



Universidad Tecnológica
de Jalisco
Innovación y Excelencia

INFORME

CUATRIMESTRE MAYO – AGOSTO 2024

Dr. Héctor Pulido González
Rector.



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
RECTORÍA	5
Dirección Jurídica	20
Dirección de Planeación	28
Subdirección de Calidad	35
Subdirección de Información y Estadística	39
Subdirección de Planeación Académica	51
Dirección de Tecnologías	56
Órgano Interno de Control	63
SECRETARÍA ACADÉMICA	66
Departamento de Servicios Bibliotecarios	77
Dirección de Servicios Escolares	81
División Económico-Administrativa	86
División Electromecánica Industrial	87
División Mecatrónica	92
División Procesos Industriales	97
División Química Aplicada	103
División Tecnologías de la Información	107
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	114
Departamento de Mantenimiento e Instalaciones	115
Departamento de Recursos Materiales	126
Departamento de Servicios Generales	129
Dirección de Administración y Finanzas	130
Subdirección de Recursos Humanos	134
SECRETARÍA DE VINCULACIÓN	136
Departamento de Actividades Culturales y Deportivas	146
Departamento de Comunicación e Imagen Institucional	151
Departamento de Extensión	155
Departamento de Prácticas, Estadías y Servicio Social	158
Departamento de Prensa y Difusión	161
Departamento de Seguimiento a Egresados y Bolsa de Trabajo	164
Departamento de Servicios Médicos	171
Subdirección de Servicios Estudiantiles	174
Subdirección de Transferencia de Tecnología	185
ANEXOS	193
Evolución de los Indicadores	194
Cumplimiento de las metas del PIDE	194

Matrícula	195
Reprobación	197
Deserción	198
Tasa de Egreso	199
Tasa Titulación	200
Satisfacción de Egresados	201
Satisfacción de Empleadores	202
Aprovechamiento Académico	203
Alumnos con Beca	204
Programas Educativos Acreditados	204
Evaluación Integral Docente	205
Índice de Hostigamiento Sexual	206
Satisfacción del Alumno con los Servicios	208
Clima Laboral	208
Evaluación a Jefe Inmediato	209
Recursos Financieros	210
Recursos Humanos	213
Recursos Materiales	216

PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de Jalisco en el ejercicio de sus funciones presenta este informe ejecutivo de las actividades más importantes realizadas durante el cuatrimestre Mayo-Agosto de 2024.

En la actualidad la educación superior tecnológica ha adquirido un papel crucial, impulsar la investigación y la innovación en las instituciones de educación superior puede contribuir al desarrollo económico, ya que el sector productivo de tecnología se ha convertido en uno de los más rentables en los últimos años, contar con capital humano capacitado en este sector puede significar una ventaja competitiva para la atracción de capital en la región. Con esta visión las autoridades de educación estatales presentaron el proyecto EDUTECH, el cual pretende impulsar la educación tecnológica en el estado de Jalisco, con lo que se busca ampliar el sector productivo de innovación y tecnología, y del cual la UTJ formará parte. En ese mismo sentido se sigue trabajando con el Gobierno del Estado en el proyecto denominado TECH HUB ACT, mediante el cual se han impartido capacitaciones especializantes en temas de desarrollo tecnológico e innovación para docentes.

Mantener programas educativos actualizados y pertinentes es un objetivo prioritario, durante el presente cuatrimestre la Universidad Tecnológica de Jalisco ha formado parte de las mesas de trabajo de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas sobre el diseño e implementación del Nuevo Modelo Educativo; así mismo al interior de la Universidad se ha trabajado en las adecuaciones académicas y administrativas para la implementación de dicho modelo.

Como parte de los trabajos del nuevo modelo educativo la Universidad Tecnológica de Jalisco está coordinando los trabajos para el desarrollo del programa educativo de Ingeniería en Semiconductores en el que se está trabajando en colaboración con CINVESTAV; 9 Universidades Tecnológicas y Politécnicas de los estados de Baja California, Chihuahua, Puebla, Tamaulipas, Aguascalientes, Nayarit y Jalisco, así como la Cámara Nacional de la Industria Electrónica de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Comunicación (CANIETI) y con empresas del rubro como INTEL, Vitesco, Continental, NXP y BOSCH.

La vinculación con las empresas es uno de las características más importantes del subsistema de Universidades Tecnológicas en la UTJ desde su fundación se ha trabajado con los sectores productivos para garantizar que nuestros programas educativos sean pertinentes en la región; es por ello que este cuatrimestre se tuvo una reunión con representantes de TRACSA y Caterpillar para la revisión del Programa Educativo de TSU Mantenimiento área Maquinaria Pesada.

Dentro de los trabajos en conjunto con el sector productivo también se encuentra en desarrollo el modelo dual del programa educativo TSU Asesor Financiero Cooperativo y la Licenciatura en Asesor Financiero Cooperativo en colaboración con la organización alemana Sparkassen, quienes trabajan con Sociedades Cooperativas de Ahorro y Préstamo.

Lograr que nuestros estudiantes tengan acceso a tecnología de última generación no es una tarea fácil, en muchas ocasiones se debe trabajar con los recursos disponibles en la institución; en la UTJ se ha buscado trabajar con los sectores productivos para buscar convenios de colaboración que permitan a nuestros estudiantes acceder a nuevas tecnologías para estar actualizados en la realidad actual de los procesos de producción; en ese tenor durante este cuatrimestre se firmaron dos convenios muy importantes que permitirán que docentes y estudiantes aprendan sobre el manejo de equipos altamente tecnológicos. En primer lugar, el convenio con la empresa FUJI y su distribuidor PAC México, mediante el cual se entregó en comodato el equipo para la instalación del Centro de Entrenamiento de Tecnología Montaje Superficial, además de diplomado "FUJI Process" para docentes y estudiantes sobre la Tecnología de Montaje Superficial.

También se realizaron las adecuaciones a uno de los talleres para la instalación del Centro Internacional de Investigación de Tecnología en Aeronáutica y Robótica, con equipo proporcionado por la empresa Industrial Robotics. Así mismo se sigue trabajando en el convenio de colaboración con la empresa Mitsubishi para la donación de equipos para un taller de prácticas para docentes y estudiantes.

Otro de los resultados relevantes del cuatrimestre Mayo- Agosto 2024 se dio en movilidad estudiantil, ya que 10 estudiantes se encuentran de movilidad; cinco de ellos a Estados Unidos, tres por medio del programa "Community College Initiative", una estudiante Annandale Campus en Northern Virginia, una en Sinclair Community College en Ohio y una más en Fox Valley Technical College en Wisconsin; dos más mediante el programa "Au Pair Cultural Care" un estudiante a Arizona y otro a Minnesota; y mediante la beca "Alianza del Pacífico" tres estudiantes a la Universidad Tecnológica de Bolívar en Colombia y dos a la Universidad de la Serena en Chile. Además, se tuvo una reunión con la Comisión México Estados Unidos para el Intercambio Educativo y Cultural (COMEXUS) organismo binacional que administra los programas de becas "Fulbright-García Robles", que apoya a estudiantes, investigadores y maestros para que realicen estancias en ambos países.

Todas las actividades relevantes realizadas durante este cuatrimestre se detallan en el presente informe, así mismo se incluyen evidencias de las mismas; lo que nos muestra un panorama claro de dónde estamos y con ello nos guía para realizar acciones que nos lleven al logro de nuestros objetivos.

RECTORÍA

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Bienvenida a nuestras y nuestros estudiantes de nuevo ingreso.
- Taller con la Secretaría de Igualdad Sustantiva de Mujeres y Hombres.
- 2da Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.
- Asistencia a diversas sesiones del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Reunión mesa 4 Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Reunión con el Cuerpo Directivo UTJ, mayo 2024.
- Entrevistas de instituciones para asistentes de inglés de la Comisión de México- Estados Unidos para el Intercambio Educativo y Cultural Fulbright-García Robles.
- Reunión de autoridades de COEPES de la región Centro-Occidente, en Santiago de Querétaro.
- Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo 2024.
- Asistencia del Dr. Héctor Pulido González en la reunión entre directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco y representantes de la empresa TRACSA Caterpillar.
- Mesa trabajo semanal de UTJ con la empresa Sparkassen.
- Reunión Nuevo Modelo Educativo
- Conmemoración del día del maestro.
- Reunión con la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Conferencia del Instituto Nacional Electoral.
- Segunda Reunión Ordinaria del Comité Integral de Calidad y Ambiental.
- Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés.
- Visita de EnglishScore.
- Se llevó a cabo la capacitación de acceso a la información y protección de datos a alumnos y alumnas de esta casa de estudio
- Reunión para definir términos de contrato de UTJ con Sparkassen.
- Reunión informativa programas "Jalisco Tech Hub Act ", MIND
- Tercera Sesión ordinaria de la Mesa de Trabajo Educación Superior Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Reunión con Julieta Palma, Vicerrectora de la Universidad de la Rioja.

- Reunión con Jeff Pott Jefe global de Recursos Humanos de AstraZeneca.
- Abanderamiento de estudiantes de la Delegación Jalisco para el Encuentro Cultural y Deportivo de Universidades Tecnológicas.
- Asistencia a la presentación del Sistema de Educación Tecnológica de Jalisco, Cecytej plantel Santa Margarita en Zapopan.
- LXIV Sesión Ordinaria de la Asamblea General de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), en Xalapa Veracruz
- Inauguración del nuevo Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial, el cual será utilizado para impartir el diplomado FUJI Process y para el uso de docentes y estudiantes.
- Décimo Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES).
- Reunión con la directora general del Tecnológico Superior de Jalisco en campus Zapopan.
- Seguimiento a Actividades de los Programas Institucionales de Cultura de Paz y Programa de Igualdad Sustantiva
- Segunda reunión organizada por la “Vicepresidencia de Desarrollo de Talento y Vinculación con Universidades” de Cámara Nacional de la Industria Electrónica de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Comunicación sede Occidente en las instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías (CUCEI) de la Universidad de Guadalajara.
- Curso de capacitación de la norma ISO 14001:2015.
- Asistencia a la celebración del Día del Ingeniero, en su 48 Edición, en la glorieta del Ingeniero.
- Visita a las instalaciones de la empresa Sanmina Planta 3, para concretar el fortalecimiento de los lazos de colaboración y vinculación.
- La UTJ es sede del Primer Centro Internacional de Investigación Tecnológica en Aeronáutica y Robótica desarrollado por Industrial Robotics Solutions, México.
- Asistencia a la presentación de la iniciativa de educación “Semillas de esperanzas”.
- La Universidad Tecnológica de Jalisco participa en los procesos de instrumentación del Nuevo Modelo Educativo para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico.

- Asistencia en la reunión con la Delegación Hispana de California y los Organismos Públicos Descentralizados, adscritos a la Secretaría de Innovación Ciencia y Tecnología (SICT) del Gobierno del Estado de Jalisco, en las instalaciones de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.
- Visita a la Universidad Aeronáutica de Querétaro.
- Capacitación "Fomento de Valores Organizacionales" al personal directivo, administrativo y docente.
- Reunión de trabajo sobre el Análisis Situacional de Trabajo del Programa Educativo de Ingeniería en Semiconductores.

EVIDENCIAS DE RECTORÍA



Bienvenida a nuestras y nuestros estudiantes de nuevo ingreso.



Reunión regional de autoridades de educación superior, Santiago de Querétaro.



Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo 2024.



Presentación del Sistema de Educación Tecnológica de Jalisco (EduTec Jalisco)



Reunión con representantes de la empresa TRACSA Caterpillar.



Conmemoración del día del maestro.



Capacitación de acceso a la información y protección de datos a alumnos y alumnas de esta casa de estudio



LXIV Sesión Ordinaria de la Asamblea General de la (ANUIES), en Xalapa Veracruz



**Inauguración del nuevo Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial,
para impartir el diplomado FUJI Process)**



Reunión en Tecnológico Superior de Jalisco campus Zapopan.



Segunda reunión Cámara Nacional de la Industria Electrónica de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Comunicación (CANIETI)



Curso de capacitación de la norma ISO 14001:2015.



Asistencia a la celebración del Día del Ingeniero



Visita a las instalaciones de la empresa Sanmina Planta 3, para fortalecimiento de los lazos de colaboración y vinculación.



La UTJ es sede del Primer Centro Internacional de Investigación Tecnológica en Aeronáutica y Robótica desarrollado por Industrial Robotics Solutions, México.



Asistencia a la presentación de la iniciativa de educación “Semillas de esperanzas”.



Procesos de instrumentación del Nuevo Modelo Educativo para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico.



Reunión con la Delegación Hispana de California y los Organismos Públicos Descentralizados, adscritos a la SICyT



Visita a la Universidad Aeronáutica de Querétaro.



Capacitación “Fomento de Valores Organizacionales” al personal directivo, administrativo y docente.



Reunión de trabajo sobre el Análisis Situacional de Trabajo del Programa Educativo de Ingeniería en Semiconductores.

ABOGADO GENERAL

ABOGADO GENERAL

PRINCIPALES LOGROS

- Se elaboró el Programa Institucional Anticorrupción para el ejercicio 2024.
- Elaboración y participación en la Firma del Convenio General de Colaboración con la empresa Fuji.
- Se elaboró el Convenio para el Diplomado en Seguridad Ciudadana con la Secretaría de Seguridad Ciudadana del Gobierno del Estado.
- Se participó en el “Primer Encuentro Nacional de Unidades de Igualdad y Género” organizado por la ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: “Atención a Diversidades Sexo Genéricas en las Instituciones de Educación Superior”.
- Se participó en la Reunión Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior RCO ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: “La Gratuidad de la Educación Superior”.
- El 29 de mayo de 2024, se organizó la capacitación denominada: “Acceso a la información y protección de datos personales” impartida en conjunto con el personal de la Coordinación General de Transparencia del Gobierno del Estado.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se realizaron dos Sesiones del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés, siendo éstas extraordinaria, dentro de las cuales se desarrollaron las siguientes actividades:
 - Atención, seguimiento y resolución del expediente UTJ/EXP.CECYPCI/001/2024.
 - Atención, seguimiento y resolución del expediente UTJ/EXP.CECYPCI/003/2024, desarrollado bajo el “protocolo cero”.
 - Se acudió a la capacitación de Riesgos Éticos 2024.
 - Se acudió a la capacitación sobre Derechos Humanos, impartida por la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno.
 - Se acudió a la Capacitación sobre Cultura de Paz.
- Se realizó una reunión de seguimiento de las actividades del Plan de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, derivando de las siguientes actividades:
 - Integración de los informes y evidencias del Programa Institucional de Cultura de Paz, así como del Programa de Igualdad Sustantiva.

- Se acudió a la capacitación sobre el Anexo Transversal de Igualdad de Género, impartido por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
- Con respecto a la Coordinación de Archivos:
 - Participación como panelista en el Foro: “La importancia de la participación de las y los jóvenes en los procesos electorales”.
- Con respecto a la elaboración, modificación y revisión de instrumentos jurídicos se realizaron un total de 26:
 - Se elaboraron 05 Contratos de Servicios Profesionales para Educación Continua.
 - Se elaboraron 15 Contratos para la adquisición de bienes.
 - Se elaboraron 06 Convenios de Colaboración con los sectores social y privado.
- Se realizó la supervisión y seguimiento a los 20 procesos jurisdiccionales en los diversos Tribunales.
- En materia de transparencia:
 - El 24 de mayo de 2024, se realizó la capacitación denominada “Recomendaciones de Carga para PNT-Nueva Versión” impartida en conjunto con el personal de la Coordinación General de Transparencia del Gobierno del Estado.
 - Del 01 de mayo a la fecha se han recibido 15 solicitudes de las cuales 7 han sido recibidas mediante el Sistema de la Plataforma Nacional de Transparencia y los 8 restantes han sido recibidas mediante correo electrónico.
 - Las 15 solicitudes, se han contestado de manera afirmativa.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2.- Normas y reglamentos actualizados y aplicados. (Universo 14 instrumentos) 10% 20% 40% 60% 70% 85% 100%: Se hicieron las modificaciones solicitadas por la Dirección de Estudios Legislativos y Acuerdos Gubernamentales de la Secretaría General de Gobierno, como parte del proceso de validación el Reglamento Interno de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

4.- Desarrollar las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la UTJ: Se desarrollaron 2 sesiones extraordinarias.

4.2.- Eventos de capacitación anual en equidad de género, hostigamiento y acoso sexual o laboral, prevención del delito, inclusión y equidad con

grupos vulnerables: Se sesionó en la Unidad de Igualdad de Género y se desarrollaron actividades.

4.- Evaluar el cumplimiento de toda la normativa aplicable a la Universidad de manera anual y presentar los resultados al Consejo Directivo: Se elaboraron y aprobaron los instrumentos: Seguimiento al Diagnósticos de Riesgos Éticos y Tablero de Gestión de Riesgos Éticos para el ejercicio 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Impresora con fallas y falta de insumos.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se gestionó el mantenimiento y obtención de insumos de la impresora.

EVIDENCIAS



Foro informativo de la participación de las y los jóvenes en los procesos electorales



Elaboración y participación en la firma de convenio general con la empresa FUJI



“Acceso a la información y protección de datos personales”



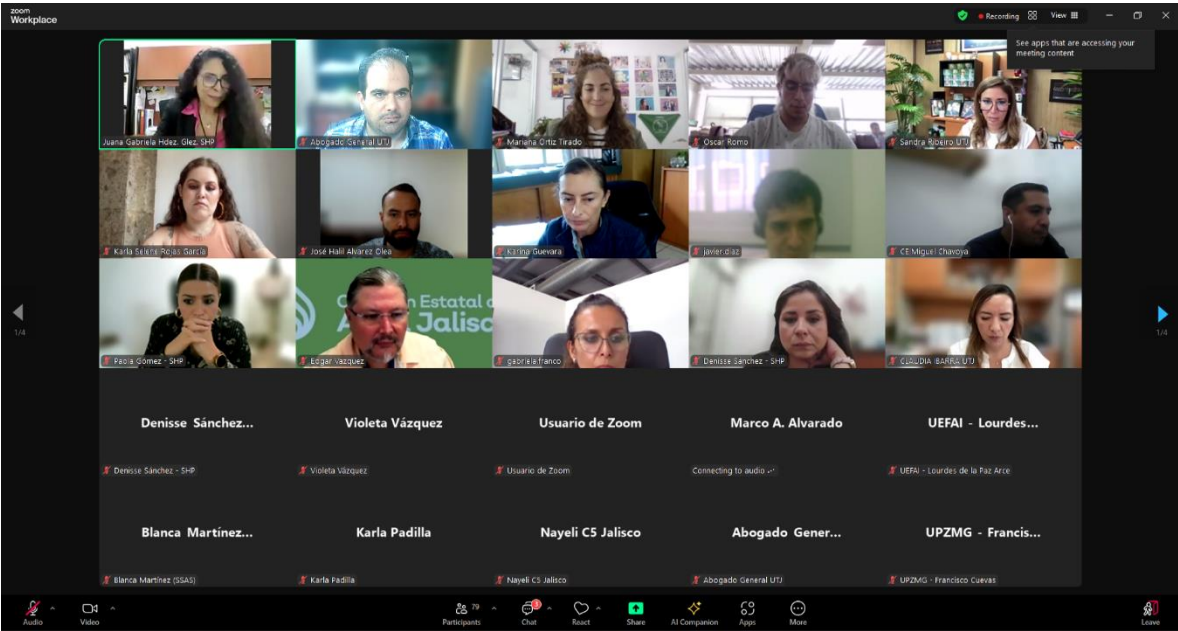
“Primer Encuentro Nacional de Unidades de Igualdad y Género” organizado por la ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: “Atención a Diversidades Sexo Genéricas en las Instituciones de Educación Superior”.



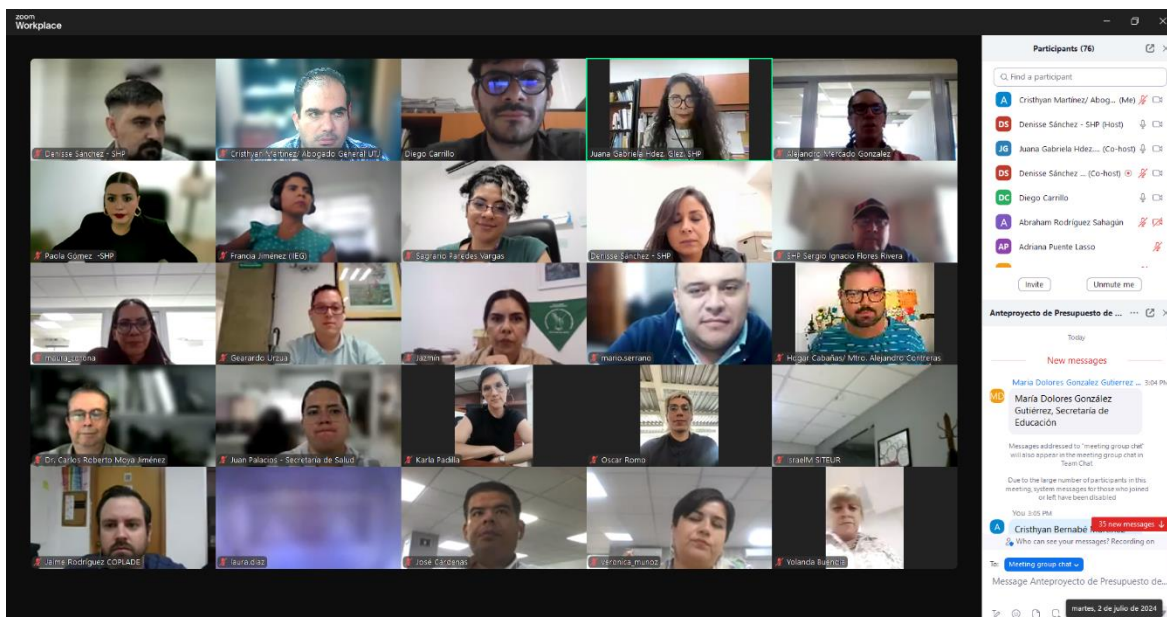
Participación en la Reunión Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior RCO ANUIES. Con participación de ponencia en la Mesa de Trabajo: “La Gratuidad de la Educación Superior”.



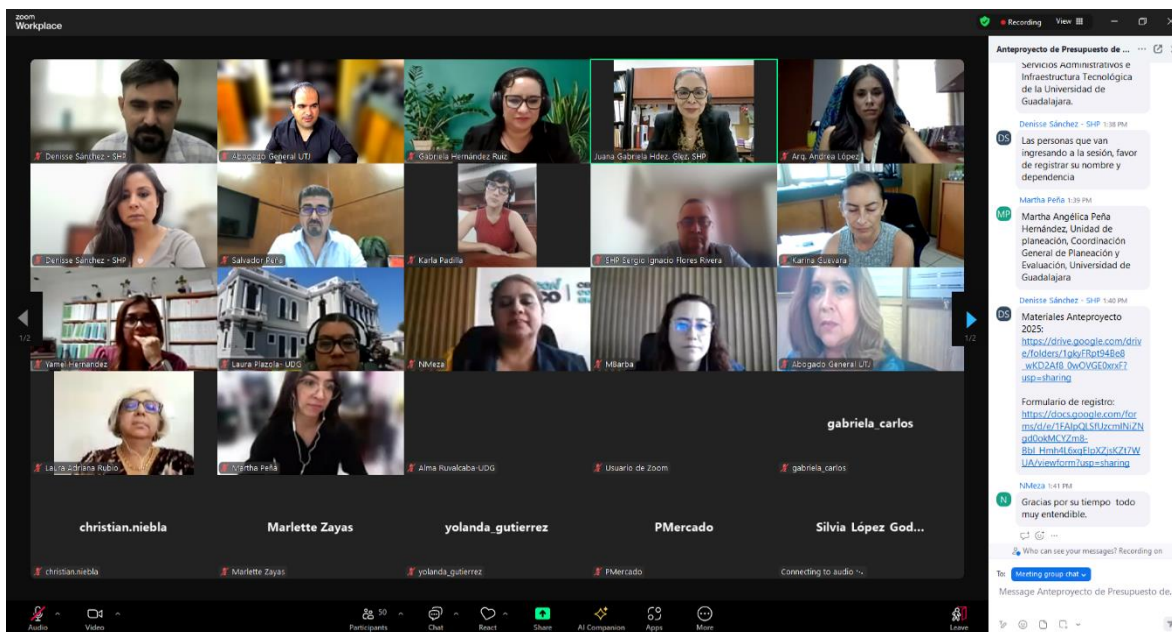
Capacitación de riesgos éticos, impartida por la contraloría del Estado



Capacitación sobre el anexo transversal de igualdad de género impartido por la Secretaría de Igualdad Sustantiva



Capacitación sobre Derechos Humanos, impartida por la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno



Capacitación sobre Cultura de Paz

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Entrega del informe de actividades de la Rectoría para el Consejo Directivo, correspondiente al periodo enero-abril 2024.
- Se realizó el registro de las actividades del Programa de Tutoría, Material Didáctico, Asesoría y Diseño Curricular de los Docentes de UTJ en la plataforma de la DGUTyP
- Se realizó el registro de expedientes de actualización de programas educativos del subsistema tecnológico, para los 14 programas educativos.
- Se realizó la Segunda sesión de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, como secretaria técnica, para establecer el Programa anual de actividades.
- Se envió información correspondiente al avance del Plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, como secretaria técnica.
- Coordinación de la Capacitación institucional del programa anual de capacitación 2024, "Fomento de Valores Institucionales" celebrada el día 15 de Julio, para docentes, administrativos y directivos.
- Coordinación Capacitación Consultoría para la implementación de la norma ISO 14001:2015 (documentación, requisitos y desarrollo para el protocolo de gestión ambiental) con una duración: 28 horas, los días 27, 28 de junio y 01, 02 de julio
- Seguimiento al Plan Maestro de infraestructura, primera etapa, con las obras del estacionamiento 2, y el ingreso Monumental con INFEJAL.
- Seguimiento a Recursos FAM 2023, para el cierre de proyecto.
- Seguimiento a la participación de convocatorias PRODEP
 - Perfil Deseable
 - Registro de Actividades de Investigación de docentes
 - Participación en la Evaluación de solicitudes.
- Asistencia al Décimo Segunda Sesión Ordinaria del CONACES, formato virtual.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asistencia y participación en reuniones de trabajo:
- 2da Sesión Ordinaria Comité TI 2024
- 2da Sesión Ordinaria 2024, del Comité de Control Interno
- Segunda Reunión Colegio Académico
- Validación del Primer Avance del POA
- Seguimiento a las actividades Reuniones de trabajo en Mesas de Educación Superior y Tecnológica, COEPES
- Seguimiento a las actividades de la Mesa de trabajo Comisión 06 Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, Certificación de Procesos, DGUTyP.
- Asistencia al Décimo Segunda Sesión Ordinaria del CONACES, formato `virtual`.
- Asistencia al ITSJ, campus Zapopan para conocer proyectos de infraestructura.
- Asistencia a las instalaciones de la empresa SANMINA
- Asistencia a las instalaciones de la Universidad Aeronáutica de Querétaro, para posibles convenios de colaboración.
- Seguimiento al plan de trabajo de las áreas que conforman la institución 2024.
- Reunión virtual con el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), para convenir mecanismos que favorezcan la certificación de personas consejeras, tema pruebas piloto para la evaluación.
- Participación en la Mesa de trabajo para el diseño y desarrollo de la Ingeniería en Semiconductores de la DGUTyP.
- Elaboración del guión para video de actividades de Rectoría ante el Consejo Directivo.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

EJE: ACADEMIA Y CALIDAD

Programa Docentes

Apoyar a los profesores de tiempo completo que cumplen los requisitos para su ingreso o permanencia en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) o al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Seguimiento a las convocatorias PRODEP, notificación de resultados

EJE: ACADEMIA Y CALIDAD

Elaborar un programa de uso de herramientas de mejora en todas las áreas de la UTJ. Seguimiento a los comités de Mejora. Seguimiento a los Planes de trabajo.

EJE: ADMINISTRACIÓN Y GOBERNANZA

Evaluar el desempeño de las áreas conforme a su estructura y sus resultados de manera periódica mediante informes de resultados y de logro. Informe de resultados de área, Evaluar el informe de resultados con lo programado del 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

La entrega de información de las áreas no es recibida en tiempo, lo que retrasa el concentrado y el análisis.

El cumplimiento de las instituciones externas para el logro de lo planeado de acuerdo al Plan Maestro.

EVIDENCIAS



Reunión CONACES



Reunión INMUJERES



Unidad Tecnológica de Jalisco

Registro de Personal en Programas de Asesoría, Tutoría, así como de Actividades de Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos

Unidad: Universidad Tecnológica de Jalisco

Clave de Registro: REPAT7033

Descripción operativa: De acuerdo con el procedimiento de Tutoría y trayectoria escolar, del Sistema de Gestión Integral de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cada Programa Educativo asigna un tutor al cual deberá dar seguimiento a sus grupos durante todo el cuatrimestre, el seguimiento será a través de la tutoría grupal, pero también a través de la tutoría individual, a

Registrar Personal

Personal Participante

ID	Nombre	Puesto	Participación	Fecha de registro	Acciones
1903	Eduardo Betancos Olvera	Profesor de tiempo completo	Tutoría	2024-05-15 23:03:10	Eliminar 0 Insertar 0
1907	Felipe De Jesús Belmonte Polanco	Profesor de tiempo completo	Tutoría	2024-05-15 23:04:09	Eliminar 0 Insertar 0
1909	Luis Alberto Castañeda Rubio	Profesor de tiempo completo	Tutoría	2024-05-15 23:07:20	Eliminar 0 Insertar 0
1916	Cecilio Espinoza Becerra	profesor de tiempo completo	Tutoría	2024-05-15 23:17:55	Eliminar 0 Insertar 0

Unidad Tecnológica de Jalisco

Registro de Personal en Programas de Asesoría, Tutoría, así como de Actividades de Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos

Unidad: Universidad Tecnológica de Jalisco

Clave de Registro: REPAT7033

Descripción operativa: Con fundamento en los Lineamientos de las Academias Institucionales, los y los docentes de la UTJ desarrollan cada cuatrimestre material didáctico para el apoyo del aprendizaje de todos y todas sus estudiantes. Además del recurso que se genera en este proceso, la Dirección de Tecnologías desarrolla materiales educativos para ser

Registrar Personal

Personal Participante

ID	Nombre	Puesto	Participación	Fecha de registro	Acciones
1878	Eduardo Betancos Olvera	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:19:40	Eliminar 0 Insertar 0
1880	Felipe De Jesús Belmonte Polanco	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:21:02	Eliminar 0 Insertar 0
1882	Luis Alberto Castañeda Rubio	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:22:19	Eliminar 0 Insertar 0
1882	Cecilio Espinoza Becerra	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 23:17:55	Eliminar 0 Insertar 0

Unidad Tecnológica de Jalisco

Registro de Personal en Programas de Asesoría, Tutoría, así como de Actividades de Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos

Unidad: Universidad Tecnológica de Jalisco

Clave de Registro: REPAT7033

Descripción operativa: Con fundamento en los Lineamientos de las Academias Institucionales, los y los docentes de la UTJ desarrollan cada cuatrimestre material didáctico para el apoyo del aprendizaje de todos y todas sus estudiantes. Además del recurso que se genera en este proceso, la Dirección de Tecnologías desarrolla materiales educativos para ser

Registrar Personal

Personal Participante

ID	Nombre	Puesto	Participación	Fecha de registro	Acciones
1918	Eduardo Betancos Olvera	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:19:40	Eliminar 0 Insertar 0
1920	Felipe De Jesús Belmonte Polanco	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:21:02	Eliminar 0 Insertar 0
1922	Luis Alberto Castañeda Rubio	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 19:22:19	Eliminar 0 Insertar 0
1924	Cecilio Espinoza Becerra	Profesor de tiempo completo	Desarrollo de Materiales Educativos	2024-05-14 23:17:55	Eliminar 0 Insertar 0

Unidad Tecnológica de Jalisco

Registro de Programas de Asesoría, Tutoría, así como de Actividades de Desarrollo Curricular y de Materiales Educativos

Registrar programa / actividad

Programas / Actividades

ID	Clave de Registro	Programa / Actividad	Fecha de creación	Acciones
108	REPAT703	El programa de asesorías académicas, responde a las necesidades educativas que se	2024-05-15 19:08:10	Eliminar 0 Insertar 0
103	REPAT703	De acuerdo con el procedimiento de Tutoría y trayectoria escolar del Sistema de Gestión Integral	2024-05-15 19:03:02	Eliminar 0 Insertar 0
103	REPAT703	Con fundamento en los Lineamientos de las Academias Institucionales, los y los docentes	2024-05-15 20:00:00	Eliminar 0 Insertar 0
108	REPAT703	Dado que la actualización y pertinencia de los contenidos de los PE se han relevado, para la	2024-05-16 19:04:18	Eliminar 0 Insertar 0

Registro de actividades de Tutoría, Diseño Curricular y Materiales educativos docentes UTJ.



Capacitación ISO 14001:2015



Capacitación Fomento de valores



Reunión con el ITSJ, Zapopan



Visita planta 3 SANMINA



Visita UNAQ, en Querétaro

SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD

PRINCIPALES LOGROS

- Capacitación sobre el Sistema de Gestión Calidad y Ambiental, para personal de nuevo ingreso, se dio el miércoles 5 de junio del 2024.
- Capacitación para la formación de auditores e implementación de la norma ISO 14001:2015, para sistema de gestión ambiental.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Segunda sesión ordinaria del comité integral de calidad y ambiental.
- Seguimiento semanal al Plan Maestro de Infraestructura UTJ y FAM 2023.
- Actualización de 3 procedimientos "P-DPD-01 "Evaluación del desempeño docente", P-ADC-07 "Evaluación de estudiantes" y P-AYD-01 "Análisis curricular".

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.20.- Incrementar la utilización e impacto del sistema de gestión de calidad en la mejora continua del desempeño universitario. Reconocimientos que distinguen los esfuerzos y resultados institucionales orientados a la calidad se actualizaron 3 procedimientos, así como se encuentran en proceso de actualización 2 procedimientos más a la fecha.

1.22 Elaborar un programa de uso de herramientas de mejora en todas las áreas de la UTJ. Actualmente se encuentra trabajando en los trabajos previos para la implementación de la ISO 14001: 2015.

4. Elaborar agenda cuatrimestral de trabajo de los órganos colegiados de la UTJ que incluye las academias, colegio académico, consejo de vinculación y pertinencia, comités de pertinencia, colegios de profesores, comité de revalidación de estudios, comité RIPPPA, comité de tutorías, comité integral de calidad, comité de compras, comité de la contraloría social, comité de ética, comité de transparencia, etc., Reuniones del comité integral de calidad y ambiental.

4.5 Planear y desarrollar auditorias del sistema de gestión integral de calidad y del cumplimiento a las observaciones de los organismos acreditadores, mediante la aplicación de acciones correctivas y de gestión de riesgos, Se

encuentra programada la auditoria interna 12 al Sistema de Gestión de Calidad, tanto para la ISO 9001 y 21001, así como el posible alcance al Sistema de Gestión Ambiental.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Falta de seguimiento de los titulares de las áreas para las acciones correctivas inmediatas y definitivas.

EVIDENCIAS

Capacitación de la Norma ISO 14001:2015



Comité Integral de Calidad y Ambiental

COMITÉ INTEGRAL DE CALIDAD Y AMBIENTAL

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

UTJ

Universidad Tecnológica de Jalisco

Innovación y Excelencia

"COMITÉ INTEGRAL DE CALIDAD Y AMBIENTAL"

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Segunda sesión ordinaria 2024

Lugar: Sala de capacitación edificio "N"

Fecha: martes 21 de mayo del 2024.

Hora: 13:00 horas.

ORDEN DEL DÍA

I. Lista de asistencia y declaración del quórum legal.

II. Lectura y en su caso, aprobación del orden del día.

III. Resultados de auditoría externa de certificación (presentación de certificados oficiales para las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 ambas unidades académicas).

IV. Introducción a la Norma ISO 14001:2015.

V. Trabajos previos para la implementación de la Norma ISO 14001:2015.

VI. Asuntos Varios.

VII. Clausura de la Reunión.

UTJ

Universidad Tecnológica de Jalisco

Innovación y Excelencia

UTJ

Universidad Tecnológica de Jalisco

Innovación y Excelencia

Certificaciones ISO de la Universidad Tecnológica de Jalisco

ISO 9001

ISO 14001

"La calidad no es un acto, es un hábito".

Aristóteles

Edición 2024

UTJ

Clase P-400-07

Nombre: Examen de estudiantes

Fecha de emisión: 14/05/2024

Revisión: 01

Resumen de la norma de referencia: UTJ-001-013-01

I. ANEXOS

ANEXO	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
ANEXO 01	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 02	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 03	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

II. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
14/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

UTJ

Clase P-400-07

Nombre: Examen de estudiantes

Fecha de emisión: 14/05/2024

Revisión: 01

Resumen de la norma de referencia: UTJ-001-013-01

I. ANEXOS

ANEXO	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
ANEXO 01	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 02	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 03	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

II. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
14/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

UTJ

Clase P-400-07

Nombre: Examen de estudiantes

Fecha de emisión: 14/05/2024

Revisión: 01

Resumen de la norma de referencia: UTJ-001-013-01

I. ANEXOS

ANEXO	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
ANEXO 01	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 02	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
ANEXO 03	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

II. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	CONTENIDO	ESTADO	FECHA DE EMISIÓN	FECHA DE REVISIÓN	FECHA DE CANCELACIÓN	FECHA DE VIGENCIA
14/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	14/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024
01/05/2024	Examen de estudiantes	En uso	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024

Procedimientos Actualizados

37

Avances del Plan Maestro de Infraestructura



SUBDIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se continuó con los trabajos del tablero sobre el Comité de Servicios Institucionales, se actualizó la información y se mejoró la interfaz del tablero correspondiente.
- Participación en la “Convocatoria del SEAES para documentar los ejercicios de evaluación y los avances en la mejora continua de las instituciones de educación superior”.
- Se continuó participando en la Mesa de Trabajo “Taller para integrar de manera participativa la descripción de los indicadores y sus variables”.
- Se continuó con la capacitación del nivel Académico de Excel en la Plataforma “Testing Program” socializada por la Subdirección de Subdirección de Transferencia de Tecnología.
- Se asistió al curso “Consultoría para la implementación de la norma ISO 14001:2015 (documentación, requisitos y desarrollo para el protocolo de gestión ambiental)”.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de información de estadística básica de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, correspondiente al periodo Mayo-Agosto 2024.
- Se atendió la solicitud del primer avance del Programa Operativo Anual 2024.
- Se actualizaron en Power BI los tableros de Indicadores Principales, además de los de Aspirantes, Avance Programático, Clima Laboral, Ejercicio del Recurso 2024, Evaluación a Jefe Inmediato, Evaluación Docente, Hostigamiento Sexual, Matrícula por Cohorte, Modelo de Equidad de Género, Reprobación por Profesor-Materia, Satisfacción de los Alumnos con los Servicios, Virtualización y Transformación Digital, entre otros.

- Se apoyó a la Subdirección de Calidad en la actualización de los tableros del SGI (indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad) al periodo Enero-Abril 2024.
- Se elaboró el Informe Enero-Abril 2024 para la junta de Consejo Directivo.
- Se enviaron en tiempo y forma a las áreas involucradas los resultados de las evaluaciones del personal docente, satisfacción de los alumnos, clima laboral, evaluación a jefe inmediato, hostigamiento sexual, etc.
- Se elaboró el discurso y las estadísticas de matrícula y egreso para el Acto Académico.
- Se elaboró el discurso para la reunión con los representantes de FUJI Japón, FUJI Américas y PAC México.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas:

Se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Enero-Abril 2024 y los resultados fueron entregados en tiempo y forma al personal docente y a las direcciones de carrera.

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas:

Se le solicitó a Recursos Humanos los registros de la Evaluación Anual de Desempeño y se actualizó este indicador correspondiente al año 2023 en el SGI.

1.23.- Implementar un modelo de evaluación cuatrimestral de los resultados del sistema de gestión de calidad que oriente el ejercicio de los recursos:

Se actualizaron los tableros del SGI de los indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad, así como el tablero de Ejercicio del Recurso al mes de julio de 2024.

4.11.- Establecer un modelo de revisión cuatrimestral y anualizada de los resultados alcanzados en la operación del PIDE para reforzar las acciones exitosas o corregir aquellas que no ofrecen los resultados adecuados:

Se actualizaron los tableros del PIDE en la Plataforma Power BI y se compartió

a mandos medios y superiores, así como a Jefaturas de Departamento, para su revisión, análisis y toma de decisiones.

4.14.- Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora. Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores institucionales y de los PE, la cual sirve como insumo para actualizar los tableros de control correspondientes en la Plataforma Power BI, mismos que se les comparten a las áreas involucradas para su análisis y toma de decisiones.

4.15.- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc.: Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores del MESACUT, POA, EVIN, MIR, Estadística Básica, Estadística 911 e INEGI, misma que se reporta en las plataformas correspondientes y/o se comparte a las instancias externas que por normativa nos lo requieren. De igual manera, se solicitó información a las áreas involucradas para elaborar los tableros correspondientes del SGI y Clima Laboral de la UTJ.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

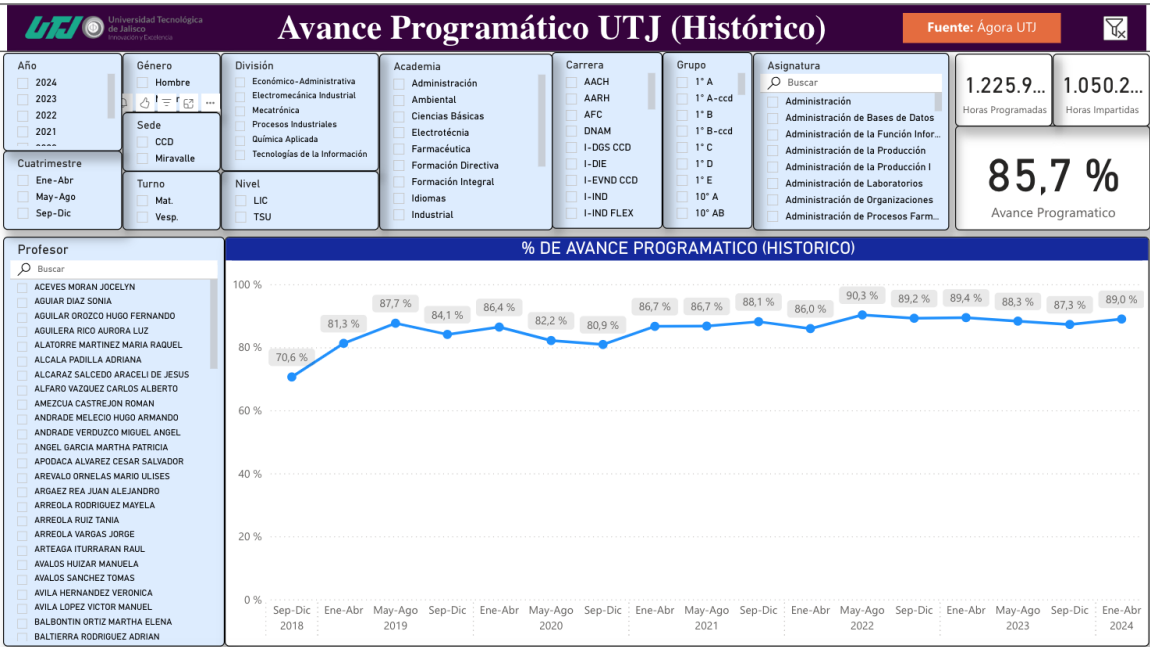
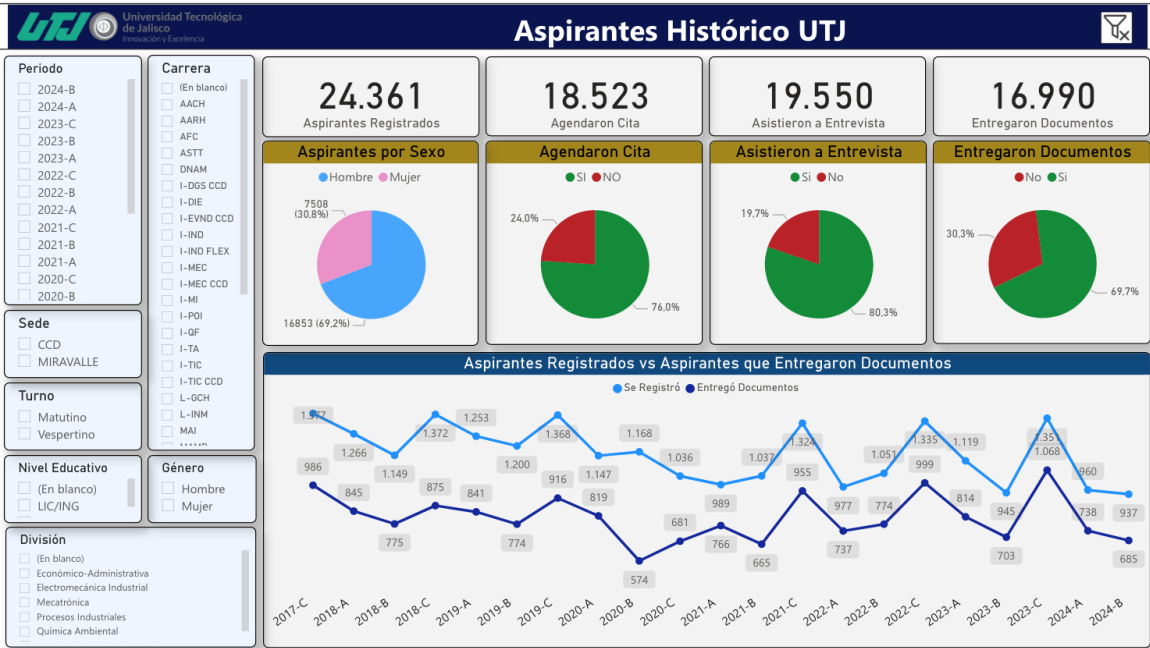
- Algunas áreas siguen entregando la información que se les requiere fuera de la fecha establecida a pesar de que se les insiste en que deben compartirla a tiempo, por lo que retrasan la elaboración de informes y reportes o la subida tardía de estos datos en algunas plataformas.

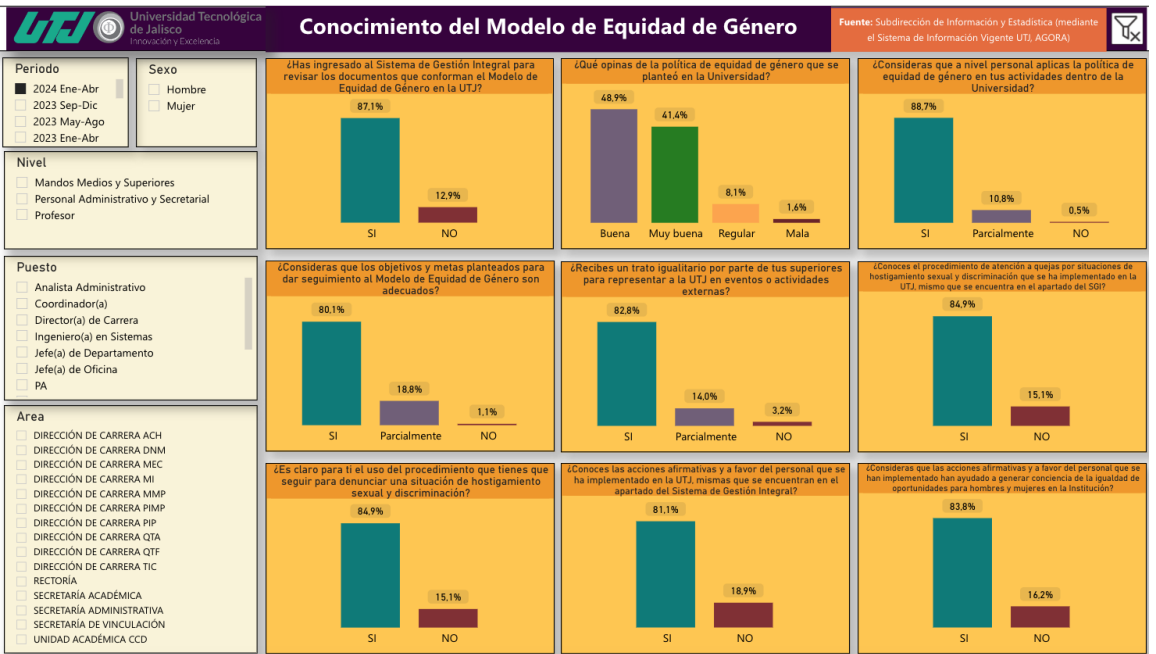
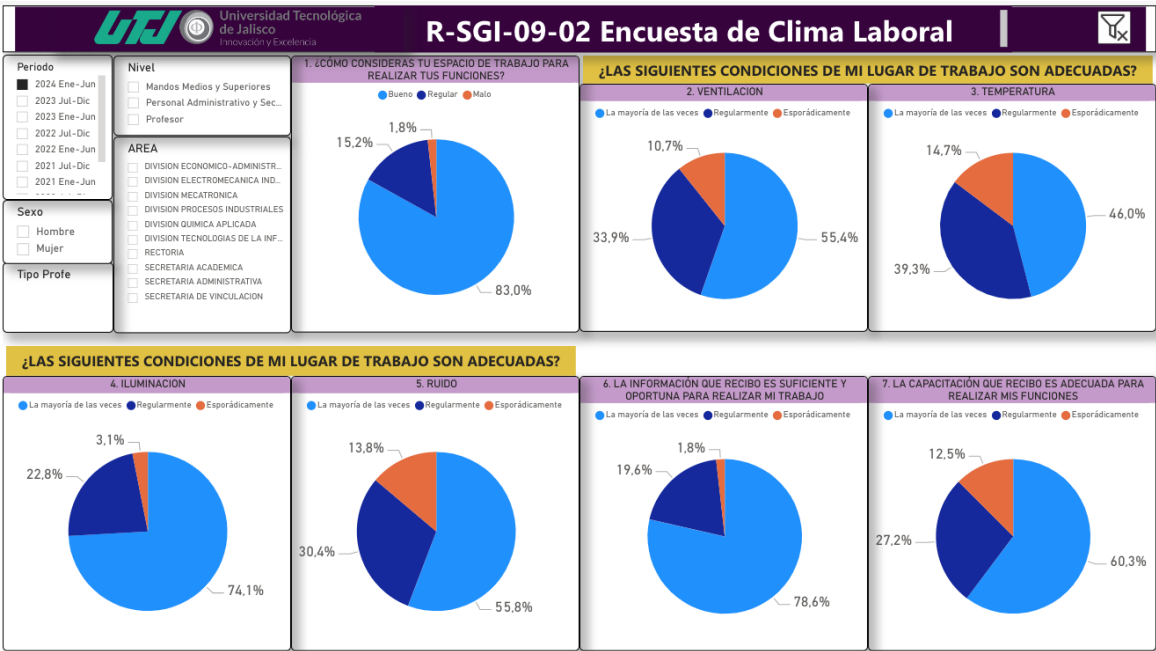
ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

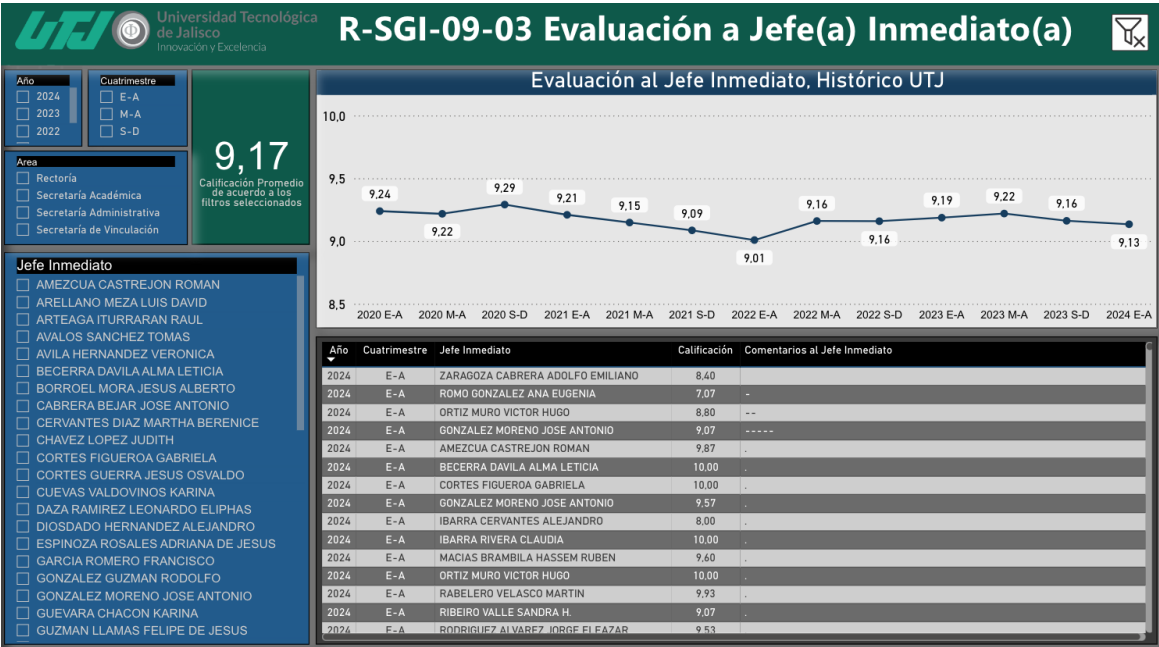
- Se les insiste a las áreas que se retrasan en la entrega de información para que la compartan en tiempo y forma, además de que se les da a conocer la importancia de cumplir con los lineamientos de instancias externas (SEP, INEGI, DGUTyP). Se les expone el problema a sus jefes inmediatos para que le den seguimiento y que cumplan con la entrega oportuna.

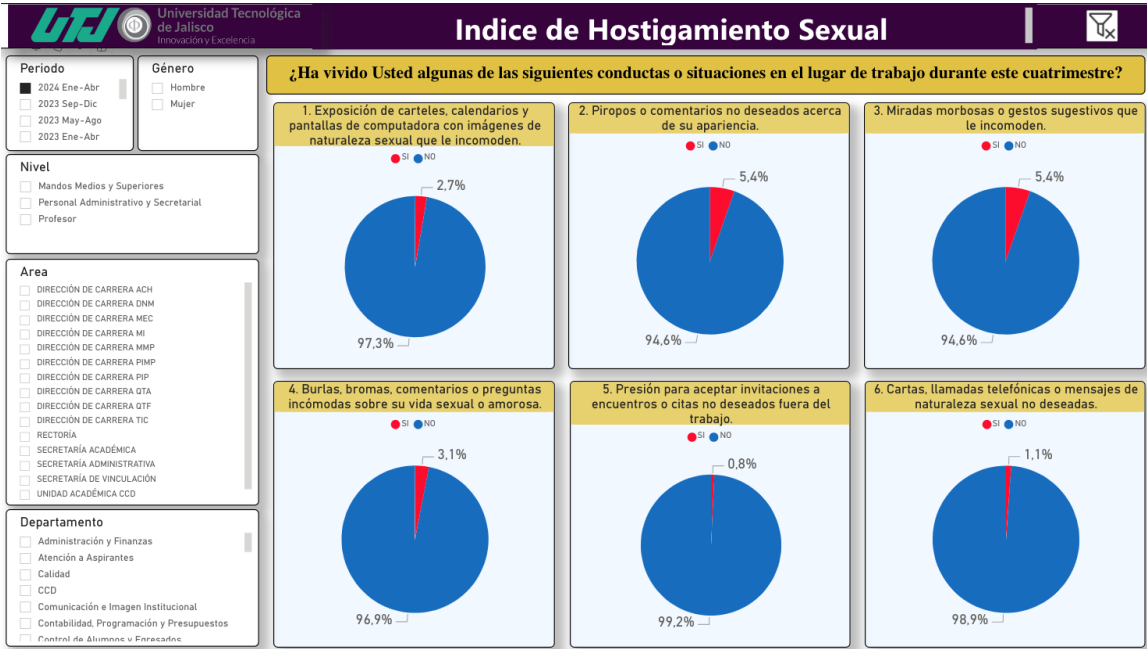
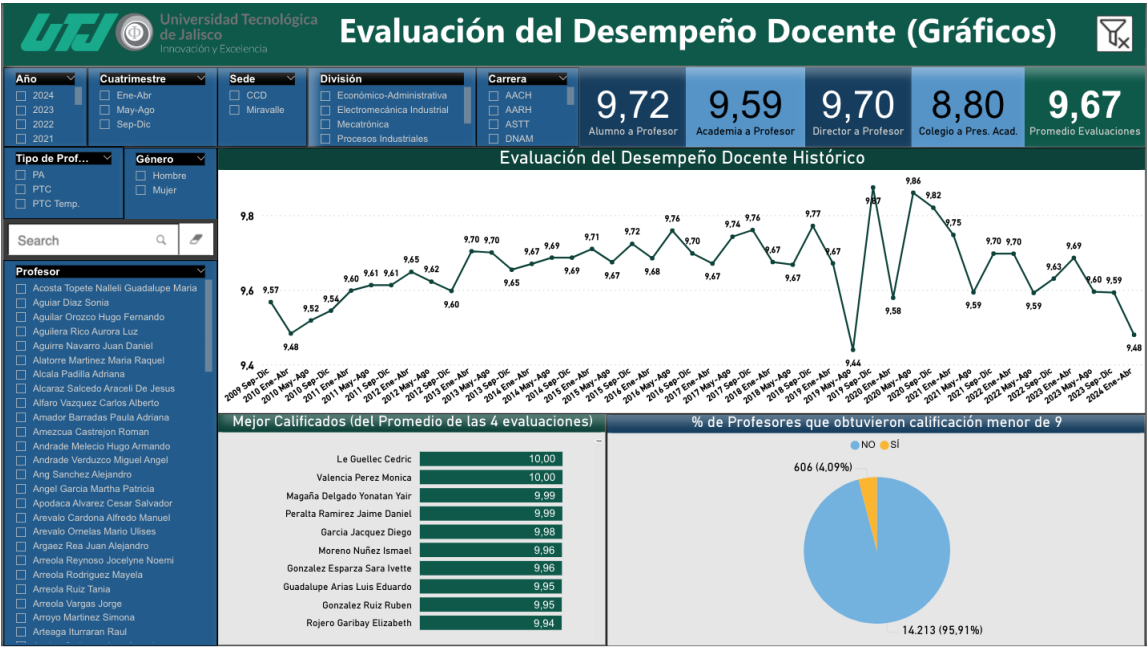
EVIDENCIAS

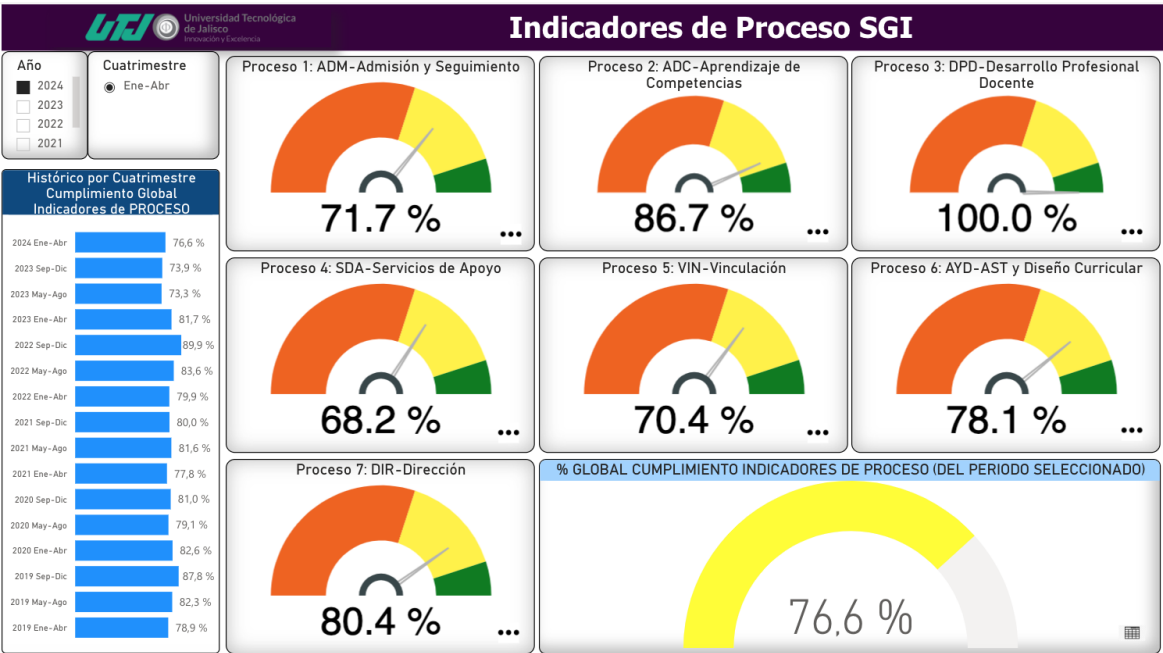
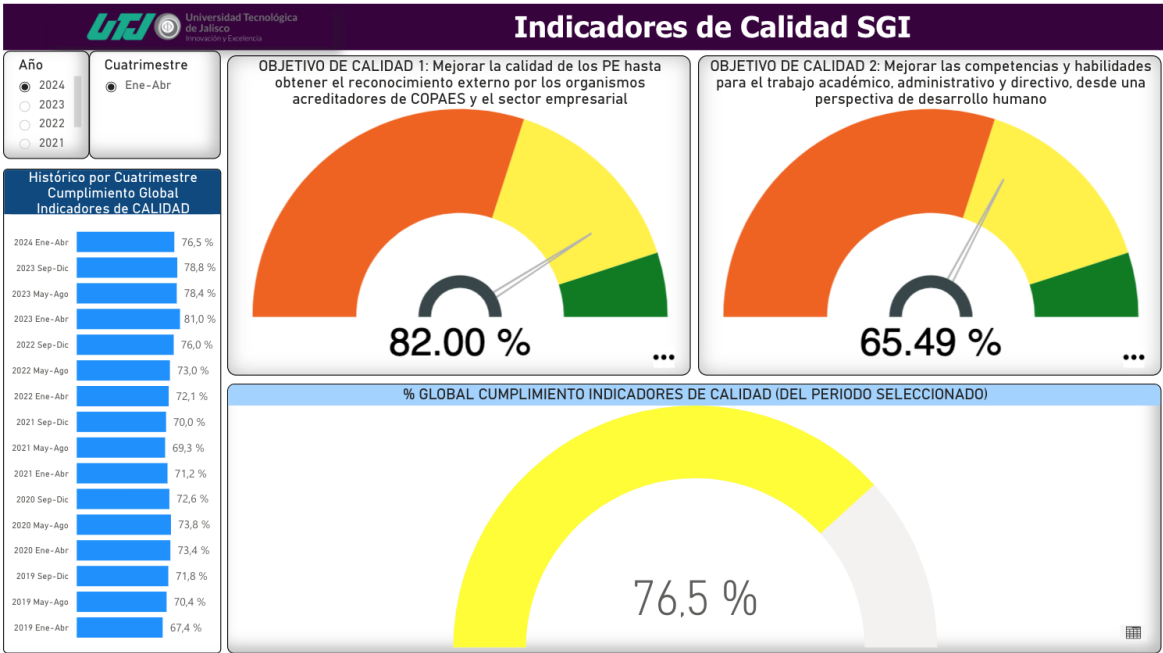
Actualización de tableros de Power Bi

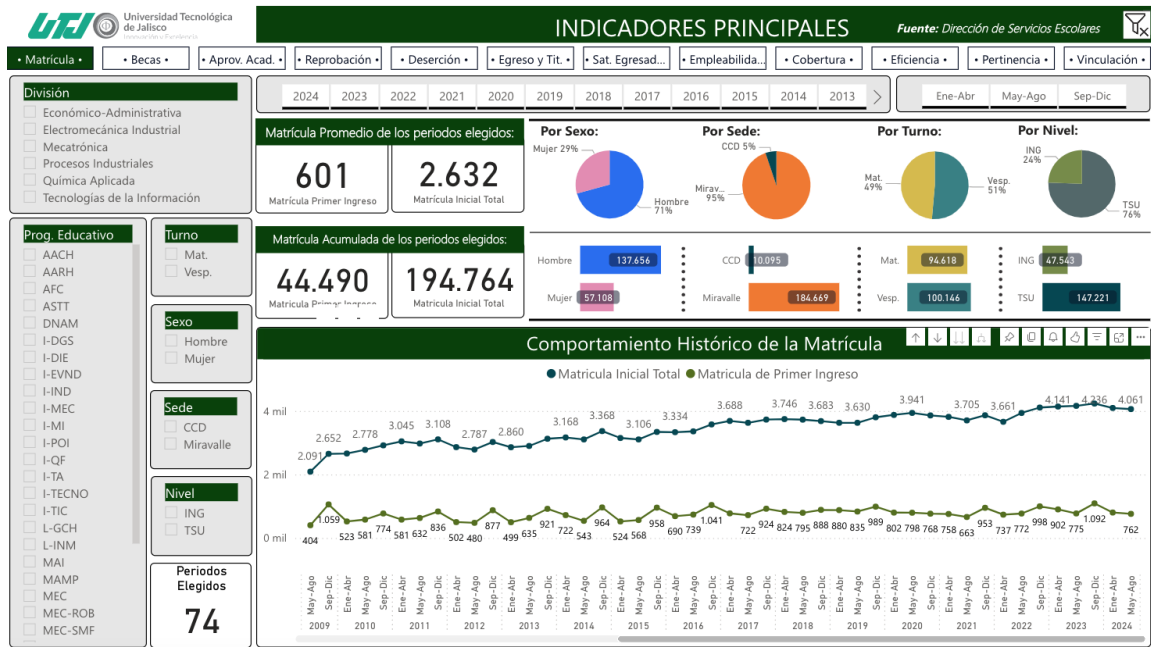
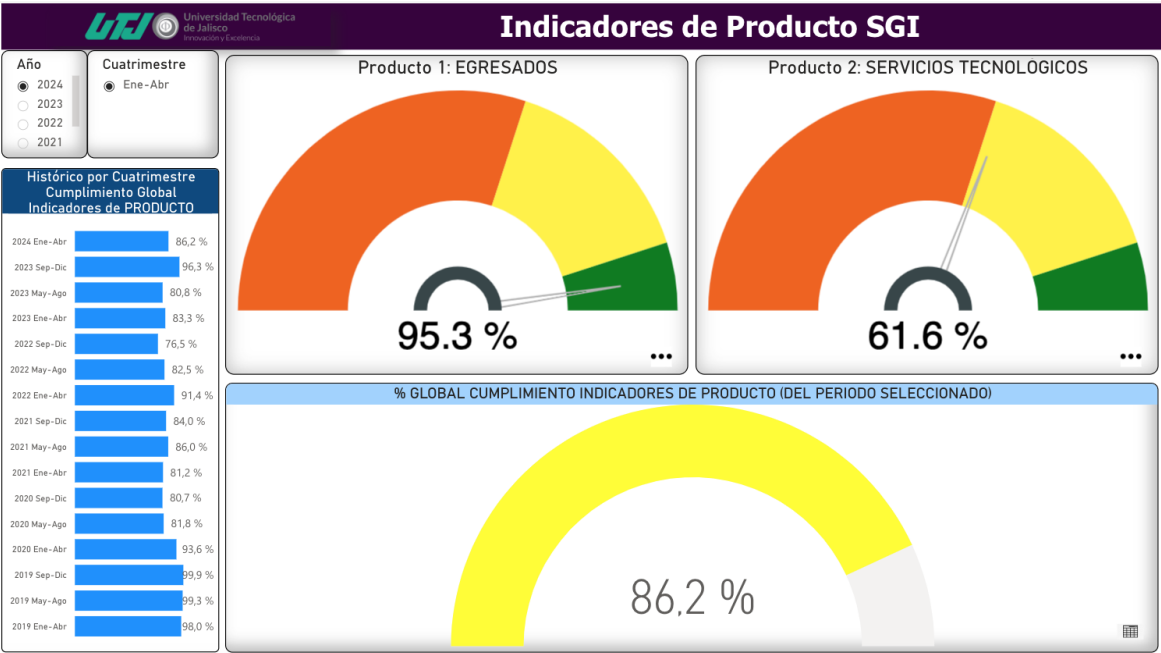


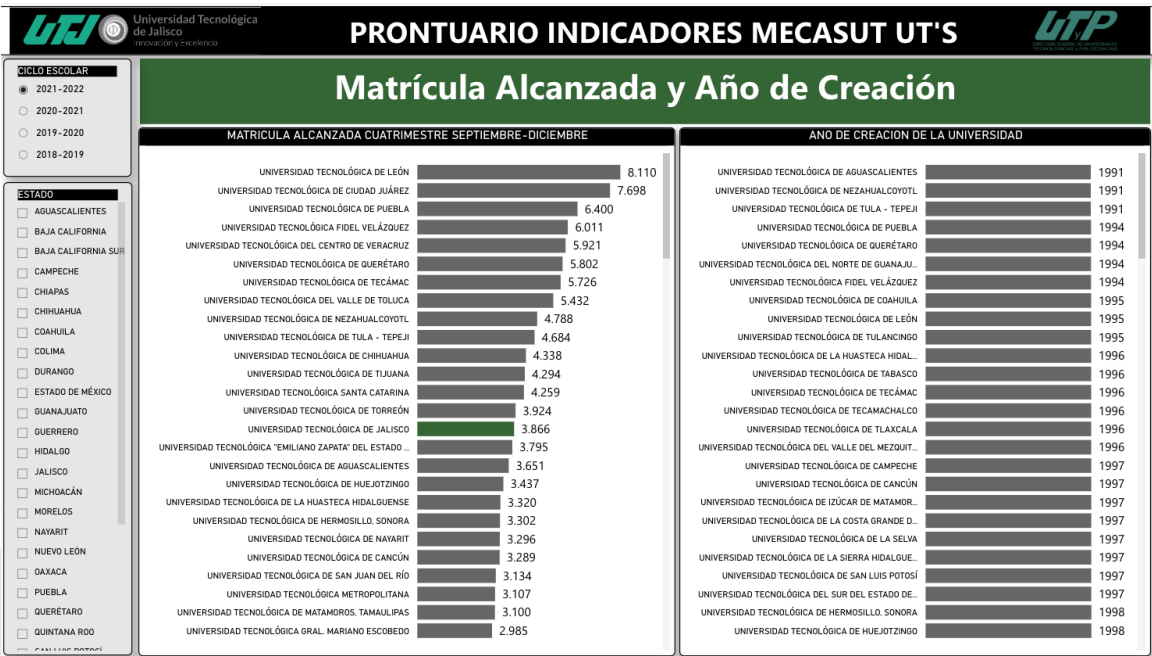
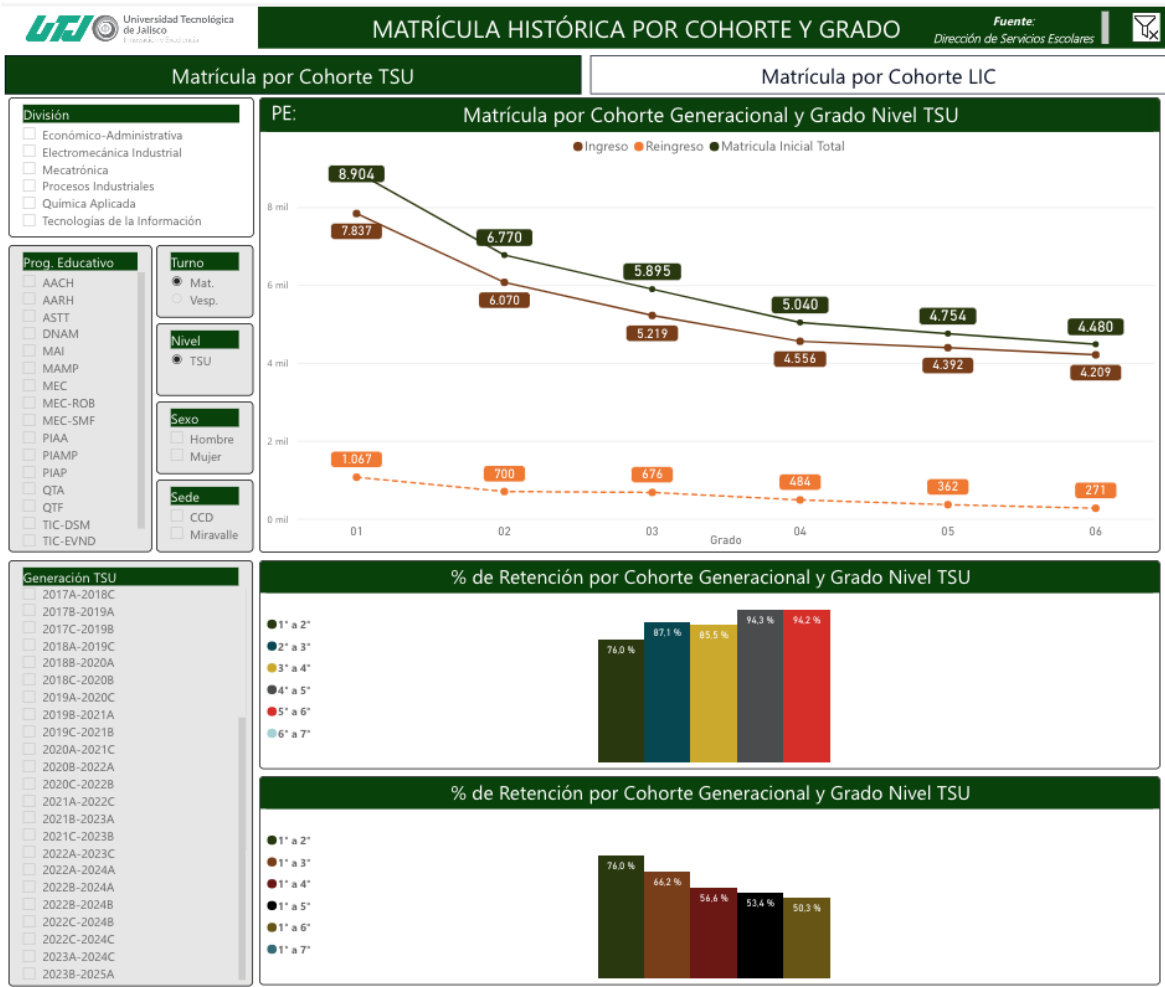


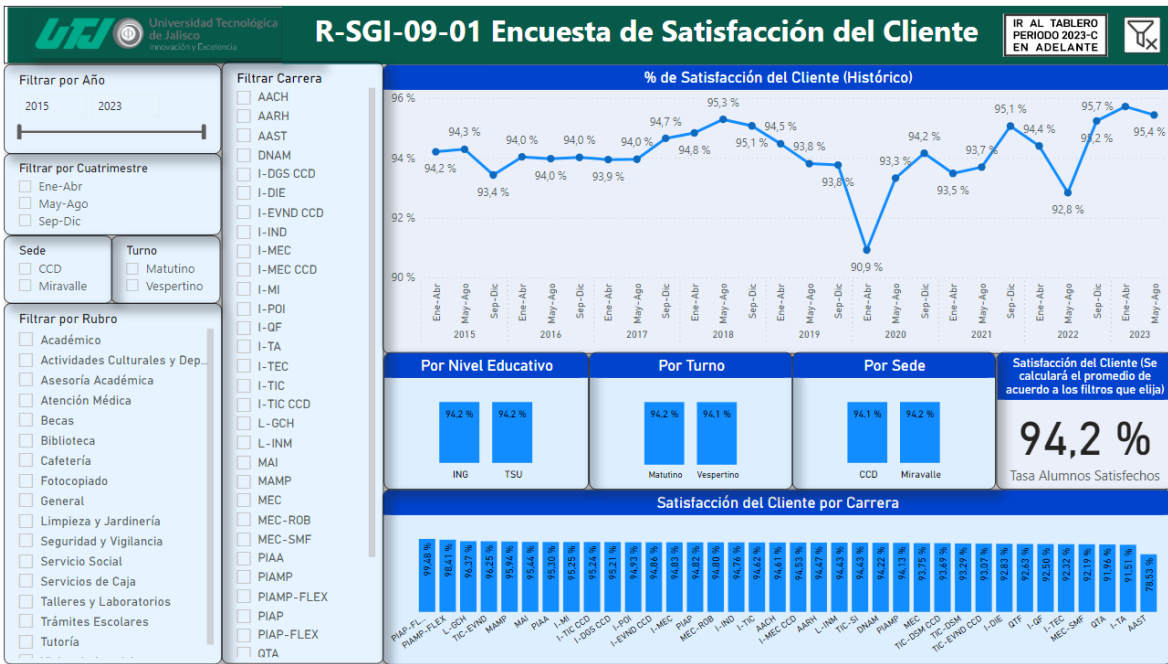
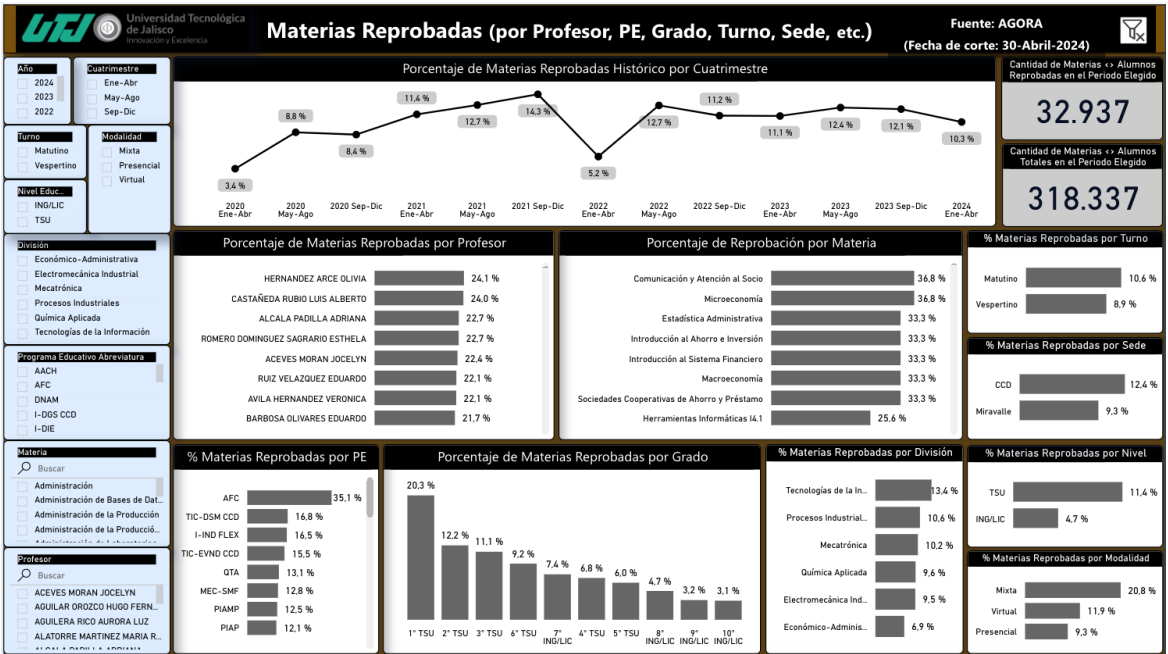


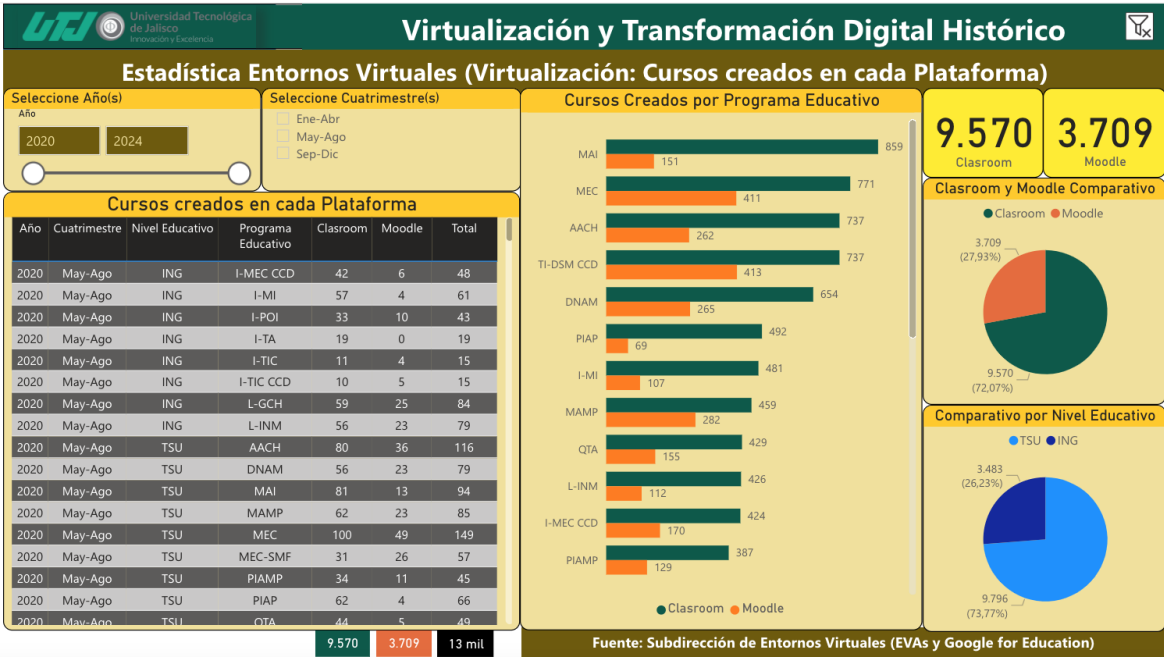
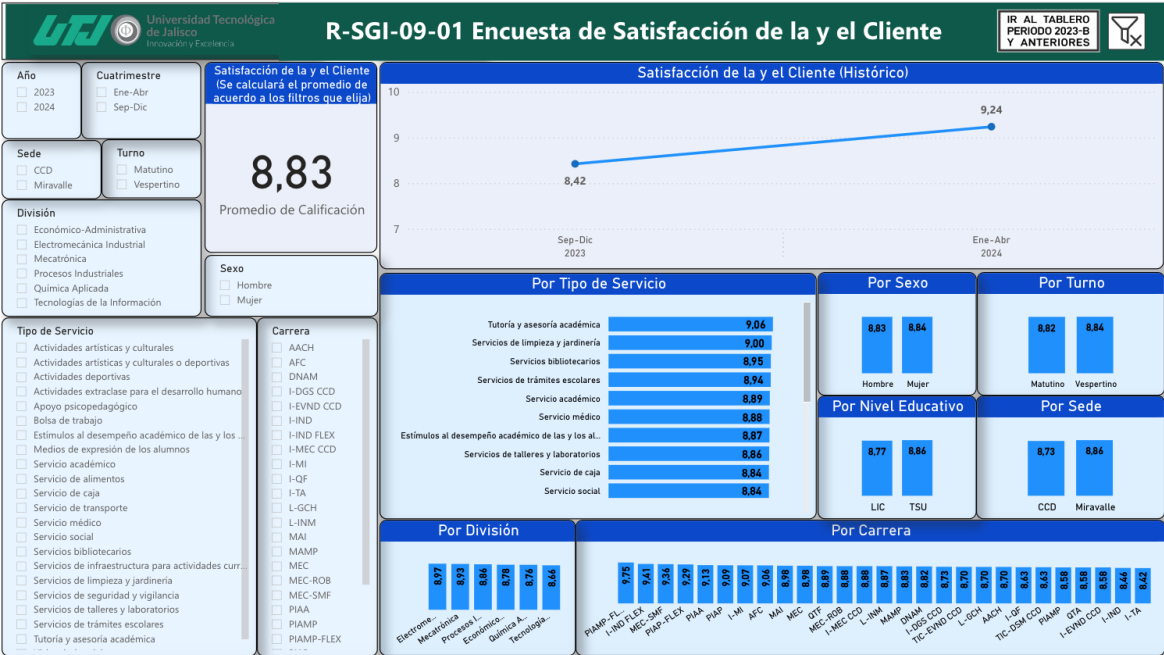












SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se elaboró el formato de la capacidad de matrícula de primer ingreso para el análisis de la apertura de Programas de Estudio, comparando la oferta del cuatrimestre anterior y del periodo anual 2024.
- Se realizó la bitácora de actividades de planeación y programación académica con la calendarización de los puntos a realizar en conjunto con las Direcciones de Carrera para la elaboración de la plantilla docente del cuatrimestre Septiembre- Diciembre 2024.
- Se presentó la propuesta de 104 materias integradas para el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024, considerando los criterios de contenido de la asignatura y el tamaño de grupos, situación que ha favorecido la optimización de recursos.
- Se programó la captura de la plantilla académica preliminar del cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024, para el día 09 de Julio.
- Se revisó y se dio seguimiento a la publicación de la convocatoria del personal docente para las asignaturas pendientes del cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2024, lo que implicó la revisión de la información de 40 materias.
- Se atendió el 100% de los cambios de Plantilla solicitados por las Direcciones de carrera para mantener actualizada la plantilla académica del cuatrimestre Enero-Abril 2024, lo que implicó 104 ajustes de horario y 132 cambios de profesores. Además de lo anterior, durante el transcurso del cuatrimestre se da seguimiento a la suplencia de materias de docentes que solicitan algún permiso o presentan alguna incapacidad.
- Se dio seguimiento a la contratación de 8 docentes de nuevo ingreso, según el procedimiento y reglamento del RIPPPA.
- Se programaron las materias para 175 grupos, lo que representa el registro de 1272 materias y un total de 5241 horas asignadas a profesores y profesoras de tiempo completo, de asignatura y en perfil honorífico para el cuatrimestre Enero-Abril 2024.

- Se reportan al área de virtualización 1272 asignaturas, con la finalidad de que sean programadas en las plataformas aplicables a cada materia, así como los cambios o ajustes de docentes que sean solicitados por las Direcciones de Carrera en el transcurso del cuatrimestre Enero-Abril 2024.
- Se trabajó con la integración de 110 materias para el cuatrimestre Enero-Abril 2024, lo anterior impacta en la optimización de recursos de 412 horas clase del cuatrimestre.
- El total de horas honoríficas asignadas en la carga académica por Integraciones y Personal Administrativo es de 541 horas cuatrimestrales quedando de la siguiente forma:
 - 333 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de asignatura.
 - 80 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de tiempo completo.
 - 128 horas honoríficas asignadas a Personal Administrativo.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió el 100% de los cambios de plantilla solicitados por las Direcciones de carrera para mantener actualizada la plantilla académica del cuatrimestre Mayo- Agosto 2024, lo que implicó 212 ajustes de horario y 65 cambios de profesores. Además de lo anterior, durante el transcurso del cuatrimestre se da seguimiento a la suplencia de materias de docentes que solicitan algún permiso o presentan alguna incapacidad.
- Se dio seguimiento a la contratación de 3 docentes de nuevo ingreso, según el procedimiento y reglamento del RIPPPA.
- Se programaron las materias para 175 grupos, lo que representa el registro de 1267 materias y un total de 5263 horas asignadas a profesores y profesoras de tiempo completo, de asignatura y en perfil honorífico para el cuatrimestre Mayo-Agosto 2024.
- Se reportan al área de virtualización 1267 asignaturas, con la finalidad de que sean programadas en las plataformas aplicables, así como los cambios o ajustes de docentes que sean solicitados por las Direcciones de Carrera en el transcurso del cuatrimestre Mayo-Agosto 2024.

- Se trabajó con la integración de 134 materias para el cuatrimestre Mayo-Agosto 2024, lo anterior impacta en la optimización de recursos de 533 horas clase del cuatrimestre.
- El total de horas honoríficas asignadas en la carga académica por Integraciones y Personal Administrativo es de 584 horas cuatrimestrales quedando de la siguiente forma:
 - 389 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de asignatura.
 - 129 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de tiempo completo.
 - 66 horas honoríficas asignadas a Personal Administrativo.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.13 Evaluar el modelo de planeación académica cuatrimestral que se aplica en la UTJ para definir la apertura de grupos por PE según la demanda y la elaboración de las plantillas académicas optimizando el uso de la infraestructura física de edificios, aulas, laboratorios y talleres en todas sus unidades académicas.

4.14 Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora.

Los dos puntos anteriores han sido reforzados mediante las actividades continuas del área, con el objetivo de que los cuatrimestres inicien con el mayor número posible de docentes titulares en todas las materias. En este sentido, se continúa trabajado en la mejora de las funciones que intervienen en la realización de la plantilla académica, con la finalidad de hacer más eficiente dicha asignación.

Así mismo, la revisión estadística de las horas por docente, materias, grupos y análisis de los datos de la plantilla académica de los cuatrimestres anteriores, permiten determinar la apertura de grupos y la programación de la oferta educativa además de la pertinencia de los planes de estudio.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario seguir optimizando las actividades que están involucradas con la entrega de información de las áreas externas al departamento para que la planeación académica se procese de forma oportuna y las

asignaciones de los docentes en el sistema se determinen en su mayoría antes del inicio del cuatrimestre.

EVIDENCIAS

Concentrado de horas Mayo- Agosto 2024

TOTAL DE HORAS-ASIGNATURA POR PLAN DE ESTUDIOS				
CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2024				
Plan de Estudios	PA	Profesor Honorífico	PTC	Total general
Económico-Administrativa	580	67	402	1049
LIC - Gestión del Capital Humano	105	2	67	174
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	105	15	80	200
TSU - Administración área Capital Humano	198	32	90	320
TSU - Asesor Financiero Cooperativo	0	0	35	35
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	172	18	130	320
Electromecánica Industrial	459	162	222	843
ING - Mantenimiento Industrial	132	8	60	200
TSU - Mantenimiento área Industrial	200	33	117	350
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	127	121	45	293
Industrial	500	131	225	856
ING - Ingeniería Industrial	92	6	27	125
ING - Ingeniería Industrial-FLEX	9	0	16	25
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	262	5	83	350
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	96	26	53	175
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	26	94	26	146
TSU - Procesos Industriales área Plásticos-Flex	15	0	20	35
Mecatrónica	555	65	309	929
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	170	0	80	250
TSU - Mecatrónica área Automatización	186	50	149	385
TSU - Mecatrónica área Robótica	199	11	80	290
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	0	4	0	4
Química Aplicada	350	109	181	640
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	96	15	40	151
ING - Tecnología Ambiental	25	8	17	50
TSU - Química área Tecnología Ambiental	3	63	23	89
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	226	23	101	350
Tecnologías de la Información	560	50	290	900
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD	75	0	50	125
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	57	12	6	75
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	330	35	160	525
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	98	3	74	175
Total general	3004	584	1629	5217

Asignaturas fusionadas Mayo-Agosto 2024

TOTAL DE HORAS REGISTRADAS EN PERFIL HONORÍFICO				
CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2024				
Plan de Estudios	Profesor Honorífico PA	Profesor Honorífico-ADM	Profesor Honorífico-PTC	Total general
Económico-Administrativa	58		17	67
LIC - Gestión del Capital Humano	0	0	2	2
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	11	0	4	15
TSU - Administración área Capital Humano	23	0	9	32
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	16	0	2	18
Electromecánica Industrial	122	10	30	162
ING - Mantenimiento Industrial	6	2	0	8
TSU - Mantenimiento área Industrial	21	2	10	33
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	95	6	20	121
Industrial	89	16	26	131
ING - Ingeniería Industrial	0	6	0	6
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	0	5	0	5
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	21	5	0	26
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	68	0	26	94
Mecatrónica	28	8	29	65
TSU - Mecatrónica área Automatización	20	6	24	50
TSU - Mecatrónica área Robótica	4	2	5	11
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	4	0	0	4
Química Aplicada	63	30	16	109
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	5	10	0	15
ING - Tecnología Ambiental	8	0	0	8
TSU - Química área Tecnología Ambiental	43	4	16	63
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	7	16	0	23
Tecnologías de la Información	37	2	11	50
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	12	0	0	12
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	22	2	11	35
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	3	0	0	3
Total general	389	66	129	584

Captura de Carga Académica Septiembre-Diciembre 2024



DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se inició con el desarrollo de 3 asignaturas transversales de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo que iniciará en septiembre del 2024.
- Se inició con el desarrollo de 7 asignaturas en modalidad Mixta-Dual para el Programa de TSU Asesor Financiero Cooperativo que iniciará en septiembre del 2024.
- Se configuró el Entorno Virtual de Aprendizaje para la ejecución de la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana de la Universidad Policial.
- Se inició con el desarrollo y adecuación del Sistema Integral de Información con base a los criterios de Nuevo Modelo Educativo que se ofertará en septiembre del 2024.
- Se instaló y configuró el nuevo Entorno Virtual de Aprendizaje para la operación del Nuevo Modelo Educativo.
- Se automatizaron los procesos de respaldos en los servidores de almacenamiento institucional.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se inició con el desarrollo de 3 asignaturas transversales de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo que iniciará en septiembre del 2024.
- Se inició con el desarrollo de 7 asignaturas en modalidad Mixta-Dual para el Programa de TSU Asesor Financiero Cooperativo que iniciará en septiembre del 2024.
- Se configuró el Entorno Virtual de Aprendizaje para la ejecución de la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana de la Universidad Policial.
- Se inició con el desarrollo y adecuación del Sistema Integral de Información con base a los criterios de Nuevo Modelo Educativo que se ofertará en septiembre del 2024.
- Se instaló y configuró el nuevo Entorno Virtual de Aprendizaje para la operación del Nuevo Modelo Educativo.
- Se automatizaron los procesos de respaldos en los servidores de almacenamiento institucional.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

Se inició con el desarrollo de 3 asignaturas transversales de Transformación Digital, de acuerdo con el Nuevo Modelo Educativo que iniciará en septiembre del 2024.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

Se inició con el desarrollo de 7 asignaturas en modalidad Mixta-Dual para el Programa de TSU Asesor Financiero que iniciará en septiembre del 2024.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

Se configuró el Entorno Virtual de Aprendizaje para la ejecución de la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana de la Universidad Policial.

4.16 Evaluar el funcionamiento de las plataformas informáticas de apoyo de las actividades administrativas y académicas de la UTJ en sistemas como el Ágora, Quality Monitor, Monitor UTJ, Moodle, Google for Education, Zoom, Hangout, Meet, etc.: Se inició con el desarrollo y adecuación del Sistema Integral de Información con base a los criterios de Nuevo Modelo Educativo que se ofertará en septiembre del 2024.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

Se instaló y configuró el nuevo Entorno Virtual de Aprendizaje para la operación del Nuevo Modelo Educativo.

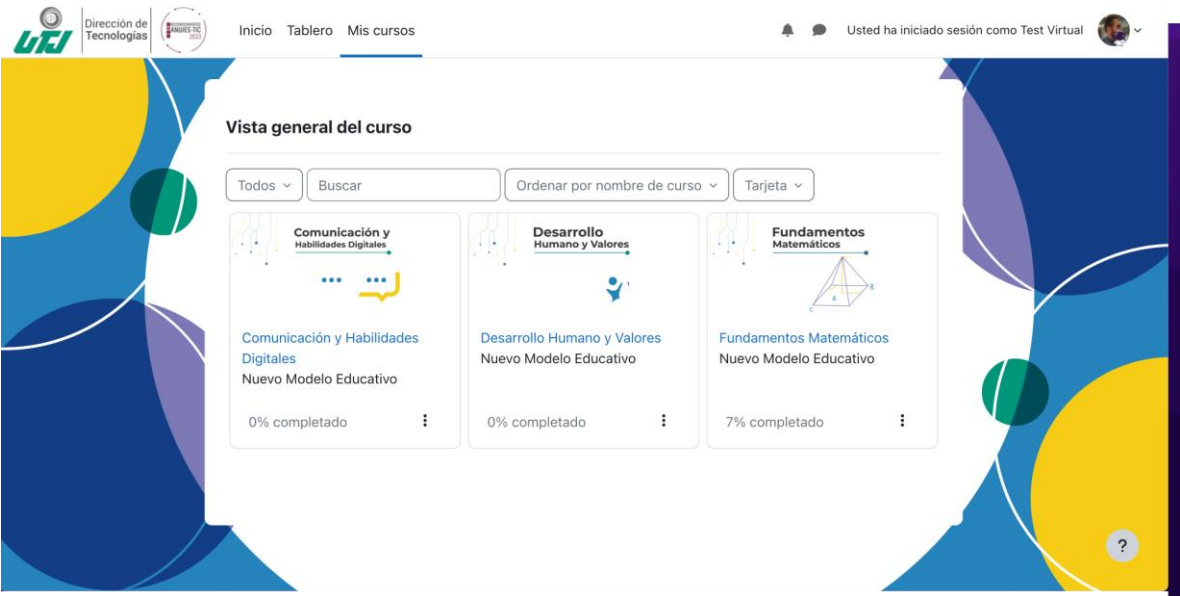
4.16 Evaluar el funcionamiento de las plataformas informáticas de apoyo de las actividades administrativas y académicas de la UTJ en sistemas como el Ágora, Quality Monitor, Monitor UTJ, Moodle, Google for Education, Zoom, Hangout, Meet, etc.: Se automatizaron los procesos de respaldos en los servidores de almacenamiento institucional.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Ausencia de personal altamente capacitado para el desarrollo de soluciones informáticas en la creación de software, limitado por la suficiencia presupuestal.

EVIDENCIAS

Desarrollo de 3 asignaturas transversales de Transformación Digital



Desarrollo de 7 asignaturas en modalidad Mixta-Dual para el Programa de TSU Asesor Financiero que iniciará en septiembre del 2024.



Configuración del Entorno Virtual de Aprendizaje para la ejecución de la tercera generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana de la Universidad Policial.



Desarrollo y adecuación del Sistema Integral de Información con base a los criterios de Nuevo Modelo Educativo que se ofertará en septiembre del 2024.

The screenshot shows a web application interface for the 'Sistema Integral de Información'. It features a table with student records. The table has columns for Matricula, Foto, % Asistencia, Nombre, and a section titled 'Área de oportunidad' which includes Ordinario, Conceptual, Actuacional, Socioafectiva, and Comentario. There are also checkboxes for 'Rec' (Record). The table contains 5 rows of student data. A 'Guardar calificaciones' button is visible at the top and bottom right of the table.

Matricula	Foto	% Asistencia	Nombre	Área de oportunidad					Rec
				Ordinario	Conceptual	Actuacional	Socioafectiva	Comentario	
2121200078		100.00%		☐	☐	☐	☐		☐
2121200065		100.00%		☐	☐	☐	☐		☐
2121300048		100.00%		☐	☐	☐	☐		☐
2121300058		100.00%		☐	☐	☐	☐		☐
2121300063		100.00%		☐	☐	☐	☐		☐

Instalación y configuración el nuevo Entorno Virtual de Aprendizaje para la operación del Nuevo Modelo Educativo.



Automatización de los procesos de respaldos en los servidores de almacenamiento institucional.



Reunión Nuevo Modelo Educativo



ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

PRINCIPALES LOGROS

- Recepción de denuncias de presuntas Faltas Administrativas.
- Avocamientos de denuncias de presuntas Faltas Administrativas.
- Investigaciones de Faltas Administrativas.
- Auditorías Internas.
- Informe de evaluación a los reportes de avances trimestrales del Programa de Trabajo de Control Interno y Administración de Riesgos.
- Procesos de Entrega- Recepción.
- Capacitación y asesorías en materia de declaraciones patrimoniales.
- Licitaciones sin concurrencia y con concurrencia del Comité Estatal y Federal.
- Participación en el comité de transparencia.
- Participación en el comité de ética.
- Participación en el comité de Control Interno y Administración de Riesgos.
- Participación en grupo interdisciplinario de Archivo.
- Participación en Consejo Directivo.

RESULTADOS DEL ÁREA

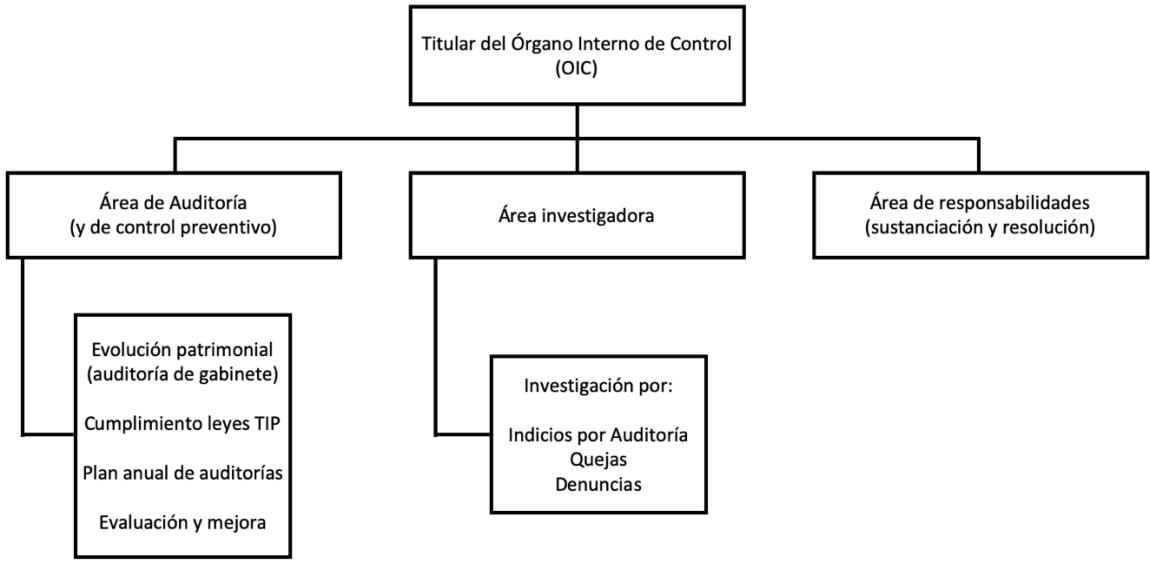
- Se recibieron 13 trece denuncias de presuntas faltas administrativas en contra de servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Se avocaron 13 trece denuncias de presuntas faltas administrativas en contra de servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Se concluyeron 7 siete expedientes de investigación de faltas administrativas, de los cuales 1 uno se concluyó mediante acuerdo de archivo y conclusión del expediente con fundamento en al artículo 100 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Y 6 seis expedientes se concluyeron con calificación de Falta Administrativa

Grave, el cual se turnó a la Contraloría del Estado para la debida Substanciación e inicio de Procedimiento de Responsabilidad Administrativa.

- Se realizó evaluación al segundo reporte de avances trimestrales del Programa de Trabajo de Control Interno y Administración de Riesgos mediante el Oficio UTJ/OIC-092/2024.
- Se atendieron 11 once procesos de licitación con y sin concurrencia del comité.
- En el mes de mayo se coordinaron los procesos de Declaración Patrimonial en el cual se logró la presentación de dicha declaración en tiempo y forma del 100% de los servidores públicos activos de esta casa de estudios.
- Del día 15 quince al día 19 de julio del presente año, se coordinó el segundo simulacro de Entrega-Recepción Constitucional 2024.

PROBLEMAS DEL ÁREA

Es necesario contratar personal para contar con la estructura mínima que deberá tener un Órgano Interno de Control de acuerdo a la recomendación emitida por el Comité Coordinador del Sistema Estatal Anticorrupción, siendo la siguiente.



SECRETARÍA ACADÉMICA

SECRETARÍA ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

- El día viernes 24 de mayo se comenzó a participar en el proyecto del Diplomado de Tutorías trabajando de manera colegiada con la Red de Tutorías de la ANUIES RCO.
- El 27 de mayo, dio inicio el Diplomado Fuji en colaboración con dicha empresa, mismo que tiene pensado concluir el 26 de julio de este año, y en el que participan estudiantes y docentes de esta institución.
- A partir del 30 de mayo, se comenzó el seguimiento al proyecto Tech Hub Act 2024 a través de un sondeo con las y los docentes y egresados(as) de esta institución.
- El 18 de junio se llevó a cabo el evento de inauguración del nuevo Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial, que será utilizado para impartir el diplomado FUJI Process.
- El día 21 de junio se llevó a cabo el Encuentro Nacional de Universitarias STEM integrado por un ciclo de paneles y ponencias dentro del marco de las “Universitarias STEM”, en donde participaron estudiantes de las Divisiones de Electromecánica Industrial, Química Aplicada, Mecatrónica, Tecnologías de la Información e Industrial.
- El día 03 de julio se llevó a cabo una reunión sumamente importante entre UTJ y el CINVESTAV Jalisco con la finalidad de socializar el proyecto del nuevo Programa Educativo en Semiconductores.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se generó la calendarización de trabajo del Colegio Académico con las Presidencias de Academia con la finalidad de organizar el periodo cuatrimestral de mayo-agosto 2024.
- Se trabajó durante algunas semanas en la revisión de algunos procedimientos, a partir de las observaciones encontradas en la auditoría externa. Como resultado, se obtuvieron las actualizaciones de los procedimientos P-AYD-01 de Análisis Curricular y el P-ADC-07 de Evaluación de Estudiantes, con la finalidad de seguir participando en la mejora continua.
- Se ha venido trabajando los viernes desde el 24 de mayo con la Red de Tutorías de la ANUIES RCO (Región Centro Occidente), en el diseño y organización del Diplomado de Tutorías, obteniéndose como resultados hasta ahora, las definiciones del nombre del Diplomado, su estructura y duración, fecha de inicio, ejes temáticos, subtemas a desarrollar, la conformación de equipos de trabajo que hemos ido

alimentando la información sobre referencias bibliográficas para la alimentación de los temas. También se generó la publicación de la convocatoria para la institución que desee participar alojando el diplomado que será modalidad híbrida (con actividades síncronas y asíncronas).

- Se generó una capacitación para las y los tutores de los primeros cuatrimestres sobre el curso propedéutico y su gestión con sus estudiantes tutorados(as) para el seguimiento de este, asimismo, se habilitó la plataforma de Transformación Digital con el curso y el resultado fue que las y los estudiantes pudieron sumarse a él y concluirlo.
- Se habilitó el nuevo Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial, que será utilizado para impartir el diplomado FUJI Process.
- Se llevó a cabo el Encuentro Nacional de Universitarias STEM integrado por un ciclo de paneles y ponencias dentro del marco de las "Universitarias STEM", en donde participaron estudiantes de las Divisiones de Electromecánica Industrial, Química Aplicada, Mecatrónica, Tecnologías de la Información e Industrial. Beneficiando así a estudiantes mujeres de estos PE con la finalidad de impulsarlas a continuar por este camino profesional STEM.
- Se concretó una reunión sumamente importante entre UTJ y el CINVESTAV Jalisco con la finalidad de socializar el proyecto del nuevo Programa Educativo en Semiconductores y el resultado fue el conseguir el apoyo de esta institución para trabajar de manera colaborativa para la creación de este nuevo PE.
- Se publicaron en redes sociales y en el portal Web de UTJ, los programas de asesorías académicas de los diferentes PE, teniendo como resultado un mayor acercamiento con las y los estudiantes y su posibilidad de solicitar y recibir asesoría de diferentes temas.
- Se dio seguimiento al proyecto Tech Hub Act 2024 a través de un sondeo con las y los docentes y egresados(as) de esta institución, lo que permitió entregar a la SICYT, información clave para la planeación de este gran proyecto.
- El 14 de mayo se realizó una visita de Tracsa- Caterpillar a las instalaciones de UTJ campus Miravalle logrando afianzar la relación colaborativa existente.
- El 17 de mayo se participó en la reunión de la Red de Tutorías de la ANUIES RCO (Región Centro Occidente) en la Universidad Autónoma de Aguascalientes, en la Ciudad de Aguascalientes.
- El día 21 de mayo se tuvo una reunión para conocer detalles del nuevo modelo educativo.

- El 21 de mayo, se llevó a cabo en el Auditorio Juan Rulfo Vizcaíno, el foro: “La importancia de la participación de las y los jóvenes en los procesos electorales”, solicitado por el IEPC Jalisco.
- El día 24 de mayo se llevó a cabo la LXI sesión ordinaria del Consejo de Universidades Públicas e Instituciones afines (CUPIA).
- El 28 de mayo se participó en la reunión de industriales y empresarios de Tlajomulco.
- El día 13 de junio, se participó en la reunión del Sistema Educativo Tecnológico de Jalisco, convocada por el Gobernador Enrique Alfaro.
- El día 19 de junio se participó en los trabajos de la mesa 2 de CANIETI.
- El día 26 de junio se dio seguimiento a acuerdos de la reunión de CANIETI.
- El día 01 de julio se participó en el evento del “Día del Ingeniero”, organizado por la Unión Jalisciense de Agrupaciones de Ingenieros A.C., mismo que tuvo lugar en la glorieta del Ingeniero, ubicada en la zona de Av. De los Maestros en la ciudad de Guadalajara.
- El día 04 de julio se realizó una visita a Sanmina, fortaleciendo así, los lazos de colaboración y vinculación entre esa empresa y la universidad.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

12.1 Eje 1. Academia y Calidad

Programa 1. Programas educativos.

Proyecto 1.3 Gracias a las reuniones con CINVESTAV, se podrá concretar la creación del PE en Semiconductores que abona a aperturar programas pertinentes.

Proyecto 15. Con la habilitación del Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial, se está impactando directamente a la modernización de los talleres de esta universidad.

Programa 2. Proceso integral de formación.

Proyecto 1.9 La difusión de los programas de asesorías académicas de los diferentes PE, para lograr un impacto también en el proyecto 1.8.

Programa 3. Docentes.

Proyecto 1.18 A través del seguimiento al proyecto Tech Hub Act 2024 que ofrece además de cursos de capacitación, programas de nivel maestría.

Programa 4. Calidad

Proyecto 1.20 Con la revisión de los procedimientos que corresponden a la Secretaría Académica y la actualización de dos de ellos particularmente, el P-ADC-07 Evaluación de Estudiantes, y el P-AYD-01 Análisis Curricular.

Eje 2. Vinculación.

Programa 1. Vinculación y empresas.

Proyecto 2.3 A través del trabajo de colaboración con la empresa FUJI, además de la visita a Sanmina se fomenta el logro de este proyecto y la visita de Trasca Caterpillar a nuestras instalaciones en campus Miravalle.

Programa 3. Seguimiento a egresados.

Proyecto 2.10 A través del seguimiento del proyecto Tech Hub Act que ofrecerá a las y los egresados cursos y oportunidad de cursar un posgrado.

Proyecto 2.12 Invitando a las egresadas a participar como ponentes en el Encuentro Nacional de Universitarias STEM.

1.2.4 Eje 4. Administración y gobernanza.

Programa 1. Eficiencia administrativa.

Proyecto 4.2. Con la compra de acervo bibliográfico adecuado y pertinente a los PE de la universidad, además de la compra de insumos para los diferentes PE.

Programa 5. Órganos de Gobierno y órganos colegiados.

Proyecto 4.23 Se elaboraron las agendas de trabajo con el colegio académico para colaborar de forma cercana con las Academias Institucionales.

Proyecto 4.24 Se ha seguido trabajando con las Academias Institucionales a través de la implementación del aula virtual de Moodle.

Eje 5. Red Jalisco de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Programa 3. Incrementar la eficiencia terminar en las IES de la Red Jalisco.

Proyecto 5.9 Con la creación y seguimiento del curso propedéutico en el que participan las y los estudiantes de primer ingreso.

Proyecto 5.11 A través de la difusión de los programas de asesorías académicas de todos los PE.

EVIDENCIAS

Programa de Asesorías Académicas



Universidad Tecnológica
de Jalisco
Innovación y Excelencia

COMPañERO/A:

- ¿Se te ha complicado tener buenos resultados en alguna materia?
- ¿Necesitas apoyo?

¡Tu Universidad quiere ayudarte!
Contamos con un

Programa de **ASESORÍA ACADÉMICA ESPECIALIZADA**

[Solo da click AQUÍ](#)

Y podrás ver a las y los profesores que te pueden asesorar, así como los temas y horarios en que están disponibles.
Agenda la cita con ellos/as a través de su correo electrónico.

¡Anímate!



FEB - 2024

Cursos Propedéuticos

 Dirección de Tecnologías 

N1 – Español – 2024 B 

Tablero Cursos Transformación Nivelación 2024 B N1 – Español – 2024 B

General

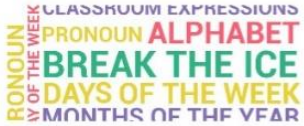
 **ESPAÑOL**

 Dirección de Tecnologías 

N1 – Inglés – 2024 B 

Tablero Cursos Transformación Nivelación 2024 B N1 – Inglés – 2024 B

Introducción al curso

 **LENGUA INGLESA**

 Introducción y contenido del Curso 

 Dirección de Tecnologías 

N1 – Matemáticas – 2024 B 

Tablero Cursos Transformación Nivelación 2024 B N1 – Matemáticas – 2024 B

Matemáticas

 **MATEMÁTICAS**

Festejos del día del Ingeniero



Diplomado Tutoría Innovadora para un mundo en constante cambio.

Convocatoria para producir y operar el “Diplomado Tutoría innovadora para un mundo en constante cambio” Externo Recibidos x

BARRERA HERNANDEZ, MARIA DEL ROCIO <rocio.barrera@utcelaya.edu.mx>
para jcpadilla, rectoria, direccion, rectoria, yesenia.pinzon, rectoria, dir_jiquilpan, rectoria, rectoriageneral, rector.utj, rectoria, direcciong, Direccion, francisco.ramirez, rectoria, direccion, Rey

Titulares de las Instituciones de Educación Superior de la Región Centro Occidente de la ANUIES
PRESENTE

Con un respetuoso y atento saludo, me dirijo a ustedes para compartirles que, como parte de las actividades de nuestro Plan de trabajo 2024 en la Red de Tutorías de la Región Centro Occidente, se está diseñando el **Diplomado Interinstitucional de Formación y Actualización en Tutoría**, titulado “Tutoría innovadora para un mundo en constante cambio”, a 25 años de que la ANUIES promueve la tutoría como una estrategia de alto impacto en beneficio de nuestros estudiantes. Nos complace informarles que ya hemos avanzado significativamente en el diseño conceptual y estructura inicial del **diplomado**. En breve, uno de los aspectos cruciales a decidir es contar con alguna IES que pueda asumir la responsabilidad de producir y hospedar en su plataforma LMS este **diplomado**, además de tomar el control académico para ofrecerlo y concluir la primera generación.

Por ello, convocamos a las IES interesadas a manifestar su disposición para colaborar con esta propuesta de alto impacto.

A continuación, se detallan algunas consideraciones importantes del proyecto:

Formato y Estructura:
El **Diplomado** está diseñado para 150 a 175 horas, en formato virtual, asincrónico y autogestivo.
La IES que hospede deberá facilitar su LMS para montar el **diplomado**.
Se planea ofrecer un webinar sincrónico al finalizar cada módulo como valor agregado.
Evaluación automatizada y un único producto final: proyecto integrador de tutoría para la IES.

Diplomado Interinstitucional de Formación y Actualización en Tutoría

Construcción del **Diplomado Interinstitucional de Formación y Actualización en Tutoría** Recibidos x

Secretaría Académica <secretaria.academica@utj.edu.mx>
para ptc, Mtra

Estimados (as) Docentes

Con el gusto de saludarles, por indicación de la Mtra. Soraya Navarro Rayas, se les comparte la siguiente información de la Red de Tutorías de la Región Centro Occidente ANUIES:

Como parte de las actividades de nuestro Plan de trabajo 2024 en la Red de Tutorías de la Región Centro Occidente, se están integrando los contenidos para construir un **Diplomado Interinstitucional de Formación y Actualización en Tutoría**, por ello será mucho valor contar las aportaciones de los diferentes actores de los Programas Institucionales de Tutorías en su IES para nutrir la información que ayudará a consolidar las temáticas y sentido pedagógico de esta importante propuesta formativa a casi 25 años de que ANUIES promueve la tutoría como una estrategia de alto impacto en beneficio de nuestros alumnos.

Por lo anterior, se les solicita de la manera más atenta su apoyo para contestar la siguiente encuesta a partir de hoy y hasta antes del viernes 17 de mayo de 2024 a las 12:00 horas.

Se anexa la Liga para contestar Encuesta de Necesidades de Formación Tutorial: <https://forms.office.com/r/N35szF0ehE>

Cabe mencionar que la encuesta es anónima y sólo tomará unos minutos responderla.

Diplomado de FUJI



Encuentro Nacional de Universitarias STEM



Reunión con Tracsa-Caterpillar



Tech Hub Act



Jalisco TECH HUB ACT

COMPONENTE

Maestrías

OBJETIVO:
Promover, por medio de las IES, el estudio y la especialización de **estudiantes, egresadas, egresados y/o profesionistas** jaliscienses a través de maestrías en las áreas de ciencia y alta demanda del Estado de Jalisco como electrónica, ciencias computacionales y manufactura avanzada.

Maestrías ofertadas:

- Maestría en Ciencias Computacionales.
- Maestría en Ingeniería en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- Maestría en Ciencia de Datos.
- Maestría en Diseño Electrónico.
- Maestría en Informática Aplicada.
- Maestría en Ingeniería de Productos y Procesos.
- Maestría en Ingeniería y Gestión de la Calidad.
- Maestría en Sistemas Computacionales.
- Maestría en Negocios de Innovación Tecnológica.
- Maestría en Ingeniería.

Jalisco TECH HUB ACT





Jalisco TECH HUB ACT

COMPONENTE

Capacitación y Certificación

OBJETIVO:
Incrementar las competencias y habilidades diversas de los **estudiantes, egresadas, egresados y/o profesionistas de Educación Superior**, a través de capacitación y certificación especializada, contribuyendo al fortalecimiento del talento altamente especializado en Jalisco.

Temas:

- Inteligencia Artificial.
- APPS WEB.
- APPS NUBE.
- Especialista en tecnología de la información.
- Certificación Autodesk.

Jalisco TECH HUB ACT



DEPARTAMENTO DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

PRINCIPALES LOGROS

- Dentro de las instalaciones de la biblioteca del Campus Miravalle, se instaló un equipo de cómputo con el inventario del acervo, exclusivo para la consulta de las y los usuarios de la biblioteca. Mismo que les facilitará la búsqueda de los diversos títulos existentes sobre alguna temática.
- Se realizó el proceso de adquisición con el presupuesto federal para la compra del material bibliográfico tanto de campus Miravalle como de Ciudad Creativa Digital (CCD).
- Se promovió con las y los docentes de las diferentes academias el material bibliográfico adquirido, para su conocimiento y aprovechamiento.
- Se entregaron en la biblioteca de CCD 63 ejemplares de diversos libros técnicos especializados en tecnologías de la información para la consulta de personal docente y estudiantes.
- Se promovió con las y los estudiantes, así como con el personal docente de CCD el material bibliográfico que se instaló en la biblioteca de ese plantel.
- Se entregaron a la División Electromecánica Industrial, materiales bibliográficos (manuales, instructivos, etc.) exclusivos para la Carrera de Mantenimiento área Maquinaria Pesada, con la finalidad de que fueran resguardados y utilizados en el Taller del edificio L.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso de Miravalle con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024.
- Dentro del campus CCD, se realizaron las gestiones para contar con una prestadora de servicio en el turno vespertino, que pudiera facilitar los servicios bibliotecarios.
- Por primera vez, se contará en CCD con la posibilidad de facilitar el préstamo externo de material bibliográfico.
- Se realizó una visita física a las aulas de CCD con la finalidad de promover los servicios de préstamos externos de material bibliográfico, así como el trámite de la credencial de la biblioteca.

- Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad, tal como se planeó en el Plan de trabajo 2024.
- Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.
- Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.
- Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.
- Se dio atención a las y los usuarios que acuden a biblioteca, tanto estudiantes y docentes como administrativos.
- Se obtuvo el apoyo del Departamento de Mantenimiento para realizar diversas actividades necesarias en la mejora de las instalaciones del edificio H, como cambio de luminarias en el acervo, pintura de plafones, reparación de estuche del termostato del aire acondicionado, etc.
- Se entregaron credenciales de biblioteca para estudiantes y docentes.
- Se recibió la visita de Mc Graw Hill para mostrar a las y los docentes publicaciones especializadas con la finalidad de que conozcan el material y determinen si es necesaria su incorporación al acervo de biblioteca.
- Se generaron estadísticas de los servicios bibliotecarios y se enviaron a la Secretaría Académica.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante... servicios de cómputo para estudiantes... entre otros:

Dentro de las instalaciones de la biblioteca del Campus Miravalle, se instaló un equipo de cómputo con el inventario del acervo, exclusivo para la consulta de las y los usuarios de la biblioteca. Mismo que les facilitará la búsqueda de los diversos títulos existentes sobre alguna temática.

1.10 Promover los servicios bibliotecarios en modalidad presencial y digital en todos los PE, utilizando los recursos de información virtuales:

Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso tanto de Miravalle como de CCD, con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024.

Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad.

5.16 Apoyar a la SICyT en la implementación de la Biblioteca Digital estatal de soporte:

Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.
Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.
Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Si bien, se tienen los nuevos 16 equipos de cómputo en el laboratorio del edificio de biblioteca, sería pertinente actualizar los más antiguos.

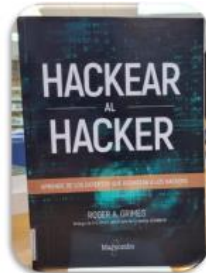
EVIDENCIAS

Adquisiciones bibliográficas para los programas educativos de la División de Tecnologías de la Información

Academia Institucional de Tecnologías de la Información



Autor: Jesús Tomás Gironés y Jaime Lloret Mauri.
Año: 2022.
Título: El gran libro de Android.
Editorial: Alfaomega/Marcombo
Edición: 9na edición.



Autor: Roger A. Grimes
Año: 2018.
Título: Hackear al hacker.
Editorial: Marcombo.
Edición: 1ra. edición.



Autor: José Manuel Ortega Candel
Año: 2020.
Título: Desarrollo seguro en ingeniería del software.
Editorial: Alfaomega/Marcombo.
Edición: 1ra edición.



Autor: José Alfredo Jiménez Murillo, Eréndira Miriam Jiménez Hernández y Laura Nelly Alvarado Zamora.
Año: 2013.
Título: Fundamentos de programación. Diagramas de flujo.
Editorial: Alfaomega.
Edición: 1ra edición.

Instalación de equipo con inventario de material bibliográfico



Publicidad de la biblioteca

A toda la comunidad estudiantil de la Unidad Académica en Ciudad Creativa Digital:

¡Ven a visitarnos a la BIBLIOTECA !

Queremos avisarte que aquí en la biblioteca, ahora contamos con préstamos externos para que puedas llevarte los libros a casa.
Puedes pedir prestados 3 libros hasta por 3 días hábiles.

¡Es muy fácil! Lo único que necesitas es tu credencial de biblioteca.
Para tramitarla, acude a la biblioteca y entrega 2 fotografías tamaño infantil, a color o blanco y negro. Es gratuita.
En 5 días hábiles la tienes lista.

El horario en el que puedes acudir a tramitar estos servicios es:
Turno matutino: 7:00 de la mañana a 1:30 de la tarde.
Turno vespertino: 2:00 a 5:30 de la tarde.

Si quieres ingresar a biblioteca digital, recuerda que la página es:
<https://cid.jalisco.gob.mx/>
Usuario: tu correo electrónico institucional.
Contraseña genérica: @Knimbuss123

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Recuerda, estamos en Mezzanine

¿No has terminado alguna tarea, tienes tiempo libre entre clases, se te dificulta trabajar en casa?

¡Ven a visitarnos a la BIBLIOTECA !

Además de los libros en físico contamos con:

- Laboratorio de cómputo** pensado para tus necesidades. Los equipos tienen acceso a internet, tenemos 16 computadoras nuevas para que avances a gran velocidad
- Aire acondicionado** para que puedas trabajar con la temperatura ambiente adecuada.
- Préstamo de Chromebook** por si quieres trabajar dentro del área de biblioteca en forma más privada.

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Recuerda, estamos en el edificio H

DIRECCIÓN DE SERVICIOS ESCOLARES

PRINCIPALES LOGROS

- Se continua con los trabajos para la adecuación del Nuevo Reglamento General de Alumnos de la UTJ con la finalidad de armonizarlo con el existente.
- Seguimiento a los trabajos del Comité de Admisión con la finalidad de identificar la problemática o áreas de oportunidad que aporten mejoras al proceso ADM-Admisión y seguimiento del Sistema de Gestión Integral.
- Se está participando en las sesiones de trabajo para la revisión y definición de criterios de Nuevo Modelo Educativo en su implementación en Ágora.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se expidieron 247 Títulos de las carreras de Licenciaturas e Ingenierías, 253 de Técnico Superior Universitario, así como 1,500 documentos de egreso como certificados de estudios, actas de exención de examen profesional y constancias de servicio social de los egresados en de enero - abril del 2024.
- Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo en la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar, eficiencia terminal, así como para la acreditación de los programas educativos.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8- Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo para la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar y eficiencia terminal.

1.9- Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

- Se elaboró el diagnóstico de habilidades básicas de la Prueba de Aptitud Académica que permiten obtener información útil para impartir cursos de nivelación a los alumnos de nuevo ingreso al ciclo Mayo- agosto 2024.
- Se participó en el curso de inducción a los Servicios de Apoyo llevada a cabo el día 02 de mayo, brindada a los alumnos de nuevo ingreso al ciclo escolar mayo-agosto 2024.
- Se expidieron 707 credenciales a los alumnos de nuevo ingreso y continuidad, así como la entrega de 2,884 hologramas la cual permite que los alumnos accedan a descuentos en el servicio de transporte, así como para facilitar su acceso a las instalaciones a través del sistema automatizado.
- Se llevó a cabo el registro de alumnos 218 al Seguro Facultativo por medio de la plataforma IDSE del IMSS.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

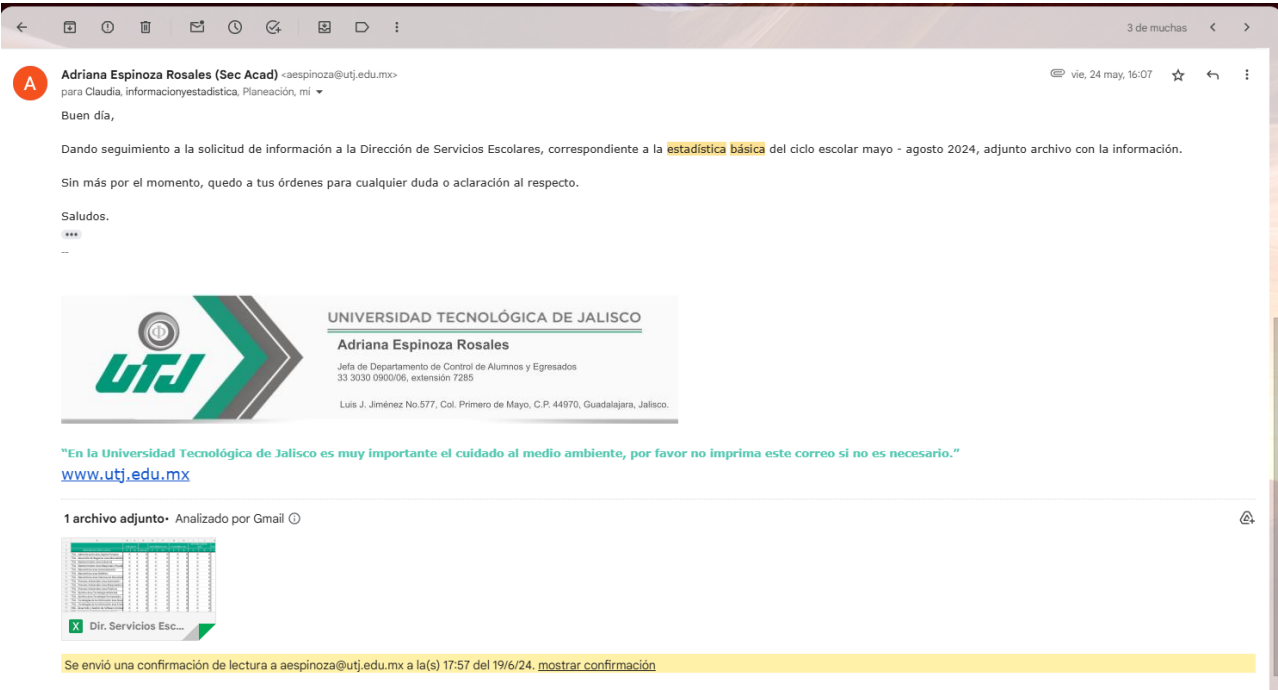
- No se cuenta con un Módulo Integral de Servicios Escolares en el Sistema de Información Ágora, que permita atender de manera más efectiva todos los requerimientos institucionales.
- No es confiable la información de la página de historial académico de los alumnos que se muestran en el sistema de información Ágora, para la emisión de constancias de estudios con calificaciones.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

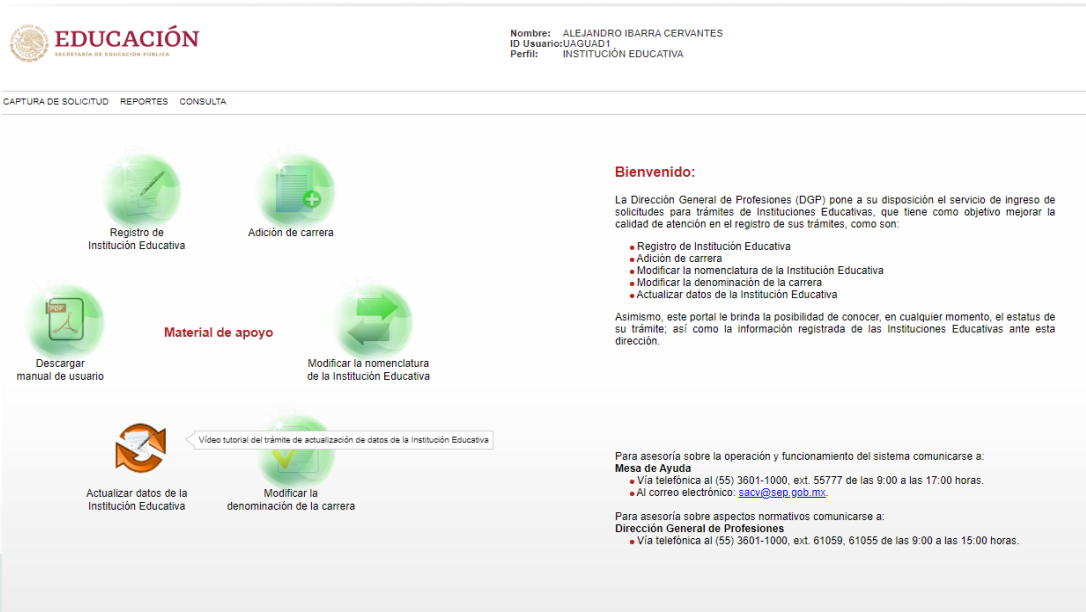
- Continuar con las reuniones de trabajo con la Secretaría Académica, la Dirección de Tecnologías y el Departamento de Sistemas de Información, con la finalidad de identificar los casos de registros de calificaciones con inconsistencias.

EVIDENCIAS

Entrega de Estadística Básica a la Subdirección de Información y Estadística



Plataforma de registro ante la Dirección General de Profesiones



Minuta de Acuerdo reunión ordinaria No. 77/2024 del Comité de Condonaciones



COMITÉ DE CONDONACIONES
MINUTA REUNIÓN ORDINARIA NO. 77
CICLO MAYO-AGOSTO 2024
Jueves 23 de MAYO de 2024

Orden del día:

- Lista de asistencia.
- Revisión de solicitudes de condonación socioeconómicas, de trabajo y por vulnerabilidad.
- Revisión de solicitudes de condonaciones académicas, cultural o deportiva y de primer ingreso.
- Asuntos varios.

LISTA DE ASISTENCIA:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
1.- Soraya Guadalupe Navarro Rayas	Secretaría Académica	
2.- Sandra H. Ribeiro Valle	Secretaría de Vinculación	
3.- Ana Eugenia Romo González	Directora de Carrera	
4.- Martín Rabelero Velasco	Director de Carrera	
5.- Román Amezcua Castrejon	Director de Carrera	
6.- Jorge Eleazar Rodríguez Álvarez	Director de Carrera	
7.- Víctor Hugo Ortiz Muro	Director de Carrera	
8.- José Antonio González Moreno	Director de Carrera	
9.- Sagrario Romero Domínguez	Directora de Servicios Escolares	



10.- Alma Leticia Becerra Dávila	Subdirectora de Servicios Estudiantiles	
11.- Karina Guevara Chacón	Directora de Administración y Finanzas	

Diagnóstico de habilidades básicas mayo-agosto 2024

Inicio

Insertar

Diseño de página

Fórmulas

Datos

Revisar

Vista

¿Qué desea hacer?

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

Compartir

DIVISIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA

PRINCIPALES LOGROS

- Participación en el proceso de actualización de la oferta educativa en el marco del Nuevo Modelo Educativo 2024 dentro de los equipos de trabajo No. 14, 33 y 34; donde se han actualizado matrices de competencias, plan de estudio, programas de asignaturas, perfiles de ingreso y egreso correspondientes a cinco programas educativos.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se diseñó la estructura de contenidos para arrancar el cuarto cuatrimestre del nuevo programa educativo TSU Asesor Financiero Cooperativo periodo 2024C.
- Conjuntamente con la Dirección de Tecnologías se ha integrado y puesto en marcha dos células de producción para la transformación digital de contenidos temáticos para el programa educativo TSU Asesor Financiero dentro del marco del Nuevo Modelo Educativo 2024.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: se realizó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Enero-Abril 2024 y los resultados fueron entregados a los profesores.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se necesita renovar y completar la dotación de ventiladores para las aulas del edificio I.
- Es necesario renovar dos sillas ejecutivas para las secretarías de Dirección ambos turnos.

DIVISIÓN ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

PRINCIPALES LOGROS

- Capacitación especializada para 6 académicos en seminario sobre protección de sistemas eléctricos.
- Preparación de dos nuevos cuerpos académicos para convocatoria PRODEP.
- Trabajo colegiado de 3 profesores de tiempo completo de la UTJ entre otros 93 participantes a nivel nacional en mesas de trabajo para diseñar Matriz de competencias y materias nuevo del Nuevo modelo educativo de familia de carreras en electromecánica industrial.
- Renovación a colaboración con empresa TRACSA para refrendo de programa de educación DUAL en TSU maquinaria pesada
- Participación en Diplomado FUJI de tres académicos y 6 alumnos de ingeniería en mantenimiento Industrial
- Reunión con Directivos de TRACSA y CARTERPILLAR USA

RESULTADOS DEL ÁREA

- El PE de mantenimiento Industrial con la participación en dos distintos diplomados es apoyado por un conjunto suficiente y capacitado de personas que facilitan el logro de los objetivos educativos en 5 materias del nuevo plan de estudios.
- A raíz del trabajo realizado en estos dos meses a nivel nacional por 3 PTC, se actualizó el contenido de 23 asignaturas y los mapas curriculares de TSU-MMP, TSU- MAI e Ing. MI.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Se recibirá un nuevo modelo con una matriz de materias inflexible, lo cual obstaculiza incorporar el modelo dual del Técnico Superior Universitario en Mantenimiento área Maquinaria Pesada.

EVIDENCIAS

Visita de Directivos de Tracsa Caterpillar



Participación de 14 docentes y grupos de la Ingeniería en Mantenimiento Industrial en webinar

Webinar de **MATLAB & SIMULINK**

Circuitos Eléctricos con Simscape

¿Le está sacando el máximo provecho a [MATLAB®](#)? Hablaremos de cómo realizar la simulación circuitos eléctricos y electrónicos de manera rápida, mostraremos un análisis en frecuencia del sistema simulado y el diagrama de Bode utilizando [Simulink](#) y Simscape para observar su eficiente y fácil uso de las herramientas de [MATLAB®](#). Algunas de estas funcionalidades son nuevas, otras tienen 10 años o incluso más. Averigüe cuantas de ellas no conocía.

Participación de docentes en Seminario de Capacitación Schweitzer Engineering Laboratories (SEL)



“Seminario Técnico de Protección y Automatización de Sistemas Eléctricos Industriales”

10 de Abril 2024

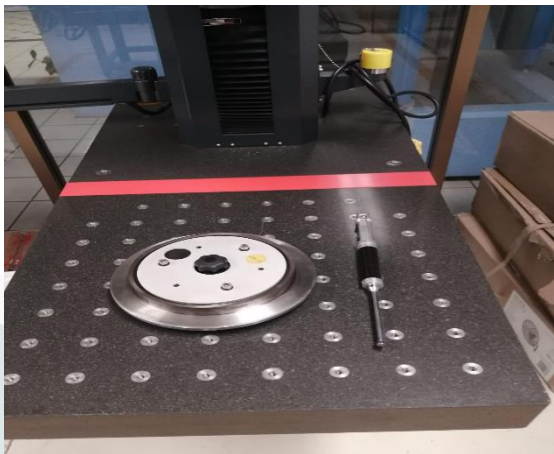
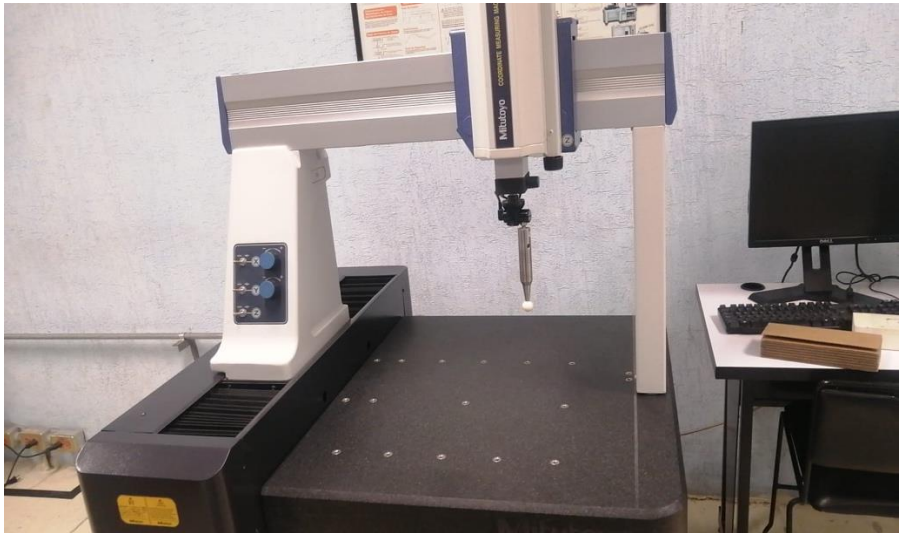
Hotel Holiday Inn Guadalajara Expo
Avenida Lopez Mateos Sur 2500, Col. Ciudad del Sol, 45050, Zapopan

Horario	Tema	Presentador
8:00	Bienvenido y registro	Alfredo Ortiz
8:15	Presentación Corporativa SEL México	
8:30	Manejo de corrientes de cortocircuito elevadas en redes de MT y BT	Ricardo Santacruz
9:00	Eliminación de fallas en ultra alta velocidad en sistemas de MT y BT	
9:30	CoffeeBreak	
10:00	Avances en la protección de motores de media tensión	Iván Yanez
10:30	Simplificación de la modernización en la industria	Ricardo Santacruz
11:00	CoffeeBreak	

Seminario técnico sobre protección y automatización de sistemas eléctricos industriales en Guadalajara



Rehabilitación de equipamiento de talleres





**Habilitación de un nuevo espacio para desarrollo de prototipos y
exposición de proyectos**



DIVISIÓN MECATRÓNICA

PRINCIPALES LOGROS

- Habilitación de un nuevo laboratorio de Automatización de PLC (avance 92%)
- Continuidad del proyecto “Robótica Educativa e Inclusiva para Niñas y Niños en Situación Vulnerable”, con Hogar Villas Miravalle.
- Convenio de habilitación de laboratorio de automatización por parte de Mitsubishi (en proceso).
- Convenio de habilitación de laboratorio de Tecnología de Montaje Superficial por parte de FUJI (inaugurado y funcionando).
- Convenio para montar una sala de muestra - taller de Simuladores de Vuelos por parte de Robotics Solutions (instalándose).

RESULTADOS DEL ÁREA

- Matrícula total de la División de Mecatrónica estable pese a ser un cuatrimestre de baja captación.
 - Matrícula May-Ago 2024 → 830
- Capacitación de Profesores y Estudiantes en Tecnología de Montaje Superficial SMT, con FUJI.
- Participación de una profesora en el Grupo de enfoque de Investigadores que dará forma al plan de estudios de la nueva carrera de Ingeniería en Mecatrónica Inteligente en el CUCEI.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Consolidación de los Programa Educativo de TSU en Mecatrónica Áreas: Automatización y Robótica, así como el PE de ING Mecatrónica, debido a la estabilidad y crecimiento de sus matrículas y la Acreditación del PE de ING Mecatrónica.
- Consolidación y reconocimiento a UTJ, por la participación de profesores y CA en proyectos sociales y tecnológicos.
- Mejoramiento de laboratorios a través de la vinculación con empresas como Mitsubishi, FUJI y Robotics Solutions.
- Avance en la habilitación del nuevo laboratorio de Automatización con Controladores Lógicos Programables PLC.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario reestablecer el laboratorio del “Multilazo de Control”, dotar recursos para que entre 2024 y 2025 quede rehabilitado y operando.
- Reemplazar mobiliario, pintar paredes y pisos y actualizar equipamiento en el edificio C de Miravalle.
- Laboratorios de cómputo insuficientes para la demanda de los PE de la División de Mecatrónica.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Generar las solicitudes de mantenimiento requeridas para mantener lo mejor posible las instalaciones y servicios actuales.
- Participación en competencias nacionales e internacionales de corte tecnológico que den proyección tanto a la UTJ como a la División de Mecatrónica.
- Utilizar eficientemente los recursos derivados del presupuesto para mejorar en la medida de lo posible los equipos, servicios e instalaciones que requiere los estudiantes para cumplir con los objetivos educativos del Programa Educativo.
- Realizar proyectos para equipamiento y/o adquisición de equipos y materiales para el buen desarrollo del modelo 70-30.
- Seguir haciendo propuestas a las Secretarías y Rectoría para seguir mejorando y haciendo más eficientes tanto el Sistema de Gestión de Calidad como los reglamentos y procesos académicos.

EVIDENCIAS

Proyecto Robótica educativa e inclusiva para niñas y niños en situación vulnerables con Hogar Villas Miravalle

Tabla de contenidos

01 Introducción Robótica educativa	02 Objetivos Fines del proyecto.	03 Contextos Estratégicos de aplicación del proyecto.
04 Fases del proyecto. Implementación	05 Curso de Robótica Descripción del taller	06 Cronograma Descripción de las actividades

Página 1142

Contexto estratégicos del proyecto

1. Educación especial.
Niños y niñas con necesidades especiales.

2. Casas hogar.
Niños y niñas en situación vulnerable.

3. Educación primaria.
Niños y niñas de zonas con situación socioeconómica desfavorable.

Dirigido a niños y niñas entre 9 y 12 años.

Página 1149

Fases del proyecto

F1: Inicio del proyecto.

- Establecimiento de convenios de colaboración con instituciones educativas y sociales interesadas.

F2: Recursos robótica.

- Obtención de recursos económicos a través de convocatorias estatales para fomento de la tecnología para las prácticas de electrónica y robótica.

F3: Puesta en marcha de los talleres.

- Implementación de los talleres de electrónica y robótica con duración de cuatro meses por institución educativa.

F4: Formación de capital intelectual.

- Capacitación docente para el establecimiento del taller de Robótica y orientación para la participación en concursos y competencias de robótica.

F5: Informe de resultados.

- Realizar el recuento de los resultados en la implementación del proyecto en los contextos estratégicos seleccionados.

Centro de Investigación e Innovación en Entornos Virtuales

Página 1151

Inauguración del Centro de Entrenamiento de Tecnología de Montaje Superficial.



[illegible]

DIVISIÓN PROCESOS INDUSTRIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se sigue recolectando información para dar cumplimiento al plan de mejora ante CACEI presentado para el programa educativo de Ingeniería Industrial, mismo que se complementará en este cuatrimestre.
- Se Continuó con el seguimiento al proyecto de Estancia Posdoctoral Académica de la Dra. María Fernanda Ibarra Vázquez, el cual reporta un avance de 80%, además de que se le asignó la materia de Termodinámica en el TSU Química área Tecnología Farmacéutica y está asesorando a dos alumnos de Ingeniería Industrial en sus proyectos de estadía.
- En conjunto con las Divisiones de Mecatrónica, Mantenimiento Industrial y Tecnologías de la Información y Comunicación, se inició un convenio con la empresa FUJI, para la instalación de Centro de Entrenamiento de Tecnología de Montaje Superficial; así como la impartición de un diplomado para docentes y estudiantes impartido por FUJI.
- Derivado de la participación de docentes y alumnos en el proyecto TECH HUB ACT, se logró la certificación en Lean y Cadena de Suministros de 7 profesores y 7 alumnos de la DPI.

RESULTADOS DEL ÁREA

- En abril de este año se impartieron los cursos: “Manejo y Operación de Equipo Instalado en Laboratorio de Máquinas-Herramientas de la Universidad Tecnológica de Jalisco”, por el profesor Mario Campos Suarez y; “Procesamiento de Polímeros mediante Extrusión, Inyección y Soplado” impartido por el profesor José Francisco Pérez Dávalos. Estos cursos se realizaron en los talleres de máquinas y herramientas del edificio B y en el taller de Plásticos del edificio E.
- En este periodo se nos asignaron 22 pantallas al edificio M, mismas que están almacenadas y en espera de que puedan ser instaladas en las aulas y en el auditorio, una vez que se contrate el servicio de instalación.
- Como proyecto novedoso, ya se resanó un muro del aula 201 del edificio M, con la intención de pintarlo con pintura anti grafiti y pueda ser utilizado como pintarrón.
- En el mes de mayo se impartió la charla sobre equidad de género a los profesores y concejales de la División de Procesos Industriales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Con la acreditación de la Ingeniería Industrial por parte de CACEI, ya se tienen tres programas acreditados en la División de Procesos Industriales, faltando sólo el TSU en Procesos Industriales área Automotriz. A la fecha este programa ya tiene egresados del turno matutino y por egresar del turno vespertino, se sugiere acreditarlo junto con la re-acreditación de los otros TSU en la División de Procesos Industriales. La acreditación de estas carreras es un indicador de calidad al interior de la División, lo cual se ha visto reflejado en el incremento de la matrícula, tanto de primer ingreso como total.
- Se ha hecho promoción entre los profesores para que estudien un posgrado. Como resultado, ya se tiene a dos profesores de asignatura estudiando una maestría en programas reconocidos. Uno inició en agosto de 2023 y la otra maestra iniciará en agosto de este año. Esto permitirá incrementar el número de profesores con perfil deseable y generar cuerpos académicos al interior de la División. Como parte de estas promociones, el Profesor de Tiempo Completo Mario Campos Suarez se presentó su examen de oposición para optar al Doctorado en Educación, donde fue aprobado por unanimidad. Con ello ya se cuenta con 4 docentes con grado de doctor en la División, tres Profesores de Asignatura y un Profesor de Tiempo Completo.
- En abril de este año se lanzó la convocatoria para contratar 3 nuevos PTC en la DPI, dos para el turno matutino y uno para el vespertino, lamentablemente una plaza del turno matutino fue dictaminada como desierta debido a que los aspirantes no reunían los requisitos de la convocatoria. Se solicitaron dos para el matutino debido a que se solicitó la apertura de la licenciatura en ingeniería industrial en el turno matutino, misma que fue aprobada y ya tenemos 7mo de Ing. Industrial en el turno matutino.
- En este periodo se ha estado trabajando con la DGUTyP en la elaboración del nuevo modelo educativo, particularmente los profesores Ernesto salvador Enríquez, Francisco Javier Lira Mendoza, Mario Campos Suarez y Martín Rabelero Velasco, hemos estado trabajando a marchas forzadas en diseño y la elaboración de las hojas de asignaturas de las nuevas materias de la Lic. en Ingeniería Industrial, ya que se tiene programado que inicie en septiembre de este año.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- En la División se cuenta con pocos profesores con estudios de posgrado, por lo que es complicado que se puedan incorporar como profesores con reconocimiento PRODEP y que se pueda formar un cuerpo académico. Por lo que no se cuenta con publicaciones ni desarrollos tecnológicos en el periodo, a pesar de las capacidades reconocidas en la división.
- Con base en la matrícula de los Programas de Estudios, sigue siendo necesaria la contratación de más Profesores de Tiempo Completo, ya que en el turno matutino sólo se cuenta con cuatro profesores, mientras que en el turno vespertino se cuenta con seis, sin embargo, como en el turno vespertino se tiene la ingeniería, es necesario por lo menos otro PTC.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Gracias a la contratación de los dos nuevos PTC, uno en cada turno, para el inicio del siguiente ciclo escolar ya se tienen cubiertas la mayoría de las materias, sólo queda aún un hueco importante en el turno matutino, debido a que uno de los profesores ya se va a jubilar y por lo tanto dejará sus materias. La contratación del nuevo PTC en el turno matutino permitirá aliviar esta situación.
- Se ha promovido entre los profesores que realicen estudios de posgrado. Afortunadamente ya se tiene a uno de ellos cursando una maestría y otra maestra por ingresar en agosto de 2024.
- Se ha mejorado la labor tutorial, pero deberá ser reforzada cada ciclo escolar. Esta acción permitirá mejorar los indicadores de la DPI, sobre todo los relacionados con la deserción y reprobación. Con estas acciones, se ha logrado reducir la reprobación tanto en los TSU como en la Ingeniería. En cuanto a la deserción, en los TSU se mantiene más o menos constante, mostrando una ligera mejoría para ambas carreras.
- Se han realizado solicitudes de mantenimiento, pero siguen sin ser atendidas con prontitud.

EVIDENCIAS

Entrega de plan de mejora ante CACEI



P-CACEI-DAC-02-R07
Revisión 0
Vigencia a partir de 17 de abril de 2017

ACTA NÚMERO TRES MIL CIENTO DIECIOCHO BIS

En la Ciudad de México, siendo las 09:00 horas del día 14 de marzo del año 2023, en las instalaciones ubicadas en Av. Presidentes # 34-B, Portales Oriente, Delegación Benito Juárez, en Ciudad de México, con motivo de la reunión virtual de la Mesa de Revisión del Comité de Medio Término con el propósito de analizar y dictaminar los informes de medio término de los programas educativos de distintas instituciones de Educación Superior.

En esta reunión se revisó el informe número de control 180-TSU-62A del Programa de Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales Área Maquinados de Precisión, de la Universidad Tecnológica de Jalisco y como resultado de dicho análisis la Comisión.

Acuerda

Que el Informe de Medio término atiende de forma suficiente las recomendaciones emitidas en el Dictamen tres mil ciento dieciocho bis y es congruente con los esfuerzos de la Institución por alcanzar la excelencia a través de una enseñanza de calidad en el área de las ingenierías; razón por la cual dicho informe satisface el requisito que indica el Marco de referencia para la acreditación de los programas de licenciatura respecto de la entrega de esta evidencia.

Considerando que, al cumplirse la vigencia de la actual acreditación, estará en vigor el Marco de Referencia 2021 del CACEI, se recomienda la revisión del mismo para conocerlo, capacitarse y realizar las adecuaciones requeridas en los procesos de mejora continua del PE.

Comisión de Medio Término

Dr. Jorge García Sosa
Dr. José Luis Vargas López
Mtra. Kikey González Fernández
Dr. Félix Orlando Martínez Ríos



P-CACEI-DAC-02-R07
Revisión 0
Vigencia a partir de 17 de abril de 2017

ACTA NÚMERO TRES MIL CIENTO DIECINUEVE BIS

En la Ciudad de México, siendo las 09:00 horas del día 14 de marzo del año 2023, en las instalaciones ubicadas en Av. Presidentes # 34-B, Portales Oriente, Delegación Benito Juárez, en Ciudad de México, con motivo de la reunión virtual de la Mesa de Revisión del Comité de Medio Término con el propósito de analizar y dictaminar los informes de medio término de los programas educativos de distintas instituciones de Educación Superior.

En esta reunión se revisó el informe número de control 180-TSU-58A del Programa de Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales Área Plásticos, de la Universidad Tecnológica de Jalisco y como resultado de dicho análisis la Comisión.

Acuerda

Que el Informe de Medio término atiende de forma suficiente las recomendaciones emitidas en el Dictamen tres mil ciento diecinueve bis y es congruente con los esfuerzos de la Institución por alcanzar la excelencia a través de una enseñanza de calidad en el área de las ingenierías; razón por la cual dicho informe satisface el requisito que indica el Marco de referencia para la acreditación de los programas de licenciatura respecto de la entrega de esta evidencia.

Considerando que, al cumplirse la vigencia de la actual acreditación, estará en vigor el Marco de Referencia 2021 del CACEI, se recomienda la revisión del mismo para conocerlo, capacitarse y realizar las adecuaciones requeridas en los procesos de mejora continua del PE.

Comisión de Medio Término

Dr. Jorge García Sosa
Dr. José Luis Vargas López
Mtra. Kikey González Fernández
Dr. Félix Orlando Martínez Ríos

Contenido curso taller Máquinas y Herramientas



Curso:
Manejo y operación de equipo instalado en laboratorio de Máquinas Herramientas de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

1. Competencias	Desarrollar la manufactura de piezas utilizando la maquinaria, equipo y herramental ubicado en laboratorio considerando las especificaciones técnicas de utilización de equipos y métodos de maquinado, así como las normas de seguridad aplicable para contribuir al conocimiento de los procesos productivos especializados y estándares de calidad.
2. Dirigido	Docentes
3. Horas Teóricas	2
4. Horas Prácticas	8
5. Horas Totales	10
6. Objetivo de aprendizaje	El docente elaborara piezas de maquinado de precisión a través del uso de torno, fresadora, taladro, cierra cinta, equipos y herramientas convencionales considerando las especificaciones técnicas y la normatividad aplicable para cumplir con las especificaciones del producto, la transmisión de conocimiento hacia los alumnos y la preservación adecuada de la maquinaria, equipo y herramental del laboratorio.

Presentación de la charla sobre Feminismo



Evento FUJI, Inauguración, visita al taller y firma de convenio



Máquina Ensambladora



DIVISIÓN QUÍMICA APLICADA

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó una reunión con los Docentes del área y se presentó un análisis de los indicadores de matrícula, reprobación y satisfacción de Egresados, y se presentaron a los Profesores de la División en la Reunión tradicional de arranque de Cuatrimestre Mayo- Agosto del año en curso, el pasado viernes 3 de mayo.
- Contratación de nuevo personal para la División de Química Aplicada: Durante el mes de mayo, se realizó la contratación de 3 Profesores de Tiempo Completo (2 para la Carrera de TSU e ING en Química Farmacéutica y 1 para la Carrera de TSU en ING en Tecnología Ambiental) en la División de Química Aplicada. Para más información, ver los Oficios de Contratación de reporte o en el drive de la División de Química Aplicada, en la carpeta en la carpeta correspondiente a la División.
- Proyecto de Monitoreo de parámetros Ambientales por medio de un Globo Aerostático: El Grupo de 6to cuatrimestre de la Carrera de TSU en Química área Tecnología Ambiental, en conjunto con el profesor Fortunato Ramos Padilla y la Dirección de Carrera, organizaron el lanzar un globo Aerostático con Helio para monitorear una serie de parámetros ambientales entre los que destacan el CO₂, SO_x, NO_x, CH₄ y Partículas suspendidas.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se realizó la contratación de 3 Profesores de Tiempo Completo (2 para la Carrera de TSU e ING en Química Farmacéutica y 1 para la Carrera de TSU en ING en Tecnología Ambiental) en la División de Química Aplicada.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.16 Reestructurar el funcionamiento de las academias y evaluar su impacto en la formación de los estudiantes: Se actualizaron los Colegios de Profesores de las carreras de Ambiental, Farmacéutica y Maquinaria pesada por este año 2024. Con lo cual se podrá trabajar en la revisión de Planes de estudio, revalidaciones académicas y acreditación de planes de estudio ante organismos de calidad. La carrera de Ingeniería Química

Farmacéutica es la próxima en acreditarse ante CACEI, por lo que el Colegio de Profesores ya está trabajando en ello.

EVIDENCIAS

Reunión de trabajo del nuevo modelo Educativo



ACTA DE REUNIÓN DE TRABAJO

FRR20-SGI
Rev.08; 13/04/2021
Página 1 de 2

Nombre de la Reunión: REUNIÓN DE TRABAJO NUEVO MODELO EDUCATIVO – 298ª sesión			Fecha: 25/06/24
Lugar: Virtual plataforma meet	Duración: 2 Hr	Inicio: 13:00	Fin: 15:00

Preside: M. en A.P. Fernando Ferrusca Ortiz (Rector UTSJR)

LISTA DE ASISTENCIA		
Nombre	Cargo	Firma
José Antonio González Moreno	Director de División de Química Aplicada UTJ	
María Magdalena Villalobos Navarro	Docente UTJ	
Martha Patricia Llamas	Docente UTJ	
María Angélica Luján Vega	Secretaria Académica UTSJR	
Juan Manuel Olivares Ramirez	Dirección de QI, QF y ER UTSJR	
Raquel Arciga Pedraza	Docente UTSJR	
Adriana Solares Basurto	Docente UTSJR	

1. OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Dar seguimiento a los acuerdos anteriores, para continuar con las actividades del grupo 11 Licenciatura en Ingeniería Farmacéutica, para realizar la adaptación y actualización de la oferta educativa vigente en las Universidades del Subsistema Tecnológico, de planes y programas de estudio conforme a las directrices del Nuevo Modelo Educativo 2024 y consolidar la oferta educativa de manera congruente, clara y atractiva para aspirantes, egresados y empleadores.

2. DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

2.1 ORDEN DEL DÍA.

TEMAS A TRATAR

1	7to entregable. Perfiles de ingreso y de egreso de la Licenciatura en Ingeniería en Química Farmacéutica.
2	Presentación solicitada por la CGUTyP
3	Validación del 1er y 2do ciclo de formación
4	Asuntos Generales.

Contratación de Nuevo PTC



OFICIO UTJ.R.381/2024.

Guadalajara, Jalisco, 25 de abril de 2024.

ACUSE



Universidad Tecnológica de Jalisco

Asunto: Contratación de PTC asociado "C".

C.P FELIPE NAVA AGUILERA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
PRESENTE.

[Handwritten signature]
ABR 25/24

RECIBIDO
SECRETARÍA ACADÉMICA

AT'N: LIC. GABRIELA CORTÉS FIGUEROA
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Por este medio, de acuerdo a la resolución de convocatoria académica, según el oficio UTJ/RIPPPA/001/2024 le solicito de la manera más atenta autorice la contratación de la **C. Pérez Yera Perla Aídee** como profesora de tiempo completo asociado "C", adscrito a la carrera de TSU- Química área Tecnología Farmacéutica, con un horario Vespertino de 14:00 a 21:20 horas de lunes a viernes.

El periodo de contratación comprende del 02 de mayo al 31 de agosto del 2024, con un sueldo de \$20,968.40 pesos mensuales.

Sin más por el momento quedo de Usted.

RECIBIDO
25/abril/2024
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

ATENTAMENTE
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"

"2024 año del bicentenario del nacimiento del federalismo mexicano,
así como de la libertad y la soberanía de los Estados"

RECIBIDO
24/04/2024
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

[Handwritten signature]
DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

RECTORÍA

C.c.p. Mtra. Soraya Guadalupe Navaro Rayas- Secretaria Académica.
Mtra. Claudia Ibarra Rivera- Directora de Planeación
Mtro. José Antonio González Moreno- Director de la División de Química Aplicada
Archivo.

RECIBIDO
25/04/2024
RECURSOS HUMANOS

Elaboró	Revisó
Mtra. Arlette Raquel Oliva Espinoza Subdirectora de Planeación	Mtra. Claudia Ibarra Rivera-Directora de Planeación

Proyecto de Monitoreo de Contaminantes Atmosféricos



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Los días 14 y 17 de junio se llevaron a cabo los talleres de Igualdad sustantiva con el personal docente y administrativo de la UA CCD.
- Del 24 de junio al 02 de julio de 2024 se apoyó en los eventos de la Feria intercultural UTJ 2024.
- Se asistió al curso “Consultoría para la implementación de la norma ISO 14001:2015 (documentación, requisitos y desarrollo para el protocolo de gestión ambiental)”.
- Se gestionó la contratación de una secretaria de departamento.
- Se realizaron trabajos relacionados al nuevo modelo educativo (propuesta de despresurizados).
- Se llevaron a cabo las dos reuniones con el colegio de profesores de la división de TI para la elaboración de opiniones académicas y revisión de la matriz del nuevo modelo educativo.
- Se realizó el programa y reservación de espacios para llevar a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024B del 12 al 16 de agosto de 2024.
- Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024B de la división de TI.
- Se ingresó requisición para la compra de memorias para equipos de cómputo del laboratorio PB-07 con el objetivo de incrementar la capacidad de los equipos para el funcionamiento de software.
- Se trabajó y presentó a la Rectoría y Secretaría académica la propuesta del curso de Emprendimiento.
- Se ingresó oficio y requisición para la adquisición de souvenirs para conferencistas, talleristas y panelistas, así como display de ganadores (as) del concurso Mira el arte con tecnología y playeras para personal directivo, administrativo y docente complemento de la imagen del evento institucional InteracTIC 2024, que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.
- Se está trabajando la imagen del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.
- Se brindaron las facilidades para que la estudiante Anna Christina Bonequi Levine, esté de intercambio en Annandale Campus, Northern Virginia, mediante el programa Community College Initiative (CCI)
- Se otorgaron las facilidades para que el PTC Eduardo Barbosa Olivares y el encargado de laboratorios Enrique Martínez Rodríguez asistan al curso FUJI.

- Propuesta de reglamento para el uso de la Terraza ubicada en Piso 1 de la UA CCD.
- Control de acceso a estacionamiento mediante la generación de código QR de autorización.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevaron a cabo las dos reuniones con el colegio de profesores de la división de TI para la elaboración de opiniones académicas y revisión de la matriz del nuevo modelo educativo.
- Se apoyaron los diferentes eventos y visitas realizadas en la UA CCD (plática de asignación de servicio social, Feria intercultural UTJ 2024, Difusión programa de apoyos económicos (condonaciones))
- Se realizó el programa y reservación de espacios para llevar a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024B del 12 al 16 de agosto de 2024.
- Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024B de la división de TI.
- Se realizaron trabajos relacionados al nuevo modelo educativo (propuesta de despresurizados).
- Se trabajó la propuesta del curso de Emprendimiento.
- Propuesta de reglamento para el uso de la Terraza ubicada en Piso 1 de la UA CCD.
- Control de acceso a estacionamiento mediante la generación de código QR de autorización.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.2 Evaluar los programas educativos vs requerimientos del entorno social y productivo mediante la actualización de los AST y disminuir la brecha que los separa, así como la correspondencia del modelo educativo de la UTJ.

1.3 Elaborar y proponer planes de estudio con pertinencia, de acuerdo a las necesidades del sector productivo de calidad, flexible, polivalente y pertinente.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado.

Se realizaron trabajos relacionados al nuevo modelo educativo (propuesta de despresurizados).

1.7 Promover de manera continua y sistemática la aplicación de los recursos tecnológicos para la trasmisión y adquisición de conocimientos.

Se trabajó y presentó a la Rectoría y Secretaría académica la propuesta del curso de Emprendimiento.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024A de la división de TI.

1.11. Asegurar la formación integral del alumno (técnico, cultural, deportivo, idiomas) conforme a los requerimientos y características generales y específicas de los programas académicos.

1.12 Asegurar el dominio del idioma inglés como exigencia curricular y evaluar al egreso las habilidades adquiridas mediante exámenes TOEFL o equivalentes.

Se brindaron las facilidades para que la estudiante Anna Christina Bonequi Levine, esté de intercambio en Annandale Campus. Northern Virginia, mediante el programa Community College Initiative (CCI).

1.20 Incrementar la utilización e impacto del sistema de gestión de calidad en la mejora continua del desempeño universitario.

Se atendió el curso "Consultoría para la implementación de la norma ISO 14001:2015 (documentación, requisitos y desarrollo para el protocolo de gestión ambiental)".

1.17 Adiestrar a los docentes en el uso cotidiano de los recursos tecnológicos e informáticos como soporte para la impartición de los programas de estudio.

Se otorgaron las facilidades para que el PTC Eduardo Barbosa Olivares y el encargado de laboratorios Enrique Martínez Rodríguez asistan al curso FUJI.

2.12 Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ.

Se ingresó oficio y requisición para la adquisición de souvenirs para conferencistas, talleristas y panelistas, así como display de ganadores (as) del concurso Mira el arte con tecnología y playeras para personal directivo, administrativo y docente complemento de la imagen del evento institucional InteracTIC 2024, que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.

4.2 Aplicar los recursos financieros en los insumos adecuados para laboratorios completos, equipados y modernos o actualizados; acervos bibliográficos completos, servicios de conectividad eficientes, softwares necesarios, plataformas tecnológicas de docencia y administrativas, mantenimiento y renovación de equipos de cómputo, de tecnología informática, etc.

Se ingresó requisición para la compra de memorias para equipos de cómputo del laboratorio PB-07 con el objetivo de incrementar la capacidad de los equipos para el funcionamiento de software.

4.6 Actualizar y/o elaborar la normatividad jurídica, administrativa y académica que rige el quehacer de la UTJ, sus órganos de gobierno y sus unidades académicas

Propuesta de reglamento para el uso de la Terraza ubicada en Piso 1 de la UA CCD.

4.18 Promover entre académicos y administrativos el uso de herramientas informáticas para sus actividades docentes, de control y de gestión en todas las áreas de la UTJ.

Control de acceso a estacionamiento mediante la generación de código QR de autorización.

4.23 Elaborar agenda cuatrimestral de trabajo de los órganos colegiados de la UTJ que incluye las academias, colegio académico, consejo de vinculación y pertinencia, comités de pertinencia, colegios de profesores, comité de revalidación de estudios, comité RIPPPA, comité de tutorías, comité integral de calidad, comité de compras, comité de la contraloría social, comité de ética, comité de transparencia, etc.

Se llevaron a cabo dos reuniones ordinarias durante el cuatrimestre mayo – agosto 2024 con el colegio de profesores de la división de TI cumpliendo con los requerimientos del procedimiento P-ADC-02 Reuniones de los Órganos Colegiados de la UTJ.

5.19 Adaptar la Unidad Académica de la UTJ en Ciudad Creativa Digital para recibir hasta 1000 alumnos.

Se dio seguimiento a los trabajos en balcón y terraza de Piso 1 e impermeabilización de azotea de la Torre C.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Reparaciones varias a infraestructura de la Torre C (Baños, alucobond, impermeabilización de azotea, etc.)
- Reparación y adecuación de terraza Piso 1.
- Servicio de cafetería para estudiantes, docentes, administrativos y directivos.
- Equipo de cómputo para renderizado.

EVIDENCIAS

Trabajo colegiado para el desarrollo de Nuevo Modelo Educativo



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

MINUTA DE REUNIÓN DE ÓRGANOS COLEGIADOS

Objetivo de la reunión: Nuevo modelo educativo - Despresurizado

Minuta de Reunión

12Ext

Fecha de Reunión

11/06/2024

Nombre del presidente

Dra. Ana Eugenia Romo González

Hora de inicio:

14:00

Período

ORDEN DEL DIA

1.

Lista de asistencia

2.

Despresurizado Nuevo Modelo Educativo

3.

4.

5.

Acuerdo	Responsable	Fecha compromiso
Realizar el Mapa curricular despresurizado del nuevo modelo educativo 2024.	Integrantes del Colegio de profesores	Junio 11, 2024
Enviar a Secretaría académica propuesta de Mapa curricular despresurizado del nuevo modelo educativo 2024.	Dirección	Junio 12, 2024



FIRMA DEL PRESIDENTE

A group of approximately ten people are seated around a long, light-colored wooden conference table in a modern meeting room. They are all facing towards a large television screen at the front of the room, which displays a presentation. The participants are dressed in business casual attire. On the table, there are several items including a white water bottle, some papers, and a tablet. In the background, to the right of the screen, is a large whiteboard with some faint writing. The room has large windows on the right side, letting in natural light. The overall atmosphere appears to be professional and collaborative.

Dirección de Tecnologías

Emprendimiento I

Área personal
Mis cursos
Emprendimiento I

[Activar edición](#)

Emprendimiento y propuesta de valor

- Avisos
- Instrucciones
- Contenido del curso

☒

☒

Propósito

Desarrollar competencias para el emprendimiento de ideas y la puesta en marcha de soluciones mediante la implementación de productos y servicios formalizados en un plan de negocios.

1. Tipos de emprendedores/Propuesta de valor

● L1 Emprendimiento ● L1 Emprendimiento V2		☒ ☒
Ocultado a los estudiantes ● L2 Emprendedor	Investigado No disponible hasta que: La actividad L1 Emprendimiento esté marcada como realizada ● L2 Emprendedor V2	☒ ☒
Ocultado a los estudiantes ● L3 Propuesta de valor	Investigado No disponible hasta que: La actividad L2 Emprendedor esté marcada como realizada ● L3 Propuesta de valor V2	☒ ☒
Recursos de la lección		☒

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó el mantenimiento preventivo a la terraza en torre C debido a filtraciones de agua.
- Se impermeabilizaron los edificios K, D, J y Torre C.
- Se realizó mantenimiento al balcón de la torre, reemplazando el piso y sellando para evitar filtraciones de agua
- Se realiza mantenimiento preventivo a las mesas exteriores de la UTJ Miravalle y se coloca nuevo firme de concreto.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se instala bomba para riego de agua a un costado del canal principal de agua.
- Reestructuración de área para habilitar el laboratorio de la empresa Industrial Robotics.
- Remodelación de laboratorio, adecuándose a las necesidades del equipo de Fuji.
- Reemplazo de luminarias led en edificios de docencia y en algunas áreas del edificio K.
- Reflectores para interior en su totalidad en el edificio C.
- Comienzo de reparación de pisos dañados en edificios de la UTJ Miravalle.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Eje 1. Academia y Calidad

Programa 1: Programas Educativos | Proyecto 1.5 Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad.

Eje 5. Red Jalisco de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

Programa 5: Crecer matrícula en las unidades académicas actuales | Proyecto 5.19 Adaptar la Unidad Académica de la UTJ en Ciudad Creativa Digital para recibir hasta 1000 alumnos.

Como parte del Sistema de Gestión Integral, se aplica la encuesta de evaluación a la comunidad estudiantil, se tiene un apartado en donde se hace mención sobre el estado de la infraestructura de los edificios de la UTJ, dicho porcentaje se vio en incremento de satisfacción.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se requiere una bodega para el departamento de mantenimiento e instalaciones para almacén de materiales y refacciones. Para garantizar la organización y manejo de los mismos.
- El departamento ha presentado algunos desafíos por la tardanza en la gestión de la adquisición del material y/o servicios, esto podría afectar la eficiencia general.

EVIDENCIAS

Impermeabilización en Torre C



Reparación de Terraza CCD



Colocación de mesas exteriores



Reja perimetral en cancha de usos múltiples



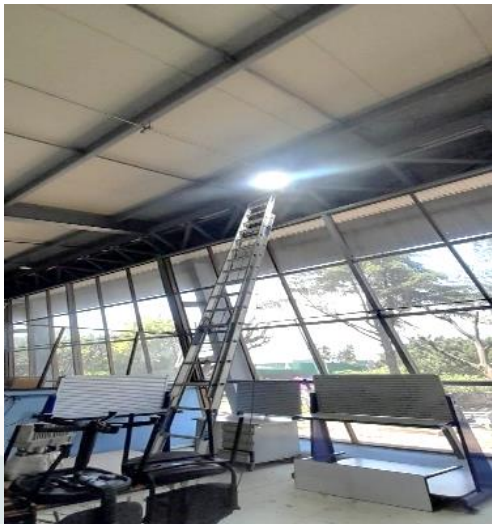
Limpieza de escombros de toda la UTJ Miravalle



Reemplazo de láminas en techumbre de compresores



Remodelación de área para Industrial Robotics



Instalación de bomba para riego de área verde



Preparación de espacios para instalación de piso nuevo



Instalación de reflectores para cancha de usos múltiples



Remodelación de área para industrial Robotics



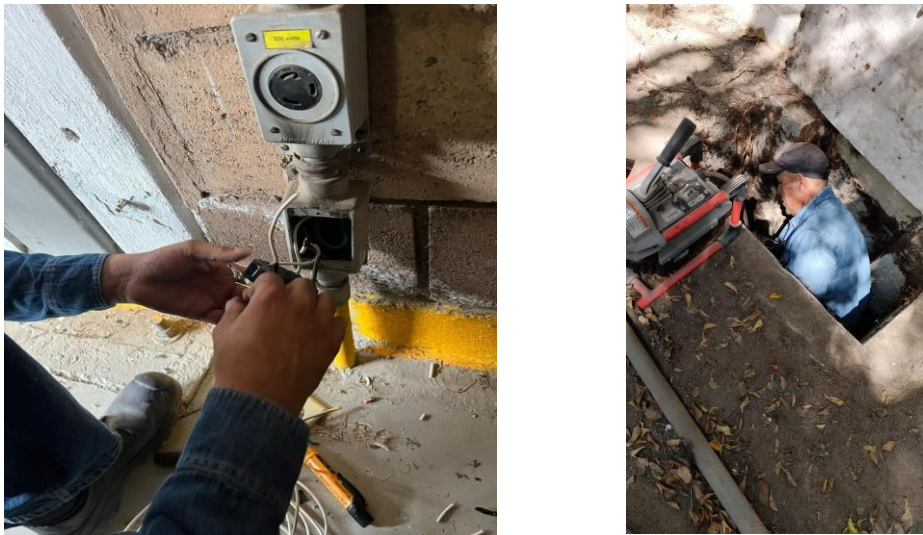


Reemplazo de luminaria en talleres y edificios de docencia de la UTJ





Mantenimiento correctivo a instalaciones eléctricas de la UTJ



Balizamiento de calles de la UTJ



Mantenimiento preventivo de paneles solares



Mantenimiento preventivo y adecuaciones en la UTJ



DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se han realizado 4 sesiones ordinarias y 11 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones estatal y 2 sesiones ordinarias y 3 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones federal.
- Se han realizado 45 compras por proceso de Fondo Revolvente y Adjudicación Directa.
- Se han realizado 4 compras por proceso de Licitación con concurrencia del comité estatal.
- Se han realizado 4 compras por proceso de Licitación sin concurrencia del comité estatal.
- Se han realizado 2 compras por proceso de Invitación a cuando menos 3 personas del comité Federal.
- Se han publicado 4 convocatorias de procesos de licitación con concurrencia.
- Se han publicado 10 convocatorias de procesos de licitación sin concurrencia.
- Se inició con la actualización de resguardos de todas las áreas 2024

RESULTADOS DEL ÁREA

- Acompañamiento en los procesos de compras de las diferentes áreas de vinculación, secretaría académica y administrativa.
- Se compró y proporcionó de acuerdo a las necesidades de las diferentes áreas la cafetería correspondiente para los eventos y reuniones programados por cada una de estas.
- Se llevó a cabo el mantenimiento general y preventivo de 3 vehículos oficiales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.19 Mantener el inventario actualizado de la UTJ en el sistema informático

Ágora: Se están actualizando los resguardos para firmas de los mismos, de bienes por parte del personal que labora en la Universidad.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- La falta de compromiso de las áreas para realizar el procedimiento de compras y dar cumplimiento a los requisitos que marca la ley.
- La falta de actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del SGI, debido a que los formatos necesitan actualizarse y algunos eliminarse.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Fortalecer la capacitación a las áreas del procedimiento de compras y realizar acompañamientos puntuales en sus requisiciones.
- Actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del SGI.

EVIDENCIAS

Acuerdos de Adjudicación y Fallos para adquisiciones



R-DIR-04-11
REV. 01
FECHA: 24-08-2021

ACUERDO DE ADJUDICACIÓN DIRECTA
Aprobado por el Comité de Adquisiciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
UTJ-SAD-124-2024

Guadalajara, Jalisco, a 12 de junio de 2024

En la ciudad de Guadalajara, siendo las 12:00 horas del día miércoles 12 de junio del 2024, se reunieron en la 5ta. Sesión Extraordinaria, los integrantes del **Comité de Adquisiciones y Arrendamientos de la Universidad Tecnológica de Jalisco**, donde estuvieron presentes, el **Dr. Héctor Pulido González**, en calidad de Presidente, **Lic. Luis David Arellano Meza**, en calidad de Secretario Técnico, la **Mtra. Sandra H. Ribeiro Valle**, la **Mtra. Karina Guevara Chacón**, la **Mtra. Soraya Navarro Rojas**, como vocales del Comité y como invitados permanentes el **Mtro. Cristhyan Bernabé Martínez Martínez**, Abogado General y el **Lic. Javier Esquivel Chávez**, Titular del Órgano Interno de Control, todos servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cuyas firmas aparecen al final de la presente Acta con el objeto de emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa, para la **"ADQUISICIÓN DE PAPELERÍA"**, la Presidencia del Comité de Adquisiciones de la UTJ de conformidad a lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 25, 26 fracción III, 40 y 42, de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, artículo 71 y 72 de su Reglamento, y contado con la suficiencia presupuestal, se procede a emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa con número de registro **UTJ-SAD-124-2024**, con base en las siguientes:

CONSIDERACIONES:

I. La Ley para la Coordinación de la educación Superior, establece en su artículo primero que es de observancia general en toda la República y tiene por objeto establecer bases para la distribución de la función educativa de tipo superior entre la Federación, los Estados y los Municipios, así como prever las aportaciones económicas correspondientes, a fin de coadyuvar al desarrollo y coordinación de la educación superior.

II. Que la Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco, en su artículo 4º establece que entre su objetivo es la de impartir educación de nivel superior de tipo tecnológico, para formar profesionistas, a los que se les denominará Técnico Superior Universitario, a fin de que desarrollen aptitudes y conocimientos científicos y tecnológicos en un lapso de dos años, para aplicarlos en la solución creativa de los problemas que afectan a los sectores públicos, privado y social del Estado y el País.

III. La Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco en su artículo 5 fracciones XVIII y XIX establece que para el cumplimiento de su objetivo la Universidad tendrá las atribuciones siguientes:

"XVIII. Administrar libremente su patrimonio con sujeción al marco legal que le impone su carácter de Organismo Público Descentralizado; y

XIX. Celebrar todos los actos jurídicos necesarios a fin de cumplir con su objetivo."



R-DIR-04-11
REV. 01
FECHA: 24-08-2021

ACUERDO DE ADJUDICACIÓN DIRECTA
Aprobado por el Comité de Adquisiciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
UTJ-REC-087-2024

Guadalajara, Jalisco, a 29 de mayo de 2024

En la ciudad de Guadalajara, siendo las 16:00 horas del día miércoles 29 de mayo del 2024, se reunieron en la 4ta. Sesión Extraordinaria, los integrantes del **Comité de Adquisiciones y Arrendamientos de la Universidad Tecnológica de Jalisco**, donde estuvieron presentes, el **Dr. Héctor Pulido González**, en calidad de Presidente, **Lic. Luis David Arellano Meza**, en calidad de Secretario Técnico, la **Mtra. Sandra H. Ribeiro Valle**, la **Mtra. Karina Guevara Chacón**, la **Mtra. Soraya Navarro Rojas**, como vocales del Comité y como invitados permanentes el **Mtro. Cristhyan Bernabé Martínez Martínez**, Abogado General y el **Lic. Javier Esquivel Chávez**, Titular del Órgano Interno de Control, todos servidores públicos de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cuyas firmas aparecen al final de la presente Acta con el objeto de emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa, para la adquisición del servicio de **"PAQUETE DE WHATSAPP Y CHAT 2024"**, la Presidencia del Comité de Adquisiciones de la UTJ de conformidad a lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 25, 26 fracción III, 40 y 42, de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, artículo 71 y 72 de su Reglamento, y contado con la suficiencia presupuestal, se procede a emitir el presente Acuerdo de Adjudicación Directa con número de registro **UTJ-REC-087-2024**, con base en las siguientes:

CONSIDERACIONES:

La Ley para la Coordinación de la educación Superior, establece en su artículo primero que es de observancia general en toda la República y tiene por objeto establecer bases para la distribución de la función educativa de tipo superior entre la Federación, los Estados y los Municipios, así como prever las aportaciones económicas correspondientes, a fin de coadyuvar al desarrollo y coordinación de la educación superior.

II. Que la Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco, en su artículo 4º establece que entre su objetivo es la de impartir educación de nivel superior de tipo tecnológico, para formar profesionistas, a los que se les denominará Técnico Superior Universitario, a fin de que desarrollen aptitudes y conocimientos científicos y tecnológicos en un lapso de dos años, para aplicarlos en la solución creativa de los problemas que afectan a los sectores públicos, privado y social del Estado y el País.

III. La Ley del Orgánica de la Universidad Tecnológica de Jalisco en su artículo 5 fracciones XVIII y XIX establece que para el cumplimiento de su objetivo la Universidad tendrá las atribuciones siguientes:

"XVIII. Administrar libremente su patrimonio con sujeción al marco legal que le impone su carácter de Organismo Público Descentralizado; y

XIX. Celebrar todos los actos jurídicos necesarios a fin de cumplir con su objetivo."

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Organismo Público Descentralizado
JEFATURA DE RECURSOS MATERIALES

BASES

Licitación Pública Local LPL011/2024 Sin Concurrencia del Comité

"ADQUISICIÓN DE LAMPARAS LED"



Lic. Luis David Arellano Meza
RECURSOS MATERIALES

Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1º de Mayo, C.P. 44670,
Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-0800, www.utj.edu.mx

Página 1 de 64
LPL011/2024



R-DIR-04-11
REV. 01
FECHA: 24-08-2021

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Organismo Público Descentralizado
JEFATURA DE RECURSOS MATERIALES

BASES
Licitación Pública Local LPL013/2024 Sin Concurrencia del Comité

"ESTOLAS DE GRADUACIÓN"

Lic. David Arellano Meza
MATERIALES

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se le da continuidad al programa de seguimiento para la mejora de la infraestructura y el equipamiento de los edificios educativos de la Universidad.
- Se inició la actualización de los brigadistas del programa de Protección Civil de la Universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se contrataron los servicios de fumigación.
- Se llevó a cabo el mantenimiento de los extintores
- Se gestionaron las validaciones para los servicios de mantenimiento de infraestructura (Mesas externas, Pintura de edificios, Aires acondicionados, habilitaciones eléctricas para laboratorios de computo).

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.5.-Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad: se cuenta con el diagnóstico de la situación actual de los edificios y talleres para el programa de intervención 2025.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- El área se encuentra en proceso de consolidación con las diversas actividades que tiene que actualizarse como son: el programa de protección civil, el sistema de riego en los jardines de la universidad.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó el registro de las momentos contables y presupuestales periódicas de manera oportuna.
- Se atendió la totalidad de los requerimientos de información y documentación de las diversas auditorías a la cuenta pública 2023.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se presentó en tiempo y forma los informes financieros, avances de gestión financiera y estados financieros 2024.
- Asistencia de 2 personas del Departamento de Contabilidad y Presupuestos al Taller para la elaboración del Manual de Tesorería.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2- Aplicar los recursos financieros en los insumos adecuados para laboratorios completos, equipados y modernos o actualizados; acervos bibliográficos completos, servicios de conectividad eficientes, software necesario, plataformas tecnológicas de docencia y administrativas, mantenimiento y renovación de equipos de cómputo, de tecnología informática, etc.: Se administraron y ejercieron los recursos disponibles con apego a la normatividad vigente.

4.3- Elaborar evaluaciones cuatrimestrales del ejercicio financiero de acuerdo al presupuesto aprobado por consejo directivo y apegados a la normatividad: Se presentaron en tiempo y forma los avances financieros a fin de proporcionar información oportuna para la toma de decisiones.

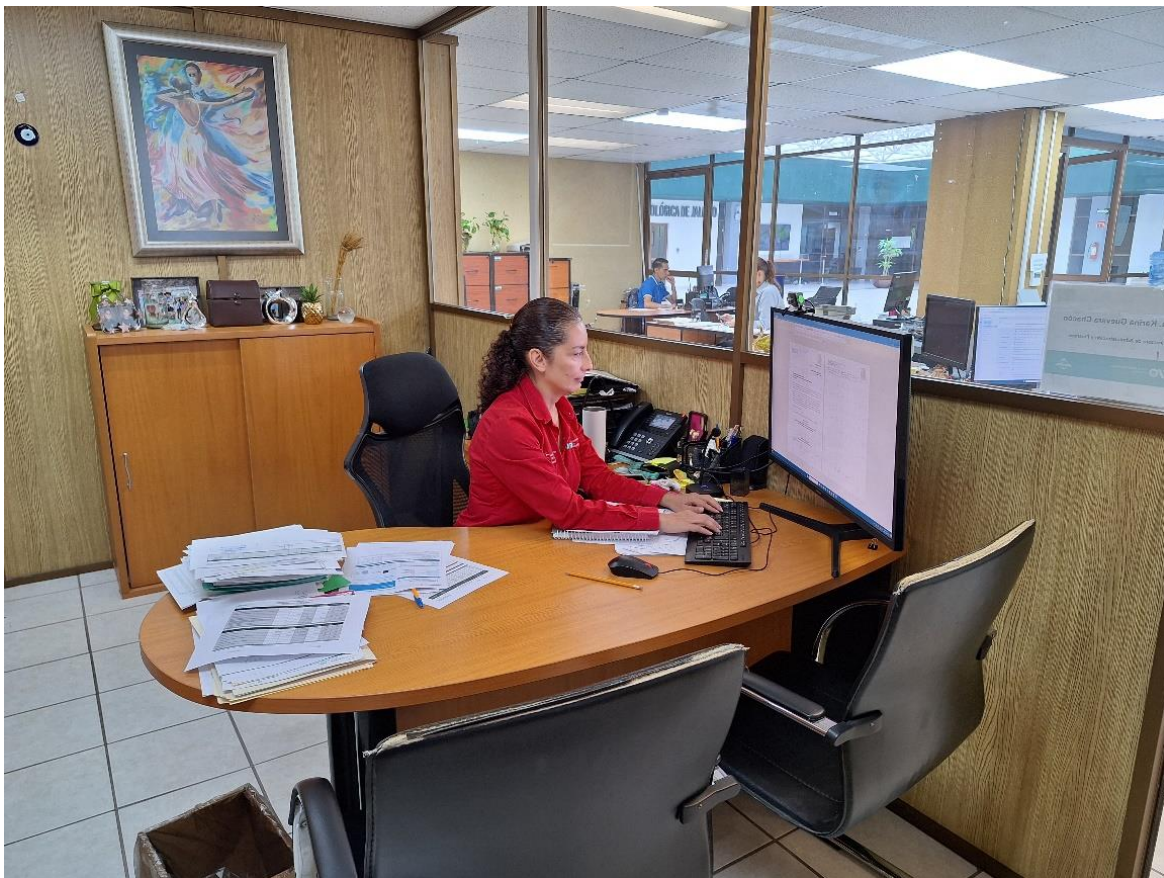
4.15- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc: Se presentaron en tiempo y forma los avances en el cumplimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Capacitar de manera permanente en materia de contabilidad gubernamental, disciplina financiera, patrimonio, tesorería, facturación electrónica, entre otras.

EVIDENCIAS

Registro de las momentos contables y presupuestales periódicas de manera oportuna.



Entrega de Información Auditoría 1219

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

ACUSE

OFICIO UTJ.R.423/2024
Guadalajara, Jal., a 10 de mayo de 2024

25 años

RECIBIDO
10/mayo/2024
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

LIC. SOFÍA MONTERRAY GONZÁLEZ MIGUEA
DIRECTORA GENERAL DE AUDITORÍAS
SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESENTE

En atención y seguimiento al oficio No. SHP/DGA/DAEFRF/0457/2024 y SHP/DGA/DAEFRF/0465/2024, referente al requerimiento de información de la orden de auditoría N° 1219 denominada "Participaciones Federales a Entidades Federativas" que la Auditoría Superior de la Federación realiza al Gobierno del Estado de Jalisco con motivo de la fiscalización a la Cuenta Pública 2023.

Adjunto al presente "CD certificado" el cual contiene la documentación e información comprobatoria solicitada en los siguientes apartados:

4.- Inf. Con y Pres
En esta carpeta se integró con normalidad de conformidad con lo señalado en los incisos a, b, c y d.

5.- Destino
En este punto se adjunta el Anexo II (UTJ), en formato pdf y excel, en el cual se presenta la información del ejercicio y destino de los recursos recibidos de las Participaciones Federales 2023 por partida específica y capítulo de gasto, se precisa que solo se ejercitaron dichos recursos en el capítulo 1000 Servicios Personales, 2000 Materiales y Suministros, 3000 Servicios Generales y 5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles.

Los capítulos 4000, 6000, 7000, 8000 y 9000 NO APLICAN en virtud de que no se ejercitaron recursos de participaciones federales, por tal motivo no se entrega la información solicitada en los anexos.

El importe comprometido y/o devengado al cierre de 2023 por este ente fue de \$ 7,622,468.79 (Sesenta y siete millones, novecientos sesenta y dos mil, cuatrocientos sesenta y ocho pesos 79/100 M.N).

Con fecha 9 de enero del 2024 se realizó el reintegro de los recursos que no se comprometieron ni devengaron al 31 de diciembre de 2023 por un monto de \$ 1,364.21 (Ciento sesenta y nueve pesos 11/100 M.N) a la Secretaría de la Hacienda Pública. La documentación soporte está en la carpeta denominada Reintegros.

Partida	Importe
1.- Participaciones Federales	47,543,833.00
2.- Participaciones Federales	97,762,468.79
Diferencia al ejercicio y reintegrado	1,364.21

SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA
10 de mayo 2024
RECIBIDO
DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍAS
SEP

Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1° de Mayo, C.P. 44670, Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-0903 www.utj.edu.mx

Entrega de Información de Auditoría 1220

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

ACUSE

OFICIO UTJ.R.562/2024.
Guadalajara, Jalisco, 17 de junio de 2024.

25 años

RECIBIDO
18/Junio/2024
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

LIC. SOFÍA MONTERRAY GONZÁLEZ MIGUEA
DIRECTORA GENERAL DE AUDITORÍAS
SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESENTE.

En atención y seguimiento al oficio No. SHP/DGA/DAEFRF/1034/2024, referente al requerimiento de información de la orden de auditoría N° 1220 denominada "Participaciones Federales a Entidades Federativas (cumplimiento del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal)" que la Auditoría Superior de la Federación realiza al Gobierno del Estado de Jalisco con motivo de la fiscalización a la Cuenta Pública 2023, a fin de atender y realizar las aclaraciones correspondientes a las inconsistencias detectadas por el equipo auditor.

Adjunto al presente "CD certificado" el cual contiene la documentación e información comprobatoria solicitada en las siguientes observaciones:

Requerimiento de información	Obs primera respuesta	Aclaración
4. Relacionar la cantidad total de los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet (CFDI) de nómina emitidos por el Gobierno del Estado y para cada uno de los entes públicos del Poder Ejecutivo Estatal, por el pago de sueldos y salarios del personal que presta o desempeña un servicio personal subordinado en el 2023. Identifícalos por la fuente de financiamiento que se haya utilizado. Participaciones Federales u otros ingresos locales (clave de origen recurso "P"); ingresos por recursos federales (clave de origen de los recursos "IF"); y por ingresos mixtos (clave de origen recursos "MI"). Dicha relación se debe presentar conforme al siguiente cuadro de forma electrónica en formato XLS (Excel) y en forma impresa por los responsables	No coincide el número de CFDIS mensuales con el visor de nómina, ni con el numeral 5.	Se actualizó el archivo denominado Relación CFDI V2, el cual presenta la cantidad mensual de los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet (CFDI) de nómina emitidos por este ente público en el 2023, identifiéndolos por la fuente de financiamiento que se haya utilizado. El total de CFDIS emitidos en el 2023 fue de 9902, el cual coincide con el visor de nómina del SAT. Se adjunta formato electrónico en formato XLS (Excel) y de forma impresa por los responsables de su elaboración (enviada mediante formato PDF)

Página 1 | 3

Se atendió la Auditoría 1227

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
ACUSE

OFICIO UTJ.R.411/2024.
Guadalajara, Jalisco, 06 de mayo de 2024.

Asunto: Entrega de información auditoría núm. 1227.

MTRO. JOSÉ ARTURO LOZANO ENRÍQUEZ
DIRECTOR GENERAL DE AUDITORÍA DEL GASTO FEDERALIZADO "A"
AUDITORÍA SUPERIOR DE LA FEDERACIÓN
PRESENTE.

En atención y seguimiento al oficio núm. AEGF/3772/2024 en el cual se emite y notifica a este Organismo la orden de auditoría núm. 1227, con título **Subsidios federales para Organismos Descentralizados Estatales**, la cual tiene como objetivo fiscalizar que la gestión de los recursos federales transferidos a la Universidad Tecnológica de Jalisco por medio del programa, se realice de conformidad con lo establecido en el convenio celebrado, en el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y demás disposiciones jurídicas aplicables.

Adjunto al presente una "USB Certificada" el cual contiene gran parte de la documentación e información comprobatoria solicitada en el anexo al oficio AEGF/3772/2024 antes referido.

La información pendiente se entregará en un segundo oficio a la brevedad.

Agradeciendo las atenciones al presente me despido, quedando a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"
"2024 año del bicentenario del nacimiento del federalismo mexicano,
así como de la libertad y la soberanía de los Estados"

Dr. Héctor Pulido González
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

C.E.P. C.P. Felipe Nava Aguilera - Secretario Administrativo (SICyT)
ARCHIVO.

Roberto
Director de área Tecnología Asesor
Coordinador de Tecnología

René
Mtro. Carlos Guzmán Cárdenas
Director de Administración y Finanzas

SEP
UTJ
Jalisco
Innovación y Tecnología

Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1º de Mayo, C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-9000 www.utj.edu.mx

Taller "Manual de Tesorería"

Innovación, Ciencia y Tecnología

Al. Excmo. Rector
C.E.P. Nava Aguilera
C.P. Rector
SICyT (DA/150/2024)

Oficio: SICyT /DA/150/2024
Guadalajara, Jalisco, 06 de marzo de 2024
Asunto: Taller para la elaboración del Manual de Tesorería

Dr. Héctor Pulido González
Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco

OFICIALIA DE PARTES
A: LIC. FELIPE NAVA AGUILERA
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA (SICyT)
PRESENTE

Por este medio hago de su conocimiento que en los meses de abril a julio del 2024, la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología (SICyT) a través de su Dirección Administrativa, llevará a cabo asesorías presenciales por un externo, preferentemente los días martes con un horario de 10:00 a 14:00 hrs. para sus OPD's sectorizados, iniciando el martes 09 de abril del presente, con la finalidad de llevar a cabo el "Taller para la elaboración del Manual de Tesorería". Por lo que es importante contar con la asistencia del personal encargado de las áreas administrativa y contable, y/o aquellas que consideren pertinentes, a fin de lograr el objetivo y así cumplir con el artículo 20 de la Ley General de Contabilidad y Gubernamental que establece:

-Los entes públicos deberán contar con manuales de contabilidad...

Así como dar cumplimiento al Marco Integral de Control Interno (MICI) que establece como actividades de control los manuales de operación.

Es importante mencionar que la SICyT asumirá los costos de las asesorías, así como el coffee break (agua, café y galletas), en el supuesto que quisieran ofrecer en el receso algún alimento adicional se sugiere sean aportado de manera voluntaria por los OPD's sectorizados participantes, con el proveedor de su preferencia, si todos participan a cada OPD les corresponderían en dos ocasiones.

Sin otro particular, quedamos atentos.

Atentamente

"2024, año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano, así como de la Libertad y Soberanía de los Estados"

Mtro. Alfonso Pompa Padilla
Secretario de la SICyT

Mtra. Emergida Ramos Martínez
Directora de Administración de la SICyT

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se inició con el diseño virtual de la aplicación de exámenes de las convocatorias para la contratación del personal Administrativo, con una primera fase de actualización de la base de datos de exámenes por puesto y área.
- Se concluyó con los trabajos de revisión, actualización y digitalización de los expedientes de los trabajadores de la Universidad de base y de confianza.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de informes solicitados particularmente por la Subdirección de Estadística.
- Se atendió en tiempo las auditorías realizadas al Sistema de Gestión Integral al igual que la auditoría de Participaciones Federales coordinada por la Hacienda Pública del Estado.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.15.-Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad: Se entregó en tiempo la información para la Plataforma de Estadística básica e INEGI.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

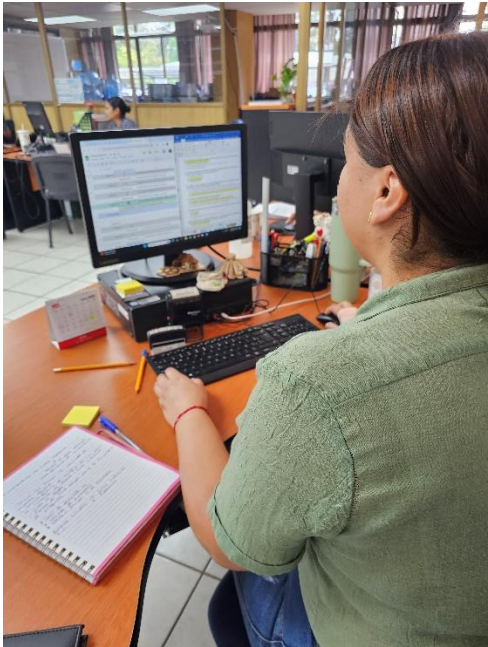
- Por cambio físico de la Subdirección de Recursos Humanos, se requiere del espacio seguro y cerrado para el adecuado resguardo de la documentación del área, (documentación sensible y clasificada).

EVIDENCIAS

Revisión y actualización de expedientes



Atención de solicitudes de información



SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Participación en la bienvenida de los estudiantes de nuevo ingreso del cuatrimestre mayo-agosto 2024.
- Seguimiento al Plan de Trabajo de Control Interno Institucional. Segunda Sesión ordinaria 2024.
- Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo.
- Reunión entre directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco y representantes de la empresa TRACSA Caterpillar.
- Participación en la logística del evento del día del maestro.
- Se llevó a cabo la Tercera Reunión Ordinaria de la Red de Vinculación de la Región Centro de Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES).
- Participación en la reunión de Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior de la Región Centro Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), llevado a cabo en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Nayarit, el 27 y 28 de mayo.
- Participación en el Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Subsistema Tecnológico, llevado a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Nayarit, del 13 al 15 de junio.
- Participación en la logística del evento de inauguración del Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial en UTJ, cuyo equipamiento fue aportado por la compañía FUJI Américas, así como la firma de convenio de colaboración.
- Participación en el encuentro Nacional de Universitarias STEM en las instalaciones del Campus Miravalle.
- Asistencia al partido de convivencia entre compañeros docentes y administrativos con motivo del festejo del día de padre.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo en tiempo y forma la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.
- Se llevó a cabo en tiempo y forma la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

- Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.
- Se llevó a cabo la Tercera Reunión Ordinaria de la Red de Vinculación de la Región Centro de Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES).
- Se llevó a cabo en tiempo y forma la reunión de Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior de la Región Centro Occidente de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), llevado a cabo en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Nayarit.
- Se llevó a cabo en tiempo y forma el Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Subsistema Tecnológico, llevado a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Nayarit.
- Se llevó a cabo en tiempo y forma el evento de inauguración del Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial en UTJ, cuyo equipamiento fue aportado por la compañía FUJI Américas, así como la firma de convenio de colaboración.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo

Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno.

Se llevaron a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo.

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de vinculación y pertinencia.

Se está llevando en tiempo y forma la logística de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno.

Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

EVIDENCIAS

Bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso mayo-agosto 2024.



Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.





Reunión de directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco y representantes de la empresa TRACSA Caterpillar.



[illegible]

A photograph showing three individuals seated at a long table covered with a dark blue cloth. From left to right: a woman with dark hair tied back, wearing a floral patterned blouse; a man with a mustache, wearing a grey suit jacket, white shirt, and a striped tie; and a woman with long brown hair, wearing a black sleeveless top. They are all looking towards the right side of the frame. In the foreground, a small bouquet of white flowers is visible on the left. The background features large windows with green plants and a white geometric structure.

Reunión de Cumbre de Alta Dirección de Instituciones de Educación Superior de la Región Centro Occidente (ANUIES).



Encuentro Nacional de Universitarias STEM en las instalaciones del Campus Miravalle.



Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Subsistema Tecnológico.



Inauguración del Centro de Entrenamiento en Tecnología de Montaje Superficial y firma de convenio de colaboración UTJ-Fuji.



Partido de convivencia entre compañeros docentes y administrativos con motivo del festejo del día de padre.



DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se sigue llevando a cabo el programa de pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo, y con ello se busca fortalecer la formación integral, las capacidades cognitivas, socioemocionales y físicas que les permita alcanzar su bienestar y contribuir al desarrollo social y la activación física por parte del Departamento de Actividades Culturales y Deportivas.
- Se tiene actualmente 7 talleres deportivos y 4 talleres culturales, además de llevar de manera cuatrimestral las actividades de jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de Formación Integral.

RESULTADOS DEL ÁREA

Actividades Culturales:

- Se realizaron las siguientes actividades:
- Se están impartiendo 4 talleres: Música, danza folklórica, recreación y tiempo libre, teatro, declamación y oratoria.
- Se está llevando a cabo la actividad de jornada de lectura.
- Se participó en el Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del subsistema Tecnológico, dicho evento se llevó a cabo en la Universidad Tecnológica de Nayarit, se participó en danza folklórica, grupo de rock, declamación, oratoria y mural en gis, obteniendo los siguientes resultados:
 - Primer lugar en grupo de rock
 - Primer y segundo lugar en oratoria
 - Segundo lugar en danza folklórica

Actividades Deportivas:

- Se están impartiendo 7 talleres: fútbol siete, voleibol, básquetbol, taekwondo, ajedrez, activación física varonil y femenil.
- Se participó en el Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del subsistema Tecnológico, dicho evento se llevó a cabo en la Universidad Tecnológica de Nayarit con las siguientes disciplinas deportivas: fútbol siete varonil básquetbol y femenil, voleibol varonil sala y de playa varonil, obteniendo los siguientes lugares:
 - Fútbol siete varonil y femenil segundo lugar
 - Básquetbol varonil segundo lugar
 - Basquetbol femenil tercer lugar
- Se está llevando a cabo la actividad de formación integral.
- Se está llevando a cabo el programa de pausas activas.
- Se está llevando a cabo el programa de activación física para personal administrativo y docente en el turno matutino y vespertino.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.9.-Elaborar y ejecutar programas de servicio de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías asesorías académicas psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros: Se implementaron los programas de las pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo.

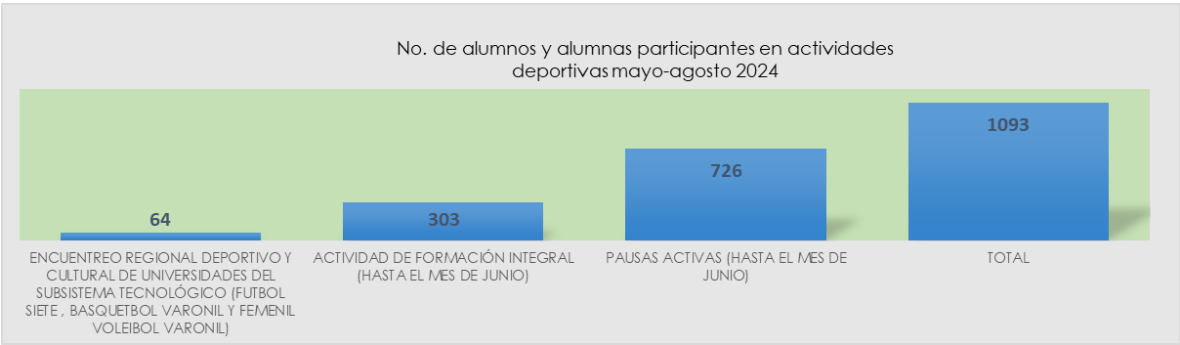
1.11 Asegurar la formación integral del alumno (técnico cultural, deportivo, idiomas) conforme a los requerimientos y características generales y específicos de los programas académicos: Se lleva a cabo la actividad de Jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de formación integral, además se llevan talleres culturales y deportivos, concursos, torneos etc.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

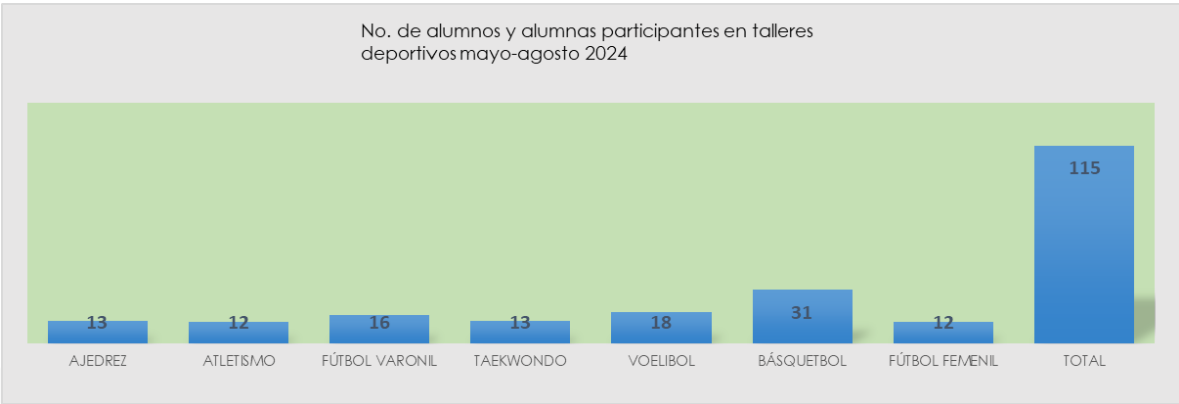
- Actualmente no se cuenta con instalaciones y espacios adecuados para llevar a cabo las actividades culturales y deportivas.
- Es necesario tener una programación y calendarización concentrada con el área de Secretaría Académica, que contenga todas las actividades que se tienen programadas para el alumnado por las diferentes áreas de servicio.

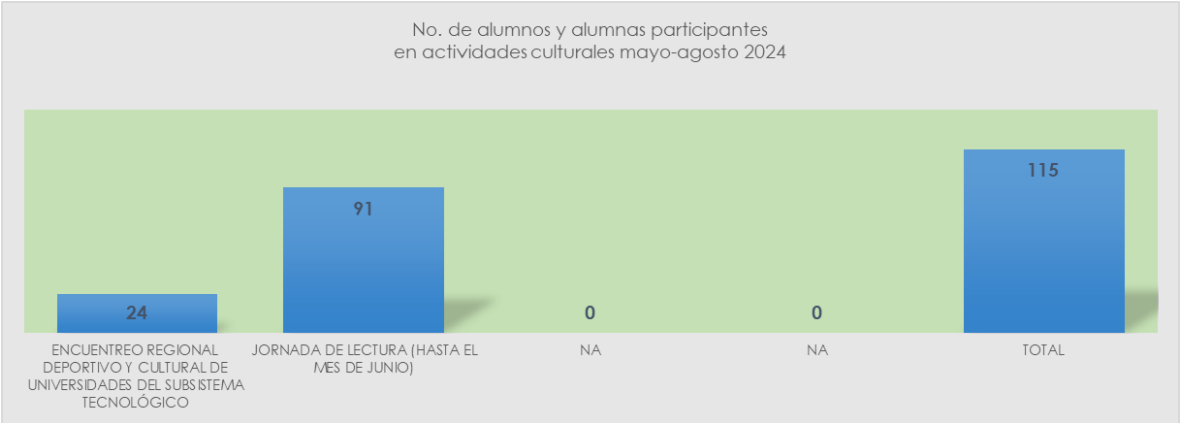
EVIDENCIAS

Estudiantes participantes en actividades deportivas mayo-agosto 2024.



Estudiantes participantes en talleres deportivos mayo-agosto 2024.

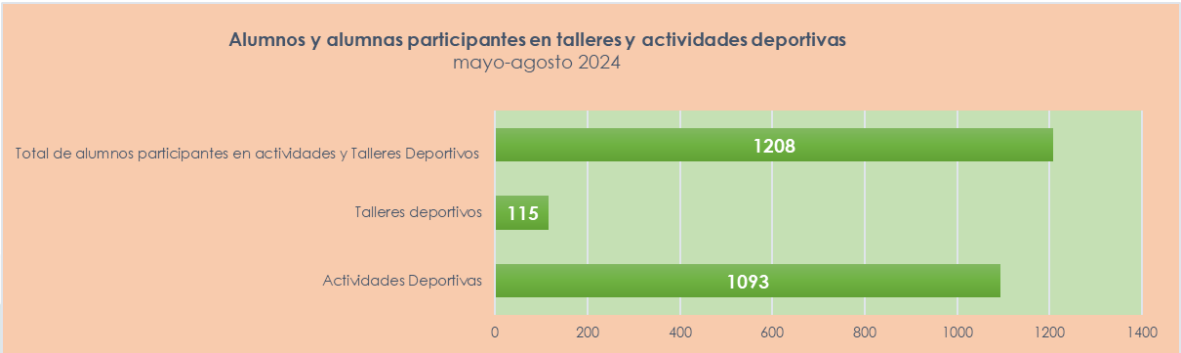




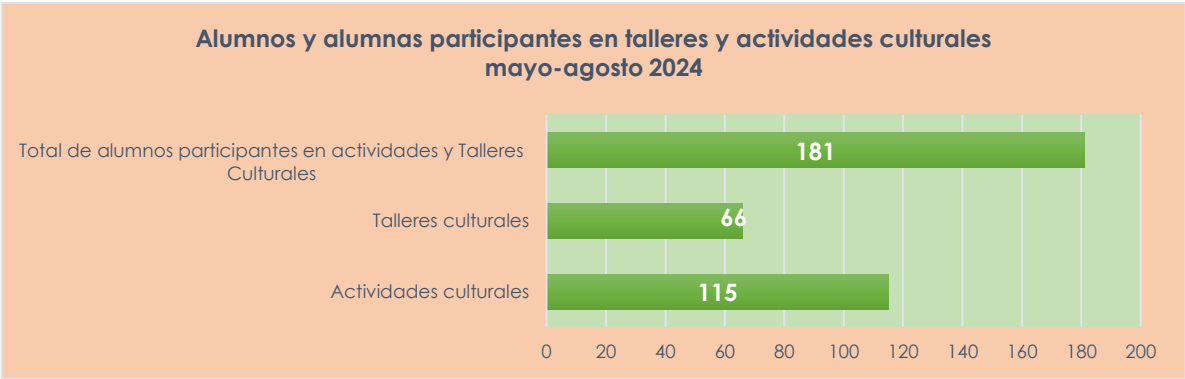
Estudiantes participantes en talleres culturales mayo-agosto 2024.



Estudiantes participantes en actividades y talleres deportivos mayo-agosto 2024.



Estudiantes participantes en actividades y talleres culturales mayo-agosto 2024.



Estudiantes participantes en actividades y talleres deportivos y culturales mayo-agosto 2024.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

PRINCIPALES LOGROS

- Actualización de la información publicada en el portal web de las secciones: áreas de la Secretaría de Vinculación y Convocatorias Externas.
- Actualización del portal en el apartado de Reglamentos.
- Diseño gráfico de campañas de captación para redes sociales e impresos.
- Diseño gráfico y difusión de proyectos y eventos de las diferentes áreas de la Universidad.
- Impartir la materia de Formación Sociocultural en primer cuatrimestre de la carrera de Mecatrónica.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se ha actualizado la información de las secciones de la Secretaría de Vinculación, Reglamentos y Convocatorias a eventos externos en el portal según las solicitudes recibidas, en el tiempo solicitado.
- Creación y actualización de material de apoyo gráfico para redes sociales: post y animaciones, (trabajo en equipo junto con el área de Prensa y Difusión).
- Se realizan diseños gráficos de Convocatorias, trípticos, material para difusión en redes y formatos para eventos institucionales internos y externos, cursos empresariales, solicitados por diferentes áreas de la institución.
- Se sigue invitando a las áreas a usar el formulario de programación de eventos, el cual se envió directamente a directores de carrera y jefes de departamento, se ha obtenido buena respuesta y hemos tenido comunicación más directa, dichas solicitudes de diseño y difusión se han resuelto en tiempo y especificación del área solicitante.

- Además de apoyar en la logística de eventos, se imprimen y diseñan los formatos que se requieren para los eventos institucionales y capacitaciones también se apoya en la logística de los mismos (actos académicos, conferencias, talleres, etc.)
- Edición en material audiovisual para eventos y presentaciones institucionales.
- Además del trabajo administrativo también se imparte la materia de Formación Sociocultural en el primer cuatrimestre, en la carrera de Mecatrónica.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se trabaja junto con el área de Prensa y Difusión para proporcionarle material gráfico impreso y electrónico para su proceso de difusión y captación.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se trabaja en el diseño gráfico del material a promocionar para toda la comunidad universitaria.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- El 70% del trabajo se solicita sin planeación, y con tiempo muy recortado para llevarlo a cabo.
- El equipo de cómputo en algunas ocasiones se ve rebasado por el software de diseño y edición.
- Falta de información detallada de las áreas solicitantes.

EVIDENCIAS





JORNADAS ACADÉMICAS DE CIENCIAS FARMACÉUTICAS

**Ponencias y Talleres**

**Actividades Culturales**

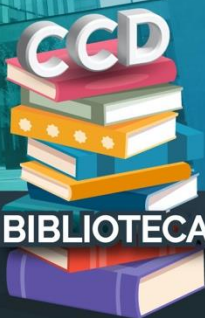
**Concursos**



UTJ
Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

15-17 JULIO
En las instalaciones de Miravalles.

A toda la comunidad estudiantil de la Unidad Académica en Ciudad Creativa Digital:



¡ Ven a visitarnos a la BIBLIOTECA !



Queremos avisarte que aquí en la biblioteca, ahora contamos con **préstamos externos para que puedas llevarte los libros a casa.** Puedes pedir prestados 3 libros hasta por 3 días hábiles.



¡¡Es muy fácil!! Lo único que necesitas es tu credencial de biblioteca. Para tramitarla, acude a la biblioteca y entrega 2 fotografías tamaño infantil, a color o blanco y negro. Es gratuita. En 5 días hábiles la tienes lista.



El horario en el que puedes acudir a tramitar estos servicios es:
Turno matutino: 7:00 de la mañana a 1:30 de la tarde.
Turno vespertino: 2:00 a 5:30 de la tarde.

Si quieres ingresar a biblioteca digital, recuerda que la página es:
<https://cid.jalisco.gob.mx/>
Usuario: tu correo electrónico institucional.
Contraseña genérica: @Knimbus123



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Recuerda, estamos en Mezzanine

DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Seguimiento al Plan de Trabajo de Control Interno Institucional. Segunda Sesión ordinaria 2024.
- Logística y Seguimiento documental de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo.
- Actividades para la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la logística en tiempo y forma de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo, como:
 - Envío de convocatorias
 - Confirmación de participación de las y los asistentes
 - Realización de las sesiones ordinarias y extraordinarias
 - Seguimiento de acuerdos aprobados
 - Elaboración de Actas
- Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.
- Realización de las sesiones del Comité de Control Interno - Informes trimestrales del Comité de Control Interno a la Contraloría del Estado y al titular del Órgano Interno de Control.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo

Se llevó a cabo la segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno

Se llevaron a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de vinculación y pertinencia

Se están llevando las actividades correspondientes para la 2da Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno

Se llevó a cabo la 2da Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

EVIDENCIAS

Segunda Sesión ordinaria del Consejo Directivo



Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia



Segunda Sesión Ordinaria 2024 del
Comité de Control Interno y Desempeño Institucional
de la Universidad Tecnológica de Jalisco
06 de mayo del 2024.

ORDEN DEL DÍA

I. Declaración de quórum legal e inicio de la sesión.

II. Aprobación del Orden del día.

III. Ratificación del acta de la sesión anterior.

IV. Programa de Trabajo de Control Interno y de Administración de Riesgos.

V. Primer Reporte de Avance Trimestral del PTCI y PTAR.

Coordinador

Daily Sánchez

CLAUDIA IBARRA UTJ

Felipe Nava Aguilar

Abogado General UTJ

Héctor Pulido UTJ

157

DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS, ESTADÍAS Y SERVICIO SOCIAL

PRINCIPALES LOGROS

- Empresas y proyectos para estadía: Se realiza la convocatoria de estadías, logrando captar 1794 espacios para este período.
- Visitas industriales: Se han realizado 21 visitas a empresas, por mencionar algunas como Yakult planta Chapala, Bimbo, Comisión Estatal del agua, Cervecería Modelo, Tracsa.
- Plática de estadías con alumnos: Dentro de la sesión de Orientación Profesional y Estadías se realizará una plática con alumnos para explicar el proceso de registro de las empresas para los proyectos de estadía, la cual se llevará a cabo el día 16 y 17 de julio.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asignación y seguimiento de 488 alumnos de servicio social.
- 356 Alumnos en estadía de nivel Técnico Superior Universitario.
- 266 Alumnos en estadía de nivel licenciatura.
- Seguimiento y proceso de visitas guiadas en el sector productivo, se realizaron 21 visitas de alumnos en empresas como Yakult planta Chapala, Bimbo, Comisión Estatal del agua, Cervecería Modelo, Tracsa.
- Se atendió en tiempo y forma la entrega del segundo avance trimestral de la matriz de riesgos del área de Vinculación.
- Participación en reuniones con el comité de Escalafón.
- Reunión con alumnos próximos a estadías se llevará a cabo el 16 y 17 de julio del 2024.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias de servicio social
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías a empresarios, se aplica la encuesta de satisfacción de estadía a los empresarios del cuatrimestre concluido enero-abril para conocer el grado de satisfacción.
- Cuatrimestralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto de estadía, se consiguieron 1794 espacios.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías al alumno.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.14 Impulsar la prestación de servicio social de los alumnos de UTJ con una fuerte difusión y seguimiento al cumplimiento. Asignación y seguimiento de Servicio social, en el cuatrimestre mayo-agosto se consiguieron los espacios para cubrir la demanda de la asignación del servicio social, se asignaron 488 alumnos.

Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias y alumnos de servicio social, para detectar áreas de mejora.

2.15 Ofrecer a los alumnos de los PE diversas opciones de estadías mediante la generación de una amplia oferta de convenios con los Sectores público, privado y social.

- 622 alumnos en estadía.
- 356 Alumnos en estadía de nivel Técnico Superior Universitario.
- 266 Alumnos en estadía de nivel licenciatura.

Cuatrimestralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto, se consiguieron 1794 espacios.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Solicitar en tiempo y forma el registro de proyectos por las empresas, se ha detectado que los coordinadores de estadía solicitan cambios a mediados y finales del cuatrimestre.
- Que los alumnos no realicen el registro de su seguro convencional en el área de servicios escolares, ya que se requiere estar vigente tanto para la asignación de servicio social como de la estadía.
- En el sistema Ágora, falta que realice reportes y genere estadísticas de la información de estadías, visitas guiadas y servicio social.
- Asesor académico no asiste al acompañamiento del alumno en las estadías.
- Las empresas requieren mayor tiempo de estadía en los programas educativos con mayores problemas de colocación
- Empresas no brindan espacios de estadías a los programas educativos con mayores problemas de colocación por políticas de confidencialidad.

EVIDENCIAS

Sesión con alumnos para servicio social sede Miravalle se llevó a cabo el día 13 de mayo



Sesión informativa con alumnos para servicio social sede CCD se llevó a cabo el día 14 de mayo



DEPARTAMENTO DE PRENSA Y DIFUSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Publicaciones en medios digitales de las actividades institucionales de UTJ, tanto en redes sociales como en página web.
- Promoción del modelo educativo y de la oferta académica de UTJ, en redes sociales.
- Cobertura del Primer Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades del Subsistema Tecnológico, Nayarit 2024.
- Participación en la Primera Sesión de la Red de Comunicación de la ANUIES.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Publicaciones y promoción de UTJ en redes sociales con diversas temáticas:
 - Actividades institucionales
 - Campaña de pertenencia
 - Videos
 - Información Institucional
 - Oferta académica
 - Inscripciones UTJ
 - Vida universitaria
- Transmisiones en vivo de las actividades académicas e institucionales de UTJ.
- Publicaciones de notas informativas institucionales.
- Publicación de notas sobresalientes de UTJ, en la revista Confluencias de la Red de Comunicación de la Región Centro Occidente de la ANUIES.
- Publicación de actividades, convocatorias y eventos institucionales en redes sociales.
- Publicación de videos promocionando la vida estudiantil de UTJ.
- Cobertura, transmisiones en vivo y publicaciones de las actividades celebradas en el Primer Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades del Subsistema Tecnológico, Nayarit 2024.
- Publicación de banners, apoyando el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género de la UTJ.
- Publicación de información, en apoyo a la campaña del Sistema de Educación Tecnológica de Jalisco "Eduotec".

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se están llevando a cabo campañas en medios digitales y de pertenencia con la comunidad estudiantil y público general, así como pláticas de promoción de UTJ con IEMS (Visitas a instalaciones de UTJ y participaciones en exposiciones) para posicionar la marca UTJ e incrementar la matrícula de los PE y lograr que los aspirantes a estudios de nivel superior seleccionen a la UTJ como una opción de primer nivel.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se están implementando estrategias de promoción y difusión en medios digitales, de cada una de las actividades que la UTJ realiza, con el objetivo de hacer del conocimiento tanto a la comunidad UTJ y, sobre todo, a la sociedad en general, el quehacer universitario, a través de los medios consolidados y frecuentados por los aspirantes.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Falta de un espacio óptimo para recibir al aspirante y generar un sentido de interés con la universidad

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se realizarán modificaciones en el espacio estructurado para la atención de aspirantes, realizando una propuesta y de ser necesario, integrando presupuesto.

EVIDENCIAS

Publicaciones en redes sociales. Mayo-Junio 2024	
Oferta académica	22
Actividades institucionales	36
Reels	6
Videos	3
Convocatorias internas y externas	13
Oferta de servicios tecnológicos	12
Transmisiones en vivo	7
Apoyo campaña Unidad de Igualdad de Género	3
Servicios UTJ	20
Vida estudiantil	4

Enlaces de videos

https://fb.watch/s_KOBOE6LW/ Transmisión regional
<https://www.facebook.com/reel/1646289956122498> Transmisión regional
https://fb.watch/s_LcaRJQR1/ Día del padre

SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y BOLSA DE TRABAJO

PRINCIPALES LOGROS

- El Departamento en su búsqueda de la mejora continua, colaboró en el rediseño del instrumento para la recolección de datos de empleadores y egresados(as) de los Programas Educativos del nivel Licenciatura e Ingeniería, el cual tiene como finalidad, conocer la situación actual de las y los egresados con más de 4 años de egreso; así como también, identificar las funciones requeridas por las y los empleadores.
- Acto Académico programado en agosto 2024.
- Conferencia – Taller “Buscadores de Empleo” con enfoque a la orientación profesional, a realizarse los días 16 y 17 de julio del año en curso, en la sede Unidad Académica CCD y sede Miravalle, respectivamente.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se enviaron las encuestas electrónicas de satisfacción de empleadores y seguimiento de egresados(as) a Directores de los Programas Educativos del nivel Licenciatura de la Universidad, para su validación y aprobación de las mismas.
- Se inició la aplicación de las encuestas de satisfacción del servicio de Bolsa de Trabajo a egresados(as) y empleadores.
- Difusión del servicio de Bolsa de Trabajo, mediante correo institucional a estudiantes próximos por egresar.
- Aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción a las y los egresados del período Enero - Abril 2024.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.12.-Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ: Se cuenta con una red social específicamente para egresados/as, en la cual se da a conocer información como; vacantes, conferencias virtuales, avisos, etc.

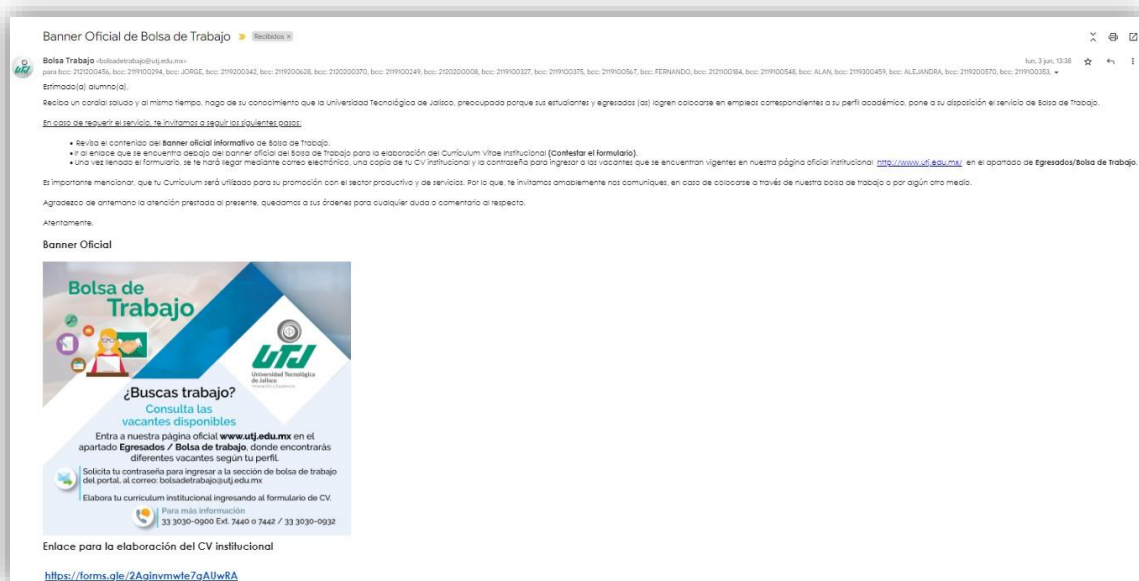
2.13.-Elaborar una campaña de difusión para los egresados de la bolsa de Trabajo y de las opciones de estudio de continuidad y/o posgrado en la ciudad: Se realizó un análisis del área de Bolsa de Trabajo con la finalidad de implementar estrategias enfocadas a la difusión y colocación de egresados/as, para ello, se elaboró un programa de trabajo para su cumplimiento.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

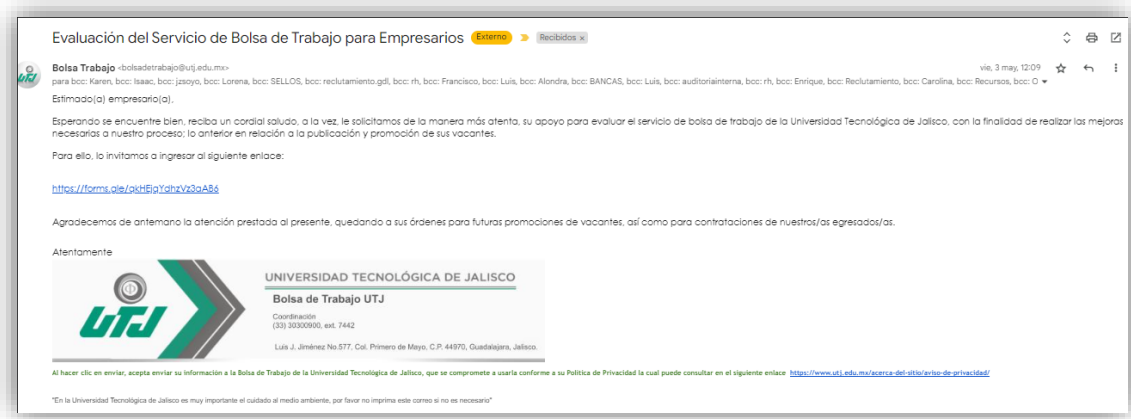
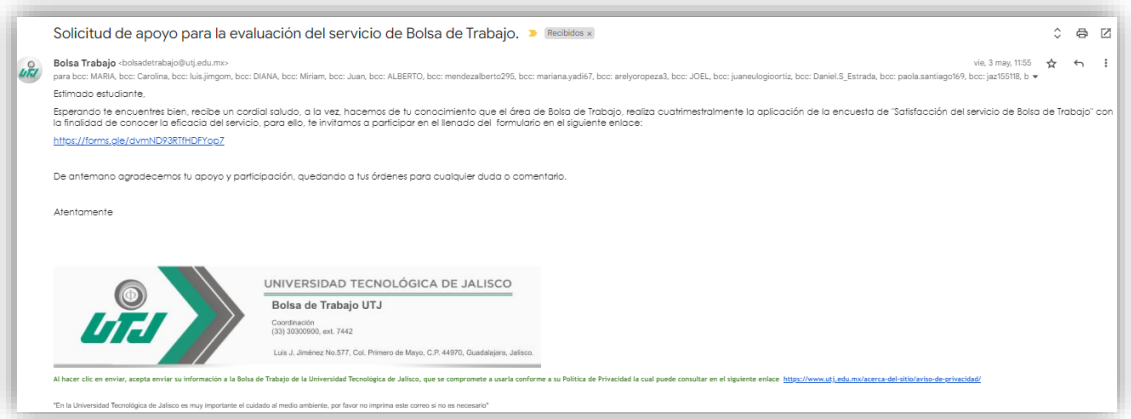
- El equipo de cómputo con el que cuenta la Coordinación del área es deficiente para el procesamiento de la información y generación de reportes.
- Las actividades requeridas por las diferentes áreas de la Universidad, impactan en los tiempos de entrega de las actividades programadas por el área.
- Baja participación de egresados(as) y empleadores para dar respuesta a las encuestas.

EVIDENCIAS

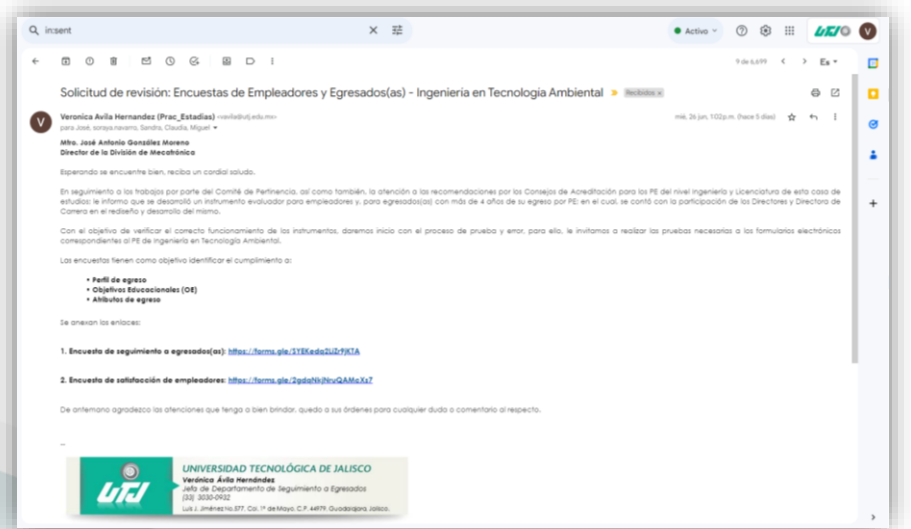
Difusión del Servicio de Bolsa de Trabajo



Aplicación de la encuesta de “Satisfacción del Servicio de Bolsa de Trabajo”



Revisión de “Encuestas de Empleadores y Egresados(as)”



Implementación de Formularios Electrónicos

Ingeniería en Tecnología Ambiental

Egresados(as) de Ingeniería en Tecnología Ambiental

Estimado(a) Egresado(a):

La presente encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Tecnología Ambiental.

La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de fortalecimiento del plan de estudios.

Agradecemos tu participación y honestidad en tus respuestas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege tus datos;

visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

avalia@utj.edu.mx [Cambiar cuenta](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

[Siguiente](#) [Borrar formulario](#)

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Detallar abuso](#)

Google Formularios

Encuesta de satisfacción de empleadores

Esta encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Tecnología Ambiental de la Universidad Tecnológica de Jalisco en las empresas, además, el instrumento, permitirá identificar las funciones requeridas por las y los empleadores, con el propósito de reorientar a la institución e implementar mejoras en el proceso enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes.

De manera respetuosa le agradecemos nos pueda proporcionar la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial y será utilizada para fines de fortalecimiento de la calidad de los programas educativos.

Se entenderá que el titular consiente tácitamente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.

Invítandole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

seguimiento.egresados@utj.edu.mx [Cambiar de cuenta](#)

No compartido

[Siguiente](#) [Borrar formulario](#)

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Detallar abuso](#)

Google Formularios

Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales

Egresados(as) de Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales

Estimado(a) Egresado(a):

La presente encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales.

La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de fortalecimiento del plan de estudios.

Agradecemos tu participación y honestidad en tus respuestas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege tus datos;

visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

seguimiento.egresados@utj.edu.mx [Cambiar de cuenta](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

[Siguiente](#) [Borrar formulario](#)

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Detallar abuso](#)

Google Formularios

Encuesta de satisfacción de empleadores

Esta encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Tecnología Ambiental de la Universidad Tecnológica de Jalisco en las empresas, además, el instrumento, permitirá identificar las funciones requeridas por las y los empleadores, con el propósito de reorientar a la institución e implementar mejoras en el proceso enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes.

De manera respetuosa le agradecemos nos pueda proporcionar la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial y será utilizada para fines de fortalecimiento de la calidad de los programas educativos.

Se entenderá que el titular consiente tácitamente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.

Invítandole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

avalia@utj.edu.mx [Cambiar cuenta](#)

No compartido

[Siguiente](#) [Borrar formulario](#)

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Detallar abuso](#)

Google Formularios

Ingeniería en Mecatrónica

Egresados(as) de Ingeniería en Mecatrónica

Estimado(a) Egresado(a):

La presente encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Mecatrónica.

La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de fortalecimiento del plan de estudios.

Agradecemos tu participación y honestidad en tus respuestas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege tus datos; visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sito/aviso-de-privacidad/>

avila@utj.edu.mx Cambiar de cuenta

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

Siguiente

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Denunciar abuso](#)

Google Formularios

Encuesta de satisfacción de empleadores

Esta encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Mecatrónica de la Universidad Tecnológica de Jalisco en las empresas, además, el instrumento, permitirá identificar las funciones requeridas por las y los empleadores, con el propósito de retroalimentar a la institución e implementar mejoras en el proceso enseñanza - aprendizaje de las y los estudiantes.

De manera respetuosa le agradecemos nos pueda proporcionar la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial y será utilizada para fines de fortalecimiento de la calidad de los programas educativos.

Se entenderá que el titular consiente tácitamente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.

Invitándole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sito/aviso-de-privacidad/>

seguimiento.egresados@utj.edu.mx Cambiar de cuenta

No compartido

Siguiente

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Denunciar abuso](#)

Google Formularios

Ingeniería en Mantenimiento Industrial

Egresados(as) de Ingeniería en Mantenimiento Industrial

Estimado(a) Egresado(a):

La presente encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Mantenimiento Industrial.

La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de fortalecimiento del plan de estudios.

Agradecemos tu participación y honestidad en tus respuestas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege tus datos; visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sito/aviso-de-privacidad/>

seguimiento.egresados@utj.edu.mx Cambiar de cuenta

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

Siguiente

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Denunciar abuso](#)

Google Formularios

Encuesta de satisfacción de empleadores

Esta encuesta tiene como finalidad conocer la situación actual de las y los egresados del programa educativo de Ingeniería en Mantenimiento Industrial de la Universidad Tecnológica de Jalisco en las empresas, además, el instrumento, permitirá identificar las funciones requeridas por las y los empleadores, con el propósito de retroalimentar a la institución e implementar mejoras en el proceso enseñanza - aprendizaje de las y los estudiantes.

De manera respetuosa le agradecemos nos pueda proporcionar la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial y será utilizada para fines de fortalecimiento de la calidad de los programas educativos.

Se entenderá que el titular consiente tácitamente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.

Invitándole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sito/aviso-de-privacidad/>

seguimiento.egresados@utj.edu.mx Cambiar de cuenta

No compartido

Siguiente

Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad Tecnológica de Jalisco. [Denunciar abuso](#)

Google Formularios

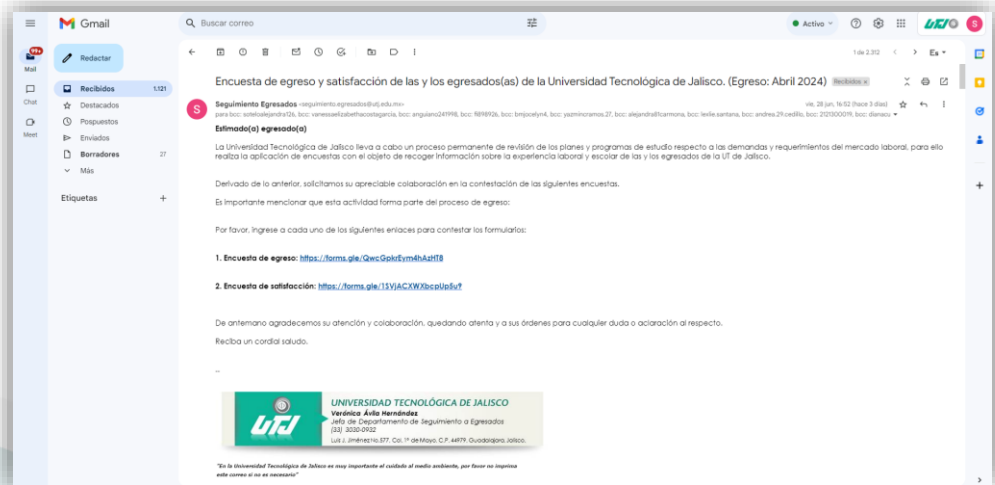
Programación de actividades

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL ESTADO		Esquema Operativo del Plan Anual de Trabajo 2024										Programación de Actividades																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
No. de Eje	Eje	Programa	Proyecto	Indicador	Meta	Actividades	Área responsable	Frecuencia	Avance	MES																								Coeficiente de los desvíos positivos y negativos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
										ENERO - ABRIL							MAYO - AGOSTO							SEPTIEMBRE - DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
										ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
1	INICIACIÓN	Diagrama de flujo	Realizar el diagrama de flujo de la estructura organizacional de la institución	Forma de Estructuración de la Institución	100	Activación de la estructura organizacional de la institución; Diagrama de flujo de la estructura organizacional de la institución	Área de Organización y Operación	Continuante		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

Programación de actividades: Seguimiento a Egresados.

Esquema Operativo del Plan Anual de Trabajo 2024										Programación de Actividades																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
No. de Eje	Eje	Programa	Proyecto	Indicador	Meta	Actividades	Área responsable	Frecuencia	Avance	MES																								Evaluación de los resultados positivos y negativos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
										ENERO - ABRIL							MAYO - AGOSTO							SEPTIEMBRE - DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
										ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción



Preguntas Respuestas Configuración Puntos totales 0

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco



Sección 1 de 8

R-ADM-06-04 Encuesta de satisfacción de egresados(as)

B I U CO X

Esta encuesta tiene como objetivo conocer la opinión de los egresados y egresadas de la Universidad Tecnológica de Jalisco acerca de la atención, servicios y preparación académica que recibieron a lo largo de su permanencia en la institución.

De manera respetuosa le agradecemos ser de buena gracia proporcionar la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial.

La Universidad Tecnológica de Jalisco protege sus datos; visita nuestro aviso de privacidad y protección de datos en: <https://www.utj.edu.mx/acceso-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

Este formulario recoge automáticamente los correos de todos los encuestados. [Cambiar configuración](#)

Después de la sección 1 Ir a la siguiente sección

Sección 2 de 8

Datos generales

Descripción (opcional)

Nombre completo. *

(Favor de comenzar con el apellido paterno, seguido el apellido materno y finalmente nombre(s))

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizaron 217 consultas de medicina general y 21 consultas de urgencias médicas.
- Se realizan las consultas del programa de “Alimentación Saludable”, donde se realizaron 32 consultas.
- Para cumplir con los lineamientos de la certificación de edificios cardio protegidos, se lleva acabo las revisiones bimestrales con bitácora de mantenimiento de los Desfibriladores Externos Automáticos, en ambas sedes y capacitación de alumnos.
- Se está trabajando para que la sede de Ciudad Creativa Digital, en el próximo cuatrimestre obtenga su certificación como edificio cardio protegido.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se realizó un análisis de los datos de las enfermedades más relevantes en el personal de la UTJ y se proponen estrategias para prevención y control de estas.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.
- Este es el indicador institucional que le compete al servicio médico y por eso cuatrimestralmente se programan las campañas de vacunación y actividades de promoción a la salud, ya mencionadas anteriormente.

Bitácora de revisión de Desfibriladores Externos Automáticos



Universidad Tecnológica
de Asunción

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS
SITACORA DE MANTENIMIENTO A EQUIPOS DEA'S
DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO

UNIDAD ACADÉMICA: Miravalle

EDIFICIO	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	OBSERVACIONES
Edif. C	15/01/19				Sin observación
Edif. I	15/01/19				Sin observación
Edif. A	15/01/19				Sin observación
Edif. M	15/01/19				Sin observación

Nelson Velasco P.

ELABORÓ

Nelson Velasco P.

AUTORIZÓ

Capacitación para mantener la certificación de edificio cardio protegido

Lista de Asistencia a Conferencias					Lista de Asistencia a Conferencias					Lista de Asistencia a Conferencias				
Conferencia:	R-17-12-24				Conferencia:	R-17-12-24				Conferencia:	R-17-12-24			
Expositor:	R-17-12-24				Expositor:	R-17-12-24				Expositor:	R-17-12-24			
No.	Nombre	Correa	Grupo	Tema	No.	Nombre	Correa	Grupo	Tema	No.	Nombre	Correa	Grupo	Tema
1	Dr. Carlos Martínez	Correa	1	1	1	Dr. Carlos Martínez	Correa	1	1	1	Dr. Carlos Martínez	Correa	1	1
2	Dr. María López	Correa	2	2	2	Dr. María López	Correa	2	2	2	Dr. María López	Correa	2	2
3	Dr. Juan Pérez	Correa	3	3	3	Dr. Juan Pérez	Correa	3	3	3	Dr. Juan Pérez	Correa	3	3
4	Dr. Ana García	Correa	4	4	4	Dr. Ana García	Correa	4	4	4	Dr. Ana García	Correa	4	4
5	Dr. Roberto Sánchez	Correa	5	5	5	Dr. Roberto Sánchez	Correa	5	5	5	Dr. Roberto Sánchez	Correa	5	5
6	Dr. Laura Rodríguez	Correa	6	6	6	Dr. Laura Rodríguez	Correa	6	6	6	Dr. Laura Rodríguez	Correa	6	6
7	Dr. Miguel Torres	Correa	7	7	7	Dr. Miguel Torres	Correa	7	7	7	Dr. Miguel Torres	Correa	7	7
8	Dr. Patricia Ruiz	Correa	8	8	8	Dr. Patricia Ruiz	Correa	8	8	8	Dr. Patricia Ruiz	Correa	8	8
9	Dr. Daniel Gómez	Correa	9	9	9	Dr. Daniel Gómez	Correa	9	9	9	Dr. Daniel Gómez	Correa	9	9
10	Dr. Elena Vázquez	Correa	10	10	10	Dr. Elena Vázquez	Correa	10	10	10	Dr. Elena Vázquez	Correa	10	10
11	Dr. Fernando Navarro	Correa	11	11	11	Dr. Fernando Navarro	Correa	11	11	11	Dr. Fernando Navarro	Correa	11	11
12	Dr. Carmen Delgado	Correa	12	12	12	Dr. Carmen Delgado	Correa	12	12	12	Dr. Carmen Delgado	Correa	12	12
13	Dr. Andrés Morales	Correa	13	13	13	Dr. Andrés Morales	Correa	13	13	13	Dr. Andrés Morales	Correa	13	13
14	Dr. Lucía Romero	Correa	14	14	14	Dr. Lucía Romero	Correa	14	14	14	Dr. Lucía Romero	Correa	14	14
15	Dr. Víctor Salas	Correa	15	15	15	Dr. Víctor Salas	Correa	15	15	15	Dr. Víctor Salas	Correa	15	15
16	Dr. Beatriz Ortiz	Correa	16	16	16	Dr. Beatriz Ortiz	Correa	16	16	16	Dr. Beatriz Ortiz	Correa	16	16
17	Dr. Germán Flores	Correa	17	17	17	Dr. Germán Flores	Correa	17	17	17	Dr. Germán Flores	Correa	17	17
18	Dr. Lidia Castro	Correa	18	18	18	Dr. Lidia Castro	Correa	18	18	18	Dr. Lidia Castro	Correa	18	18
19	Dr. Nicolás Peña	Correa	19	19	19	Dr. Nicolás Peña	Correa	19	19	19	Dr. Nicolás Peña	Correa	19	19
20	Dr. Valeria Ruiz	Correa	20	20	20	Dr. Valeria Ruiz	Correa	20	20	20	Dr. Valeria Ruiz	Correa	20	20
21	Dr. Adrián López	Correa	21	21	21	Dr. Adrián López	Correa	21	21	21	Dr. Adrián López	Correa	21	21
22	Dr. Mónica Sánchez	Correa	22	22	22	Dr. Mónica Sánchez	Correa	22	22	22	Dr. Mónica Sánchez	Correa	22	22
23	Dr. Jorge Ramírez	Correa	23	23	23	Dr. Jorge Ramírez	Correa	23	23	23	Dr. Jorge Ramírez	Correa	23	23
24	Dr. Rocío Vargas	Correa	24	24	24	Dr. Rocío Vargas	Correa	24	24	24	Dr. Rocío Vargas	Correa	24	24
25	Dr. Daniel Torres	Correa	25	25	25	Dr. Daniel Torres	Correa	25	25	25	Dr. Daniel Torres	Correa	25	25
26	Dr. Estrella Flores	Correa	26	26	26	Dr. Estrella Flores	Correa	26	26	26	Dr. Estrella Flores	Correa	26	26
27	Dr. Benjamín Ruiz	Correa	27	27	27	Dr. Benjamín Ruiz	Correa	27	27	27	Dr. Benjamín Ruiz	Correa	27	27
28	Dr. Gabriela Ortiz	Correa	28	28	28	Dr. Gabriela Ortiz	Correa	28	28	28	Dr. Gabriela Ortiz	Correa	28	28
29	Dr. Nicolás Salas	Correa	29	29	29	Dr. Nicolás Salas	Correa	29	29	29	Dr. Nicolás Salas	Correa	29	29
30	Dr. Valeria Castro	Correa	30	30	30	Dr. Valeria Castro	Correa	30	30	30	Dr. Valeria Castro	Correa	30	30

Actualizaciones de expedientes médicos

ACTUALIZACION DEL EXPEDIENTE MÉDICO 2023			
DATOS:		HOMBRES	MUJERES
TOTAL DE ENCUESTADOS	220	114	106
ADMINISTRATIVOS	98		
DOCENTES PA	69		
DOCENTES PTC	48		
UNIDAD ACADEMICA			
MIRAVALLE	191		
CCD	30		
FUMADOR	7		
CONSUMO ALCOHOL	60		
DROGAS	1		
DEPORTES	45		
PROBELMAS DE VISION	28		
O IDOS	1		
ANSIEDAD O DEPRESION	35		

TOTAL	220
-------	-----

Programa Nutricional

Programa Nutricional

Datos 2023

Administrativos y docentes

Derivado de la actualización del expediente médico 2003 donde encontramos que el 71% maneja sobrepeso u obesidad, el 17% del personal es hipertenso y el 6% es diabético con tratamiento.

Los resultados obtenidos en este 2023 fueron:

35 personas acudieron al taller, de las cuales 13 están en IMC adecuado, pero buscan una recomposición corporal y los beneficios de la actividad física, del grupo de sobrepeso u obesidad 3 personas lograron bajar mas de 5 kilos de grasa corporal este año, la característica principal que se encontró, fue la constante asistencia al taller.

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PRINCIPALES LOGROS

- Taller “Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ” en la semana del 23 al 30 de mayo en sede Miravalle; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Económico Administrativa, Electromecánica Industrial y Química Aplicada. Asistieron 165 alumnos, de los cuales fueron 85 hombres y 80 mujeres, con 69 fotografías de evidencia. En la semana del 27 al 31 de mayo en sede Ciudad Creativa Digital; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Tecnologías de la Información, Procesos Industriales y Mecatrónica. Asistieron 146 alumnos, de los cuales fueron 110 hombres y 26 mujeres, con 47 fotografías de evidencia.
- Como parte de la sensibilización sobre la prevención del acoso y hostigamiento sexual, se lleva a cabo la difusión mensual de material sobre estos dos temas por correo electrónico a toda la comunidad universitaria.
- EL día 25 de cada mes la ONU Mujeres ha declarado este día como “Día Naranja” para la eliminación de la violencia contra la mujer. Por tal motivo cada día 25 de cada mes se comparte a una población de 4,061 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva una infografía con motivo de este día, al momento han sido difundidos en mayo y junio (ya está programado el envío del material correspondiente al mes de julio y agosto).
- Del 17 al 21 de junio se llevó a cabo en la sede Miravalle la FERIA INTERCULTURAL correspondiente al cuatrimestre mayo-agosto 2024, se impartieron 10 conferencias.
- En la sede Ciudad Creativa Digital también se llevaron a cabo conferencias el 24 y 25 de junio y están programadas 5 más para el 01 y 02 de julio.
- Las conferencias están relacionadas con el desarrollo humano, con el objetivo de incentivar a la búsqueda de una construcción social más incluyente, igualitaria y prácticas sociales sanas; donde se abordaron los temas de: Cultura de la Paz, la Equidad de Género, la Prevención de Violencia y Adicciones, la Salud Mental e Inclusión.

- Se contó con ponentes provenientes de la Comisaría de Guadalajara, Centros de Integración Juvenil, Universidad de Guadalajara, Instituto Jalisciense de Salud Mental, Dirección Estatal de Inclusión a personas con discapacidad y psicología particular.
- En sede Miravalle participaron 885 alumnas y alumnos (537 hombres y 348 mujeres) desde el 1er. hasta el 5to. Cuatrimestre
- En la sede Ciudad Creativa Digital, al momento han participado 118 alumnas y alumnos desde el 1er. al 5to. cuatrimestre (95 hombres y 23 mujeres).
- Se ha programado para los días 08 y 09 de julio los 2 talleres “Nuevas Masculinidades”, los cuales serán impartidos por la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Jalisco a los varones docentes de la Universidad en la sede Miravalle; con el objetivo de transformar el modelo dominante de masculinidad para poder construir espacios de reeducación y desarrollo de nuevos conocimientos que coadyuven a la disminución de la violencia de género, a través de la capacitación y sensibilización de personal docente.
- El 21 de julio se llevó a cabo la participación de la Universidad Tecnológica de Jalisco, representada por la Lic. Alma Leticia Becerra Dávila, Subdirectora de Servicios Estudiantiles; en el conversatorio “Retrospectiva y Perspectiva de la REGIES”; en el marco del XV Coloquio Internacional de la Red de Género, Inclusión y Equidad Social.
- Se promueven los 8 valores institucionales como parte de la Cultura de Paz, desarrollo de una actitud de respeto mutuo, en la igualdad valórica de las personas y en la tolerancia. La información se compartió vía correo institucional el 01 de julio 2024 a una población de 4,061 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva.
- Se llevaron a cabo las conferencias en el marco de la Feria Intercultural, en donde se tuvo la participación a la Red de Gestores de Paz en ambas sedes.
- Se cumplió cabalmente con la elaboración del Dictamen de los beneficiarios con trámite de condonaciones para el cuatrimestre mayo-agosto 2024, otorgándose de 1,406 solicitudes, 909 condonaciones, 31 condonaciones de vulnerabilidad y 312 condonaciones de 1er. ingreso.

- Se tiene programado llevar a cabo el día 03 de julio la difusión en redes sociales, correo electrónico institucional, vitrinas de cada dirección y mensajes de texto la convocatoria de Condonaciones correspondiente al cuatrimestre septiembre-diciembre 2024, la cual se complementa con un video tutorial para el trámite, un video promocional y un archivo con la descripción detallada de cada modalidad, pasos y requisitos a seguir para un trámite exitoso.
- Se realizó por parte de la Universidad a toda la comunidad, la convocatoria para las Becas BBVA para Chavos con Discapacidad que inspiran 2024, propia de la Fundación BBVA. Esta difusión se llevó a cabo el día 13 de mayo de 2024 a un total de 1,061 alumnos.
- Reunión en la sede Miravalle el día 03 de julio entre nuestra Universidad y el titular de la Dirección de Inclusión a personas con discapacidad, del Gobierno del Estado de Jalisco; con la intención de tratar los temas de cursos, conferencias y servicios que la Dirección de Inclusión que dignamente preside pueda otorgar a la Universidad, de acuerdo a las necesidades de nuestra población estudiantil vulnerable.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Uno de los principales logros de este periodo es el fortalecimiento de la Feria Intercultural, ésta ha dado la oportunidad de trabajar con intensidad en el tema de habilidades blandas a través de la Cultura de Paz, Prevención de violencia, Salud mental, Prevención de adicciones, Prevención de violencia en el noviazgo y el tema de inclusión. Los ponentes que han brindado su tiempo y conocimiento de forma desinteresada, nos han permitido acercar al estudiantado a nuevas formas de comunicación, interacción y aprendizaje. La Universidad ha recibido un gran regalo en cada sesión, ya que los estudiantes han podido ser sensibles a las diferentes necesidades de su entorno en este momento y sobre todo han podido reconocer que el fortalecimiento de la salud mental es primordial para ser personas integrales.
- Por otro lado, se sigue trabajando con los grupos de 1er cuatrimestre para poder coadyuvar en su integración universitaria, con la intención de ser un apoyo extracurricular.
- Durante la Feria Intercultural se tuvo la participación del Mtro. Bernardo Álvarez Plascencia, Director de Inclusión a personas con discapacidad,

del Gobierno del Estado. Como resultado de su participación se generó el interés de fortalecer la cooperación entre ambas instituciones, por lo que próximamente se llevará a cabo una reunión de trabajo que tiene como objetivo detectar las necesidades para estudiantes con algún tipo de discapacidad que deseen realizar sus estudios universitarios en UTJ y con esto ir creando espacios inclusivos.

- El tema de Cultura de Paz se ha ido fortaleciendo y en este cuatrimestre se contó con el apoyo de la Red de Gestores de Paz, quienes a través de sus especialistas realizaron conferencias en ambas sedes y un taller vivencial en la sede CCD.
- Se llevó a cabo una reunión con el responsable de la Dirección Jurídica para revisar el avance del Protocolo de Actuación para la Detección, Prevención y Atención de Acoso Escolar o Violencia contra alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Jalisco.
- Participación en el XV Coloquio Internacional de la Red de Género, Inclusión y Equidad Social, en la que se participó activamente en la Coordinación de una de las mesas de trabajo titulada: Experiencias exitosas de la Perspectiva de Género en las IES.
- Como parte de la colaboración en la Red de Género, Inclusión y Equidad Social se participó en representación de la Universidad en el Conversatorio Retrospectiva y Perspectiva de la REGIES, Fundadoras de REGIES en el marco del XV Coloquio Internacional de esta Red.
- Durante este cuatrimestre se atendieron 65 citas de estudiantes y se registraron 44 inasistencias en citas entre ambas sedes.
- Se ha realizado 1 intervención grupal en la sede CCD, la cual tuvo el objetivo de realizar actividades que fortalezcan el trabajo de equipo y motivación.
- Como parte de los apoyos que se ofrecen a estudiantes de primer cuatrimestre, se revisan los resultados del test socioemocional con la finalidad de entrevistar a los alumnos(as) con puntajes bajos, los cuales nos haría pensar que requieren apoyo socioemocional, en esta ocasión fueron detectados 12 estudiantes, de los cuales 2 no respondieron la invitación y 2 aún no han sido entrevistados. Estas entrevistas permiten que personal de psicología puedan llevar a cabo una detección oportuna y realizar la intervención en caso de ser necesario con el objetivo de apoyo a los estudiantes de forma temprana para evitar posible deserción.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8 Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, cuatrimestralmente lleva a cabo el Programa de acompañamiento a estudiantes de primer cuatrimestre, con la finalidad de fortalecer habilidades personales y académicas, a través de del taller de Conexión Educativa.

Se proporcionó 1 intervención grupal por solicitud de una tutora para atender situaciones específicas que limitaban su aprendizaje y relaciones grupales.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros:

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, coordina cuatrimestralmente las convocatorias de apoyos a estudiantes con características de vulnerabilidad, entre los que se encuentran estudiantes de comunidades indígenas, estudiantes con discapacidades, estudiantes con enfermedades crónico degenerativas, estudiantes en condición de orfandad y alumnas solteras que dan a luz durante su periodo de estudios y no cuentan con apoyo económico del padre de su hijo.

Así mismo, la Subdirección lleva a cabo la implementación de la Feria Intercultural con la finalidad de cubrir temas que fortalecen el programa de formación integral.

Trabajos en la elaboración del Protocolo de Actuación para la Detección, Prevención y Atención de Acoso Escolar o Violencia contra alumnas y alumnos de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Uno de los problemas que se identificó en esta ocasión es la debilidad en la difusión sobre las conferencias de la Feria Intercultural con los directores y docentes, a pesar de haberse compartido la información con tiempo suficiente para su conocimiento. Por lo que, se buscarán medios que generen mejorar la comunicación entre las áreas.
- Cada vez es más frecuente que los estudiantes que son canalizados, no atienden las indicaciones para acudir a la cita con el personal de psicología, a pesar de que los tutores son informados de estas citas, por lo que algunas de estas sesiones se pierden.

EVIDENCIAS



Conferencia sobre derechos humanos



Conferencia "Prevención de violencia y sana convivencia"



Conferencia "Violencia en el noviazgo"



Conferencia “Estilos de vida saludable en universitarios”



Conferencia “Hablemos de salud mental”



Conferencia “Discapacidad, inclusión y arte”



Conferencia “Cultura de inclusión y protocolo de atención”



Conferencia "Inteligencia emocional"



Talleres "Conexión educativa"

VALORES INSTITUCIONALES UTJ.

Difusión Estudiantiles <difusion.estudiantiles@utj.edu.mx>
para bcc: 2124300048, bcc: 2124300165, bcc: 2124300154, bcc: 2124300259, bcc: 2124300359, bcc: 2124300358, bcc: 2121900331, bcc: 2124300152, bcc: 2124300214, bcc: 2124300436, bcc: 2124300163, bcc: 2124300162, 7:00 (hace 2 horas) ☆ ↶ ⌵

ESTIMADA COMUNIDAD UNIVERSITARIA:

La Universidad Tecnológica de Jalisco, a través de la Secretaría de Vinculación invita a vivir y reflexionar sobre los pilares que sostienen nuestra identidad universitaria. Compartimos los **VALORES UTJ**, alineados al nuestro Plan Institucional de Desarrollo 2020-2025, visión 2030; fortaleciendo así el Programa de Cultura de Paz.

Se invita a trabajarlos a nivel personal, laboral y familiar.



Este correo es de carácter informativo y no admite respuestas. En caso de requerir mayor información, contactar al correo serviciosestudiantiles@utj.edu.mx



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Subdirección de Servicios Estudiantiles
Asesoría Psicológica, Condonaciones y Becas
Tel. 33 3030-0946

Luz J. Jiménez Ito 577, Cal. Presero de Ways, C.P. 44870, Guadalajara, Jalisco

"En la Universidad Tecnológica de Jalisco es muy importante el cuidado al medio ambiente, por favor no imprima este correo si no es necesario."

Se entenderá que el titular consiente fácilmente el tratamiento de sus datos personales de conformidad con lo establecido en el artículo 11 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS DEL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS.

Invitándole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en nuestra página web: <https://www.utj.edu.mx/acerca-del-sitio/aviso-de-privacidad/>

Publicación de valores institucionales

SUBDIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

PRINCIPALES LOGROS

- El 29 de mayo iniciamos los Cursos Intermedios especializados para la empresa Laboratorios PISA con 3 grupos.
- Cada viernes se envía por correo electrónico a los directivos de Laboratorios PISA, la ficha técnica con los aspectos importantes que transcurrieron durante los cursos. Y se comparten las evidencias de los mismos en la carpeta de Drive que se generó para la organización.
- Visitamos la empresa Casa Herradura donde aplicamos los exámenes de diagnóstico teórico/prácticos en las especialidades de: metrología, soldadura, torno y fresadora.
- Se llevó a cabo una reunión con el equipo directivo de Casa Herradura por videoconferencia, para analizar los resultados de los exámenes de diagnóstico teóricos y prácticos de los cursos de metrología, soldadura, torno y fresadora.
- Y se entregó a la empresa Casa Herradura el reporte del diagnóstico situacional después de la reunión virtual y se compartieron todos los archivos (evidencias) en la carpeta de Drive que se generó para la empresa.
- El 08 de junio asistimos a la empresa Casa Herradura, para dar inicio y se continúa con el seguimiento del Curso de metrología básica especializada.
- Cada lunes se envía una ficha técnica con los aspectos importantes transcurridos durante los cursos. Y se comparten las evidencias en la carpeta de Drive.
- Se da seguimiento a los cursos especializados de: electrónica industrial, electro neumática, SolidWorks, CATIA y cálculos estructurales para la empresa HONDA de México.
- Se da seguimiento al servicio tecnológico de reestructuración de procesos de producción y Kaizen, para el área de motos, para la empresa HONDA de México. Ya se tiene confirmada la visita de observación y análisis situacional del planteamiento del problema para el 05 de Julio a las 10:00am.
- Se da seguimiento a los cursos especializados para la empresa Jabil.
- Se da seguimiento al servicio tecnológico para la empresa Frigoríficos La Huerta.
- Se vende por tercera vez la Plataforma Moodle para el "Diplomado en Seguridad Ciudadana", donde la Subdirección de Transferencia

de Tecnología será encargada del proceso de contratación y pago a los instructores.

- Se diseñó la estrategia de venta y costos para la certificación de Excel que avala la empresa Asesores en Tecnología Educativa (ATE), para la venta a: alumnos, egresados, empresas y público en general que ofreceremos en la UTJ.
- Ya tenemos tres docentes certificados en Excel, que son los que podrán iniciar con cursos a empresas.
- Desde el 6 de septiembre de 2023 a la fecha se trabaja en colaboración con el Dirección de Tecnologías y alumnos de servicio social de Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías (CUCEI), para que diseñen un módulo especializado para que la Subdirección de Transferencia de Tecnología administre, controle, planee, de seguimiento y evalúen todos los procedimientos de que pertenecen a dicha área y se desea instalar en el sistema Ágora.
- Desde el 02 de mayo a la fecha se colabora con el Mtro. Isidro González de la División Económico Administrativa y alumnas de 9no de Licenciatura de Innovación en Negocios y Mercadotecnia de UTJ, para diseñar un plan publicitario para la Subdirección de Transferencia de Tecnología y Educación Continua.
- Se sigue escribiendo y publicando artículos colaborativos entre Cuerpos Académicos de UTJ y UDG.
- Cabe mencionar que el porcentaje de ganancia para todos los cursos que la Subdirección de Transferencia de Tecnología oferta a las empresas, siempre se trata de ganar el 60% para la Universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Como resultado de los cursos intermedios especializados para la empresa Laboratorios PISA, se vendieron en un TOTAL= \$1,514,755.84 IVA incluido.
- Como resultado de los cursos intermedios especializados para la empresa Laboratorios PISA, los materiales se vendieron en un TOTAL= \$142,120.87
- Los resultados del diagnóstico situacional y evaluación diagnóstica teórica/práctica de los temas de: metrología, soldadura, torno y fresadora se le vendió a la empresa Cada Herradura en \$ 173,476.29 IVA incluido.
- Como resultado de los cursos de metrología básico especializado para la empresa Casa Herradura, se vendió en un total de \$178,712.50 IVA incluido.
- Se da seguimiento al impacto de la nueva página de Facebook e Instagram que se abrió para el Departamento de Educación

Continúa, donde se publican los cursos promovidos por dicho departamento.

- Se continúa publicando con Cuerpos Académicos de UT y UDG (evidencias: cartas de aceptación de la publicación, originalidad y conflictos de interés).
- De enero a la fecha (junio-2024) se han generado recursos propios a través de la Subdirección de Transferencia de Tecnología, por un monto de \$1,866,945.24

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

3.7 Generar recursos propios mediante la oferta de un catálogo electrónico de cursos de educación continua tecnológica y de servicios a la industria.

Se mandó al inicio del cuatrimestre Enero-Abril 2024 el catálogo de cursos y servicios tecnológicos al correo electrónico a diversas empresas, ya que a través de alumnos de servicio social se diseñó una base de datos de Excel. De donde obtuvimos clientes potenciales como: Laboratorios PISA, Honda de México y Tequila Casa Herradura, con el objetivo de generar recursos propios a través de la impartición de cursos, consultorías y/o Servicios Tecnológicos. De donde hemos generado de enero a la fecha \$1,866,945.24 como recursos propios a través de la Subdirección de Transferencia de Tecnología.

3.9 Incrementar la presencia de la UTJ en la solución de problemas específicos de la industria y las empresas de servicios.

Se colabora con JALTEC, para brindar servicios tecnológicos a diversas empresas, de donde se da seguimiento a la empresa Frigoríficos La Huerta. Actualmente se da seguimiento al proceso de Consultoría en las empresas Casa Herradura y HONDA de México, con el objetivo de dar solución a sus problemas en diversas áreas del departamento de producción.

3.10 Fortalecer intercambio de conocimiento entre empresas, gobierno y otras instituciones. Y 2.16 Promover entre los alumnos de estadías la obtención del título profesional y la continuidad de estudios para los egresados de TSU.

Desde el 6 de septiembre de 2023 a la fecha se trabaja en colaboración con el Dirección Tecnologías y alumnos de Servicio Social de CUCEI (INCO), para que diseñen un módulo especializado para que la Subdirección de Transferencia de Tecnología administre, controle, planee, de seguimiento y evalúen todos los procedimientos de que pertenecen a dicha área y se desea instalar en el Sistema Ágora.

Desde el 02 de mayo a la fecha se colabora con el Mtro. Isidro González (División Económico Administrativa) y alumnas de 9no cuatrimestre de la

Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia de UTJ, para diseñar un Plan Publicitario para la Subdirección de Transferencia de Tecnología y Educación Continua.

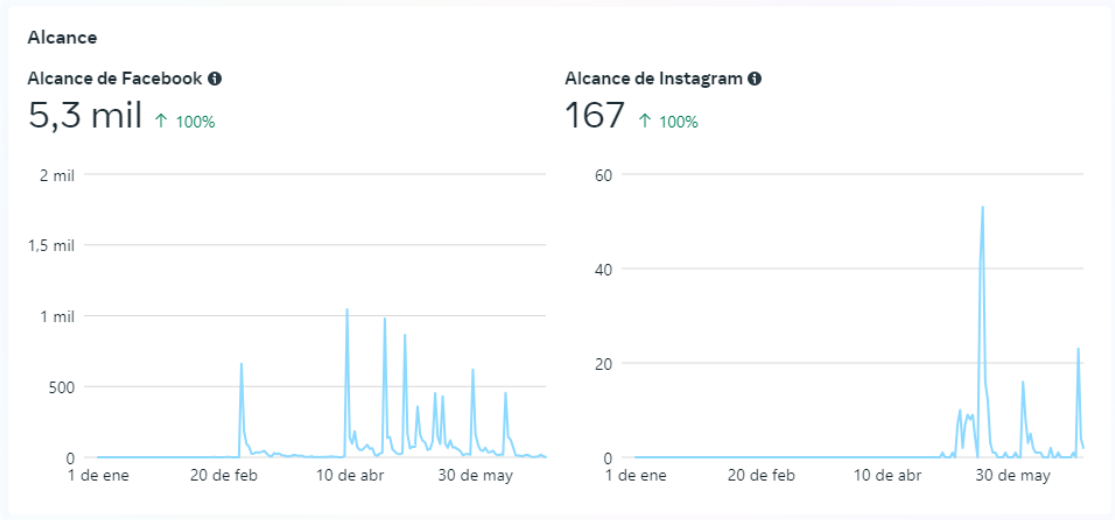
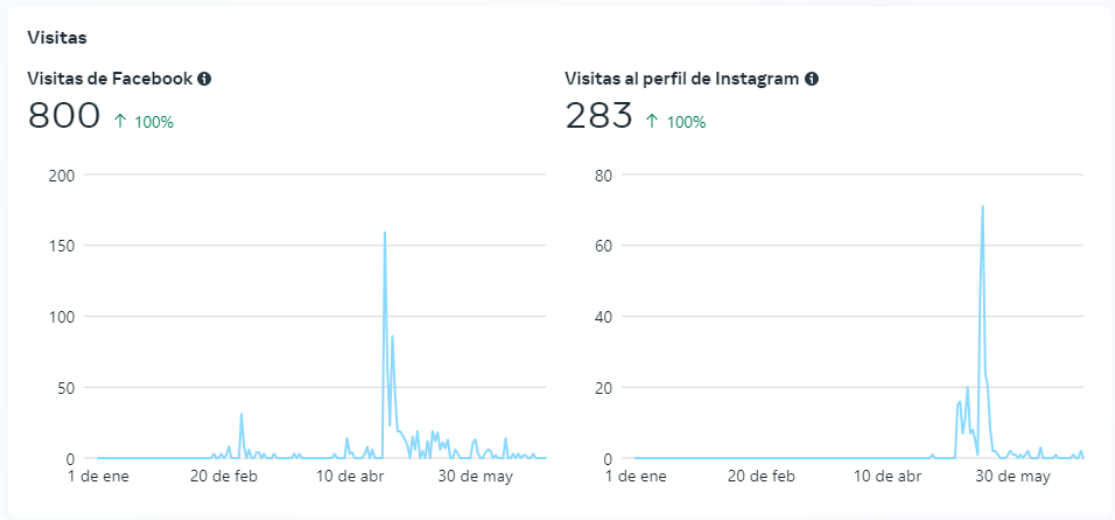
Se sigue escribiendo y publicando artículos colaborativos entre Cuerpos Académicos de UTJ y UDG.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario dar celeridad a todos los contratos y convenios generales o específicos que celebremos entre empresas y UTJ, para así dar seguimiento a dichos proyectos e iniciar nuevos. Ya que es imposible avanzar sin concluir.
- Es urgente establecer procedimientos concretos y alineados al reglamento institucional de Ingresos Propios, del cómo sí podemos atender de forma integral un servicio tecnológico, consultoría y cursos para las empresas. Donde se establezca el cómo sí pueden intervenir los Profesores de Asignatura, Profesores de Tiempo Completo, administrativos y personal de confianza de la Universidad en caso de ser necesario.

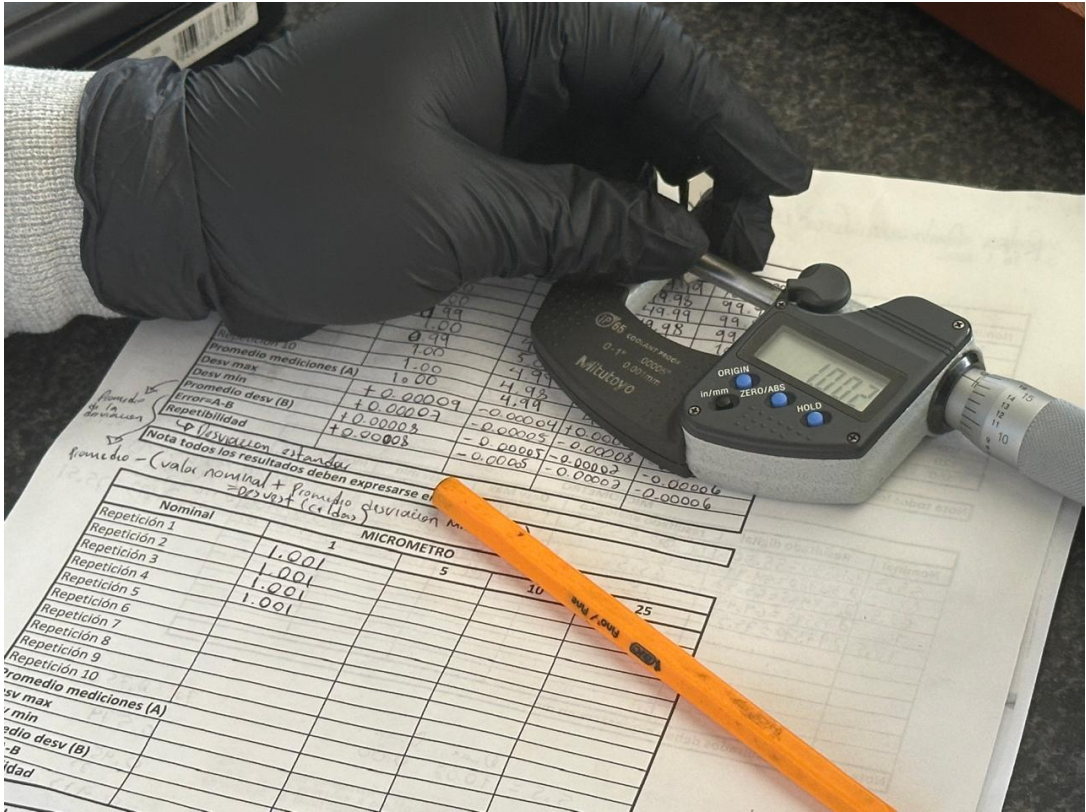
EVIDENCIAS





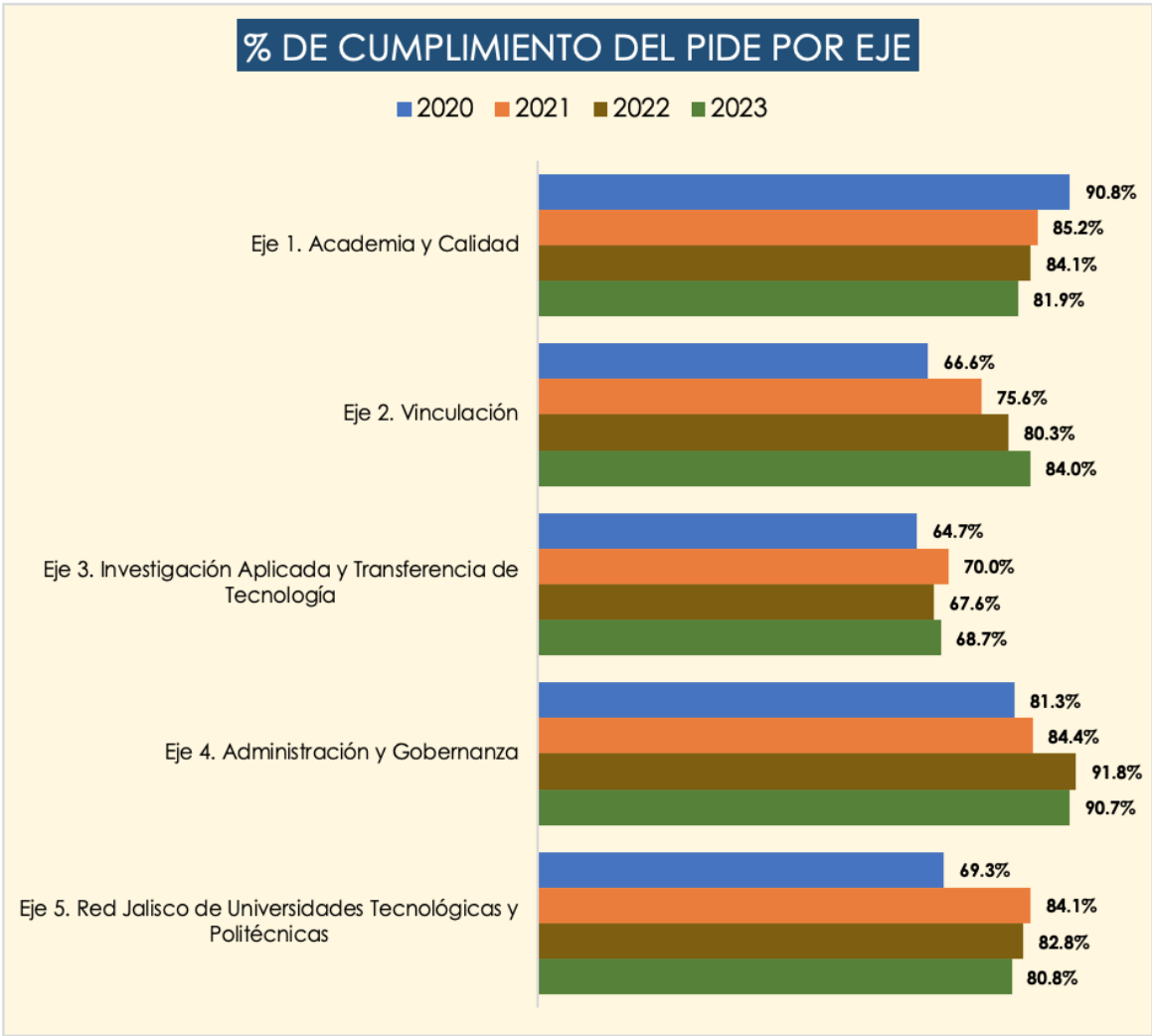
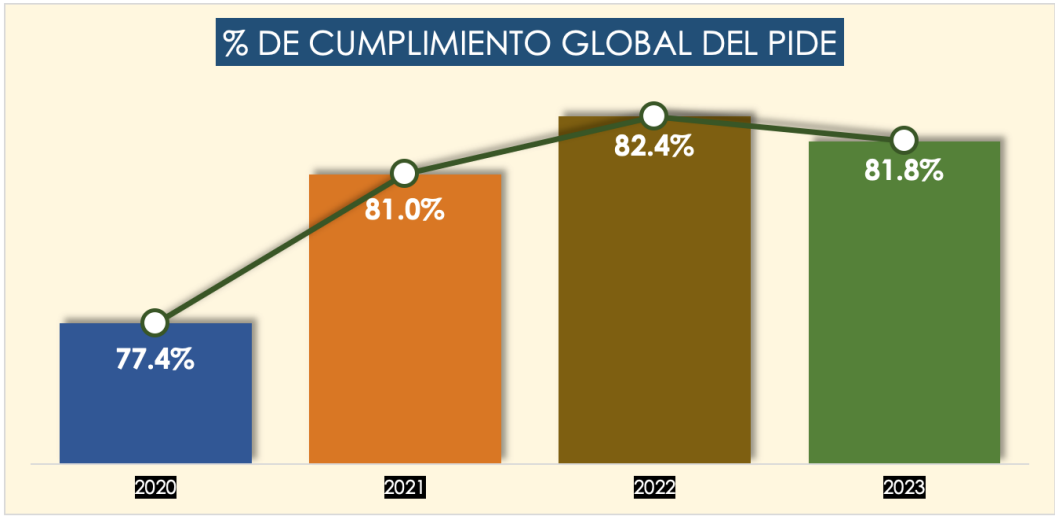


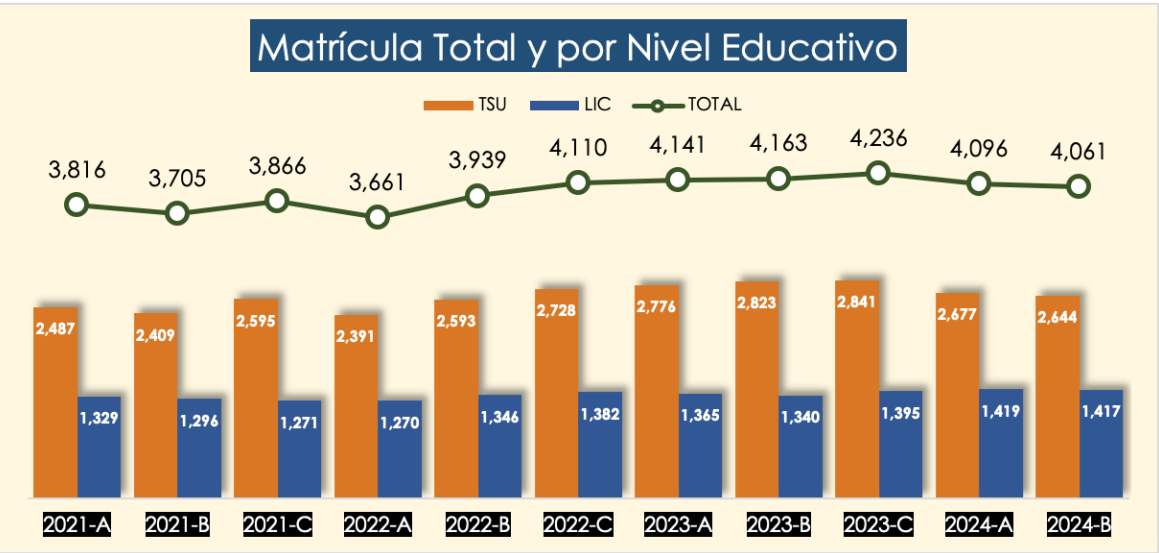
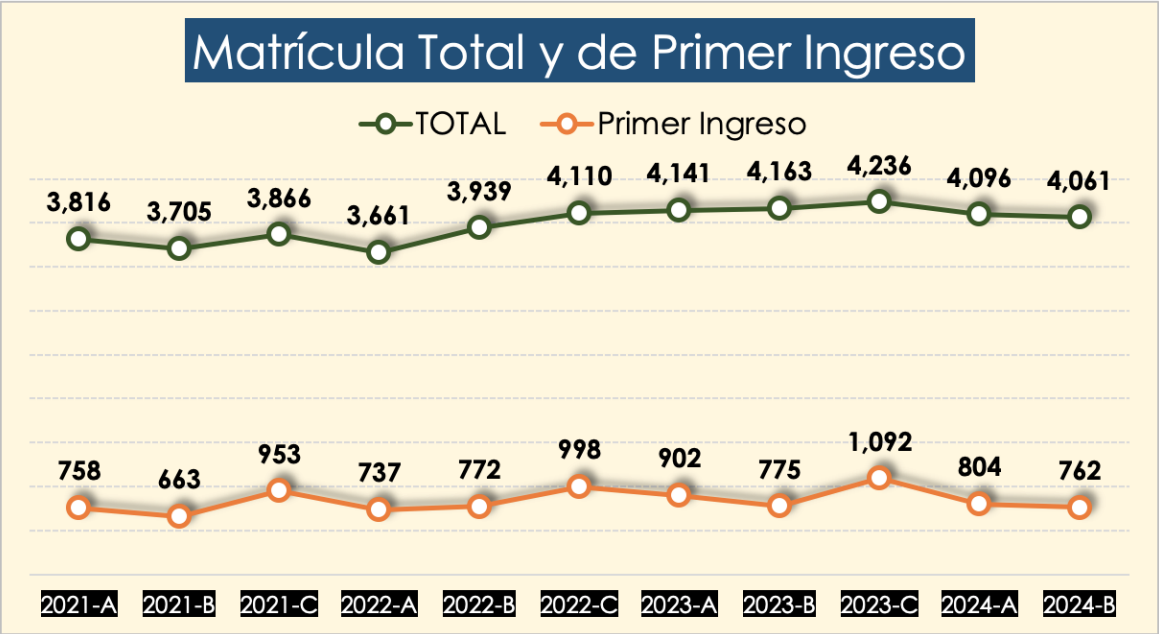


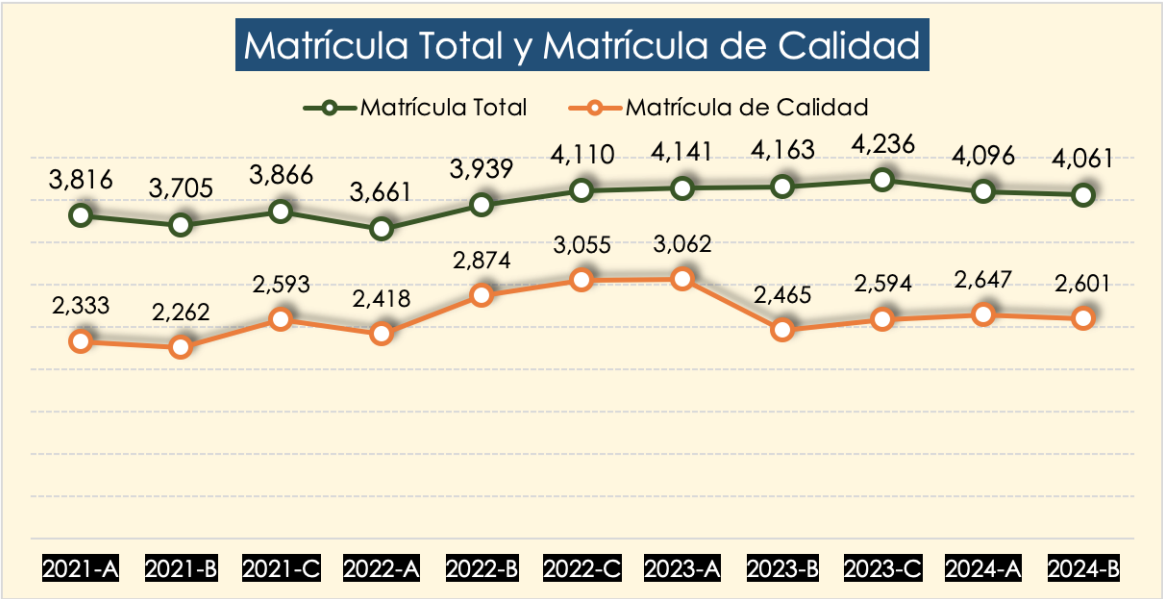


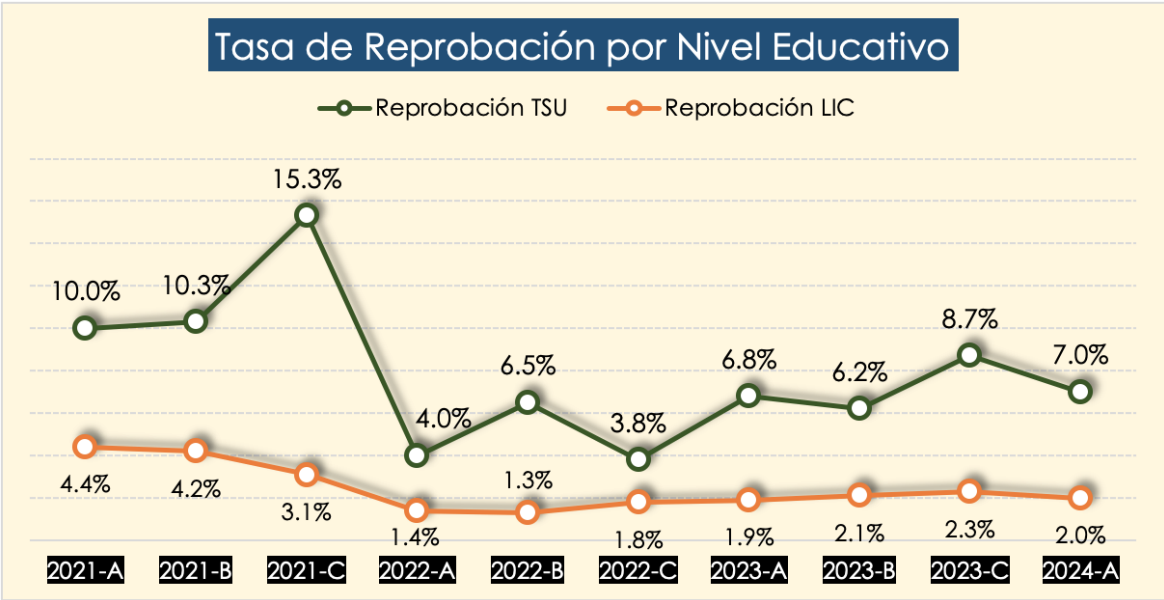
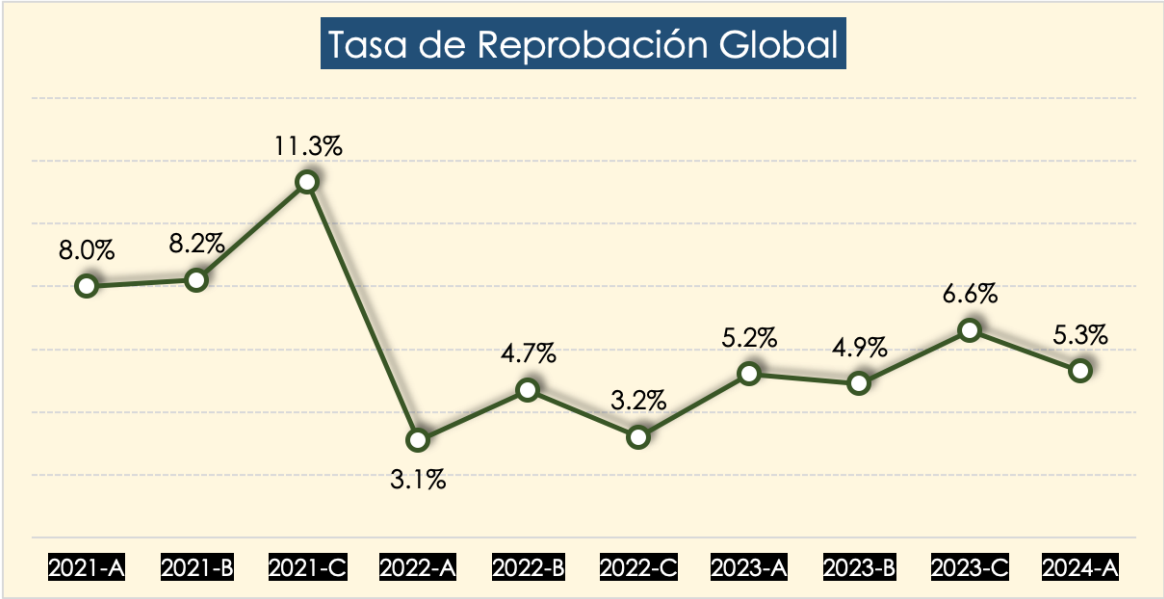
ANEXOS

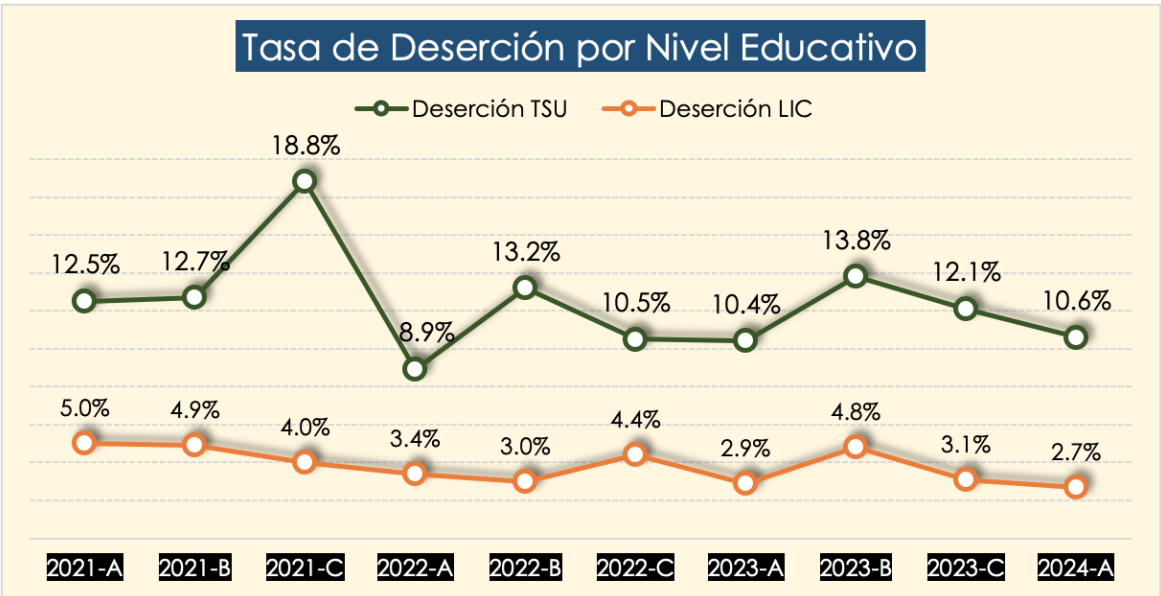
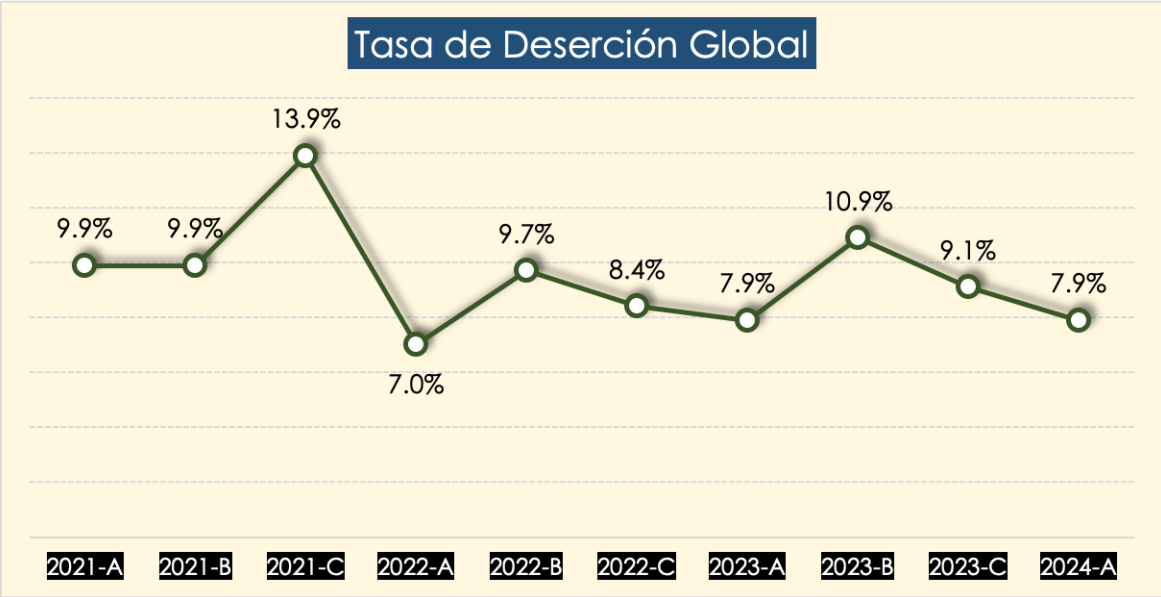
EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

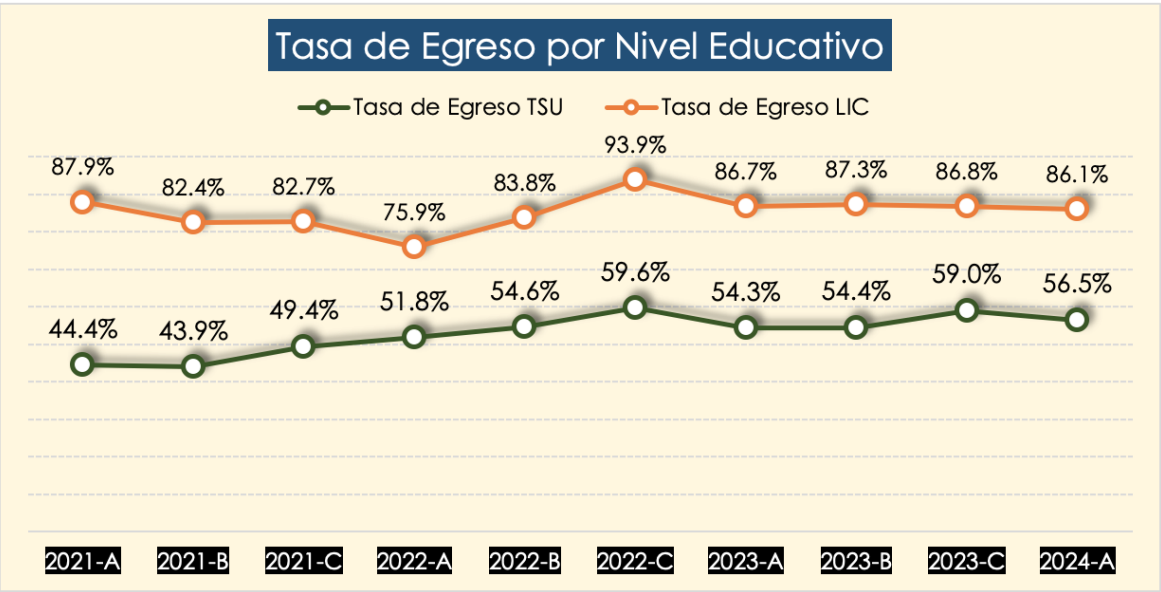
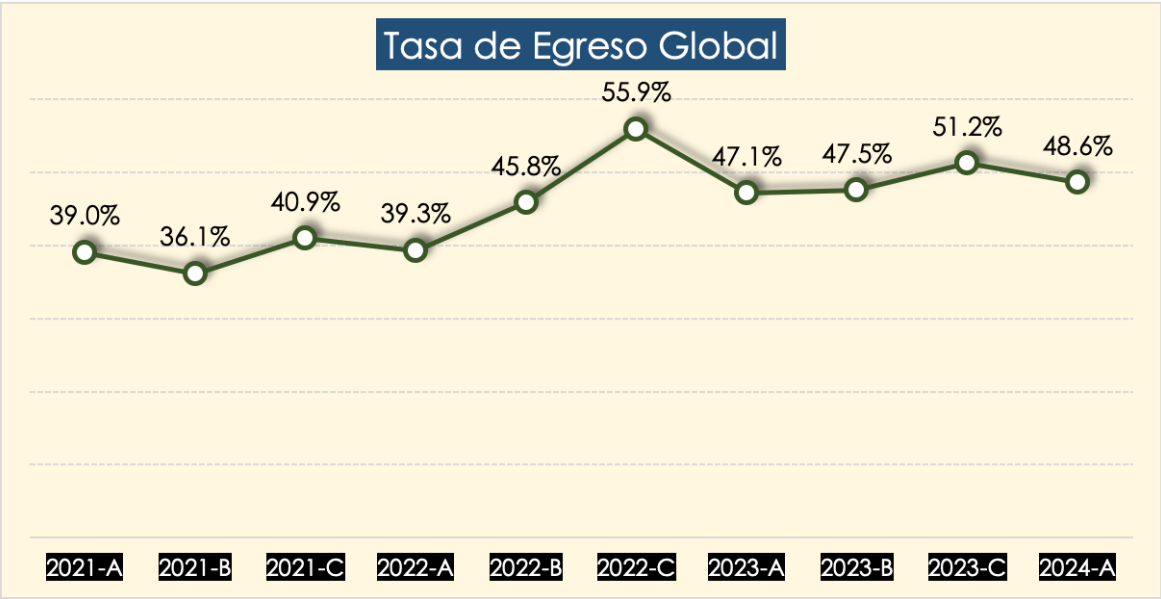


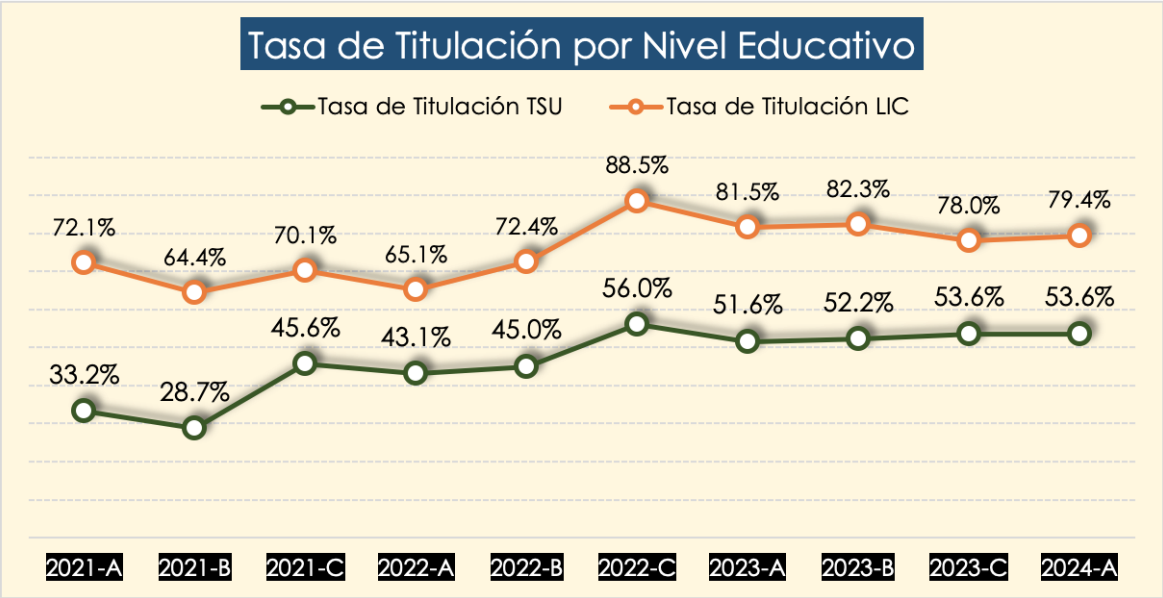
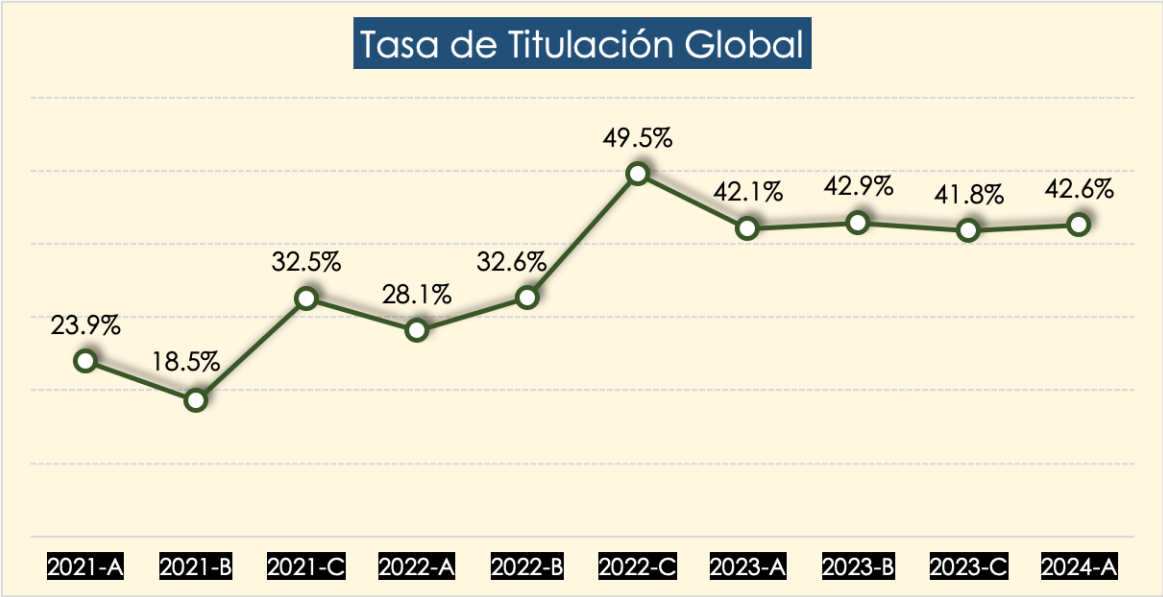


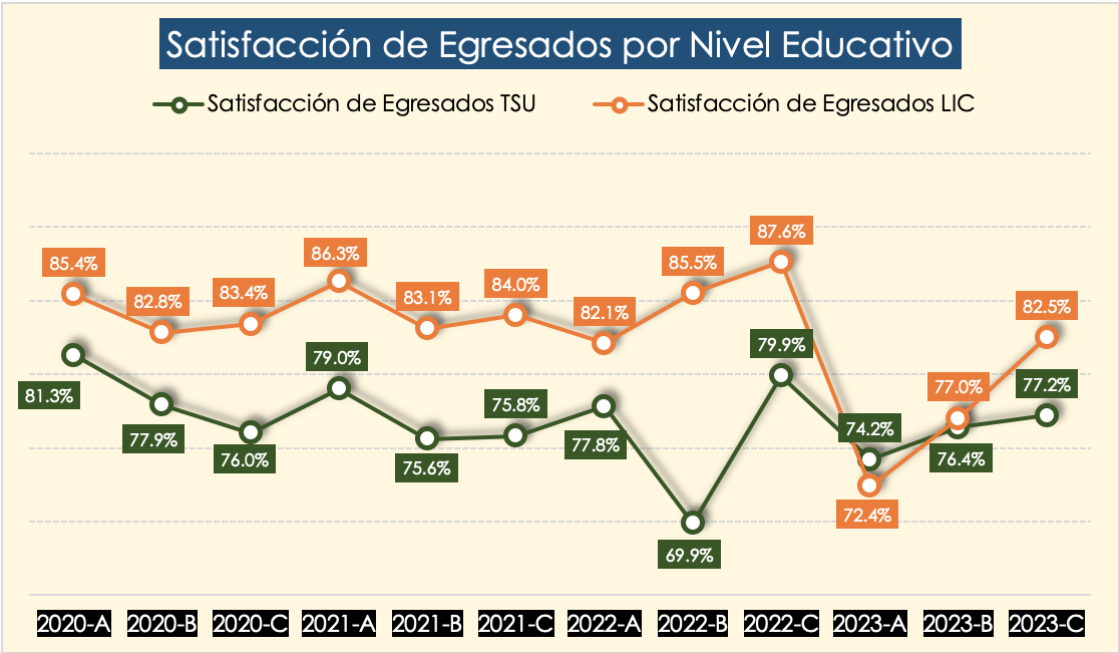
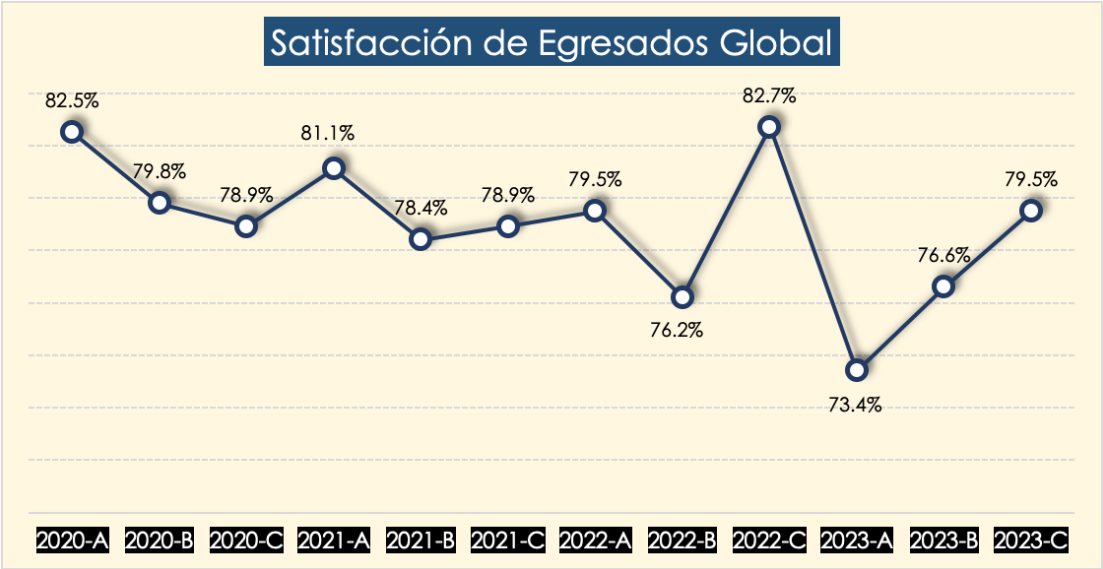


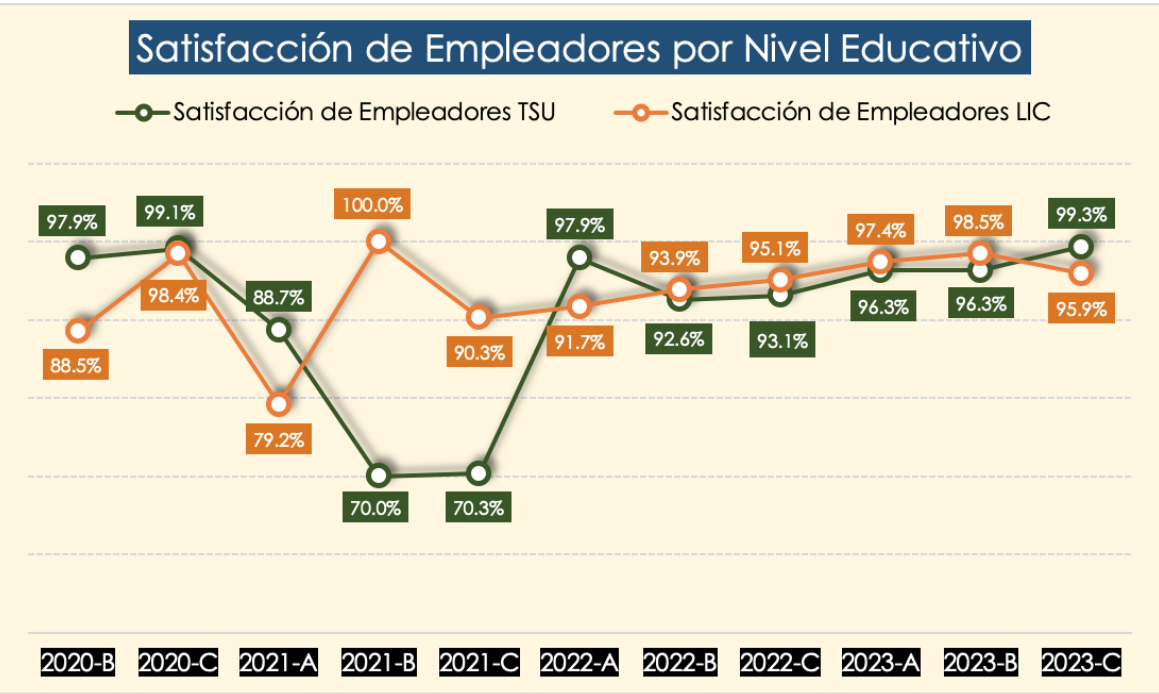
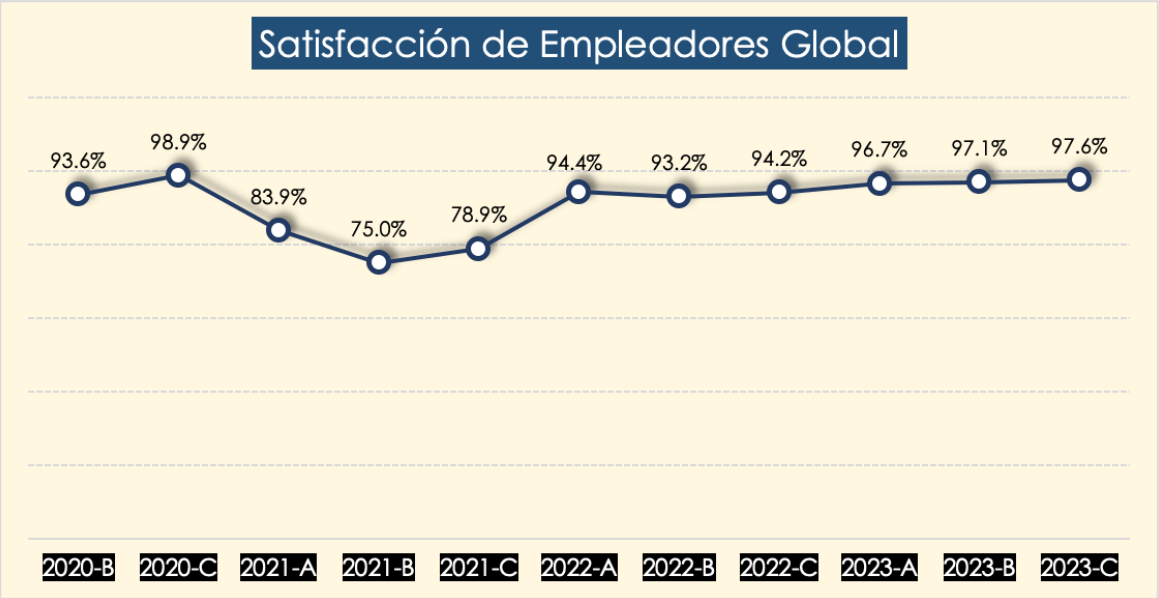


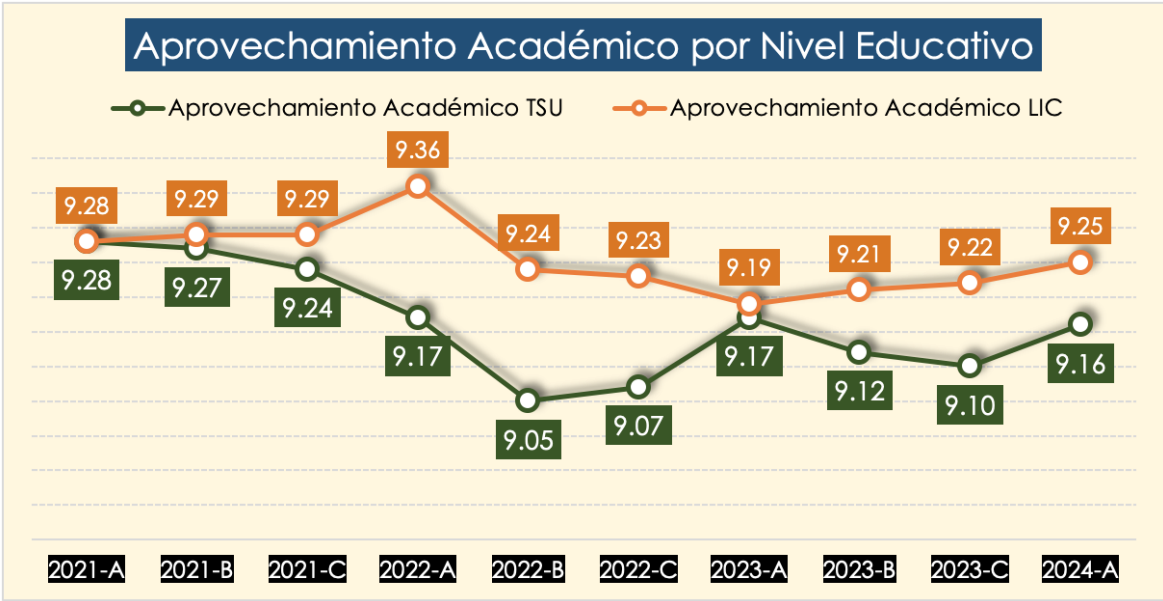
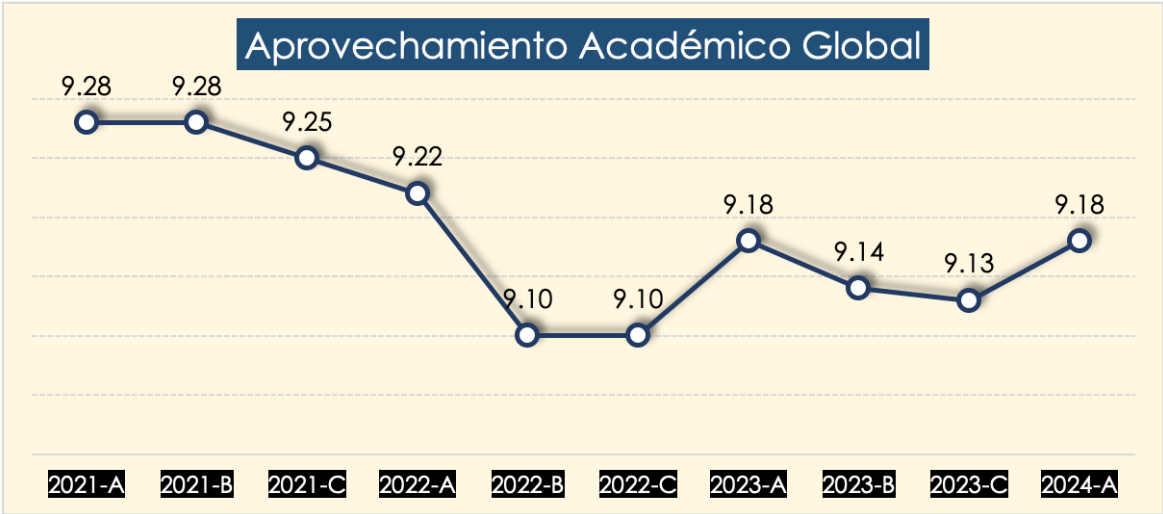


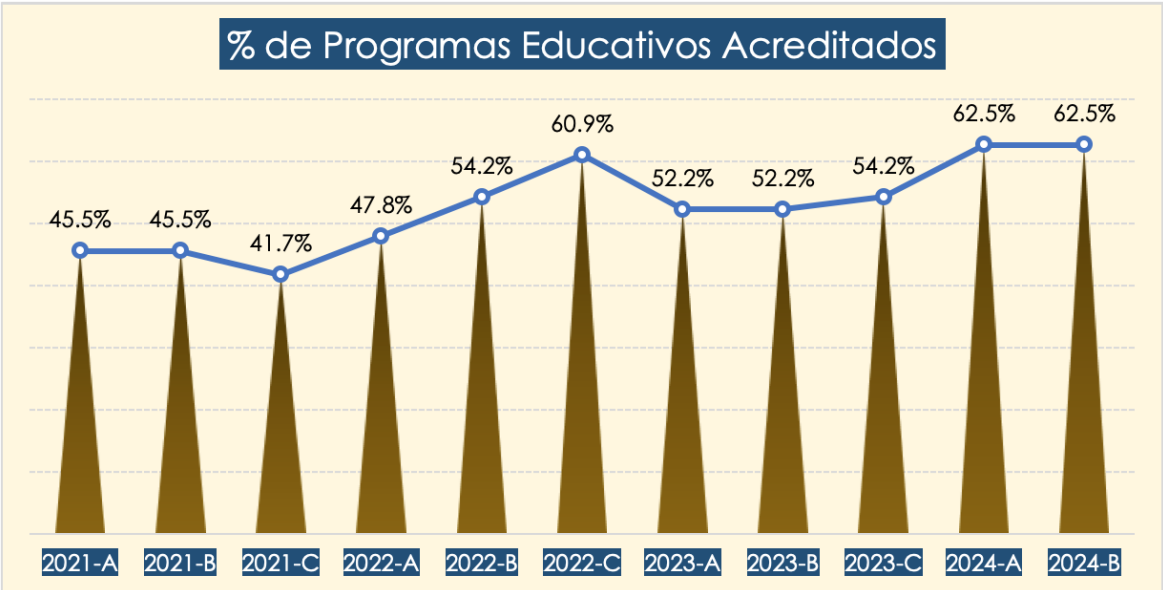
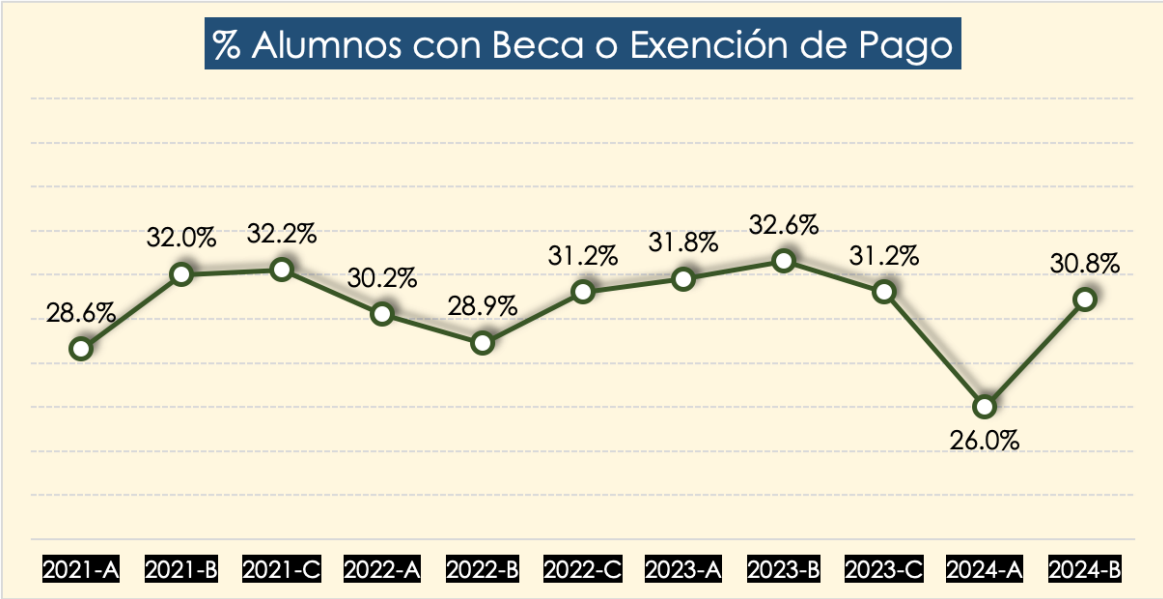


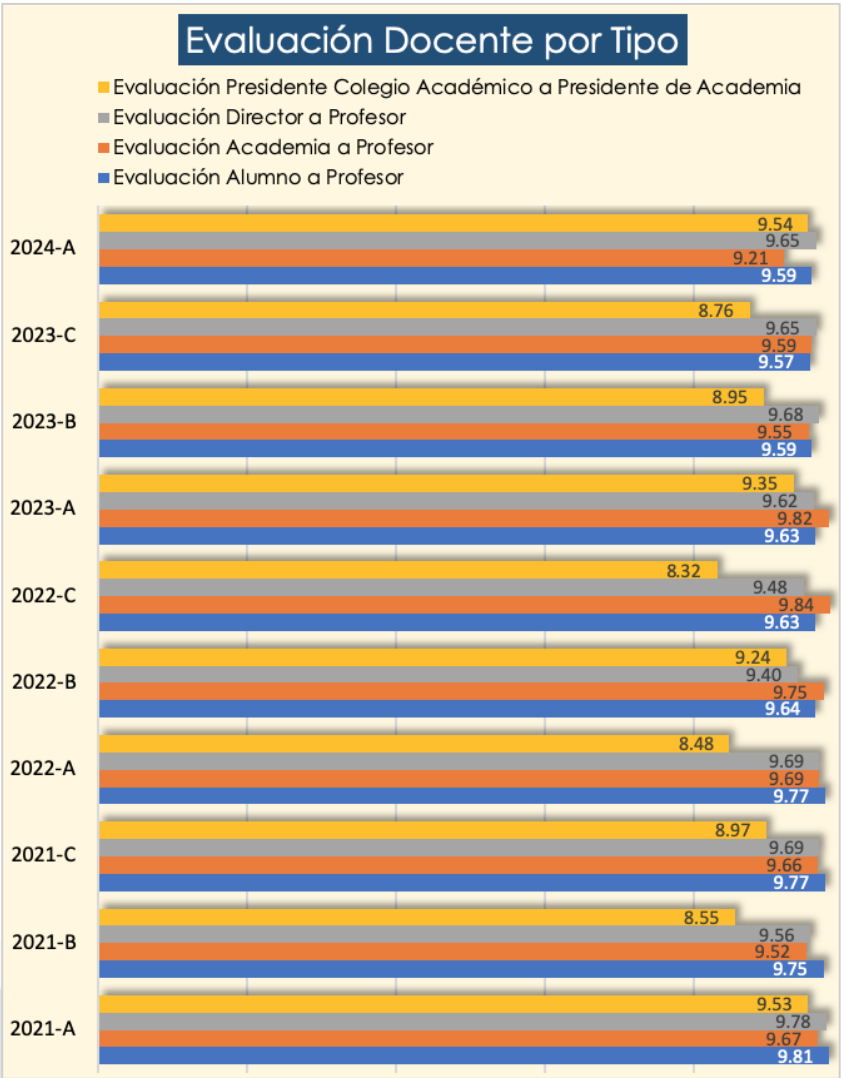
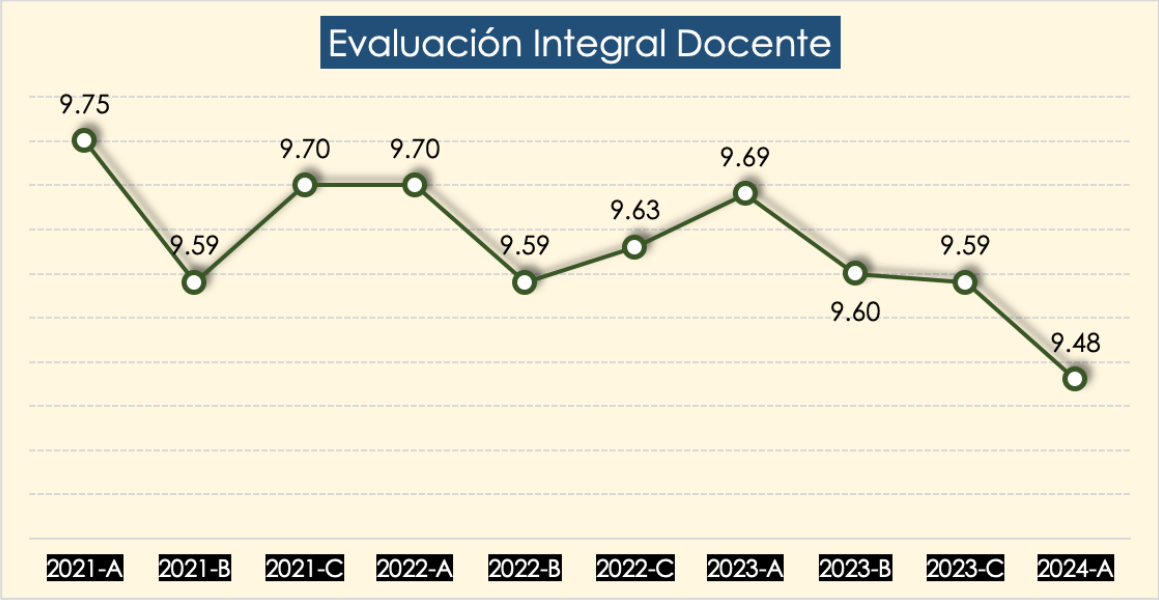


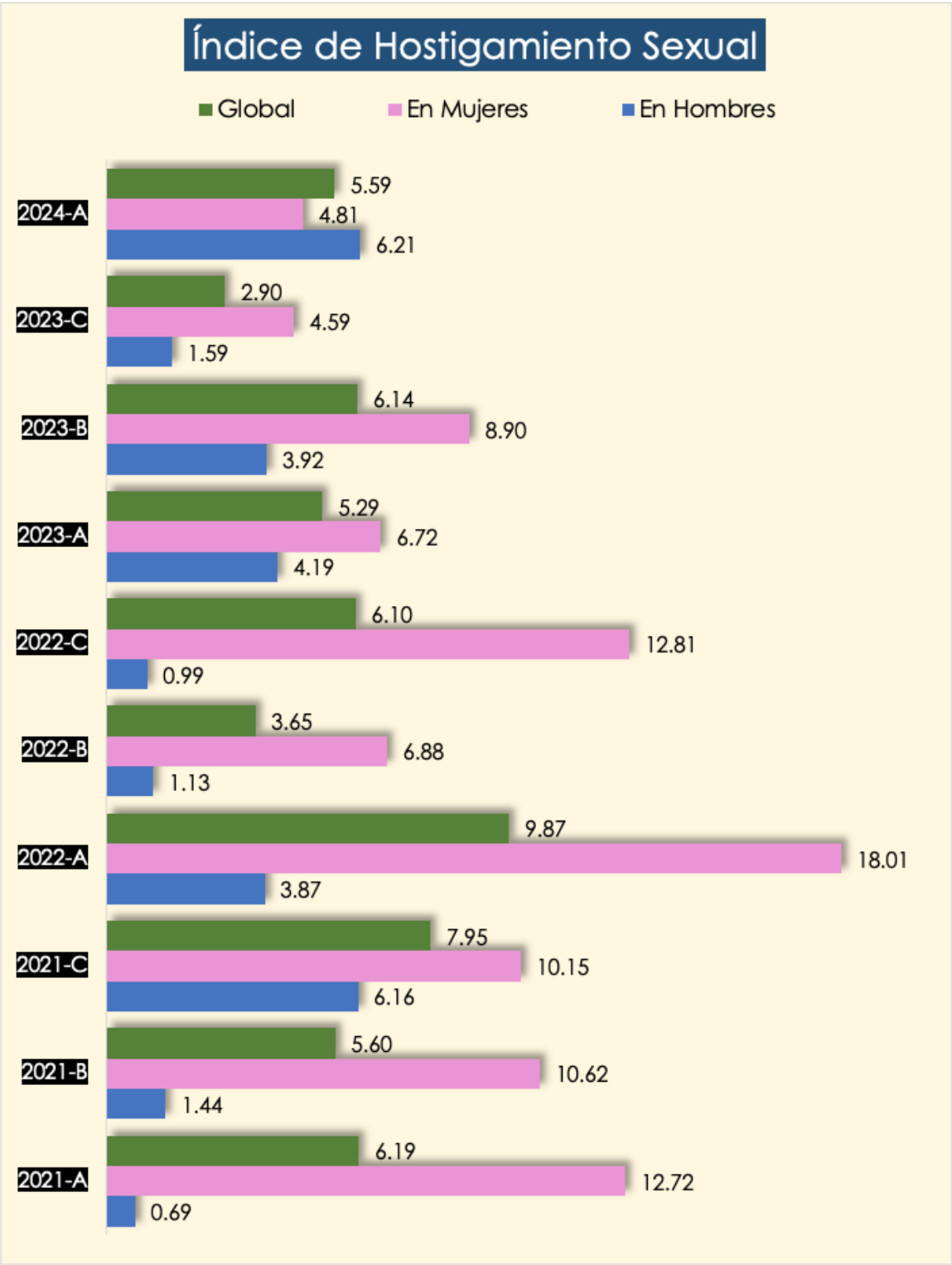












¿CÓMO SE CALCULA EL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL?

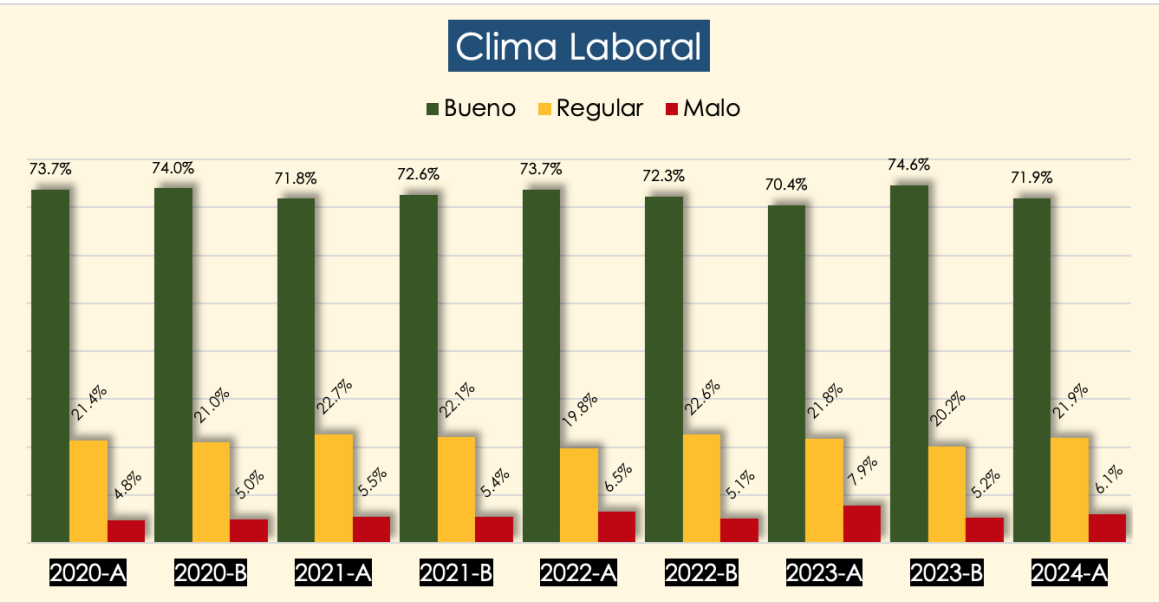
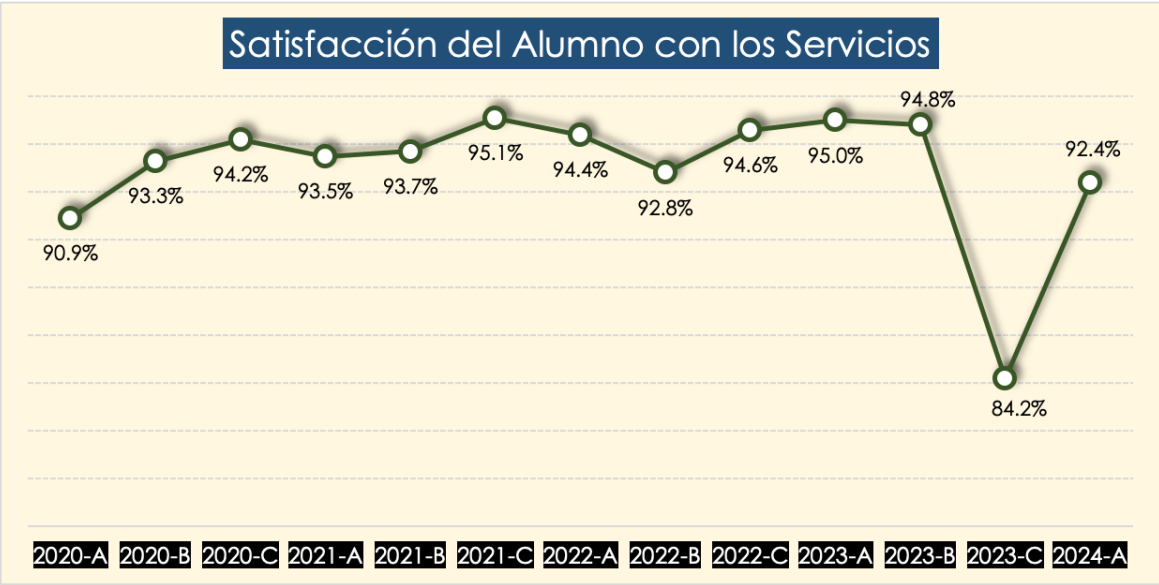
Cada conducta o situación tiene una ponderación entre 1 y 10 (siendo una ponderación más alta cuando la conducta o situación es más delicada).

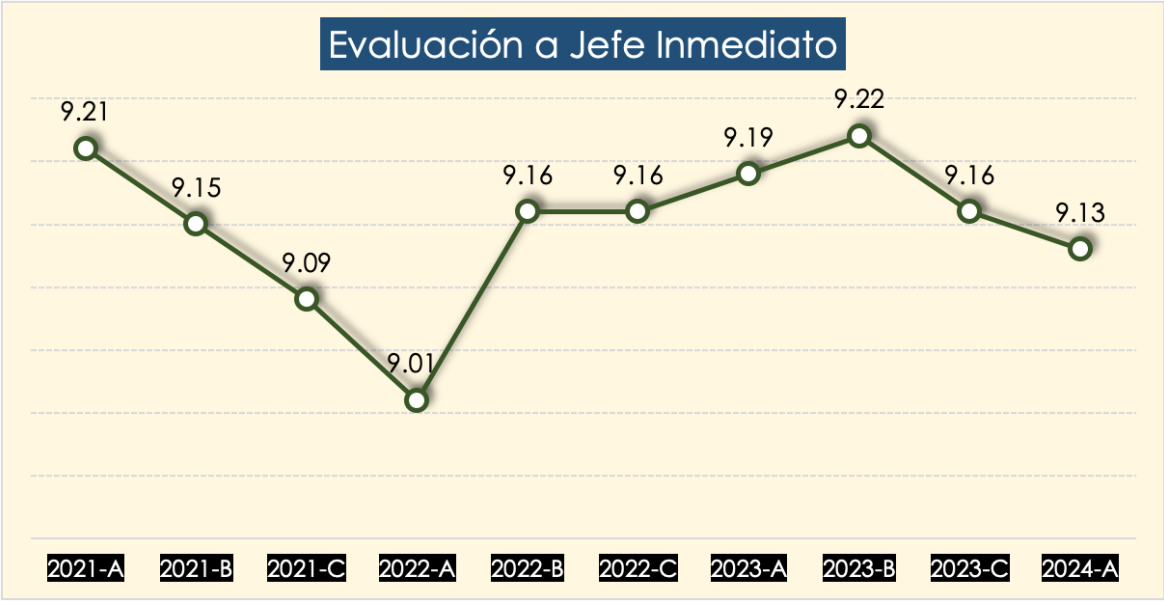
Para calcular el Índice de Hostigamiento Sexual:

1. Se multiplica la ponderación de cada conducta o situación (A) por la Frecuencia (B).
2. Se realiza la sumatoria de los resultados de cada conducta o situación (A x B).
3. Esta sumatoria se divide entre 12 (que es el número de eventos) y se multiplica por 100.

¿Ha vivido Usted algunas de las siguientes conductas o situaciones en el lugar de trabajo durante este cuatrimestre?

# de Evento	Conductas o situaciones	(A) Ponderación (de 1 a 10)	(B) Frecuencia (Respondieron Sí)	A x B
1	Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadora con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.	1	0	0
2	Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.	1	1	1
3	Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.	2	1	2
4	Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.	3	0	0
5	Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo.	4	1	4
6	Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas.	5	0	0
7	Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones propuestas sexuales.	6	0	0
8	Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.	7	0	0
9	Contacto físico no deseado.	8	0	0
10	Presión a tener relaciones sexuales.	9	0	0
11	Intento de violación.	10	0	0
12	Violación.	10	0	0
Suma de A x B				7
Índice de Hostigamiento Sexual = (Ponderación x Frecuencia) / (Cantidad de eventos) x 100			=	58.33





RECURSOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN FINANCIERA

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2024, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

Capítulo	Enero-Diciembre 2023			
	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos Propios/Otros Ingresos	Total
Servicios Personales (1000)	50,571,223	73,465,742		124,036,965
Materiales y Suministros (2000)	1,326,800	1,599,000	1,889,750	4,815,550
Servicios Generales (3000)	6,062,321	15,632,400	20,359,205	42,053,926
Apoyos y Subvenciones (4000)			6,000,000	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)			10,730,150	10,730,150
Presupuesto inicial autorizado	57,960,344	90,697,142	38,979,105	187,636,591

El importe del subsidio estatal que se informa es con base al presupuesto autorizado para este Organismo y notificado mediante oficio SHP/SSCPGP/DGPRO/072/2024, con respecto al subsidio federal el cual fue comunicado con el oficio 514.1.202.14/2024 suscribiéndose el convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación para el ejercicio fiscal 2024 correspondiente, con referencia a los ingresos propios son los que se estiman recaudar más los remanentes del ejercicio anterior.

Durante el periodo Enero-Junio 2024 la Universidad Tecnológica de Jalisco, acumuló Ingresos por sus diferentes fuentes de financiamiento por la cantidad de **\$ 119,702,464.00 (Ciento diecinueve millones, setecientos dos mil, cuatrocientos sesenta y cuatro pesos)**, a continuación, se muestra el detalle de los mismos:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Fuente	Recaudación acumulada a Junio 2024
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Federal	40,577,081
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Estatal	56,945,480
Participaciones, aportaciones, convenios (PP U079	5,243,000
Ingresos por venta de Bienes y Servicios	15,076,486
Otros Ingresos	1,860,417
TOTAL AL 30 DE JUNIO DE 2024	119,702,464

Ingresos por Venta de bienes y Servicios Educativos

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 30 de junio de 2024, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de aportación para el desarrollo de infraestructura, que representan el 61.05% de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS AL 30 DE JUNIO 2024

CONCEPTO	MONTO	%
Constancias, certif, credenciales	128,165	0.85%
Titulación	918,904	6.09%
Capacitación Externa	181,373	1.20%
Rentas, autoved, concesiones	115,905	0.77%
Otros ingresos de gestión	1,129,704	7.49%
Actualización de holograma cuatrimestral	1,760,898	11.68%
Aportación cuatrimestral de matrícula	930,978	6.18%
Aportación para el desarrollo de infraestructura	9,204,257	61.05%
Aportación servicio ceremonia de graduación	316,698	2.10%
Aportación de proceso de selección TSU y reg	381,605	2.53%
Venta de artículos institucionales	7,998	0.05%
TOTAL DE INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS	15,076,486	100.00%

Ejercicio del presupuesto

Durante el periodo de enero al mes de junio del 2024, se presenta el siguiente avance en el ejercicio del presupuesto a nivel de capítulo de gasto:

AVANCE EN EL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO

Periodo	Enero-Junio 2024				
Capítulo	Autorizado	Ampliaciones	Modificado	Ejercido	Por ejercer
Servicios Personales (1000)	124,036,965		124,036,965	52,421,082	71,615,883
Materiales y Suministros (2000)	4,815,550	73,000	4,888,550	2,290,071	2,598,479
Servicios Generales (3000)	42,053,926	1,469,791	43,523,717	13,113,777	30,409,940
Apoyos y Subvenciones (4000)	6,000,000		6,000,000	0	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)	10,730,150	4,419,239	15,149,389	5,271,408	9,427,981
Total Presupuesto de Egresos	187,636,591	5,962,030	193,598,621	73,546,338	120,052,283

RECURSOS HUMANOS

A continuación, se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa incluido el personal de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado durante el cuatrimestre mayo-agosto 2024; **con base a la estructura orgánica autorizada por el consejo** de acuerdo con el presupuesto del ejercicio.

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Rector(a))	1	1	273	273
Secretario(a) Académico(a)	1	1	232	232
Secretario(a) Administrativo(a)	1	1	232	232
Secretario(a) de Vinculación	1	1	232	232
Director(a) de Área	10	10	2,053	2,053
Abogado(a) General / Director(a) Jurídico(a)	1	1	205	205
Contralor(a) Interno(a)	1	1	154	154
Subdirecciones de Área	8	8	205	205
Jefaturas de Departamento	19	19	1,164	1,164
Prestaciones *			2,010	2,010
SUBTOTAL	43	43	8,852	8,852

Plantilla de personal docente

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Hora/Semana/Mes	3,257	3,050	6,293	5,893
PTC Titular C	2	2	269	269
PTC Titular B	13	13	1,492	1,492
PTC Titular A	15	14	1,454	1,357
PTC Asociado C	54	53	4,529	4,445
Prestaciones			6,827	6,664
SUBTOTAL	84	82	20,864	20,120

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Analista Administrativo(a)	3	3	93	93
Asistente de Servicios de Mantenimiento	2	2	59	59
Chofer Administrativo	2	2	59	59
Chofer Rector	1	1	30	30
Coordinaciones	29	29	1,700	1,700
Ingeniero(a) en Sistemas	10	10	461	461
Jefe(a) de Oficina	29	29	1,063	1,063
Jefe(a) de Servicios de Mantenimiento	5	5	149	149
Secretaria(o) de Rectoría	1	1	31	31
Secretaria(o) de Secretaría	3	3	93	93
Secretaria(o) de Dirección	19	18	586	555
Secretaria(o) de Departamento	2	2	61	61
Técnico(a) Bibliotecario(a)	2	2	63	63
Abogado(a)	1	1	89	89
Prestaciones			1,822	1,805
SUBTOTAL	109	108	6,369	6,311

Cabe mencionar que las cantidades anteriormente reflejadas son en base al promedio de personal durante el periodo que se informa, en el renglón de prestaciones y salarios contratados (*) algunas corresponden a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario y no incluye las correspondientes a seguridad social o cargas fiscales.

Movimientos de personal:

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo cuatrimestral Mayo-Agosto 2024.

ALTAS:	
1	Jefe de Oficina

BAJAS:	
1	Profesor de Tiempo Completo Asociado "C"

MOVIMIENTOS:	
1	Profesor de Tiempo Completo Titular "B" a Profesor de Tiempo Completo Titular "C"
3	Profesor de Tiempo Completo Titular "A" a Profesor de Tiempo Completo Titular "B"
5	Profesor de Tiempo Completo Asociado "C" a Profesor de Tiempo Completo Titular "A"

RECURSOS MATERIALES

Durante el cuatrimestre mayo-agosto 2024, se realizaron las siguientes acciones que permitirán efficientar los procesos de adquisiciones y el manejo de los insumos y bienes de la Universidad.

Logros

1.- Se fortalecieron los apoyos que se brindan a las áreas para integrar los expedientes de las requisiciones, así como a las áreas sobre el proceso de compras 2024.

2.- Se ingresaron en tiempo las requisiciones cuyos procesos lleva de manera directa la Secretaria de Administración, cumpliendo con los plazos establecidos.

En lo referente a las adquisiciones realizadas durante este cuatrimestre fueron las siguientes:

Fondo Revolvente Estatal.

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
02/05/2024	REPARACIÓN DE MULTIFUNCIONAL	SERVICIO TECNICO COMPUTACIONAL ANTROPICAL SA DE CV	\$ 49,300.00	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
02/05/2024	REPARACION DE VEHICULO FORD FUSIÓN 2008	TODO MIA SERVICIOS, S.A. DE C.V.	\$ 3,322.24	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
03/05/2024	LAPTOP INTERMEDIA MARCA HP Procesador con 12 MB cache L2 , 6 Cores , 12 hilos, frecuencia base a 1.2 GHz y máxima a 4.3 GHz	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 29,580.00	104	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
07/05/2024	REMOLQUE PARA MOTO	JORGE LUIS ARCE CANO	\$ 36,772.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	COLCHON PARA SALTO 3MTRS. X 2 MTS. X 50 CM. FABRICADO EN LONA VINIL.	RAFAEL GUIZAR MORENO	\$ 34,800.00	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
09/05/2024	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO UPS	SERVICIOS ESPECIALIZADOS BOYKA	\$ 49,358.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
09/05/2024	SWITCH INTERRUPTORES DE RED	VMGDL S.DE R.L DE CV	\$ 39,648.44	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
09/05/2024	CAMARAS IP	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 46,400.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
09/05/2024	MUSICA SIRUS BANDA ACTO ACADEMICO UTJ	JESUS EMMANUEL DIAZ MEDINA	\$ 8,120.00	103	VERONICA AVILA HERNANDEZ
09/05/2024	SERVICIO DE MANTENIMIENTO TRANSIT DIESEL	TALLER AUTOMOTRIZ JIMENEZ, S.A. DE C.V.	\$ 9,300.00	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
14/05/2024	TABLETA SAMSUNG GALAXY TAB S9	JOSE DE JESUS VAZQUEZ CALDERON	\$ 40,757.76	104	LOZANO CALDERON RIGOBERTO
16/05/2024	EXTENSIONES USO RUDO 3X14 AVG	IMPULSORA INDUSTRIAL GUADALAJARA	\$ 17,499.88	105	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA

20/05/2024	SUVENIRS DIA DEL MAESTRO	ORGANIZACION Y SERVICIOS LAMBART	\$ 49,764.00	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
23/05/2024	MONITOR TIPO FULL HD TAMAÑO 27"	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 48,720.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
28/05/2024	MEDICAMENTO 1	MENDOZA MACEDO ROSARIO	\$ 17,845.15	103	VALENCIA PEREZ MONICA
28/05/2024	MEDICAMENTO 2	MENDOZA MACEDO ROSARIO	\$ 2,100.30	103	VALENCIA PEREZ MONICA
30/05/2024	COMPUTADORA PORTATIL MODELO PRECISION 3580	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 40,588.40	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
30/05/2024	ARTICULOS PARA DEPORTES	LYCAN FITNESS EQUIPMENT	\$ 19,200.00	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
30/05/2024	ARTICULOS DEPORTIVOS	LYCAN FITNESS EQUIPMENT	\$ 29,670.52	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
05/06/2024	LAPTOP WORKSTATION MOVIL HP ZBOOK FIREFLY	NEAT IT S DE RL DE CV	\$ 40,961.57	104	MONSIVAIS TREJO ADRIANA ALEJANDRA
05/06/2024	MONITOR SAMSUNG LED CURVO 27"	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 4,402.20	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
06/06/2024	SOPORTE PARA PANTALLAS DE 19" A 83", CON REPISA ESTANDAR VESA: 75X75 HASTA 600X 400 INCLINA LA PANTALLA PARA ARRIBA Y PARA ABAJO.	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 11,014.20	101	NAVARRO RAYAS SORAYA GUADALUPE
06/06/2024	VWALL-100 Controlador de Video Wall 2X2 HDMI DVI	SERVICIO TECNICO COMPUTACIONAL ANTROPICAL SA DE CV	\$ 12,225.24	101	NAVARRO RAYAS SORAYA GUADALUPE
07/06/2024	PINTURA EPOXICA BLANCA	FERMIN RODRIGUEZ RIVERA	\$ 39,266.61	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
12/06/2024	SERVICIO DE INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE SEGURIDAD	INFORAMA EMRPESARIAL S.A. DEC.V.	\$ 24,940.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
17/06/2024	MATERIAL DE LABORATORIO	CHEMLAB	\$ 9,297.40	101	GONZALEZ MORENO JOSE ANTONIO
18/06/2024	SERVICIO DE MIGRACION Y ACTUALIZACION DEL SERVIDOR XEN	ME SOLUCIONES INTEGRALES	\$ 46,980.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
18/06/2024	SILLA EJECUTIVA CON RESPALDO ALTO MALLA, CON CABECERA SOPORTE LUMBAR.	MOETTI SA DE CV	\$ 15,701.76	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
18/06/2024	MEDICAMENTO FALTANTE	PHARMA LIFE S DE RL DE CV	\$ 12,779.69	103	VALENCIA PEREZ MONICA
18/06/2024	MEDICAMENTO 2	PHARMA LIFE S DE RL DE CV	\$ 7,211.50	103	VALENCIA PEREZ MONICA
18/06/2024	CARGA Y DESCARGA DE MAQUINARIA	EDUARDO MONTES GONZALEZ	\$ 44,080.00	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
18/06/2024	RENTA DE EQUIPOS AUDIOVISUALES	SANDOVAL SOUND SISTEMAS	\$ 19,000.01	101	NAVARRO RAYAS SORAYA GUADALUPE
18/06/2024	RETIRO DE CRISTAL QUEBRADO	JONATAN EMMANUEL LOPEZ CRUZ	\$ 7,848.90	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
18/06/2024	SERV.REPARACION Y MANTENIMIENTO FIGO PLATA	TODO MIA SERVICIOS, S.A. DE C.V.	\$ 3,446.91	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
20/06/2024	BOMBA EVANS JET 1 HP	FERMIN RODRIGUEZ RIVERA	\$ 7,603.62	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
20/06/2024	APLICACION DE PINTURA EPOXICA	JONATAN EMMANUEL LOPEZ CRUZ	\$ 8,606.25	104	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
24/06/2024	EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO 2TR SOLO FRIO 220V	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 28,343.32	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN

25/06/2024	Lote de material para enseñanza en acrílico blanco con recubrimiento transparente a base de polipropileno:	JOSE SALVADOR ARANA ARRAYGA	\$ 27,200.00	101	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
25/06/2024	ROTULOS EN MUROS DEL EDIF I	ELEPHANT COMSER	\$ 42,095.36	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
25/06/2024	REPARACION Y MANTENIMIENTO FIGO AZUL 2016	TODO MIA SERVICIOS, S.A. DE C.V.	\$ 1,843.36	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
27/06/2024	MANTENIMIENTO A EXTINTORES	ROSA DELIA SANCHEZ ZAMORA	\$ 49,300.00	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
02/07/2024	BEBEDERO DE ACERO INOXIDABLE	JAMEL AGUA PURIFICADA S DE RL DE CV	\$ 47,942.22	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
02/07/2024	MATERIALES ACCESORIOS, SUMINISTROS PARA LABORATORIO	DISTRIBUIDORA CIENTIFICA DE LABORATORIOS, SA DE CV	\$ 23,020.20	101	GONZALEZ MORENO JOSE ANTONIO
03/07/2024	MICROFONOS INHALAMBRICOS DE DIADEMA O SOLAPA	GRUPO RAMLO S.A. DE C.V.	\$ 2,979.99	105	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
04/07/2024	LICENCIAMIENTO COMPAQ I	OROZCO GONZALEZ ADRIAN	\$ 12,032.10	104	SANCHEZ MANZO ANA MARIA
04/07/2024	SILLAS RESPALDO ALTO EN TELA NEGRA	MOETTI SA DE CV	\$ 15,701.76	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
09/07/2024	SERVICIO DE REPARACION Y MANTENIMIENTO JEEP PATRIOT 2011	TODO MIA SERVICIOS, S.A. DE C.V.	\$ 2,945.24	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
09/07/2024	MULTIFUNCIONAL A COLOR MODELO WF-C878R	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 49,532.00	101	RODRIGUEZ MORALES ESMERALDA DE JESUS
10/07/2024	POSTE CON BASE C/REFLEJANTE	CALZADO DE TRABAJO, S.A DE C.V.	\$ 10,436.52	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
10/07/2024	CABLE HDMI 3.0 M DE LONGITUD	IRIS ELIZABETH HERNANDEZ GONZALEZ	\$ 4,159.76	101	GONZALEZ MORENO JOSE ANTONIO
10/07/2024	Migsa Horno Microondas Digital 120 V	JOSE DE JESUS ZARAGOZA DELGADILLO	\$ 7,737.00	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
11/07/2024	HERRAMIENTAS PARA LA CARRERA DE PROCESOS IND.	DAVILA HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA S.A DE C.V	\$ 44,151.31	101	RABELERO VELASCO MARTIN

Total	\$ 1'257,532.69
-------	-----------------

Licitaciones con Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
27/05/2024	MATTO. Y CONSERVACION MENOR DE TERRAZA TORRE C CCD	CONSTRUCTORA ISANCO DE GUADALAJARA S.A. DE C. V.	\$ 535,561.56	102	GUARDADO ORTIZ CARLOS AGUSTIN
03/06/2024	EQUIPO DE COMPUTO MAC DE ESCRITORIO	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 54,390.66	104	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
03/06/2024	EQUIPO DE COMPUTO MAC DE ESCRITORIO	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 54,390.66	104	IBARRA RIVERA CLAUDIA
05/06/2024	PORTAGAFETE SUBLIMADO A 2 CARAS	GRUPO MEXBRAN S.A. DE C.V.	\$ 104,527.50	101	ESPINOZA ROSALES ADRIANA DE JESUS
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 373,174.74	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 186,587.37	104	GONZALEZ MORENO JOSE ANTONIO
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 20,731.93	104	AMEZCUA CASTREJON ROMAN
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75 "	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 62,195.79	104	NAVARRO RAYAS SORAYA GUADALUPE
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 41,463.86	104	PULIDO GONZALEZ HECTOR
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 20,731.93	104	NAVA AGUILERA FELIPE
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 456,102.46	104	RABELERO VELASCO MARTIN
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 41,463.86	104	RODRIGUEZ ALVAREZ JORGE ELEAZAR
11/06/2024	PANTALLAS SMART TV 75"	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 248,783.16	104	ORTIZ MURO VICTOR HUGO
11/06/2024	EQUIPO DE COMPUTO DE ESCRITORIO TIPO INTERMEDIO	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 846,072.30	104	ZARAGOZA CABRERA ADOLFO EMILIANO
12/06/2024	EQUIPO DE COMPUTO TIPO AVANZADO	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 1,896,112.80	104	MACIAS BRAMBILA HASSEM RUBEN
12/06/2024	EQUIPO DE COMPUTO TIPO AVANZADO	TEC SUMINISTROS, S.A. DE C.V.	\$ 758,445.12	104	ROMO GONZÁLEZ ANA EUGENIA
18/06/2024	UNIFORMES DEPORTIVOS	GRUPO MEXBRAN S.A. DE C.V.	\$ 245,960.02	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
Total			\$ 5,946,695.72		

Licitaciones sin Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
23/05/2024	DESPACHO JURIDICO EXTERNO SERVICIO DEL 21 AL 31 DE MARZO	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 6,801.66	104	CRISTHYAN BERNABE MARTINEZ MARTINEZ
23/05/2024	DESPACHO JURIDICO EXTERNO MES DE ABRIL	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 18,550.00	104	CRISTHYAN BERNABE MARTINEZ MARTINEZ
27/05/2024	EVENTO DIA DEL MAESTRO UTJ	OSCAR ALEJANDRO REYNA HUIZAR	\$ 100,000.12	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
11/06/2024	TARJETA PVC 30 ML, MIFARE	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 84,042.00	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
12/06/2024	CARTUCHOS RIBBON PARA MPRESORA ZEBRA	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 101,047.60	101	ROMERO DOMINGUEZ SAGRARIO ESTHELA
12/06/2024	TRANPORTE PARA DELEGACIÓN DEPORTIVA A ENCUENTRO REGIONAL	TRANSPORTES TURISTICOS DEL BAJIO	\$ 50,500.01	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
25/06/2024	DESPACHO JURIDICO EXTERNO MES DE MAYO	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 18,550.00	104	CRISTHYAN BERNABE MARTINEZ MARTINEZ
09/07/2024	DESPACHO JURIDICO EXTERNO MES DE JUNIO	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	\$ 18,550.00	104	CRISTHYAN BERNABE MARTINEZ MARTINEZ
Total			\$ 398,041.39		

Adjudicación Directa Estatal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
Total			\$ 0.00		

Fondo Revolvente Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
Total			\$ 0.00		

Invitación a cuando menos tres Personas (Federal)

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
02/05/2024	SERVICIO DE VIIGLANCIA UTJ MES DE ABRIL	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/05/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE ABRIL	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE ABRIL	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE SUPERVISOR PARA SEDE UTJ Y SEDE CCD MES DE ABRIL	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 20,880.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE BASURA MES DE ABRIL SEDE UTJ Y CCD	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MES DE ABRIL	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 404,655.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE JARIDNERIA MES DE ABRIL	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 183,280.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/05/2024	SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE HOJARASCA MES DE ABRIL	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
08/05/2024	ADQUISICIÓN DE TONER 2	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 51,934.36	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
08/05/2024	ADQUISICION DE TONER R.F.	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 491,985.00	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
03/06/2024	SERVICIO DE JARIDNERIA UTJ Y RECOLECCION DE HORAJASCA MES DE MAYO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 212,280.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE MAYO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	RECOLECCIÓN DE BASURA MES DE MAYO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	SUPERVISOR DE LIMPIEZA PARA AMBAS SEDES MES DE MAYO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 20,880.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MES DE MAYO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 404,655.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MES DE MAYO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
03/06/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE MAYO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
18/06/2024	SERVICIO DE RECOLECCION DE BASURA	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 26,680.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
01/07/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE JUNIO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
01/07/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MES DE JUNIO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/07/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 404,655.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/07/2024	RECOLECCIÓN DE BASURA MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/07/2024	SUPERVISOR LIMPIEZA AMBAS SEDES MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 20,880.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/07/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA

02/07/2024	RECOLECCIÓN DE HOJARASCA MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
02/07/2024	SERVICIO DE JARDINERIA UTJ MES DE JUNIO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 183,280.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
Total			\$ 4,516,373.00		

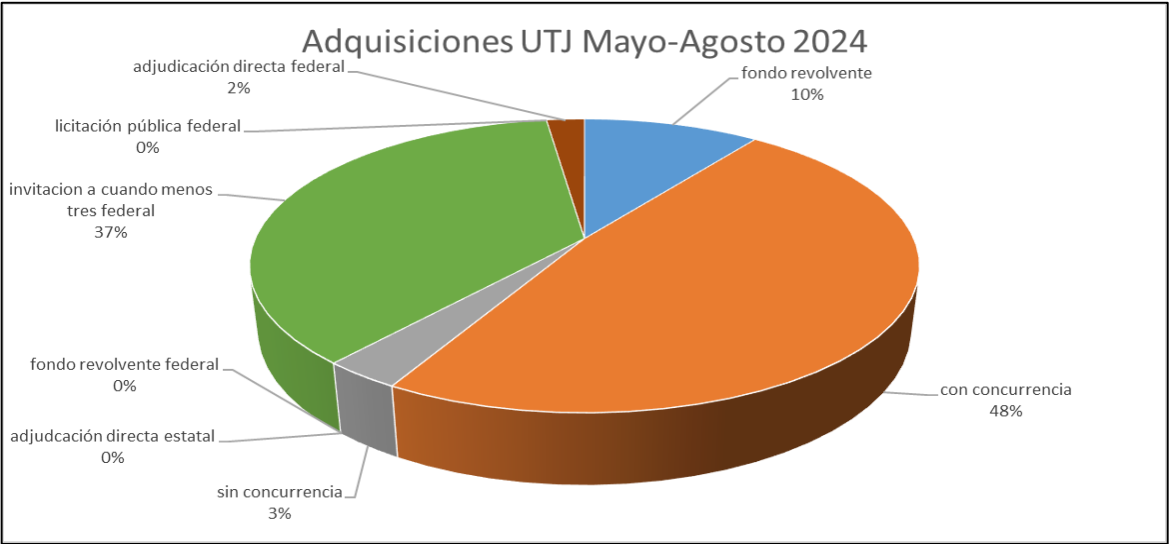
Licitación Pública Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
Total			\$ 0		

Adjudicación Directa Federal

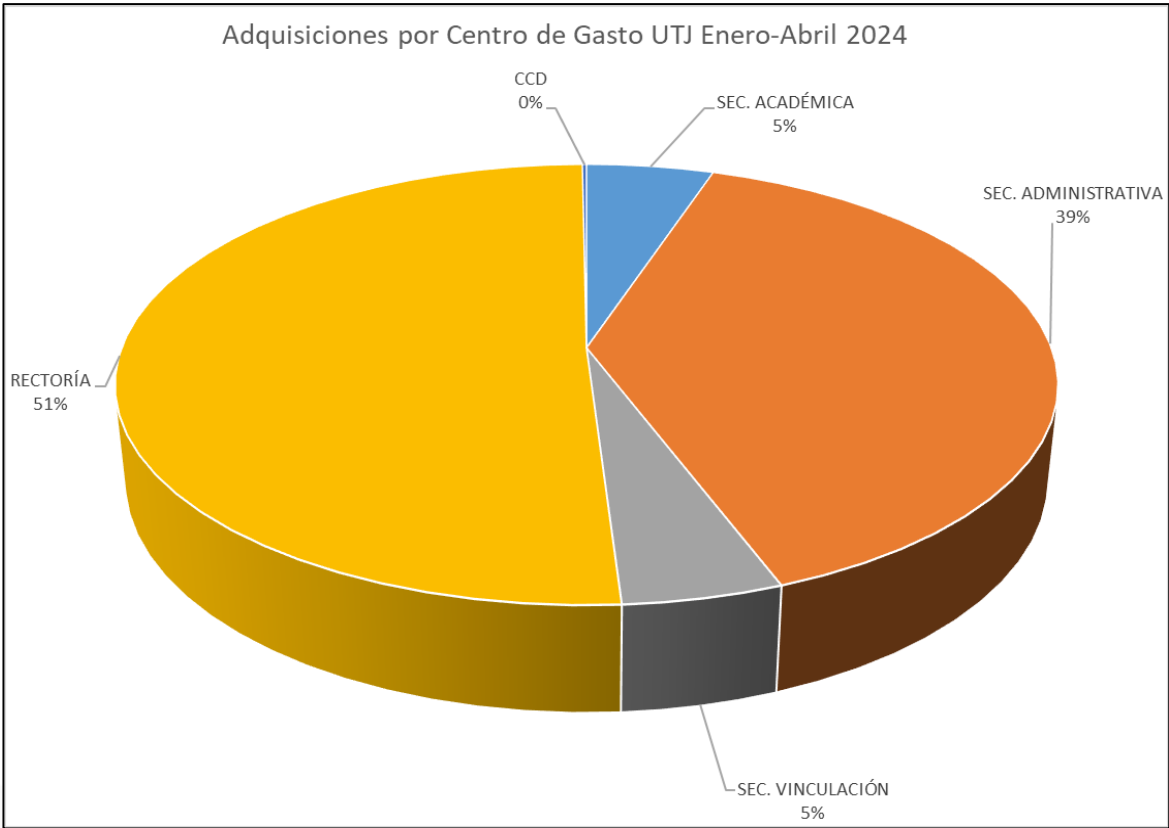
FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
07/05/2024	AGUA PURIFICADA CCD 2 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 300.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
09/05/2024	LINEA DE WATS UP	LEVEL SMS S.A. DE C.V.	\$ 49,826.64	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
14/05/2024	RECEPCION DE AGUA PURIFICADA UTJ 9 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 4,380.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
14/05/2024	AGUA PURIFICADA CCD 9 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,170.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
20/05/2024	AGUA PURIFICADA DE GARRAFON CCD 16 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 900.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
21/05/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 17 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,450.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
23/05/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 22 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,090.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
28/05/2024	AGUA PURIFCADA CCD 23 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,140.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
30/05/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 29 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 4,440.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
31/05/2024	CAPACITACIÓN FULL STACK PYTHON	EBAC EDUCACION SA DE CV	\$ 74,625.00	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
03/06/2024	AGUA PURIFICADA CCD 30 DE MAYO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,260.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
06/06/2024	LIBROS EL SOTANO	LIBRERIA DEL SOTANO COYOACAN, S.A. DE C.V.	\$ 8,102.80	101	VARGAS GONZALEZ ALMA GRACIELA
06/06/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 5 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 5,280.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA

11/06/2024	AGUA PURIFICADA CCD 6 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,200.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
12/06/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 12 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,900.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
18/06/2024	AGUA PURIFICADA CCD 13 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,020.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
20/06/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 19 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 4,620.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
21/06/2024	AGUA PURIFICADA CCD 20 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 1,200.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
27/06/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 26 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,150.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
01/07/2024	AGUA PURIFICADA CCD 27 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 870.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
03/07/2024	SERVICIO DE FUMIGACION UTJ SERVICIO 1	SANABIT S.A. DE C.V.	\$ 33,640.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
04/07/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 3 DE JUNIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,270.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
08/07/2024	AGUA PURIFICADA CCD 4 D E JULIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 780.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
10/07/2024	ADQUISICIÓN DE LIBROS EDUCATIVOS	LIBRERIA GONVILL S.A. DE C.V.	\$ 56,291.00	101	VARGAS GONZALEZ ALMA GRACIELA
11/07/2024	AGUA PURIFICADA UTJ 10 DE JULIO	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 3,090.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
Total			\$ 1,937,035.47		



Presupuesto ejercido Mayo-Agosto 2024 \$12,389,638.24

Fuente: Sistema Contable Tauro, datos al 01 de mayo al 11 de julio del 2024



Presupuesto ejercido Mayo-Agosto 2024 \$12,389,638.24

Fuente: Sistema Contable Tauro, datos al 01 de mayo al 11 de julio del 2024