONSTANCIA

A

**HASSEM RUBÉN
MACÍAS BRAMBILA**

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Por su destacada participación en la **Elaboración de Pautas de Estrategias Didácticas e Instrumentos de Evaluación por Competencias**, actividad desarrollada y reconocida en el marco del Acuerdo **3SO/CUST/07/2024** de la *Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico*, así como de los Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los *Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos* realizados en las Universidades del Subsistema Tecnológico.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

SEPTIEMBRE 2024



Se participó en la evaluación externa de proyectos presentados en el marco del Programa Presupuestario U079 "Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024 (tipo superior) por la Subsecretaría de Educación Superior.



GOBIERNO DE
MÉXICO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA A TRAVÉS DE
LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

*Hassem Rubén
Macías Brambila*
Universidad Tecnológica de Jalisco

Por su participación en la evaluación externa de proyectos presentados en el marco del **Programa Presupuestario U079 "Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024 (tipo superior)"** con duración de 20 horas.

LUCIANO CONCHEIRO BÓRQUEZ
SUBSECRETARIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

CIUDAD DE MÉXICO, 27 DE MARZO DE 2024



SECRETARÍA ACADÉMICA

SECRETARÍA ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se llevó a cabo el proceso de inducción a los alumnos de nuevo ingreso con la participación de las áreas de servicio a estudiantes de la Universidad.
- Se llevó a cabo la capacitación a nuevos tutores.
- Se llevó a cabo la tercera edición del diplomado FUJI Process, en el cual participan alumnos de estadía de los programas educativos de Mecatrónica, Mantenimiento y Procesos Industriales, así como profesores de las mismas carreras.
- Se está llevando a cabo la segunda edición del Programa Jalisco Tech Hub Act, con la participación de docentes, alumnos y egresados.
- Participación en el Diplomado del Nuevo Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Se está coordinado la construcción de los programas educativos Ingeniería en Semiconductores y Especialidad en Semiconductores.
- La UTJ fue sede de la reunión nacional del Consejo Mexicano de Educación Aeroespacial (COMEA).
- Participación en los trabajos de la Red de Tutoría ANUIES-RCO.
- Participación en las reuniones de trabajo de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica (CITEC) para el diseño y desarrollo del Plan de Trabajo que guiará las acciones de la CITEC durante los próximos seis años.
- Se trabaja en coordinación con la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología Jalisco (COETCYJAL), Universia Santander y Languages Canada, para llevar a cabo el Programa “Professional English for Talent Development in Strategic Industries in Mexico”.
- Participación en el Proyecto. II Conferencia Modelo de las Naciones Unidas para el Consorcio Jalisco para la Innovación e Internacionalización de la Educación Superior (JALISCO MUN2024) en las instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas (CUCEA) de la U. de G.

REUNIONES: Se atendieron las siguientes reuniones de trabajo:

- Capacitación a personal docente y administrativo acerca del Nuevo Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Reunión para el seguimiento del Archivo de la Secretaría Académica
- Avances y prospectivas de la educación Dual del tipo Superior en México.

- Reunión con Alianza MX para el intercambio de experiencias en tema de Semiconductores con Universidad de California. USA.
- Reunión con el Consejo regional centro occidente de la ANUIES.
- Asamblea general del Sistema Tecnológico de Jalisco. (JALTEC)
- Se participó en dos capacitaciones del ITEI en los temas de Confidencialidad e Instrumentos Archivísticos.
- Participación en la capacitación de la Contraloría en Prevención e identificación de conflictos de interés.
- Participación en el Taller Sistemas Educativos Pacíficos. Estrategias Restaurativas.
- 2 Reuniones de trabajo con el colegio académico
- Entrega de reconocimiento por la acreditación ante el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA), de las carreras: Técnico Superior Universitario en Administración área Capital Humano, Licenciatura en Gestión del Capital Humano, Técnico Superior Universitario en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia, Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se logró que los alumnos de nuevo ingreso concluyeran de manera satisfactoria el curso de inducción.
- Se logró la participación de 182 profesores, alumno y egresados en la segunda edición del Programa Jalisco Tech Hub Act, los cuales están tomando la capacitación para certificarse en Administración 4.0, App Nube, App WEB, Certificación Autodesk (AutoCAD), Ciberseguridad, Emprendimiento y Pequeñas Empresas (ESB), Especialista en Microsoft Office (EXCEL), Especialista en tecnología de la información e Inteligencia Artificial.
- Participación en el Diplomado del Nuevo Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas, con un total de 23 docentes y personal administrativo en la segunda edición y 83 docentes en la tercera edición.
- Diseño de los programas educativos Ingeniería en Semiconductores y Especialidad en Semiconductores, con la participación de 10 Universidades tecnológicas y Politécnicas, así como la colaboración del CINVESTAV Guadalajara y el Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica (INAOE),
- Se participa en la Red de Tutoría ANUIES-RCO, con la construcción del Diplomado interinstitucional de Tutoría, donde se desarrollan los módulos: “Autocuidado del Tutor” y “La Tutoría para la Educación Inclusiva, Diversidad y Cultura de Paz”

- Participación de 4 alumnas de la Ingeniería Industrial y un docente en el Proyecto II Conferencia Modelo de las Naciones Unidas para el Consorcio Jalisco para la Innovación e Internacionalización de la Educación Superior (JALISCO MUN2024) en las instalaciones del CUCEA de la U. de G.
- Se llevó a cabo la actualización del repositorio digital para la internacionalización de la educación superior de la ANUIES.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.16 Reestructurar el funcionamiento de las academias y evaluar su impacto en la formación de los estudiantes.

Se han llevado a cabo reuniones con las Academias abordando temas como: asesorías, gestión de material didáctico, curso de nivelación, entre otros.

1.17 Adiestrar a los docentes en el uso cotidiano de los recursos tecnológicos e informáticos como soporte para la impartición de los programas de estudio.

- Participación en la convocatoria de la segunda edición del Programa Jalisco Tech Hub Act y participación de los docentes y administrativos de la académica en diversas capacitaciones.
- Participación en el Diplomado del Nuevo Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

2.4 Consolidar a la UTJ como institución reconocida en el sector empresarial por la calidad de sus egresados

- Coordinación del diseño de la Ingeniería en Semiconductores y la Especialidad en Semiconductores
- Participación en la Mesa de trabajo del CITEC
- Participación como sede de la reunión nacional del Consejo Mexicano de Educación Aeroespacial-COMEA.
- Coordinación del Programa “Professional English for Talent Development in Strategic Industries in Mexico”.
- Participación en el diplomado FUJI Process.
- Participación en los trabajos de la Red de Tutoría ANUIES-RCO
- Participación en el Proyecto II Conferencia Modelo de las Naciones Unidas para el Consorcio Jalisco para la Innovación e Internacionalización de la Educación Superior (JALISCO MUN2024)

3.14 Difundir en foros y eventos aquel resultado pertinente obtenido de la actividad científica de personal de la UTJ.

- Actualización del repositorio digital para la internacionalización de la educación superior de la ANUIES.
- Participación en la reunión de trabajo de avances y perspectivas de la educación Dual del tipo Superior en México.
- Reunión con Alianza MX para el intercambio de experiencias en tema de Semiconductores con Universidad de California, USA.
- Reunión con el Consejo regional centro occidente de la ANUIES.
- Asamblea general del Sistema Tecnológico de Jalisco. (JALTEC)
- Se participó en dos capacitaciones del ITEI en los temas de Confidencialidad e Instrumentos Archivísticos.
- Participación en la capacitación de la Contraloría en Prevención e identificación de conflictos de interés.
- Participación en el Taller Sistemas Educativos Pacíficos. Estrategias Restaurativas.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Falta más personal en la Secretaría Académica para dar seguimiento a todos los temas que se atienden.

EVIDENCIAS

Trabajos para el desarrollo del Programa Educativo en Semiconductores







UC MEXUS
211 Fawcett Hall
900 University Ave.
Riverside, CA 92521

UNIVERSITY OF CALIFORNIA
ALIANZAMX
Universidad de California Alianza MX

Casa de la Univ. de California
Del Carmen No. 1, Chimalistac
Delegación Álvaro Obregón
C.P. 01070, Mexico City

3 de octubre de 2024

Mtra. Soraya Guadalupe Navarro
Secretaria Académica
Universidad Tecnológica de Jalisco

Estimada Mtra. Navarro,

Es un placer extenderle una cordial invitación para unirse a la delegación de expertos mexicanos en el área de semiconductores que visitará las instalaciones del Instituto de Telecomunicaciones y Tecnología de la Información de California (CallTZ) en la Universidad de California. Durante esta visita, tendrá la oportunidad de reunirse con destacados expertos de la institución.

CallTZ, fundado en diciembre de 2000, es uno de los cuatro Institutos de Ciencia e Innovación de la Universidad de California, que agrupa a investigadores de UC San Diego, UC Irvine, y UC Riverside en un esfuerzo multidisciplinario de clase mundial.

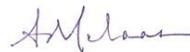
La visita está programada para los días 12, 13 y 14 de noviembre de 2024. El 12 de noviembre visitaremos CallTZ en San Diego, el 13 de noviembre en Riverside, y el 14 de noviembre en Irvine. Le adjunto la agenda tentativa para su referencia.

El propósito de esta visita es fortalecer los lazos de colaboración y conocimiento en el campo de los semiconductores entre México y Estados Unidos, así como brindar una oportunidad única para conocer de cerca los avances más recientes en la Universidad de California. Creemos que esta es una oportunidad invaluable para explorar cómo México puede beneficiarse de este intercambio de ideas y experiencias.

Su amplia experiencia y contribuciones en el área de semiconductores son altamente valoradas, y estamos convencidos de que su participación enriquecerá este diálogo y fomentará colaboraciones futuras.

Nos encantaría contar con su participación.

Reciba un cordial saludo,



Dr. Aaron Melaas
Director Asociado de Investigación e Innovación
Universidad de California Alianza MX

Participación en el Consejo de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior



Participación en la Reunión de ANUIES Región Centro Occidente



Entrega de Reconocimientos de la Acreditación por parte del Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines.



Capacitación Docente







Capacitación de Nuevo Modelo Educativo

MAPA CURRICULAR
LICENCIATURA EN INGENIERÍA EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES
"MODALIDAD ESCOLARIZADA OPCIÓN DESPRESURIZADA"
VIGENTE A PARTIR DE SEPTIEMBRE DE 2024

PRIMER CICLO DE FORMACIÓN			SEGUNDO CICLO DE FORMACIÓN			TERCER CICLO DE FORMACIÓN		
Primer cuatrimestre	Segundo cuatrimestre	Tercer cuatrimestre	Cuarto cuatrimestre	Quinto cuatrimestre	Sexto cuatrimestre	Séptimo cuatrimestre	Octavo cuatrimestre	Noveno cuatrimestre
INGLÉS I 75 HRS	INGLÉS II 75 HRS	INGLÉS III 75 HRS	INGLÉS IV 75 HRS	INGLÉS V 75 HRS	INGLÉS VI 75 HRS	INGLÉS VII 75 HRS	INGLÉS VIII 75 HRS	INGLÉS IX 75 HRS
DESARROLLO HUMANO Y VALORES 60 HRS	INTELIGENCIAS SOCIOEMOCIONALES Y MANEJO DE CONFLICTOS 60 HRS	DESARROLLO DEL PENSAMIENTO Y TOMA DE DECISIONES 60 HRS	ÉTICA PROFESIONAL 60 HRS	LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO 60 HRS	INDICADORES GERENCIALES 60 HRS	INGENIERÍA ECONÓMICA 60 HRS	GESTIÓN AMBIENTAL 60 HRS	MANTENIMIENTO PREDICTIVO MECÁNICO 60 HRS
FUNDAMENTOS DE MATEMÁTICAS 60 HRS	CÁLCULO DIFERENCIAL 60 HRS	CÁLCULO INTEGRAL 60 HRS	CÁLCULO DE VARIAS VARIABLES 60 HRS	ECUACIONES DIFERENCIALES 60 HRS	ESTADÍSTICA INDUSTRIAL 60 HRS	FISICA PARA INGENIERIA 60 HRS	MANTENIMIENTO PREDICTIVO MECÁNICO 60 HRS	MANUFACTURA ASISTIDA POR COMPUTADORA 60 HRS

CAPTURA CALIFICACIONES NUEVO MODELO EDUCATIVO

Ingresar con cuenta de profesor, ir al menú **procesos academia** → **Calificaciones nuevo modelo**

- Asistencias nuevo modelo
- Asistencias sin instituciones
- autor Evaluación Profesor
- Calificaciones nuevo modelo
- Capitales de ordinario
- Capitales de reexámbulo
- Contribuciones
- Disponibilidad de horarios
- Materias positivas a impartir
- Materias positivas a impartir bajo por Prof.
- Plan de trabajo

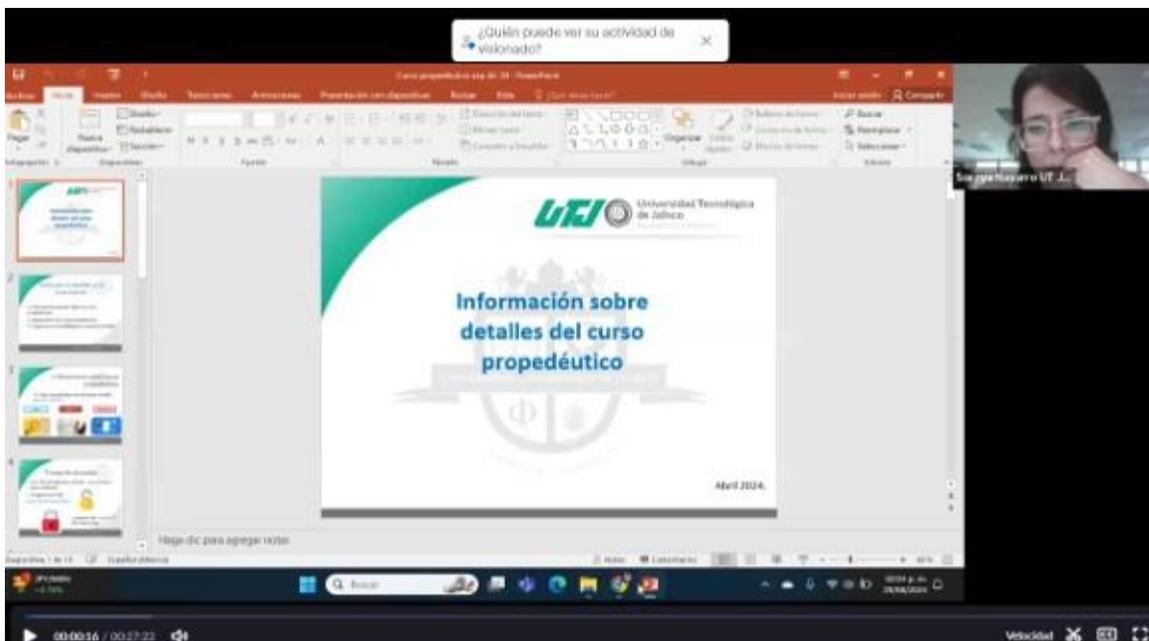
Participación en las reuniones de trabajo de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica (CITEC).

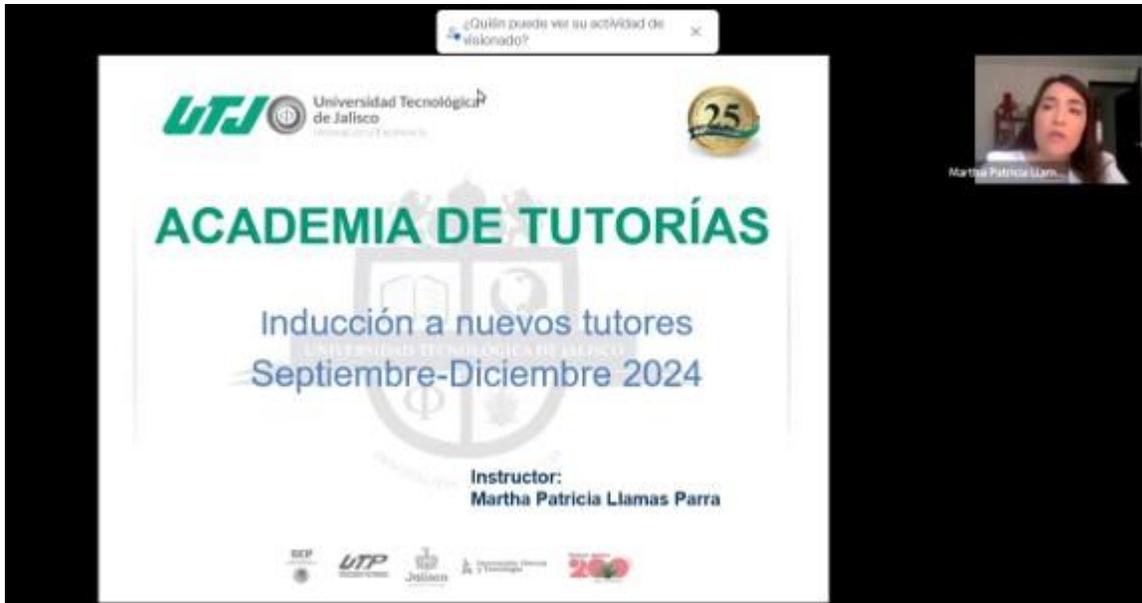


Inducción de Alumnos de primer ingreso Septiembre- Diciembre 2024



Inducción de Nuevos Tutores





II Conferencia Modelo de las Naciones Unidas para el Consorcio Jalisco para la Innovación e Internacionalización de la Educación Superior (JALISCO MUN2024)





Actualización del repositorio digital para la internacionalización de la educación superior de la ANUIES

Professional English for Talent Development in Strategic Industries in Mexico

A partnership initiative between Languages Canada and the Ministry of Innovation, Science and Technology of Jalisco, Mexico

Pilot Project Proposal
Updated October 15, 2024

Languages Canada • 202-425-Sussex Drive • Ottawa, ON K1N 9M6

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se promovió en el mes de septiembre con las y los docentes de las diferentes academias el catálogo del material bibliográfico adquirido, para su conocimiento y aprovechamiento.
- En el mes de septiembre se entregaron en la biblioteca de CCD 44 ejemplares de diversos libros técnicos especializados en tecnologías de la información, así como de disciplinas básicas transversales para la consulta de personal docente y estudiantes.
- Se promovió con las y los estudiantes, así como con el personal docente de CCD el material bibliográfico que se instaló en la biblioteca de ese plantel.
- En las instalaciones de la biblioteca del plantel Miravalle se instaló un anaquel exclusivo para la exposición de la hemeroteca para consulta de las y los estudiantes que les permitirá revisar las noticias del último año.
- Se logró conseguir el apoyo de dos estudiantes de estadía de la carrera de Ing. en Tecnologías de la Información y la Comunicación área Desarrollo de Software Multiplataforma con la finalidad de concretar el proyecto de automatización de los registros de ingreso a la biblioteca, tanto del área del laboratorio de cómputo como del acervo, así como del proceso de préstamo externo de libros.
- Se logró conseguir el apoyo de una estudiante de estadía de la carrera de Lic. en Innovación de Negocios y Mercadotecnia para desarrollar un proyecto de difusión de los servicios bibliotecarios.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso de Miravalle con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024.
- Dentro del campus CCD, se realizaron las gestiones para contar con una prestadora de servicio en el turno vespertino, que pudiera facilitar los servicios bibliotecarios.
- Ya se comenzaron a entregar las credenciales de biblioteca a estudiantes de CCD, situación que no ocurría antes. Con ello podrán solicitar préstamos externos de material bibliográfico.
- Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad, tal como se planeó en el Plan de trabajo 2024.

- Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.
- Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.
- Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.
- Desde que inició el mes de septiembre y al corte del 28 de octubre, se dio atención a 5615 usuarias y usuarios que acuden a biblioteca y al laboratorio de cómputo, tanto estudiantes y docentes como administrativos(as).
- Se entregaron credenciales de biblioteca para estudiantes y docentes en el plantel Miravalle.
- Se generaron estadísticas de los servicios bibliotecarios y se enviaron a la Secretaría Académica.
- Se mejoró el acomodo del material bibliográfico a partir de la compra de 40 soportes para libros (20 medianos y 20 grandes), que permitirán que los ejemplares se conserven mejor cuidados, no se doblen ni se rompan con tanta facilidad al estar en los estantes.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1. Academia y Calidad. Programa 2. Proceso integral de formación.

1.9 Promover los servicios bibliotecarios en modalidad presencial y digital en todos los PE, utilizando los recursos de información virtuales:

Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso en forma presencial y en línea, tanto de Miravalle como de CCD, con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024.

Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad.

5. Red Jalisco de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Programa 4. Crear nuevas modalidades educativas en las unidades académicas de la Red Jalisco de UT y UP.

5.16 Apoyar a la SICyT en la implementación de la Biblioteca Digital estatal de soporte:

Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.

Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.

Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es indispensable contar con más equipos de cómputo en el laboratorio del edificio H, ya que aún contamos con computadoras muy viejas que no resultan útiles para las necesidades de nuestro estudiantado.
- Asimismo, es necesario contar con una persona fija para el servicio de atención de la biblioteca del plantel CCD. Se solicitó un prestador(a) de servicio para el turno vespertino, pero el siguiente cuatrimestre se buscará alguien que cubra el matutino también.

EVIDENCIAS

Catálogo de Material Bibliográfico



Hemeroteca



Inducción de Servicios Bibliotecarios



Difusión de la Biblioteca



DIRECCIÓN DE SERVICIOS ESCOLARES

PRINCIPALES LOGROS

- Se continúa con los trabajos para la adecuación del Nuevo Reglamento General de Alumnos de la UTJ con la finalidad de armonizarlo con el existente.
- Se está participando en las sesiones de trabajo para la revisión y definición de criterios de NME en su implementación en Ágora.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se expidieron 250 Títulos de las carreras de Licenciaturas e Ingeniería, así como 1,000 documentos de egreso como certificados de estudios, actas de exención de examen profesional y constancias de servicio social de los egresados en el mes de Mayo-Agosto del 2024.
- Se expidieron 340 Títulos de las carreras de Técnico Superior Universitario, así como 1,360 documentos de egreso como certificados de estudios, actas de exención de examen profesional y constancias de servicio social de los egresados en el mes de Mayo – Agosto 2024 del 2024.
- Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo en la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar, eficiencia terminal, así como para la acreditación de los programas educativos.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8- Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo para la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar y eficiencia terminal.

1.9- Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

- Actualmente estamos en la etapa de planeación y logística para la aplicación de la Prueba de Aptitud Académica, programada para el

15 de noviembre de este año, de acuerdo con el calendario de trámites del cuatrimestre enero-abril 2025A.

- Se atiende en ventanillas expidiendo credenciales a los alumnos de nuevo ingreso y continuidad, así como la entrega de hologramas la cual permite que los alumnos accedan a descuentos en el servicio de transporte, así como para facilitar su acceso a las instalaciones a través del sistema automatizado. Así como expedición de constancias, certificados parciales y bajas.
- Se llevó a cabo el registro de alumnos al Seguro Facultativo por medio de la plataforma IDSE del IMSS.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

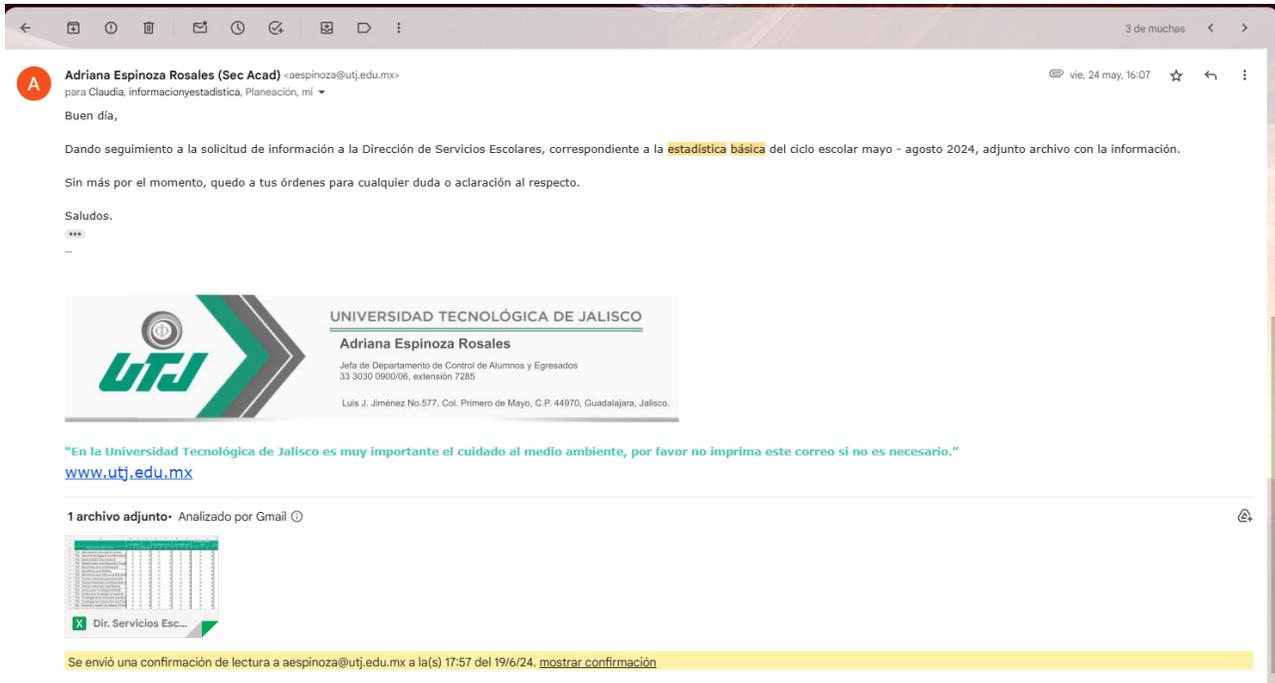
- La atención y los requerimientos es ineficiente y limitada lo que no permite que se lleven a cabo una atención y alcance eficiente debido a que todavía no se cuenta con un Módulo Integral de Servicios Escolares en el Sistema de Información Ágora.
- No es confiable la información de la página de Historial Académico de los alumnos que se muestran en el sistema de información Ágora, para la emisión de constancias de estudios con calificaciones.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

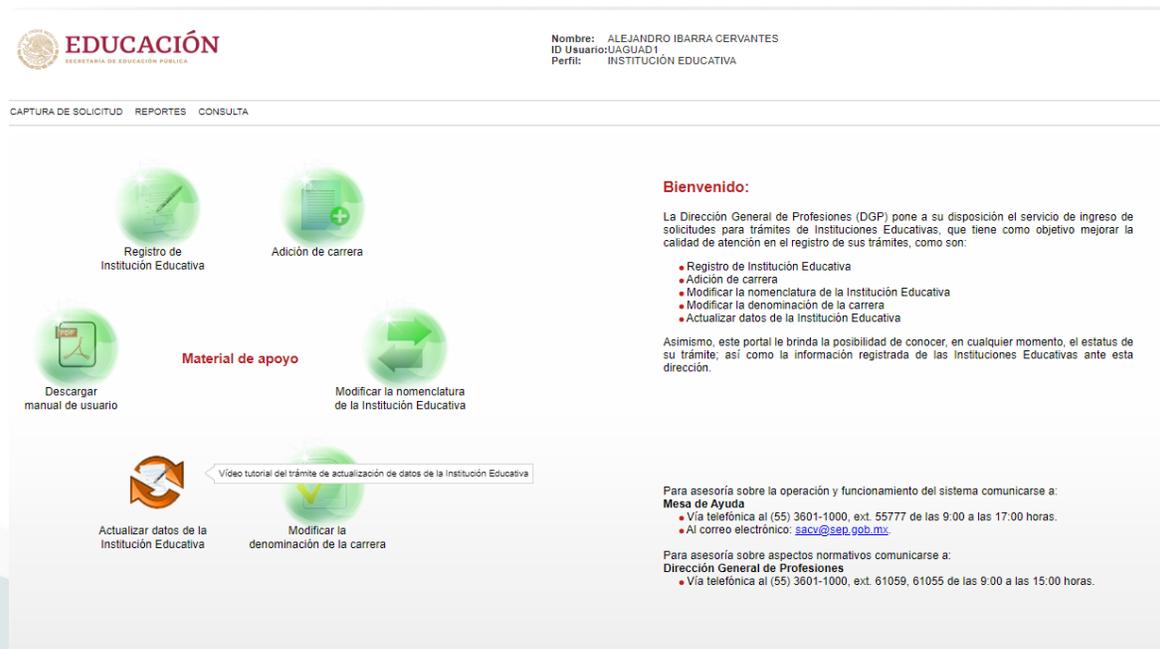
- Continuar con las reuniones de trabajo con la Secretaría Académica, la Dirección de Tecnologías y el Departamento de Sistemas de Información, con la finalidad de identificar los casos de registros de calificaciones con inconsistencias.

EVIDENCIAS

Entrega de Estadística Básica a la Subdirección de Información y Estadística



Plataforma de registro ante la Dirección General de Profesiones



DIVISIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA

PRINCIPALES LOGROS

- Participación en el desarrollo de la modalidad dual para el Programa Educativo de Licenciatura Asesor Financiero dentro del marco del Nuevo Modelo Educativo.
- Recibir los reconocimientos originales por parte del Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA) de los cuatro programas educativos acreditados el pasado enero 2024.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se diseñó la estructura de contenidos para arrancar el segundo cuatrimestre del nuevo programa educativo TSU Asesor Financiero periodo 2025A.
- Se concluyó el modulo No.1 del diplomado de Desarrollo Docente contemplado en el marco del programa U079; así mismo se inició el módulo No.2.
- Se concretaron donaciones económicas por parte de Monte de Piedad, Fundación Coppel y Fundación City Banamex.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Mayo-Agosto 2024 y los resultados fueron entregados a los profesores.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se necesita renovar y completar la dotación de ventiladores para las aulas del edificio I.
- Es necesario renovar dos sillas ejecutivas para las secretarías de Dirección ambos turnos.

EVIDENCIAS

Acreditaciones de Programas Educativos



El Consejo de Acreditación CACECA A.C. Organismo Acreditador reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES)

ACREDITA
AL PROGRAMA

**Técnico Superior Universitario en Administración,
Área Capital Humano**

Universidad Tecnológica de Jalisco

Con vigencia del 31 de Diciembre de 2023 al 31 de Diciembre de 2028. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA, Ciudad de México, 31 de Diciembre de 2023.



Dr. Eduardo Avalos Lira
Presidente del CACECA



El Consejo de Acreditación CACECA A.C. Organismo Acreditador reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES)

ACREDITA
AL PROGRAMA

**Técnico Superior Universitario en Desarrollo de
Negocios, Área Mercadotecnia**

Universidad Tecnológica de Jalisco

Con vigencia del 31 de Diciembre de 2023 al 31 de Diciembre de 2028. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA, Ciudad de México, 31 de Diciembre de 2023.



Dr. Eduardo Avalos Lira
Presidente del CACECA



El Consejo de Acreditación CACECA A.C. Organismo Acreditador reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES)

ACREDITA
AL PROGRAMA

Licenciatura en Gestión del Capital Humano

Universidad Tecnológica de Jalisco

Con vigencia del 31 de Diciembre de 2023 al 31 de Diciembre de 2028. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA, Ciudad de México, 31 de Diciembre de 2023.

 
Dr. Eduardo Avalos Lira
Presidente del CACECA



El Consejo de Acreditación CACECA A.C. Organismo Acreditador reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES)

ACREDITA
AL PROGRAMA

**Licenciatura en Innovación de Negocios y
Mercadotecnia**

Universidad Tecnológica de Jalisco

Con vigencia del 31 de Diciembre del 2023 al 31 de Diciembre de 2028. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA, Ciudad de México, 31 de Diciembre de 2023.

 
Dr. Eduardo Avalos Lira
Presidente del CACECA



Firma de Carta Compromiso para Desarrollo del Modelo Dual del
Programa Educativo





SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS
NUEVO MODELO EDUCATIVO
2024

INTEGRANTE DEL GRUPO DE TRABAJO MODALIDAD DUAL

CARTA COMPROMISO

Conforme al Acuerdo número 450/CUST/09/2024 establecido en el pleno del **Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico** en el cual se aprobó por unanimidad continuar con los grupos de trabajo ya instalados para la actualización de los Planes y Programas de Estudios de la Modalidad Dual en el marco del Nuevo Modelo Educativo.

Al respecto, la/el que suscribe C. JORGE ELEAZAR RODRIGUEZ ALVAREZ, en calidad de DIRECTOR DIVISION ECONOMICO-ADMINISTRATIVA, de la Universidad Tecnológica de Jalisco, la cual se constituye como un Organismo Descentralizado del Gobierno del Estado de Jalisco, asumo la responsabilidad para participar activamente en el Grupo de Trabajo Número 214, cuyo objetivo en esta segunda etapa es el diseño de lo(s) Plane(s) y Programa(s) de Estudio denominado(s) LICENCIATURA EN ASESOR FINANCIERO en la MODALIDAD DUAL.

Por lo anterior, en términos de los principios y directrices que prevé la Ley General de Responsabilidades Administrativas que rigen el servicio público, me comprometo a participar de manera permanente, activa, propositiva, corresponsable y con pleno respecto al federalismo, para contribuir al cumplimiento de los objetivos de dicho grupo de trabajo.

En este mismo contexto y bajo protesta de decir verdad, hago patente mi compromiso para aportar mi experiencia y conocimientos en el desarrollo de los trabajos, los cuales realizaré de manera diligente y de manera personal, así como atender el principio de no divulgación de la información y documentación a la que tenga acceso con motivo de mi participación en este grupo de trabajo, debido a que la misma tiene carácter de preliminar y confidencial debido a que estará sujeta a la validación y en su caso autorización de la autoridad competente.

ATENTAMENTE

JORGE ELEAZAR RODRIGUEZ ALVAREZ
DIRECTOR DIVISION ECONOMICO-ADMINISTRATIVA
INTEGRANTE DEL GRUPO DE TRABAJO 214 PARA EL DISEÑO
DEL PROGRAMA EDUCATIVO LICENCIATURA EN ASESOR
FINANCIERO EN LA MODALIDAD DUAL

DIVISIÓN ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

PRINCIPALES LOGROS

En éste ciclo la división electromecánica industrial estuvo enfocada a objetivos del PIDE y a iniciar tareas para refrendar reconocimiento CACEI. Se encuentran en curso:

- Hubo una primera reunión dedicada a documentar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, y diseñar un plan de mejora y puntos de atención al futuro Programa Institucional de Desarrollo de UTJ con visión al 2029. El cual deberá alinearse con el Plan Nacional y el Estatal.
- Implementación del Nuevo Modelo Educativo 2024 de TSU en Mantenimiento Industrial y de Maquinaria Pesada y realizar la planeación para la implementación de los programas de nivel
- Se implementaron los nuevos contenidos y criterios por cada área de estudio, diseñados para asegurar los aprendizajes y con la exposición de los estudiantes a materias no técnicas o de habilidades blandas.
- Cada carrera quedo diseñada de acuerdo a requisitos del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES).
- A fin de garantizar educación de calidad, en septiembre 2024 inició trabajo de integración de carpetas para el Concejo de Acreditación de Enseñanza de la Ingeniería, marco de referencia 2025. Al interior se desplegó una guía de tareas de concentración de evidencias y documentos para apoyo y cumplimiento a ocho criterios.
- Se establecieron 4 grupos técnicos de seguimiento para atender indicadores o criterios cuantitativos y cualitativos.
- Estabilidad en el aprovechamiento escolar. Menor tasa de reprobación. La baja en la deserción a 8.8%.
- Entre otros indicadores de nuestros egresados, está también la colocación, se analizó el contexto de estudiantes provenientes de colonias con algún grado de pobreza e inseguridad. El seguimiento a egresados puso de manifiesto que el acceso y calidad de la educación del Programas Educativos ya se refleja con una buena colocación en la industria del ramo y sus sueldos.
- Con respecto a la infraestructura, recientemente las aulas donde se imparten las materias ya cuentan con pantalla de 70 pulgadas que reemplaza a los proyectores.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Ha continuado la transformación digital, basada en el aprovechamiento de plataformas Classroom y Moodle. Cada académico hace esfuerzos sistémicos y estandariza junto con las academias a los aprendizajes de acuerdo a la hoja de asignatura, haciéndola más inclusiva, equitativa, eficaz, pertinente y sostenible.
- Para este ciclo iniciaron contenidos TIC's de apoyo a nuevas materias de especialidad y se reemplazó el material impreso del manual para prácticas, y entonces habrá sesiones virtuales para prácticas.
- Los docentes al ser actor clave para lograr los resultados del aprendizaje y adaptación del nuevo modelo educativo participaron el diplomado de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas para profesores de tiempo completo.
- En lo que queda del año los profesores recibirán capacitaciones con contenidos de especialidad, a través del proyecto TECH HUB ACT 2024 con estudio a temas de inteligencia artificial, ciberseguridad y protocolos de redes industriales.
- Siguió la consolidación de prototipos como parte de las materias integradoras y en ese trabajo se tienen evidencias del aprendizaje.
- Inició la segunda generación de diplomado FUJI para formar instructores en uso de máquinas Surface Mount Technology (SMT).
- Elaboración de mapas de riesgos en los talleres pesados.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Se refiere en las figuras posteriores a los indicadores de desempeño de los Programas Educativos de mantenimiento.
- La administración federal saliente generó un enorme déficit financiero en materia de inversión a laboratorios para educación superior. Pese a ese contexto, se buscó avanzar en especializarse con cursos asíncronos para minimizar gastos y recursos de reactivos en laboratorios. Se diseñaron prácticas de simulación y uso de cursos en línea donde se incluyó a los alumnos avanzados.
- Por razones del cambio de modelo educativo, se hizo una pausa desde septiembre 2024 al modelo dual del TSU en Mantenimiento a Maquinaria pesada. Los indicadores del cambio no están visibles, estos se verán reflejados y analizados hasta un año después.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Se reconoce disparidad entre la forma de operar los Programas Educativos con Nuevo modelo educativo y condiciones del Marco de Referencia 2025 (MR 2025).
- Se ha detectado que debe invertirse en un programa promocional del Programas Educativos que logre la atracción de estudiantes con el perfil de ingreso requerido.
- La revisión y análisis de desempeño de estudiantes en estos últimos ciclos revela que la institución utiliza mínima autenticación al usuario de plataformas Moodle y por tanto se pasan tareas u otra persona atiende el curso.
- En esos cursos a distancia (sincrónicos y asincrónicos), se comparten actividades y al final no se tiene una correcta evaluación del curso.
- El nuevo programa educativo (PE) no es flexible y por ello no responde a todas las necesidades de formación de los estudiantes considerando los atributos de egreso.
- El diagnóstico revela alarmantes retos para proporcionar un aprendizaje de calidad de largo plazo.
- Es necesaria una computadora portátil para uso en aulas.

EVIDENCIAS

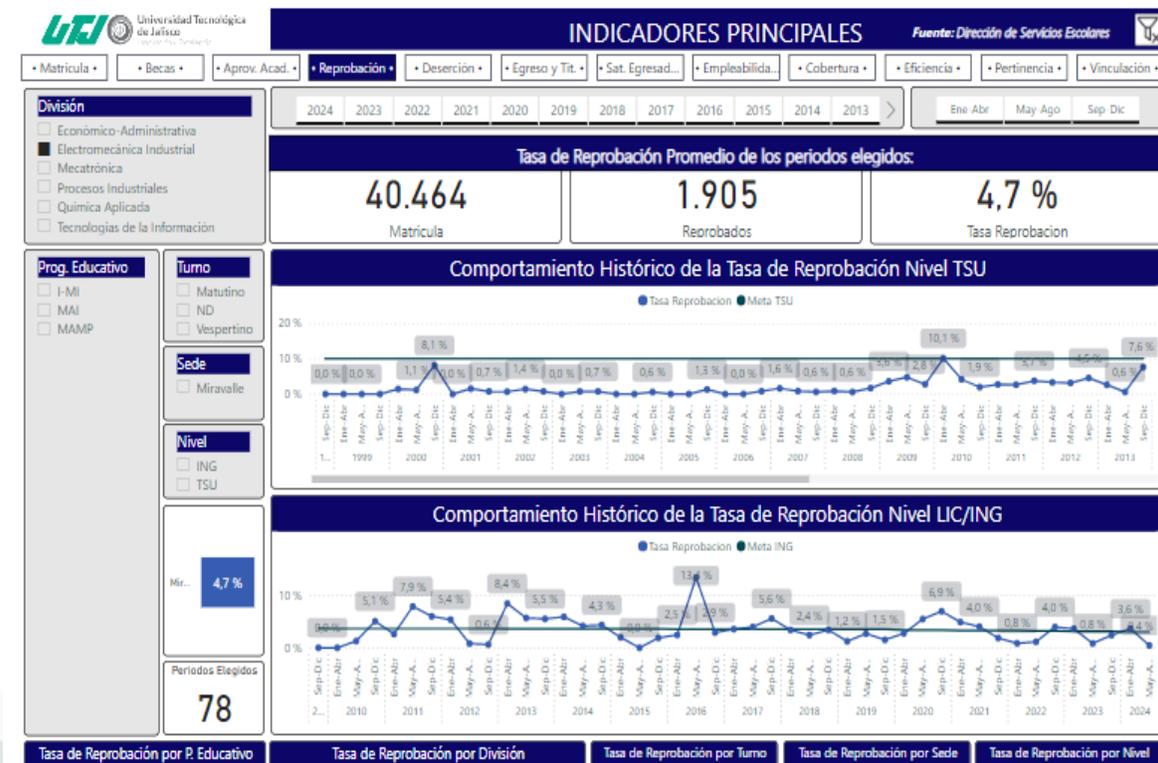
Tabla G.2. Relación de los criterios transversales del SEAES con criterios definidas por el CACEI en las categorías correspondientes.

CACEI		SEAES						
Categorías e Indicadores		El compromiso y responsabilidad social	Equidad social y de género	Inclusión	Exe. de nicho	Vanguardia	Innovación social	Sostenibilidad
1. ESTUDIANTES	1.1. Admisión.		✓	✓				✓
	1.2. Revalidación, equivalencia y reconocimiento de otros estudios.							
	1.3. Privacidad, integridad académica e identidad.							
	1.4. Integridad académica.	✓			✓			
	1.5. Trayectoria escolar.		✓	✓				✓
	1.6. Asesoría y tutoría.		✓	✓				
	1.7. Titulación.							
	1.8. Comportamientos apropiados			✓	✓			
2. PLAN DE ESTUDIOS	2.1. Organización curricular.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.2. Problemas de ingeniería complejos.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.3. Experiencia en diseño.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.4. Flexibilidad curricular.							
3. OBJETIVOS EDUCACIONALES	3.1. Definición y difusión de los objetivos educacionales del programa educativo.	✓			✓	✓	✓	✓
	3.2. Valoración de los objetivos educacionales del programa educativo.	✓						
4. ATRIBUTOS DE EGRESO	4.1. Definición y difusión de los atributos de egreso.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	4.2. Valoración de los atributos de egreso.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	4.3. Logro de los atributos de egreso.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. PERSONAL ACADÉMICO	5.1. Perfil del personal académico.							
	5.2. Suficiencia del personal académico.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	5.3. Distribución de actividades sustantivas.							
	5.4. Evaluación y desarrollo de personal académico.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	5.5. Autoridad y responsabilidad del personal académico del plan de estudios.							
	5.6. Selección, permanencia y retención del personal académico.							
6. SOPORTE INSTITUCIONAL	6.1. Infraestructura y equipamiento.							
	6.2. Liderazgo institucional.							
	6.3. Recursos financieros.							
7. MEJORA CONTINUA	7.1. Definición de los grupos de interés del programa educativo							
	7.2. Proceso de mejora.							
8. ÁREAS DISCIPLINARIAS	8.1. Actividades experimentales en el programa educativo.							

Aprovechamiento Escolar



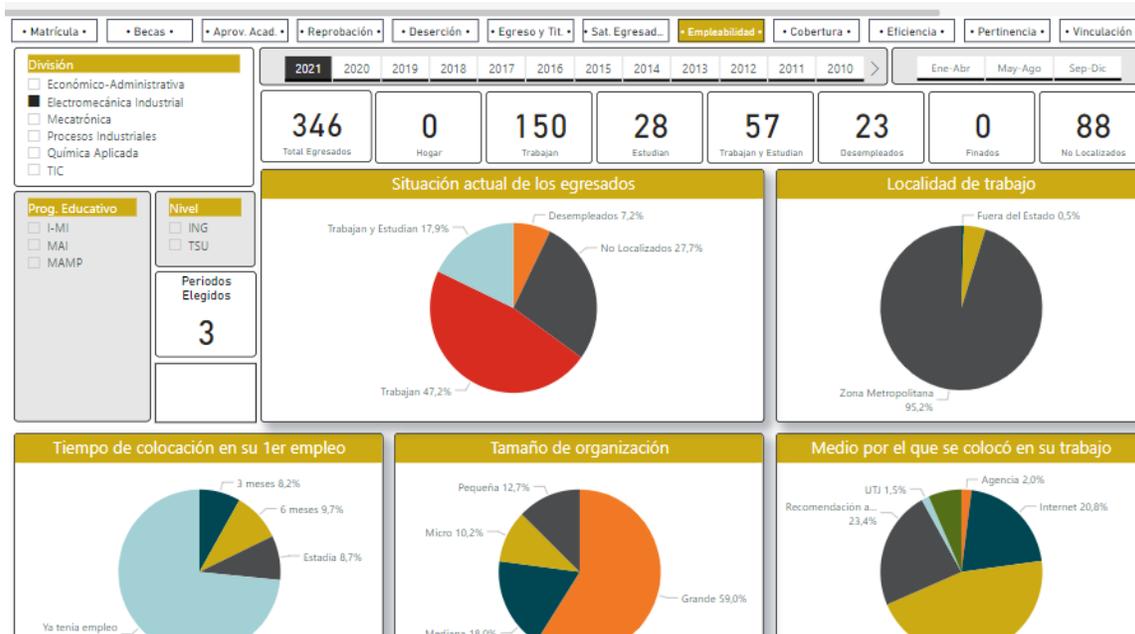
Reprobación



Deserción



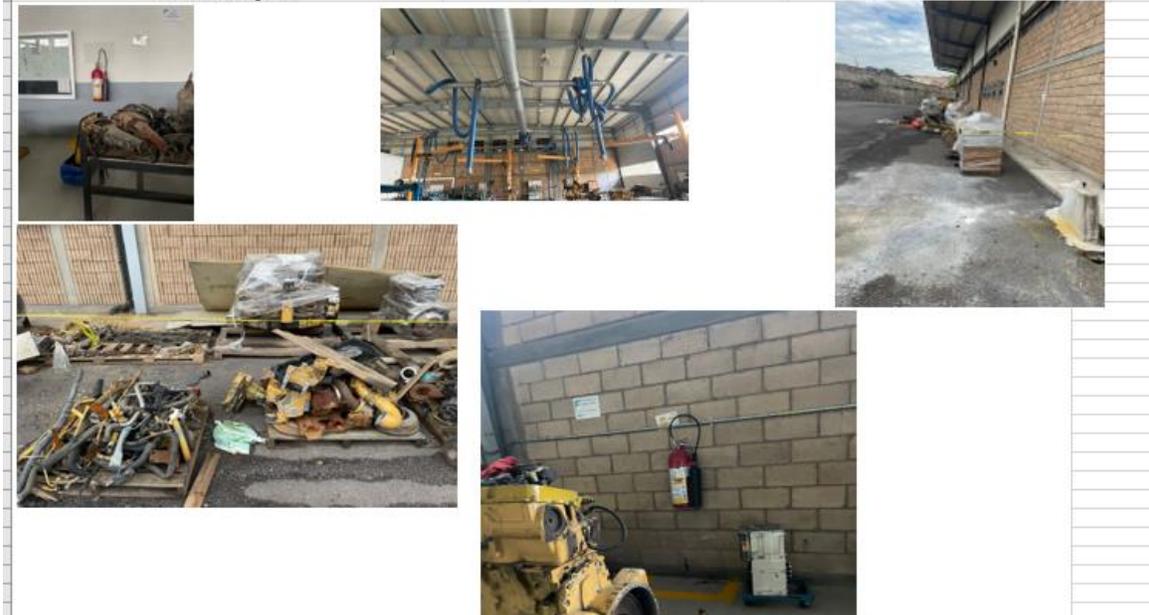
Colocación



UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco		Acciones para afrontar riesgos y oportunidades				R-SOI-05-01			
La identificación de riesgos y oportunidades se determinó considerando la experiencia de la Universidad Tecnológica de Jalisco en cuanto a las actividades y operaciones de los procesos involucrados con el fin de lograr las resultados previstos, cumplir los objetivos de calidad, prevenir o reducir el impacto en personas y lograr la mejor. Nota: Se documenta y da seguimiento a los riesgos que se han asignado mayor a 12 puntos.						Evaluación			
Probabilidad de ocurrencia:		Severidad				Oportunidad			
Baja: 3		Baja: 3				Baja: 3			
Media: 3		Media: 3				Media: 3			
Alta: 4		Alta: 4				Alta: 4			
					2	4	5	4	
					3	5	3	12	12
					4	6	12	16	16

Procesos / Contexto de la actividad / parte involucrada	Identificación de Riesgo	Oportunidad	Evaluación		Resultado	Acción de contención	Oportunidad	Acciones a emprender
			Severidad	Probabilidad de ocurrencia				
Tercer Centro	Revisión de calidad	Mix producción	4	3	12	Revisar calidad y tiempo	Revisar producción	Revisar partes con el cliente
	Inspección de calidad	Info de caso reportado para revisión en sus	3	3	9	Revisar caso	Revisar producción	Revisar partes con el cliente
	Mediciones para el cliente	BPP en sus procesos	4	4	16	Comprobar medidas	Revisar caso	Revisar caso
	Revisión de procesos	Medidas con clientes	4	4	12	Examinar los procesos a fondo	Revisar los clientes	Revisar partes con los clientes
	Control de calidad	Mediciones de calidad	3	3	9	Comprobar y mejorar	Revisar caso	Revisar caso con los clientes
	Info de caso en sus	Examen necesario a sus clientes	4	4	16	Revisar y mejorar	Revisar caso	Revisar partes
	Info de caso en sus	Mediciones de calidad	4	4	12	Revisar BPP	Revisar caso	Revisar partes
	Info de caso en sus	Mediciones de calidad	4	4	12	Revisar BPP	Revisar caso	Revisar partes
	Revisión de calidad	Mediciones de calidad	3	3	9	Revisar los	Revisar caso	Revisar partes
	Medidas de calidad	BPP en sus procesos	4	4	16	Revisar clientes	Comprobar las medidas	Revisar caso
	Examen de calidad	Info de BPP	4	4	16	Revisar BPP	Comprobar las medidas	Revisar caso
	Revisión de procesos	Mix producción	4	4	16	Examinar y revisar	Revisar caso	Revisar partes
	Examen	Mediciones de calidad	3	3	9	Revisar y mejorar	Revisar caso	Revisar partes
	Info de caso en sus	Mix producción	3	4	12	Examinar los procesos	Revisar caso	Revisar con los clientes para revisar medidas
	Info de caso en sus	Mix producción	3	4	12	Examinar los procesos	Revisar caso	Revisar con los clientes para revisar medidas

Evidencia Fotográfica



DIVISIÓN MECATRÓNICA

PRINCIPALES LOGROS

- Coordinación como UTJ y participación en la elaboración de planes de estudio del nuevo Programa Educativo de TSU, ING y Especialidad en Semiconductores.
- Convenio de habilitación de laboratorio de automatización por parte de Mitsubishi.
- Habilitación de estudiantes de estadía en el manejo y operación de Máquinas de Montaje Superficial por parte de FUJI.
- Generación de Convenios para operar una sala de muestra - taller de Simuladores de Vuelos por parte de Robotics Solutions.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Participación activa en la elaboración del plan de estudios del nuevo PE de TSU, ING y Especialidad en Semiconductores. Participa el Director y 2 Profesores de Tiempo Completo.
- Matrícula total de la División de Mecatrónica estable.
- Capacitación de Estudiantes de Estadía en Tecnología de Montaje Superficial SMT, con FUJI.
- Participación de una profesora en el Diseño del Diplomado de Tutorías organizado por ANUIES RCO.
- Participación de 2 profesores como evaluadores de proyectos en la XIV Edición de Código Ciencia – Expo ciencias Jalisco 2024, llevada a cabo en octubre del presente.
- Participación del Director como Tutor Virtual en 3 ocasiones en el Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico".

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Consolidación de los Programas Educativos de TSU en Mecatrónica Áreas: Automatización y Robótica, así como el PE de ING Mecatrónica, debido a la estabilidad y crecimiento de sus matrículas y a la participación activa en la actualización de los planes de estudio del área de Mecatrónica.
- Reconocimiento a profesores, debido a su participación como coordinadores o evaluadores de proyectos en diferentes foros.
- Mejoramiento de laboratorios a través de la vinculación con empresas como Mitsubishi, FUJI y Robotics Solutions.
- Reconocimiento a la UTJ por la participación de miembros de la División de Mecatrónica en la actualización de planes de estudio hacia el Nuevo Modelo Educativo en el área de Mecatrónica, así como la generación de nuevos planes de estudio en el área de Semiconductores.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario reestablecer el laboratorio del “Multilazo de Control”, dotar recursos para que entre 2024 y 2025 quede rehabilitado y operando.
- Es necesario dotar de recursos al laboratorio de Neumática, ya que muchos componentes tienen muchos años de uso y es necesario renovarlos, así como los tableros de control.
- Que el área de recursos materiales complete la compra del nuevo brazo robótico cuyas requisiciones y requerimientos se han cumplido al 100% por parte de la División de Mecatrónica.
- Laboratorios de cómputo insuficientes para la demanda de los PE de la División de Mecatrónica.
- Procedimientos cargados o excesivos que se han incrementado para la planeación de carga académica.
- Rediseño del plan de renta de casilleros, ya que se encuentra relegado a segundo término y es de importancia tanto para los

alumnos usuarios como para la generación de recursos propios a través de la renta de los mismos.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Generar las solicitudes de mantenimiento requeridas para mantener lo mejor posible las instalaciones y servicios actuales.
- Participación en competencias nacionales e internacionales de corte tecnológico que den proyección tanto a la UTJ como a la División de Mecatrónica.
- Utilizar eficientemente los recursos derivados del presupuesto para mejorar en la medida de lo posible los equipos, servicios e instalaciones que requiere los estudiantes para cumplir con los objetivos educacionales del PE.
- Realizar proyectos para equipamiento y/o adquisición de equipos y materiales para el buen desarrollo del modelo 70-30.
- Seguir haciendo propuestas a las Secretarías y Rectoría para seguir mejorando y haciendo más eficientes tanto el Sistema de Gestión de Calidad como los reglamentos y procesos académicos.

EVIDENCIAS

Participación en Evaluación de Proyectos Código Ciencia



Zapopan, Jalisco a 27 de septiembre de 2024

Adriana Hernández
Universidad Tecnológica de Jalisco
Presente

De nuestra mayor consideración,

Tenemos el gusto de invitarle a participar en carácter de **EVALUADOR DE PROYECTOS** en la **XIV EDICIÓN DE CÓDIGO CIENCIA - EXPOCIENCIAS JALISCO 2024**, que se realizará en formato presencial el día **4 de octubre** respectivamente del presente, en las instalaciones del CETI Tonalá, en la Ciudad de Tonalá, Jalisco, México.

CÓDIGO CIENCIA reunirá más de 130 proyectos de investigación que buscan representar al estado en la próxima ExpoCiencias Nacional a realizarse en el mes de diciembre en Villahermosa, Tabasco y será clasificatoria para eventos internacionales.

Es un evento anual en el estado de Jalisco respaldado por el Gobierno del Estado de Jalisco, el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología y la RED Nacional de Actividades Juveniles en Ciencia y Tecnología, que se realiza con el fin de promover la participación de jóvenes a través de proyectos científicos, técnicos, de investigación, innovación y divulgación; por ello la importancia de su asistencia y puntual apoyo en los procesos de evaluación.

Agradecemos desde ya su invaluable colaboración y a la espera de su pronta confirmación, reciba nuestros más cordiales saludos.

ATENTAMENTE

Dr. Manuel Fernando Guzmán Muñoz
PRESIDENTE



Zapopan, Jalisco a 27 de septiembre de 2024

Juan Barrón
Universidad Tecnológica de Jalisco
Presente

De nuestra mayor consideración,

Tenemos el gusto de invitarle a participar en carácter de **EVALUADOR DE PROYECTOS** en la **XIV EDICIÓN DE CÓDIGO CIENCIA - EXPOCIENCIAS JALISCO 2024**, que se realizará en formato presencial el día **4 de octubre** respectivamente del presente, en las instalaciones del CETI Tonalá, en la Ciudad de Tonalá, Jalisco, México.

CÓDIGO CIENCIA reunirá más de 130 proyectos de investigación que buscan representar al estado en la próxima ExpoCiencias Nacional a realizarse en el mes de diciembre en Villahermosa, Tabasco y será clasificatoria para eventos internacionales.

Es un evento anual en el estado de Jalisco respaldado por el Gobierno del Estado de Jalisco, el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología y la RED Nacional de Actividades Juveniles en Ciencia y Tecnología, que se realiza con el fin de promover la participación de jóvenes a través de proyectos científicos, técnicos, de investigación, innovación y divulgación; por ello la importancia de su asistencia y puntual apoyo en los procesos de evaluación.

Agradecemos desde ya su invaluable colaboración y a la espera de su pronta confirmación, reciba nuestros más cordiales saludos.

ATENTAMENTE

Dr. Manuel Fernando Guzmán Muñoz
PRESIDENTE

Diplomado del Nuevo Modelo Educativo



Roman Amezcua Castrejon <roman.amezcua@utj.edu.mx>

Bienvenidos al Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico".

1 mensaje

Soporte Diplomado NME <soporte.diplomado@uttt.edu.mx>
Para: roman.amezcua@utj.edu.mx

5 de agosto de 2024, 18:00

Estimado Tutor,

Te damos la más cordial bienvenida a la comunidad UTJT, agradeciendo tu participación como tutor del Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico".

Por lo cual te compartimos las credenciales para poder ingresar a través del portal de internet con los siguientes datos:

1. Ingresar a la dirección web: <https://utdistancia.uttt.edu.mx/UTaDistancia/>
2. Ingresar con tu nombre de **Usuario y Contraseña**, respetando mayúsculas y minúsculas, y presiona el botón **Ingresar**.

USUARIO: [REDACTED]
CONTRASEÑA: [REDACTED]

3. Una vez dentro de la plataforma EdViUT, **selecciona el nombre del diplomado**.

Fecha de inicio: 05 de agosto del 2024 a las 16:00 Hrs. CDMX (GMT-6)

Fecha de cierre: 09 de agosto, a las 13:00 horas CDMX (GMT-6)

Agradecemos que ingreses a la plataforma en cuanto te sea posible para verificar que no tengas problemas con tu acceso e inicies con la navegación completa.

Para cualquier duda o problema con tu acceso o participación durante el curso, escríbenos a la dirección de correo: soporte.diplomado@uttt.edu.mx

Agradecemos tu participación en esta sustantiva actividad.

Avances de Proyecto de Mitsubishi



Roman Amezcua Castrejon <roman.amezcua@utj.edu.mx>

Requisitos Proyecto Universitario UTJ

61 mensajes

Mtra Soraya Navarro <soraya.navarro@utj.edu.mx>

26 de octubre de 2023, 17:10

Para: Mario Trejo@meau.com

Cc: Roman Amezcua Castrejon <roman.amezcua@utj.edu.mx>, Cristhyan Bernabé Martínez Martínez <cristhyan.martinez@utj.edu.mx>, Felipe Nava Aguilera <felipe.nava@utj.edu.mx>

Buen dia Mario

Anexo le hago llegar los comentarios de nuestro departamento legal

1. Con respecto a los requisitos establecidos por la empresa, para efectos de comprobar si la Universidad es donataria autorizada, se cuenta con una respuesta por parte del SAT, donde refiere que no requerimos de autorización expresa, ya que por ministerio de Ley lo somos, de conformidad con los artículos 27 fracción I, inciso a) y 151, fracción III, inciso a) de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, que establece:

"Artículo 27. Las deducciones autorizadas en este Título deberán reunir los siguientes requisitos:

... a) A la Federación, entidades federativas o municipios, sus organismos descentralizados que tributen conforme al Título III de la presente Ley, así como a los organismos internacionales de los que México sea miembro de pleno derecho, siempre que los fines para los que dichos organismos fueron creados correspondan a las actividades por las que se puede obtener autorización para recibir donativos deducibles de impuestos..."

En ese sentido, es importante que la empresa, confirme si con la resolución que se cuenta, de fecha 04 de agosto de 2022, emitida por parte de la autoridad fiscal, se tiene por satisfecho el requisito establecido por la posible donante, en sustitución a lo solicitado (Carta por parte del SAT y Constancia de Situación Fiscal).

2. Con respecto a la firma del convenio ante notario, lo considero viable, previa revisión del instrumento respectivo y a reserva de la suficiencia presupuesta que nos defina la Secretaría Administrativa. Sólo confirmar con la empresa, si ellos hacen la propuesta o la elaboramos nosotros.

4. En cuanto a la entrega de documentación, no se tiene inconveniente al respecto, sólo la definición de qué documentación se requiere por parte de la empresa.

Sin mas por el momento quedo atenta a tus comentarios

saludos cordiales

----- Forwarded message -----

De: Trejo, Mario <Mario.Trejo@meau.com>

Date: mar, 5 sept 2023 a las 13:43

Subject: Requisitos Proyecto Universitario

To: rector.utj@utj.edu.mx <rector.utj@utj.edu.mx>, secretaria.academica@utj.edu.mx <secretaria.academica@utj.edu.mx>

Cc: Sandra H. Ribeiro Valle <sribeiro@utj.edu.mx>, Roman Amezcua Castrejon <roman.amezcua@utj.edu.mx>, Rico, Jose <Jose.Rico@meau.com>

Buena Tarde a todos:

Antes que todo reciban un cordial saludo y agradeciendo el tiempo que nos brindado en la junta del pasado 15 de junio, el motivo de mi correo es para hacerles llegar los requisitos para el proceso de donación, solicito su apoyo para revisar los puntos del 1 al 4 con su parte legal, así como también el punto 6 y puedan confirmar el cumplimiento de los mismos, una vez que confirmado solicitaría su apoyo para hacernos llegar la presentación indicada en el punto 5 para comenzar la etapa de evaluación.

Diplomado de Tutorías



OFICIO UTJ/SA.147.1/24
Guadalajara, Jal., a 08 de octubre de 2024

Asunto: Comisión.

MARÍA DE LOS ÁNGELES VILLOBOS ALONZO
PTC DE ING - MECATRÓNICA UNIDAD ACADÉMICA CCD
P R E S E N T E

Por este medio, le informo que ha sido comisionada para participar en el Diseño del Diplomado de Tutorías organizado por la Red de Tutorías ANUIES RCO, mismo que iniciará sus trabajos de coordinación y delegación de actividades durante este cuatrimestre septiembre - diciembre 2024C.

Sin más que agradecer su apoyo y compromiso quedo de Usted.

ATENTAMENTE
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"

"2024, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NACIMIENTO DEL FEDERALISMO MEXICANO, ASÍ COMO LA LIBERTAD Y LA SOBERANÍA DE LOS ESTADOS"

MTRA. SORAYA NAVARRO RAYAS
SECRETARIA ACADÉMICA



SECRETARÍA
ACADÉMICA

C. p. p. Román Amezcua Castrejon Director de la División de Mecatrónica

Edificio/Sección
Vicería/Coordinador Académico
Secretaría de Mecatrónica

DIVISIÓN PROCESOS INDUSTRIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se designaron 10 alumnos de estadía, 7 de Ingeniería Industrial y 3 de TSU, para que tomaran el Diplomado de la empresa Fuji, a través de sus representantes en México, PAC. El diplomado es impartido por la empresa PAC y quien coordina a los alumnos es la maestra Ana Bertha, de Innovación y Emprendurismo. El propósito es que los alumnos elaboren material didáctico del diplomado para los próximos cuatrimestres.
- El proyecto de Estancia Posdoctoral Académica de la Dra. María Fernanda Ibarra Vázquez, reporta un avance de 95%, y está programado para terminarse en noviembre de este año.
- Se recibieron 3 alumnos de la Universidad Politécnica de Chiapas para realizar una Estancia en la Universidad Tecnológica de Jalisco, del 12 al 30 de agosto en el taller de Máquinas y Herramientas de la División de procesos Industriales. Durante dicha estancia, los alumnos realizaron diversas actividades y tomaron el curso – taller “Soldadura con Electrodo”.
- Se están impartiendo satisfactoriamente las materias del primer cuatrimestre del Nuevo Modelo Educativo, implementado por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Del 26 al 30 de Agosto se desarrollaron los cursos de capacitación especializada “Curso taller sobre soldadura con electrodo” y “Crear estrategias para el desarrollo de proyectos integradores y estadías en TSU e Ingenierías mediante el modelo ABP”, impartidos por los profesores Carlos Espinosa Escalona y Juan Javier Hernández Velarde, respectivamente. Al primero de los cursos asistieron 7 profesores de la División y se desarrolló en el edificio A y en el taller pesado F; mientras que al segundo curso asistieron 3 profesores y se desarrolló en el edificio A.
- La matrícula total se incrementó ligeramente, como se muestra a continuación
- A la fecha, ya se instalaron las 22 pantallas y 12 ventiladores que habían sido asignadas al edificio M.
- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de entrega de las evaluaciones integrales, tanto de los Profesores de Tiempo Completo

como del personal administrativo, solicitadas por el área de Recursos Humanos.

- En la División de Procesos Industriales se designaron a 3 profesores y el director para atender el diseño de las materias del segundo ciclo para los programas educativos de los TSU en: Maquinados de Precisión, Automotriz y Moldeo de Plásticos; además de las materias del tercer ciclo: Ingeniería Industrial, con lo cual se concluyó con los trabajos y se puso en marcha el nuevo modelo educativo.
- A la Fecha, los mismo 4 profesores estamos participando en la elaboración de la Modalidad Dual, para los mismos programas educativos descritos en el párrafo anterior. En este ciclo escolar se deberán entregar los productos a la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas. Un servidor fue designado Coordinador de los trabajos para el TSU en Moldeo de Plásticos.
- A partir del ciclo 2024B, las presentaciones de los proyectos de las materias integradoras, en los niveles de TSU e Ingenierías, ya se presentan en el auditorio del edificio G, lo cual ha permitido darle más formalidad al evento.
- En relación al Nuevo Modelo Educativos, la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas diseñó un diplomado para que los docentes conozcan y se familiaricen con las novedades del Nuevo Modelo Educativo. A la fecha, todos los PTC de la DPI han tomado este diplomado.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Ya se inició con el proceso de recolectar información para preparar la re-acreditación de todas las carreras de la División. La acreditación de estas carreras es un indicador de calidad al interior de la división y de la UTJ, lo cual se ha visto reflejado en el incremento de la matrícula, tanto de primer ingreso como total.
- Se continúa haciendo promoción entre los profesores para que estudien un posgrado. Como resultado, ya se tiene a dos profesores de estudiando una maestría en programas reconocidos. Una inició en agosto de 2024 y el otro maestro inició en enero de 2024. Esto permitirá incrementar el número de profesores con perfil deseable y generar cuerpos académicos al interior de la División. A la fecha ya se cuenta con 4 docentes con grado de doctor en la División.
- En septiembre de este año se lanzó la convocatoria para contratar 1 nuevo Profesor de Tiempo Completo para la división en el turno matutino.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- En la División se cuenta con pocos profesores con estudios de posgrado, por lo que es complicado que se puedan incorporar como profesores con reconocimiento PRODEP y que se pueda formar un cuerpo académico. Además de que no se cuenta con publicaciones ni desarrollos tecnológicos en el periodo, a pesar de las capacidades reconocidas en la división.
- La matrícula total ha experimentado un ligero crecimiento, lo cual ha permitido que los grupos de TSU sean cada vez más numerosos; sin embargo, esto ha generado problemas con la capacidad de las aulas del edificio M, ya que éstas están diseñadas para un máximo de 30 alumnos y hay grupos con mayor cantidad de alumnos. La apertura de la Ingeniería en el turno matutino, permitió reducir el número de alumnos en los grupos de ingeniería del turno vespertino.
- Para dar cumplimiento a la información comprometida en el plan de mejora de la Ingeniería Industrial ante CACEI, es necesario que los comités de mejora generen la información necesaria, por lo que es importante que se realicen reuniones de trabajo con dichos comités, a la fecha son prácticamente nulas dichas reuniones.
- Con base en la matrícula de los Programas de Estudios, sigue siendo necesaria la contratación de más Profesores de Tiempo Completo, ya que en el turno matutino sólo se cuenta con cuatro profesores, mientras que en el turno vespertino se cuenta con seis; sin embargo, como en el turno matutino se tiene la ingeniería, es necesario por lo menos otro Profesor de Tiempo Completo para dar la cobertura necesaria.
- Es necesario mejorar el internet del edificio M, ya que falla mucho debido a que es inalámbrico y se pierde la conectividad, lo que ocasiona problemas con las plataformas de las distintas materias; además, con la instalación de las pantallas se podría aprovechar mejor esta tecnología si se contara con buena señal de internet.
- Es necesario instalar el cableado y mejorar la infraestructura del mismo edificio, ya que actualmente algunas aulas tienen los pintarrones en mal estado y no tienen contactos eléctricos, además de que se cuenta con pocas extensiones eléctricas y cables HDMI.
- Las solicitudes al área de mantenimiento no son atendidas con prontitud, por lo que se tiene fallas en mingitorios y en sanitarios.
- Debido a problemas con el personal de limpieza, el edificio de la división (M) en las últimas fechas se encuentra en mal estado, ya que

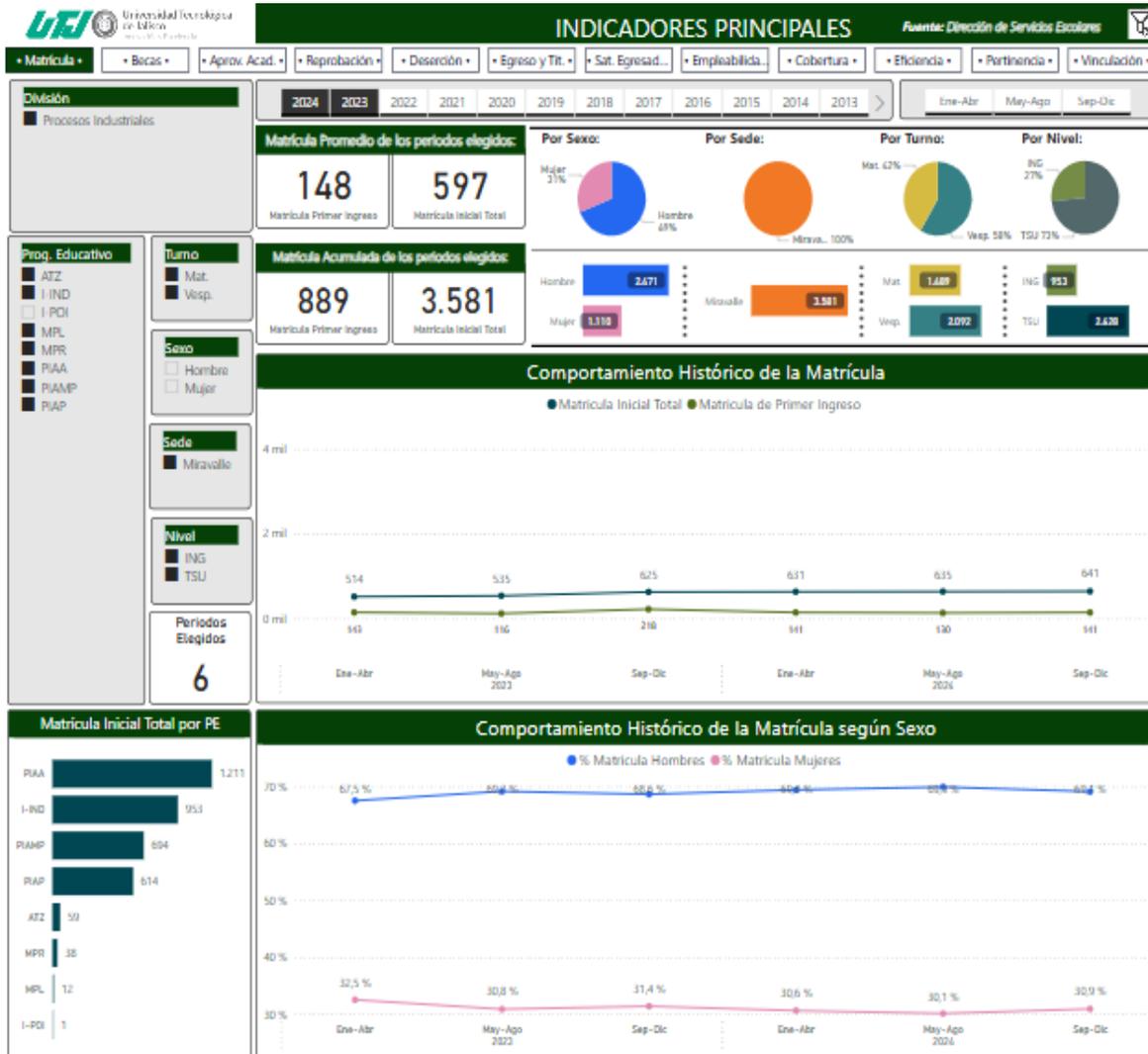
es común que sólo una persona realice sus labores, lo que provoca que el edificio normalmente esté muy sucio.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

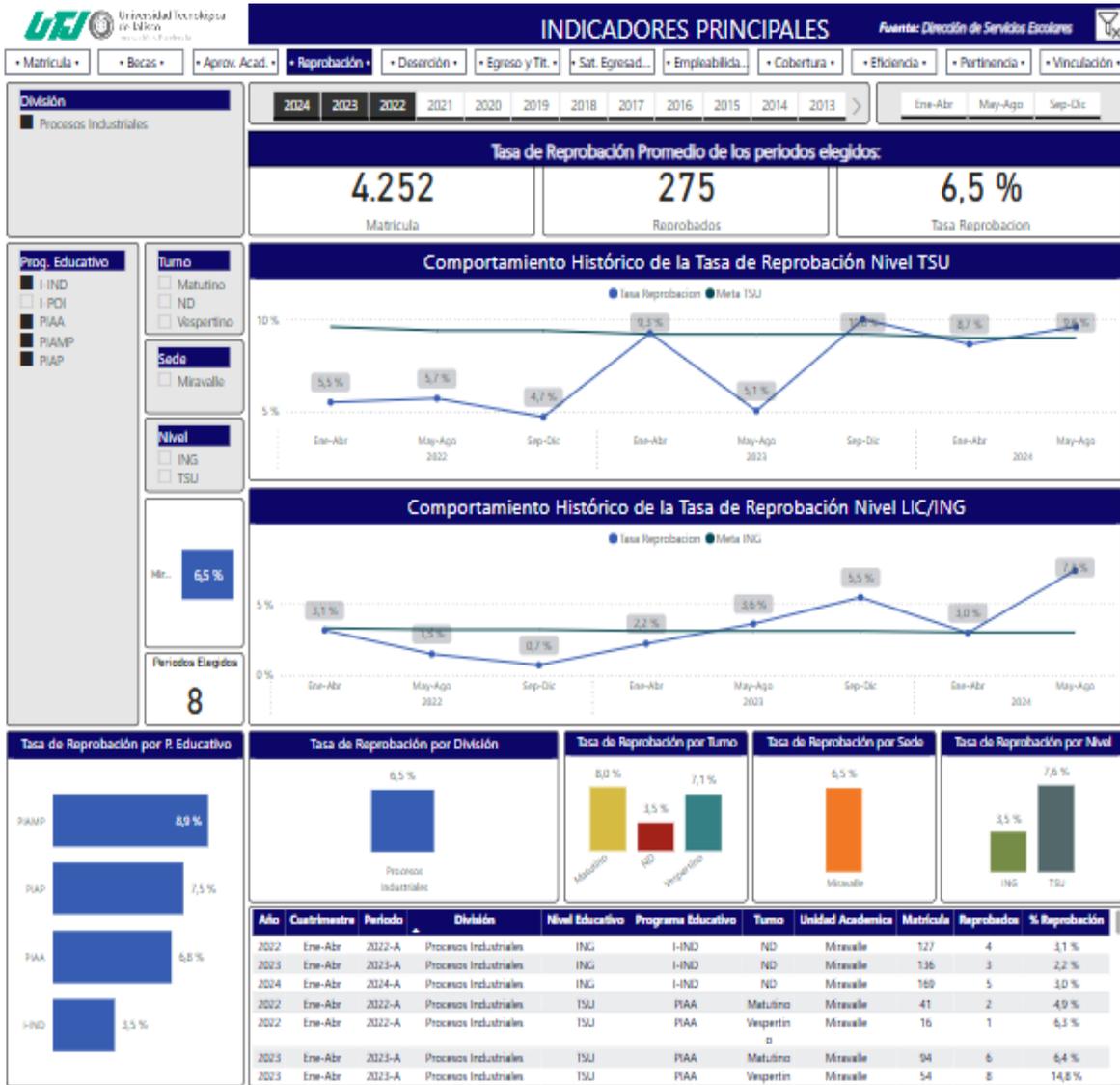
- Gracias a la contratación de los dos nuevos PTC, uno en cada turno, para el inicio del siguiente ciclo escolar ya se tienen cubiertas la mayoría de las materias, sólo queda aún un hueco importante en el turno matutino, debido a que uno de los profesores ya se va a jubilar y por lo tanto dejará sus materias. La contratación del nuevo PTC en el turno matutino permitirá aliviar esta situación.
- Se ha promovido entre los profesores que realicen estudios de posgrado. Afortunadamente ya se tiene a uno de ellos cursando una maestría y otra maestra por ingresar en agosto de 2024.
- Se ha mejorado la labor tutorial, pero deberá ser reforzada cada ciclo escolar. Esta acción permitirá mejorar los indicadores de la DPI, sobre todo los relacionados con la deserción y reprobación. Con estas acciones, se ha logrado reducir la reprobación tanto en los TSU como en la Ingeniería. En cuanto a la deserción, en los TSU se mantiene más o menos constante, mostrando una ligera mejoría para ambas carreras.
- Se han realizado solicitudes de mantenimiento, pero siguen sin ser atendidas con prontitud.

EVIDENCIAS

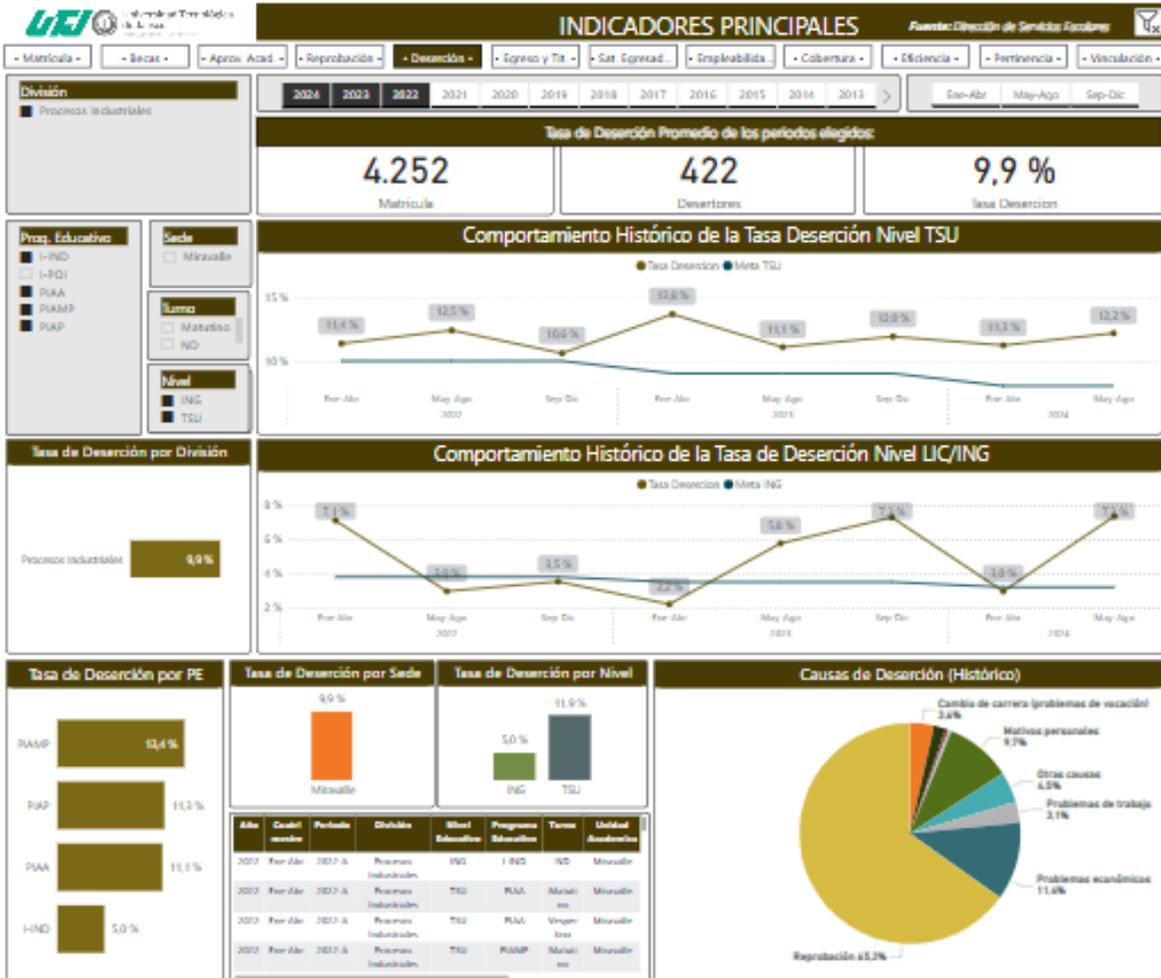
Comportamiento de la matrícula, de primer ingreso y total, en la DPI.



Comportamiento de la reprobación en la DPI.



Comportamiento de la deserción en la DPI.



Presentaciones de proyectos de materias integradoras





QUÍMICA APLICADA

PRINCIPALES LOGROS

- Revisión de Indicadores de Matrícula, Reprobación y Satisfacción de Egresados: Se realizó una reunión con los Docentes del área y se presentó un análisis de los indicadores de Matrícula, Reprobación y Satisfacción de Egresados, y se presentaron a los Profesores de la División en la Reunión tradicional del cierre y arranque de Cuatrimestre Mayo – agosto y septiembre - diciembre del año en curso, el pasado lunes 2 de septiembre. Para más información, ver de la Figura 1 a la Figura 7 de este reporte o en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta correspondiente a la División.
- Asistencia como evaluador de la ANUIES a la UT “El Retoño”, en Aguascalientes: El pasado 20 y 23 de Septiembre, se realizó la evaluación a la UT El retoño, de Aguascalientes, para ver si es candidata a pertenecer a la ANUIES. Lo anterior se alinea con los objetivos del PIDE y además contribuye al Plan Anual de Trabajo en conjunto con el Plan de medio Término de la casa acreditadora CACEI. Para más información, ver el material adicional en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta correspondiente a la División.
- Desarrollo de los formatos de Modelo Dual por parte de la DGUTyP para las Carreras de Gestión Ambiental y Química Farmacéutica: Durante el mes de septiembre y octubre, se realizó una serie de reuniones con la UT de San Juan Del Río, en Querétaro, para desarrollar una serie de formatos propuestos que serán de utilidad para implementar en un futuro, el modelo Dual en la Carrera de Química Farmacéutica y por parte de la carrera de Gestión Ambiental (del Nuevo modelo Educativo), se realizaron también una serie de reuniones en línea con la UT de León. Ambas carreras pertenecientes a la División de Química Aplicada, la fecha de entrega para ambas carreras fue el pasado lunes 21 de octubre. Ver los Oficios de reunión y fotografías en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta correspondiente a la División.
- Asistencia a la 186 sesión ordinaria del Consejo Académico del Agua: El pasado jueves 3 de octubre, asistí a la CLXXXVII Sesión Ordinaria del Consejo Académico del Agua, que se realizó el jueves 3 de octubre de 2024, donde se expuso el tema: "Cierre de Proyectos Estratégicos (Abastecimiento, Potabilización y Saneamiento)", por el Ing. Jorge Gastón González Alcérreca, Secretario de Gestión Integral del Agua de Jalisco.

- Dicha Sesión se realizó de forma presencial a las 10:00 horas, en la sala de juntas de la Secretaría de Gestión Integral del Agua, ubicada en Brasilia, No. 2970, col. Colomos Providencia, Guadalajara, Jalisco.
- Instalación de Televisores en las Aulas del Edificio J, planta baja: Durante la semana del 7 al 11 de octubre, se instalaron 10 televisores en cada una de las Aulas del edificio J Planta baja, en el Auditorio y también se cuenta con una TV adicional móvil, montada en una estructura metálica móvil. Para más información, ver el material adicional en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta correspondiente a la División.
- Evento cultural “Aquelarre”: El pasado miércoles 30 de octubre la carrera de Ambiental y Farmacéutica se organizaron para realizar el tradicional evento anual del “Aquelarre”, donde se realizaron una serie de actividades recreativas, juegos, concursos y kermes de productos alimenticios, se realizó en ambos turnos. Para más información, ver los Oficios y fotografías de la actividad en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta correspondiente a la División.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se instalaron 10 Televisores de 75 pulgadas en las aulas de la planta baja del Edificio J en la semana del 7 al 11 de octubre. Lo anterior para mejorar la calidad de las clases.
- Se concluyó el desarrollo de formatos propuestos para implementar el Modelo Dual en las carreras de Gestión Ambiental y de Química Farmacéutica. La fecha de entrega fue el pasado lunes 21 de octubre en la plataforma del “Papenme” de la DGUTyP.
- Se realizó el pasado miércoles 30 de octubre, el evento “Aquelarre”, donde se dieron cita cerca de 500 alumnos, los cuales, asistieron como observadores, otros participaron en juegos, actividades y concursos, otros realizaron kermes de alimentos y otros tantos participaron en el concurso de disfraces.
- Se realizó el “Acto de Apertura de Lockers o Casilleros” por parte de la Dirección de Química, en presencia de Jurídico y del departamento de Mantenimiento, además de 3 testigos, quienes pudieron constatar la apertura, con el protocolo correspondiente de más de 60 casilleros que presentaban adeudo, algunos de más de 2 años. Con lo cual se resolvió una solicitud de meses atrás de que los nuevos estudiantes ya no contaban con lockers disponibles para guardar sus pertenencias o material de laboratorio.

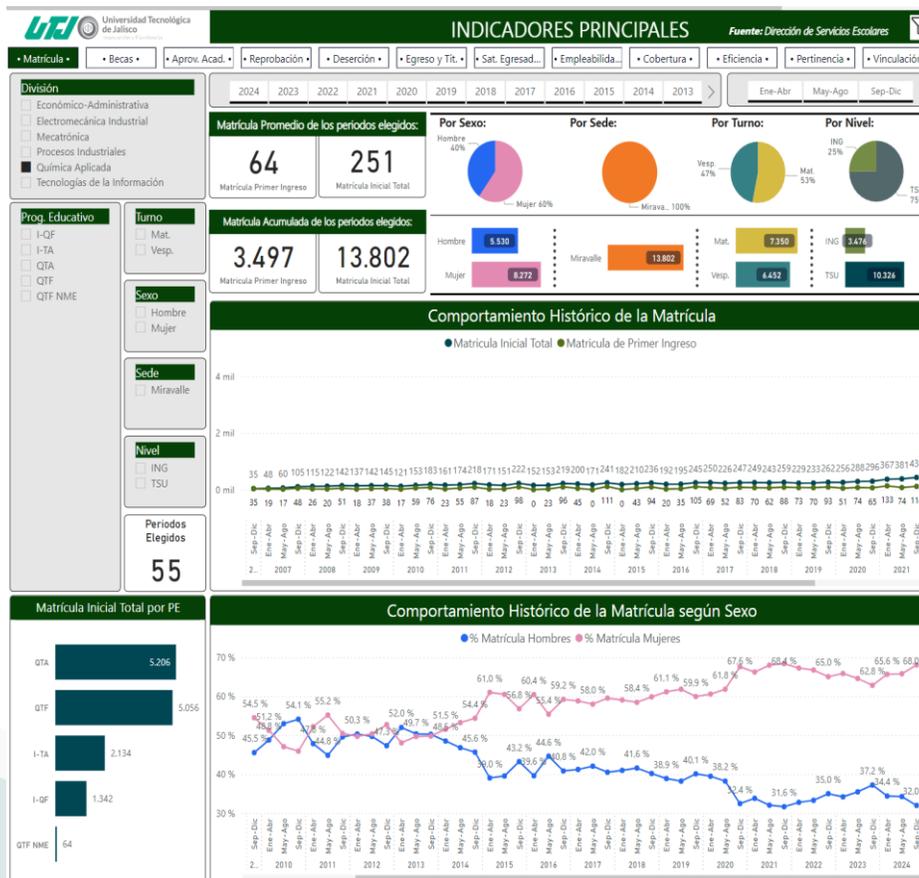
IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.16 Reestructurar el funcionamiento de las academias y evaluar su impacto en la formación de los estudiantes: Se actualizaron los Colegios de Profesores de las carreras de Ambiental, Farmacéutica y Maquinaria pesada por este año 2024. Con lo cual se podrá trabajar en la revisión de Planes de estudio, revalidaciones académicas y acreditación de planes de estudio ante organismos de calidad. La carrera de Ingeniería Química Farmacéutica es la próxima en acreditarse ante CACEI, por lo que el Colegio de Profesores ya está trabajando en ello.

1.3- Elaborar y proponer planes de estudio con pertinencia, de acuerdo a las necesidades del sector productivo de calidad, flexible, polivalente y pertinente.

EVIDENCIAS

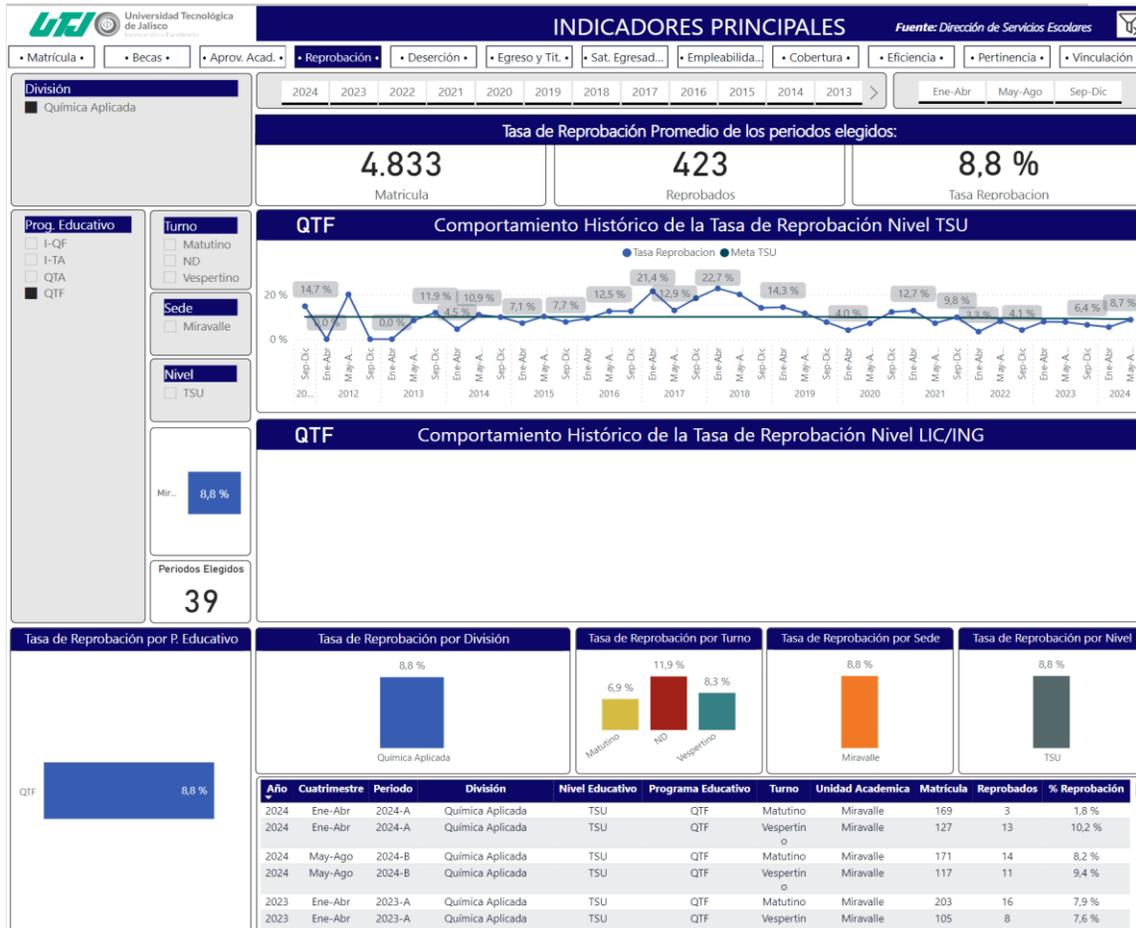
Comportamiento histórico de la matrícula División de Química Aplicada



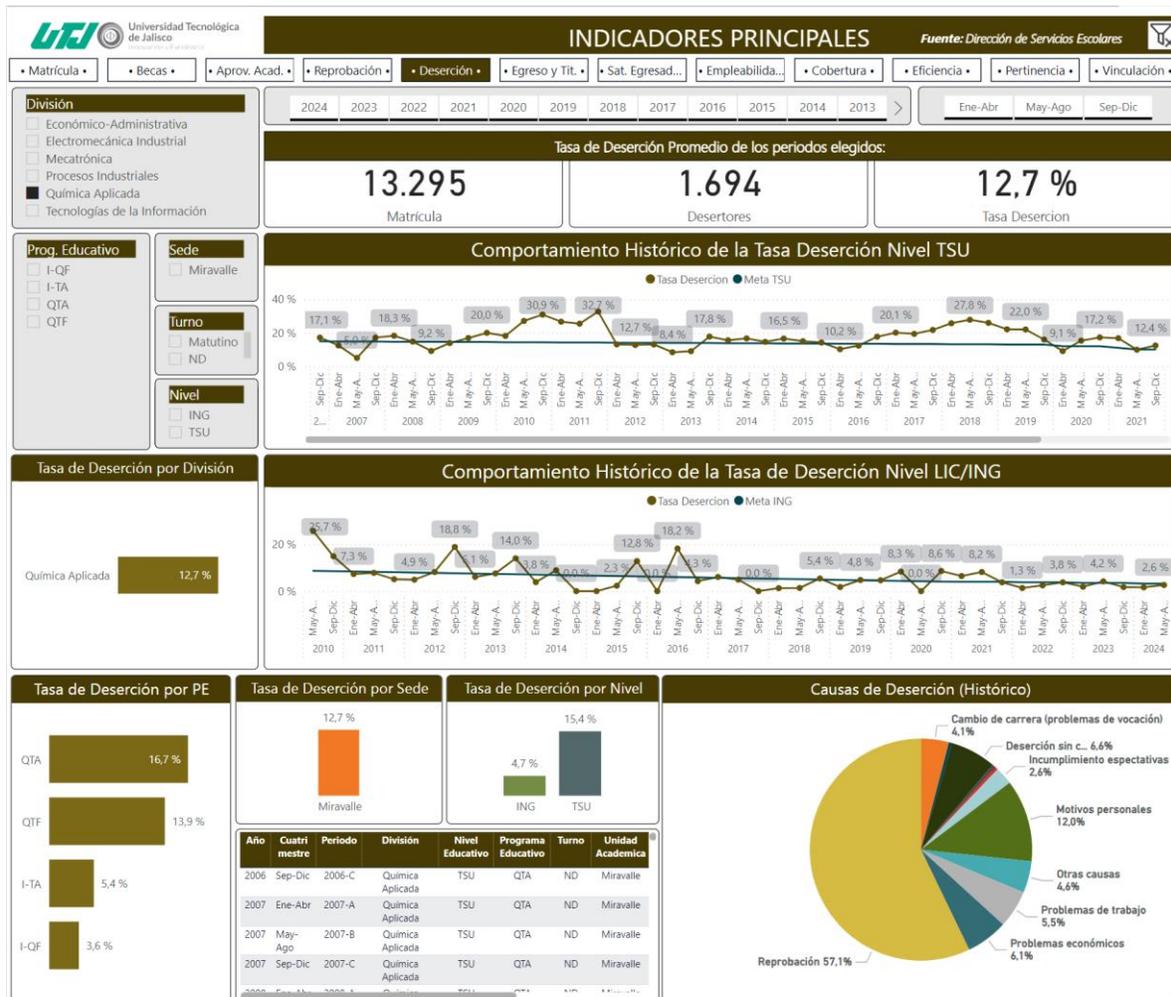
Aprovechamiento Académico histórico División de Química Aplicada



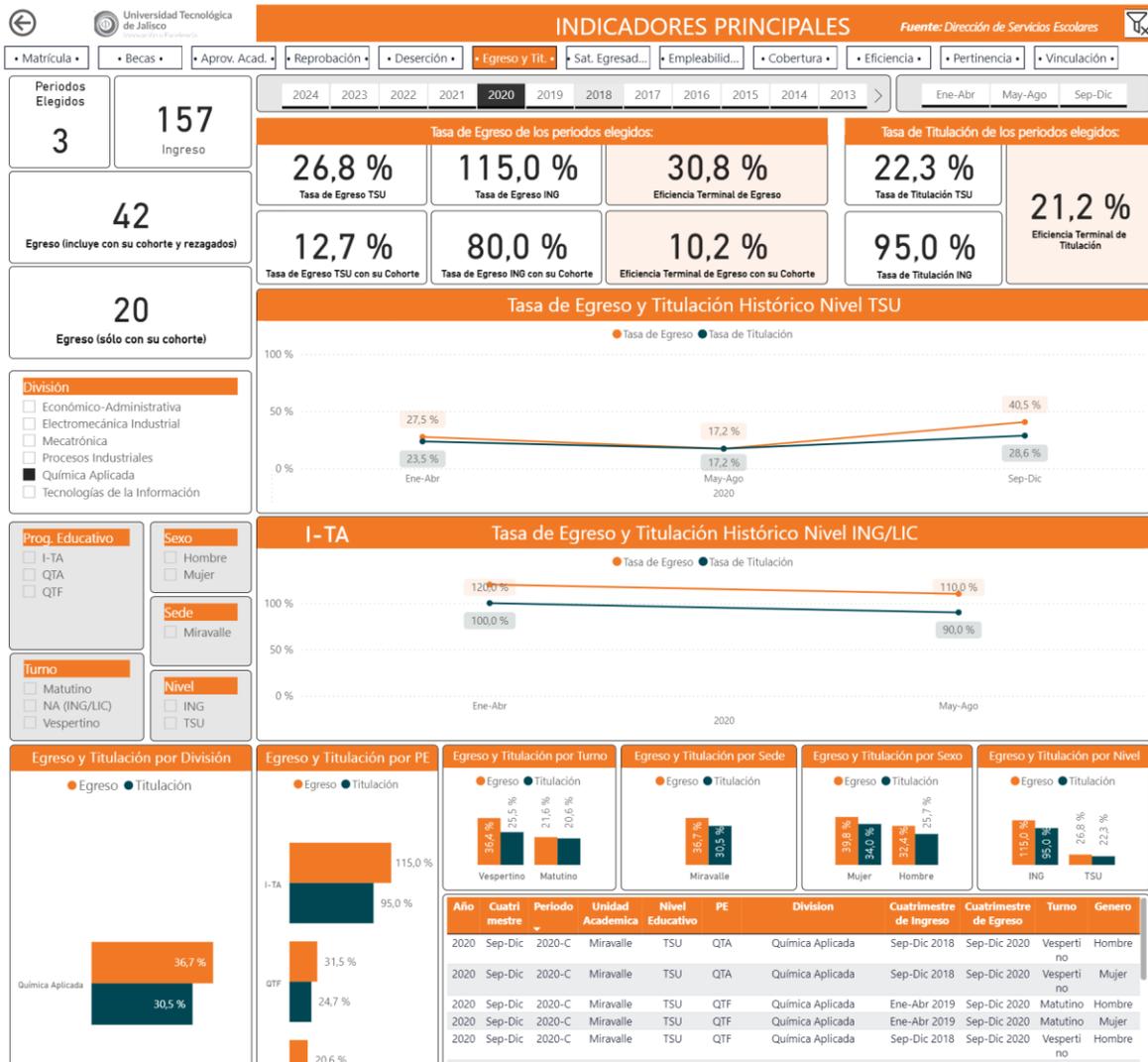
Comportamiento de la reprobación histórico División de Química Aplicada



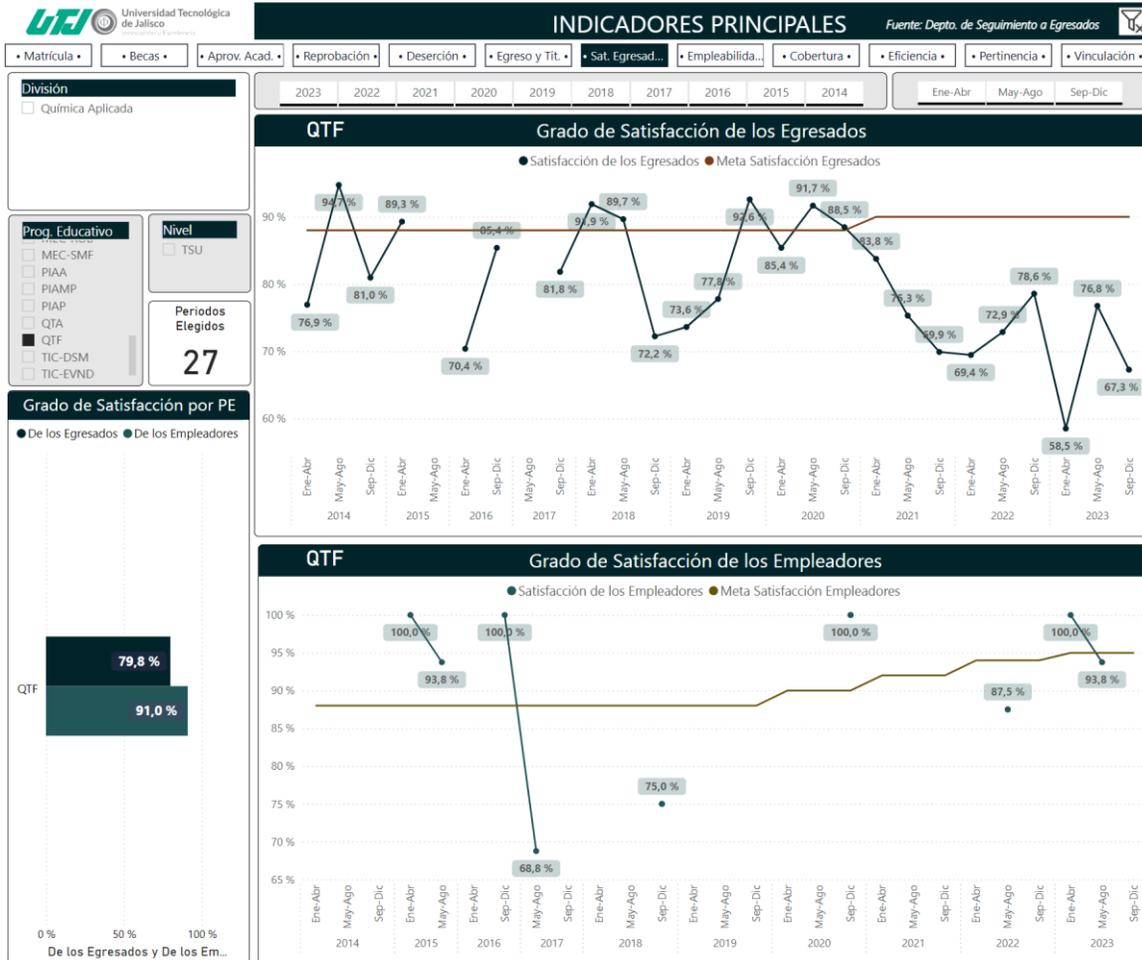
Comportamiento de la deserción histórico División de Química Aplicada



Egreso y titulación histórico División de Química Aplicada



Grado de Satisfacción de Egresados histórico División de Química Aplicada



Grado de Empleabilidad de Egresados histórico División de Química



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Del 14 al 18 de octubre de 2024 se atendió la comisión Asistencia al Community College Administrator Program México Alumni Symposium
- 18 de octubre de 2024 se recibió a estudiantes y docentes de la Universidad Tecnológica de León (recorrido y taller de Claves para el modelado 3D Publicitario).
- Se participó en la campaña de Donación de sangre coordinada por el Centro Estatal De Transfusión Sanguínea Jalisco SSJ el día 23 de octubre de 2024, con una participación de 86 estudiantes y personal académico.
- Se gestionó la instalación de divisiones de paneles de tabla roca para espacios académicos y administrativos en la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital.
- Se llevó a cabo la capacitación para el uso desfibriladores externos automáticos con la participación de 31 estudiantes, 9 docentes y 10 administrativos de ambos turnos.
- Se apoyó la campaña de vacunación que se llevó a cabo el 24 de octubre de 2024 se aplicaron 260 biológicos en ambos turnos (130 de Influenza, 20 sarampión rubeola, 70 Tétanos y 40 COVID).
- El 11 de octubre de 2024 se apoyó el evento de la coordinación estratégica.
- El 16 de octubre de 2024 se apoyó el evento de Entrega de reconocimientos de la Secretaría de planeación y participación ciudadana.
- Se apoyó al Centro de conciliación laboral del Estado de Jalisco en la aplicación de exámenes.
- Los días 9, 14, 21 y 23 se apoyó en los eventos de la Feria Intercultural.
- Se gestionó la contratación de un Jefe de oficina.
- Se gestionó la contratación de una Profesora de Tiempo Completo temporal.
- Desarrollo de proyectos cuatrimestrales con base al nuevo modelo educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.
- Hasta el momento ha llevado a cabo una reunión con el colegio de profesores de la división de Tecnologías de la Información – proyectos cuatrimestrales y nuevo modelo educativo. Con base a la agenda la próxima reunión está programada para el 14 de noviembre de 2024.
- Se realizó el programa y reservación de espacios para llevar a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024C.

- Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024C de la división.
- Se ingresó requisición para la compra de sillas para el montaje en eventos institucionales.
- Se está monitoreando la prueba piloto del curso de Emprendimiento.
- Se concluyó la imagen y programa del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Hasta el momento ha llevado a cabo una reunión con el colegio de profesores de la división de TI – proyectos cuatrimestrales y nuevo modelo educativo. Con base a la agenda la próxima reunión está programada para el 14 de noviembre de 2024.
- Se apoyaron los diferentes eventos y visitas realizadas en la UA CCD Visita Universidad Tecnológica de León, Coordinación estratégica, Centro de conciliación laboral del estado de Jalisco, plática de asignación de servicio social, Feria intercultural UTJ 2024, Difusión programa de condonaciones.
- Se realizó el programa y reservación de espacios para llevar a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024C.
- Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024C de la división.
- Desarrollo de proyectos cuatrimestrales con base al nuevo modelo educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.
- Se está monitoreando la prueba piloto del curso de Emprendimiento.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.2 Evaluar los programas educativos vs requerimientos del entorno social y productivo mediante la actualización de los AST y disminuir la brecha que los separa, así como la correspondencia del modelo educativo de la UTJ.

1.3 Elaborar y proponer planes de estudio con pertinencia, de acuerdo a las necesidades del sector productivo de calidad, flexible, polivalente y pertinente.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado.

Desarrollo de proyectos cuatrimestrales con base al nuevo modelo educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

1.7 Promover de manera continua y sistemática la aplicación de los recursos tecnológicos para la trasmisión y adquisición de conocimientos.

Se está monitoreando la prueba piloto del curso de Emprendimiento.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024C de la división de TI.

Se llevó a cabo la capacitación para el uso desfibriladores externos automáticos con la participación de 31 estudiantes, 9 docentes y 10 administrativos de ambos turnos.

Se apoyó la campaña de vacunación que se llevó a cabo el 24 de octubre de 2024 se aplicaron 260 biológicos en ambos turnos (130 de Influenza, 20 sarampión rubeola, 70 Tétanos y 40 COVID).

2.12 Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ.

Se concluyó la imagen y programa del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.

5.19 Adaptar la Unidad Académica de la UTJ en Ciudad Creativa Digital para recibir hasta 1000 alumnos.

Se gestionó la instalación de divisiones de paneles de tabla roca para espacios académicos y administrativos en la UA CCD.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesaria una computadora más eficiente para el procesamiento de la información y generación de reportes.

EVIDENCIAS

Trabajo colegiado para el desarrollo de Nuevo Modelo Educativo



MINUTA DE REUNIÓN DE ÓRGANOS COLEGIADOS

Objetivo de la reunión: Nuevo modelo educativo - Despresurizado

Minuta de Reunión

1 2 Ext

Fecha de Reunión 11/06/2024

Nombre del presidente Dra. Ana Eugenia Romo González

Hora de inicio: 14:00

Periodo

ORDEN DEL DIA

1.	Lista de asistencia
2.	Despresurizado Nuevo Modelo Educativo
3.	
4.	
5.	

Acuerdo	Responsable	Fecha compromiso
Realizar el Mapa curricular despresurizado del nuevo modelo educativo 2024.	Integrantes del Colegio de profesores	Junio 11, 2024
Enviar a Secretaría académica propuesta de Mapa curricular despresurizado del nuevo modelo educativo 2024.	Dirección	Junio 12, 2024

FIRMA DEL PRESIDENTE

R-ADC-02-02
REV: 01
FECHA: 20-01-2021

Taller de Igualdad Sustantiva



Curso de Emprendimiento

UTJ Dirección de Tecnologías

Emprendimiento I

Área personal Mis cursos Emprendimiento I

Activar edición

Emprendimiento y propuesta de valor

- Avisos
- Instrucciones
- Contenido del curso

Propósito

Desarrollar competencias para el emprendimiento de ideas y la puesta en marcha de soluciones mediante la implementación de productos y servicios formalizados en un plan de negocios.

1. Tipos de emprendedores/Propuesta de valor

- 1.1 Emprendimiento
- 1.1 Emprendimiento V2
- Calificado a los estudiantes
- 1.2 Emprendedor
- Restricción No disponible hasta que: La actividad 1.1 Emprendimiento esté marcada como realizada
- 1.2 Emprendedor V2
- Calificado a los estudiantes
- 1.3. Propuesta de valor
- Restricción No disponible hasta que: La actividad 1.2 Emprendedor esté marcada como realizada
- 1.3 Propuesta de valor V2
- Calificado a los estudiantes
- Recursos de la lección
- R1 Plantilla para propuesta de valor

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó el mantenimiento preventivo a la terraza en torre C debido a filtraciones de agua.
- Se impermeabilizaron los edificios K, D, J y Torre C.
- Se realizó mantenimiento al balcón de la torre, reemplazando el piso y sellando para evitar filtraciones de agua
- Se realiza mantenimiento preventivo a las mesas exteriores de la UTJ Miravalle y se coloca nuevo firme de concreto.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se instala bomba para riego de agua a un costado del canal principal de agua.
- Reestructuración de área para habilitar el laboratorio de la empresa Industrial Robotics.
- Remodelación de laboratorio, adecuándose a las necesidades del equipo de Fuji.
- Reemplazo de luminarias led en edificios de docencia y en algunas áreas del edificio K.
- Reflectores para interior en su totalidad en el edificio C.
- Comienzo de reparación de pisos dañados en edificios de la UTJ Miravalle.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Eje 1. Academia y Calidad

Programa 1: Programas Educativos | Proyecto 1.5 Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad.

Eje 5. Red Jalisco de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

Programa 5: Crecer matrícula en las unidades académicas actuales | Proyecto 5.19 Adaptar la Unidad Académica de la UTJ en Ciudad Creativa Digital para recibir hasta 1000 alumnos.

Como parte del Sistema de Gestión Integral, se aplica la encuesta de evaluación a la comunidad estudiantil, se tiene un apartado en donde se hace mención sobre el estado de la infraestructura de los edificios de la UTJ, dicho porcentaje se vio en incremento de satisfacción.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se requiere una bodega para el departamento de mantenimiento e instalaciones para almacén de materiales y refacciones. Para garantizar la organización y manejo de los mismos.
- El departamento ha presentado algunos desafíos por la tardanza en la gestión de la adquisición del material y/o servicios, esto podría afectar la eficiencia general.

EVIDENCIAS

Impermeabilización en Torre C



Reparación de Terraza CCD



Colocación de mesas exteriores



Reja perimetral en cancha de usos múltiples



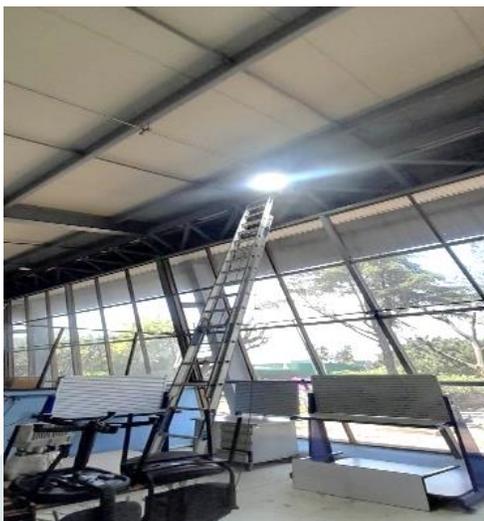
Limpeza de escombro de toda la UTJ Miravalle



Reemplazo de láminas en techumbre de compresores



Remodelación de área para Industrial Robotics



Instalación de bomba para riego de área verde



Preparación de espacios para instalación de piso nuevo



Instalación de reflectores para cancha de usos múltiples

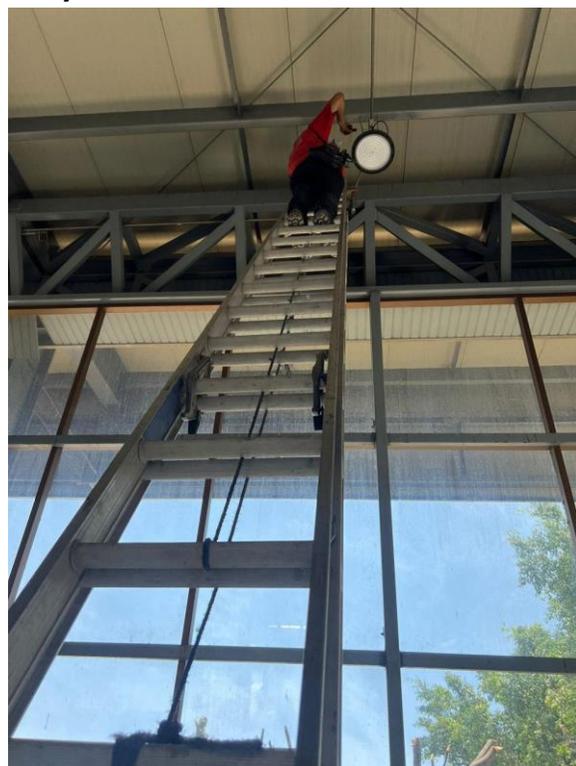


Remodelación de área para industrial Robotics





Reemplazo de luminaria en talleres y edificios de docencia de la UTJ





Mantenimiento correctivo a instalaciones eléctricas de la UTJ



Balizamiento de calles de la UTJ



Mantenimiento preventivo de paneles solares



Mantenimiento preventivo y adecuaciones en la UTJ



DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se han realizado 4 sesiones ordinarias y 11 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones estatal y 2 sesiones ordinarias y 3 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones federal.
- Se han realizado 45 compras por proceso de Fondo Revolvente y Adjudicación Directa.
- Se han realizado 4 compras por proceso de Licitación con concurrencia del comité estatal.
- Se han realizado 4 compras por proceso de Licitación sin concurrencia del comité estatal.
- Se han realizado 2 compras por proceso de Invitación a cuando menos 3 personas del comité Federal.
- Se han publicado 4 convocatorias de procesos de licitación con concurrencia.
- Se han publicado 10 convocatorias de procesos de licitación sin concurrencia.
- Se inició con la actualización de resguardos de todas las áreas 2024

RESULTADOS DEL ÁREA

- Acompañamiento en los procesos de compras de las diferentes áreas de vinculación, secretaría académica y administrativa.
- Se compró y proporcionó de acuerdo a las necesidades de las diferentes áreas la cafetería correspondiente para los eventos y reuniones programados por cada una de estas.
- Se llevó a cabo el mantenimiento general y preventivo de 3 vehículos oficiales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.19 Mantener el inventario actualizado de la UTJ en el sistema informático

Ágora: Se están actualizando los resguardos para firmas de los mismos, de bienes por parte del personal que labora en la Universidad.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- La falta de compromiso de las áreas para realizar el procedimiento de compras y dar cumplimiento a los requisitos que marca la ley.
- La falta de actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del SGI, debido a que los formatos necesitan actualizarse y algunos eliminarse.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Fortalecer la capacitación a las áreas del procedimiento de compras y realizar acompañamientos puntuales en sus requisiciones.
- Actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del SGI.

EVIDENCIAS

Acuerdos de Adjudicación y Fallos para adquisiciones



R-DIR-04-11
REV: 01
FECHA: 24-08-2021

ACUERDO DE ADJUDICACIÓN DIRECTA
Aprobado por el Comité de Adquisiciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
UTJ-SAD-124-2024

Guadalajara, Jalisco, a 12 de junio de 2024

En la ciudad de Guadalajara, siendo las 12:00 horas del día miércoles 12 de junio del 2024, se reunieron en la 5ta. Sesión Extraordinaria, los integrantes del **Comité de Adquisiciones y Arrendamientos de la Universidad Tecnológica de Jalisco**, donde estuvieron presentes, el **Dr. Héctor Pulido González**, en calidad de Presidente, **Lic. Luis David Arellano Meza**, en calidad de Secretario Técnico, la **Mtra. Sandra H. Ribeiro Valle**, la **Mtra. Karina Guevara Chacón**, la **Mtra. Soraya Navarro Rojas**, como vocales del Comité y como invitados permanentes el **Mtro. Crishyan Bernabé Martínez Martínez**, Abogado General y el **Lic. Javier Esquivel Chávez**, Titular del Órgano Interno de Control, todos servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cuyas firmas aparecen al final de la presente Acta con el objeto de emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa, para la **"ADQUISICIÓN DE PAPELERÍA"**, la Presidencia del Comité de Adquisiciones de la UTJ de conformidad a lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 25, 26 fracción III, 40 y 42, de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, artículo 71 y 72 de su Reglamento, y contado con la suficiencia presupuestal, se procede a emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa con número de registro **UTJ-SAD-124-2024**, con base en las siguientes:

CONSIDERACIONES:

- I. La Ley para la Coordinación de la educación Superior, establece en su artículo primero que es de observancia general en toda la República y tiene por objeto establecer bases para la distribución de la función educativa de tipo superior entre la Federación, los Estados y los Municipios, así como prever las aportaciones económicas correspondientes, a fin de coadyuvar al desarrollo y coordinación de la educación superior.
- II. Que la Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco, en su artículo 4º establece que entre su objetivo es la de impartir educación de nivel superior de tipo tecnológico, para formar profesionistas, a los que se les denominará Técnico Superior Universitario, a fin de que desarrollen aptitudes y conocimientos científicos y tecnológicos en un lapso de dos años, para aplicarlos en la solución creativa de los problemas que afectan a los sectores públicos, privado y social del Estado y el País.
- III. La Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco en su artículo 5 fracciones XVIII y XIX establece que para el cumplimiento de su objetivo la Universidad tendrá las atribuciones siguientes:
"XVIII. Administrar libremente su patrimonio con sujeción al marco legal que le impone su carácter de Organismo Público Descentralizado; y
XIX. Celebrar todos los actos jurídicos necesarios a fin de cumplir con su objetivo."

[Handwritten initials]



R-DIR-04-11
REV: 01
FECHA: 24-08-2021

ACUERDO DE ADJUDICACIÓN DIRECTA
Aprobado por el Comité de Adquisiciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
UTJ-REC-087-2024

Guadalajara, Jalisco, a 29 de mayo de 2024

En la ciudad de Guadalajara, siendo las 16:00 horas del día miércoles 29 de mayo del 2024, se reunieron en la 4ta. Sesión Extraordinaria, los integrantes del **Comité de Adquisiciones y Arrendamientos de la Universidad Tecnológica de Jalisco**, donde estuvieron presentes, el **Dr. Héctor Pulido González**, en calidad de Presidente, **Lic. Luis David Arellano Meza**, en calidad de Secretario Técnico, la **Mtra. Sandra H. Ribeiro Valle**, la **Mtra. Karina Guevara Chacón**, la **Mtra. Soraya Navarro Rojas**, como vocales del Comité y como invitados permanentes el **Mtro. Crishyan Bernabé Martínez Martínez**, Abogado General y el **Lic. Javier Esquivel Chávez**, Titular del Órgano Interno de Control, todos servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cuyas firmas aparecen al final de la presente Acta con el objeto de emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa para la adquisición del servicio de **"PAQUETE DE WHATSAPP Y CHAT 2024"**, la Presidencia del Comité de Adquisiciones de la UTJ de conformidad a lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 25, 26 fracción III, 40 y 42, de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, artículo 71 y 72 de su Reglamento, y contado con la suficiencia presupuestal, se procede a emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa con número de registro **UTJ-REC-087-2024**, con base en las siguientes:

CONSIDERACIONES:

- I. La Ley para la Coordinación de la educación Superior, establece en su artículo primero que es de observancia general en toda la República y tiene por objeto establecer bases para la distribución de la función educativa de tipo superior entre la Federación, los Estados y los Municipios, así como prever las aportaciones económicas correspondientes, a fin de coadyuvar al desarrollo y coordinación de la educación superior.
- II. Que la Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco, en su artículo 4º establece que entre su objetivo es la de impartir educación de nivel superior de tipo tecnológico, para formar profesionistas, a los que se les denominará Técnico Superior Universitario, a fin de que desarrollen aptitudes y conocimientos científicos y tecnológicos en un lapso de dos años, para aplicarlos en la solución creativa de los problemas que afectan a los sectores públicos, privado y social del Estado y el País.
- III. La Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco en su artículo 5 fracciones XVIII y XIX establece que para el cumplimiento de su objetivo la Universidad tendrá las atribuciones siguientes:
"XVIII. Administrar libremente su patrimonio con sujeción al marco legal que le impone su carácter de Organismo Público Descentralizado; y
XIX. Celebrar todos los actos jurídicos necesarios a fin de cumplir con su objetivo."

[Handwritten initials]



GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Organismo Público Descentralizado
JEFATURA DE RECURSOS MATERIALES

BASES

Licitación Pública Local LPL011/2024 Sin Concurrencia del Comité

"ADQUISICIÓN DE LAMPARAS LED"



GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Organismo Público Descentralizado
JEFATURA DE RECURSOS MATERIALES

BASES

Licitación Pública Local LPL013/2024 Sin Concurrencia del Comité

"ESTOLAS DE GRADUACIÓN"

[Handwritten signature]
L. Arellano Meza
MATERIALES

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se le da continuidad al programa de seguimiento para la mejora de la infraestructura y el equipamiento de los edificios educativos de la Universidad.
- Se inició la actualización de los brigadistas del programa de Protección Civil de la Universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se coordinó la participación en el simulacro 2024
- Actualmente se está ampliando el directorio de Brigadistas por edificio para contar con una mayor participación y establecer simulacros cada cuatrimestre.
- Se atienden de manera oportuna los reportes de daños a equipos, infraestructura y que los servicios básicos se presten de manera continua.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.5.-Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad: se cuenta con el diagnóstico de la situación actual de los edificios y talleres para el programa de intervención 2025.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- El área se encuentra en proceso de consolidación con las diversas actividades que tiene que actualizarse como son: el programa de protección civil, el sistema de riego en los jardines de la universidad, el programa de mantenimiento y servicios a instalaciones 2025

EVIDENCIAS



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó la entrega de diversos informes financieros de manera oportuna.
- Se atendió la totalidad de los requerimientos de información y documentación de las diversas auditorías a la cuenta pública 2023 y preliminar 2024.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se presentó en tiempo y forma los informes financieros, avances de gestión financiera y estados financieros 2024.
- Participación en las sesiones para la elaboración del Manual de Tesorería para las entidades paraestatales sectorizadas a la SICYT.
- Se atendió en tiempo y forma las solicitudes de información ante las distintas dependencias del ámbito federal y estatal.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2- Aplicar los recursos financieros en los insumos adecuados para laboratorios completos, equipados y modernos o actualizados; acervos bibliográficos completos, servicios de conectividad eficientes, software necesario, plataformas tecnológicas de docencia y administrativas, mantenimiento y renovación de equipos de cómputo, de tecnología informática, etc.:

Se administraron y ejercieron los recursos disponibles con apego a la normatividad vigente.

4.3- Elaborar evaluaciones cuatrimestrales del ejercicio financiero de acuerdo al presupuesto aprobado por consejo directivo y apegados a la normatividad:

Se presentaron en tiempo y forma los avances financieros a fin de proporcionar información oportuna para la toma de decisiones.

4.15- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc.:

Se presentaron en tiempo y forma el 3er avance en el cumplimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Capacitar de manera permanente en materia de disciplina financiera y cumplimiento de obligaciones fiscales, entre otras.

EVIDENCIAS







Secretaría de Educación Pública
Subsecretaría de Educación Superior
Dirección General de Universidades
Tecnológicas y Politécnicas

Ciudad de México, a 10 de octubre de 2024

Acuse de recepción de la información del Pp. U079 correspondiente al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024:

En el marco del **Programa Presupuestario U079 "Programa Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior)"** y conforme a lo establecido en el **Convenio de Apoyo Financiero**, en específico a las obligaciones de la Universidad establecidas en la **Cláusula Cuarta inciso F)** que indica lo siguiente:

Cláusula Cuarta inciso F).- Remitir los informes trimestrales a la "SEP" a través del responsable designado en el inciso b) de la Cláusula Decimo Primera en este instrumento [...] y de conformidad con lo previsto en los **Criterios Generales de "EL PROGRAMA"** dentro de los **10 (diez)** días hábiles siguientes a la conclusión de cada trimestre, sobre el ejercicio y aplicación de los recursos y los productos que generen, así como el avance en el desarrollo del proyecto respectivo previsto en el **Anexo Único** de este instrumento y hasta el finiquito del mismo, y emitir un informe final respecto de la aplicación de los recursos y sus productos, de acuerdo con en el artículo 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024 [...]

Sobre el particular, conforme a las atribuciones conferidas en el Artículo 15 del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública (RISEP), se hace constar que la Universidad Tecnológica de Jalisco cumplió en tiempo y forma mediante el Sistema Web TIUTyP con la entrega de la información establecida en la cláusula Cuarta inciso F) del Convenio de Apoyo Financiero correspondiente al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024.

Es importante mencionar que esta Dirección General procederá a la revisión y análisis de la información proporcionada y en caso de detectar errores o inconsistencias se reportarán a la Universidad solicitando la atención correspondiente.

ATENTAMENTE

Huella digital:

VW5pdmVyc2lkYWQgVGVjbm9sw7NnaWNhIGRlIEphbGZlZyZ
8xNEVVDAwMDFZMjAyNC0xMCAxNzo1NjoOMQ==

**DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS**



(2024-10-10 17:56:41) Archivos entregados por la Universidad: UTJ.R.897.2024 DGUTyP Informe del 3er trimestre 2024 PP U079.pdf, Reporte del ejercicio del gasto 3er trim PP U079.pdf, Reporte del ejercicio del gasto 3er trim PP U079.xlsx, Estado de cuenta bancario jul-sept 2024.pdf, Informe_Art_37_PEF_2024 PP U079 UTJALISCO 3er trim.pdf, Informe_Art_37_PEF_2024 PP U079 UTJALISCO 3er trim.xlsx, UTJ.R.660.2024 DGUTyP Clausula cuarta inciso e convenio PP U079.pdf, Formato_Informe_Técnico_Trimestral_Pp_U079_2024 v2.pdf, Formato_Informe_Técnico_Trimestral_Pp_U079_2024 v2.xlsx, Fotografías del Informe Técnico.pdf
Av. Universidad No. 1200, Col. Xoco, CP. 03330, Alcaldía Benito Juárez, CDMX.
Tel. (55) 3600 2511 Ext. 69599 www.gob.mx/presidencia



Impresión 10/10/2024 17:56:52



Secretaría de Educación Pública
Subsecretaría de Educación Superior
Dirección General de Universidades
Tecnológicas y Politécnicas

Ciudad de México, a 9 de octubre de 2024

Acuse de recepción correspondiente al tercer trimestre de 2024:

En el marco del **Programa Presupuestario U006 "Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales"** y conforme a lo establecido en los **Convenios Específicos para la asignación de Recursos Financieros para la Operación de las Universidades del Subsistema Tecnológico**, en específico a las obligaciones de la Universidad establecidas en la **cláusula sexta / séptima** según corresponda, en los **incisos c) y d)** que indican lo siguiente:

c) Informar trimestralmente a "LA SEP" las aportaciones federales y estatales. Entregar por escrito a "LA SEP" a través de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, dentro de los primeros 10 (diez) días hábiles posteriores al término de cada trimestre, el Informe de aportaciones federales y estatales.

d) Entregar los reportes trimestrales del ejercicio y aplicación de recursos federales. Reportar de manera trimestral a "LA SEP" a través de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, el ejercicio y aplicación de los recursos federales que reciba con motivo del presente convenio, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, detallando la información y debiendo dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024.

Sobre el particular, conforme a las atribuciones conferidas en el **Artículo 15 del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública (RISEP)**, se hace constar que la **Universidad Tecnológica de Jalisco cumplió en tiempo y forma con la entrega de los formatos e información** mediante el Sistema Web TIUTyP correspondientes al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2024.

Es importante mencionar que esta Dirección General procederá a la revisión y análisis de la información proporcionada y en caso de detectar errores o inconsistencias se reportarán a la Universidad solicitando la atención correspondiente.

No se omite señalar que, conforme lo establece el Convenio Específico 2024, es de absoluta responsabilidad directa o indirecta de la Universidad como ejecutora del gasto, el debido y correcto ejercicio y aplicación de los recursos de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables, así como la comprobación del uso de los mismo.

ATENTAMENTE

Huella digital:

VW5pdmVyc2lkYWQgIFRlY25vbMOzZ2JyYzBkZ5BkYWxpc2Nv
MTRFVVQwMDAxWTlwMjQMTAtMDkgMTc6MjA6MTM=

**DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS**



(2024-10-09 17:20:13) Archivos entregados por la Universidad: UTJ.R.898.2024 DGUTyP Informe 3er trim 2024 incisos c) y d) del Convenio PP U006.pdf, Formato de Aportaciones 3er trim 2024.pdf, Formato de Aportaciones 3er trim 2024.xlsx, Edos cta Fed y Est 3er trim 2024.zip, Formato_Informe_Art_37_PEF_2024_UTJALISCO 3er trim.pdf, Formato_Informe_Art_37_PEF_2024 UTJALISCO 3er trim.xlsx, Formato Ejercicio del Gasto UTJALISCO 3er trim 2024.pdf, Formato Ejercicio del Gasto UTJALISCO 3er trim 2024.xlsx, Estados Financieros 3er trim 2024.pdf

Av. Universidad No. 1200, Col. Xoco, CP. 03330, Alcaldía Benito Juárez, CDMX.
Tel. (55) 3600 2511 Ext. 69599 www.gob.mx/presidencia



Impresión 09/10/2024 17:20:52

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se dio inicio con el diseño virtual del curso de inducción que se establece en el proceso P-DIR-09 de Sistema de Gestión Integral UTJ, para que pueda ser tomado en línea de manera oportuna y desde su espacio físico de trabajo, por el personal de reciente ingreso.
- Se presentaron avances en los trabajos de automatización del proceso de contratación, creando una Comisión de Psicólogos que analizara la herramienta adecuada para el examen psicométrico.
- Se presentaron los “Lineamientos de la Comisión Mixta de Escalafón UTJ” para su revisión y validación.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de informes solicitados particularmente por la Subdirección de Estadística.
- Se presenta un avance del 80% en la actualización de los perfiles de puestos para presentar el nuevo Catálogo de Puestos 2025 para su validación ante la junta de consejo en atención a los requerimientos por parte de la Auditoría Superior de la Federación.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.15.-Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad: Se entregó en tiempo la información para la Plataforma de MECASUT e INEGI.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se tiene la necesidad de contar con más archiveros y un espacio físico seguro y cerrado para el adecuado resguardo de los archivos de área.

EVIDENCIAS



MINUTA
Jueves 10 octubre de 2024

Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

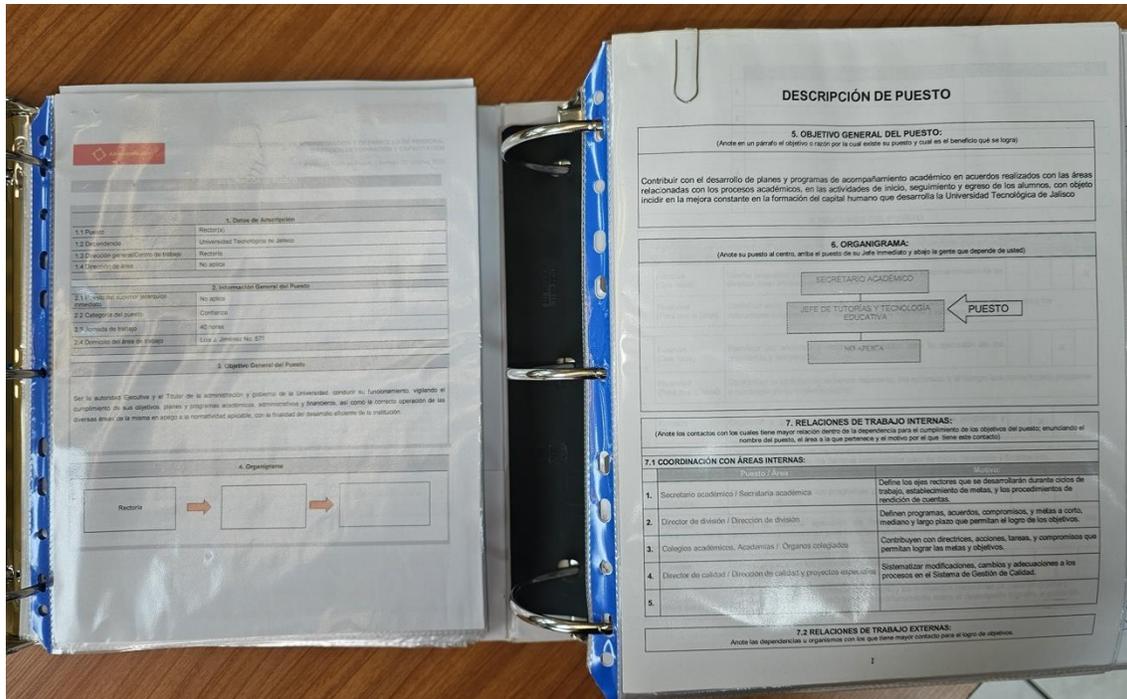
Secretaría: Secretaría Administrativa
Área: Subdirección de Recursos Humanos

Puntos a tratar:

Comisión para evaluación Psicométrica

Acuerdos:	Responsable
Actualización de perfiles de puestos del personal de base, fecha compromiso 31 de diciembre del presente año.	Subdirección de Recursos Humanos
Conformar una comisión para la evaluación de las pruebas Psicométricas	Subdirección de Servicios Estudiantiles
Adecuación de pruebas aplicables de acuerdo a los perfiles de puestos establecidos	Comisión

Nombre	Cargo	Firma
Gabriela Cortés Figueroa	Subdirectora Recursos Humanos	
Itzel del Rayo Zepeda Carrillo	Jefa de Oficina Recursos Humanos	
Alma Leticia Becerra Dávila	Subdirectora Servicios Estudiantiles	
Georgina Alheíl González Guzman	Coordinadora Servicios Estudiantiles	
Ana Elizabeth Hernández Uribe	Coordinadora Servicios Estudiantiles	
Ariette Raquel Oliva Espinoza	Subdirectora Planeación	
Laura Patricia Bolaños Chávez	Profesora de Tiempo Completo	



SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Participación en la celebración del día del ingeniero con la Unión Jalisciense de Agrupaciones de Ingeniería A.C; en su 48 edición.
- Participación en el curso Consultoría para la Implementación de la norma ISO 14001:2015.
- Visita a la empresa Sanmina Planta 3, concretando el fortalecimiento de los lazos de colaboración y vinculación con la empresa.
- Reunión con la empresa Industrial Robotics Solution con el objetivo de reforzar los lazos de colaboración en beneficio de la industria robótica del país.
- Visita a la Universidad Aeronáutica de Querétaro para conocer el modelo educativo con el fin de buscar nuevas oportunidades de colaboración.
- Participación en la logística del evento del día del estudiante.
- Reunión para trabajar el Análisis Situacional de Trabajo del programa educativo Ingeniería en Semiconductores, con representantes de la industria CINVESTAV.
- Participación en la logística de despedida de los estudiantes becarios de intercambio, quienes viajarán a distintos destinos en dos diferentes programas de intercambio estudiantil.
- Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.
- Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo.
- Participación en el curso “Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional en la Educación Superior”, el cual tiene el objetivo de la profesionalización y eficacia general mediante el desarrollo de la declaración de la misión institucional.

- Celebración del acto académico de la Sexagésima Octava Generación del Técnico Superior Universitario, la Cuadragésima Generación de Ingeniería y la Décima Generación de Licenciatura.
- Capacitación con el personal de la Contraloría del Estado, sobre el proceso de entrega – recepción constitucional por el cambio de administración estatal.
- Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.
- 5ta Sesión Ordinaria de la red de Vinculación de la Región Centro Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES).
- Participación en la bienvenida y curso de inducción a los alumnos de primer ingreso del cuatrimestre septiembre-diciembre 2024.
- Participación en la logística de la conferencia ¿Qué hace alguien como tú, en un lugar como este? Con e Ing. Daniel Gómez Iñiguez.
- Participación en la logística del Foro de Vinculación Academia e Industria con la temática "Innovación y Talento" impulsado por el Clúster Automotriz de Jalisco y las instituciones académicas que lo integran.
- Participación en la logística de la celebración de los honores a la bandera como parte de la conmemoración del 214° Aniversario del inicio de la lucha de la independencia de México.
- Participación en el evento de Expo mi Futuro.
- Participación en la logística para llevar a cabo el macro simulacro nacional en las dos sedes de la universidad.
- Reunión de trabajo para el seguimiento al Desarrollo del Plan y Programa de estudio de la Ingeniería en Semiconductores y la Especialidad en Semiconductores, conforme a las directrices del Nuevo Modelo Educativo 2024 de las Universidades del Subsistema Tecnológico.
- Asistencia a la entrega de constancias por la participación en Evaluación de Actividades de Investigación y Trabajo de Actualización de Planes y Programas de Estudio 2024.

- Sexta Reunión Ordinaria de la red de Vinculación de la Región Centro Occidente de la ANUIES.
- Participación en la Sesión Ordinaria 2.2024 del Consejo Regional Centro Occidente de la ANUIES, teniendo como sede la Universidad Autónoma de Aguascalientes (UAA).
- Participación en el 26° Foro Regional de Vinculación de la RCO (Región Centro de Occidente), de la ANUIES en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Aguascalientes.
- Participación en la logística de la 6ta carrera atlética UTJ.
- Participación en el Taller: "Sistemas Educativos Pacíficos. Estrategias Restaurativas": a través del Centro de Mediación de Conflictos y Servicios Psicológicos No. 212.
- Campaña de "Donación de Sangre", organizado por el Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, evento en el cual, participó la UTJ en colaboración con la Suprema Corte de Jalisco, el Poder Legislativo, la Secretaría de Salud y la Comisaría de Jalisco.
- Celebración del acto académico de la Sexagésima Novena Generación del Técnico Superior Universitario, la Cuadragésima primera Generación de Ingeniería y la Décima primera Generación de Licenciatura.
- Participación en las diferentes sesiones del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Participación en el Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la Transformación y Consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico".
- Participación en el Taller virtual Cultura de Paz.
- Participación en el acto académico Universidad Policial Jalisco (UNIPOL).

RESULTADOS DEL ÁREA

Se llevó a cabo en tiempo y forma la 3SO del Comité de Control Interno Institucional.

Se llevó a cabo en tiempo y forma la 3SO del Consejo Directivo.

Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la 3SO 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.

Se llevó a cabo en tiempo y forma la 2SO del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Se llevó a cabo la 5ta y 6ta Reunión Ordinaria de la Red de Vinculación de la Región Centro de Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES).

Se llevó a cabo en tiempo y forma el Foro de Vinculación Academia e Industria con la temática "Innovación y Talento" impulsado por el Clúster Automotriz de Jalisco y las instituciones académicas que lo integran.

Se llevó a cabo en tiempo y forma el 26° Foro Regional de Vinculación de la RCO (Región Centro de Occidente), de la ANUIES en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Aguascalientes.

Se llevó a cabo en tiempo y forma 6ta carrera atlética de la UTJ.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo

Se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno

Se llevaron a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la 3ra SO del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la 3ra SO del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de vinculación y pertinencia

Se llevó a cabo en tiempo y forma la 2da Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno

Se llevó a cabo la 3ra Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

EVIDENCIAS

Participación en la celebración del día del ingeniero con la Unión Jalisciense de Agrupaciones de Ingeniería A.C; en su 48va edición.



Curso Consultoría para la Implementación de la norma ISO
14001:2015.



Visita a la empresa Sanmina Planta 3.



Reunión con la empresa Industrial Robotics Solution.



Visita a la Universidad Aeronáutica de Querétaro.



Día del Estudiante



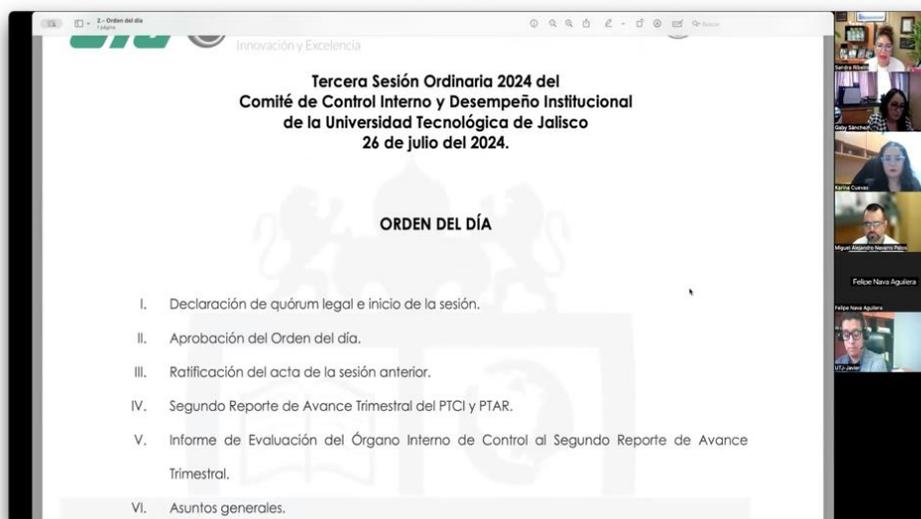
Reunión para trabajar el AST del programa educativo Ingeniería en Semiconductores.



Despedida de los estudiantes becarios de intercambio.



Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.



Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo.



Curso “Planificación Estratégica y Desarrollo Institucional en la Educación Superior”



Celebración del acto académico.



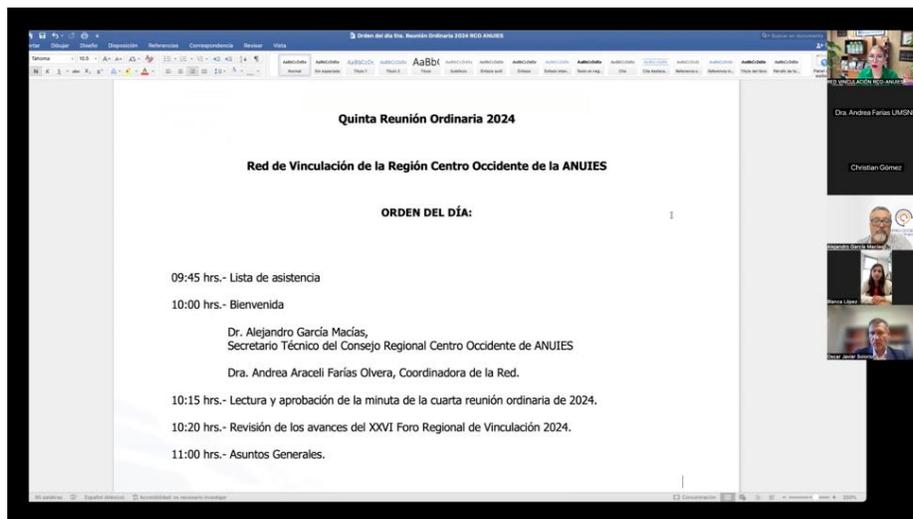
Capacitación con el personal de la Contraloría del Estado, sobre el proceso de entrega – recepción.



Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.



Quinta Sesión Ordinaria de la red de Vinculación de la RCO de la ANUIES.



Bienvenida y curso de inducción a los alumnos de primer ingreso del cuatrimestre septiembre-diciembre 2024.



Conferencia ¿Qué hace alguien como tú, en un lugar como este?



Foro de Vinculación Academia e Industria con la temática "Innovación y Talento" impulsado por el Clúster Automotriz de Jalisco.



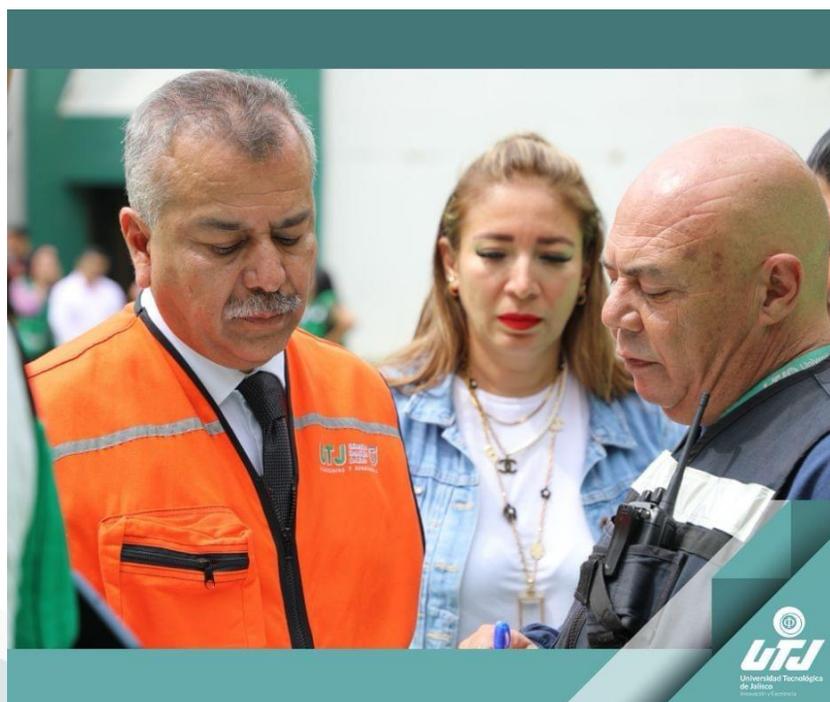
Celebración de los honores a la bandera.



Evento Expo mi Futuro.



Macro simulacro Nacional 2024.



Reunión de trabajo para el seguimiento al Desarrollo del Plan y Programa de estudio de la Ingeniería en Semiconductores.



Entrega de constancias por la participación en la Evaluación de Actividades de Investigación y Trabajo de Actualización de Planes y Programas de Estudio 2024.



Sexta Sesión Ordinaria de la red de Vinculación de la RCO de la ANUIES.



Sesión Ordinaria 2.2024 del Consejo Regional Centro Occidente de la ANUIES.



La Red de Vinculación de la Región Centro Occidente de la ANUIES, otorga el presente:

RECONOCIMIENTO

A: Sandra Hidelisa Ribeiro Valle

Por su participación en el



26° FORO REGIONAL DE VINCULACIÓN
Desarrollo de Habilidades de Negocios para el Vinculador

Celebrado los días 9, 10 y 11 de octubre de 2024 en la Universidad Autónoma de Aguascalientes

Dr. Alejandro García Macías
SECRETARIO TÉCNICO DEL CONSEJO REGIONAL CENTRO DEL OCCIDENTE DE LA ANUIES

Mtra. Sandra Hidelisa Ribeiro Valle
SECRETARIA TÉCNICA DE LA RED DE VINCULACIÓN DE LA REGIÓN CENTRO / OCCIDENTE



26° Foro Regional de Vinculación de la RCO de la ANUIES.



6ta Carrera Atlética UTJ.





Taller: "Sistemas Educativos Pacíficos. Estrategias Restaurativas"



Campaña de "Donación de Sangre", organizado por el Centro Estatal de Transfusión Sanguínea.



Celebración del acto académico.



Constancia del Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la Transformación y Consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico"



LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, A TRAVÉS
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Otorga la presente

CONSTANCIA

A

SANDRA HILDELISA RIBEIRO VALLE

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Por acreditar el **Diplomado "El Nuevo Modelo Educativo 2024 para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico"** actividad desarrollada y reconocida en el marco del Acuerdo **3SO/CUST/07/2024** de la *Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico*, así como en los *Criterios Generales para el Registro y Seguimiento de los Programas de Asesoría, Tutoría, Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos realizados en las Universidades del Subsistema Tecnológico.*



HUELLA DIGITAL: 1F7Y2SE8A15/R2YW1WuX2KPhUyR2U2BulMbD
WELQKQ2kVt1pRiPCVnyzcpwecDxgl7h9j-1.3k8m18E8Bjg8tDfCuz
VTMu2wM608IBCu5t

MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
DIRECTORA GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Fecha: 21/10/2024



Acto académico UNIPOL



DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se sigue llevando a cabo el programa de pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo, y con ello buscar fortalecer la formación integral, las capacidades cognitivas, socioemocionales y físicas que les permita alcanzar su bienestar y contribuir al desarrollo social y la activación física en el por parte del Departamento de Actividades Culturales y Deportivas.
- Se tiene actualmente 6 talleres deportivos y 3 talleres culturales, además de llevar de manera cuatrimestral las actividades de jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de Formación Integral.

RESULTADOS DEL ÁREA

Culturales:

- Se realizaron las siguientes actividades:
- Se están impartiendo 3 talleres: Música, recreación y tiempo libre, teatro, declamación y oratoria.
- Se está llevando a cabo la actividad de jornada de lectura.
- Se llevó a cabo la bienvenida de los estudiantes de nuevo ingreso, donde se tuvo la participación del grupo de música y danza folklórica

Deportivas:

- Se están impartiendo 6 talleres: fútbol siete, voleibol, básquetbol, tae kwon do, activación física varonil y femenil.
- Se realizó la carrera deportiva UTJ, en la cual participaron alrededor de 500 personas (alumnos. Alumnas, padres de familia, docentes, administrativos, público en general).
- Los equipos de voleibol varonil, básquetbol varonil y femenil, fútbol varonil y femenil están participando en ligas externas.

- Estudiantes de Tae kwon do Participaron en un torneo de Tae Kwon do

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.9.-Elaborar y ejecutar programas de servicio de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías asesorías académicas psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros: Se implementaron los programas de las pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo.

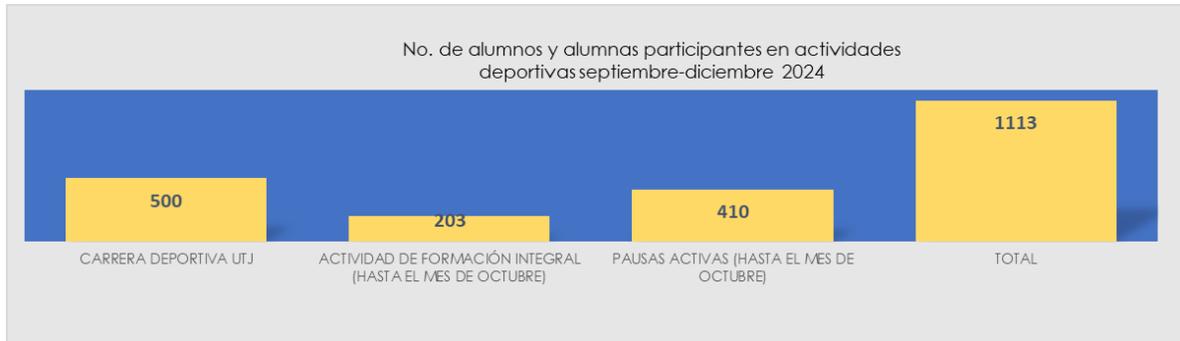
1.11 Asegurar la formación integral del alumno (técnico cultural, deportivo, idiomas) conforme a los requerimientos y características generales y específicos de los programas académicos: Se lleva a cabo la actividad de Jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de formación integral, además se llevan talleres culturales y deportivos, concursos, torneos etc.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Actualmente no se cuenta con instalaciones y espacios adecuados para llevar a cabo las actividades culturales y deportivas.
- Es necesario tener una programación y calendarización concentrada con el área de Secretaría Académica, que contenga todas las actividades que se tienen programadas para el alumnado por las diferentes áreas de servicio.

EVIDENCIAS

Participantes en actividades deportivas septiembre-diciembre 2024.



Participantes en talleres deportivos septiembre-diciembre 2024.



Participantes en talleres culturales septiembre-diciembre 2024.



Participantes en actividades y talleres deportivos sept.-dic. 2024.



Participantes en actividades y talleres culturales sept.-dic. 2024.



Participantes en actividades y talleres deportivos y culturales sept.-dic. 2024.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

PRINCIPALES LOGROS

- Actualización de la información publicada en el portal web de las secciones: áreas de la Secretaría de Vinculación y Convocatorias de Eventos externos y nuevo Directorio Institucional.
- Actualización del portal en el apartado de Reglamentos.
- Diseño gráfico de campañas de captación para redes sociales e impresos.
- Diseño gráfico y difusión de proyectos/eventos de las diferentes áreas de la universidad (académicas y de vinculación).

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se ha actualizado la información de las secciones de la Secretaría de Vinculación, Reglamentos y Convocatorias a eventos externos en el portal según las solicitudes recibidas, en el tiempo solicitado.
- Retoque de fotografías del personal de confianza y elaboración del Directorio institucional en el portal web, solicitado por rectoría.
- Creación y actualización de material de apoyo gráfico para redes sociales: post y animaciones, (trabajo en equipo junto con el área de Prensa y Difusión).
- Se realizan diseños gráficos de Convocatorias, brochures, material para difusión en redes, formatos, etc., para eventos culturales y deportivos, institucionales internos y externos, cursos empresariales, solicitados por diferentes áreas de la institución.
- Se sigue invitando a las áreas a usar el formulario de programación de eventos, el cual se envió directamente a directores de carrera y jefes de departamento, se ha obtenido buena respuesta y hemos tenido comunicación más directa, dichas solicitudes de diseño y difusión se han resuelto en tiempo y especificación del área solicitante.

- Además de apoyar en la logística de eventos, se imprimen y diseñan los formatos que se requieren para los eventos institucionales y capacitaciones también se apoya en la logística de los mismos (actos académicos, conferencias, talleres, etc.).
- Edición en material audiovisual para eventos y presentaciones institucionales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se trabaja junto con el área de Prensa y Difusión para proporcionarle material gráfico impreso y electrónico para su proceso de difusión y captación.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se trabaja en el diseño gráfico del material a promocionar para toda la comunidad universitaria.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- El 70% del trabajo se solicita sin planeación, y con tiempo muy recortado para llevarlo a cabo.
- El equipo de cómputo se ve rebasado por el software de diseño y edición.
- Falta de personal en el departamento.
- Falta de información detallada de las áreas solicitantes.

EVIDENCIAS



UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA:
Te invitamos a visitar nuestra

BIBLIOTECA DIGITAL

Ingresa a:
<https://cid.jalisco.gob.mx/>

Da clic en **INICIAR SESIÓN** en el cuadro a la derecha.

Accede con tu correo institucional y la contraseña: **@Knimbus123** (es general, siempre y cuando no la hayas personalizado ya).

Podrás encontrar un gran número de títulos sobre una gran cantidad de temas, no solo acerca de ciencia y tecnología.

Si tienes cualquier duda al respecto, escríbenos al correo servicios_bibliotecarios@utj.edu.mx con gusto te atenderemos.

SEPTIEMBRE / 2024

UTJ INFORMA
A toda la comunidad estudiantil
las FORMAS DE PAGO de cualquier servicio son:

EFFECTIVO EN VENTANILLA QUE NO GENERA COMISIÓN

En ventanilla de cualquier sucursal **BANORTE**
Recuerda descargar las referencias de la APP de AGORA.

EFFECTIVO EN VENTANILLA QUE SI GENERA COMISIÓN MÁS IVA
Recuerda descargar las referencias de la APP de AGORA.

TRANSFERENCIA ELECTRÓNICA NO GENERA COMISIÓN

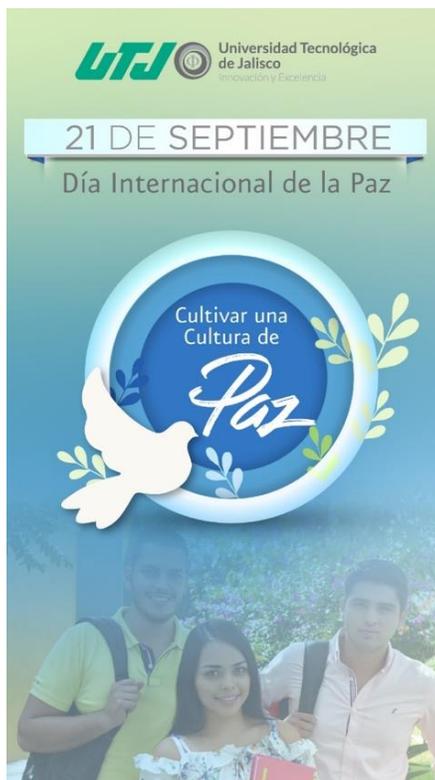
Si tienes cuenta en **BANORTE** puedes pagar desde la app.
Selecciona Universidades y ahí aparecerá UTJ. Recuerda descargar las referencias de la APP de AGORA.

TARJETA DE CRÉDITO / DÉBITO NO GENERA COMISIÓN

Con tarjeta, directamente en UTJ sede Miravalle, edificio "K" en la ventanilla de caja.
No se acepta efectivo.

IMPORTANTE

Para cualquier tipo de pago identifica el número de convenio (CEP).
ALUMNO: CEP 144949
ASPIRANTE: CEP 155430



UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

LIGA INTERNA de FÚTBOL

5 VS 5

Como parte de la convivencia social y deportiva, la Universidad Tecnológica de Jalisco, a través del Departamento de Actividades Culturales y Deportivas, junto con el Departamento de Prensa y Difusión, invitan a todos/as los/as estudiantes y a toda la comunidad universitaria de UTJ a participar en esta actividad programada para el cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2024.

DIRIGIDO A:
Alumno/a de cualquier grado de Técnico Superior Universitario, Licenciaturas e Ingenierías, así como al personal Docente y Administrativo de la UTJ. Podrán participar alumnos/as de las dos sedes universitarias (Miravalle y Unidad Académica Ciudad Creativa Digital).

BASES:

- Categoría: Mixta (Máximo 10 integrantes, mínimo 5).
- Los equipos deberán registrar mínimo una mujer.
- Deberá elegirse un capitán por equipo.
- Contar con credencial escolar o número de matrícula.
- Contar con seguro social vigente.

SISTEMA DE COMPETENCIA:
Formato Kings League 5 VS 5 (Se enviará reglamento de competencia a los participantes)
• Fase I: Todos contra todos (19 de septiembre al 18 de octubre).
• Fase II: Liguilla (24 de octubre al 8 de noviembre).

LUGAR:
Cancha del Edificio I, Edificio G y Edificio K en la Sede Miravalle de UTJ. (Superficie de concreto)

DÍAS Y HORARIOS:
Lunes, jueves y viernes de 15:00 a 16:30 hrs.

DURACIÓN DE PARTIDOS:
24 minutos (12' cada tiempo, intermedio de 3')

PREMIACIÓN
La premiación será 2do y 3er lugar. Y solo se premiará a los jugadores registrados en cada equipo acreedor.

INFORMES E INSCRIPCIONES

- El o la capitana será responsable de inscribir al equipo.
- La inscripción es mediante el link que aparece en esta publicación o acudiendo a la oficina del Departamento de Cultura y Deporte.
- Cupo máximo de 12 equipos participantes.

TRANSITORIOS:

- El Personal Docente y Administrativo requiere previa autorización de su jefe inmediato.
- Los casos no previstos serán tratados por el comité organizador.

INFORMES:
Sede Miravalle
En el Departamento de Actividades Culturales y Deportivas (edificio G) de 9:00 a 21:00 horas
Tel: 33 3030-0600, Ext: 7470
Sede Ciudad Creativa Digital
Piso 1 espacio 1-10 de 9:00 a 16:00 (a un costado de laboratorio híbrido)
Tel: 33 3003 4112, Ext: 6041
cultura.artedeporte@utj.edu.mx

Fecha límite de inscripción: **Viernes 13 de Septiembre.**

INICIO DEL TORNEO: 19 de Septiembre

SEPTIEMBRE 2024.

DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Seguimiento al Plan de Trabajo de Control Interno Institucional. 3ra Sesión ordinaria 2024.
- Logística y Seguimiento documental de la 3ra Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo.
- Logística y Seguimiento documental de la 2da. Sesión Ordinaria 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia.
- Se subió la información a la Plataforma Nacional y Estatal de Transparencia.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la logística en tiempo y forma de la 3ra Sesión Ordinaria del Consejo Directivo, como:
 - Envío de convocatorias
 - Confirmación de participación de las y los asistentes
 - Realización de las sesiones ordinarias y extraordinarias
 - Seguimiento de acuerdos aprobados
 - Elaboración de Actas
- Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la 3 Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.
- Realización de las sesiones del Comité de Control Interno - Informes trimestrales del Comité de Control Interno a la Contraloría del Estado y al titular del Órgano Interno de Control.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo

Se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno

Se llevó a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la 3ra SO del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la 3ra SO del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de Vinculación y Pertinencia

Se llevó a cabo la 2da Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno

Se llevó a cabo la 3ra Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- La computadora está muy lenta, se requiere una nueva.

EVIDENCIAS

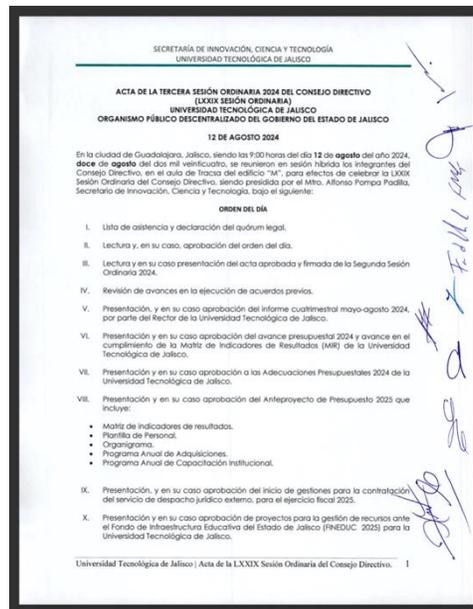
Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional



Tercer Reporte de Avance Trimestral del SCII



Tercera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo



DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS, ESTADÍAS Y SERVICIO SOCIAL

PRINCIPALES LOGROS

- Empresas y proyectos para estadía: Se realiza la convocatoria de estadías, logrando captar 1875 espacios.
- Visitas industriales: Se realizaron 10 visitas a empresas, por mencionar algunas como Yakult planta Chapala, Cervecería Cuauhtémoc, Tracsa.
- Plática de estadías con alumnos: Dentro de la sesión de Orientación Profesional y Estadías se realizó una plática con alumnos para explicar el proceso de registro de las empresas para los proyectos de estadía, la cual se llevó a cabo el día 09 de octubre en sede Miravalle y 10 de octubre de manera virtual para sede CCD.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asignación y seguimiento de 403 alumnos de servicio social
- 372 Alumnos en estadía de nivel TSU
- 231 Alumnos en estadía de nivel ING/LIC
- Seguimiento y proceso de visitas guiadas en el sector productivo, se realizaron 10 visitas de alumnos en empresas como Yakult planta Chapala, Cervecería Cuauhtémoc, Tracsa.
- Se atendió en tiempo y forma la entrega del tercer avance trimestral de la matriz de riesgos del área de Vinculación.
- Participación en reuniones con el comité de Servicios Institucionales.
- Se asistió a la LXXXV Reunión Ordinaria de la Red de Servicio Social y Prácticas Profesionales Región Centro Occidente ANUIES, se llevó a cabo el 06 de septiembre en la Universidad de Guanajuato.
- Reunión con alumnos próximos a estadías se llevó a cabo el 09 de octubre en sede Miravalle y el 10 de octubre para sede CCD.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias de servicio social
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías a empresarios, se aplica la encuesta de satisfacción de estadía a los empresarios del cuatrimestre concluido mayo-agosto para conocer el grado de satisfacción.

- Cuatrimestralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto de estadía, se consiguieron 1875 espacios.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías al alumno.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.14 Impulsar la prestación de servicio social de los alumnos de UTJ con una fuerte difusión y seguimiento al cumplimiento. Asignación y seguimiento de Servicio social, en el cuatrimestre septiembre-diciembre se consiguieron los espacios para cubrir la demanda de la asignación del servicio social, se asignaron 403 alumnos.

Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias y alumnos de servicio social, para detectar áreas de mejora.

2.15 Ofrecer a los alumnos de los PE diversas opciones de estadías mediante la generación de una amplia oferta de convenios con los Sectores público, privado y social.

603 alumnos en estadía

- 372 Alumnos en estadía de nivel TSU
- 231 Alumnos en estadía de nivel ING

Cuatrimestralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto, se consiguieron 1875 espacios.

PROBLEMAS DEL ÁREA

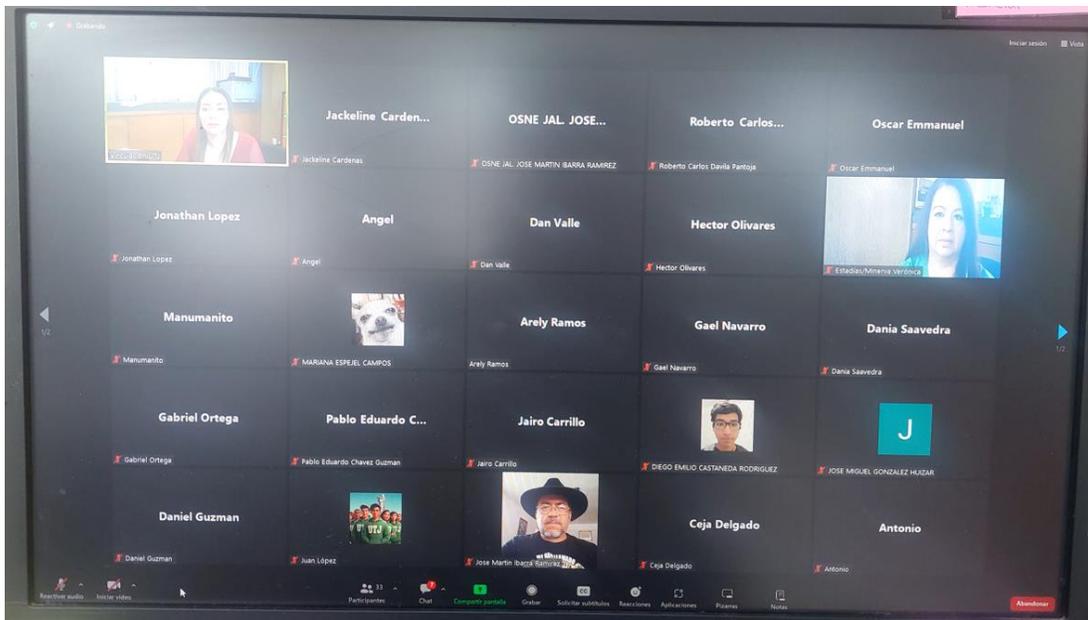
- Solicitar en tiempo y forma el registro de proyectos por las empresas, se ha detectado que los coordinadores de estadía solicitan cambios a mediados y finales del cuatrimestre.
- Que los alumnos no realicen el registro de su seguro convencional en el área de servicios escolares.
- En el sistema Ágora, falta que realice reportes y genere estadísticas de la información de estadías, visitas guiadas y servicio social.
- Asesor académico no asiste al acompañamiento del alumno en las estadías.
- Las empresas requieren mayor tiempo de estadía en los programas educativos con mayores problemas de colocación
- Empresas no brindan espacios de estadías a los programas educativos con mayores problemas de colocación por políticas de confidencialidad.

EVIDENCIAS

Reunión con alumnos próximos a estadías se llevó a cabo el 9 de octubre en sede Miravalle



Reunión con alumnos próximos a estadías se llevó a cabo el 10 de octubre en sede CCD se realizó virtual



Sesión con alumnos para servicio social sede Miravalle se llevó a cabo el 9 de septiembre



Sesión informativa con alumnos para servicio social sede CCD se llevó a cabo el 10 de septiembre





LXXXV Reunión Ordinaria de la Red de Servicio Social y Prácticas Profesionales Región Centro Occidente ANUIES, se llevó a cabo el 06 de septiembre en la Universidad de Guanajuato.



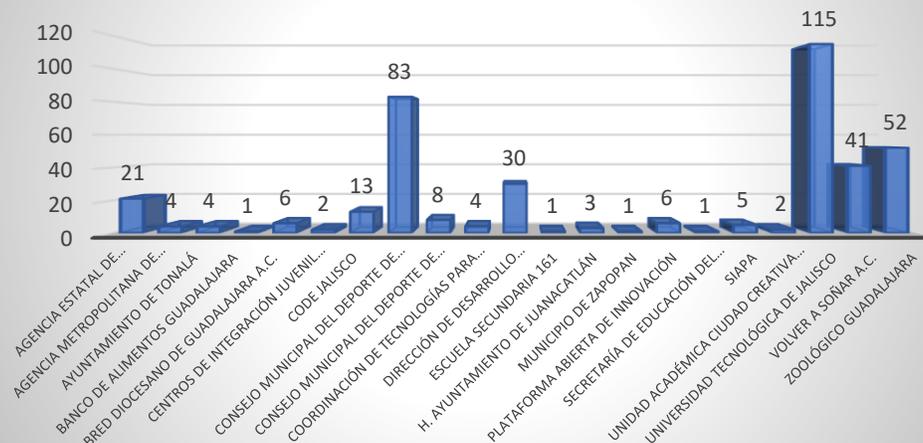


ASIGNACIÓN DE SERVICIO SOCIAL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024	
CARRERA	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
TSU - Administración área Capital Humano	29
TSU - Administración área Recursos Humanos	1
TSU - Asesor Financiero Cooperativo	5
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	26
TSU - Mantenimiento área Industrial	28
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	29
TSU - Mecatrónica área Automatización	50
TSU - Mecatrónica área Robótica	34
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	53
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	31
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	9
TSU - Química área Tecnología Ambiental	2
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	38
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	59
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	9
Total general	403



ASIGNACIÓN DE SERVICIO SOCIAL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024	
DEPENDENCIAS	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
Agencia Estatal de Entretenimiento de Jalisco	21
Agencia Metropolitana de Bosques Urbanos	4
Ayuntamiento de Tonalá	4
Banco de Alimentos Guadalajara	1
Bred Diocesano de Guadalajara A.C.	6
Centros de Integración Juvenil Guadalajara Sur	2
Code Jalisco	13
Consejo Municipal del Deporte de Guadalajara	83
Consejo Municipal del Deporte de Tonalá	8
Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje Cucsh-Udg	4
Dirección de Desarrollo Comunitario (Vía Recreativa Zapopan)	30
Escuela Secundaria 161	1
H. Ayuntamiento de Juanacatlán	3
Municipio de Zapopan	1
Plataforma Abierta de Innovación	6
Secretaría de Educación del Estado de Jalisco	1
SIAPA	5
Unidad Académica Ciudad Creativa Digital	2
Universidad Tecnológica de Jalisco	115
Volver a Soñar A.C.	41
Zoológico Guadalajara	52
Total general	403

**Asignación de Servicio Social por Dependencias
Septiembre-Diciembre 2024**



ESTADÍAS ING/LIC	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD	26
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	28
ING - Ingeniería Industrial	19
ING - Mantenimiento Industrial	45
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	45
ING - Tecnología Ambiental	10
LIC - Gestión del Capital Humano	23
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	35
Total general	231



ESTADÍAS TSU	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
TSU - Administración área Capital Humano	28
TSU - Administración área Recursos Humanos	1
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	42
TSU - Mantenimiento área Industrial	27
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	33
TSU - Mecatrónica área Automatización	42
TSU - Mecatrónica área Robótica	27
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	1
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	28
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	14
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	14
TSU - Química área Tecnología Ambiental	14
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	40
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	42
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	19
Total general	372



VISITAS EMPRESARIALES

Total de visitas encontradas 10

No.	Fecha confirmada	Inicio	Fin	Salida	Empresa	Observaciones	Carrera	Grupo	No. Personas
1	20/11/2024	09:00	11:00	08:00	YAKULT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	10/A Matutino	24
2	19/11/2024	09:00	11:00	08:00	YAKULT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	9/A Matutino	21
3	12/11/2024	09:00	11:00	08:00	YAKULT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	3/A Matutino	27
4	08/11/2024	10:00	12:00	09:00	CERVECERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA	Llegar a tiempo a la empresa. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	5/A Matutino	7
5	11/10/2024	17:00	18:00	16:30	TRACSA, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada	1/B Vespertino	13
6	11/10/2024	17:00	18:00	16:30	TRACSA, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento Industrial	1/B Vespertino	26
7	27/09/2024	10:00	12:00	09:00	CERVECERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Administración área Capital Humano	5/A Matutino	10
8	25/09/2024	09:00	11:00	08:00	YAKULT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento Industrial	1/A Matutino	30
9	23/09/2024	12:00	14:00	11:00	TRACSA, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada	1/A Matutino	31
10	20/09/2024	10:00	12:00	09:30	CERVECERÍA CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mecatrónica área Automatización	5/A Matutino	13

DEPARTAMENTO DE PRENSA Y DIFUSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Publicaciones en medios digitales de las actividades institucionales de UTJ, tanto en redes sociales como en página web.
- Promoción del modelo educativo y de la oferta académica de UTJ, en redes sociales.
- Cobertura de la 6ta. Edición de la Carrera UTJ
- Participación en la Segunda Sesión de la Red de Comunicación de la ANUIES.
- Participación en la Expo “Mi Futuro Profesional” organizado por JALTEC.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Publicaciones y promoción de UTJ en redes sociales con diversas temáticas:
 - Actividades institucionales
 - Campaña de pertenencia
 - Reels/videos.
 - Institucional
 - Oferta académica
 - Inscripciones UTJ
 - Vida universitaria
- Transmisiones en vivo de las actividades académicas e institucionales de UTJ.
- Publicaciones de notas informativas institucionales.
- Publicación de actividades, convocatorias y eventos institucionales en redes sociales.
- Publicación de videos promocionando la vida estudiantil de UTJ.
- Transmisiones en vivo y publicaciones de la 6ta. Edición de la Carrera UTJ.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se están llevando a cabo campañas en medios digitales y de pertenencia con la comunidad estudiantil y público general, así como pláticas de promoción de UTJ con

IEMS (Visitas a instalaciones de UTJ y participaciones en Expo's) para posicionar la marca UTJ e incrementar la matrícula de los PE y lograr que los aspirantes a estudios de nivel superior seleccionen a la UTJ como una opción de primer nivel.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se están implementando estrategias de promoción y difusión en medios digitales, de cada una de las actividades que la UTJ realiza, con el objetivo de hacer del conocimiento tanto a la comunidad UTJ y, sobre todo, a la sociedad en general, el quehacer universitario, a través de los medios consolidados y frecuentados por los aspirantes.

PROBLEMAS DEL ÁREA

Falta de un espacio óptimo para recibir al aspirante y generar un sentido de interés y pertinencia con la universidad.

EVIDENCIAS

[Enlaces de videos](#)

<https://fb.watch/vrQqcl3XZE/> Carrera UTJ

<https://fb.watch/vrQtxY7jwf/> Carrera UTJ

DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y BOLSA DE TRABAJO

PRINCIPALES LOGROS

- Rediseño de instrumentos de evaluación; con el objetivo de verificar el correcto funcionamiento de los instrumentos para la recolección de datos de empleadores y egresados(as) de los Programas Educativos del nivel Licenciatura e Ingeniería, se realizó el envío del mismo a la y los Directores de Programas Educativos, para su revisión y aprobación.
- Celebración de la ceremonia del Acto Académico el día 24 de octubre del año en curso (Periodo de egreso: Mayo - Agosto 2024).
- Conferencia – Taller “Buscadores de Empleo” con enfoque a la orientación profesional, llevada a cabo los días 09 y 10 de octubre del año en curso, en sede Miravalle y sede Unidad Académica CCD, respectivamente.
- Feria de Empleo 2024, evento programado para el 07 de noviembre del año en curso.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Rediseño de 6 instrumentos de evaluación del nivel Licenciatura e Ingeniería.
- Aplicación de las encuestas de satisfacción del servicio de Bolsa de Trabajo a egresados(as) y empleadores, correspondiente al periodo inmediato anterior.
- Difusión del servicio de Bolsa de Trabajo, mediante correo institucional a las y los jóvenes recién egresados(as).
- Aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción a las y los egresados del período Mayo - Agosto 2024 (469 de 590 egresados/as).

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.12.-Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ: Se cuenta con una red social específicamente para egresados/as, en la cual se da a conocer información como; vacantes, conferencias virtuales, avisos, etc.

2.13.-Elaborar una campaña de difusión para los egresados de la bolsa de Trabajo y de las opciones de estudio de continuidad y/o posgrado en la ciudad: Se realizó un análisis del área de Bolsa de Trabajo con la finalidad de implementar estrategias enfocadas a la difusión y colocación de egresados/as, para ello, se elaboró un programa de trabajo para su cumplimiento.

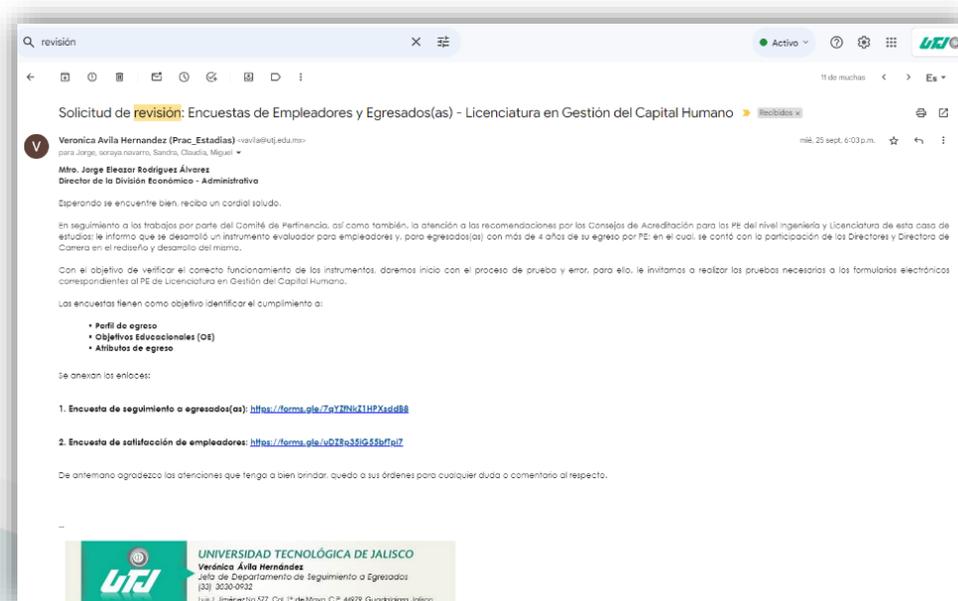
PROBLEMAS DEL ÁREA

- El equipo de cómputo con el que cuenta la Coordinación del área es deficiente para el procesamiento de la información y generación de reportes.
- Las actividades requeridas por las diferentes áreas de la Universidad, impactan en los tiempos de entrega de las actividades programadas por el área.
- Baja participación de egresados(as) y empleadores para dar respuesta a las encuestas.

EVIDENCIAS

Revisión de “Encuestas de Empleadores y Egresados(as)”:

Licenciatura en Gestión del Capital Humano



Formularios Electrónicos

Preguntas Respuestas Configuración

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
LICENCIATURA EN Gestión del Capital Humano

Sección 1 de 10

Egresados(as) de Licenciatura en Gestión del Capital Humano

Estimado(a) Egresado(a):

La presente encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Licenciatura en Gestión del Capital Humano.

La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de fortalecimiento del plan de estudios. Agradecemos tu participación y honestidad en tus respuestas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege tus datos; visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/licitaciondelosdatosde-privacidad/>

Correo *
Correo válido

Este formulario registra los correos. [Cambiar configuración](#)

Después de la sección 1 ir a la siguiente sección

Sección 2 de 10

Datos generales

Descripción (opcional)

Nombre completo *
(Favor de escribir con letra mayúscula, comenzar con el apellido paterno, seguido el apellido materno y finalmente nombre(s))

Preguntas Respuestas Configuración

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
LICENCIATURA EN Gestión del Capital Humano

Sección 1 de 10

Encuesta de satisfacción de empleadores

Esta encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Licenciatura en Gestión del Capital Humano de la Universidad Tecnológica de Jalisco en las empresas, además, el instrumento, permitirá identificar las funciones requeridas por las y los empleadores, con el propósito de reorientar a la institución e implementar mejoras en el proceso enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes.

De manera respetuosa le agradeceremos nos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial y será utilizada para fines de fortalecimiento de la calidad de los programas educativos.

Se entenderá que el titular consiente tácitamente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS. Invítámosle a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acceso-delosdatosde-privacidad/>

Después de la sección 1 ir a la siguiente sección

Sección 2 de 10

Información general

Descripción (opcional)

Nombre de la empresa *

Texto de respuesta corta

Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia

revisión

Activo

5 de muchas

Solicitud de **revisión**: Encuestas de Empleadores y Egresados(as) - Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia

Verónica Ávila Hernández (Prac_Estadias) avila@utj.edu.mx
para Jorge, sorayanaivero, Sandra, Claudia, Miguel

mie, 25 sept, 6:10 p.m.

Mtro. Jorge Eleazar Rodríguez Álvarez
Director de la División Económico - Administrativa

Esperando se encuentre bien, reciba un cordial saludo.

En seguimiento a los trabajos por parte del Comité de Pertinencia, así como también, la atención a las recomendaciones por los Consejos de Acreditación para los PE del nivel Ingeniería y Licenciatura de esta casa de estudios; le informo que se desarrolló un instrumento evaluador para empleadores y, para egresados(as) con más de 4 años de su egreso por PE; en el cual, se contó con la participación de los Directores y Directora de Carrera en el rediseño y desarrollo de mismo.

Con el objetivo de verificar el correcto funcionamiento de los instrumentos, daremos inicio con el proceso de prueba y error, para ello, le invitamos a realizar las pruebas necesarias a los formularios electrónicos correspondientes al PE de Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia.

Los encuestas tienen como objetivo identificar el cumplimiento a:

- Perfil de egreso
- Objetivos Educativos (OE)
- Atributos de egreso

Se anexan los enlaces:

1. Encuesta de seguimiento a egresados(as): <https://forms.gle/qqN3QRH28D4Lwd8>
2. Encuesta de satisfacción de empleadores: <https://forms.gle/sJdK7MM1KFXIqD4s>

De antemano agradecemos las atenciones que tenga a bien brindar, quedo a sus órdenes para cualquier duda o comentario al respecto.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Verónica Ávila Hernández
Jefa de Departamento de Seguimiento a Egresados
(33) 3030-0922
Luis J. Jiménez No. 577, Col. 11 de Mayo, C.P. 44779, Guadalajara Jalisco.

Formularios Electrónicos

This screenshot shows the first section of an electronic form titled "Egresados(as) de Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia". The form is part of a survey for graduates of the program. It includes a header with the UTJ logo and the program name. The main text explains the purpose of the survey: to know the current situation of graduates and to improve the program. It asks for the respondent's name and email address. A navigation bar at the top shows "Preguntas", "Respuestas", and "Configuración". A sidebar on the right contains icons for home, back, forward, and search. The form is divided into sections, with "Sección 1 de 10" and "Sección 2 de 10" visible.

This screenshot shows the first section of an electronic form titled "Encuesta de satisfacción de empleadores". The form is part of a survey for employers. It includes a header with the UTJ logo and the program name. The main text explains the purpose of the survey: to know the current situation of graduates and to improve the program. It asks for the respondent's name and email address. A navigation bar at the top shows "Preguntas", "Respuestas", and "Configuración". A sidebar on the right contains icons for home, back, forward, and search. The form is divided into sections, with "Sección 1 de 1" and "Sección 2 de 1" visible.

Difusión del Servicio de Bolsa de Trabajo

This screenshot shows an email banner for the "Servicio de Bolsa de Trabajo" (Job Service). The banner is titled "Banner Oficial de Bolsa de Trabajo" and includes a list of email addresses. The main text reads: "Recibo un cordial saludo y al mismo tiempo, hago de su conocimiento que la Universidad Tecnológica de Jalisco, preocupada por sus estudiantes y egresados logren como en el campo laboral, pone a su disposición el Servicio de Bolsa de Trabajo." Below this, there are bullet points: "Realizo el contenido de la Bolsa de Trabajo", "El contenido que se encuentra en la Bolsa de Trabajo para la elaboración del Currículum Vitae Institucional (Cartelera Institucional)", and "Una vez terminado el formulario, se le hará llegar mediante correo electrónico, una copia de tu CV Institucional y la comisión para ingresar a los vacantes que se encuentran vigentes en nuestra página de Egresados/Bolsa de Trabajo." The banner also includes a "Banner Oficial" section with a graphic that says "Bolsa de Trabajo" and "¿Buscas trabajo? Consulta las vacantes disponibles". It provides the website "www.utj.edu.mx" and the email "bolsadetrabajo@utj.edu.mx". At the bottom, it says "Elabora tu currículum institucional ingresando al formulario de CV. Para más información: 33 3036-9909 Ext. 7440 o 7442 / 33 3030-0932" and "Enlace para la elaboración del CV Institucional: https://forms.gle/3tTfNHV88wY7H3PL8".

Conferencia – Taller “Buscadores de Empleo” con enfoque a la orientación profesional



Aplicación de la encuesta de “Satisfacción del Servicio de Bolsa de Trabajo”



Evaluación del Servicio de Bolsa de Trabajo para Empresarios Externo Recibidos x

 **Bolsa Trabajo** <bolsadetrabajo@utj.edu.mx> lun, 2 sept, 12:46 ☆ ← ⋮
para bcc: Recursos, bcc: rh, bcc: RH-Monteg, bcc: t.hernandez, bcc: María, bcc: RH, bcc: rh, bcc: Reclutamiento, bcc: capitalhumano, bcc: ssevillla, bcc: SELLOS, bcc: Karla

Estimado(a) empresario(a),

Esperando se encuentre bien, reciba un cordial saludo, a la vez, le solicitamos de la manera más atenta, su apoyo para evaluar el servicio de bolsa de trabajo de la Universidad Tecnológica de Jalisco, con la finalidad de realizar las mejoras necesarias a nuestro proceso; lo anterior en relación a la publicación y promoción de sus vacantes.

Para ello, lo invitamos a ingresar al siguiente enlace:

<https://forms.gle/oYDpJ7kPQWfdJGS76>

Agradecemos de antemano la atención prestada al presente, quedando a sus órdenes para futuras promociones de vacantes, así como para contrataciones de nuestros/as egresados/as.

Atentamente



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Bolsa de Trabajo UTJ
Coordinación
(33) 30300900, ext. 7442
Luis J. Jiménez No.577, Col. Primero de Mayo, C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.

Evaluación del Servicio de Bolsa de Trabajo para Empresarios Externo Recibidos x

 **Bolsa Trabajo** <bolsadetrabajo@utj.edu.mx> vie, 3 may, 12:09 ☆ ← ⋮
para bcc: Karen, bcc: Isaac, bcc: jazayo, bcc: Lorena, bcc: SELLOS, bcc: reclutamiento.gdl, bcc: rh, bcc: Francisco, bcc: Luis, bcc: Alondra, bcc: BANCAS, bcc: Luis, bcc: auditoriainterna, bcc: rh, bcc: Enrique, bcc: Reclutamiento, bcc: Carolina, bcc: Recursos, bcc: O

Estimado(a) empresario(a),

Esperando se encuentre bien, reciba un cordial saludo, a la vez, le solicitamos de la manera más atenta, su apoyo para evaluar el servicio de bolsa de trabajo de la Universidad Tecnológica de Jalisco, con la finalidad de realizar las mejoras necesarias a nuestro proceso; lo anterior en relación a la publicación y promoción de sus vacantes.

Para ello, lo invitamos a ingresar al siguiente enlace:

<https://forms.gle/pkH5qYghzV3oA66>

Agradecemos de antemano la atención prestada al presente, quedando a sus órdenes para futuras promociones de vacantes, así como para contrataciones de nuestros/as egresados/as.

Atentamente

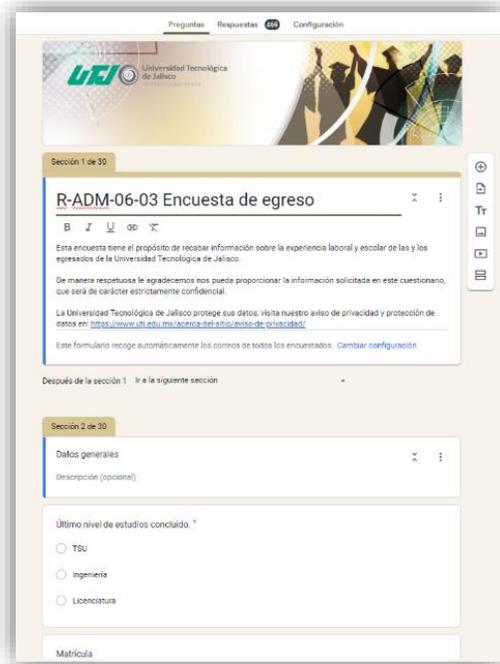
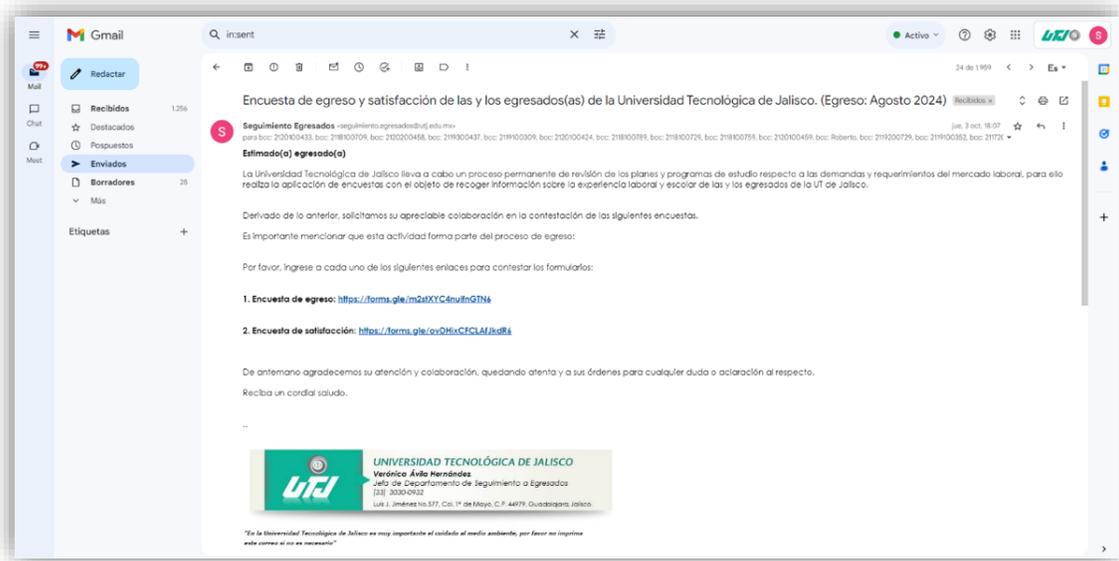


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Bolsa de Trabajo UTJ
Coordinación
(33) 30300900, ext. 7442
Luis J. Jiménez No.577, Col. Primero de Mayo, C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.

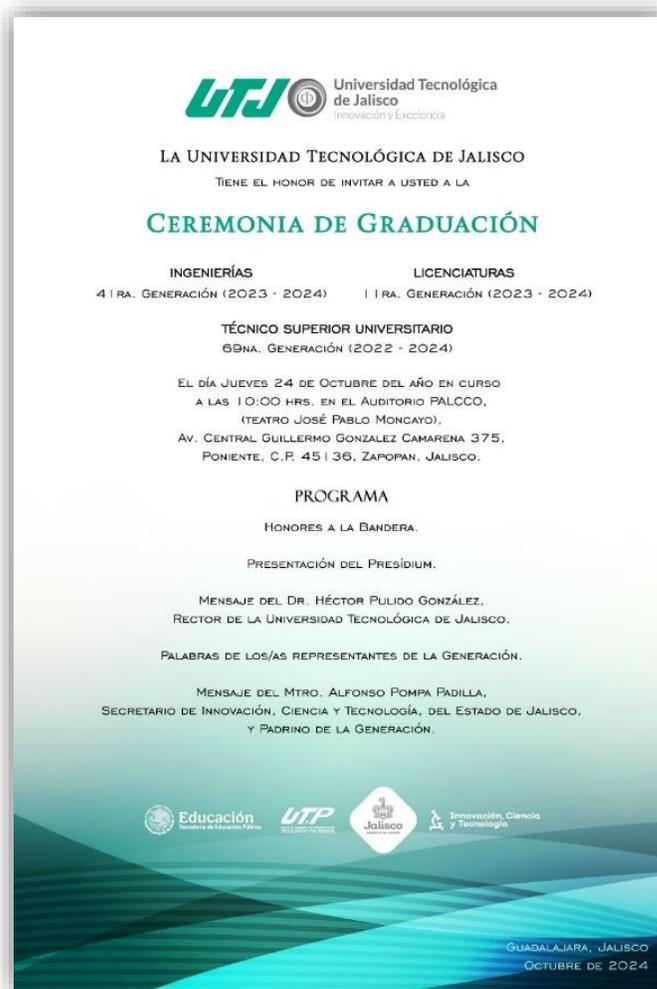
Al hacer clic en enviar, acepta enviar su información a la Bolsa de Trabajo de la Universidad Tecnológica de Jalisco, que se compromete a usarla conforme a su Política de Privacidad la cual puede consultar en el siguiente enlace <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

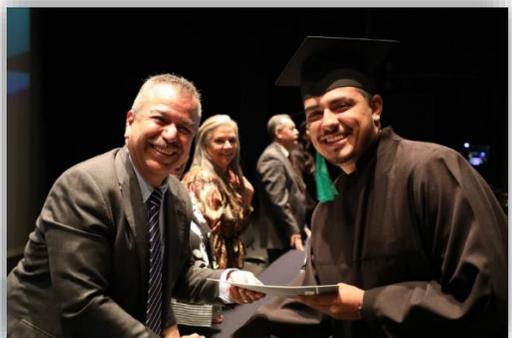
En la Universidad Tecnológica de Jalisco es muy importante el cuidado al medio ambiente, por favor no imprima este correo si no es necesario

Aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción: Egreso Agosto 2024.



Ceremonia de Graduación









Feria del empleo 2024.

La Universidad Tecnológica de Jalisco te invita a la

FERIA DEL EMPLEO

UTJ
Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Alumno/a y Egresado/a te invitamos el próximo **Jueves 07 NOV** Entrevistas y Oportunidades de Contratación.

Recorre los Stands que encontrarás en la explanada del edificio "G" (sede Miravalle).

HORARIOS: Turno Matutino: 10:00 am - 2:00 pm.
Turno Vespertino: 5:00 pm - 8:00 pm.

Egresado/a y estudiante de UTJ Asiste con tu Curriculum

Departamento de Seguimiento a Egresados
Coordinación de Bolsa de Trabajo
33 3030 0900 ext. 7442
bolsadetrabajo@utj.edu.mx
www.utj.edu.mx

Sede Miravalle
Luis J. Jimenez 572
Col. 1º de Mayo
NOV / 2024.

NOS ACOMPAÑAN:

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizaron 278 consultas de medicina general, 27 consultas de urgencias médicas.
- Se realizan las consultas del programa de “Alimentación Saludable”, donde se realizaron 29 consultas.
- Para cumplir con los lineamientos de la certificación de edificios cardio protegidos, se lleva a cabo la capacitación de los alumnos en CCD, para certificarnos en el mes de noviembre en esta sede.
- Se llevó a cabo la campaña de Vacunación de este cuatrimestre apoyados por la clínica 92 IMSS, se vacunaron 295 dosis de vacuna contra Influenza, 110 dosis de toxoide tetánico, 90 dosis Hepatitis B y 10 de COVID.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se realizó un recorrido ordinario y uno extraordinario de la comisión de seguridad e higiene de UTJ, se dio informe a rectoría para las mejoras y se programa otro para finales de octubre.
- Se realizó simulacro de sismo por la unidad interna de protección civil.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

Este es el indicador institucional que le compete al servicio médico y por eso cuatrimestralmente se programan las campañas de vacunación y actividades de promoción a la salud, ya mencionadas anteriormente.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- **Mala iluminación, realizar tareas repetitivas, sillas y escritorios inadecuados, son entre otros, factores que deben ser revisados y ajustados** para ofrecer al trabajador un espacio libre de riesgos, confortable y saludable.

EVIDENCIAS

Capacitación de alumnos para certificar la Unidad de Ciudad Creativa Digital como edificio Cardioprotegido

CAPACITACIÓN

UTJ

Lista de Asistencia a Conferencias

Conferencia: Capacitación DEA's Fecha: 23/sept/2024
 Apoyador: Dra. Elena González Ortega UA, CCD

No.	Nombre	Carrera	Grupo	Turno
1	Simone Velasco Gáratea	DSM	2-B	M
2	Sofía Arribas López Costilla	DSM	2-B	M
3	Kevin Angiano Quintero Blanco	DSM	2-B	M
4	Susanna Iván Díaz Bautista	DSM	2-B	M
5	Ana Lorena Chávez Pérez	Ensis	8-A	M
6	Alfonso Emmanuel Gil	ENVD	1-A	M
7	Monizela Evelyn Sandoz	ENVD	1-A	M
8	AMI del Asistencia	ENVD	2-A	M
9	Blanca Cayen Aguado	ENVD	1-A	M
10	Chalupke Ana Beatriz	ENVD	1-A	M
11	Fabiana Michelle Ramos Santiago	ENVD	1-A	M
12	Diana Nayela Aguado Casado	ENVD	1-A	M
13	Melina Candel Sordo Huerc	ENVD	7-A	M
14	Vanesa Castel Horne Pleg	J.Obten Verhuan	9-S	
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
Total Asistentes				

8/DA-04/4
REV: 01
FECHA: 29-01-2021

UTJ

Lista de Asistencia a Conferencias

Conferencia: Capacitación DEA's Fecha: 23/sept/2024
 Apoyador: Dra. Elena González Ortega UA, CCD

No.	Nombre	Carrera	Grupo	Turno
1	Simone Velasco Gáratea	DSM	2-B	M
2	Sofía Arribas López Costilla	DSM	2-B	M
3	Kevin Angiano Quintero Blanco	DSM	2-B	M
4	Susanna Iván Díaz Bautista	DSM	2-B	M
5	Ana Lorena Chávez Pérez	Ensis	8-A	M
6	Alfonso Emmanuel Gil	ENVD	1-A	M
7	Monizela Evelyn Sandoz	ENVD	1-A	M
8	AMI del Asistencia	ENVD	2-A	M
9	Blanca Cayen Aguado	ENVD	1-A	M
10	Chalupke Ana Beatriz	ENVD	1-A	M
11	Fabiana Michelle Ramos Santiago	ENVD	1-A	M
12	Diana Nayela Aguado Casado	ENVD	1-A	M
13	Melina Candel Sordo Huerc	ENVD	7-A	M
14	Vanesa Castel Horne Pleg	J.Obten Verhuan	9-S	
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
Total Asistentes				

8/DA-04/4
REV: 01
FECHA: 29-01-2021

UTJ

Lista de Asistencia a Conferencias

Conferencia: Capacitación DEA's Fecha: 23/sept/2024
 Apoyador: Dra. Elena González Ortega UA, CCD

No.	Nombre	Carrera	Grupo	Turno
1	Simone Velasco Gáratea	DSM	2-B	M
2	Sofía Arribas López Costilla	DSM	2-B	M
3	Kevin Angiano Quintero Blanco	DSM	2-B	M
4	Susanna Iván Díaz Bautista	DSM	2-B	M
5	Ana Lorena Chávez Pérez	Ensis	8-A	M
6	Alfonso Emmanuel Gil	ENVD	1-A	M
7	Monizela Evelyn Sandoz	ENVD	1-A	M
8	AMI del Asistencia	ENVD	2-A	M
9	Blanca Cayen Aguado	ENVD	1-A	M
10	Chalupke Ana Beatriz	ENVD	1-A	M
11	Fabiana Michelle Ramos Santiago	ENVD	1-A	M
12	Diana Nayela Aguado Casado	ENVD	1-A	M
13	Melina Candel Sordo Huerc	ENVD	7-A	M
14	Vanesa Castel Horne Pleg	J.Obten Verhuan	9-S	
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
Total Asistentes				

8/DA-04/4
REV: 01
FECHA: 29-01-2021



SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PRINCIPALES LOGROS

- **PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES DE 1ER. CUATRIMESTRE TSU, con el Taller “Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ”** en la semana del 18 de septiembre al 02 de octubre en sede Miravalle; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Económico Administrativa, Electromecánica Industrial y Química Aplicada. Asistieron 167 alumnos, de los cuales fueron 84 hombres y 83 mujeres, con listas de asistencia y 109 fotografías de evidencia.
- **PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES DE 1ER. CUATRIMESTRE TSU, con el Taller “Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ”** en la semana del 23 de septiembre al 03 de octubre en sede Miravalle y sede Ciudad Creativa Digital; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Tecnologías de la Información, Procesos Industriales y Mecatrónica. Asistieron 204 alumnos, de los cuales fueron 154 hombres y 50 mujeres, con listas de asistencia y 53 fotografías de evidencia.
- El 02 de septiembre fuimos notificados que 3 de las 6 estudiantes que se postularon para participar en la Convocatoria **BECAS PARA MADRES MEXICANAS JEFAS DE FAMILIA, ESTUDIANTES DE LICENCIATURA CONAHCYT 2024**, han sido seleccionadas para obtener dicho beneficio, el cual consiste de un apoyo económico de \$4,000 por mes hasta culminar sus estudios, además recibirán \$2,000 como pago de apoyo a gastos escolares y apoyo único de \$20,000 para compra de un equipo de cómputo. Este beneficio económico será fundamental para impulsar y motivar a estudiantes solteras con carga familiar, fomentará la permanencia y desarrollo académico de las estudiantes universitarias.
- Con motivo del **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** a conmemorarse el 25 de noviembre, se ha programado impartir para la comunidad estudiantil la conferencia **“Mujer Segura, sesión teórica”**, con el apoyo de la Comisaría de Seguridad Guadalajara, el día 13 de noviembre de 2024 de 10:00 a 11:00 horas, en sede Miravalle.
- A través redes sociales, portal institucional y correo electrónico se tiene programada la difusión del **Violentómetro y Acosómetro, así**

como los tipos de violencia a toda la comunidad estudiantil y universitaria con la finalidad de ayudar a identificar el grado de violencia que se puede vivir en los entornos de convivencia. Esta actividad se llevará a cabo el día 01 de noviembre 2024 a una población de 4,182 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva.

- Como parte de la sensibilización sobre la prevención del acoso y hostigamiento sexual, se lleva a cabo la difusión mensual de material sobre estos dos temas por correo electrónico con la finalidad de prevenir sobre estos casos de violencia y proporcionar orientación en caso de ser víctima de ello. La difusión se lleva con una diapositiva mensual a una población de 4,182 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva. Se ha enviado un banner por mes, hasta el momento se ha publicado el mes de septiembre y octubre (ya se tiene programado enviar las restantes el 29 de noviembre y 16 de diciembre).
- El día 25 de cada mes la ONU Mujeres ha declarado este día como **“Día Naranja”** para la eliminación de la violencia contra la mujer. Por tal motivo cada día 25 de cada mes se comparte a una población de 4,182 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva una infografía con motivo de este día, al momento ha sido difundido en septiembre y octubre (ya está programado el envío del material correspondiente al mes de noviembre y diciembre).
- Del 14 al 18 de octubre se llevó a cabo en la sede Miravalle la **FERIA INTERCULTURAL** correspondiente al cuatrimestre septiembre-diciembre 2024, se impartieron 11 conferencias.
- En la sede Ciudad Creativa Digital también se llevaron a cabo conferencias del 09 al 23 de octubre, donde se impartieron 7 conferencias.
- Las conferencias están relacionadas con el desarrollo humano y formación integral, con el objetivo de incentivar a la búsqueda de una construcción social más incluyente, igualitaria y prácticas sociales sanas; donde se abordaron los temas de: **Cultura de Paz, la Equidad de Género, Prevención de Adicciones, la Salud Mental e Inclusión.**

- Se contó con ponentes provenientes de la Comisaría de Guadalajara, Red Gestores de Paz, Universidad de Guadalajara y Dirección Estatal de Inclusión a personas con discapacidad.
- En sede Miravalle participaron 937 alumnas y alumnos (626 hombres y 311 mujeres) desde el 1er. hasta el 5to. Cuatrimestre.
- En la sede Ciudad Creativa Digital, participaron 275 alumnas y alumnos desde el 1er. al 10mo. cuatrimestre (226 hombres y 49 mujeres).
- En conmemoración al **Día Internacional de la Paz**, se abrió la convocatoria “21 de septiembre “Día Internacional de la Paz” con el lema **Cultivar una Cultura de Paz**; donde se invitó a participar a la comunidad estudiantil, docente y administrativa con un pensamiento de propia autoría o frase célebre.
- El 21 de julio se llevó a cabo la participación de la Universidad
- Se publicó en el Facebook institucional las aportaciones de las áreas y personas participantes:
- En conmemoración al Día Internacional del Hombre, que se celebra cada 19 de noviembre, se tiene programado compartir en esa fecha una imagen a la comunidad estudiantil, docente y administrativa; con la finalidad de reconocer el valor positivo que los hombres aportan al mundo, a sus familias y comunidades.
- Se promueven los 8 valores institucionales como parte de la Cultura de Paz, desarrollo de una actitud de respeto mutuo, en la igualdad valórica de las personas y en la tolerancia. La información se compartió vía correo institucional el 04 de octubre 2024 a una población de 4,182 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva.
- Se cumplió cabalmente con la dictaminación de los beneficiarios con trámite de condonaciones para el cuatrimestre **septiembre-diciembre 2024**, otorgándose de 1,023 solicitudes, **869** condonaciones, **34** condonaciones de vulnerabilidad y **382** condonaciones de 1er. ingreso.
- Mediante presentación y video se realizó la difusión para la convocatoria Condonaciones de Vulnerabilidad septiembre-diciembre 2024 a toda la comunidad universitaria para que participe quien se encuentre en alguna de las situaciones que en la misma se describen.
- Se tiene programado llevar a cabo el día 06 de noviembre la difusión en redes sociales, correo electrónico institucional, vitrinas de cada dirección y mensajes de texto la convocatoria de Condonaciones

correspondiente al cuatrimestre **enero-abril 2025**, la cual se complementa con un video tutorial para el trámite, un video promocional y un archivo con la descripción detallada de cada modalidad, pasos y requisitos a seguir para un trámite exitoso.

- A continuación, se comparte el programa de la Feria Intercultural, la cual tuvo como objetivo principal fortalecer habilidades blandas y socioemocionales de la comunidad estudiantil en ambas sedes y en los dos turnos.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Durante esta Feria Intercultural se hizo énfasis en el tema de la prevención de la violencia de género ya que el próximo 25 de noviembre se conmemorará el Día internacional de la erradicación de la violencia contra la mujer, fecha que se fortalece cada mes a través de la campaña **Día Naranja**.
- Debido a que durante la Feria Intercultural del cuatrimestre pasado se tuvo baja participación en algunas conferencias, en esta ocasión se optó por fortalecer la difusión al interior de cada carrera, lo que trajo una importante participación es este evento.
- Por otro lado, se sigue trabajando con los grupos de 1er cuatrimestre para poder coadyuvar en su integración universitaria, con la intención de ser un apoyo extracurricular, durante estas intervenciones se han detectado situaciones socioemocionales y se aprovecha la actividad para reforzar la importancia del cuidado de la salud mental, siendo el 1er contacto la Psicóloga asignada a cada división.
- El tema de Cultura de Paz ha sido un foco de atención durante este cuatrimestre, por lo que, a través de la gestión de la Secretaria de Vinculación, la Mtra. Sandra Ribeiro Valle se pudo conseguir apoyo para obtener capacitación en el **Taller Sistemas Educativos pacíficos. Estrategias Restaurativa**, impartido por el Dr. Raúl Calvo Soler y Organizado por el Centro Privado de Mediación de Conflictos y Servicios Psicológicos No. 212, este taller tendrá el reconocimiento del Centro de Justicia Alternativa del Estado de Jalisco. Este tipo de capacitación permitirá que las áreas involucradas en participar en el tema de Cultura de Paz puedan generar acciones de intervención desde sus competencias.
- Se hizo llegar a la Dirección Jurídica el avance del Protocolo de Actuación para la Detección, Prevención y Atención de Acoso Escolar o

Violencia contra alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, aún este documento está en revisión.

- Durante este cuatrimestre se han atendido 87 citas de estudiantes y se registraron 13 inasistencias en citas entre ambas sedes.
- Como parte de los apoyos que se ofrecen a estudiantes de primer cuatrimestre, se revisan los resultados del test socioemocional con la finalidad de entrevistar a los alumnos(as) con puntajes bajos, los cuales nos haría pensar que requieren apoyo socioemocional, en esta ocasión fueron detectados **12** estudiantes, en este momento estamos en espera de llevar a cabo las entrevistas.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8 Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, cuatrimestralmente lleva a cabo el Programa de acompañamiento a estudiantes de primer cuatrimestre, con la finalidad de fortalecer habilidades personales y académicas, a través de del taller de Conexión Educativa.

Las canalizaciones de atención psicológica recibidas en el área tienen como objetivo fundamental apoyar al estudiantado en el área socioemocional y por ende favorecer las condiciones para llevar a cabo su proceso académico.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros:

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, coordina cuatrimestralmente las convocatorias de apoyos a estudiantes con características de vulnerabilidad, entre los que se encuentran estudiantes de comunidades indígenas, estudiantes con discapacidades, estudiantes con enfermedades crónico degenerativas, estudiantes en condición de orfandad y alumnas solteras que dan a luz durante su periodo de estudios y no cuentan con apoyo económico del padre de su hijo.

Así mismo, la Subdirección lleva a cabo la implementación de la Feria Intercultural con la finalidad de cubrir temas que fortalecen el programa de formación integral.

Se sigue trabajando en la elaboración del Protocolo de Actuación para la Detección, Prevención y Atención de Acoso Escolar o Violencia contra alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

Así mismo, en este cuatrimestre se han tenido 3 reuniones con los integrantes del Comité de Servicios Institucionales para generar nuevas estrategias de difusión de los servicios, por lo que se encuentra en fase de planeación en conjunto con la Dirección de Tecnologías de la Información para utilizar el campus virtual y mantener una comunicación activa con el estudiantado.

El pasado 28 de agosto se convocó a esta área en calidad de Enlace Institucional para recibir capacitación presencial y virtual sobre la Convocatoria de la Beca Federal Jóvenes Escribiendo el Futuro 2024-2. El 03 de octubre, se realizó la carga de matrícula en la plataforma SUBES, a fin de facilitar el registro de los estudiantes interesados en la convocatoria, sin embargo, a la fecha éste apoyo no ha aperturado y se nos ha hecho saber que la convocatoria solo será para instituciones clasificadas como **prioritarias**, UTJ tiene la clasificación de susceptible, por lo que es muy probable que como en años pasados nuestra comunidad estudiantil no tenga el acceso a la beca una vez que ésta se abra.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Se sigue detectando que algunos estudiantes canalizados para recibir la orientación psicológica, no acuden a sus citas, por lo que esto afecta el impacto de este servicio, se buscará trabajar con los tutores para encontrar una estrategia que nos ayude a incentivar la asistencia.
- Se han detectado casos con serios problemas socioemocionales, los cuales podrían poner en riesgo la vida del estudiante, sin embargo, estos casos no muestran interés en el tratamiento, lo que impide que tanto los tutores o el personal de psicología realice una atención oportuna y podamos establecer un plan de acción para involucrar a los familiares.

Fwd: "Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ" Recibido x



Alheli González Guzmán
para mí

17 oct 2024, 12:55 (hace 5 días) 🔍 📧 📧

----- Forwarded message -----

De: Alheli González Guzmán <alheli.gonzalez@utj.edu.mx>
Date: mar, 17 sept 2024 a las 16:58
Subject: "Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ"
To: <ana.saura@utj.edu.mx> <carola@utj.edu.mx> <roberto.oca@utj.edu.mx> <maria.rodriguez@utj.edu.mx>
Cc: TIC Dirección <tic.direccion@utj.edu.mx>, Leticia Becerra Davila <becerra@utj.edu.mx>

Apreciables tutoras y tutores:

Sírvase el presente para enviarles un cordial saludo y a su vez compartirles información de una de las actividades que la Subdirección de Servicios Estudiantiles tiene hacia sus grupos tutorados de 1º cuatrimestre. El taller **"Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ"**, tiene como objetivo estimular la sana convivencia, donde se pretende que las y los estudiantes logren identificar los tipos de comunicación, el liderazgo efectivo y los valores fundamentales que permitan un espacio armonioso dentro y fuera del aula.

El taller tiene una duración de 1 hora 40 minutos y se trabajará por grupo (solo un día), por lo anterior solicito su valioso apoyo para la programación del taller, en el siguiente link podrán encontrar los horarios disponibles para que puedan elegir el que mejor convenga a sus grupos: <https://calendar.app.google/BzR1uGHypjEtHcU> hay 3 fechas disponibles 27 de septiembre, 2 y 3 de octubre, con varios horarios a elegir.

Las sesiones se realizarán en el salón asignado en el horario escolar, en caso de que el espacio del aula sea pequeño o un laboratorio les plida me lo externen para poder gestionar espacios adecuados y evitar contratiempos, ya que las actividades del taller implican movilidad (está contemplado reconer sillas y mesas).

Agradeciendo de antemano su apoyo, quedo atento a cualquier duda.



"En la Universidad Tecnológica de Jalisco es muy importante el cuidado al medio ambiente, por favor no imprima este correo si no es necesario."



----- Forwarded message -----

De: **becasinclusion** <becasinclusion@conahcyt.mx>
Date: lun, 2 sept 2024 a las 12:40
Subject: Formalización MJF 2024
To: lbecerra@utj.edu.mx <lbecerra@utj.edu.mx>

Apreciable aspirante: **GUADALUP E ANDRES SIXTO**.
CVU: 2037403.

En seguimiento a su postulación en la Convocatoria de **BECAS PARA MADRES MEXICANAS JEFAS DE FAMILIA, ESTUDIANTES DE LICENCIATURA CONAHCYT 2024**, le avisamos que pueden realizar la formalización en el Sistema de Formalización Salsa.

Por lo que pedimos que ingrese a la siguiente liga para su registro **a partir de las 16:00 horas horario de la Ciudad de México**: <https://formalizacion.conahcyt.mx/>

Le proporcionamos las siguientes Guías para su apoyo:

Guía de Formalización:
https://conahcyt.mx/wp-content/uploads/convocatorias/becas_nacionales/2024_F_MJFL-FB24.pdf

Aviso de calendario:
https://conahcyt.mx/wp-content/uploads/convocatorias/becas_nacionales/2024/2Mod_Cal_MJF24.pdf

La Firma del Convenio debe concretarse como máximo al día **12 de septiembre del 2024**.

Si requiere soporte técnico favor de comunicarse al Centro de Soporte Técnico captura de pantalla del problema que se le esté presentando, así como integrar su número de CVU de lunes a viernes de 08:00 a 20:00 hrs. y sábados de 08:00 a 14:00 hrs (horario del centro de México) o a los siguientes números de teléfono: 5553 22 77 08 y 800 800 86 49, o envíe un correo electrónico a cca@conahcyt.mx

Cualquier aclaración o duda relacionada a la convocatoria contactar a becasinclusion@conahcyt.mx

Saludos cordiales.



HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y **A**COOSO SEXUAL

Son formas de violencia y se expresan en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad y de connotación lasciva (conducta viciosa relativa al deseo sexual).

Ambas se consideran expresiones de la violencia basada en el género.

HS El Hostigamiento Sexual se ejerce de parte de un superior que utiliza su posición o cargo para obtener alguna satisfacción a través de ofrecimientos o amenazas, relacionadas con la situación laboral de la persona con menos jerarquía.

AS El Acoso Sexual se suscita en diferentes espacios, sea en escuelas, las familias, en el transporte público o en el trabajo; y opera de manera horizontal entre personas de igual jerarquía o de parte de alguien que ocupa una posición menor a la de la persona acosada.

DÍA 25
OCTUBRE 2024

El Día Naranja nos recuerda que todos los días son importantes para erradicar la violencia de género

#DíaNaranja
ACTÚA PARA PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

NACIONES UNIDAS | ONU MUJERES

DÍA 25
SEPTIEMBRE 2024

"Por un mundo donde seamos socialmente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres"

#DíaNaranja
ACTÚA PARA PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

NACIONES UNIDAS | ONU MUJERES



CONVOCATORIA - 21 DE SEPTIEMBRE "DIA INTERNACIONAL DE LA PAZ".



Difusion Estudiantiles <difusion.estudiantiles@utj.edu.mx>
para bcc: 2124100595, bcc: 2124100598, bcc: 2124100585, bcc: 2124100607, bcc: 2124100588, bcc: 2124100593, bcc: 2124100596, bcc: 2124100587, bcc: 2124100600, bcc: 2124100603, ...

12 sept 2024, 13:42 ☆ ↶ ⋮

SE INVITA CORDIALMENTE A LA COMUNIDAD ESTUDIANTEL A PARTICIPAR EN LA SIGUIENTE CONVOCATORIA, ADJUNTO TAMBIÉN SE ENCUENTRA EL DISEÑO EDITABLE PARA QUE EN GRUPO ELIJAN UN PENSAMIENTO O FRASE CÉLEBRE, O YA SEA QUE ESCRIBAN UNA DE SU AUTORÍA.

EL CARTEL DEBERÁ SER COLOCADO EN LA PUERTA DE SU AULA DEL 17 AL 19 DE SEPTIEMBRE, SE HARÁ TOMA DE FOTOGRAFÍAS DE CADA GRUPO.





UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

25 años

PLAN INSTITUCIONAL DE DESARROLLO
2020 - 2025
VISION 2030

INTEGRIDAD
COMPROMISO
RESPECTO
RESILIENCIA
LIDERAZGO
TRABAJO COLABORATIVO
INNOVACIÓN
EMPATÍA

Factores y creencias que la institución promueve, practica y considera importantes para el desarrollo de la Universidad y la convivencia con la sociedad a la que sirve.

Valores

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Gobierno de México

CNDH MEXICO
Defendamos al Pueblo

19 de noviembre

Día internacional.

DEL

HOMBRE

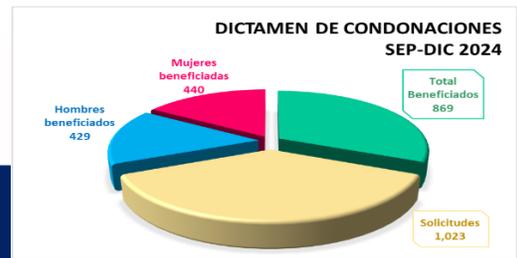
Se celebra el 19 de noviembre, nació por iniciativa del Comité Internacional del Hombre, iniciada en Trinidad y Tobago, con el fin de destacar el rol positivo y las contribuciones del género masculino a la sociedad.

"Todos los hombres son iguales. La diferencia entre ellos no está en su nacimiento, sino en su virtud"

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

CONVOCA A ESTUDIANTES DE
**TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO,
LICENCIATURA E INGENIERÍA**
A REALIZAR TRÁMITE PARA OBTENER

CONDONACIONES
CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024
FECHA DE REGISTRO EN ÁGORA: del 19 al 25 de julio de 2024





PROGRAMA SEDE CCD
09 – 23 OCTUBRE 2024

FECHA	CUATRIMESTRE	HORARIO	CARRERAS	TURNO	EJES TEMÁTICOS	CONFERENCIA/TALLER	INSTITUCIÓN QUE IMPARTE
09 de octubre	1ros	9:45 - 11:00	TODAS	MATUTINO	Cultura de Paz	Derechos Humanos y Perspectiva de Género	Sonia Alvarado Corona
		4:45 - 6:00	TODAS	VESPERTINO		Prevención de la violencia y sana convivencia	Red Gestores de Paz, Sergio Victoria Gómez
14 de octubre	3ros	9:45 - 11:00	TODAS	MATUTINO	Equidad de Género	Tema enfocado a la PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN LA MUJER	Comisaría de GDL María del Socorro Alamilla
		4:45 - 6:00	TODAS	VESPERTINO			
	2dos	9:45 - 11:00	TODAS	MATUTINO			
		4:45 - 6:00	TODAS	VESPERTINO			
21 de octubre	4tos	9:45 - 11:00	TODAS	MATUTINO	Salud Mental	Habilidades socioemocionales	Psic. Alejandro Quevedo, Comisaría de GDL
23 de octubre	5tos	11:45- 1:00 p.m	TODAS	MATUTINO	Inclusión	Lengua de señas mexicanas	Dirección de inclusión a personas con discapacidad
	4tos y 5tos	4:45 - 6:00	TODAS	VESPERTINO		Inclusión y equidad educativa: propuestas y experiencias desde la discapacidad visual.	Dr. Jesús Colvillo, Universidad de Guadalajara

SUBDIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

PRINCIPALES LOGROS

- Se diseñó y entrega cada cuatrimestre o cuando son requeridas, diversas cotizaciones a empresas públicas y privadas sobre los Servicios Tecnológicos y de Educación Continua que ofrece la UTJ en sus catálogos electrónicos.
- Se ofertan diversos cursos a empresas públicas, privadas y Asociaciones Civiles (AC) a través de tres modalidades:
 - a) Impartición de cursos a partir de nuestro catálogo electrónico de UJT.
 - b) Diseño e impartición a partir de la solicitud específica de la empresa.
 - c) Realizar un análisis situacional en la empresa, para dar solución a sus problemas específicos, de donde pueden derivar cursos para coadyuvar a la solución del problema.
- Se realizan Servicios Tecnológicos a empresas privadas, a través de realizar un análisis situacional y de diagnóstico en la empresa, para dar solución al problema. Utilizando diversas herramientas de: Calidad, Administrativas, Procesos, Manufactura, etc. Y así dar solución al problema de la organización.
- Se diseñó el Convenio de Colaboración de la empresa "Tequila Casa Herradura" en coordinación con el área Jurídica de la Universidad.
- Se vuelven a vender los cursos básicos (Mecánica, Neumática, Electrónica e Instrumentación de Control), a la empresa Laboratorios PISA por un monto de \$626,400.00 IVA incluido, como ingresos propios.
- Continúan los cursos intermedios de Laboratorios PISA en el Cuatrimestre de Septiembre-Diciembre de 2024.
- Las ventas de los Cursos Intermedios a Laboratorios PISA dan un monto de \$1,656,876.71 IVA incluido, como ingresos propios.
- Se trabaja en coordinación con un grupo de maestros PTC y PA de la universidad, en el diseño cursos Avanzados para la empresa Laboratorios PISA. Mismos que estoy en negociación para su venta con la empresa, una vez que terminen los cursos intermedios en Mayo de 2025.
- Se retoma el Diplomado de la Cámara de la Industria de Hule y Látex (CIHUL), para concluirlo en el cuatrimestre de Septiembre-Diciembre de 2024.
- Se trabaja en la estrategia de venta y publicidad para el Diplomado en: "Formulación para la Industria del Caucho" de la CIHUL.

- Se vendió el curso de Metrología básica a la empresa “Tequila Casa Herradura” por un monto de: \$178,712.50 IVA incluido, como ingresos propios.
- Se coordinan 30 estadías y 10 asesores académicos del “Diplomado de Fuji Process SMT”, para el diseño del material didáctico introductorio del mismo.
- Se manda y acepta la cotización a la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC), para impartir de forma presencial con instructor de UTJ, sobre las licencias que oferta SETRAN, por un monto de \$20,010.00 IVA incluido como ingresos propios.
- Se da seguimiento a todas las empresas que se les manda cotización.
- Se dio seguimiento y concluyó el “Diplomado en Seguridad Ciudadana” en su 3ra generación, por un monto de \$330,680.00.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atienden en tiempo y forma la venta de cursos a la empresa Laboratorios PISA, generando un monto total de \$2,283,276.71 IVA incluido.
- Se atendió en tiempo y forma la venta del curso de Metrología básica a la empresa “Tequila Casa Herradura”, generando un monto total de \$178,712.50 IVA incluido.
- Se concluyó el Diplomado en Seguridad Ciudadana, donde se obtuvo un ingreso propio de \$330,680.00.
- Se generaron ingresos propios en 2024 por un monto de: \$ 3,553,948.24, donde el desglose es el siguiente:

INGRESOS PROPIOS 2024 A TRAVÉS DE LA SUBDIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA						
	CMIC	Casa Herradura	HONDA de México	UNIPOL	Laboratorios PISA	SETRAN
	\$20,010.00	\$173,476.79	\$96,860.00	\$462,682.24	\$1,656,876.71	\$8,250
		\$178,712.50		\$330,680.00	\$626,400.00	
SUBTOTAL:	\$20,010.00	\$352,189.29	\$96,860.00	\$793,362.24	\$2,283,276.71	\$8,250
TOTAL:	\$3,553,948.24					

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

3.7 Generar recursos propios mediante la oferta de un catálogo electrónico de cursos de educación continua tecnológica y de servicios a la industria.

Se mandó al inicio del cuatrimestre Septiembre-Diciembre-2024 el catálogo de cursos y servicios tecnológicos al correo electrónico de diversas empresas. De donde obtuvimos clientes como: Laboratorios PISA, Honda, Tequila Casa Herradura y CMIC, con el objetivo de generar recursos propios a través de la impartición de cursos, consultorías y/o Servicios Tecnológicos en las empresas. **De donde se generaron recursos propios en 2024 por:**

INGRESOS PROPIOS 2024 A TRAVÉS DE LA SUBDIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA						
	CMIC	Casa Herradura	HONDA de México	UNIPOL	Laboratorios PISA	SETRAN
	\$20,010.00	\$173,476.79	\$96,860.00	\$462,682.24	\$1,656,876.71	\$8,250
		\$178,712.50		\$330,680.00	\$626,400.00	
SUBTOTAL:	\$20,010.00	\$352,189.29	\$96,860.00	\$793,362.24	\$2,283,276.71	\$8,250
TOTAL:	\$3,553,948.24					

3.9 Incrementar la presencia de la UTJ en la solución de problemas específicos de la industria y las empresas de servicios.

Actualmente (Septiembre-Diciembre-2024), se da seguimiento al proceso de Consultoría y Capacitación de la empresa “Tequila Casa Herradura” con el objetivo de diseñar e impartir los siguientes cursos de la matriz general que previamente se les diseñó en el diagnóstico.

Actualmente (Septiembre-Diciembre-2024), se da seguimiento a los cursos de Capacitación de la empresa “Laboratorios PISA”, en sus dos niveles: **Básicos** (Mecánica, Neumática, Electrónica e Instrumentación y Control) e **Intermedios** (Metrología, Mecánica, Electricidad, Hidráulica, Neumática, Electrónica, e Instrumentación y Control). Y se trabaja con PTC y PA de la universidad en el diseño de cursos Avanzados en las disciplinas: (Metrología, Electricidad, Electrónica, Electroneumática, e Instrumentación y Control), para la empresa antes mencionada.

3.12 Traducir en cada término de cuatrimestre aquellos resultados de proyectos pertinentes en productos perceptibles para otras instituciones y con un acompañamiento de la Oficina de Transferencia de Tecnología (OTT).

Se participó en JALTEC en el “**Encuentro de Negocios de Base Científica y Tecnológica en Jalisco 2024 by Innovatio**”, en la categoría “Encuentros de Negocios B”B con la empresa Frigoríficos “La Huerta”.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Es necesaria una computadora (escritorio o Lap Top) con más capacidad de memoria y GB en Ram, para el procesamiento de la información de toda el área.
- Es urgente un equipo multifuncional para imprimir, escáner y copiar todos los documentos necesarios de la Subdirección.
- Es necesario el abastecimiento adecuado de tóner para la Subdirección.
- Son urgentes dos iPads (256 GB) para realizar todas las actividades móviles de la Subdirección.
- Es necesario para el área de Educación Continua un teléfono celular con crédito, para monitorear todos los cursos que se abren de SETRAN.
- Es urgente la contratación de más personal con el perfil correcto para desempeñar todas las actividades de esta subdirección.
- Es necesario y urgente adquirir materiales, equipos, herramientas y maquinaria para los talleres/laboratorios de los Edificios: B, C, E, F y L. Lo que permitirá ampliar la venta de Servicios Tecnológicos y de Educación Continua y generar más recursos propios.

EVIDENCIAS

Diplomado Fuji Process



Cursos y Diplomados









DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA

PRINCIPALES LOGROS

- En Septiembre-Diciembre-2024. Se está trabajando con el curso de SETRAN para colaboradores de la CMIC.

RESULTADOS DEL ÁREA

- En Septiembre-Diciembre-2024. Se está trabajando con el curso de SETRAN para colaboradores de la CMIC.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- En Septiembre-Diciembre-2024. Se está trabajando con el curso de SETRAN para colaboradores de la CMIC.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Es necesaria una computadora más eficiente para el procesamiento de la información y generación de reportes.
- Es necesario que haya personal con el perfil adecuado.

EVIDENCIAS

Cotizaciones



Guadalajara, Jal. 17 de noviembre del 2022
Asunto: Cotización

LIC. GLORIA BELEN HERNÁNDEZ DÍAZ
GERENTE DE CAPACITACIÓN
LABORATORIOS PISA
PRESENTE

Mediante la presente, le envío a usted un cordial saludo y al mismo tiempo aprovecho la oportunidad para hacerle llegar la cotización referente al cambio de las horas en el curso de Instrumentación y control, mismas que fueron agregadas después de la visita a planta :

Ítem	Cantidad de cursos	Curso	Hrs. x curso	Costo
1	1	Instrumentación y control Básico-Intermedio	24	\$60,000.00

Precios más IVA

EL COSTO DEL PROGRAMA INCLUYE

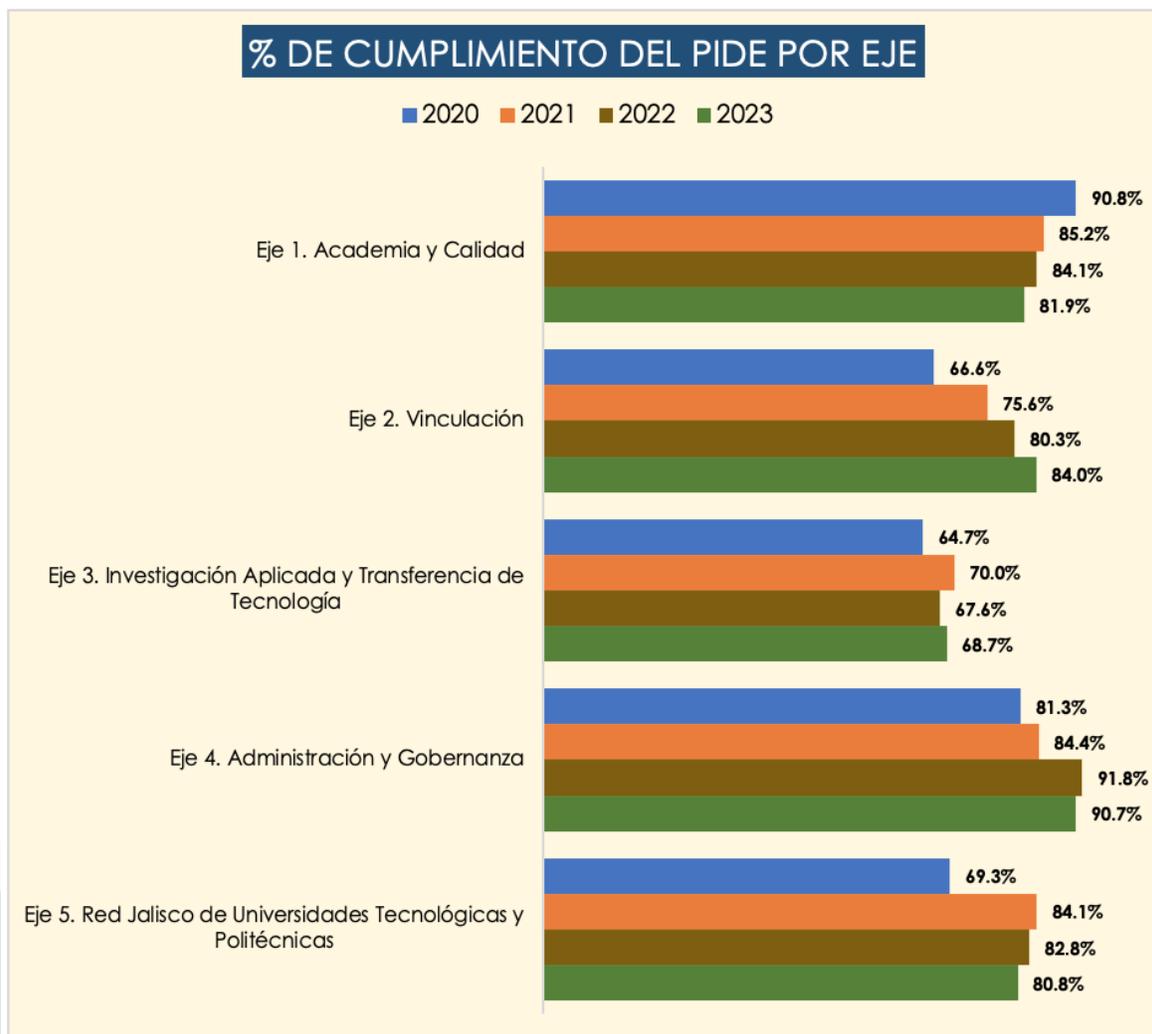
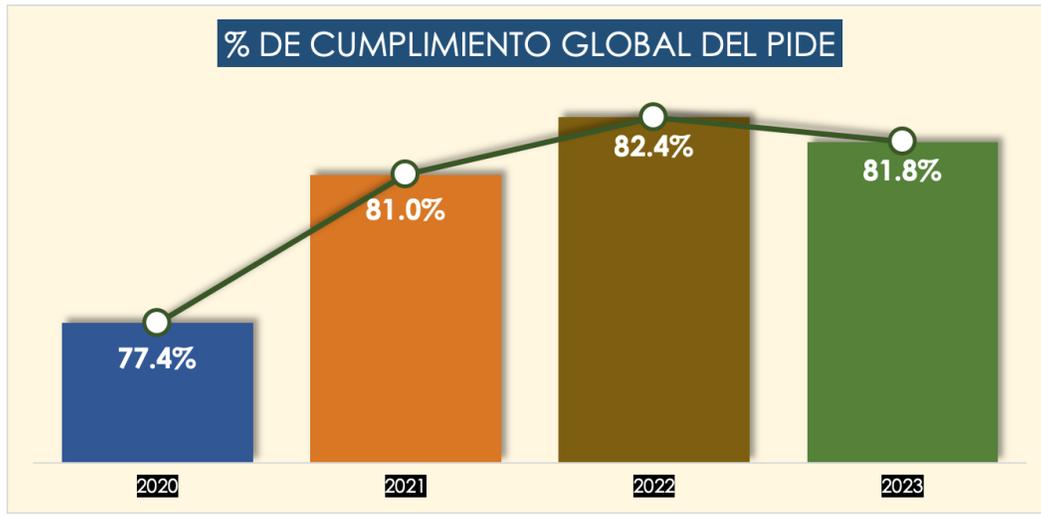
- Materiales del instructor y del participante.
- Todo el curso será en físico.
- No. De participantes incluido en el formato del diseño del curso.
- Diploma de acreditación extendido por UTJ.
- DC-3

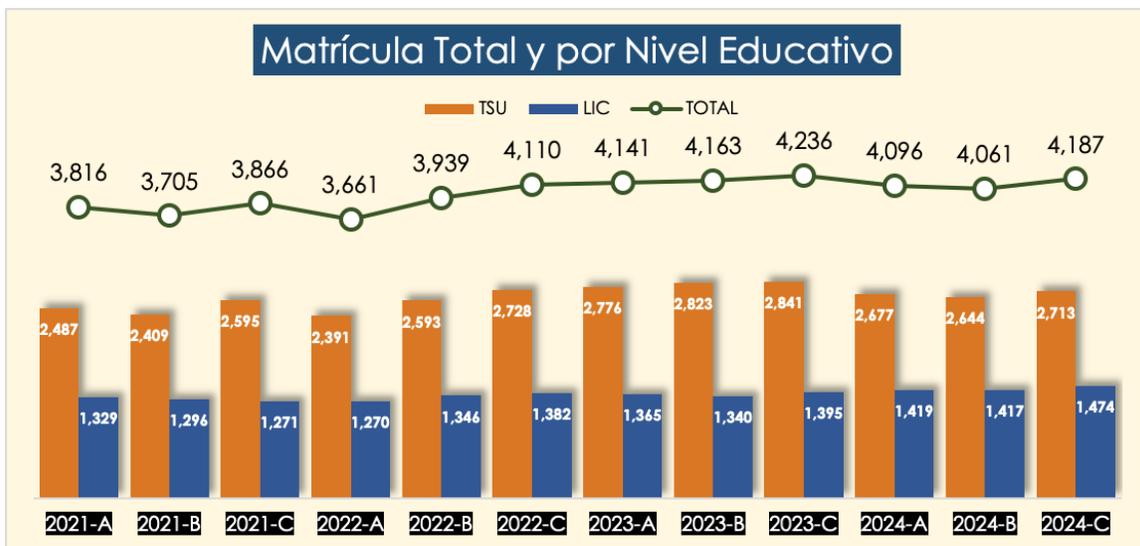
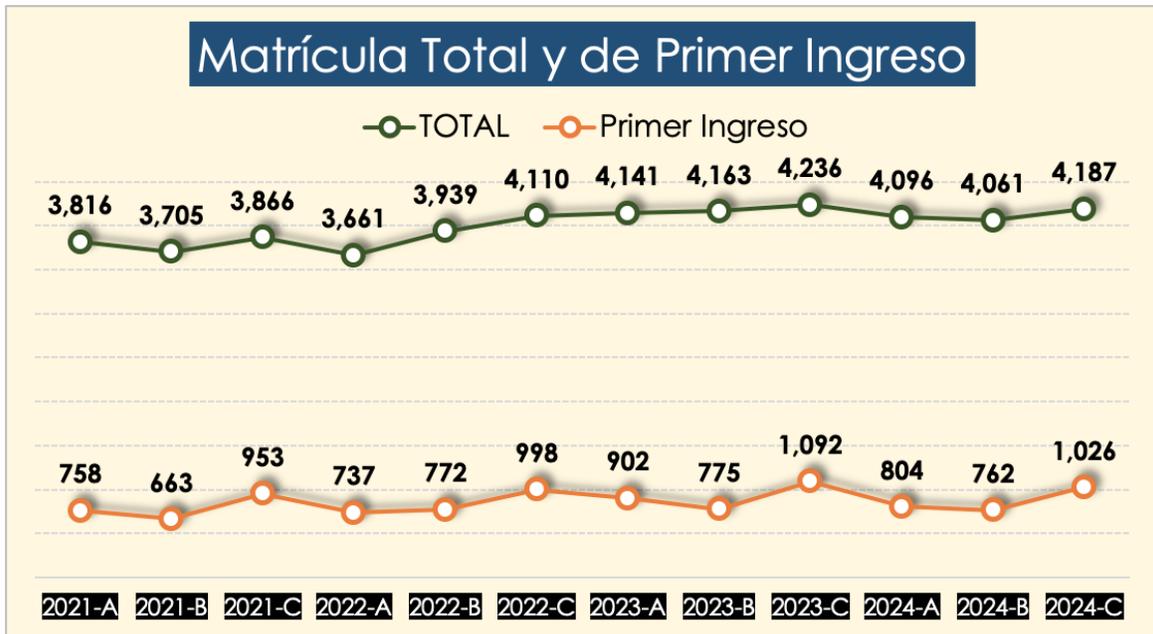
Sin otro particular por el momento, quedo de Usted para cualquier duda o aclaración al respecto.

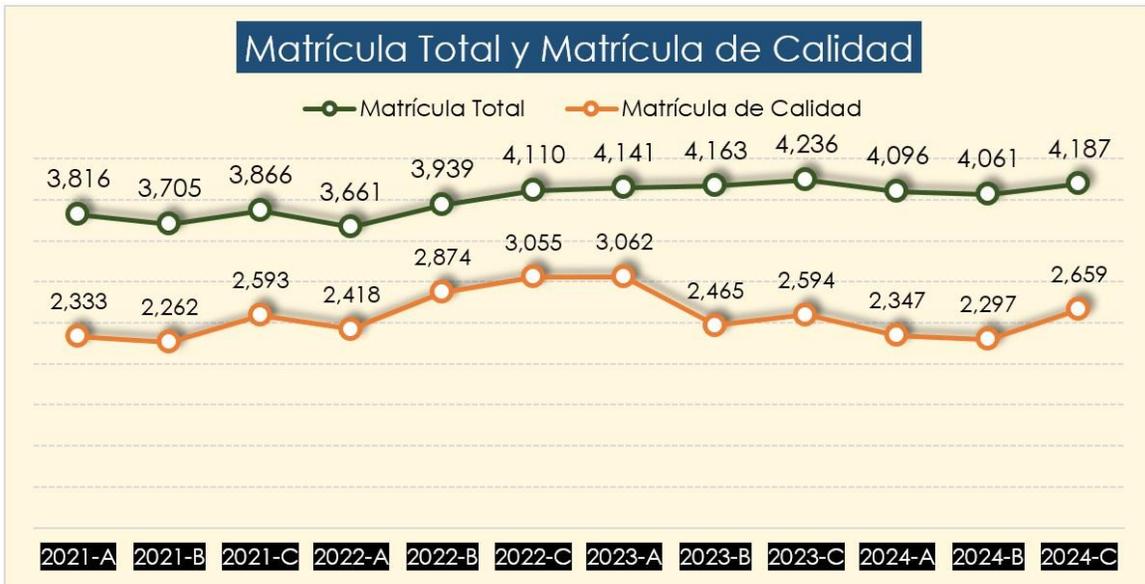
ATENCIÓN
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"
ING. MARTHA ELENA GUADALUPE BALBONTIN ORTIZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA

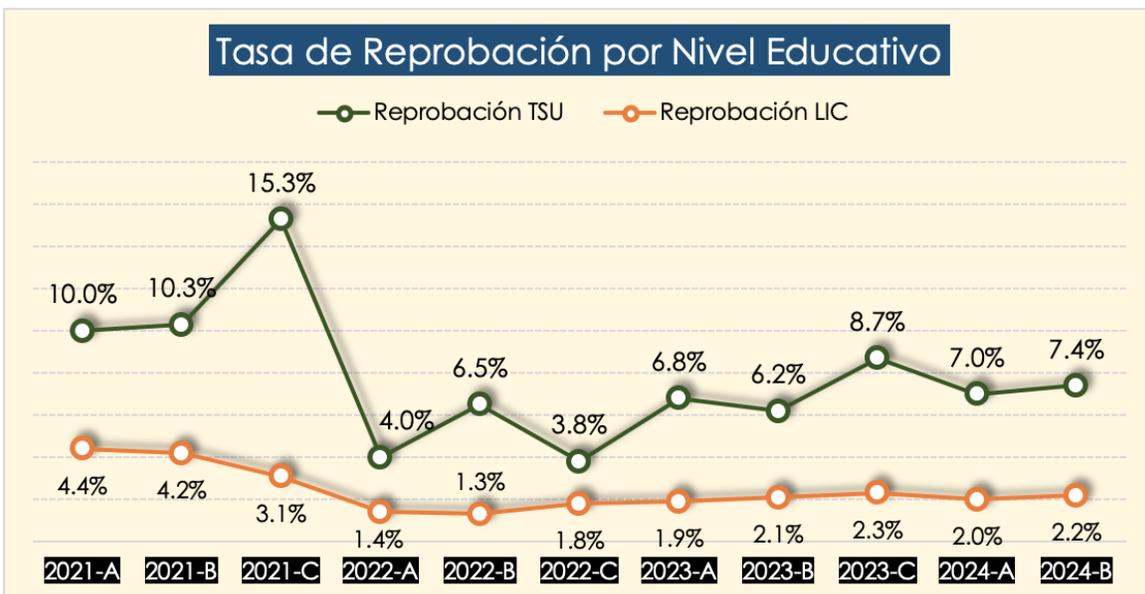
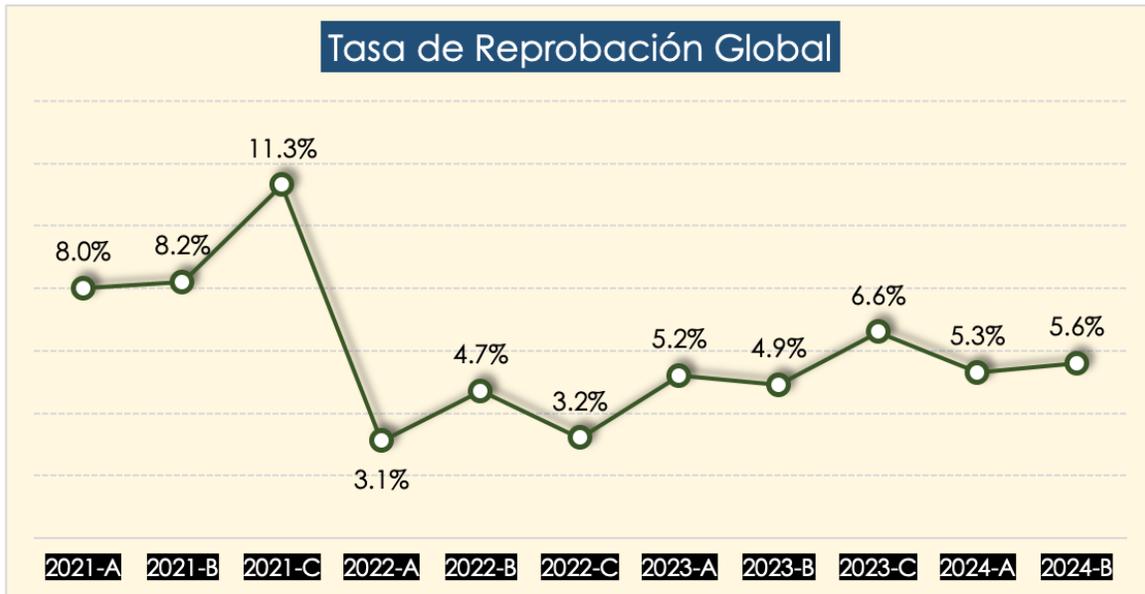
ANEXOS

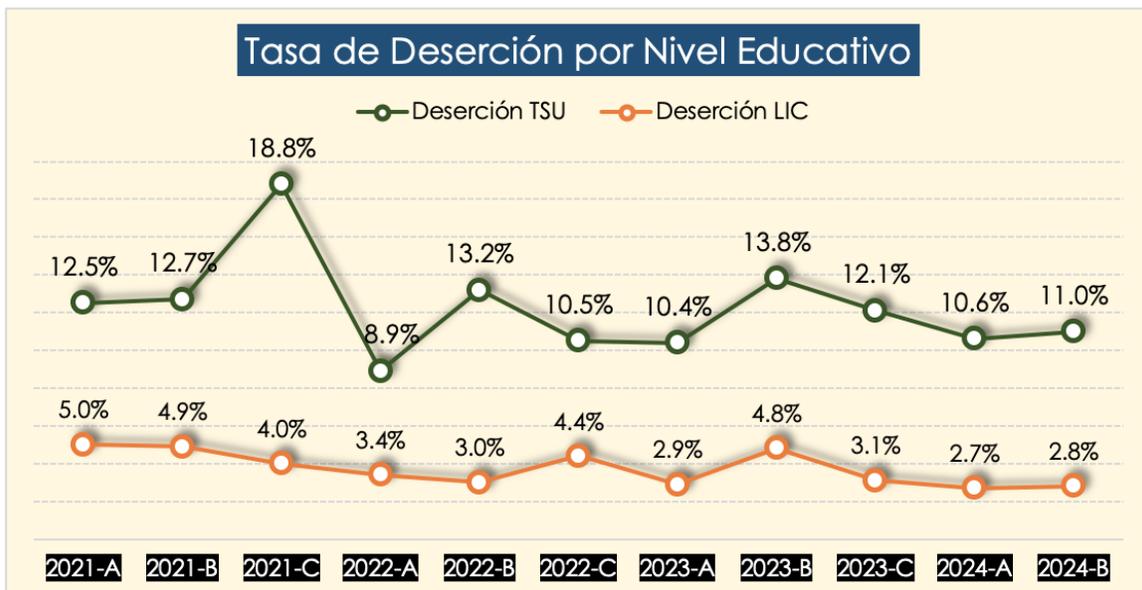
EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

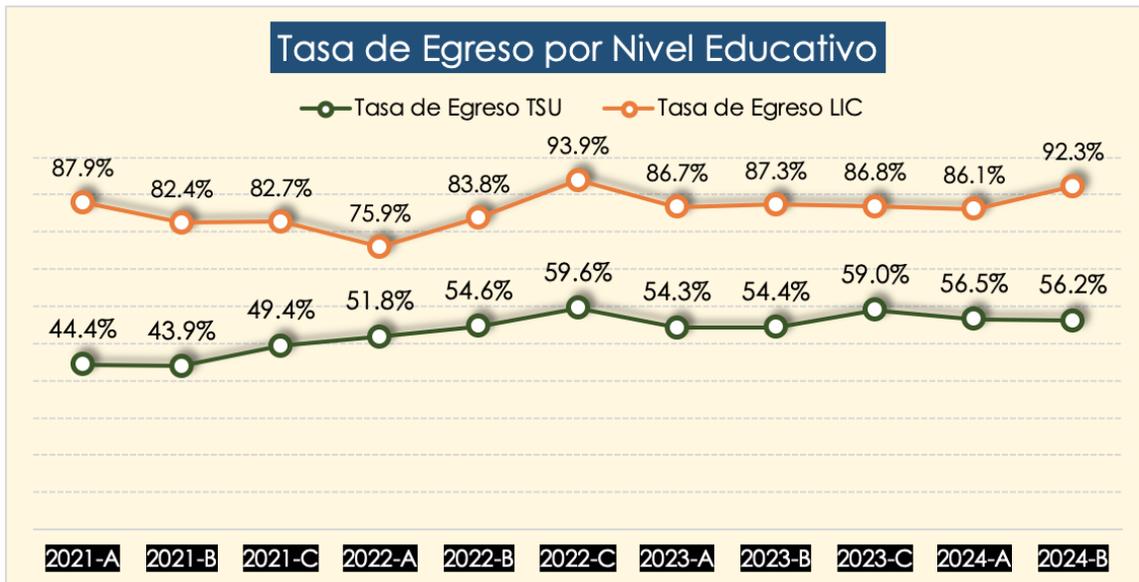
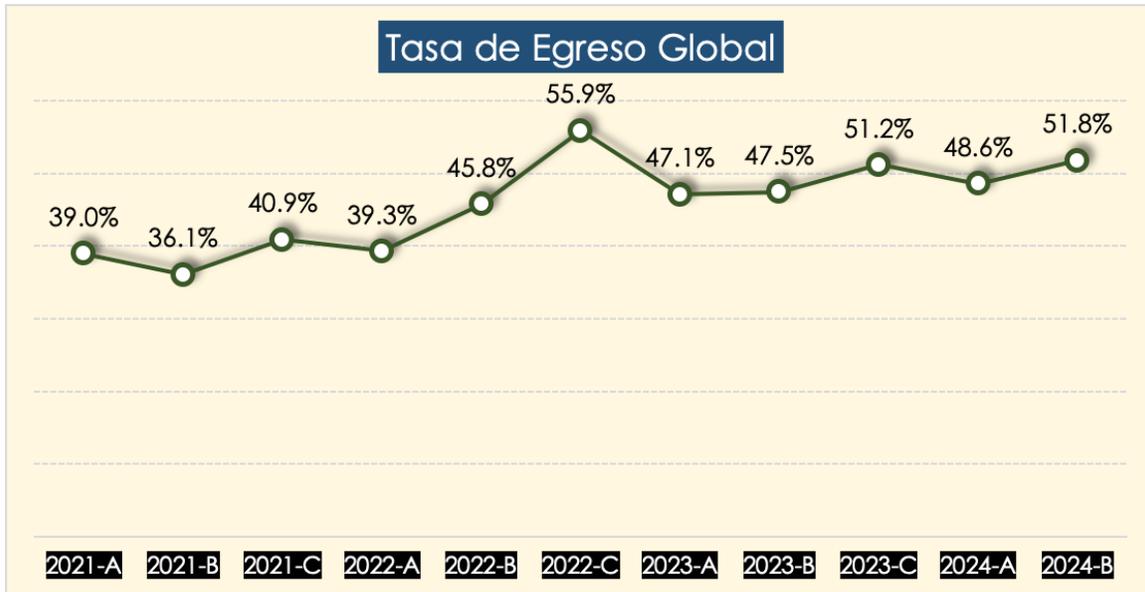


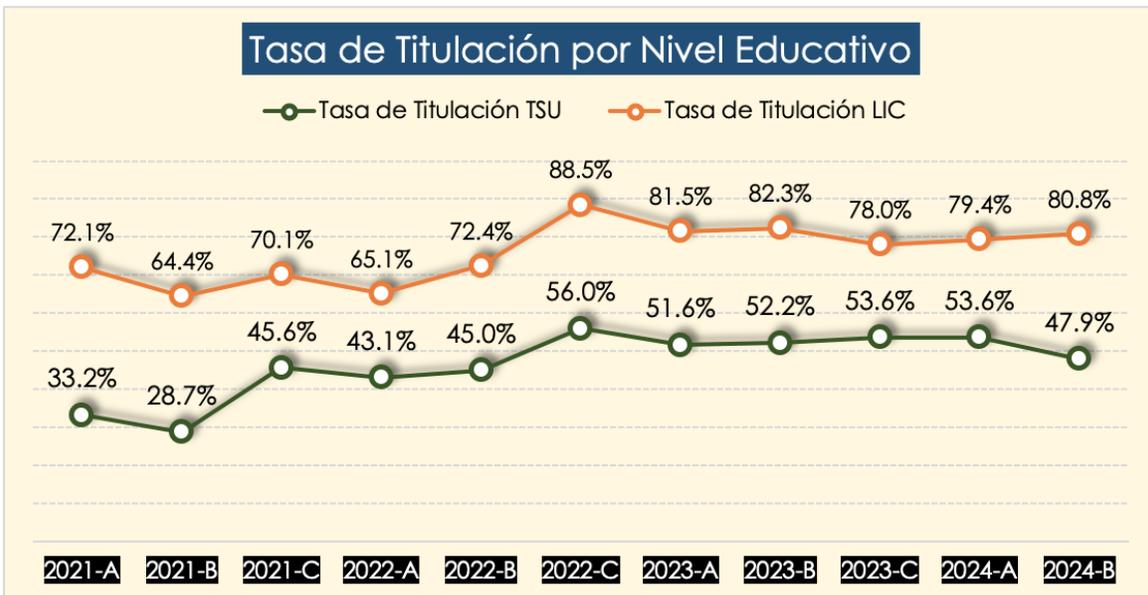
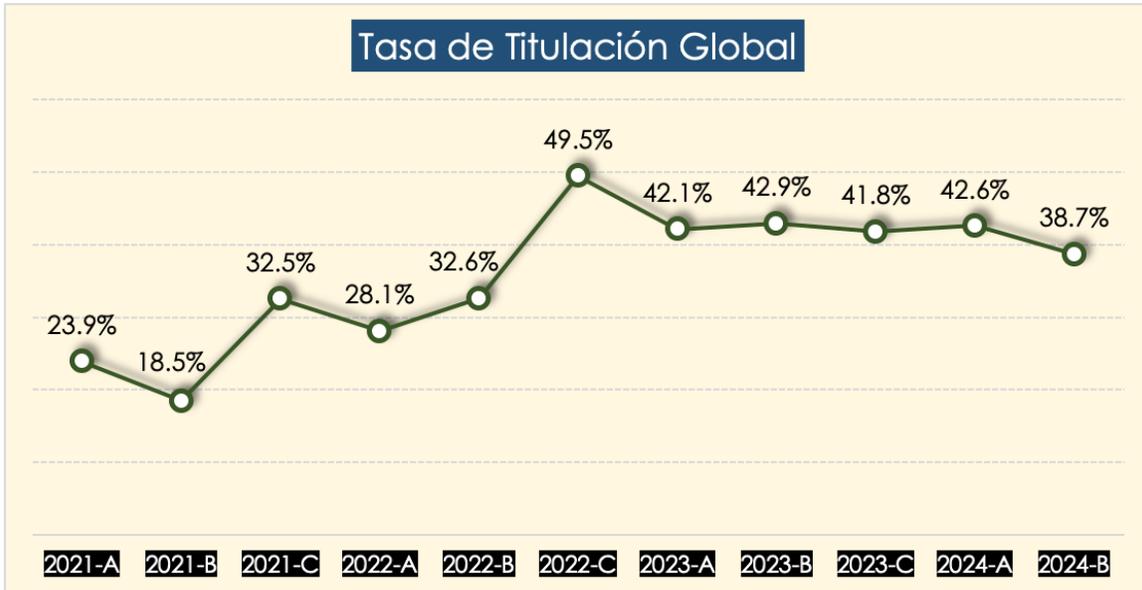


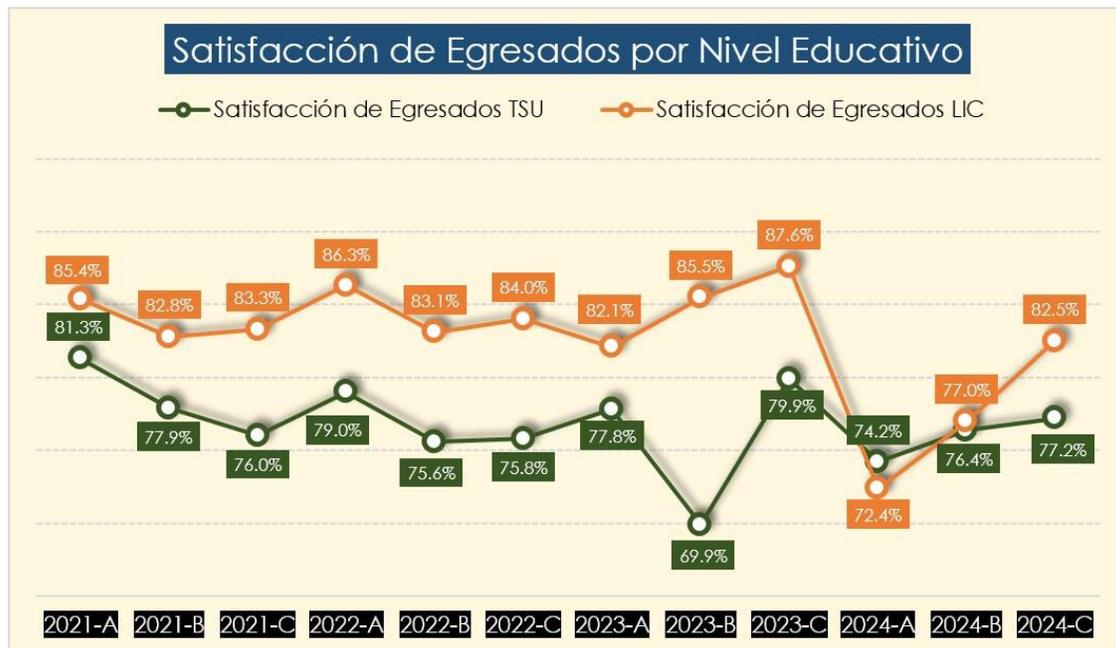


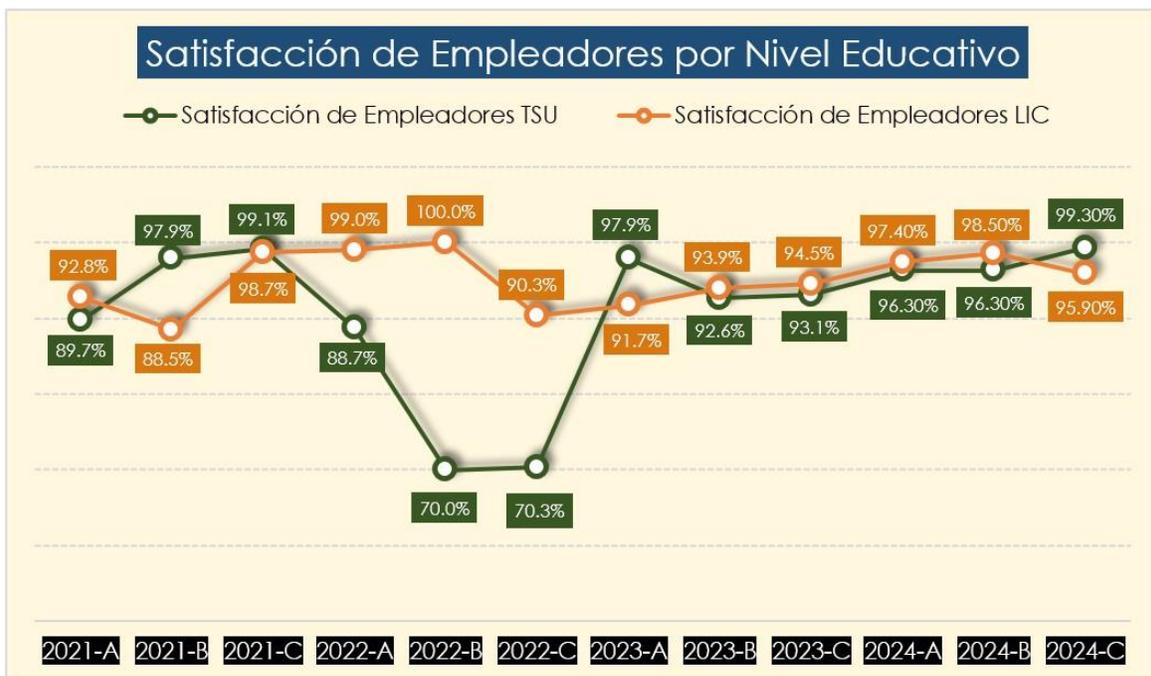


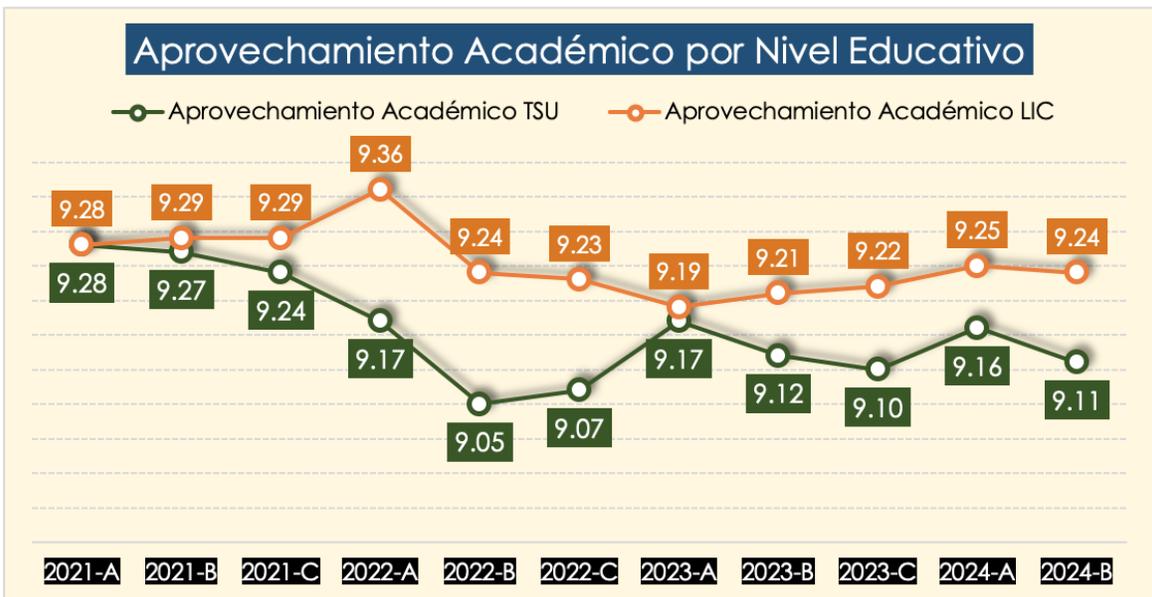
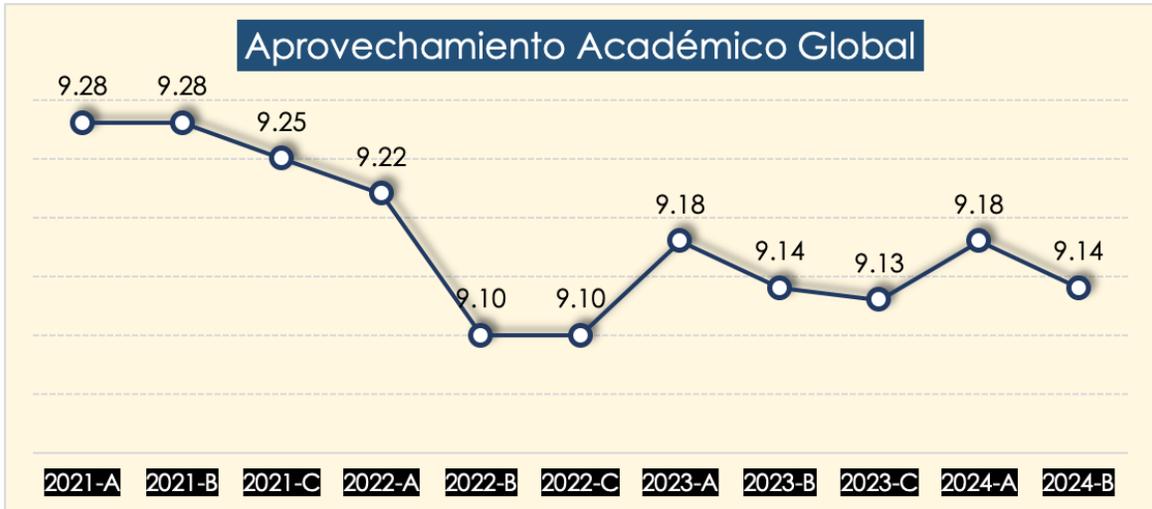


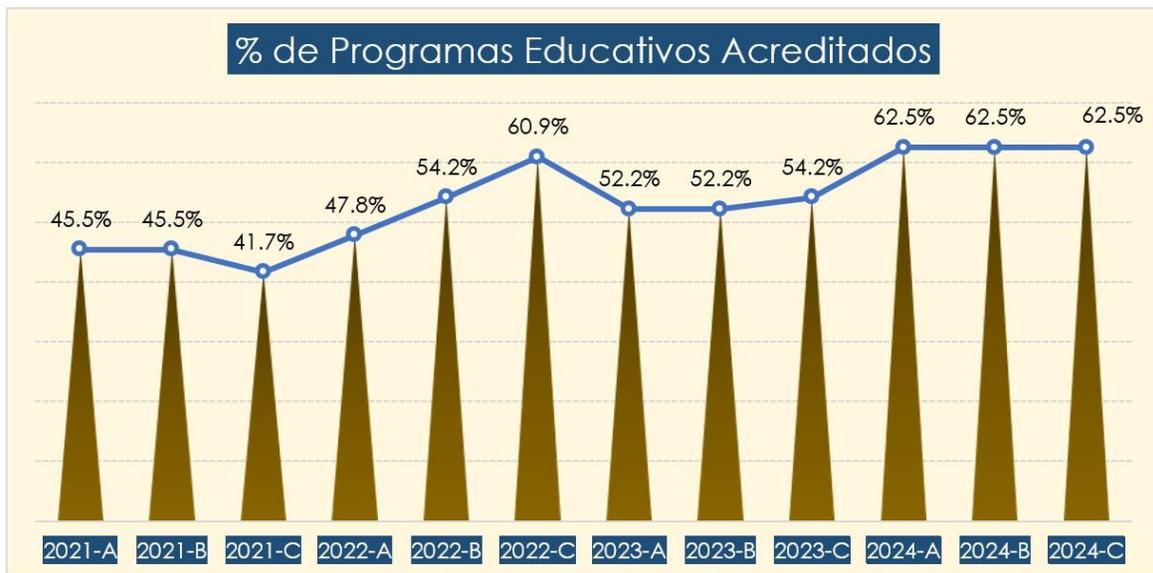
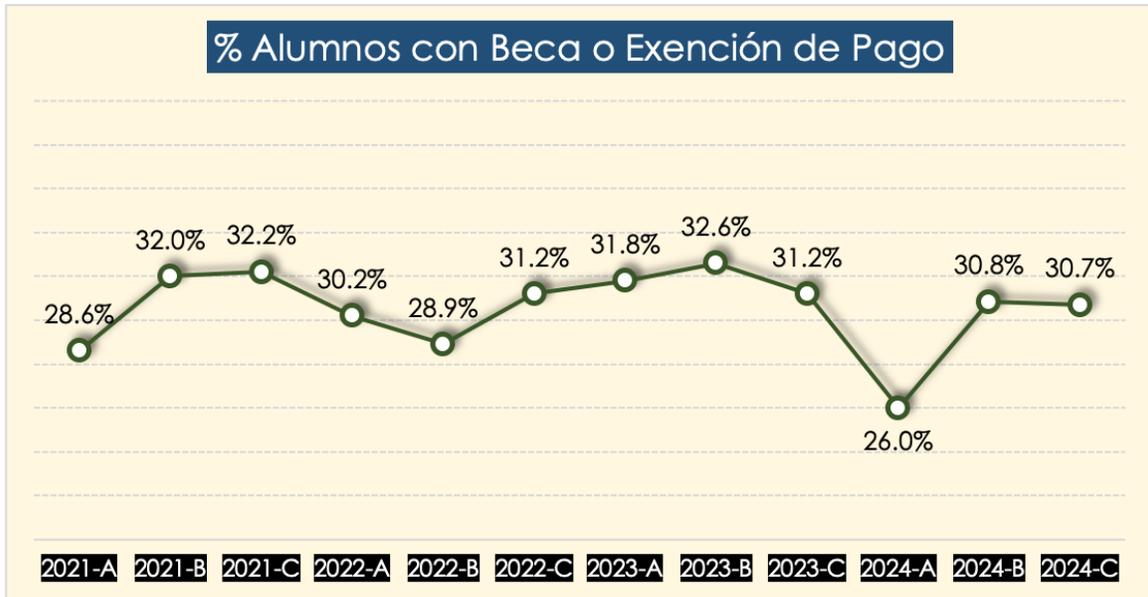


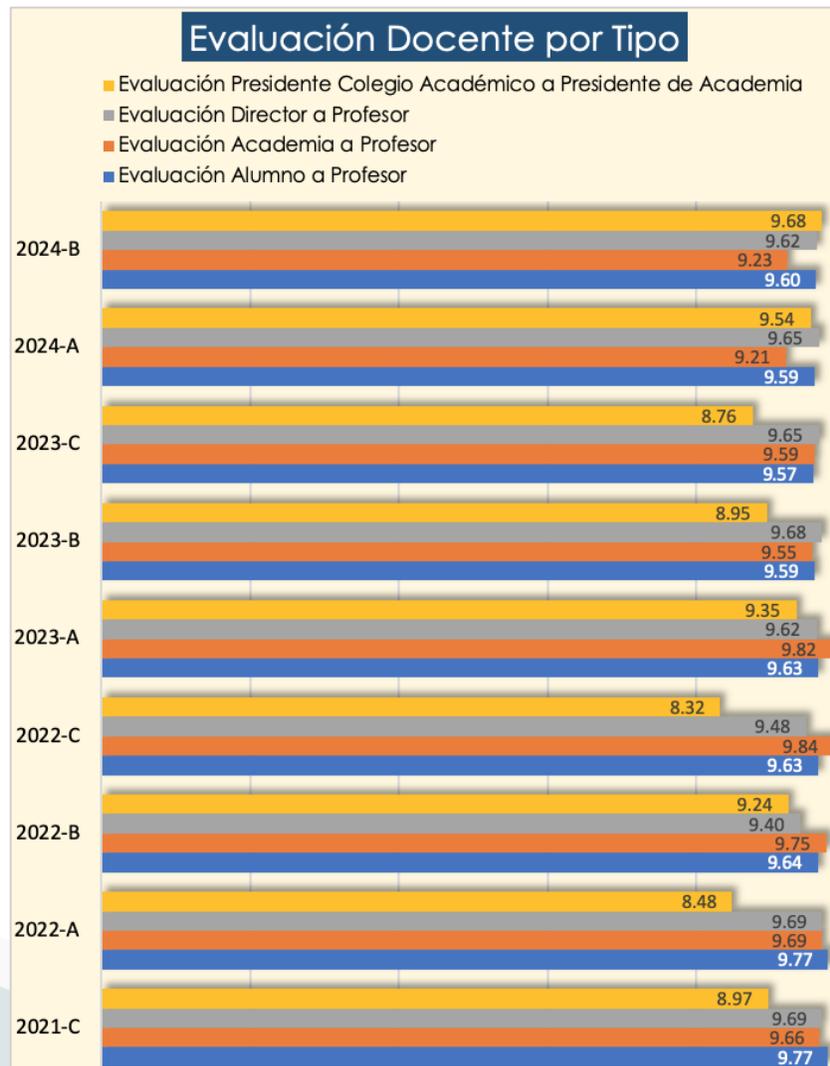


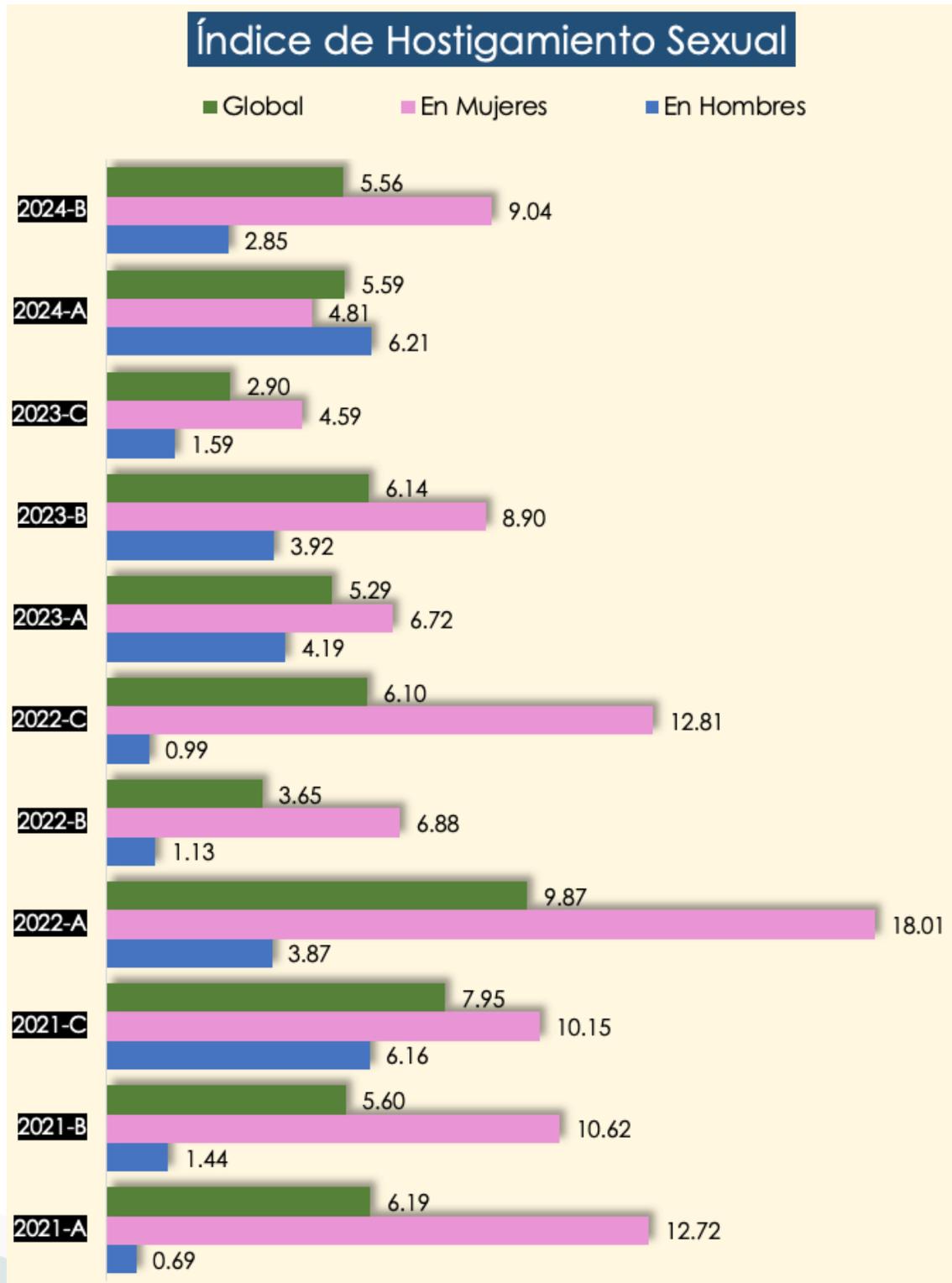












¿CÓMO SE CALCULA EL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL?

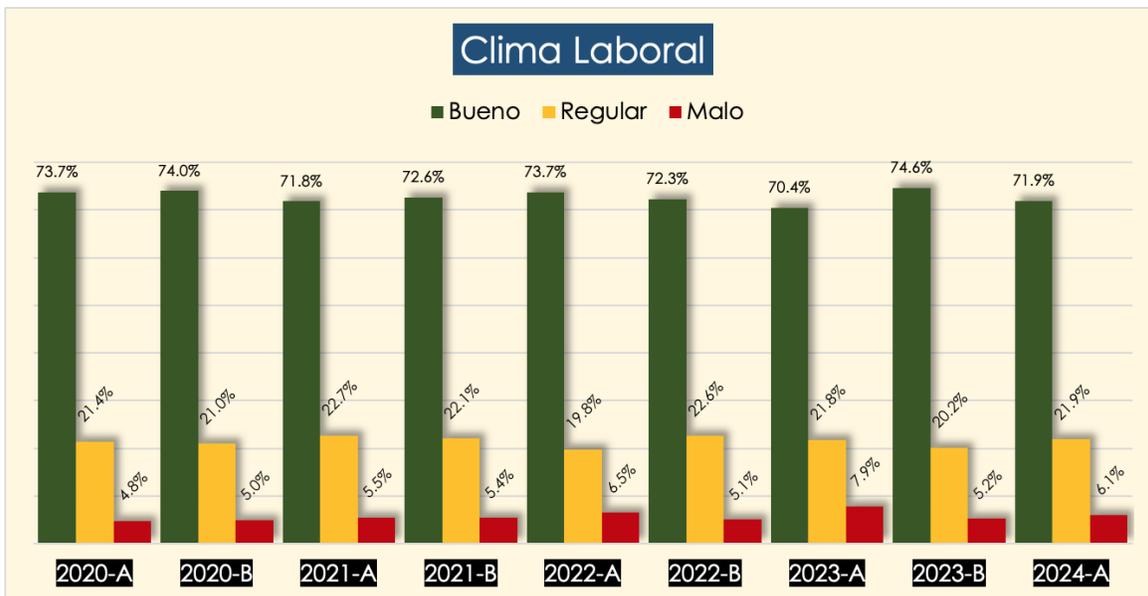
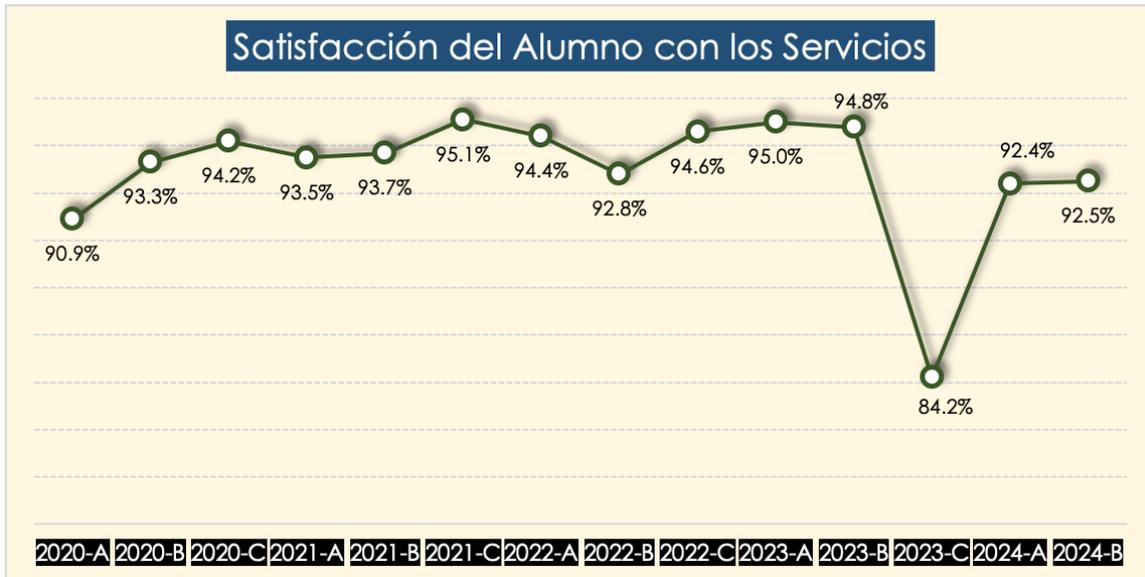
Cada conducta o situación tiene una ponderación entre 1 y 10 (siendo una ponderación más alta cuando la conducta o situación es más delicada).

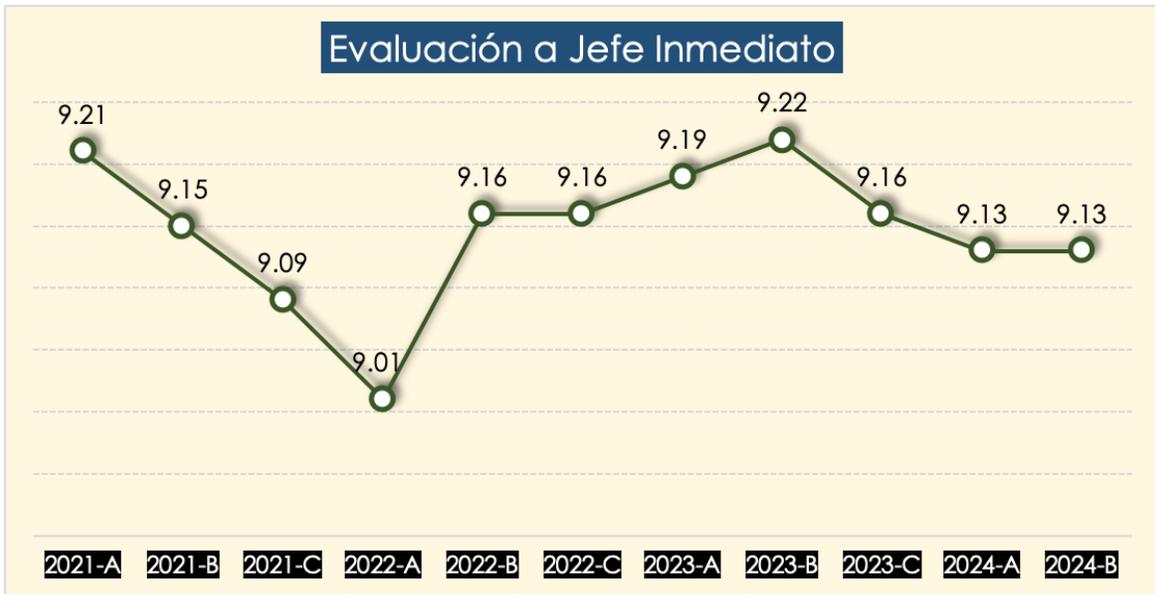
Para calcular el Índice de Hostigamiento Sexual:

1. Se multiplica la ponderación de cada conducta o situación (A) por la Frecuencia (B).
2. Se realiza la sumatoria de los resultados de cada conducta o situación (A x B).
3. Esta sumatoria se divide entre 12 (que es el número de eventos) y se multiplica por 100.

¿Ha vivido Usted algunas de las siguientes conductas o situaciones en el lugar de trabajo durante este cuatrimestre?

# de Evento	Conductas o situaciones	(A) Ponderación (de 1 a 10)	(B) Frecuencia (Respondieron Sí)	A x B
1	Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadora con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.	1	0	0
2	Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.	1	1	1
3	Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.	2	1	2
4	Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.	3	0	0
5	Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo.	4	1	4
6	Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas.	5	0	0
7	Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones propuestas sexuales.	6	0	0
8	Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.	7	0	0
9	Contacto físico no deseado.	8	0	0
10	Presión a tener relaciones sexuales.	9	0	0
11	Intento de violación.	10	0	0
12	Violación.	10	0	0
Suma de A x B				7
Índice de Hostigamiento Sexual = (Ponderación x Frecuencia) / (Cantidad de eventos) x 100			=	58.33





RECURSOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN FINANCIERA

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2024, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

Capítulo	Enero-Diciembre 2024			
	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos Propios/Otros Ingresos	Total
Servicios Personales (1000)	50,571,223	73,465,742		124,036,965
Materiales y Suministros (2000)	1,326,800	1,599,000	1,889,750	4,815,550
Servicios Generales (3000)	6,062,321	15,632,400	20,359,205	42,053,926
Apoyos y Subvenciones (4000)			6,000,000	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)			10,730,150	10,730,150
Presupuesto inicial autorizado	57,960,344	90,697,142	38,979,105	187,636,591

El importe del subsidio estatal que se informa es con base al presupuesto autorizado para este Organismo y notificado mediante oficio SHP/SSCPGP/DGPRO/072/2024, con respecto al subsidio federal el cual fue comunicado con el oficio 514.1.202.14/2024 suscribiéndose el convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación para el ejercicio fiscal 2024 correspondiente, con referencia a los ingresos propios son los que se estiman recaudar mas los remanentes del ejercicio anterior.

Durante el periodo Enero-Septiembre 2024 la Universidad Tecnológica de Jalisco, acumuló Ingresos por sus diferentes fuentes de financiamiento por la cantidad de **\$ 157,175,690.12 (Ciento cincuenta y siete millones, ciento setenta y cinco mil, seiscientos noventa pesos 12/100 M.N.)**, a continuación, se muestra el detalle de los mismos:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Fuente	Recaudación acumulada a Septiembre 2024
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Federal	49,272,171
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Estatal	75,602,851
Participaciones, aportaciones, convenios (PP U079)	5,243,000
Ingresos por venta de Bienes y Servicios	23,488,383
Otros Ingresos	3,569,285
TOTAL AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024	157,175,690

Ingresos por Venta de bienes y Servicios Educativos

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 30 de septiembre de 2024, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de aportación para el desarrollo de infraestructura, que representan el 57.91% de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS AL 30 DE SEPTIEMBRE 2024

CONCEPTO	MONTO	%
Constancias, certif, credenciales	198,339	0.84%
Titulación	1,870,777	7.96%
Capacitación Externa	348,367	1.48%
Rentas, autoved, concesiones	182,414	0.78%
Otros ingresos de gestión	1,511,523	6.44%
Servicios tecnológicos	344,828	1.47%
Actualización de holograma cuatrimestral	2,801,482	11.93%
Aportación cuatrimestral de matrícula	1,384,014	5.89%
Aportación para el desarrollo de infraestructura	13,600,959	57.91%
Aportación servicio ceremonia de graduación	643,966	2.74%
Aportación de proceso de selección TSU y reg	589,827	2.51%
Venta de artículos institucionales	11,887	0.05%
TOTAL DE INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS	23,488,383	100.00%

Ejercicio del presupuesto

Durante el periodo de enero al mes de septiembre del 2024, se presenta el siguiente avance en el ejercicio del presupuesto a nivel de capítulo de gasto:

AVANCE EN EL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO

Periodo	Enero-Septiembre 2024				
Capítulo	Autorizado	Ampliaciones	Modificado	Ejercido	Por ejercer
Servicios Personales (1000)	124,036,965		124,036,965	79,563,662	44,473,303
Materiales y Suministros (2000)	4,815,550	335,680	5,151,230	3,801,030	1,350,200
Servicios Generales (3000)	42,053,926	2,041,354	44,095,280	22,738,762	21,356,518
Apoyos y Subvenciones (4000)	6,000,000		6,000,000	0	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)	10,730,150	4,798,824	15,528,974	7,099,673	8,429,302
Total Presupuesto de Egresos	187,636,591	7,175,859	194,812,450	113,203,126	81,609,323

RECURSOS HUMANOS

A continuación, se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa incluido el personal de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado durante el cuatrimestre septiembre-diciembre 2024; **con base a la estructura orgánica autorizada por el consejo** de acuerdo con el presupuesto del ejercicio.

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Rector(a))	1	1	273	273
Secretario(a) Académico(a)	1	1	232	232
Secretario(a) Administrativo(a)	1	1	232	232
Secretario(a) de Vinculación	1	1	232	232
Director(a) de Área	10	10	2,053	2,053
Abogado(a) General / Director(a) Jurídico(a)	1	1	205	205
Contralor(a) Interno(a)	1	1	205	205
Subdirecciones de Área	8	8	1,164	1,164
Jefaturas de Departamento	19	19	2,010	2,010
Prestaciones *			2,246	2,246
SUBTOTAL	43	43	8,852	8,852

Plantilla de personal docente

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Hora/Semana/Mes	3,257	3,304	6,293	6,384
PTC Titular C	2	2	269	269
PTC Titular B	13	13	1,492	1,492
PTC Titular A	15	14	1,454	1,357
PTC Asociado C	54	53	4,529	4,445
Prestaciones			6,827	6,664
SUBTOTAL	84	82	20,864	20,611

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Analista Administrativo(a)	3	3	93	93
Asistente de Servicios de Mantenimiento	2	2	59	59
Chofer Administrativo	2	2	59	59
Chofer Rector	1	1	30	30
Coordinaciones	29	29	1,700	1,700
Ingeniero(a) en Sistemas	10	10	461	461
Jefe(a) de Oficina	29	29	1,063	1,063
Jefe(a) de Servicios de Mantenimiento	5	5	149	149
Secretaria(o) de Rectoría	1	1	31	31
Secretaria(o) de Secretaría	3	3	93	93
Secretaria(o) de Dirección	19	18	586	555
Secretaria(o) de Departamento	2	2	61	61
Técnico(a) Bibliotecario(a)	2	2	63	63
Abogado(a)	1	1	89	89
Prestaciones			1,822	1,805
SUBTOTAL	109	108	6,369	6,311

Cabe mencionar que las cantidades anteriormente reflejadas son en base al promedio de personal durante el cuatrimestre que se informa, en el renglón de prestaciones y salarios contratados (*) algunas corresponden a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario y no incluye las correspondientes a seguridad social o cargas fiscales.

Movimientos de personal:

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo cuatrimestral septiembre-diciembre 2024.

ALTAS:	
1	Jefe(a) de Departamento
1	Secretaria(o) de Dirección
1	Jefe(a) de Oficina

BAJAS:	
1	Jefe(a) de Departamento
1	Jefe(a) de Oficina

MOVIMIENTOS:	
1	Coordinador(a) a Jefe(a) de Departamento
1	Secretaria(o) de Dirección a Coordinador(a)

RECURSOS MATERIALES

Durante el cuatrimestre septiembre-diciembre 2024, se realizaron las siguientes acciones que permitirán efficientar los procesos de adquisiciones y el manejo de los insumos y bienes de la Universidad.

Logros

1.- Se fortalecieron los apoyos que se brindan a las áreas para integrar los expedientes de las requisiciones, así como también se impartió capacitación a las áreas sobre el proceso de elaboración de requisiciones 2024.

En lo referente a las adquisiciones realizadas durante este cuatrimestre fueron las siguientes:

Fondo Revolvente Estatal.

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
02/09/2024	CARTELES CALENDARIO ESCOLAR 2024-2025	MOVA PRINTING SOLUTIONS S.A. DE C.V.	\$ 25,578.00	101	ESPINOZA ROSALES ADRIANA DE JESUS
02/09/2024	CONDENSADORA SOLO FRIO 3.0 TON 230-1 14 SEER	JORGE HUMBERTO FRANCO MORA	\$ 26,272.72	104	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
04/09/2024	DISCO ABRASIVO PARA CORTE	MAYOREO FERRETERO ATLAS	\$ 4,622.48	105	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
09/09/2024	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	ENLACE ENTIDAD LATINOAMERICANA DE CONSULTORIA EDUCATIVA SC	\$ 42,600.00	104	NAVARRO PALOS MIGUEL ALEJANDRO
09/09/2024	CAJAS EN ACRILICO CRISTAL DE 3 MM, CON PUERTA	RICARDO JUAREZ NAJERA	\$ 7,250.00	103	VALENCIA PEREZ MONICA
09/09/2024	Servicio de Recolección, Transporte, Tratamiento Disposición Final de los Residuos Peligrosos Biológico Infecciosos (RPBI).	SALUD AMBIENTAL S.A. DE C.V.	\$ 6,496.00	103	VALENCIA PEREZ MONICA
09/09/2024	SUMINISTROS MEDICOS TIRAS REACTIVAS	CARLOS NAFARRATE SA DE C.V.	\$ 3,118.43	103	VALENCIA PEREZ MONICA
12/09/2024	SERVICIO DE 12000 KMS. AVEO HSI615A	NUEVA AUTOMOTRIZ OCCIDENTAL	\$ 4,139.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
12/09/2024	AUDITORIA DE LA MATRICULA ENERO-ABRIL 2024 Y MAYO-AGOSTO 2024	FIRMA JURIDICA Y PERITOS MONTES DE OCA, HERNANDEZ, LUNA	\$ 32,480.00	104	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
12/09/2024	REPARACION Y MANTENIMIENTO DE CAMIONETA NISSAN	ROCA AUTOMOTRIZ RAMIREZ S DE R.L. DE CV	\$ 6,159.60	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
12/09/2024	ACCESORIOS PARA CAMARA KIT ESTABILIZADOR	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 9,999.20	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
12/09/2024	ESCANER PARA OFICINA MARCA EPSON MODELO DS-53011	TODO EN SISTEMAS	\$ 25,752.00	104	GUEVARA CHACON KARINA
18/09/2024	MEMORIAS PARA LA ENTREGA RECEPCIÓN	JOSE DE JESUS VAZQUEZ CALDERON	\$ 11,286.80	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID

19/09/2024	TRIPTICOS INFORMATIVOS	FONSECA SANCHEZ CITLALI ALEXANDRA	\$ 40,194.00	103	HERNANDEZ VELAZQUEZ ERIKA ELIZABETH
19/09/2024	PANEL DE LED 40W 120-277V 6500K 3200LM 59.5cm X 59.5CM BLANCA	PROVEJAL, S.A. DE C.V.	\$ 17,473.31	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
23/09/2024	234/2024/SAD/SUMINISTRO E INSTALACION DE TERMOSTATO	JOSE FRANCISCO MARTINEZ MACIAS	\$ 4,701.86	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
24/09/2024	228/2024/VIN/PORTA BANER	QAERSORS	\$ 8,282.40	103	HERNANDEZ VELAZQUEZ ERIKA ELIZABETH
24/09/2024	CALCA ORGULLO UTJ	QAERSORS	\$ 8,793.96	103	HERNANDEZ VELAZQUEZ ERIKA ELIZABETH
26/09/2024	209/2024/SAD/SERVICIO DE INSTALACION DE LA CONDENSADORA RECTORIA	JORGE HUMBERTO FRANCO MORA	\$ 19,278.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
26/09/2024	223/2024/REC/ LICENCIAMIENTO DE TRASMISION PARA AULA	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 26,000.02	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
02/10/2024	MÓDULO INDEPENDIENTE DE CASILLEROS / EDIFICIO D	ELEPHANT COMSER	\$ 46,461.48	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
02/10/2024	SOLDADOR INVERSOR 200A BORNE 1/2 DIABLO	GRUPO FERRETERIA CALZADA, S.A. DE C.V.	\$ 3,049.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/10/2024	SERVICIO DE MANTENIMIENTO A TSURU	ROCA AUTOMOTRIZ RAMIREZ S DE R.L. DE CV	\$ 2,378.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
03/10/2024	PINTURA MULTI PRO RESINA	FERMIN RODRIGUEZ RIVERA	\$ 39,266.61	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
03/10/2024	TOLDO MEDIDA 3X6 MTS.	LETICIA BARBA VAZQUEZ	\$ 5,220.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
03/10/2024	SUMINISTRO Y COLOCACION DE PERSIANAS ENROLLABLES	DAVID POLANCO AGUILAR	\$ 14,560.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
08/10/2024	CRISTALERIA PARA CAFETERIA DE VINCULACIÓN	ROCIO BERENICE CUETO SANCHEZ	\$ 3,730.00	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
08/10/2024	SOPORTE PARA PANTALLA TV 19 A 83	GRUPO RAMLO S.A. DE C.V.	\$ 19,952.00	102	NAVA AGUILERA FELIPE
08/10/2024	TALLER TITULADO (SISTEMA EDUCATIVO PACIFICO, ESTRATEGIAS RESTAURATIVAS)	J&P SERVICIOS DE SALUD MENTAL	\$ 26,983.92	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
10/10/2024	LONA PARA LA CARRERA UTJ	JORGE ARTURO MARTINEZ MEDINA	\$ 1,160.00	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
10/10/2024	SERVICIOS AUDIO 3 ESTACIONES	MARCO ANTONIO LUA BARBOSA	\$ 8,903.03	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
10/10/2024	COBERTURA DE AMBULANCIA CARRERA UTJ	GERARDO PALAFOX VARGAS	\$ 1,160.00	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
10/10/2024	FRUTA PARA LA CARRERA UTJ	ALAN VAZQUEZ LAMONT	\$ 4,470.00	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
14/10/2024	ANAQUELES PARA EL ALMACEN	EDUARDO ARREOLA SILVA	\$ 24,551.28	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
14/10/2024	AGENDAS 2025 EN COLOR AZUL CON EL LOGO GRABADO.	FONSECA SANCHEZ CITLALI ALEXANDRA	\$ 25,520.00	102	NAVA AGUILERA FELIPE
14/10/2024	RENTA MENSUAL SMS	LEVEL SMS S.A. DE C.V.	\$ 27,222.00	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
15/10/2024	SUMINISTRO Y COLOCACIÓN DE PERSIANAS.	DAVID POLANCO AGUILAR	\$ 31,940.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
16/10/2024	LICENCIAMIENTO DE EDICIÓN DA VINCI PRO	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 29,928.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
18/10/2024	INSUMOS DE LIMPIEZA MES DE OCTUBRE	CLEANBOX SERVICIOS DE MEXICO S.A. DE C.V	\$ 8,352.58	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

22/10/2024	MESA IBIZA CON 2 PEDESTALES	ERGONOMIA PRODUCTIVIDAD S.A. DE C.V.	\$ 40,422.52	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
22/10/2024	TABLETAS ACTO ACADEMICO	JOSE DE JESUS VAZQUEZ CALDERON	\$ 25,352.96	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA
23/10/2024	LIMPIEZA DE TINACOS	JORGE HUMBERTO FRANCO MORA	\$ 49,184.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
23/10/2024	PLACA CONMEMORATIVA DE CRISTAL 3MM	CYNTHIA MORENO LOPEZ	\$ 1,972.00	103	VALENCIA PEREZ MONICA
31/10/2024	LAP TOP INTERMEDIA IOS APPLE MACBOOK PRO RETINA MRX63E/A {St 51-001}	INFORAMA EMRPESARIAL S.A. DEC.V.	\$ 49,300.00	104	VILLALVAZO URIAS LUIS ALFONSO
31/10/2024	MUSICA ACTO ACADEMICO	JESUS EMMANUEL DIAZ MEDINA	\$ 9,280.00	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA
04/11/2024	JABONERA MANUAL	MARCO VINICIO MERCADO HERNANDEZ	\$ 9,999.20	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
05/11/2024	Controlador de VideoWall 2x2, Múltiples Modos de Vista HDMI/DVI	SERVICIO TECNICO COMPUTACIONAL ANTROPICAL SA DE CV	\$ 38,976.00	104	ZARAGOZA CABRERA ADOLFO EMILIANO

Total	\$ 879,772.36
--------------	----------------------

Licitaciones con Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
05/09/2024	MTTO. A LA RED CONTRA INCENDIOS CCD	SERGIO ACEVES MORA	\$ 192,068.16	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
23/09/2024	AQUISICION DE SILLAS Y MESAS PARA COMEDOR CCD	ERGONOMIA PRODUCTIVIDAD S.A. DE C.V.	\$ 40,165.00	105	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
23/09/2024	ADQUISICION DE MESAS Y SILLAS PARA EDIFICIO A	ERGONOMIA PRODUCTIVIDAD S.A. DE C.V.	\$ 403,912.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
02/10/2024	CARPETAS PORTA-TITULOS	EPIFANIO CATALAN NAJERA	\$ 126,299.25	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
03/10/2024	MTTO. PREVENTIVO A PLANTA DE EMERGENCIA	AR TECNOLOGIA Y SOLUCIONES S. DE R.L. DE C.V.	\$ 237,075.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
08/10/2024	MTTO. A AIRES ACONDICIONADOS UTJ	CONSTRUCTORA ISANCO DE GUADALAJARA S.A. DE C. V.	\$ 409,120.48	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
Total			\$ 1,408,639.89		

Licitaciones sin Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
05/09/2024	PLAYERAS, GORRAS Y MEDALLAS PARA CARRERA UTJ	CALDERON DIAZ JOSUE GABRIEL	\$ 159,599.76	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
03/10/2024	DESPACHO JURIDICO MES DE SEPTIEMBRE	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 18,550.00	104	MARTINEZ MARTINEZ CRISTHYAN BERNABE
08/10/2024	DIVISION DE MURO CON TABLA ROCA CCD	QUALEB S.A. DE C. V.	\$ 92,837.12	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
21/10/2024	DESPACHO JURIDICO EXTERNO MES DE OCTUBRE	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 18,550.00	104	MARTINEZ MARTINEZ CRISTHYAN BERNABE
23/10/2024	ESTOLAS DE GRADUACION NIVEL TSU E ING.	OSCAR ALEJANDRO REYNA HUIZAR	\$ 89,900.00	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA
Total			\$ 379,436.88		

Adjudicación Directa Estatal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
03/10/2024	MTTO. A ELEVADORES CCD MES DE OCTUBRE	ELEVADORES SCHINDLER SA DE CV	\$ 18,901.86	105	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	MTTO. A ELEVADORES CCD MES DE SEPTIEMBRE	ELEVADORES SCHINDLER SA DE CV	\$ 18,901.86	105	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
17/10/2024	REPARACION Y MANTENIMIENTO DE UNIDADES DE TRANSPORTE 1 Y 2	GRUPO JARDALA LAMINAS Y PLACAS DE MEXICO S.A. DE C.V.	\$ 300,000.00	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
18/10/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA DEL 12 AL 18 DE OCTUBRE	CLEANBOX SERVICIOS DE MEXICO S.A. DE C.V.	\$ 219,240.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
22/10/2024	RENTA DE RECINTO PARA ACTO ACADEMICO 24 DE OCTUBRE	CEDECOM S.A. DE C.V.	\$ 176,946.40	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA
Total			\$ 733,990.12		

Fondo Revolvente Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
24/09/2024	236/2024/REC/KIT DE MICROFONOS	SERVICIO TECNICO COMPUTACIONAL ANTROPICAL SA DE CV	\$ 22,979.60	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
Total			\$ 22,979.60		

Invitación a cuando menos tres Personas (Federal)

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
02/09/2024	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE BASURAMES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	SERVICIO DE JARDINERIA MES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 183,280.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	RECOLECCIÓN DE HOJARASCA MES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
03/09/2024	EQUIPO DE SONIDO DEL EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO U079	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 39,569.92	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
17/09/2024	CAMARA MEET UP PARA VIDEOCONFERENCIA	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 178,129.60	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
26/09/2024	PANTALLAS PARA VIDEOCONFERENCIA PROGRAMA U079	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 49,358.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA

07/10/2024	RECOLECCIÓN DE HOJARASCA MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	SERVICIO DE JARDINERIA UTJ MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 183,280.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
16/10/2024	SERVIDOR DE PROCESAMIENTO PROGRAMA U079	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 118,787.48	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
16/10/2024	SERVIDOR DE ALMACENAMIENTO NAS	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 69,252.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
16/10/2024	ANTENAS DE CONECTIVIDAD INALAMBICA PROGRAMA U079	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 15,822.40	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
16/10/2024	PINTARRON INTELIGENTE 65"	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 197,200.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
17/10/2024	EQUIPO DE COMPUTO MARCA HP MODELO ELITE DESK 600 G9	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 2,216,509.44	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
05/11/2024	SERVICIO DE RECOLECCION DE HOJARASCA OCT 2024	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
05/11/2024	SERVICIO PARA JARDINERIA PLANTEL MIRAVALLE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 183,280.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
Total			\$ 3,550,468.84		

Licitación Pública Federal

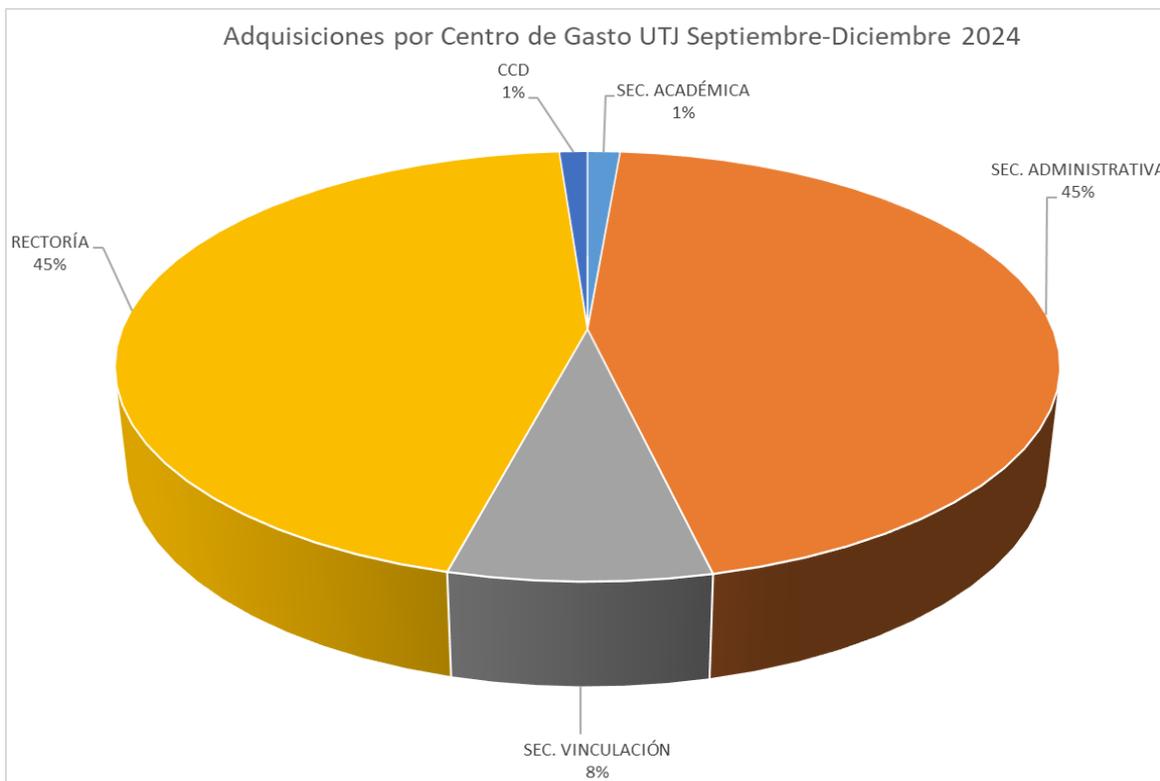
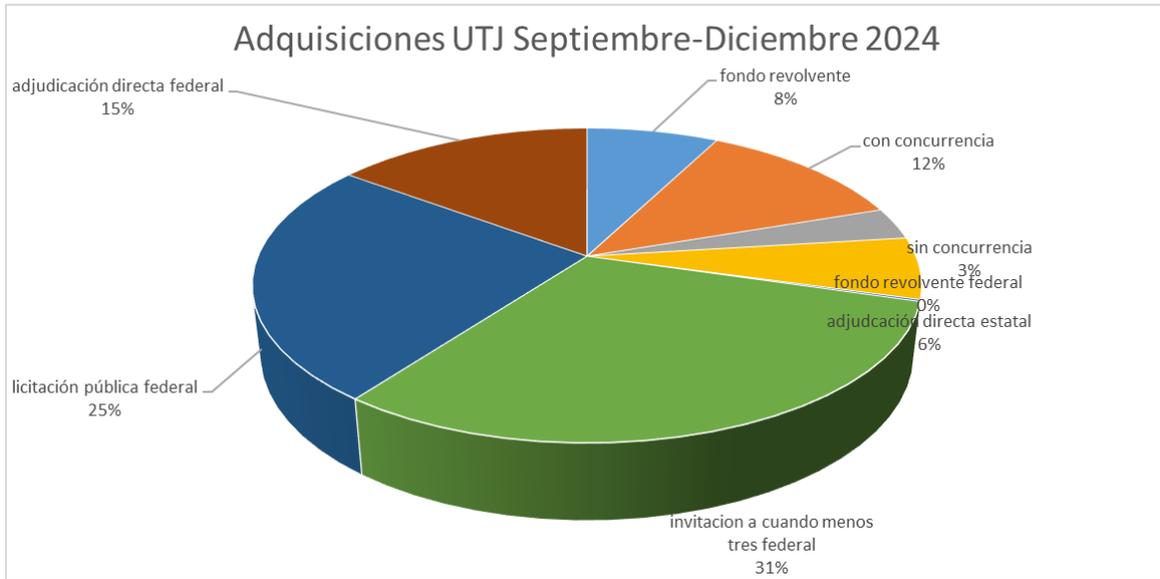
FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
02/09/2024	SUPERVISOR AMBAS SEDES MES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 20,880.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MIRAVALLE MES DE AGOSTO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 404,655.56	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE AGOSTO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
02/09/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MIRAVALLE MES DE AGOSTO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
03/10/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE SEPTIEMBRE	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
03/10/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA MIRAVALLE UTJ MES DE SEPTIEMBRE	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MIRAVALLE MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 404,655.56	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	RECOLECCION DE BASURA MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
07/10/2024	SUPERVISOR SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE SEPTIEMBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 20,880.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
23/10/2024	SUPERVISOR AMBAS SEDES DEL 1 AL 9 DE OCTUBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 6,062.16	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN

23/10/2024	RECOLECCION DE BASURA DEL 1 AL 9 DE OCTUBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 8,420.44	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
23/10/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD DEL 1 AL 9 DE OCTUBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 30,647.20	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
23/10/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ DEL 1 AL 9 DE OCTUBRE	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 117,481.32	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
05/11/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ SEDE MIRAVALLE OCTUBRE 24	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
05/11/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE OCTUBRE 24	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
Total			\$ 2,882,446.88		

Adjudicación Directa Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
02/09/2024	AGUA PURIFICADA CCD 29 DE AGOSTO	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 240.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
05/09/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 4 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 2,430.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
09/09/2024	EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO PARA AULA INTELIGENTE DEL PROGRAMA U079	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 98,832.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
11/09/2024	SERVICIO DE INSTALACION ELECTRICA PROGRAMA U079	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 61,831.76	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
11/09/2024	ADQUISICION DE PAPELERIA 4 2024	LIDIA GISELA ZEPEDA OLIVA	\$ 50,626.33	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
12/09/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 11 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,060.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
12/09/2024	CAMARA DE VIDEOGRABACION	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 119,999.68	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
17/09/2024	AGUA PURIFICADA CCD 12 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 990.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
19/09/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 18 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 2,670.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
23/09/2024	AGUA PURIFICADA CCD 19 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 720.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
26/09/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 25 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,150.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
27/09/2024	INSTALACION ELECTRICA PARA AIRES ACONDICIONADOS	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 30,915.88	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
27/09/2024	INSTALACION ELECTRICA PARA AIRE ACONDICIONADO	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 30,915.88	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
02/10/2024	AGUA PURIFICADA CC 26 DE SEPTIEMBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 900.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
03/10/2024	ADQUISICION DE SOUVENIR PARA TALLERESI NTERACTIC	CYNTHIA MORENO LOPEZ	\$ 48,981.00	105	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
03/10/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 2 DE OCTUBRE	BEVIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 2,400.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
03/10/2024	SERVICIO DE FUMIGACION UTJ MIRAVALLE 4	SANABIT S.A. DE C.V.	\$ 25,520.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

07/10/2024	AGUA PURIFICADA CCD 3 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 570.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
07/10/2024	CATALYST 1300-24 PORTt SFP 4x10GE	VMGDL S.DE R.L DE CV	\$ 254,558.56	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
09/10/2024	- FORMACIÓN DOCENTE EN LA OPERACION DE ENTORNOS, CURSO: TALLER MOODLE.	LEARNING INGENIERIA S.C.	\$ 77,720.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
10/10/2024	AGUA PURIFICADA UTJ MIRAVALLE 9 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,480.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
15/10/2024	AGUA PURIFICADA CCD 10 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 870.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
16/10/2024	ADQUISICION DE PAPELERIA 5	LIDIA GISELA ZEPEDA OLIVA	\$ 18,774.60	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
17/10/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 16 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,120.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
21/10/2024	DICTAMEN DEL IIMSS EJERCICIO 2023	CONSULTORIA CORPORATIVO BANDERAS IÑIGUEZ	\$ 81,664.00	102	CORTES FIGUEROA GABRIELA
22/10/2024	AGUA PURIFICADA CCD 17 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 780.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
22/10/2024	SERVICIO DE FUMIGACION CCDE 5	SANABIT S.A. DE C.V.	\$ 8,120.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
22/10/2024	SERVICIO DE FUMIGACION UTJ 5	SANABIT S.A. DE C.V.	\$ 25,520.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
24/10/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 23 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,570.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
28/10/2024	AGUA PURIFICADA CCD 24 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 900.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
30/10/2024	FORMACIÓN DOCENTE EN DISEÑO INSTRUCCIONAL	LEARNING INGENIERIA S.C.	\$ 77,720.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
31/10/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 30 DE OCTUBRE	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,030.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
01/11/2024	CABLEADO DE RED	VMGDL S.DE R.L DE CV	\$ 41,760.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
05/11/2024	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información Marca: Mac	TODO EN SISTEMAS	\$ 119,944.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
05/11/2024	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información Marca HP Modelo Workstation HP Z4 G5	TODO EN SISTEMAS	\$ 105,560.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
05/11/2024	Equipo de cómputo y de tecnologías de la información Marca HP Modelo Workstation HP Z4 G5	TODO EN SISTEMAS	\$ 105,560.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
05/11/2024	AGUA PURIFICADA CCD 31 OCT 2024	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 960.00	102	ARELLANO MEZA LUIS DAVID
06/11/2024	CABLEADO DE RED EN AULAS	VMGDL S.DE R.L DE CV	\$ 305,080.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
Total			\$ 1,723,443.69		



Presupuesto ejercido Septiembre-Diciembre 2024 \$ 11,581,178.26

Fuente: Sistema Contable Tauro, datos al 01 de Septiembre al 07 de Noviembre del 2024