



Universidad Tecnológica
de Jalisco
Innovación y Excelencia

INFORME

CUATRIMESTRE ENERO – ABRIL

2024

Dr. Héctor Pulido González
Rector.



CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
RECTORÍA	5
Dirección Jurídica	22
Dirección de Planeación	28
Subdirección de Calidad	35
Subdirección de Información y Estadística	43
Subdirección de Planeación Académica	55
Dirección de Tecnologías	60
SECRETARÍA ACADÉMICA	65
Departamento de Servicios Bibliotecarios	69
Dirección de Servicios Escolares	75
División Económico-Administrativa	81
División Electromecánica Industrial	87
División Mecatrónica	90
División Procesos Industriales	96
División Química Aplicada	104
División Tecnologías de la Información	111
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	119
Departamento de Mantenimiento e Instalaciones	120
Departamento de Recursos Materiales	124
Departamento de Servicios Generales	127
Dirección de Administración y Finanzas	129
Subdirección de Recursos Humanos	134
SECRETARÍA DE VINCULACIÓN	136
Departamento de Actividades Culturales y Deportivas	140
Departamento de Comunicación e Imagen Institucional	145
Departamento de Extensión	138
Departamento de Prácticas, Estadías y Servicio Social	151
Departamento de Prensa y Difusión	160
Departamento de Seguimiento a Egresados y Bolsa de Trabajo	163
Departamento de Servicios Médicos	169
Subdirección de Servicios Estudiantiles	171
Subdirección de Transferencia de Tecnología	181
ANEXOS	187
Evolución de los Indicadores	188
Cumplimiento de las metas del PIDE	188
Matrícula	189

<u>Reprobación</u>	191
<u>Deserción</u>	192
<u>Tasa de Egreso</u>	193
<u>Tasa Titulación</u>	194
<u>Satisfacción de Egresados</u>	195
<u>Satisfacción de Empleadores</u>	196
<u>Aprovechamiento Académico</u>	197
<u>Alumnos con Beca</u>	198
<u>Programas Educativos Acreditados</u>	198
<u>Evaluación Integral Docente</u>	199
<u>Índice de Hostigamiento Sexual</u>	200
<u>Satisfacción del Alumno con los Servicios</u>	202
<u>Clima Laboral</u>	202
<u>Evaluación a Jefe Inmediato</u>	203
<u>Recursos Financieros</u>	204
<u>Recursos Humanos</u>	207
<u>Recursos Materiales</u>	210

PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de Jalisco en el ejercicio de sus funciones presenta el siguiente informe al Consejo Directivo, en el que se describen las actividades más relevantes realizadas en el cuatrimestre Enero-Abril 2024. Durante este inicio de 2024 se han realizado muchas actividades que ayudan al desarrollo y crecimiento de la Universidad en diferentes ámbitos como la calidad, la vinculación y el posicionamiento de la UTJ.

La vinculación con organismos públicos, privados y otras instituciones de educación superior ha sido algunas de las actividades prioritarias, en ese sentido se firmó un convenio de colaboración con la Universidad Tecnológica de Nayarit, se participó en la reunión de Rectores de Universidades Tecnológicas, también en la Reunión de Rectores de México-España; así mismo se participó en el foro de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) sobre Tecnologías de la Información Transferencias de mejores prácticas de las Instituciones de Educación Superior, en el que se compartió nuestro programa de transformación Digital.

Durante este cuatrimestre también se implementaron varias de las actividades del proyecto Jalisco TECH HUB ACT, del 22 al 26 de enero en las instalaciones de Ciudad Creativa Digital se llevó a cabo la primera etapa denominada “Última Milla” en el que participaron 22 docentes de otros estados del país, 5 docentes locales de otras instituciones de educación superior, 14 docentes de UTJ y 14 representantes de 10 empresas diferentes para un intercambio de experiencias y conocimientos que ayuden a fomentar el desarrollo económico de Jalisco y de México. Dentro del marco de este proyecto en la tercera etapa denominada “Programa Universitario de Alta tecnología” en febrero se llevaron a cabo las capacitaciones para docentes “Administración de materiales- logística cadena de suministros Lean”, “Equipos de control B&R y software automation studio”, “Unity certified user programmer”, “Angular: Fundamentos y aplicaciones intermedias” y “Entry level Phyton programmer”.

Uno de los proyectos en los que la UTJ está participando es “Elevando a Jalisco, epicentro de talento” el cual es impulsado por la sede de la Región occidente de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica de

Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información y que busca crear estrategias para la generación de capital humano especializado para cubrir las demandas de esta industria, en ese sentido la Universidad Tecnológica de Jalisco es una de las instituciones que por su oferta académica puede coadyuvar a la formación de talento.

Otro logro importante es que se encuentran en proceso los convenios con la empresa Mitsubishi para la instalación de un taller de automatización, con la empresa Fuji para un taller de tecnología de montaje superficial, y con la empresa Robotics Solutions para la instalación sala de muestras- taller de simulación de vuelos, todos dentro de las instalaciones de UTJ y para uso principalmente de los estudiantes de las carreras de la división de Mecatrónica. La instalación de estos talleres permitirá a nuestros estudiantes acceder a tecnología moderna de alta especialización.

La calidad sigue siendo uno de los principales objetivos de la UTJ, por lo que durante este cuatrimestre se realizó una auditoría externa para la reacreditación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad en la norma ISO:9001 en su versión 2015, además de solicitar la acreditación ISO 21001 para Gestión de Organizaciones Educativas.

En materia de calidad educativa se sigue trabajando en las mesas de trabajo del Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES) y el Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES); así como en la implementación del nuevo modelo educativo de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

En el presente cuatrimestre se han obtenido recursos por \$2,615,412.99 pesos por capacitación y prestación de servicios a las empresas PISA, Honda y Casa Herradura, además se están realizando las gestiones para la obtención de recursos del Nacional Monte de Piedad y la Fundación Coppel, como apoyo complementario al programa U079 de Expansión de Educación Media Superior y Superior.

En el presente informe detallaremos todas las actividades relevantes realizadas durante el presente cuatrimestre y el nivel de avance sobre nuestras metas, lo que nos muestra un panorama claro de dónde estamos y con ello nos guía para realizar acciones que nos lleven al logro de nuestros objetivos.

RECTORÍA

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Reunión con Directivos de la Universidad Tecnológica de Jalisco con la empresa Industrial Robotics Solutions, para posible convenio de colaboración.
- Reunión en Casa Jalisco, presentación del Sistema de Educación Tecnológica de Jalisco (Foto)
- Reunión seguimiento para la participación de Sistema de Evaluación de Acreditación para la Educación Superior, SEAES.
- Primera Sesión Ordinaria del Comité de Integral de Calidad y Ambiental, en las instalaciones UTJ
- Coordinación de la Mesa Cuatro Certificación de Procesos de la Comisión VI Evaluación y Acreditación de la Educación Superior DGUTyP
- Reunión Comité de Tecnologías, en las instalaciones de la UTJ
- Inauguraron las actividades del proyecto "Jalisco Tech Hub Act", que la Universidad Tecnológica de Jalisco en las instalaciones de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.
- Reunión del Comité de Órgano Control Interno, instalaciones de UTJ Miravalle
- Asistencia a la Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Jalisco (COEPES), llevada a cabo en las Instalaciones de la Universidad Autónoma de Guadalajara.
- Reunión con Directivos UTJ Consejo Técnico.
- Se recibió a la visita de directivos de la Universidad Tecnológica de Nayarit, encabezado por la Mtra. Perla Iztaccihuatl Frausto Bernal, Rectora de esa institución.
- Reunión OPD's para recurso FAM y seguimiento Obras, en la SICYT
- Se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Jalisco
- Reunión trabajo con la DGUTyP para la presentación del nuevo modelo educativo del Subsistema Tecnológico de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Primera sesión mesa de trabajo Educación Superior Tecnológica, del COEPES

- Participó en la reunión de trabajo organizada por la “Vicepresidencia de Desarrollo de Talento y Vinculación Industria-Academia 2023-2024” de CANIETI sede OCCIDENTE
- Participó en el webinar “La Instrumentación del nuevo modelo educativo para la transformación y consolidación de las Universidades del Subsistema Tecnológico” con el tema “Los criterios, fines, políticas y retos que presenta la educación superior” enfocado a las problemáticas a las que se enfrenta el subsistema.
- Se celebró la Tercera Sesión Comisión de Honor y Justicia, UTJ Miravalle
- Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, UTJ Miravalle
- Asistencia a la Primera Reunión Nacional de Rectores y Rectoras y la Tercera Sesión Ordinaria del Consejo de Universidades del Subsistema Tecnológico, en el estado de Nayarit, la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas.
- Segunda reunión del Comité de Ética, UTJ Miravalle
- Reunión con Directores Académicos para revisión previa carga académica mayo - agosto 2024
- Reunión con Directivos, Comité Técnico febrero 2024, Sede Miravalle
- Asistencia a la Cumbre de Rectoras y Rectores México-España con el lema “Educación superior, inclusión y diversidad”
- Reunión de seguimiento a las actividades de cierre de los proyectos, dentro del Programa Universitario de Alta Tecnología en sus componentes Última Milla, Co-teaching Model y Capacitación Especializada, sede CCD.
- Reunión de seguimiento a las actividades de cierre de los proyectos Tech Hub Act, en las instalaciones de la SICyT.
- Participación en la Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia, en la sede de Miravalle, UTJ.
- Cierre del Programa Tech Hub Act con la entrega de reconocimientos a docentes y administrativos por su colaboración, unidad sede Miravalle.
- Puesta en marcha del “Programa de Universidad Cardioprottegida”.
- Reunión para la Entrega-Recepción, Contraloría del Estado
- Asistencia a la Sesión Plenaria del COEPES, en las instalaciones de la Expo Guadalajara.

- Reunión con personal Docente y Administrativo para la presentación Nuevo Modelo Educativo, del Subsistema Tecnológico.
- Primera sesión ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género, 2024
- Cuarta Sesión Extraordinaria de la Comisión de Honor y Justicia
- Segunda reunión Interinstitucional en preparación de la VI Cumbre de Rectores México- Japón 2024, sesión virtual ANUIES.
- Reunión revisión por la dirección del Sistema de Gestión Integral
- Asistencia en la apertura Talent Land 2024, Expo Guadalajara
- Asistencia a la conferencia en el Main Stage de Talent Land 2024, Mtro. Alfonso Pompa
- Auditoria externa de certificaciones de las normas ISO 9001:2015 y ISO 21001:2018.
- Asistencia a la Feria Industrial Jalisco, Expo Guadalajara.
- Reunión con Docentes que participan en las convocatorias PRODEP
- Reunión de seguimiento con INFEJAL proyectos FAM 2023 y Plan Maestro, UTJ Miravalle
- Participación en la Capacitación virtual ASF-ANUSTEC por la DGUTyP
- Reunión con Subsecretaría de Educación Superior Federal, para el Programa U079 "Expansión de la Educación Media Superior y Superior, Tipo Superior" PROEXXOES.
- Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES) del Estado de Jalisco, en las instalaciones de la Benemérita y Centenaria Escuela Normal de Jalisco
- Asistencia a los Foros de Vinculación 2024, para la Educación Dual, el Emprendimiento Asociativo, el Servicio Social Comunitario y la Industria de la Alta Tecnología, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Nayarit.
- La participación en estos foros, por parte de la Universidad Tecnológica de Jalisco a través de la mesa de trabajo de Educación Superior y la Industria de Alta Tecnología, se presentó como panelista
- Primera Sesión Plenaria de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES) en las instalaciones de la Expo Guadalajara, Secretario de Innovación, Ciencia y Tecnología.
- Acto académico Primera Generación del Diplomado en las instalaciones de la Universidad Policial del Estado de Jalisco

- Apertura del Curso de Capacitación de “Calidad y Calidez en los Servicios Educativos” para el personal administrativo de la Universidad.
- Graduación de la LXVII Generación de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as), la IX Generación de Licenciados (as) y la XXXIX Generación de Ingenieros (as), en las instalaciones PALCCO.
- Capacitación de Riesgos Éticos 2024
- Asistencia al Informe del Presidente de la Expo GDL

EVIDENCIAS DE RECTORÍA



Visita a empresa Robotic's



Presentación del Programa Tech Hub Act



Primera Sesión del Consejo Directivo



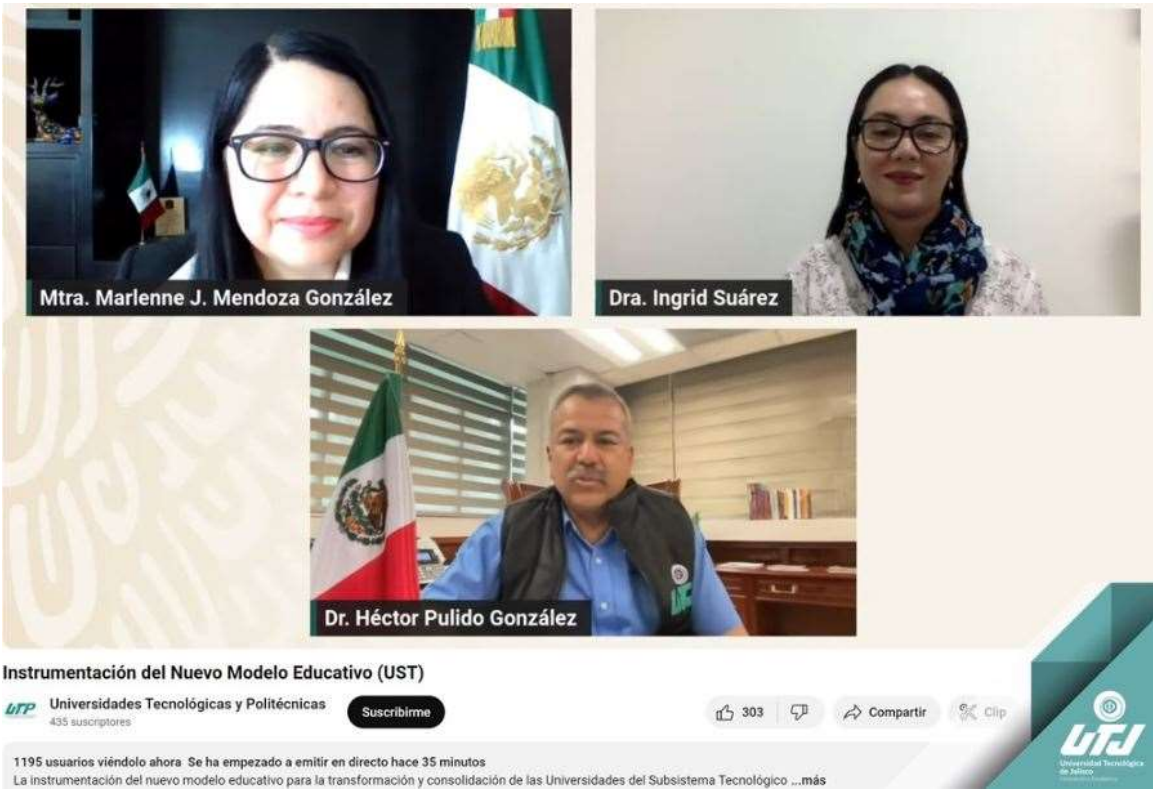
Visita UT Nayarit



Sesión COEPES



Reunión EPICENTRO, CANIETI.



Presentación del Nuevo Modelo Educativo, DGUTyP



Reunión Nacional de Rectores y Rectoras, DGUTyP



Cumbre de Rectores España México



Puesta en marcha del “Programa de Universidad Cardioprottegida”.



Entrega de Reconocimientos TECH HUB ACT



Sesión Plenaria COEPES



Capacitación Calidad y Calidez en el Servicio.



Acto Académico TSU y ING.



Foros de Vinculación, UT de Nayarit

ABOGADO GENERAL

ABOGADO GENERAL

PRINCIPALES LOGROS

- Se elaboró y aprobó el Plan de Trabajo del Ejercicio 2024 de la Unidad de Igualdad de Género.
- Se elaboró y aprobó el Programa Anual de Trabajo del Ejercicio 2024 del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés.
- Se elaboró y validó el Programa Institucional de Cultura de Paz 2024.
- Se elaboró y validó el Programa Institucional para la Igualdad Sustantiva 2024.
- Se obtuvo la categoría de gestión excelente y porcentaje Global del 100% en la evaluación de desempeño del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Jalisco, durante el ejercicio anterior 2023.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se realizaron dos Sesiones del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés, una ordinaria y una extraordinaria, dentro de las cuales se desarrollaron las siguientes actividades:
 - Integración del Comité para el ejercicio 2024, con la designación de titulares y suplentes.
 - Se actualizó el directorio de integrantes.
 - Se tomó la capacitación para la operación del Comité.
 - Se designó a los responsables del seguimiento de las actividades del Programa Anual de Trabajo del Ejercicio 2024.
 - Se realizaron las acciones de difusión del material y cuestionario del tema de equidad de género.
 - Se aprobó el calendario de Sesiones del Comité.
 - Se atendieron y tramitaron dos quejas interpuestas por parte de la Comunidad Universitaria.
- Se realizó una Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género, derivando de las siguientes actividades:
 - Integración del Comité para el ejercicio 2024, con la designación de titulares y suplentes.
 - Se actualizó el directorio de integrantes.
 - Se rindió el informe de las actividades del 8 de marzo con motivo del día Internacional de las Mujeres.

- Con respecto a la Coordinación de Archivos:
 - Se designó a la nueva titular de la Coordinación de Archivos.
 - Se actualizó el Plan Institucional de Archivos 2024-2027.
 - Se actualizó el Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2024.
- Con respecto a la elaboración, modificación y revisión de instrumentos jurídicos se realizaron un total de 42:
 - Se elaboraron 22 Contratos de Servicios Profesionales para Educación Continua.
 - Se elaboraron 10 Contratos para la adquisición de bienes.
- Se realizó la supervisión y seguimiento a los 20 procesos jurisdiccionales en los diversos Tribunales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2.- Normas y reglamentos actualizados y aplicados. (Universo 14 instrumentos) 10% 20% 40% 60% 70% 85% 100%: Se hicieron las modificaciones solicitadas por la Dirección de Estudios Legislativos y Acuerdos Gubernamentales de la Secretaría General de Gobierno, como parte del proceso de validación el Reglamento Interno de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

4.- Desarrollar las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la UTJ: Se desarrollaron 2 sesiones, 1 ordinaria y 1 extraordinaria.

4.2.- Eventos de capacitación anual en equidad de género, hostigamiento y acoso sexual o laboral, prevención del delito, inclusión y equidad con grupos vulnerables: Se sesionó en la Unidad de Igualdad de Género y se desarrollaron actividades en el marco del día Internacional de las Mujeres y difundió material de equidad de género.

4.- Evaluar el cumplimiento de toda la normativa aplicable a la Universidad de manera anual y presentar los resultados al Consejo Directivo: Se elaboraron y aprobaron los instrumentos: Diagnósticos de Riesgos Éticos y Tablero de Gestión de Riesgos Éticos para el ejercicio 2024.

EVIDENCIAS



Universidad Tecnológica
de Jalisco
Innovación y Excelencia



OFICIO UTJ/CECyPCI/02/2024
Guadalajara, Jal., a 09 de febrero de 2024.
Asunto: Convocatoria

H. Integrantes del Comité de Ética, Conducta y Prevención
de Conflictos de Interés de la Universidad
Tecnológica de Jalisco.
P R E S E N T E.

De conformidad con lo previsto en el artículo 32 y 34 del Código de Ética y Conducta de los
Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Jalisco; 8, fracción II, 13, 16, fracción
IX, 25, fracciones I y IV, 27, fracción II, III, 32, fracción II, IV, 41, 42, del "Acuerdo mediante el cual se
crea la Unidad Especializada en Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés de la
Administración Pública del Estado y los Comités en las materias referidas en las Dependencias y
Entidades de la Administración Pública del Estado", publicado en el Periódico Oficial "El Estado de
Jalisco", el día 09 de febrero de 2017; se les convoca a la:

**La Primera Sesión Extraordinaria del Ejercicio 2024 del Comité de Ética, Conducta y Prevención de
Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Jalisco**

La cual tendrá verificativo el próximo **jueves 22 de febrero de 2024 a las 12:00 horas**, en la sala de
juntas del edificio K, de la sede Miravalle, con domicilio en Luis J. Jiménez, número 577, Colonia
Primero de Mayo, Guadalajara, Jalisco bajo la propuesta del siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia.
2. Declaración de Quorum Legal.
3. Lectura y aprobación, en su caso, del orden del día.
4. Agenda de Trabajo:
 - a. Expediente **UTJ/EXP.CECyPCI/004/2023**, presentación, y en su caso, aprobación del Proyecto de Resolución.
 - b. Expediente **UTJ/EXP.CECyPCI/005/2023**, se da cuenta de la denuncia, contestación de los señalados y pruebas ofrecidas, así como comparecencias.
 - c. Expediente **UTJ/EXP.CECyPCI/001/2024**, contestación de los señalados y pruebas ofrecidas, así como comparecencias.
 - d. Expediente **UTJ/EXP.CECyPCI/002/2024**, contestación de los señalados y pruebas ofrecidas, así como comparecencias.
5. Instrucción a la Secretaría Ejecutiva del Comité, para elaborar y remitir a la Unidad Especializada de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés el acta de la presente sesión.
6. Clausura de la Sesión.

ATENTAMENTE
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"

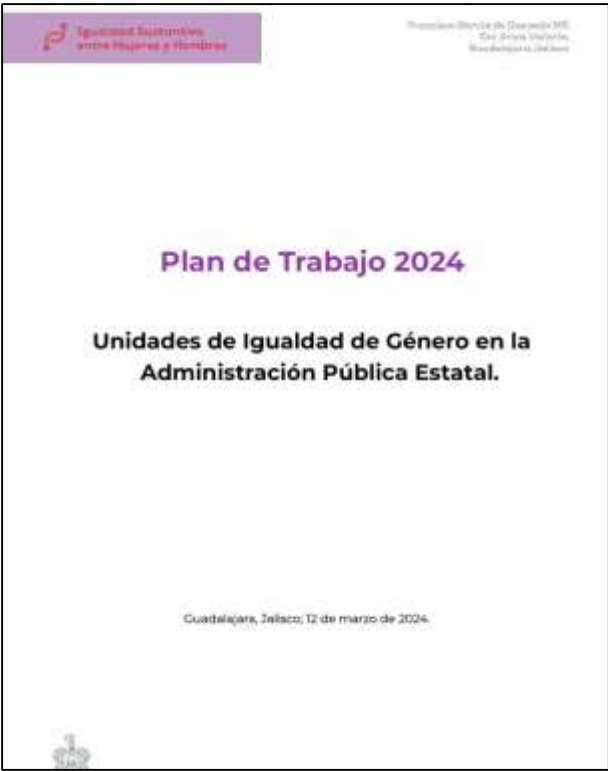
DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE LA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO





Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1º de Mayo. C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-0900. www.utj.edu.mx





DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Entrega del informe anual de actividades institucionales del año 2023.
- Seguimiento al plan de trabajo 2024 de las áreas que conforman la institución.
- Participación en la convocatoria de Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, SEAES de la DGUTyP. Entregando el informe correspondiente; el resultado de la evaluación fue favorable.
- Se realizó la Primera Sesión de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, como secretaria técnica, para establecer el Programa anual de actividades.
- Se celebró la Primera Reunión Ordinaria del Comité Integral de Calidad y Ambiental de la Universidad Tecnológica de Jalisco, presentando el Plan de trabajo, Programa de auditorías y auditoría externa para certificación.
- Se logró la Certificación en la norma ISO 9001:2015 y en la norma ISO 21001:2018, logrando por primera ocasión para ambas unidades académicas Miravalle y CCD.
- Seguimiento al Plan Maestro de Infraestructura, primera etapa.
- Seguimiento a Recursos FAM 2023.
- Seguimiento a la participación de convocatorias PRODEP:
 - ⇒ Perfil Deseable
 - ⇒ Registro de Actividades de Investigación de docentes
 - ⇒ Participación en la Evaluación de solicitudes.
- Coordinación de Capacitación institucional al personal administrativo Curso Taller.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asistencia y participación en reuniones de trabajo
- 1era Sesión Ordinaria Comité TI 2024
- Primera Sesión Ordinaria 2024, del Comité de Control Interno
- Primera Reunión Colegio Académico

- Reunión de trabajo para solicitud de documentos de carga académica.
- Participación en Reunión Nacional de Rectores, UT Bahía de Banderas, en Nayarit.
- Seguimiento a las actividades en reuniones de trabajo en Mesas de Educación Superior y Tecnológica, COEPES.
- Seguimiento a las actividades de la Mesa de trabajo Comisión 06 Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, Certificación de Procesos, DGUTyP.
- Atención a la visita UT de Nayarit.
- Participación en proyecto de Monte de Piedad, para la presentación del informe de evaluación institucional.
- Enlace institucional para el informe de Gestión 2018-2024 de la DGUTyP, se entregó en tiempo y forma.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

EJE : ACADEMIA Y CALIDAD

Programa Docentes

Apoyar a los profesores de tiempo completo que cumplen los requisitos para su ingreso o permanencia en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) o al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Seguimiento a las convocatorias PRODEP, notificación de resultados

EJE : ACADEMIA Y CALIDAD

Elaborar un programa de uso de herramientas de mejora en todas las áreas de la UTJ. Seguimiento a los comités de Mejora.

EJE : ADMINISTRACIÓN Y GOBERNANZA

Evaluar el desempeño de las áreas conforme a su estructura y sus resultados de manera periódica mediante informes de resultados y de logro. Informe de resultados de área, Evaluar el informe de resultados con lo programado del 2023.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

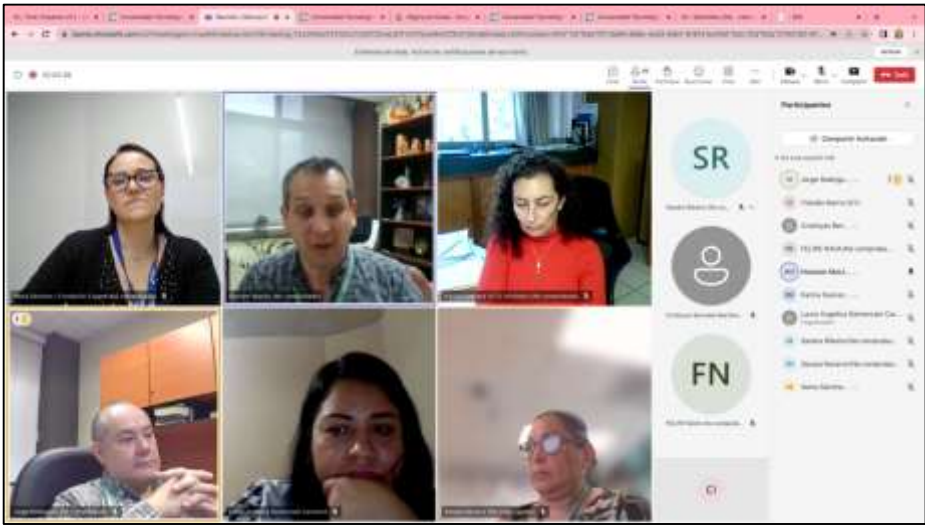
La entrega de información de las áreas no es recibida en tiempo, lo que retrasa el concentrado y el análisis.

La comunicación para la solicitud de información de instituciones externas, no es en tiempo adecuado.

EVIDENCIAS



Capacitación institucional Calidad y Calidez en el servicio



Reunión Monte de Piedad Evaluación Institucional.



Reunión DGUTyP



Auditoría Externa ISO 9001:2018.



ReporteSEAES

Informe de Gestion 2018-2024 Sistema Tecnológico de Universidades
Reunión con Docentes para Convocatorias PRODEP.



33



Certificaiones en Sedes Miravalle y CCD en la norma ISO 9001:2015 y en la norma ISO 21001:2018

SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD

PRINCIPALES LOGROS

- Se detectaron áreas de oportunidad del Sistema de Gestión de Calidad UTJ, mediante la auditoría interna a todo el sistema, la cuales ya se encuentran en proceso de adecuación.
- Se generó el programa anual de auditorías al Sistema de Gestión de Calidad.
- Capacitación sobre el Sistema de Gestión Calidad y Ambiental.
- Se llevó a cabo la Auditoría externa logrando la recertificación en la norma ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de Calidad, además de la ISO 21001:2018 para Organizaciones Educativas.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Primera sesión ordinaria de los comités de mejora continua y del comité integral de calidad y ambiental.
- Actualización de 4 procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad P-DIR-08 elaboración y comprobación de viáticos, P-ADC-10 virtualización y transformación digital, P-ADC-01 curso de inducción y propedéutico y P-ADM-05 acreditación y certificación de estudios.
- Revisión por la Dirección 2023, en el mes de marzo de 2024.
- Seguimiento a los proyectos de infraestructura UTJ FAM 2023 y Plan Maestro de Infraestructura UTJ.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.20.- Incrementar la utilización e impacto del sistema de gestión de calidad en la mejora continua del desempeño universitario. Reconocimientos que distinguen los esfuerzos y resultados institucionales orientados a la calidad se actualizaron 4 procedimientos, así como se encuentran en proceso de actualización 4 procedimientos más a la fecha.

1.22 Elaborar un programa de uso de herramientas de mejora en todas las áreas de la UTJ. Se encuentran trabajando los 7 comités de mejora continua de UTJ y se dará seguimiento puntual a los planes de trabajo y cronogramas.

4. Elaborar agenda cuatrimestral de trabajo de los órganos colegiados de la UTJ que incluye las academias, colegio académico, consejo de vinculación y pertinencia, comités de pertinencia, colegios de profesores, comité de revalidación de estudios, comité RIPPPA, comité de tutorías, comité integral de calidad, comité de compras, comité de la contraloría social, comité de ética, comité de transparencia, etc., Reuniones del comité integral de calidad y ambiental y de alta dirección para el proceso de Revisión por la Dirección.

4.5 Planear y desarrollar auditorias del sistema de gestión integral de calidad y del cumplimiento a las observaciones de los organismos acreditadores, mediante la aplicación de acciones correctivas y de gestión de riesgos, Se presentó el plan anual de auditorías, se llevó a cabo la auditoría interna N°11 al SGC, y la auditoria de certificación ISO 9001:2015, la fase 2 se encuentra programada para los días: 17, 18 y 19 de abril del presente.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Necesidad detectada de actualizar varios de los procedimientos, lo anterior en relación a lo detectado en la auditoría interna N°11, así como el seguimiento por los titulares de las áreas para las acciones correctivas inmediatas y definitivas.

EVIDENCIAS

Auditoría Interna enero-abril 2024





Curso de inducción



FAM 2023



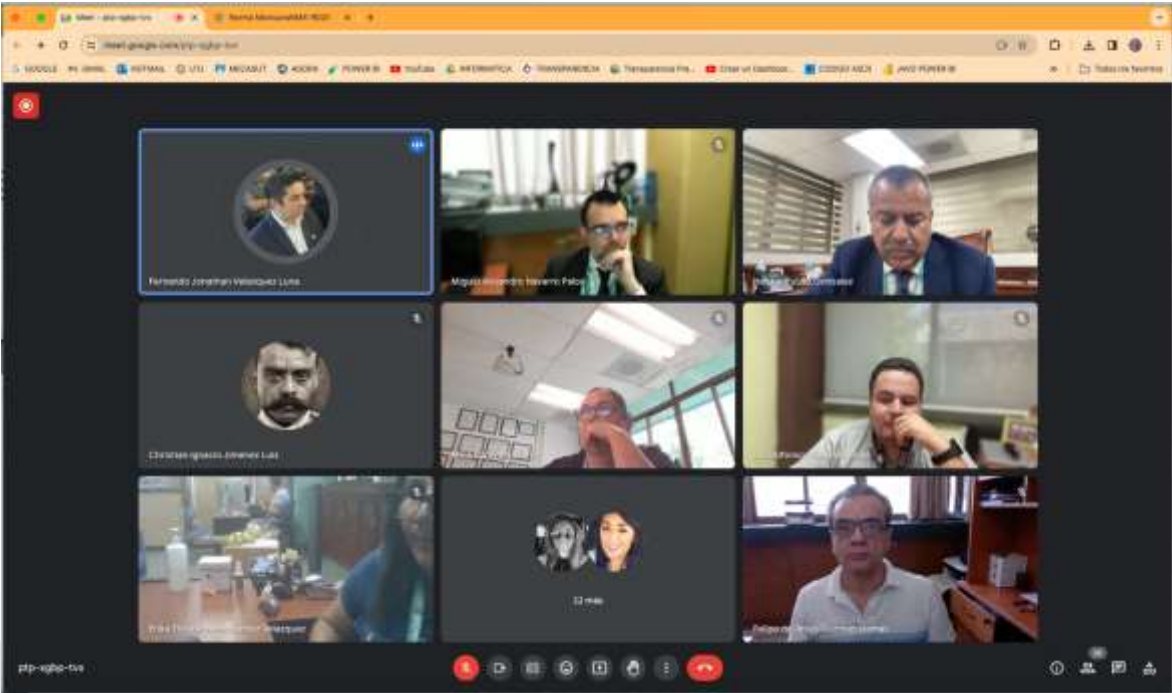


Estacionamientos





Auditoría externa



Ingreso monumental



Rampas



Revisión por la Dirección



Universidad Tecnológica de Jalisco

Revisión por la dirección
R-DI-05-01
Rev. 00
01-01-2018

Fecha	Marzo del 2024	No. de Revisión	07
-------	----------------	-----------------	----

Participantes	Puesto
Dr. Héctor Pulido González	Rector
Mtra. Sonora Navarro Raygo	Secretaría Académica
Mtra. Sandra Ribeiro Valle	Secretaría de Vinculación
C.P. Felipe Nava Aguilera	Secretaría Administrativa
Mtra. Claudia Ibarra Rivera	Directora de Planeación
Mtro. Haasem Rubén Macías Brambila	Director de Tecnologías
Ing. Felipe de Jesús Guzmán Llamas	Subdirector de Información y Estadística
Lic. Miguel Alejandro Navarro Palos	Subdirector de Calidad

A. ACUERDOS ANTERIORES

	Compromiso	Estado	Comentarios
1	Elaborar planes anuales de trabajo del 2024.	En proceso	Ninguno
2	Atención a las No Conformidades Generadas durante el 2023.	Entregado	En proceso de modificación de procedimientos afectados.
3	Homologación de la matriz de riesgos.	Entregado	Ninguno
4	Actualización de la información documentada del Quality Monitor.	En operación	En embargo se siguen actualizando los insumos.

B. ENTORNO DE LA ORGANIZACIÓN.

CAMBIOS EN LAS CUESTIONES INTERNAS Y EXTERNAS	
Cambio Interno	Observaciones
Se efectuó la revisión en febrero de 2024	Conforme al formato R-DI-05-01 "comprensión de la organización y su contexto"
Se efectuó la revisión en febrero de 2024	Conforme al formato R-DI-05-02 "comprensión de las necesidades y expectativas de partes"
Plan maestro de infraestructura UTJ	En ejecución la fase 1
Fortalecimiento del modelo de transformación digital.	Actualmente se imparten 22 asignaturas (15 genéricas, 7 habilidades) y 8 bajo el modelo dual mixto. Aspecto programático.
Acreditación de 2 programas educativos, sumado a un gran total de 16.	Concluidas.
Cambio Externo	Observaciones
Se efectuó la revisión en febrero de 2024	Conforme al formato R-DI-05-01 "comprensión de la organización y su contexto"
Se efectuó la revisión en febrero de 2024	Conforme al formato R-DI-05-02 "comprensión de las necesidades y expectativas de partes"

C. DESEMPEÑO

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.

Página 1 de 16

SUBDIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

PRINCIPALES LOGROS

- Desglose de tableros por área en los tableros de Evaluación a Jefe Inmediato, Clima Laboral y Hostigamiento Sexual.
- Impartición de la asignatura de Estadística Administrativa del 2do. cuatrimestre del TSU en Asesor Financiero Cooperativo.
- Se continuó con los trabajos del Comité de Servicios Institucionales.
- Participación en la Mesa de Trabajo “Educación Superior Tecnológica” de la COEPES.
- Participación en la “Convocatoria del SEAES para documentar los ejercicios de evaluación y los avances en la mejora continua de las instituciones de educación superior”.
- Participación en la Mesa de Trabajo “Taller para integrar de manera participativa la descripción de los indicadores y sus variables”.
- Se acreditó el nivel “Academic” de Excel en la Plataforma “Testing Program” socializada por la Subdirección de Transferencia de Tecnología.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de información de estadística básica de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, correspondiente al cuatrimestre Enero-Abril 2024.
- Se atendió la solicitud del tercer avance del POA 2023 y se actualizó la información en las plataformas de Transparencia Estatal y Nacional.
- Se actualizaron en Power BI los tableros de Indicadores Principales, además de los de Aspirantes, Avance Programático, Clima Laboral, Ejercicio del Recurso 2023 y 2024, Evaluación a Jefe Inmediato, Evaluación Docente, Hostigamiento Sexual, Matrícula por Cohorte, Modelo de Equidad de Género, Reprobación por Profesor-Materia,

Satisfacción de los Alumnos con los Servicios, Virtualización y Transformación Digital, entre otros.

- Se apoyó a la Subdirección de Calidad en la actualización de los tableros del SGI (indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad) al periodo Septiembre-Diciembre 2023.
- Se dio apoyo y seguimiento a las áreas que lo requieren para la auditoría externa realizada en abril de 2024.
- Se elaboró el Informe Anual 2023 para la junta de Consejo Directivo.
- Se enviaron en tiempo y forma a las áreas involucradas los resultados de las evaluaciones del personal docente, satisfacción de los alumnos, clima laboral, evaluación a jefe inmediato, hostigamiento sexual, etc.
- Se elaboró el discurso y las estadísticas de matrícula y egreso, para el Acto Académico.
- Se está elaborando el Informe de la Gestión para la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas 2018-2024.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas:

Se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2023 y los resultados fueron entregados en tiempo y forma al personal docente y a las direcciones de carrera.

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas:

Se le solicitó a Recursos Humanos los registros de la Evaluación Anual de Desempeño y se actualizó este indicador correspondiente al año 2023 en el SGI.

1.23.- Implementar un modelo de evaluación cuatrimestral de los resultados del sistema de gestión de calidad que oriente el ejercicio de los recursos:

Se actualizaron los tableros del SGI de los indicadores de Proceso, de Producto y de Calidad, así como el tablero de Ejercicio del Recurso al mes de marzo de 2024.

4.11.- Establecer un modelo de revisión cuatrimestral y anualizada de los resultados alcanzados en la operación del PIDE para reforzar las acciones exitosas o corregir aquellas que no ofrecen los resultados adecuados: Se actualizaron los tableros del PIDE en la Plataforma Power BI y se compartió a mandos medios y superiores, así como a Jefaturas de Departamento, para su análisis y toma de decisiones.

4.14.- Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora. Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores institucionales y de los PE, la cual sirve como insumo para actualizar los tableros de control correspondientes en la Plataforma Power BI, mismos que se les comparten a las áreas involucradas para su análisis y toma de decisiones.

4.15.- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc.: Se solicitó a las áreas que manejan la información de los indicadores del MESACUT, POA, EVIN, MIR, Estadística Básica, Estadística 911 e INEGI, misma que se reporta en las plataformas correspondientes y/o se comparte a las instancias externas que por normativa nos lo requieren. De igual manera, se solicitó información a las áreas involucradas para elaborar los tableros correspondientes del SGI y Clima Laboral de la UTJ.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Algunas áreas siguen entregando la información que se les requiere fuera de la fecha establecida a pesar de que se les insiste en que deben compartirla a tiempo, por lo que retrasan la elaboración de informes y reportes o la subida tardía de estos datos en algunas plataformas.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se les insiste a las áreas que se retrasan en la entrega de información para que la compartan en tiempo y forma, además de que se les da a conocer la importancia de cumplir con los lineamientos de instancias externas (SEP, INEGI, DGUTyP). Se les expone el problema a sus jefes inmediatos para que le den seguimiento y que cumplan con la entrega oportuna.

Aspirantes Histórico UTJ

Período

☐ 2024-A
☐ 2023-C
☐ 2023-B
☐ 2023-A
☐ 2022-C
☐ 2022-B
☐ 2022-A
☐ 2021-C
☐ 2021-B
☐ 2021-A
☐ 2020-C
☐ 2020-B
☐ 2020-A

Sede

☐ CCD
☐ MIRAFLORES

Turno

☐ Matutino
☐ Vespertino

Nivel Educativo

☐ LIC/ING
☐ TSU

División

☐ Economía-Administrativa
☐ Bachillerato Industrial
☐ Mecánica
☐ Procesos Industriales
☐ Química Ambiental
☐ Tecnología de la Información

Carrera

☐ BACH
☐ BAMI
☐ AIC
☐ AETI
☐ INAM
☐ INIS COB
☐ INB
☐ INEAD COB
☐ INB
☐ INB FLEA
☐ IMC
☐ IMC COB
☐ IMI
☐ IPS
☐ IQT
☐ ITB
☐ ITB COB

23.424
Aspirantes Registrados

Aspirantes por Sexo

18.056
Agendaron Cita

Agendaron Cita

18.837
Asistieron a Entrevista

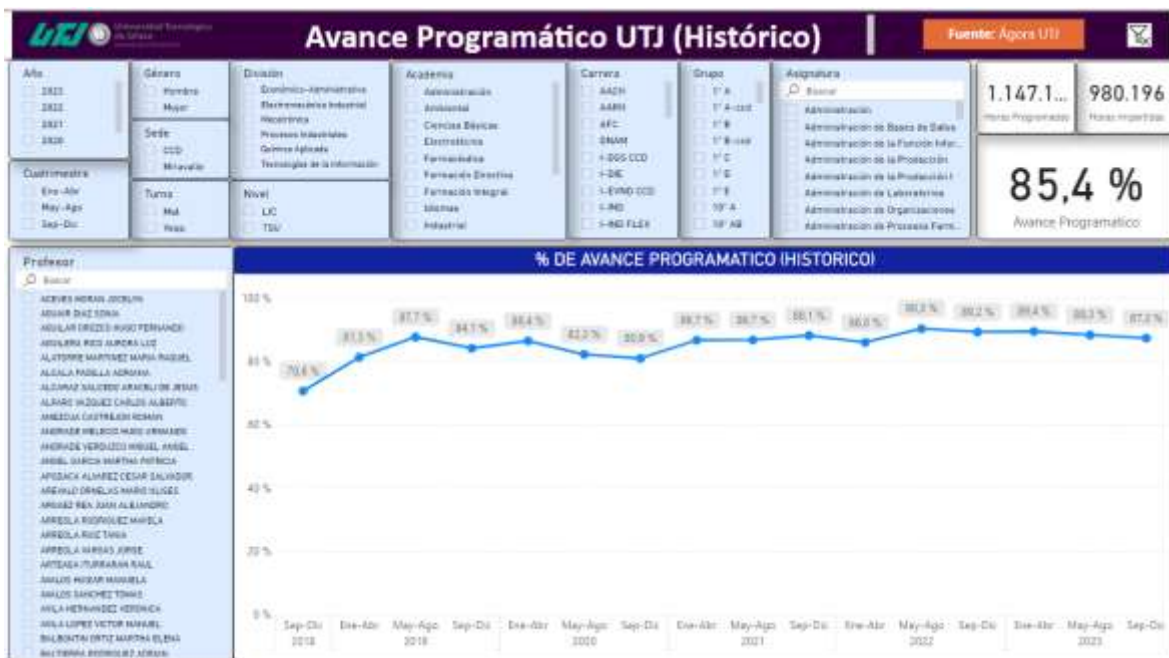
Asistieron a Entrevista

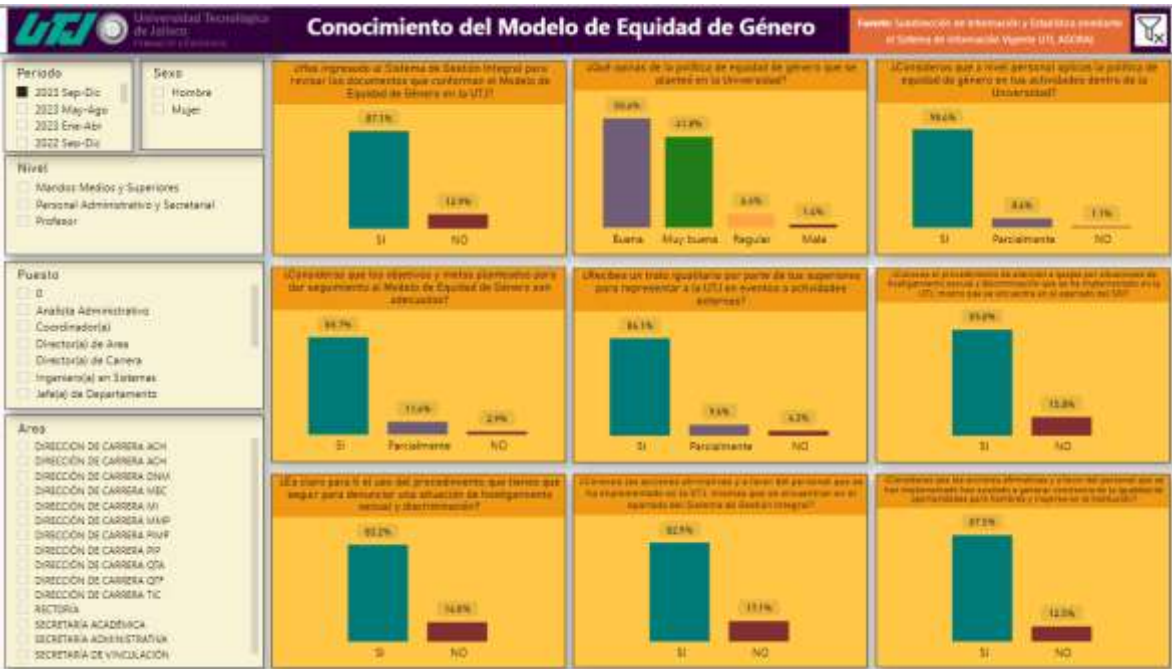
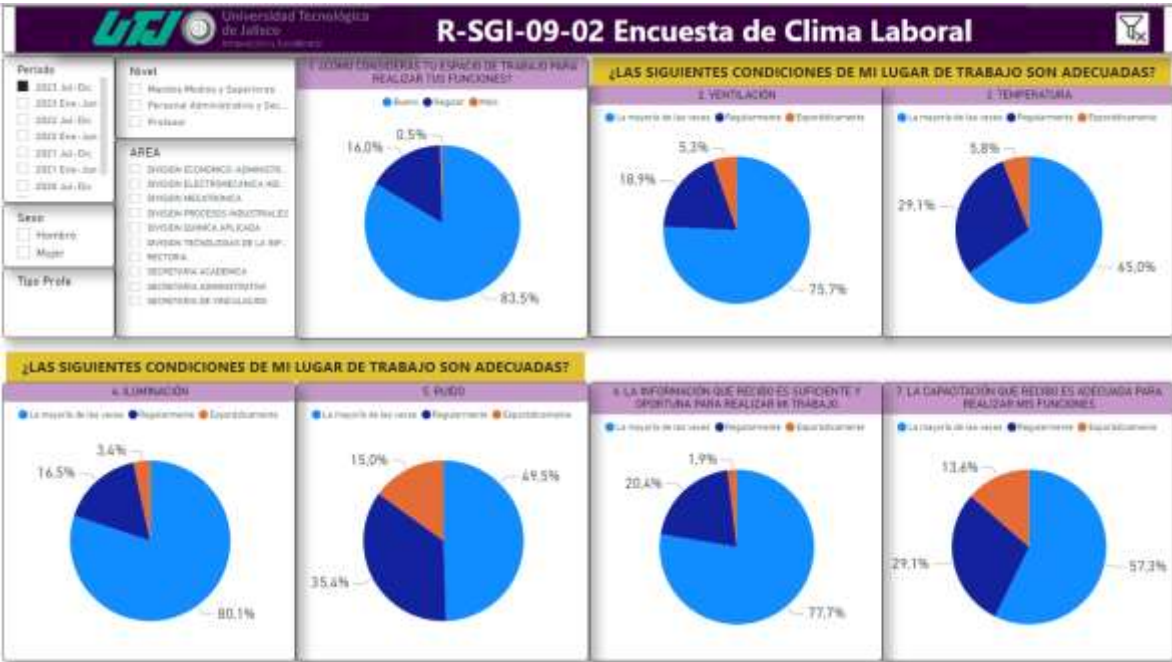
16.305
Entregaron Documentos

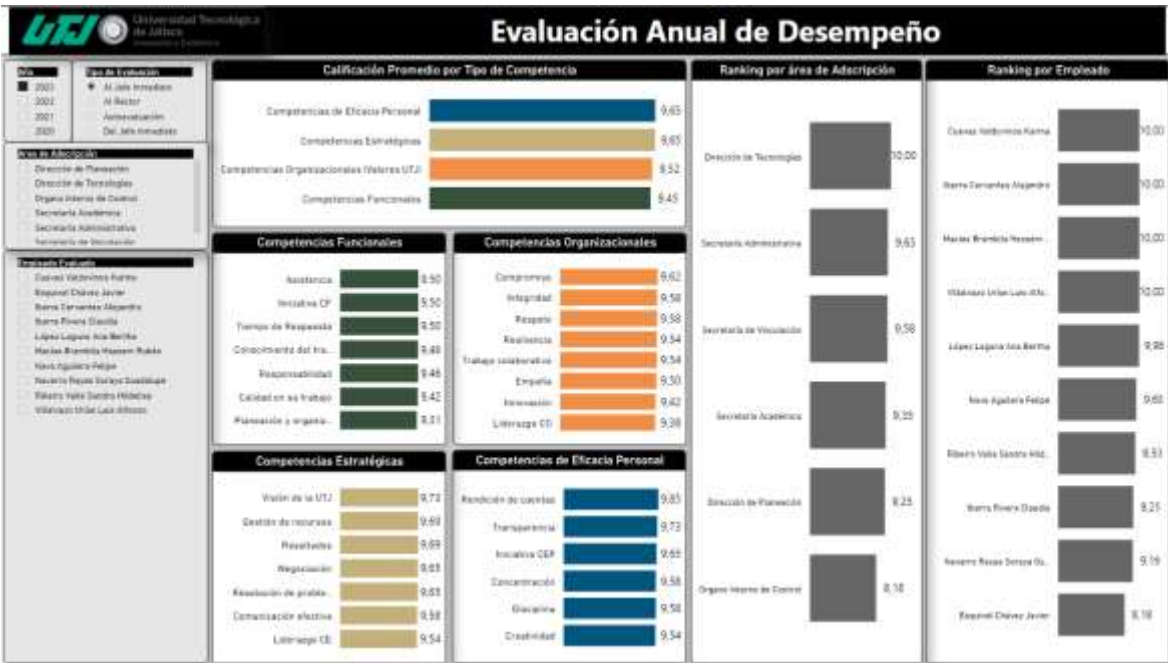
Entregaron Documentos

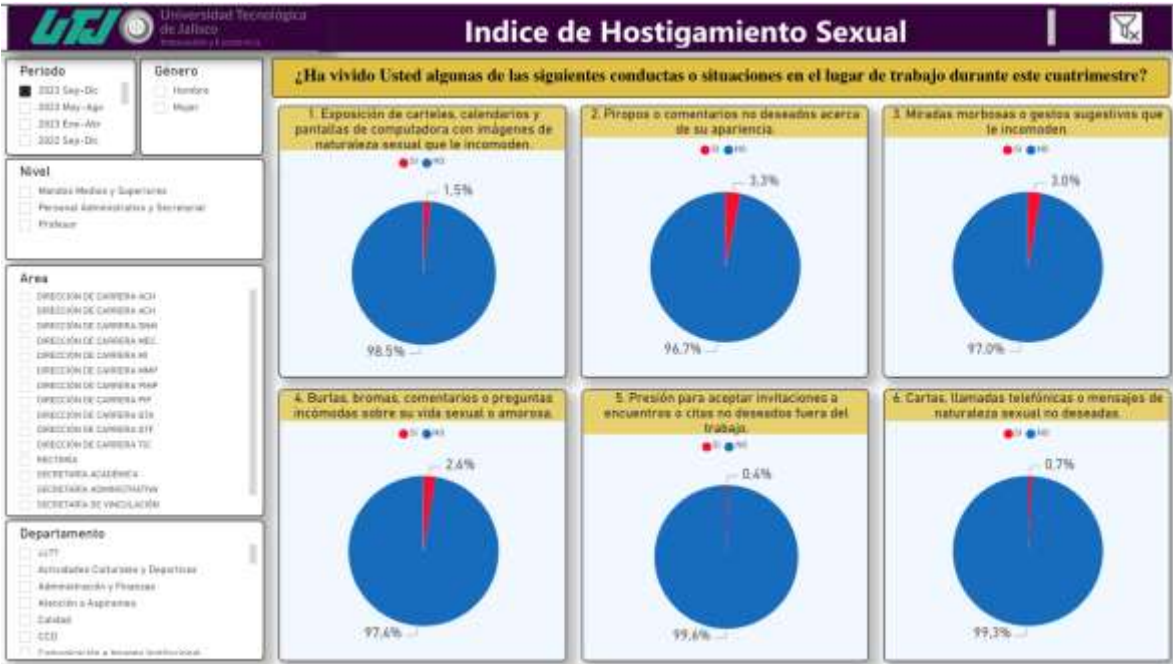
Aspirantes Registrados vs Aspirantes que Entregaron Documentos

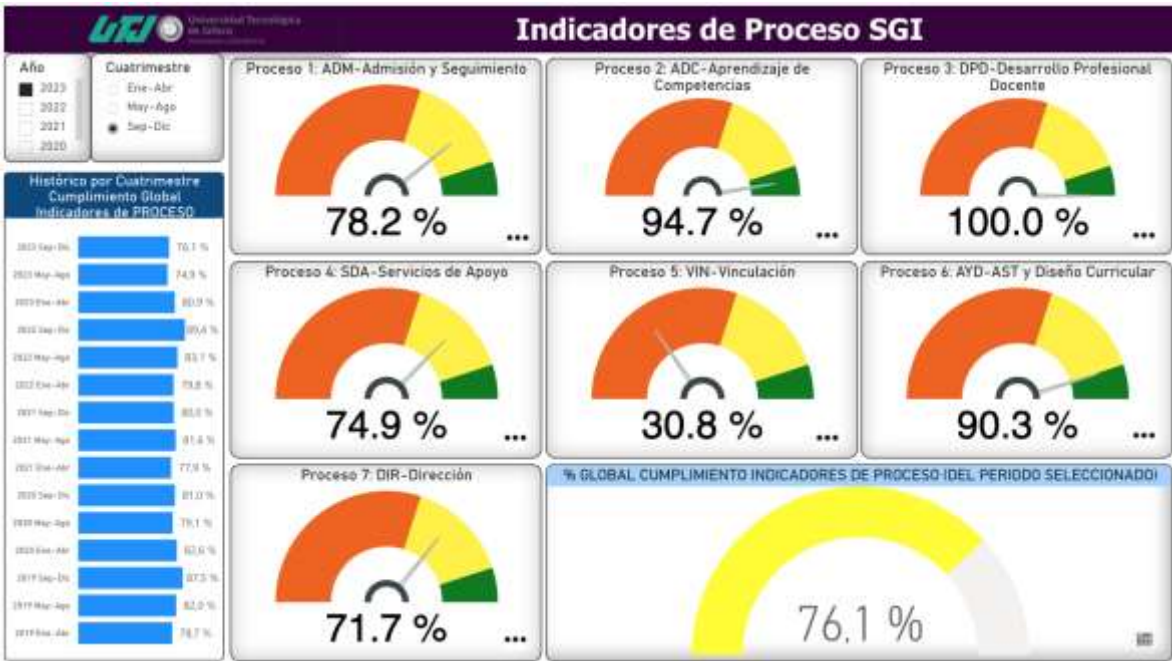
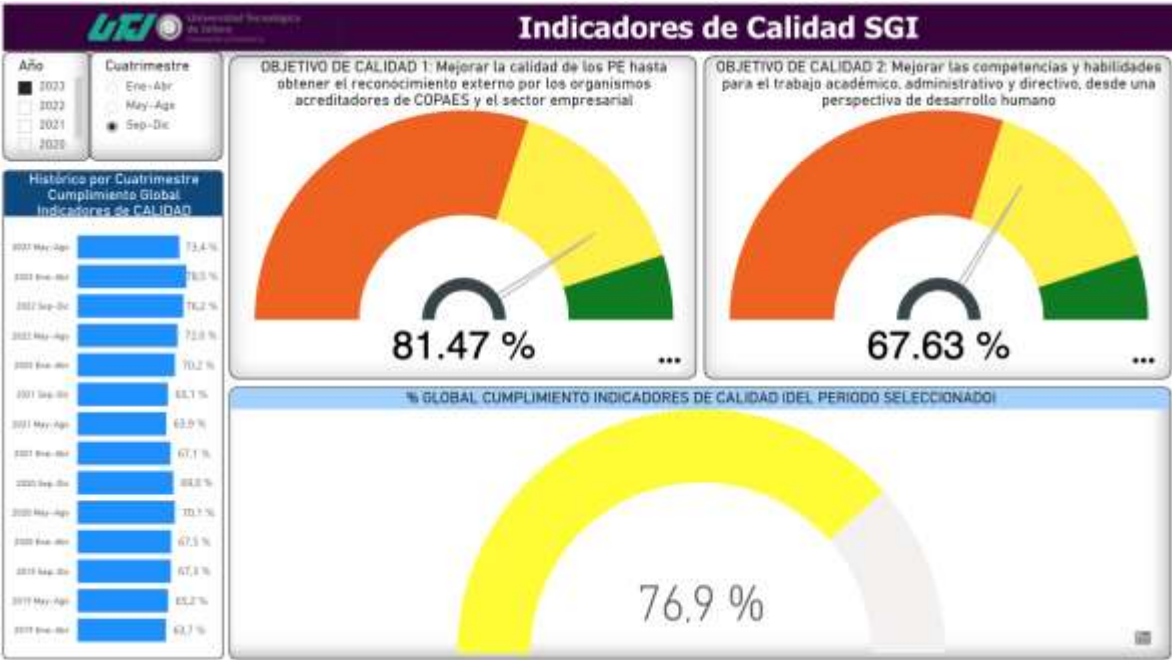
Período	De Registro	Entregó Documentos
2017-C	11.477	966
2018-A	12.066	845
2018-B	11.146	773
2018-C	9.373	973
2019-A	10.233	881
2019-B	11.266	774
2019-C	11.366	918
2020-A	11.147	838
2020-B	11.666	734
2020-C	11.446	881
2021-A	11.446	766
2021-B	11.037	845
2021-C	11.246	951
2022-A	10.917	737
2022-B	11.091	774
2022-C	11.333	946
2023-A	11.098	814
2023-B	11.446	845
2023-C	11.751	951
2024-A	11.446	773

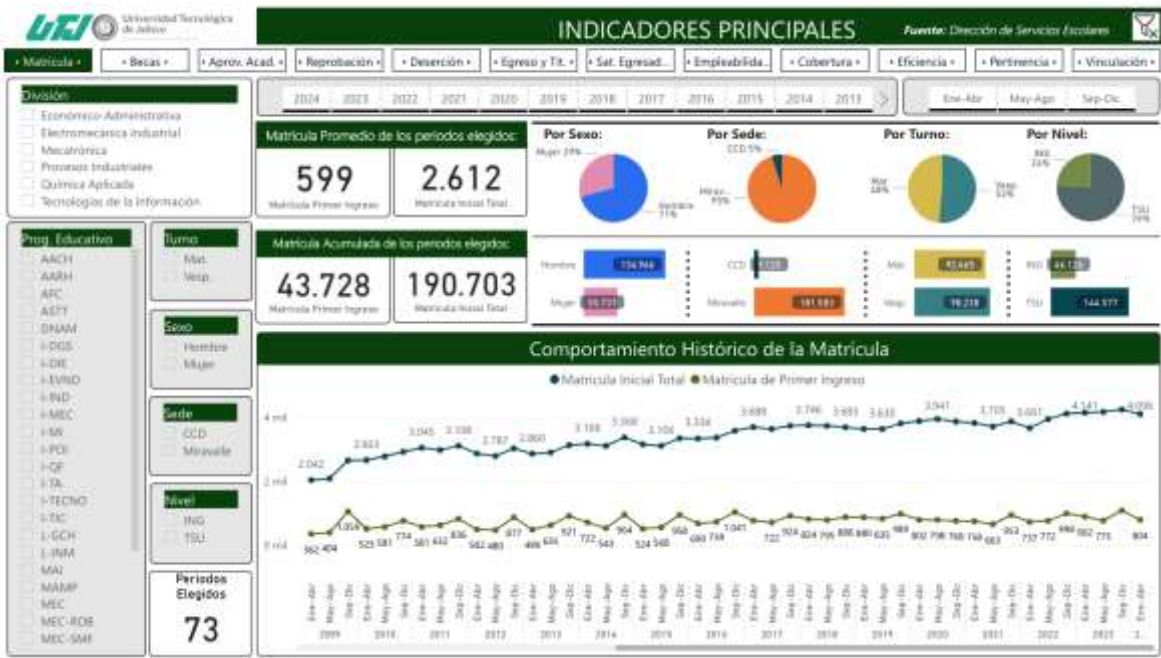
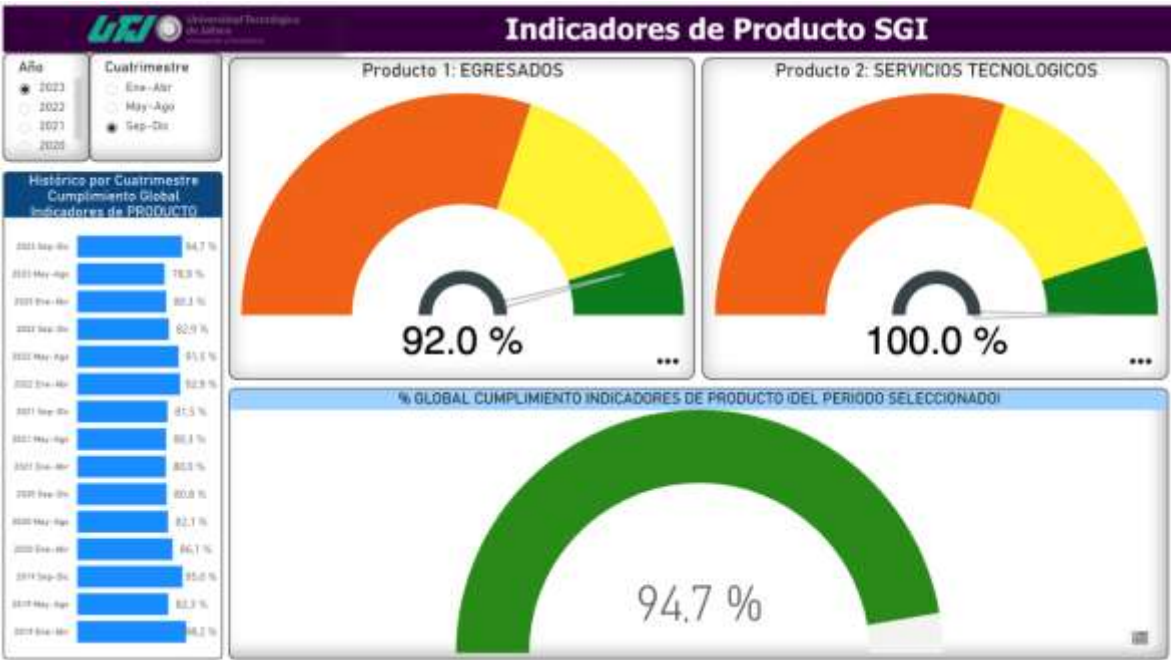


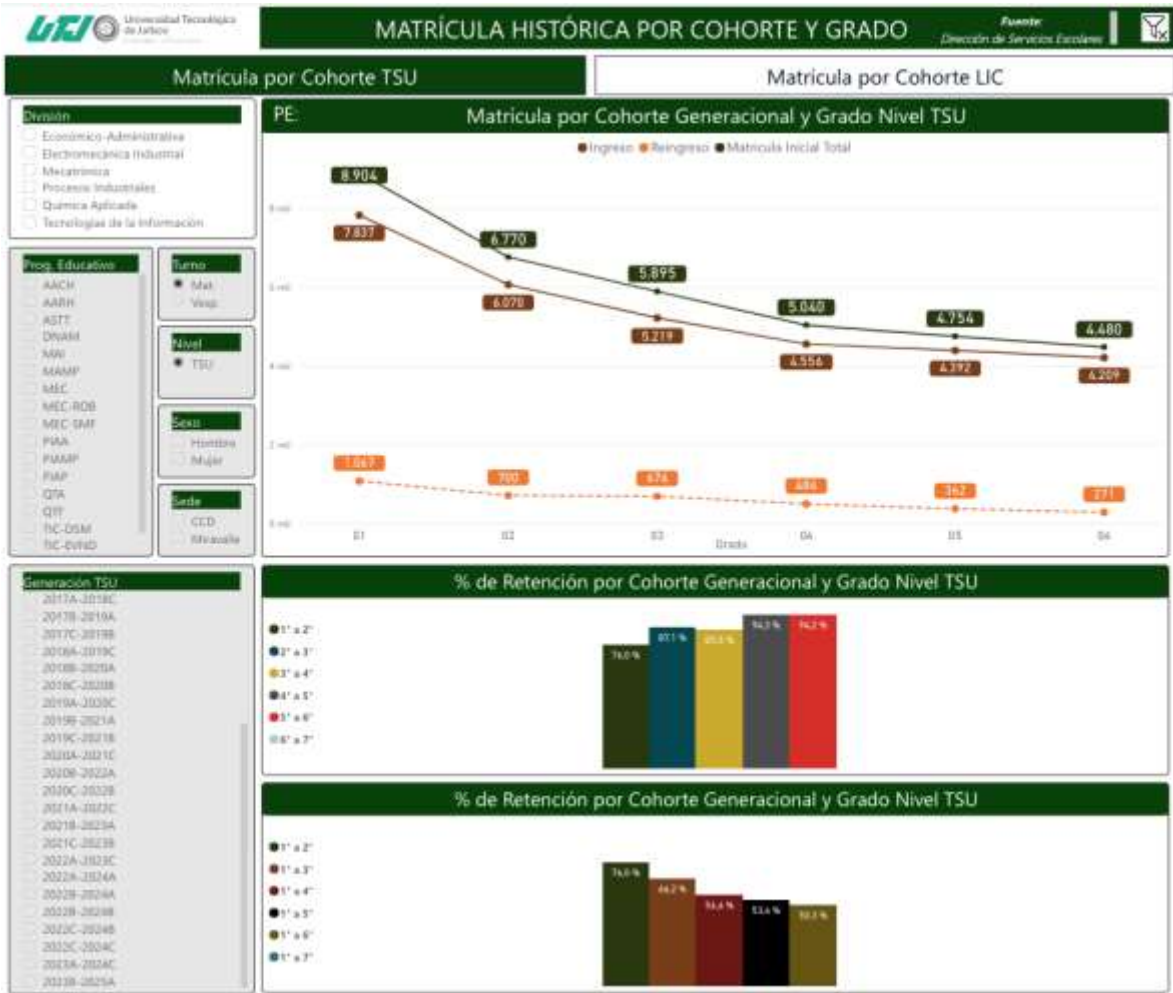


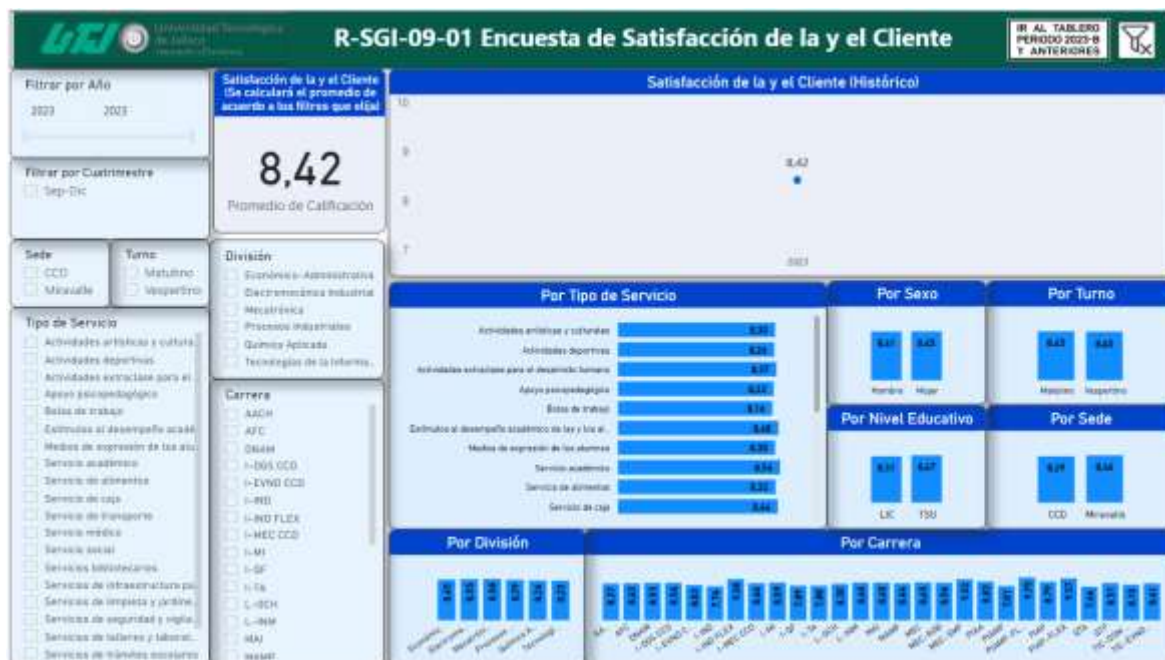














SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

- Se elaboró el formato de la capacidad de matrícula de primer ingreso para el análisis de la apertura de Programas de Estudio, comparando la oferta del cuatrimestre anterior y del periodo anual 2023.
- Se elaboró la bitácora de actividades de Planeación y Programación Académica con la calendarización de los puntos a realizar en conjunto con las Direcciones de Carrera para la elaboración de la plantilla docente del cuatrimestre Mayo-Agosto 2024.
- Se llevó a cabo la capacitación de Inducción a la actividad Docente para los profesores y profesoras de nuevo ingreso el día 19 de enero del 2024.
- Se presentó la propuesta de 102 materias integradas para el cuatrimestre Mayo-Agosto 2024, considerando los criterios de contenido de la asignatura y el tamaño de grupos, situación que ha favorecido la optimización de recursos.
- El Se realizó la captura de la plantilla académica preliminar del cuatrimestre Mayo-Agosto 2024, el día 14 de marzo. Actualmente se está dando seguimiento a las solicitudes de las Direcciones de carrera para ajustar las cargas horarias de los docentes.
- Se reviso y se dio seguimiento a la publicación de la convocatoria del personal docente para las asignaturas pendientes del cuatrimestre Mayo-Agosto 2024, lo que implicó la revisión de la información de 6 materias.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió el 100% de los cambios de Plantilla solicitados por las Direcciones de carrera para mantener actualizada la plantilla académica del cuatrimestre Enero-Abril 2024, lo que implicó 104 ajustes de horario y 132 cambios de profesores. Además de lo anterior, durante el transcurso del cuatrimestre se da seguimiento a la suplencia de materias de docentes que solicitan algún permiso o presentan alguna incapacidad.

- Se dio seguimiento a la contratación de 8 docentes de nuevo ingreso, según el procedimiento y reglamento del RIPPPA.
- Se programaron las materias para 175 grupos, lo que representa el registro de 1272 materias y un total de 5241 horas asignadas a profesores y profesoras de tiempo completo, de asignatura y en perfil honorífico para el cuatrimestre Enero-Abril 2024.
- Se reportan al área de virtualización 1272 asignaturas, con la finalidad de que sean programadas en las plataformas aplicables a cada materia, así como los cambios o ajustes de docentes que sean solicitados por las Direcciones de Carrera en el transcurso del cuatrimestre Enero-Abril 2024.
- Se trabajó con la integración de 110 materias para el cuatrimestre Enero-Abril 2024, lo anterior impacta en la optimización de recursos de 412 horas clase del cuatrimestre.
- El total de horas honoríficas asignadas en la carga académica por Integraciones y Personal Administrativo es de 541 horas cuatrimestrales quedando de la siguiente forma:
 - 333 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de asignatura.
 - 80 horas honoríficas asignadas a Profesores(as) de tiempo completo.
 - 128 horas honoríficas asignadas a Personal Administrativo.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.13 Evaluar el modelo de planeación académica cuatrimestral que se aplica en la UTJ para definir la apertura de grupos por PE según la demanda y la elaboración de las plantillas académicas optimizando el uso de la infraestructura física de edificios, aulas, laboratorios y talleres en todas sus unidades académicas.

4.14 Generar un modelo de análisis de los resultados institucionales y de los PE a través de evaluaciones que orienten a las acciones de mejora.

Los dos puntos anteriores han sido reforzados mediante las actividades continuas del área, con el objetivo de que los cuatrimestres inicien con el mayor número posible de docentes titulares en todas las materias. En este sentido, se continúa trabajando en la mejora de las funciones que intervienen en la realización de la plantilla académica, con la finalidad de eficientar dicha asignación.

Así mismo, la revisión estadística de las horas por docente, materias, grupos y análisis de los datos de la plantilla académica de los cuatrimestres anteriores, permiten determinar la apertura de grupos y la programación de la oferta educativa además de la pertinencia de los planes de estudio.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario seguir optimizando las actividades que están involucradas con la entrega de información de las áreas externas al departamento para que la planeación académica se procese de forma oportuna y las asignaciones de los docentes en el sistema se determinen en su mayoría antes del inicio del cuatrimestre.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se presentan las propuestas de modificación de fechas de la bitácora de actividades para la entrega de la información a las Direcciones de Carrera, con la finalidad de agilizar la asignación de docentes en todos los Planes de Estudio.
- Se está trabajando con la automatización del formato de notificación de carga horaria para los docentes ya que cada Dirección de Carrera edita la información de forma distinta y no se entrega en el tiempo que menciona que el contrato colectivo.
- Se tiene una constante discrepancia de fechas en la captura de la carga preliminar e inicial debido a que la fecha de cierre de aspirantes y apertura de grupos de primer ingreso es posterior a los registros, lo que ocasiona constantes cambios de información el sistema. Además del incumplimiento con el procedimiento de Transformación Digital, debido a que la información no está en el tiempo que lo solicita dicha área.
- Además de lo anterior, se espera el dictamen de nuevos Profesores de Tiempo Completo y de convocatorias de profesores de asignatura de nuevo ingreso, situación que también generará cambios en los registros del siguiente cuatrimestre.

EVIDENCIAS

Distribución de horas

DISTRIBUCIÓN DE HORAS HONORÍFICAS CUATRIMESTRE ENERO-ABRIL 2024					
Suma de Horas		Etiquetas de columna			
		Profesor Honorífico	Profesor Honorífico-ADM	Profesor Honorífico-PTC	Total general
Etiquetas de fila		PA	ADM	PTC	
Económico-Administrativa		33	38	16	87
LIC - Gestión del Capital Humano			12		12
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia		10		9	19
TSU - Administración área Capital Humano		7	9		16
TSU - Asesor Financiero Cooperativo			13		13
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia		16	4	7	27
Electromecánica Industrial		73	15	21	109
ING - Mantenimiento Industrial			7		7
TSU - Mantenimiento área Industrial		13	3		16
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada		60	5	21	86
Industrial		90	21	17	128
TSU - Procesos Industriales área Automotriz			14		14
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión		46	7		53
TSU - Procesos Industriales área Plásticos		44		17	61
Mecatrónica		55	19	15	89
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD			6		6
TSU - Mecatrónica área Automatización		33	9		42
TSU - Mecatrónica área Robótica		18	4	10	32
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible		4		5	9
Química Aplicada		48	31	6	85
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica			10		10
ING - Tecnología Ambiental		17			17
TSU - Química área Tecnología Ambiental		28		6	34
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica		3	21		24
Tecnologías de la Información		34	4	5	43
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD		18			18
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD			4		4
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD		16		5	21
Total general		333	128	80	541

TOTAL DE ASIGNATURAS POR PROGRAMA DE ESTUDIO CUATRIMESTRE ENERO-ABRIL 2024			
Cuenta de Materia	Etiquetas de columna		
Etiquetas de fila	Matutino	Vespertino	Total general
Económico-Administrativa	135	111	246
LIC - Gestión del Capital Humano	17	22	39
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	23	23	46
TSU - Administración área Capital Humano	41	34	75
TSU - Asesor Financiero Cooperativo	8		8
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	46	32	78
Electromecánica Industrial	114	100	214
ING - Mantenimiento Industrial	24	24	48
TSU - Mantenimiento área Industrial	45	45	90
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	45	31	76
Industrial	98	120	218
ING - Ingeniería Industrial		28	28
ING - Ingeniería Industrial-FLEX		7	7
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	46	39	85
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	43		43
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión-Flex	9		9
TSU - Procesos Industriales área Plásticos		37	37
TSU - Procesos Industriales área Plásticos-Flex		9	9
Mecatrónica	138	103	241
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	36	24	60
TSU - Mecatrónica área Automatización	51	43	94
TSU - Mecatrónica área Robótica	43	36	79
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	8		8
Química Aplicada	67	86	153
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	26	6	32
ING - Tecnología Ambiental		18	18
TSU - Química área Tecnología Ambiental		21	21
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	41	41	82
Tecnologías de la Información	116	84	200
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD		33	33
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD		12	12
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	78	39	117
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	38		38
Total general	668	604	1272

TOTAL DE HORAS POR PROGRAMA DE ESTUDIO Y DOCENTES CUATRIMESTRE ENERO-ABRIL 2024				
Suma de Horas	Etiquetas de columna			
Etiquetas de fila	PA	PTC	Profesor Honorífico	Total general
☒ Económico-Administrativa	522	451	87	1060
LIC - Gestión del Capital Humano	86	78	12	176
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	100	81	19	200
TSU - Administración área Capital Humano	180	124	16	320
TSU - Asesor Financiero Cooperativo		22	13	35
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	156	146	27	329
☒ Electromecánica Industrial	533	199	109	841
ING - Mantenimiento Industrial	137	56	7	200
TSU - Mantenimiento área Industrial	234	100	16	350
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	162	43	86	291
☒ Industrial	536	173	128	837
ING - Ingeniería Industrial	76	24		100
ING - Ingeniería Industrial-FLEX	13	12		25
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	242	64	14	320
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	88	34	53	175
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión-Flex	35			35
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	69	17	61	147
TSU - Procesos Industriales área Plásticos-Flex	13	22		35
☒ Mecatrónica	596	305	89	990
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	161	83	6	250
TSU - Mecatrónica área Automatización	195	148	42	385
TSU - Mecatrónica área Robótica	220	68	32	320
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	20	6	9	35
☒ Química Aplicada	403	150	85	638
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	75	40	10	125
ING - Tecnología Ambiental	42	16	17	75
TSU - Química área Tecnología Ambiental	38	16	34	88
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	248	78	24	350
☒ Tecnologías de la Información	591	241	43	875
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD	81	44		125
ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	32		18	50
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad	369	152	4	525
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad	109	45	21	175
Total general	3181	1519	541	5241

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se finalizó el proyecto “Capacitación en gestión en ambientes virtuales de aprendizaje con enfoque a docencia 9251-2021” con el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco.
- Se obtuvieron recursos extraordinarios en el marco del Programa U079 Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior) Ejercicio Fiscal 2024, por un monto de \$ 5,243,000.00 para el Proyecto “Incremento de matrícula del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero Cooperativo”.
- Se concluyó la segunda generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana impartido en la Universidad Policial de Jalisco, mediante un modelo híbrido asistido por tecnología.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se finalizó el proyecto “Capacitación en gestión en ambientes virtuales de aprendizaje con enfoque a docencia 9251-2021” con el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco.
- Se obtuvieron recursos extraordinarios en el marco del Programa U079 Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior) Ejercicio Fiscal 2024, por un monto de \$ 5,243,000.00 para el Proyecto “Incremento de matrícula del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero Cooperativo”.
- Se concluyó la segunda generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana impartido en la Universidad Policial de Jalisco, mediante un modelo híbrido asistido por tecnología.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

se terminó el proyecto “Capacitación en gestión en ambientes virtuales de aprendizaje con enfoque a docencia 9251-2021” con el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco.

1.4 Ampliar la oferta educativa con diversas modalidades de estudio, siempre en consonancia con la demanda del sector productivo del estado:

se obtuvieron recursos extraordinarios en el marco del Programa U079 Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior) Ejercicio Fiscal 2024, por un monto de \$ 5,243,000.00 para el Proyecto “Incremento de matrícula del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero Cooperativo”.

2.1 Desarrollar de manera integral la vinculación con el entorno a través de los servicios de educación continua de calidad que se ofrecen al sector privado, público y social:

se concluyó la segunda generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana impartido en la Universidad Policial de Jalisco, mediante un modelo híbrido asistido por tecnología.

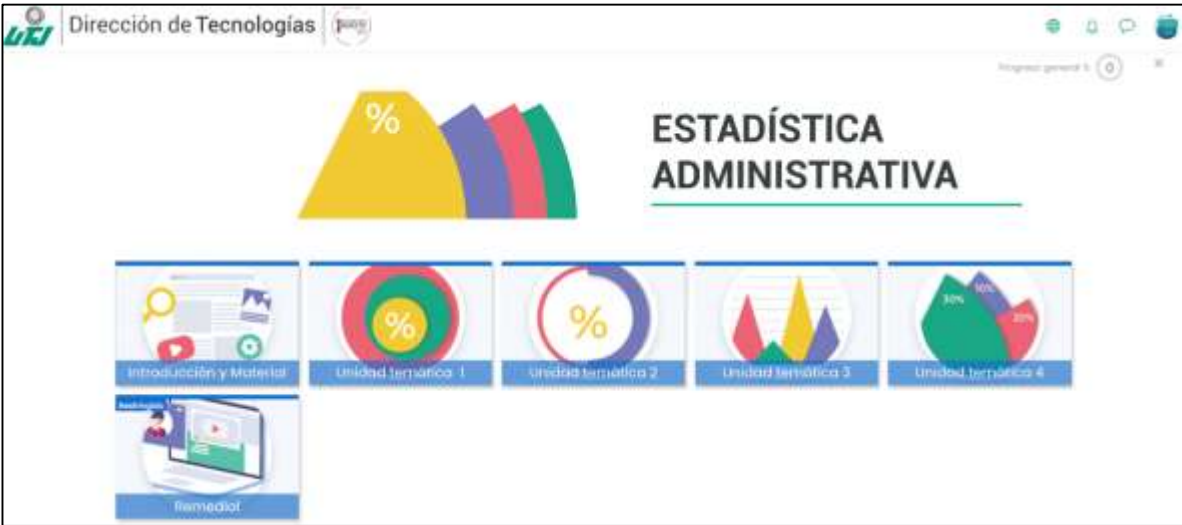
PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Ausencia de personal altamente capacitado para el desarrollo de soluciones informáticas en la creación de software, limitado por la suficiencia presupuestal.

EVIDENCIAS



Se finiquitó el proyecto “Capacitación en gestión en ambientes virtuales de aprendizaje con enfoque a docencia 9251-2021” con el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco.



Se obtuvieron recursos extraordinarios en el marco del Programa U079 Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior) Ejercicio Fiscal 2024, por un monto de \$ 5,243,000.00 para el Proyecto “Incremento de matrícula del Programa Educativo de Técnico Superior Universitario Asesor Financiero Cooperativo”.



Se concluyó la segunda generación del Diplomado en Seguridad Ciudadana impartido en la Universidad Policial de Jalisco, mediante un modelo híbrido asistido por tecnología

SECRETARÍA ACADÉMICA

SECRETARÍA ACADÉMICA

PRINCIPALES LOGROS

1.- En el periodo comprendido entre el mes de enero y marzo 2024 se llevó a cabo la ejecución del proyecto Jalisco Tech Hub Act, misma que se llevó a cabo en tres etapas:

- “ÚLTIMA MILLA” Se actualizaron 18 asignaturas en temas de Control, Ingeniería de Materiales, Automatización, Lean Manufacturing y Logística, I4.0, Dispositivos Inteligentes, Programación, Monitoreo de datos, IA para entornos virtuales. Con la participación de 22 docentes externos de: Saltillo, Tijuana, Veracruz, Mérida, Manzanillo, Morelia y Cancún, 6 docentes locales de ITESO, UdeG y UTZMG, 22 docentes de UTJ y 11 empresarios locales.
- Se impartieron 5 seminarios de actualización docente.
- Docentes locales y foráneos visitaron 2 empresas del área de Ciencias Computacionales, para conocer un poco más acerca de las necesidades reales de la industria.
- Se ejercieron \$400,000.00 pesos para la ejecución de este componente, entregando un estímulo económico por \$50,000 pesos a 8 docentes de la UTJ, lo que representa el 100% del recurso recibido para este rubro con un alcance al objetivo del 100%
- “CO-TEACHING” Participación de 18 docentes locales de UTJ y 9 docentes externos.
 - Se llevó a cabo en 7 destinos diferentes: Saltillo, Tijuana, Veracruz, Mérida, Manzanillo, Morelia y Cancún • Los temas que se trataron son aquellos que se actualizaron en las hojas de asignatura.
 - Este componente se llevó a cabo bajo las modalidades presencial y virtual.
 - Se ejercieron \$999,701.59 pesos, lo que representa el 99.97% del recurso recibido para este componente, con un alcance al objetivo de asignaturas por modificar del 100% y un alcance a los docentes beneficiados del 100%. Nota: la participación de docentes locales excedió en 10 profesores en tanto que los docentes externos se excedieron por 8, en relación con lo propuesto y comprometido en el proyecto presentado.
- “CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA” Se impartieron 8 cursos de capacitación especializada en: Angular: Fundamentos y aplicaciones intermedias, Desarrollo Avanzado con Angular, Entry-Level Python Programmer, Python programmer intermedio o Autodesk Maya o Unity Intermedio (IA) o Administración de Materiales &

Logística - Cadena de Suministros Lean, Equipos de control B&R y uso de software de automation studio.

- Se impartieron 4 certificaciones especializadas en: Autodesk Maya, Unity Intermedio (IA), Administración de Materiales & Logística - Cadena de Suministros Lean o Equipos de control B&R y uso de software de automation studio.
- Se capacitaron 90 docentes, 28 alumnos y 3 invitados, todos ellos de la UTJ.
- Se certificaron 25 docentes, 16 alumnos de los últimos cuatrimestres y 1 invitado.
- Se ejercieron \$1,136,137.00 mxp, lo que representa el 94.65% del recurso recibido para este componente. Con un alcance al objetivo de docentes capacitados del 100%. Nota: los docentes beneficiados con este componente exceden por 50 a los propuestos y comprometidos con el proyecto, logrando además extender el beneficio en capacitación a 28 alumnos y certificando un total de 42 beneficiados entre docentes y alumnos.

2.- En el mes de enero y febrero se llevó a cabo el llenado de la autoevaluación del SEAES, de la cual en el mes de marzo se recibió retroalimentación positiva, en este proceso participaron 8 docentes, 1 Director de carrera además de personal administrativo de otras áreas de la Universidad.

3.- Se asistió a reuniones de trabajo con: Industrial Robotics, mesa de trabajo Impulso y Proyección del Talento de Jalisco a través del "Tech Hub Act", Grupo ALENIA y CloudLabs para la presentación de laboratorios virtuales, Flex para seguimiento a grupo de alumnos, IBM para presentación de la Plataforma IBM SkillsBuild, Reunión Meta 2 / VP Talento Canienti para el proyecto "Elevando a Jalisco, epicentro de talento", Día de la Innovación República Checa - Jalisco 2024, por Aniversario Bosch Guadalajara, Acto académico UTJ.

4.- Se asistió a los siguientes eventos: Talent Land, 1ER WORKSHOP DE IEEE, Actividades del 8 de marzo.

5.- Se llevó a cabo el ejercicio de entrega recepción por término del primer periodo de la administración del rector, y se participó en el primer simulacro de entrega recepción por el próximo cambio de gobierno estatal.

6.- Participó en las reuniones de trabajo de la Mesa de Educación Superior Tecnológica de la COEPES.

7.- Se participó en la mesa 2 para los trabajos del Nuevo Modelo Educativo que organizó la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

- 8.- Se participó en la construcción del documento para obtención de recursos de la fundación Nacional Monte de Piedad y Fundación Coppel.
- 9.- Se atendieron las auditorías de Calidad interna y externa.
- 10.- Se impartió capacitación interna a los docentes.
- 11.- Se llevaron a cabo la revisión de expedientes para las convocatorias del RIPPPA para nuevos PTC y escalafón de PTC asociado C, Titular A, B y C.
- 12.- Se llevó a cabo un proyecto de robótica en la Primaria Manuel Crespo Monarrez el 25 de abril, con la participación de tres profesores de mecatrónica, atendiendo a 72 alumnos del sexto grado, en las instalaciones de la escuela primaria.
- 13.- Se brindó apoyo al INE para llevar a cabo la capacitación de personal que fungirá como funcionario de casilla en las próximas elecciones, así como para llevar a cabo el taller "DÉJAME CONTARTE, MI PRIMER VOTO".

RESULTADOS DEL ÁREA

- 1.- Se recibió retroalimentación positiva en relación a la autoevaluación enviada.
- 2.- Se aprobó la documentación presentada así como la entrevista y la Universidad pasa a la siguiente etapa para obtener el recurso solicitado.
- 2.- se solventaron las no conformidades de la auditoría interna, no se obtuvieron no conformidades en la auditoría externa.
- 4.- Se impartió capacitación interna a los docentes.
- 5.- Se publicó dictamen.
- 6.- Se genera compromiso de crear vínculo con la institución a través de un convenio, para seguir llevando a cabo actividades de este tipo, fortaleciendo así el trabajo social de la Universidad.

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se implementó el préstamo de Chromebook dentro del área de acervo de la biblioteca de Miravalle, de acuerdo con lo programado en el Plan de trabajo 2024.
- Se pusieron a disposición 16 nuevos equipos de cómputo en el laboratorio de cómputo de acceso general del edificio H, permitiendo así, que más estudiantes puedan beneficiarse de este servicio.
- Se dio seguimiento al proceso técnico bibliotecario del material bibliográfico adquirido en 2023 para ser puesto a disposición de toda la comunidad universitaria.
- Se promovió con las y los docentes de las diferentes academias el material bibliográfico adquirido para su conocimiento y aprovechamiento.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso tanto de Miravalle como de CCD, con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024.
- Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad, así como a través de mensajes SMS para las y los estudiantes, tal como se planeó en el Plan de trabajo 2024.
- Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.
- Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.
- Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.
- Se dio atención a las y los usuarios que acuden a biblioteca, tanto estudiantes y docentes como administrativos.

- Se aseguraron los 16 equipos de cómputo que se instalaron en el laboratorio de acceso general, con la instalación de candados.
- Se obtuvo el apoyo del Departamento de Mantenimiento para realizar diversas actividades necesarias en la mejora de las instalaciones del edificio H, como cambio de dispensadores de papel higiénico, de jabón para las manos, cambio de luminarias en el acervo y el laboratorio de cómputo, instalación de un cubo para el botiquín de primeros auxilios, etc.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14.-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre Enero-Abril 2024 y los resultados fueron entregados a los profesores y direcciones.

1. Academia y Calidad. Programa 2. Proceso integral de formación.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante... servicios de cómputo para estudiantes... entre otros:

Se implementó el préstamo de Chromebook dentro del área de acervo de la biblioteca de Miravalle, de acuerdo a lo programado en el Plan de trabajo 2024.

Se pusieron a disposición 16 nuevos equipos de cómputo en el laboratorio de cómputo de acceso general del edificio H, permitiendo así, que más estudiantes puedan beneficiarse de este servicio.

1.10 Promover los servicios bibliotecarios en modalidad presencial y digital en todos los PE, utilizando los recursos de información virtuales:

Se llevó a cabo la inducción a estudiantes de primer ingreso tanto de Miravalle como de CCD, con la finalidad de promover el uso de los servicios bibliotecarios, tal como se estipuló en el Plan de trabajo 2024. Se consiguió promover los servicios bibliotecarios a través de las redes sociales de la universidad, así como a través de mensajes SMS para las y los estudiantes, tal como se planeó en el Plan de trabajo 2024.

5. Red Jalisco de Universidades Tecnológicas y Politécnicas. Programa 4. Crear nuevas modalidades educativas en las unidades académicas de la Red Jalisco de UT y UP.

5.16 Apoyar a la SICyT en la implementación de la Biblioteca Digital estatal de soporte:

Se dieron de alta en Biblioteca digital a toda la plantilla de estudiantes de primer ingreso de ambos planteles, siguiendo el Plan de trabajo 2024.

Se dio de alta en la biblioteca digital a personal administrativo y docente de recién ingreso a laborar en UTJ.

Se asesoró a estudiantes que presentaban inquietudes respecto al uso de la biblioteca digital, tal como se enmarca en el Plan de trabajo 2024.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Si bien los nuevos 16 equipos de cómputo instalados son muy útiles, se requieren más equipos para sustituir todos los que son demasiado lentos por el tiempo de vida que tienen.

EVIDENCIAS

Disposición de equipos de cómputo



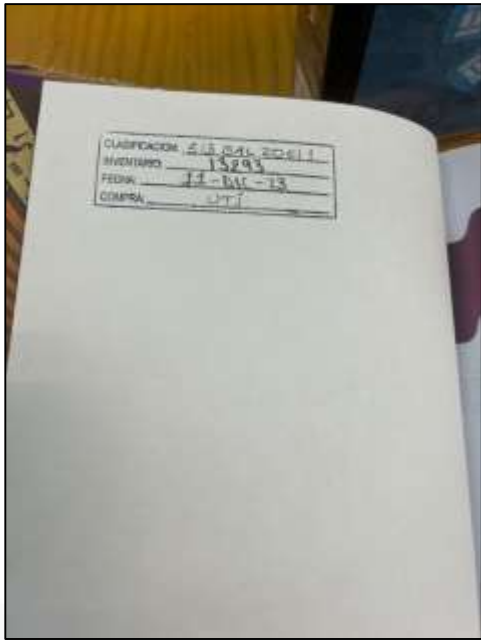


Habilitación de instalaciones





Proceso técnico de material bibliográfico



Promoción en redes sociales



DIRECCIÓN DE SERVICIOS ESCOLARES

PRINCIPALES LOGROS

- Se iniciaron los trabajos para la adecuación del Nuevo Reglamento General de Alumnos de la UTJ con la finalidad de armonizarlo con el existente.
- Se dio seguimiento a los trabajos del Comité de Admisión con la finalidad de identificar la problemática o áreas de oportunidad que aporten mejoras al proceso ADM-Admisión y Seguimiento del Sistema de Gestión Integral.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se expidieron 249 Títulos de las carreras de Licenciaturas e Ingeniería, 314 de Técnico Superior Universitario, así como 1,689 documentos de egreso como son certificados de estudios, actas de exención de examen profesional y constancias de servicio social de los egresados en el mes de diciembre del 2023.
- Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo en la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar, eficiencia terminal, así como para la acreditación de los programas educativos.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8- Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

Se elaboró la información estadística básica de alumnos para que funcione como insumo para la toma de decisiones que permitan mejorar los índices de aprovechamiento escolar y eficiencia terminal.

1.9- Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

- Se elaboró la categorización de resultados de la Prueba de Aptitud Académica que permiten obtener información útil para impartir cursos de nivelación a los alumnos de nuevo ingreso al ciclo enero-abril 2024.
- Se participó en el curso de inducción a los Servicios de Apoyo llevada a cabo el día 13 de diciembre, brindada a los alumnos de nuevo ingreso al ciclo escolar enero –abril 2024.
- Se expidieron 669 credenciales a los alumnos de nuevo ingreso y continuidad, así como la entrega de 2,884 hologramas la cual permite que los alumnos accedan a descuentos en el servicio de transporte, así como para facilitar su acceso a las instalaciones a través del sistema automatizado.
- Se tomó el acuerdo en sesión del Comité de Condonaciones para apoyar a 2 alumnas que en el presente ciclo escolar fueron admitidas como alumnas de movilidad nacional, para exentar del pago de sus aportaciones cuatrimestrales.
- Se llevó a cabo el registro de alumnos 295 al Seguro Facultativo por medio de la plataforma IDSE del IMSS.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

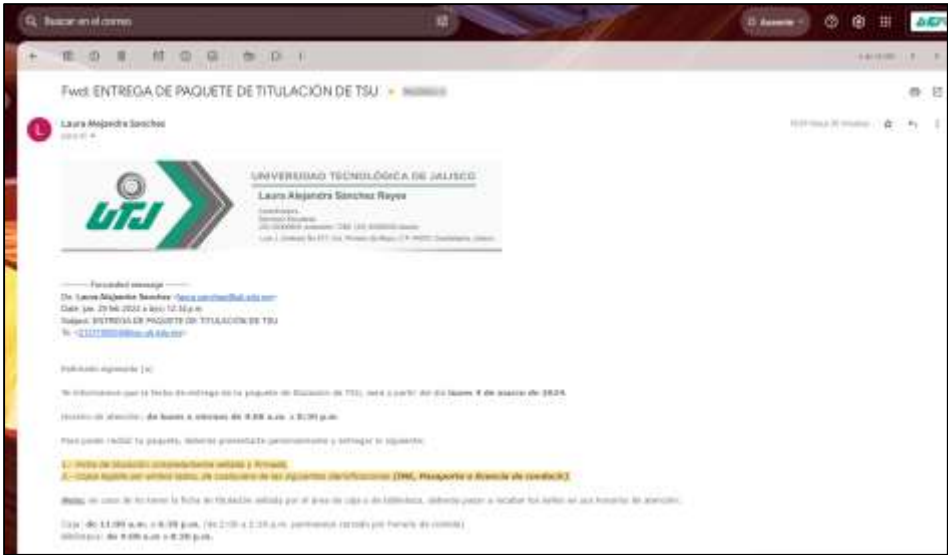
- No se cuenta con un Módulo Integral de Servicios Escolares en el Sistema de Información Ágora, que permita atender de manera más efectiva todos los requerimientos institucionales.
- No es confiable la información de la página de Historial Académico de los alumnos que se muestran en el sistema de información Ágora, para la emisión de constancias de estudios con calificaciones.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Continuar con las reuniones de trabajo con la Secretaría Académica, la Dirección de Tecnologías y el Departamento de Sistemas de Información, con la finalidad de identificar los casos de registros de calificaciones con inconsistencias.

EVIDENCIAS

Notificación de entrega de Títulos a los 314 egresados en septiembre-diciembre 2023 de las carreras de nivel TSU

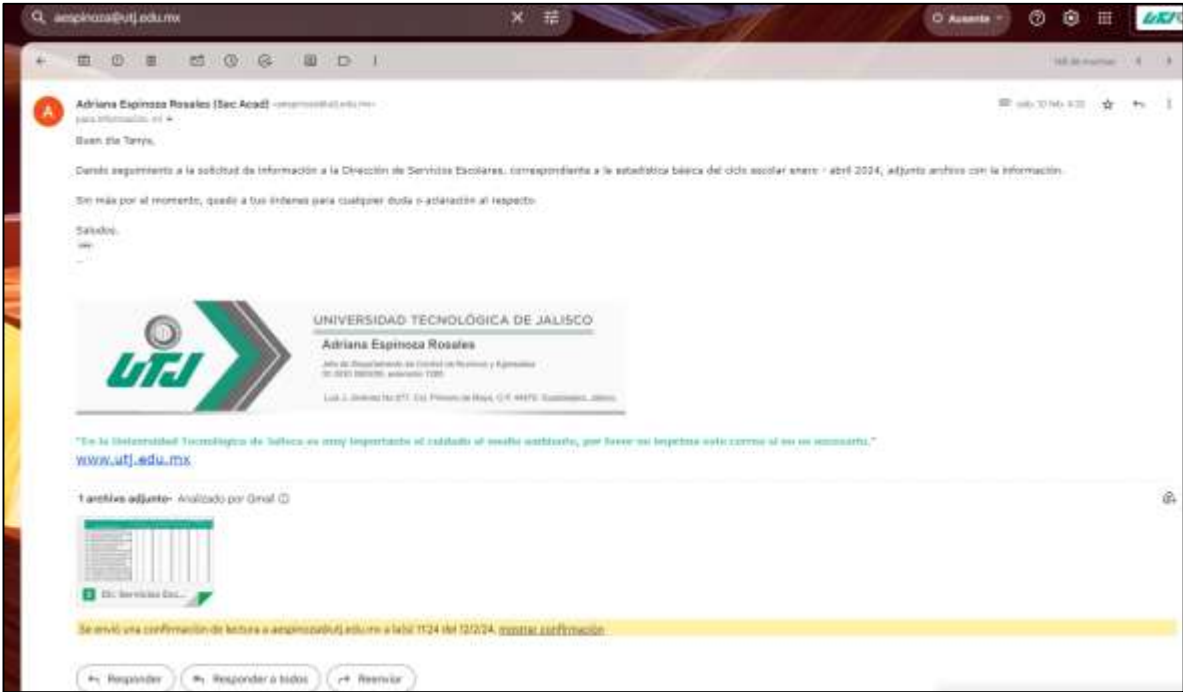


Notificación de entrega de Títulos a los 249 egresados en agosto de las carreras de nivel Licenciatura





Entrega de Estadística Básica a la Subdirección de Información y Estadística



Minuta de Acuerdo reunión ordinaria No. 76/2024 del
Comité de Condonaciones



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

COMITÉ DE CONDONACIONES

MINUTA REUNIÓN ORDINARIA NO. 76

CICLO ENERO-ABRIL 2024

Jueves 25 de enero de 2024

Orden del día:

- Lista de asistencia.
- Revisión de solicitudes de condonación socioeconómicas, de trabajo y por vulnerabilidad.
- Revisión de solicitudes de condonaciones académicas, cultural o deportiva y de primer ingreso.
- Asuntos varios.

LISTA DE ASISTENCIA:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
1.- Soraya Guadalupe Navarro Rayas	Secretaria Académica	
2.- Sandra H. Ribeiro Valle	Secretaria de Vinculación	
3.- Ana Eugenia Romo González	Directora de Carrera	
4.- Martín Rabelero Velasco	Director de Carrera	
5.- Román Amezcua Castrejon	Director de Carrera	
6.- Jorge Eleazar Rodríguez Álvarez	Director de Carrera	
7.- Victor Hugo Ortiz Muro	Director de Carrera	
8.- José Antonio González Moreno	Director de Carrera	
9.- Sagrario Romero Domínguez	Directora de Servicios Escolares	



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

10.- Alma Leticia Becerra Dávila	Subdirectora de Servicios Estudiantiles	
11.- Karina Guevara Chacón	Directora de Administración y Finanzas	

Plataforma de registro ante la Dirección General de Profesiones



Categorización de resultados de la Prueba de Aptitud Académica

DIVISIÓN ECONÓMICO-ADMINISTRATIVA

PRINCIPALES LOGROS

- Se inició la gestión para obtener donativos por parte del Nacional Monte de Piedad y la Fundación Coppel, como apoyo complementario al programa U079.
- Se inició la participación en el diseño curricular dentro del marco del Nuevo Modelo Educativo para el Subsistema Tecnológico, participando en tres programas educativos y en los cuales se han realizado ya tres entregables.
- Se inició gestión para obtener el distintivo de Centro Certificador en herramientas office de Microsoft, falta la formalización, pero ya se desarrolló propuesta de convenio el cual se encuentra en revisión.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se obtuvieron los dictámenes favorables por parte de CACECA sobre la acreditación de cuatro programas educativos fechados el 31 de diciembre 2023.
- Se logró un dictamen favorable en el Programa U079 programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior por un monto de \$5,243,000.00.
- Se diseñó la estructura de contenidos para arrancar el tercer cuatrimestre del nuevo programa educativo TSU Asesor Financiero Cooperativo periodo 2024B.
-

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.14-Realizar la evaluación académica, administrativa y de personal de apoyo en lo concerniente al desempeño, y a las actividades específicas: se implementó la evaluación de desempeño docente correspondiente al cuatrimestre septiembre-diciembre 2023 y los resultados fueron entregados a los profesores.

1.1- Alcanzar la calidad de los PE, hasta obtener el reconocimiento externo, por los organismos acreditadores de COPAES y el sector empresarial: en enero 2024 se recibieron los dictámenes favorables para acreditar los programas educativos TSU Administración área Capital Humano y TSU Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia; así como las Licenciaturas en Gestión de Capital Humano e Innovación de Negocios y Mercadotecnia.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Desarrollar las capacidades de los alumnos y egresados en manejo de Excel e idioma inglés.
- Adquisición de nuevos ventiladores dentro de las aulas del edificio I.

EVIDENCIAS

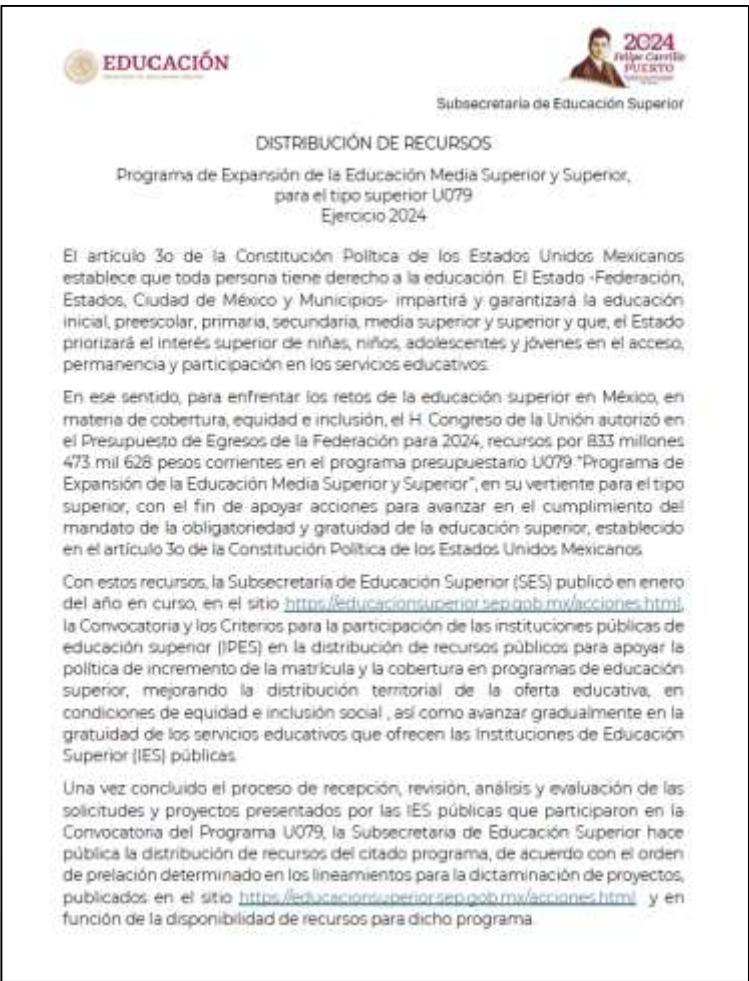
Dictámenes de Acreditación AACH, DNAM, L-GCH y L-INM



Cronograma de entregables NME a la DGUTYP



Publicación_U079-2024



Convenio ATE 2024



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia



CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE, LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO, REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ, EN SU CARÁCTER DE RECTOR, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD" Y POR LA OTRA PARTE, EL C. JOSÉ VALENTÍN RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA ASESORES EN TECNOLOGÍA PARA LA EDUCACIÓN, S.C. EN LO SUCESIVO "ATE", QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "LA EMPRESA"; Y CUANDO LAS PARTES SEAN MENCIONADAS DE MANERA SIMULTÁNEA SE LES DENOMINARÁ COMO "LAS PARTES" SUJETÁNDOSE AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES:

DECLARA "LA UNIVERSIDAD" a través de su Rector:

I. Ser un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Jalisco, con personalidad jurídica, y patrimonio propio, creado mediante decreto de creación número 17879, expedido por el H. Congreso del Estado de Jalisco, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco", con fecha 08 de mayo de 1999, sección III.

II. Que su Representación Legal recae en el Rector, conforme a lo dispuesto en el artículo 1, fracción V, artículos, 12, 14, fracción X y demás relativos aplicables a la Ley Orgánica de "LA UNIVERSIDAD".

III. Que cuenta con las facultades para celebrar el presente convenio, de conformidad con lo establecido en el artículo 14, fracción X y demás relativos y aplicables de la Ley Orgánica de "LA UNIVERSIDAD", acreditando su personalidad mediante el Acuerdo de fecha 01 primero de octubre del año 2023 dos mil veintitrés, suscrito por el C. Gobernador Constitucional del Estado de Jalisco Ing. Enrique Alfaro Ramírez, así como por el C. Secretario General de Gobierno Mtro. Juan Enrique Ibarra Pedraza; así como por lo dispuesto en los Artículos 2, 3 primer párrafo fracción II, 4 párrafo primero fracciones IV, V y X, 6 primer párrafo, 66 párrafo primero fracción I, 69, 71 primer párrafo fracción II y 76 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, en el que se designa al Dr. Héctor Pulido González como Rector del Organismo Público Descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco denominado Universidad Tecnológica de Jalisco, a partir del 01 de octubre del año 2023 dos mil veintitrés.

IV. "LA UNIVERSIDAD" Tiene por objeto.

a) De conformidad con los artículos 4 y 5 de la ley orgánica de "LA UNIVERSIDAD", la formación y actualización de Técnicos Superiores Universitarios, aptos para la



SEP



UTP



Jalisco



Innovación, Ciencia y Tecnología

Página 1 de 4

Desarrollo estructura de contenidos AFC

Two screenshots of a Google Drive interface showing the development of content structure for AFC (Ahorro e Inversión) and CALIDAD (Calidad).

Screenshot 1: 01 Ahorro e Inversión - AFC

Path: Compartidos co... > 03 Tercer Cuatri... > 01 Ahorro e Inversión...

Nombre	Última ...	Tamaño del i
Material (libro y hoja de asignatura)	19 ene 2024 Entornos Virtu...	—
01 Ponderaciones y fechas - TSU - AI - AFC	23 abr 2024 Entornos Virtu...	88 KB
02 Actividades (tareas)	15 mar 2024 Entornos Virtu...	25 KB
03 Examen por Unidad Temática	9 abr 2024 Entornos Virtuál...	116 KB
04 Actividad Remedial	2 mar 2024 yo	20 KB
05 Examen Diagnóstico	9 abr 2024 Claudia Patricia ...	35 KB

Screenshot 2: 02 Calidad - A...

Path: Compartidos conm... > 03 Tercer Cuatrim... > 02 Calidad - A...

Nombre	Última ...	Tamaño del i
Material (libro y hoja de asignatura)	19 ene 2024 Entornos Virtu...	—
01 Ponderaciones y fechas - TSU - CALIDAD - AFC	19 abr 2024 rafael.gonzalez...	88 KB
02 Actividades (tareas)	25 feb 2024 yo	25 KB
03 Examen por Unidad Temática	10 abr 2024 Claudia Patrici...	155 KB
04 Actividad Remedial	4 mar 2024 yo	20 KB
05 Examen Diagnóstico	10 abr 2024 Claudia Patrici...	35 KB

Programa y documentos EJ Monte de Piedad

		Coinversión Empleabilidad Juvenil			
Nombre de la OSC		UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO		Comentarios evaluadores	
Tipo de figura					
Nombre del programa		TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ASESOR FINANCIERO COOPERATIVO			
Desde cuando implementan el programa		1 año			
Dónde se localiza la OSC		GUADALAJARA JALISCO			
Dónde implementa el programa		LUIS J. JIMENEZ 577, COLONIA PRIMERO DE MAYO C.P. 44970			
Perfil población objetivo		Juventudes			
Vulnerabilidad		Otra	Cite	FALTA DE ACCESO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	
# personas apoyadas por año de forma directa por este programa		60 PERSONAS			
# personas apoyadas por año de forma indirecta por este programa		60 PERSONAS			
TOC del programa		En caso de aplicar, escribe el TOC del programa		NO SABEMOS QUE SIGNIFICA	
Cómo promueven el TD		Descripción		NO SABEMOS QUE SIGNIFICA	
Habilidades blandas	SI	Duración	6 CUATRIMESTRES		
		Temas	LIDERAZGO, INFLUENCIA SOCIAL, RESPETO, CUIDAD DEL AMBIENTE, SOSTENIBILIDAD, COMUNICACIÓN LINGÜÍSTICA		
Habilidades técnicas	SI	Duración	6 CUATRIMESTRES		
		Temas	PENSAMIENTO CRÍTICO Y HABILIDADES ANALÍTICAS, MANEJO RESPONSABLE DE LAS TIC'S, RAZONAMIENTO MATEMÁTICO		
Inserción laboral	SI	Duración	A 6 MESES DE SU EGRESO		
		Temas	SOCIEDADES COOPERATIVAS DE AHORRO Y PRESTAMO, ORGANIZACIONES FINANCIERAS		
Autoempleo	SI	Duración	A 6 MESES DE SU EGRESO		
		Temas	SOCIEDADES COOPERATIVAS DE AHORRO Y PRESTAMO, ORGANIZACIONES FINANCIERAS		
Acciones de incidencia	SI	Duración	6 CUATRIMESTRES		
		Temas	PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORIAS, ATENCIONES PSICOLÓGICAS Y ASESORIAS ACADÉMICAS		
Otorgan certificación	SI	Duración	A 6 MESES DE SU EGRESO		
		Temas	EC D01253 CONOCER, CERTIFICADO DE ESTUDIOS		
Enliste los indicadores de resultados	COBERTURA				
	APROVECHAMIENTO ACADÉMICO				
	EFICIENCIA TERMINAL				
	PERTINENCIA				
	CURSOS VIRTUALES				
	SATISFACCIÓN DE ALUMNOS CON LOS SERVICIOS				
	MESA DE AYUDA				
	DISPONIBILIDAD TECNOLÓGICA				
Monitoreo durante el programa	SI	Duración	CUATRIMESTRAL		
		Monitoreo post al programa	SI		
Cuentan con sistema de monitoreo		SI	Duración	CUATRIMESTRAL	
Número de empleadores con los que se vinculan	20	Nombres empleadores			
		SOCIEDADES COOPERATIVAS DE AHORRO Y PRESTAMO			
Costo por usuario del programa		\$33,102.00 PESOS POR USUARIO			

DIVISIÓN ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL

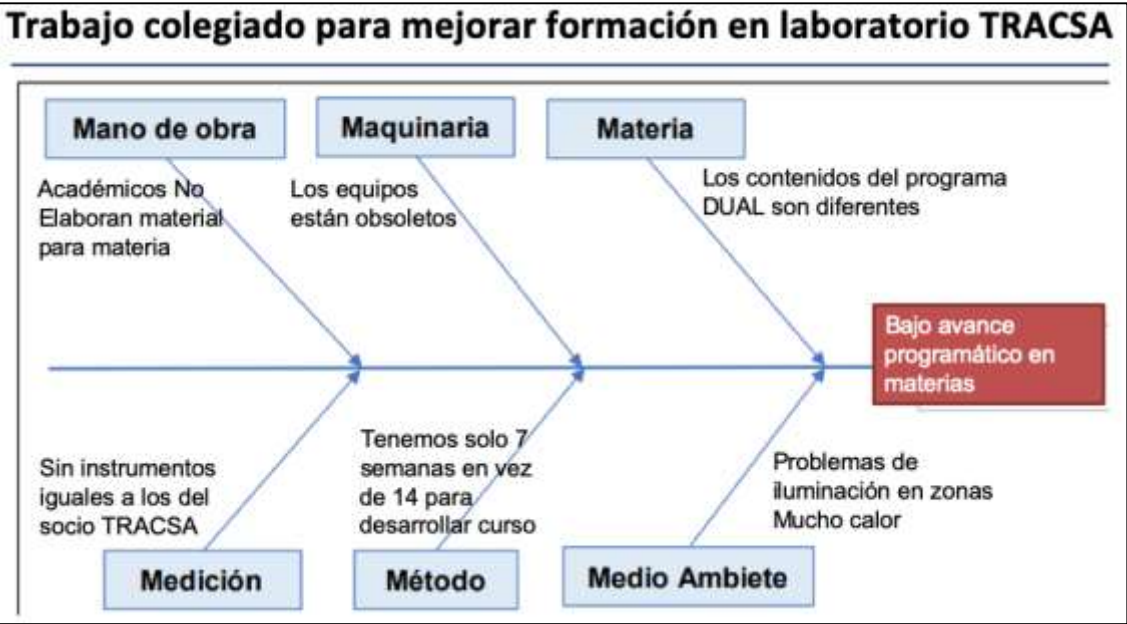
PRINCIPALES LOGROS

- Formación Especializada con docentes de MI.
- Plan Renovación laboratorios.
- Catálogo de prototipos nivel TSU -ING
- Trabajo colegiado para implementar Nuevo modelo educativo
- Expediente de medio termino CACEI.
- Actividades para mejora a indicadores de la trayectoria escolar.
- Revisión a manuales de laboratorio.
- Reunión con egresados de Mantenimiento maquinaria pesada
- Visita a empresas donde se realiza estadía.
- Seguimiento a los Objetivos educativos
- Concentración de evaluaciones de las 67 asignaturas para reconocer debilidades y fortalezas en áreas de enseñanza de MAI
- Intercambio de experiencias con la llegada de nuevos académicos por la salida de 2 PTC por jubilación.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Ruta de atención a observaciones a las 6 carpetas de CACEI.
- Tutoría nueva registro para identificar riesgos en alumnos de MAI
- Se dispone de los análisis de 6 áreas de énfasis de la calidad.
- Recomposición a los grupos de interés del PE Mantenimiento Industrial.
- Como parte de la virtualización se tienen prácticas de I 4.0.
- Reconocimiento de 8 áreas críticas e instalación a comisiones de seguimiento a la Calidad
- Continúa el avance del proyecto de apoyo de fondos múltiples FAM 2023 que tiene como meta recibir en 2024 un sistema de administración de infraestructuras para que la UTJ tenga un campus Inteligente.

EVIDENCIAS

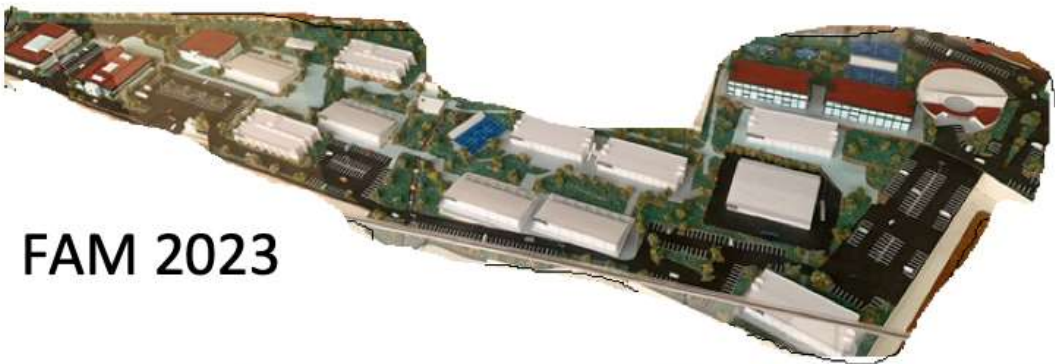
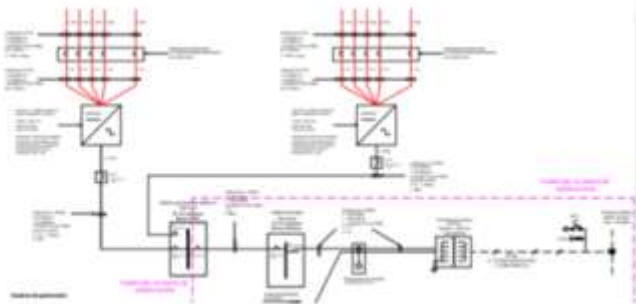


Operación 100% parques solares



Se energizan y cambian medidores sept 2023
Uso en programa MAI

- 20 paneles en edificio A y 120 en edificio I
- 2 acometidas CFE



FAM 2023

- Smart campus
- HMI en espacio edificio F con integración

PARTIDA	CONCEPTO	PIEZAS	COSTO UNITARIO	I.V.A.	COSTO TOTAL	MONTO TOTAL
1	Medidores	8	\$66,140.00	\$10,582.40	\$76,722.40	\$613,779.20
2	Controlador de automatización	1	\$230,000.00	\$36,800.00	\$266,800.00	\$266,800.00
3	Reloj Satelital	1	\$54,520.00	\$8,723.20	\$63,243.20	\$63,243.20
4	Switches	2	\$58,580.00	\$9,372.80	\$67,952.80	\$135,905.60
5	TCs	81	\$4,000.00	\$640.00	\$4,640.00	\$375,840.00
6	Integración	1	\$482,575.00	\$77,212.00	\$559,787.00	\$559,787.00
			\$895,815.00	\$143,330.40	\$1,039,145.40	\$2,015,355.00

DIVISIÓN MECATRÓNICA

PRINCIPALES LOGROS

- Implementación del Tec Hub Act Jalisco, con la participación activa de profesores del área de Mecatrónica.
- Habilitación de un nuevo laboratorio de Automatización de PLC (avance 90%)
- Proyecto “Robótica Educativa e Inclusiva para Niñas y Niños en Situación Vulnerable”, con Hogar Villas Miravalle.
- Convenio de habilitación de laboratorio de automatización por parte de Mitsubishi (en proceso).
- Convenio de habilitación de laboratorio de Tecnología de Montaje Superficial por parte de FUJI (en proceso).
- Convenio para montar una sala de muestra - taller de Simuladores de Vuelos por parte de Robotics Solutions (en proceso).

RESULTADOS DEL ÁREA

- Matrícula total de la División de Mecatrónica estable pese a ser un cuatrimestre de baja captación.
 - Matrícula Ene-Abr 2024 → 851
- Capacitación de Profesores en Manufactura Convencional.
- Participación de 2 profesores como evaluadores de proyectos en la XVIII Edición del Concurso Iberoamericano de Proyectos Estudiantiles en Ciencia y Tecnología INFOMATRIX MÉXICO 2024.
- Vinculación de la División de Mecatrónica, con Hogar Villas Miravalle para apoyar y capacitar niños y niñas en áreas de Robótica, para su participación en Competencias Nacionales. Participa el CA-09.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Consolidación de los PE de TSU en Mecatrónica Áreas: Automatización y Robótica, así como el PE de ING Mecatrónica, debido a la estabilidad y crecimiento de sus matrículas y la Acreditación del PE de ING Mecatrónica.
- Consolidación y reconocimiento a UTJ, por la participación de profesores y CA en proyectos sociales y tecnológicos.
- Participación de profesores en foros externos como evaluadores.

- Mejoramiento de laboratorios a través de la vinculación con empresas como Mitsubishi, FUJI y Robotics Solutions.
- Avance en la habilitación del nuevo laboratorio de Automatización con PLC.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es urgente el cambio de iluminación en todo el edificio C de Miravalle debido a que la actual iluminación es insuficiente y muy pobre, teniendo a veces que suspender prácticas por falta de iluminación.
- Reemplazar mobiliario, pintar paredes y pisos y actualizar equipamiento en el edificio C de Miravalle.
- Laboratorios de cómputo insuficientes para la demanda de los PE de la División de Mecatrónica.
- Insuficiente tiempo para cubrir de manera adecuada los temas que exigen las hojas de asignatura, debido principalmente a estas situaciones:
 - Calendario escolar reducido (no se cumplen las 15 semanas de clases).
 - Gran cantidad de días económicos del personal docente.
 - Varias suspensiones de clases por diversos eventos: asuetos, contingencias ambientales, aplicación de examen de ingreso, etc.
 - Suspensión parcial de clases por diversos asuntos internos como: conferencias, visitas a empresa, programas del área de estudiantiles, asistencia a eventos diversos, programas de vacunación, etc.
- Procedimientos cargados o excesivos que se han incrementado para la planeación de carga académica.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Generar las solicitudes de mantenimiento requeridas para mantener lo mejor posible las instalaciones y servicios actuales.
- Participación en competencias nacionales e internacionales de corte tecnológico que den proyección tanto a la UTJ como a la División de Mecatrónica.

- Utilizar eficientemente los recursos derivados del presupuesto para mejorar en la medida de lo posible los equipos, servicios e instalaciones que requiere los estudiantes para cumplir con los objetivos educativos del PE.
- Realizar proyectos para equipamiento y/o adquisición de equipos y materiales para el buen desarrollo del modelo 70-30.
- Seguir haciendo propuestas a las Secretarías y Rectoría para seguir mejorando y haciendo más eficientes tanto el SGC como los reglamentos y procesos académicos.

EVIDENCIAS

Curso Manufactura Convencional



Proyecto Diplomado SMT FUJI



Proyecto Casa Hogar



Donatarios SAT UTJ



Administración General Jurídica
Administración Central de Normatividad en
Impuestos Internos
Administración de Normatividad en Impuestos
Internos "6"

- 1 -

600-01-06-00-00-2022-3992

Folio: 4368705
Exp. 2C-7-2022-ANII6-41377
RFC: UTJ9804307H5

Asunto: Se confirma que puede recibir donativos deducibles en términos de la Ley del Impuesto sobre la Renta.

Ciudad de México, a 04 de agosto de 2022

Representante legal de:
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO SIN TIPO DE SOCIEDAD
Presente.

Me refiero a su solicitud presentada el 15 de julio de 2022, mediante la cual solicita autorización para recibir donativos deducibles del impuesto sobre la renta.

Sobre el particular, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1, 4, 7, fracción XVIII y 8, fracción III de la Ley del Servicio de Administración Tributaria, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 15 de diciembre de 1995, en vigor a partir del 1 de julio de 1997; reformada y adicionada mediante Decretos publicados en el mismo órgano oficial el 1 de enero de 1999, 12 de junio de 2003, 6 de mayo de 2009, 9 de abril de 2012, 17 de diciembre de 2015 y 4 de diciembre de 2018 vigente a partir del día siguiente al de su publicación y los artículos 2, apartado B, fracción VIII, inciso a) y antepenúltimo párrafo, 5, primer párrafo, 13, primer párrafo y fracciones II y IV, en relación con el 12, fracción II; 35, tercer párrafo, numeral 1, inciso f) en relación con el 32, fracción XXIII del Reglamento Interior del Servicio de Administración Tributaria, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 24 de agosto de 2015, en vigor a partir del 22 de noviembre del mismo año, y artículo Octavo, fracciones I, inciso a) y II del Acuerdo por el que se delegan diversas facultades a los servidores públicos del Servicio de Administración Tributaria, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de abril de 2020, en vigor al día siguiente de su publicación, esta Administración Central le informa lo siguiente:

De conformidad con los artículos 27, fracción I, inciso a) y 151, fracción III, inciso a) de la Ley del Impuesto sobre la Renta, relacionados con el artículo 131 de su Reglamento y la regla 3.10.2., primer párrafo de la Resolución Miscelánea Fiscal vigente, los donativos en bienes o en numerario que otorguen las personas físicas o morales a la **Federación, Distrito Federal, estados y municipios, así como sus organismos descentralizados que tributen conforme al Título III de la citada Ley**, así como a los organismos internacionales de los que México sea miembro de pleno derecho, siempre que los fines para los que dichos organismos fueron creados correspondan a las actividades por las que se puede obtener autorización para recibir donativos deducibles de impuestos, se considerarán deducibles de dicha contribución.

En razón de lo anterior, **no requieren de autorización expresa del Servicio de Administración Tributaria**, ni de la publicación de sus datos en el Anexo 14 de la Resolución Miscelánea Fiscal o en el Directorio de Donatarios Autorizadas contenido en la página de Internet del Servicio de Administración Tributaria: www.sat.gob.mx.

Av. Hidalgo No. 77, Módulo IV, piso 6 Col. Guerrero, Alcaldía Cuauhtémoc
Marca SAT 55 627 22 728 sat.gob.mx

REG: CGN-20220100



Seminario Internacional de Enseñanza en Ciencia y Tecnología

25 y 26 de abril de 2024

Agenda

Horario	Unidad 25	Unidad 26
10:00	Identificación de Alumnos AT como talentos de Ciencia: Mrs. Bárbara Pérez Vázquez, BUZ Zapopan	
11:00	Introducción de Los Planos Razonables SOLACYT	Registración Bilateral del uso de la IA: Dr. Guillermo Aguirre, Universidad de Colima
12:00	Desarrollo de Autor de la Creación de Contenidos Digitales: Dra. Luz Patricia Ríos, SOLACYT	
13:00	Mesa de trabajo: Pagar del Asesor en los trabajos de Investigación: Mrs. Narel Yvelin, Santa Teresa, Universidad de Guadalajara	Buscando información para crear el Mapa: Tector: Mrs. Guadalupe Díaz, Tector, Universidad de Guadalajara
14:00	CONFERENCIA	Asesoramiento y Guía del Asesor: Dr. Fátima García Ríos, Universidad de Guadalajara
15:00	Investigaciones Basadas dentro del Aula: Lic. en Sociología, Mtro. Andrés Sánchez, Santa Teresa, Universidad de Guadalajara	Presentación del Libro de Terceros Científicos Volumen VII: Dr. Manuel Fariñas, Guadalupe, Presidente SOLACYT
16:00	Trabajo en Red y Talentos en la Simulación Científica: Mtro. Julián César Chávez, Delegado SOLACYT	

www.informatrix.lat

contacto@solacyt.org

@solacyt

informatrixlatinoamerica

SOLACYT

UVH

Reportes Proyecto Jalisco Tech Hub Act

PROYECTO JALISCO TECH HUB ACT

Formación de Talento Altamente Especializado en la Universidad Tecnológica de Jalisco

Reporte de Actividades

Atención: Mra. Soraya Guadalupe Navarro Reyes
Secretaría Académica de la Universidad Tecnológica de Jalisco

Presente

Por medio de la presente, me permito enviar un cordial saludo, a la vez presento el informe sobre mi participación en el proyecto JALISCO TECH HUB ACT "Formación de Talento Altamente Especializado en la Universidad Tecnológica de Jalisco", en cada uno de los componentes: Última Milla, Co-Teaching y Capacitación Especializada.

Componente Última Milla

Este componente se desarrolló en las fechas del 22 al 26 de enero de 2024, en las instalaciones de la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

Durante esta semana de trabajo se contó con la participación de representantes del sector industrial del Estado de Jalisco los días 22 y 23 de enero, así como la aportación de docente invitadas de otras universidades del país con fecha correspondiente del 22 al 26 de enero del presente año, en el que se aportó por ambas partes de los sectores el bloque denominado "Conten", el cual lo integran dos asignaturas del programa educativo de Ingeniería en Mecatrónica que llevan por nombre: Conten Lógica y Conten Automático, que por ende fueron actualizadas en un 20% de su contenido temático, tomando en cuenta las aportaciones y recomendaciones de ambos sectores.

En la parte académica se tuvo la colaboración de docentes de la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ), la Universidad Tecnológica de Coahuila (UTC), así como de la Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz.

PROYECTO JALISCO TECH HUB ACT

Formación de Talento Altamente Especializado en la Universidad Tecnológica de Jalisco

Reporte de Actividades

Atención: Mra. Soraya Guadalupe Navarro Reyes
Secretaría Académica de la Universidad Tecnológica de Jalisco

Presente

Por medio de la presente, me permito enviar un cordial saludo, a la vez que presento el informe sobre mi participación en el proyecto JALISCO TECH HUB ACT "Formación de Talento Altamente Especializado en la Universidad Tecnológica de Jalisco", en cada uno de los componentes: Última Milla, Co-Teaching y Capacitación Especializada.

Última Milla

Este componente se desarrolló en las fechas del 22 al 26 de enero de 2024, en las instalaciones de la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

Durante esta semana de trabajo se contó con la participación de representantes del sector productivo del Estado de Jalisco (22 y 23 de enero) y docente invitadas de otras universidades del país (22-26 de enero). Para el caso del bloque denominado "Programación", al que pertenecen dos asignaturas del programa educativo Ingeniería en Mecatrónica, Dispositivos Digitales Programables y Robótica Industrial, fueron actualizadas en un 20% de su contenido temático, esto obteniendo la retroalimentación que tienen en su intervención, los representantes del sector productivo. La participación académica contó con la contribución de docentes de la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ) y la Universidad Tecnológica de Coahuila (UTC).

La asignatura de Dispositivos Digitales Programables contó con la intervención de los maestros Héctor Vilas (Coahuila Vilas) (UTC), Eduardo Alamillo Aguilar (UTC) y Gonzalo Guzmán Martínez (UTJ).

DIVISIÓN PROCESOS INDUSTRIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se sigue recolectando información para dar cumplimiento al plan de mejora ante CACEI presentado para el programa educativo de Ingeniería Industrial, mismo que se complementará en el ciclo 2024B.
- Como cada cuatrimestre, se presentaron los proyectos de las materias integradoras de las distintas carreras en el División de Procesos Industriales, con la novedad de que ahora se presentaron en el edificio G.
- Se Continuó con el seguimiento al proyecto de Estancia Posdoctoral Académica de la Dra. María Fernanda Ibarra Vázquez, el cual reporta un avance de 75%, además de que se le asignó la materia de Termodinámica en el TSU Química área Tecnología Farmacéutica y dirigió los proyectos de estadía de dos alumnos de Ingeniería Industrial.
- Se participó en la elaboración y registro en línea del proyecto “Impresión en 3D de materiales filtrantes basados en poli (ácido láctico), PLA, y/o compuestos con nanomateriales para tratamiento de agua”, en la convocatoria “DE LA CIENCIA AL MERCADO”, 2023, del COECyTJAL, misma que quedó registrada con el número 10990. En esta convocatoria participan dos profesores de la DPI.
- Se participó en el proyecto TECH HUB ACT, en los distintos niveles. Durante el desarrollo de este, se tuvieron invitados a 4 industriales, (última milla), se participó en la revisión de 4 materias de Ingeniería Industrial, se tuvo la participación de los cursos de capacitación (12 profesores y 10 alumnos de la división) de los cuales 7 profesores y otros tantos alumnos alcanzaron la certificación en Lean y Cadena de Suministros. También se realizó Co-Teaching con la Universidad Tecnológica Metropolitana de Mérida, de tal manera que ellos mandaron profesores a capacitar y también el maestro Carlos Alfaro, de la UTJ, fue a impartir el co-teaching a Mérida.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Por parte de dos profesores de la DPI, se están preparando los cursos: “Manejo y Operación de Equipo Instalado en Laboratorio de Máquinas-Herramientas de la Universidad Tecnológica de Jalisco” impartido por el profesor Mario Campos Suarez; y “Procesamiento de

- polímeros mediante Extrusión, Inyección y Soplado” impartido por el profesor José Francisco Pérez Dávalos, estos cursos se realizarán a finales de este ciclo escolar en las instalaciones de UTJ Miravalle.
- En conjunto con el Dr. Jesús Guillermo Servín Aguilar, Profesor de Asignatura adscrito a la Dirección de Procesos Industriales, se llevó a cabo el “Workshop a nivel Latinoamérica” del Capítulo Técnico de la Industria Electrónica (IES) organizado por el Instituto de Ingenieros Eléctricos y Electrónicos (por sus siglas en inglés IEEE). Estos trabajos se presentaron en el auditorio de la sede CCD el pasado 22 de febrero, el evento estará abierto para la comunidad UTJ y contará con ponentes locales e internacionales.
 - En este periodo la matrícula en todas las carreras se ve disminuida sustancialmente, por lo que una comparación justa sería ver cómo estuvo en el mismo ciclo del año pasado. Como se puede apreciar, la matrícula se mantuvo en el mismo nivel, a pesar de ser el peor de los ciclos para alumnos de primer ingreso; sin embargo, la matrícula total sí ha experimentado un incremento sustancial, del orden del 21%.

Matrícula	Enero-Abril 2023	Enero-Abril 2024	% incremento
1er Ingreso (TSU)	106	107	+ 1.0
Total	514	625	+ 21.6

- Debido a que en este año se adquirieron pantallas para ser instaladas en los edificios D, se logró acordar la transferencia de algunos proyectores que anteriormente estaban en dicho edificio, por lo que ahora se cuenta con 15.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

- Con la acreditación de la Ingeniería Industrial por parte de CACEI, ya se tienen tres programadas acreditados en la División de Procesos Industriales, faltando sólo el TSU en Procesos Industriales área Automatización. A la fecha este programa ya tiene egresados del turno matutino y por egresar del turno vespertino, por lo que, de requerirse, en septiembre del 2024 ya se podría iniciar el proceso de acreditación. En términos de los tiempos, se sugiere acreditarlo junto con la reacreditación de los otros TSU en la División de Procesos Industriales. La acreditación de estas carreras es un indicador de calidad al interior de la División de Procesos Industriales, lo cual se ha visto reflejado en el incremento de la matrícula, tanto de primer ingreso como total.

- Se ha hecho promoción entre los profesores para que estudien un posgrado. Como resultado, ya se tiene a dos profesores de asignatura estudiando una maestría en programas reconocidos. Uno inició en agosto de 2023 y la otra maestra iniciará en agosto d este año. Esto permitirá incrementar el número de profesores con perfil deseable y generar cuerpos académicos al interior de la División.
- Debido a que ya se cuenta con varios profesores certificados en Lean y manufacturing y en cadena de suministros, se va a programar cursos especializantes para que se aproveche la infraestructura y se tenga profesores mejor preparados, gracias a los resultados del proyecto TECH HUB ACT.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- En la División se cuenta con pocos profesores con estudios de posgrado, por lo que es complicado que se puedan incorporar como profesores con reconocimiento PRODEP y que se pueda formar un cuerpo académico.
- La matrícula ha experimentado un crecimiento importante, lo cual ha permitido que los grupos de TSU sean cada vez más numerosos; sin embargo, esto ha generado problemas con la capacidad de las aulas del edificio M, ya que éstas están diseñadas para un máximo de 30 alumnos y hay grupos con mayor cantidad de alumnos. Esto mismo ocurre con los grupos de ingeniería. Derivado de lo anterior se ha solicitado se habrá la Ingeniería en el turno matutino, para lo cual se presentará a las autoridades argumentos para que lo autoricen.
- Para dar cumplimiento a la información comprometida en el plan de mejora de la Ingeniería Industrial ante CACEI, es necesario que los comités de mejora generen la información necesaria, por lo que es importante que se realicen reuniones de trabajo con dichos comités.
- Con base en la matrícula de los Programas de Estudios, sigue siendo necesaria la contratación de más Profesores de Tiempo Completo, ya que en el turno matutino sólo se cuenta con tres profesores, mientras que en el turno vespertino se cuenta con 5, sin embargo, como en el turno vespertino se tiene la ingeniería, es necesario por lo menos dos Profesores de Tiempo Completo más.
- Es necesario mejorar el internet del edificio M, ya que falla mucho debido a que es inalámbrico.

- Es necesario instalar el cableado y mejorar la infraestructura del mismo edificio, ya que actualmente algunas aulas tienen los pintarrones en mal estado y no tienen contactos eléctricos, además de que se cuenta con pocas extensiones eléctricas.
- Las solicitudes al área de mantenimiento no son atendidas con prontitud, por lo que se tiene fallas en mingitorios y en sanitarios.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Gracias a que en mayo ya se contará con dos nuevos Profesores de Tiempo Completo, uno en cada turno, para el inicio del siguiente ciclo escolar ya se tienen cubiertas todas las materias, tanto las de Miravalle como las de los dos grupos de Flextronics, por lo que se iniciará con el 100% de los profesores.
- Se ha promovido entre los profesores que realicen estudios de posgrado. Afortunadamente ya se tiene a uno de ellos cursando una maestría y otra maestra por ingresar en agosto de 2024.
- Se ha mejorado la labor tutorial, pero deberá ser reforzada cada ciclo escolar. Esta acción permitirá mejorar los indicadores de la División de Procesos Industriales, sobre todo los relacionados con la deserción y reprobación. Con estas acciones, se ha logrado reducir la reprobación tanto en los TSU como en la Ingeniería. En cuanto a la deserción, en los TSU se mantiene más o menos constante, mostrando una ligera mejoría para ambas carreras.
- Ya se ha generado información para el proceso de cumplir con el plan de mejora de Ingeniería Industrial propuesto ante el CACEI.
- Se han realizado solicitudes de mantenimiento, pero siguen sin ser atendidas con prontitud.

EVIDENCIAS

Entrega de plan de mejora ante CACEI



P-CACEI-DAC-02-R07
Revisión 0
Vigencia a partir de 17 de abril de 2017

ACTA NÚMERO TRES MIL CIENTO DIECIOCHO BIS

En la Ciudad de México, siendo las 09:00 horas del día 14 de marzo del año 2023, en las instalaciones ubicadas en Av. Presidentes # 34-B, Portales Oriente, Delegación Benito Juárez, en Ciudad de México, con motivo de la reunión virtual de la Mesa de Revisión del Comité de Medio Término con el propósito de analizar y dictaminar los informes de medio término de los programas educativos de distintas instituciones de Educación Superior.

En esta reunión se revisó el informe número de control 180-TSU-62A del Programa de Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales Área Maquinados de Precisión, de la Universidad Tecnológica de Jalisco y como resultado de dicho análisis la Comisión.

Acuerda

Que el Informe de Medio término atiende de forma suficiente las recomendaciones emitidas en el Dictamen tres mil ciento dieciocho bis y es congruente con los esfuerzos de la Institución por alcanzar la excelencia a través de una enseñanza de calidad en el área de las ingenierías, razón por la cual dicho informe satisface el requisito que indica el Marco de referencia para la acreditación de los programas de licenciatura respecto de la entrega de esta evidencia.

Considerando que, al cumplirse la vigencia de la actual acreditación, estará en vigor el Marco de Referencia 2021 del CACEI, se recomienda la revisión del mismo para conocerlo, capacitarse y realizar las adecuaciones requeridas en los procesos de mejora continua del PE.

Comisión de Medio Término

Dr. Jorge García Sosa Dr. José Luis Vargas López
Mtra. Kikey González Fernández Dr. Félix Orlando Martínez Ríos



P-CACEI-DAC-02-R07
Revisión 0
Vigencia a partir de 17 de abril de 2017

ACTA NÚMERO TRES MIL CIENTO DIECINUEVE BIS

En la Ciudad de México, siendo las 09:00 horas del día 14 de marzo del año 2023, en las instalaciones ubicadas en Av. Presidentes # 34-B, Portales Oriente, Delegación Benito Juárez, en Ciudad de México, con motivo de la reunión virtual de la Mesa de Revisión del Comité de Medio Término con el propósito de analizar y dictaminar los informes de medio término de los programas educativos de distintas instituciones de Educación Superior.

En esta reunión se revisó el informe número de control 180-TSU-58A del Programa de Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales Área Plásticos, de la Universidad Tecnológica de Jalisco y como resultado de dicho análisis la Comisión.

Acuerda

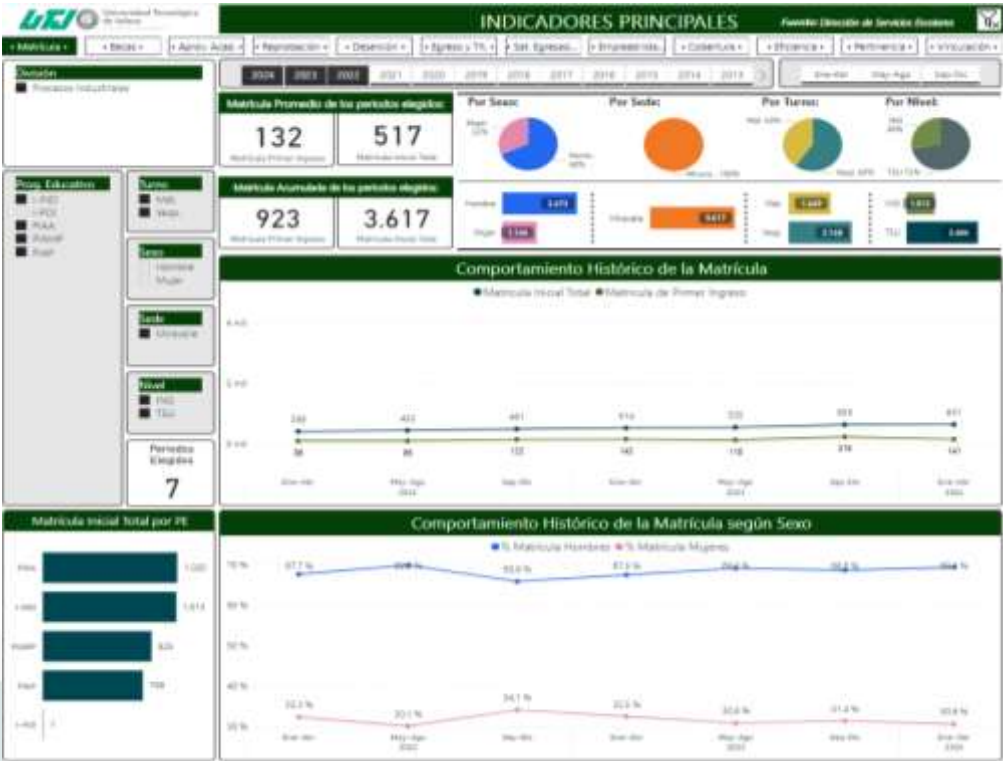
Que el Informe de Medio término atiende de forma suficiente las recomendaciones emitidas en el Dictamen tres mil ciento diecinueve bis y es congruente con los esfuerzos de la Institución por alcanzar la excelencia a través de una enseñanza de calidad en el área de las ingenierías, razón por la cual dicho informe satisface el requisito que indica el Marco de referencia para la acreditación de los programas de licenciatura respecto de la entrega de esta evidencia.

Considerando que, al cumplirse la vigencia de la actual acreditación, estará en vigor el Marco de Referencia 2021 del CACEI, se recomienda la revisión del mismo para conocerlo, capacitarse y realizar las adecuaciones requeridas en los procesos de mejora continua del PE.

Comisión de Medio Término

Dr. Jorge García Sosa Dr. José Luis Vargas López
Mtra. Kikey González Fernández Dr. Félix Orlando Martínez Ríos

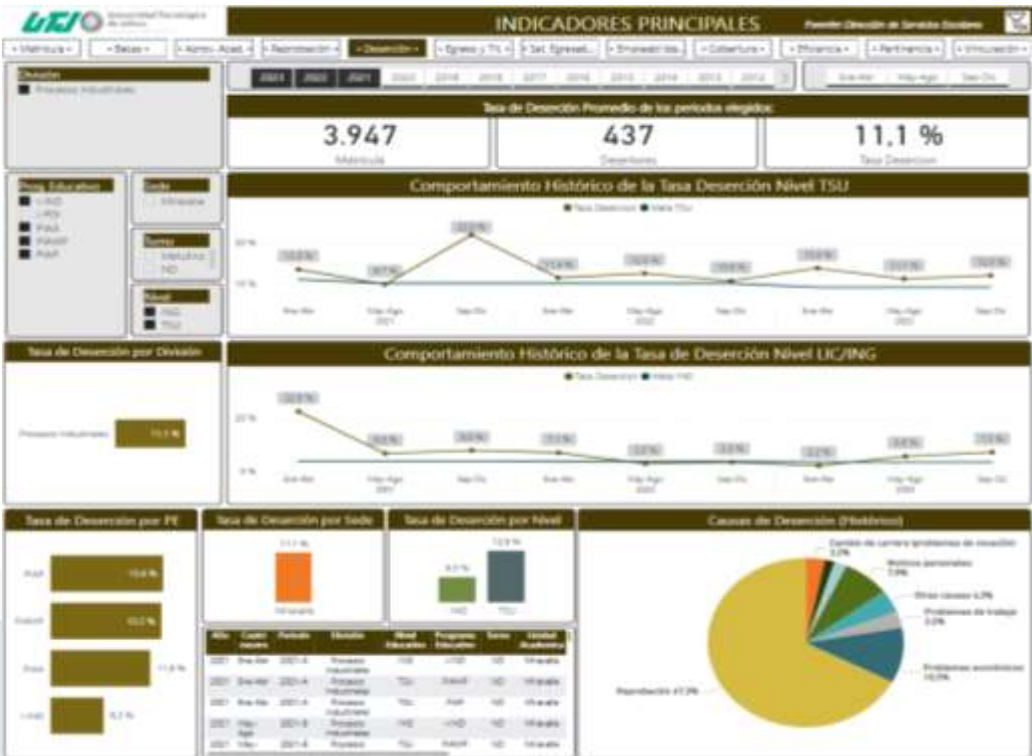
Comportamiento histórico de la matrícula de 1er. ingreso y total de la DPI



Comportamiento de la Reprobación en la DPI



Comportamiento de la Deserción en la DPI



Contenido curso taller Máquinas y Herramientas



Curso:

Manejo y operación de equipo instalado en laboratorio de Máquinas Herramientas de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

1. Competencias	Desarrollar la manufactura de piezas utilizando la maquinaria, equipo y herramental ubicado en laboratorio considerando las especificaciones técnicas de utilización de equipos y métodos de maquinado, así como las normas de seguridad aplicable para contribuir al conocimiento de los procesos productivos especializados y estándares de calidad.
2. Dirigido	Docentes
3. Horas Teóricas	2
4. Horas Prácticas	8
5. Horas Totales	10
6. Objetivo de aprendizaje	El docente elaborara piezas de maquinado de precisión a través del uso de torno, fresadora, taladro, cierra cinta, equipos y herramientas convencionales considerando las especificaciones técnicas y la normatividad aplicable para cumplir con las especificaciones del producto, la transmisión de conocimiento hacia los alumnos y la preservación adecuada de la maquinaria, equipo y herramental del laboratorio.

Presentación de proyectos de estudiantes de 5to TSU en PIAMP y PIAA T/M





Presentación del 1er workshop de la IEEE sección Guadalajara a celebrarse en Diciembre en el auditorio de la sede CCD de la UTJ

1ER WORKSHOP

IES SECCIÓN GUADALAJARA

15:00 hrs
M.C. GIORDANO PÉREZ
"EXPLORANDO LA GEOMETRÍA EN MODELO 2D Y 3D"

17:30 hrs
Dr. JOSEPH BARDIN
"QUANTUM COMPUTING: WHAT IS IT, HOW DOES IT WORK, AND WHAT ARE THE OPPORTUNITIES FOR MICROHAIVE ENGINEERS?"

16:00 hrs
Dr. JORGE DELGADO
"DETECCIÓN Y LOCALIZACIÓN DE FUGAS EN SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA"

18:30 hrs
EVENTO DE CLAUSURA
Networking de
Ramas Estudiantiles

6 DE DICIEMBRE DE 2023
15:00-18:00 hrs

Campus Creativo
Nogala, OJA

REGISTRO

DIVISIÓN QUÍMICA APLICADA

PRINCIPALES LOGROS

- Implementación del Curso de Nivelación de Química (básico, intermedio y avanzado) y manejo de Calculadora (aplicación) con operaciones básicas para alumnos: cada Cuatrimestre casi al final del cuarto mes, las profesoras Patricia Llamas y Nánima Tejeda Ugalde, organizan un curso de nivelación de Química y de manejo de calculadora. En esta ocasión se realizó el 23, 24 y 25 de abril en ambos turnos, ofreciendo Curso de Química Básico, intermedio y avanzado, además del Curso de manejo de calculadora.
Este curso ha impactado en el nivel de aprovechamiento de los alumnos que lo toman y ha disminuido el índice de reprobación respecto a los alumnos que no lo han tomado. También ha generado que más profesores se unan al curso, sobre todo Profesores de Asignatura, quienes obtienen una constancia de participación.
- Evaluación de Proyectos de TSU e Ingeniería en Tecnología Farmacéutica: Los alumnos de 5ºA turno matutino y de 10ºA turno matutino de Química Farmacéutica, realizaron la presentación de sus proyectos el 9 de abril y el 20 de marzo respectivamente, donde presentaron los resultados de varios artículos como pomadas, cremas, pasta de dientes, cápsulas, shampoos, jabones, entre otros, con principios activos de plantas, tal como lo es la base de sus estudios, de obtener principios activos de plantas.
- El pasado 21 y 22 de marzo se llevó a cabo el Día Mundial del Agua, evento en el cual se realizaron una serie de actividades alusivas a este vital líquido cuyo principal objetivo es hacer conciencia en el uso inteligente y cuidado del agua, debido a que comenzará a escasear en los próximos años. Entre los eventos se realizaron, están los siguientes: conferencias, talleres, concursos, cortometrajes y fotografías.
- Contratación de nuevo personal para la División de Química Aplicada: Durante el mes de abril se realizó la contratación de Nuevo Jefe de Oficina para el Laboratorio de Química (9 de abril) y tres Nuevos Profesores de Tiempo Completo (17 de abril) para la División de Química Aplicada.
- Revisión de Indicadores de Matrícula, Reprobación y Satisfacción de Egresados: Se realizó una reunión con los Docentes del área y se presentó un análisis de los indicadores de Matrícula, Reprobación y Satisfacción de Egresados, y se presentaron a los Profesores de la División en la Reunión tradicional de Cierre de Cuatrimestre el pasado lunes 22 de abril

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se está recolectando la evidencia necesaria y solicitada por CACEI para el Plan de medio término de la Ingeniería en Tecnología Ambiental (ITA), la cual debe de presentarse en el mes de mayo para continuar con la acreditación por 5 años, de los cuales resta menos de 1 mes.
- Se logró el asesorar, en el Curso de Nivelación de Química, a cerca de 60 alumnos entre el turno matutino y el vespertino, con la participación de al menos 6 profesores, con el apoyo de la Dirección de Carrera.
- Se realizó el Evento del Día Mundial del Agua el pasado jueves 21 y viernes 22 de marzo en el turno vespertino, participando las Carreras de Tecnología Ambiental (todos los grupos, 60 alumnos) y algunos grupos de Farmacéutica (40 alumnos de 1ºB, 3ºB y 5ºB, todos del T/V), logrando una buena participación del alumnado, con el apoyo de al menos 6 profesores de las carreras de Ambiental y Farmacéutica.
- Se Contrataron a 1 nuevo jefe de oficina para el turno matutino, en el Laboratorio de Química, que ya se necesitaba desde hace casi 8 meses, así como la contratación de 3 nuevos Profesores de Tiempo Completo (1 plaza para Tecnología Ambiental en turno vespertino y 2 plazas para Química Farmacéutica, en turno matutino y turno). El jefe de oficina ya entró en funciones desde el 9 de abril y los 3 nuevos Profesores de Tiempo Completo, comenzarán el jueves 2 de mayo, sus actividades.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.1 Alcanzar la calidad de los PE, hasta obtener el reconocimiento externo, por los organismos acreditadores de COPAES y el sector empresarial.: Se logró la continuidad en la acreditación de los programas de TSU de Química Área Tecnología Ambiental, Química Área Tecnología Farmacéutica por 5 años (estarán acreditados hasta el 7 de julio del 2024). De igual forma, la Ingeniería en Tecnología Ambiental (ITA), se acreditó hasta el 15 de mayo del 2025. Se planea acredita a la Ingeniería en Química Farmacéutica en marzo del 2025.

1.16 Reestructurar el funcionamiento de las academias y evaluar su impacto en la formación de los estudiantes: Se actualizaron los Colegios de Profesores de las carreras de Ambiental, Farmacéutica y Maquinaria

pesada por este año 2024. Con lo cual se podrá trabajar en la revisión de Planes de estudio, revalidaciones académicas y acreditación de planes de estudio ante organismos de calidad. La carrera de Ingeniería Química Farmacéutica es la próxima en acreditarse ante CACEI, por lo que el Colegio de Profesores ya está trabajando en ello.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- 1. Es importante modernizar los equipos de cómputo de los Profesores de Tiempo Completo debido a que la mayoría son obsoletos en total son 8 equipos de cómputo que faltan de actualizar, también sillas y escritorios que ya están deteriorados.
- 2. Es importante mejorar la capacitación docente en cuestión de materias de corte tecnológico para no enseñar conceptos atrasados u obsoletos, sobre todo de las carreras cambiantes como son las Ingenierías. Sobre todo, en Farmacia y Ambiental.

EVIDENCIAS

Curso de nivelación para alumnos



Horarios Curso Curso-taller **Química Intermedio (Vespertino)**

Hora	24 de abril Aula: Instructor: Miguel Ángel Fuentes
5:00 -6:00 pm	Teoría: Preparación de soluciones: Soluto, solvente y solución, unidades de concentración.
6:00- 7:00 pm	Preparación de soluciones: ejercicios M, N, ppm, %v/v, %m/v, %m/m
7:00- 8:00 pm	Preparación de soluciones: ejercicios M, N, ppm, %v/v, %m/v, %m/m
	25 de abril Laboratorio: 1 Instructor: Miguel Ángel Fuentes
5:00 -6:00 pm	Práctica: Uso de material para medir volúmenes: Aforo, Pipeteo, Titulación
6:00- 7:00 pm	Uso de material para medir masas: Pesado, Filtrado
7:00- 8:00 pm	Solución con soluto líquido Solución con soluto sólido

Curso-taller de Química Intermedio en el turno vespertino



Horarios Curso **Curso-taller Química Intermedio (Matutino)**

Hora	24 de abril Aula: J 107 Instructor: Nanima Sinai Tejeda Ugalde
9:00 -10:00 am	Teoría: Preparación de soluciones: Soluta, solvente y solución, unidades de concentración.
10:00- 11:00 am	Preparación de soluciones: ejercicios M, N, ppm, %v/v, %m/v, %m/m
11:00- 12:00 am	Preparación de soluciones: ejercicios M, N, ppm, %v/v, %m/v, %m/m
	25 de abril Laboratorio: 1 Instructor: Nanima Sinai Tejeda Ugalde
9:00 -10:00 am	Práctica: Uso de material para medir volúmenes: Aforo, Pipeteo, Titulación
10:00- 11:00 am	Uso de material para medir masas: Pesado, Filtrado
11:00- 12:00 am	Solución con soluto líquido Solución con soluto sólido

Curso-taller de Química Intermedio en el turno matutino



Horarios Curso **Curso-taller Química Avanzada Espectrofotometría (Vespertino)**

Hora	23 de abril Aula: J 109 Instructor: Martha Patricia Llamas Parra
5:00-6:00 pm	Conceptos básicos de espectrofotometría
6:00-7:00 pm	Ley de Lamber-Beer y curvas de calibración
7:00-8:00 pm	Ejercicios Prácticos elaboración de curvas de calibración
	24 de abril Aula: J 109 Instructor: Martha Patricia Llamas Parra
5:00-6:00 pm	Parámetros estadísticos
6:00-7:00 pm	Linealidad del sistema e intervalo de confianza
7:00-8:00 pm	Ejercicios
	25 de abril Laboratorio: 2 Instructor: Martha Patricia Llamas Parra
5:00-7:00 pm	Practica: Cuantificación de cobre en una muestra problema
7:00-8:00pm	Cálculo de los parámetros estadísticos y de la concentración de la muestra

Curso-taller de Química Avanzada en el turno vespertino



Horario Curso Uso de calculadora científica (Matutino)

Hora	23 de abril Aula: 108 edificio J Instructor: Claudia Ofelia Hernández Vital
9:00-10:00 am	Operaciones básicas con la calculadora científica.
10:00-11:00 am	Radicales y notación científica.
11:00-11:30 am	Receso
11:30-12:30 am	Funciones, Combinatoria y Probabilidad.

Horario Curso Uso de calculadora científica (Vespertino)

	23 de abril Aula: 108 edificio J Instructor: Fortunato Ramos Padilla
4:30-5:30 pm	Operaciones básicas con la calculadora científica.
5:30-6:30 pm	Radicales y notación científica.
6:30-7:00 pm	Receso
7:00-8:00 pm	Funciones, Combinatoria y Probabilidad.

Presentación de proyectos desarrollados por alumnos, de Ingeniería en
Química Farmacéutica.



Día Mundial del Agua celebrado por la División de Química Aplicada



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

La Universidad Tecnológica de Jalisco invita a la Comunidad Estudiantil a participar en el

Día Mundial del

AGUA

"Agua para la paz"

PROGRAMA JUEVES 21 DE MARZO

HORARIO	ACTIVIDAD
16:35 a 16:55	Registro de asistencia
16:55 a 17:00	Apertura del evento
17:00 a 18:00	Director de la División de Química Aplicada. Conferencia Titulada "El Impacto de los Micro plásticos en los ecosistemas acuáticos" M.C. Ischel Alejandra Mejía Estrella
18:00-19:00	Auditorio del Edificio G. Exposición de imágenes del Concurso de Fotografía.
19:00-19:00	Explanada del Auditorio "G"
18:30 a 19:00	Proyección de los Cortometraje ganadores.
19:00 a 19:30	Premiación de los concursos de Fotografía y Cortometraje Auditorio del Edificio "G"

MARZO / 2024



UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

PROGRAMA VIERNES 22 DE MARZO

HORARIO	ACTIVIDAD
	Taller Recreativo: Cuentacuentos del uso de la huella hídrica como sensibilización personal del uso del agua. Miguel Ángel Fuentes García. Laboratorio de Química
16:30 a 18:30	Edificio "A". Taller: Aproximamiento de Lixios. Fortunato Ruelas Padilla. Laboratorio de suelo.
16:30 a 19:30	Edificio "E". Taller Práctico: Remoción de color en agua sintética, a través de residuos orgánicos. María del Rosario Prado Salazar. Laboratorio de Química I.
16:30 a 19:30	Edificio "E". Concurso "Agua con Conciencia" Demuestra tus habilidades para usar el agua en el laboratorio. Naniina Silva Tejeda Luján. Laboratorio de Química II.
16:30 a 19:30	Edificio "E".
16:30 a 19:30	Actividad Reforestación en zonas específicas en la Universidad. Proyección de Cortometraje "Los océanos se ahogan en plásticos". Duración: 25 min.
19:30 a 20:00	Auditorio del Edificio "Y". Actividad de Cine "Mural Agua para la Paz"
20:00 a 20:30	Auditorio del Edificio "Y".

MARZO / 2024

Alumnos de Farmacéutica y Ambiental que participaron en el Día Mundial del Agua, en el taller de Reforestación de la UTJ, donde se plantaron cerca de 20 árboles.



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Del 22 de enero y hasta el 07 de marzo de 2024 se apoyó en los eventos (reuniones y capacitaciones) que se llevaron a cabo en la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital del Programa de Formación de Talento Altamente Especializado de la Universidad Tecnológica de Jalisco, en el marco del proyecto JALISCO TECH HUB ACT.
- El 21 de febrero de 2024 se apoyó en el evento “Instituciones de Educación Superior Latin America Chapter Leaders Workshop”.
- El 22 de febrero de 2024 se atendió la auditoría interna No. 11 al Sistema de Gestión Integral sin tener no conformidades por parte de la División de Tecnologías de la Información.
- El 28 de febrero de 2024 se apoyó en el evento “Pixelatl – Shortway 2024”.
- Coordinación, desarrollo e integración de cuatro apartados académicas del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES).
- Del 26 de febrero al 01 de marzo de 2024 se apoyó en los eventos de la Feria Formación intercultural UTJ 2024.
- Participación en la iniciativa “Stevens Initiative” para capacitación en intercambios virtuales internacionales.
- El 06 de marzo de 2024 se llevó a cabo reunión con el personal de la secretaría administrativa y departamento de mantenimiento con el objetivo de atender los trabajos pendientes en la Torre C y trabajos para muros de Tablaroca en espacio 1-10.
- El 12 de marzo de 2024 se llevó a cabo reunión con personal de la empresa Impactiv Producciones con el objetivo de proponerles ser patrocinadores del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.
- Se llevaron a cabo reuniones con secretarías y personal de la UA – CCD para determinar fechas y nombres del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.
- Se está trabajando la imagen del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.
- Se gestionó ante la secretaría académica el pago de anualidad 2024 del programa CISCO.
- Se gestionó con la secretaría académica la contratación de dos profesores de tiempo completo.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevaron a cabo las dos reuniones con el colegio de profesores de la división de Tecnologías de la Información para la elaboración de opiniones académicas y revisión de la matriz del nuevo modelo educativo.
- Se llevó a cabo reunión con los profesores de tiempo completo para el análisis de Índices de reprobación y deserción.
- Se apoyaron los diferentes eventos y visitas realizadas en la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital (plática de orientación profesional, Feria Formación integral UTJ 2024, Difusión programa de apoyos económicos (condonaciones) y Reunión de COEPES).
- Se realizó el programa y reservación de espacios para llevar a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024A del 08 al 12 de abril de 2024.
- Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024A de la división de TI.
- Se llevó a cabo la presentación de proyectos cuatrimestrales 2024A del 8 al 12 de abril de 2024.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.3.- Elaborar y proponer planes de estudio con pertinencia, de acuerdo a las necesidades del sector productivo de calidad, flexible polivalente y pertinente.

El 17 de enero de 2024 se participó en la reunión que llevó a cabo la secretaría académica para Revisión de convocatoria y procedimiento AST.

1.5 Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad.

Cableado estructurado para la red en el laboratorio de cómputo M13.

1.7 Promover de manera continua y sistemática la aplicación de los recursos tecnológicos para la trasmisión y adquisición de conocimientos.

Se gestionó ante la secretaría académica el pago de anualidad 2024 del programa CISCO.

Seguimiento al Club competitive programming encabezado por el estudiante Saúl Romo Orozco de la ING Desarrollo y gestión de software para estudiantes de la División de TI.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

Se elaboró el programa cuatrimestral de asesorías académicas 2024A de la división de TI.

Se ingresó requisición para la compra de mobiliario para área de comedor de estudiantes.

1.11. Asegurar la formación integral del alumno (técnico, cultural, deportivo, idiomas) conforme a los requerimientos y características generales y específicas de los programas académicos.

2.12 Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ.

Se llevaron a cabo reuniones con secretarías y personal de la UA – CCD para conformar el programa del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024, que incluye panel de egresados.

Se está trabajando la imagen del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.

2.3 Incrementar la vinculación con instituciones educativas, gubernamentales y empresariales.

El 12 de marzo de 2024 se llevó a cabo reunión con personal de la empresa Impactiv Producciones con el objetivo de proponerles ser patrocinadores del Noveno Congreso InteracTIC 2024 que se llevará a cabo del 6 al 8 de noviembre de 2024.

4.19 Mantener el inventario actualizado de la UTJ en el sistema informático Ágora

Nuevo levantamiento de inventario de bienes de la UA CCD.

4.23 Elaborar agenda cuatrimestral de trabajo de los órganos colegiados de la UTJ que incluye las academias, colegio académico, consejo de vinculación y pertinencia, comités de pertinencia, colegios de profesores, comité de revalidación de estudios, comité RIPPPA, comité de tutorías,

comité integral de calidad, comité de compras, comité de la contraloría social, comité de ética, comité de transparencia, etc.

Se llevaron a cabo dos reuniones ordinarias durante el cuatrimestre enero – abril 2024 con el colegio de profesores de la división de TI cumpliendo con los requerimientos del procedimiento P-ADC-02 Reuniones de los Órganos Colegiados de la UTJ.

5.19 Adaptar la Unidad Académica de la UTJ en Ciudad Creativa Digital para recibir hasta 1000 alumnos.

Se dio seguimiento a la instalación de puertas automáticas de ingreso y salida de la Torre C.

Se ingresó requisición para la compra de extensiones eléctricas y se realizó la compra de multicontactos.

El 06 de marzo de 2024 se llevó a cabo reunión con el personal de la secretaría administrativa y departamento de mantenimiento con el objetivo de atender los trabajos pendientes en la Torre C y trabajos para muros de Tablaroca en espacio 1-10.

Se llevó a cabo reunión con Dirección jurídica UTJ y personal de PLAi para la Revisión del convenio de colaboración UTJ-PLAi.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Reparaciones varias a infraestructura de la Torre C (Balcón, baños, etc.)
- Reparación y adecuación de terraza Piso 1.
- Servicio de cafetería para estudiantes, docentes, administrativos y directivos.
- Equipo de cómputo para renderizado.

EVIDENCIAS

Cableado estructurado



Contratación de PTC

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

ACUSE 25

Oficio: STU/TC-001/2024

Asunto: Solicitud de contratación de PTC.

MTSA. SONATA GUADALUPE NAVARRO RAYAS
SECRETARÍA ACADÉMICA
PRESENTE

Me permito enviarle el acuse recibido, a la vez solicito de su valiosa intervención para que se ocupe de la tramitación de ingreso, promoción y permanencia de personal académico (RPPPA) se realice la contratación de un Profesor (C) asociado "C" en un horario de 07:00 a 15:00 horas, con el siguiente perfil:

A. Requisitos Académicos:

1. Tener el grado de maestro en computación o en una disciplina relacionada directamente con el programa educativo al que está adscrito.
2. Tener seis años de haber obtenido el título profesional en una carrera a nivel licenciatura en Ingeniería en computación o sistemas, informática o afín.
3. Dos años de haber obtenido alguna especialidad cuya duración mínima sea de dos meses efectivos, relacionado directamente con el programa educativo al que está adscrito.

B. Experiencia Docente y Profesional:

1. Tener dos años como Profesor de Ingeniería "C".
2. Contar con acreditación pedagógica, didáctica y de tecnologías para el aprendizaje en instituciones de educación superior.
3. Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su actividad profesional y con el programa educativo al que está adscrito.

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

UTP Universidad Tecnológica de Puebla

Jalisco

Unidad Académica de la Universidad Tecnológica de Jalisco Ciudad Cuicuitlan Digital

Independencia 18, Zona Centro, C.P. 44100, Guadalajara, Jalisco

Teléfono 33 35534911 / 33 35534912 ext. 111 / www.utj.edu.mx

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

ACUSE 25

Oficio: STU/TC-001/2024

Asunto: Solicitud de contratación de PTC.

MTSA. SONATA GUADALUPE NAVARRO RAYAS
SECRETARÍA ACADÉMICA
PRESENTE

Me permito enviarle un acuse recibido, a la vez solicito de su valiosa intervención para que se ocupe de la tramitación de ingreso, promoción y permanencia de personal académico (RPPPA) se realice la contratación de un Profesor (C) asociado "C" en un horario de 14:00 a 21:00 horas, con el siguiente perfil:

A. Requisitos Académicos:

1. Tener el grado de maestro en computación o en una disciplina relacionada directamente con el programa educativo al que está adscrito.
2. Tener seis años de haber obtenido el título profesional en una carrera a nivel licenciatura en Ingeniería en computación o sistemas, informática o afín.
3. Dos años de haber obtenido alguna especialidad cuya duración mínima sea de dos meses efectivos, relacionado directamente con el programa educativo al que está adscrito.

B. Experiencia Docente y Profesional:

1. Tener dos años como Profesor de Ingeniería "C".
2. Contar con acreditación pedagógica, didáctica y de tecnologías para el aprendizaje en instituciones de educación superior.
3. Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su actividad profesional y con el programa educativo al que está adscrito.

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco

UTP Universidad Tecnológica de Puebla

Jalisco

Unidad Académica de la Universidad Tecnológica de Jalisco Ciudad Cuicuitlan Digital

Independencia 18, Zona Centro, C.P. 44100, Guadalajara, Jalisco

Teléfono 33 35534911 / 33 35534912 ext. 111 / www.utj.edu.mx

Feria intercultural



Tech Hub Act



Stevens Initiative



Noveno Congreso InteracTIC 2024



SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES

PRINCIPALES LOGROS

Se realizaron servicios de mantenimiento a edificios por parte de personal interno y externo como a continuación se detalla:

- Edificio D - pintura de pasillos, pintura de aulas UTJ, instalación de pantallas de 75" en aulas, reemplazo de policarbonato de domos.
- Edificio I – pintura de aulas, pintura de fachada, instalación de pantallas de 75" en aulas.
- Edificio J – pintura de aulas y pasillos, reemplazo de iluminación pasillo planta baja.
- Edificio G- reacondicionamiento de iluminación y colocación de reflectores de colores decorativos, se impermeabilizó y reemplazo de policarbonato de domos.
- Edificio K- reemplazo de policarbonato en domo, se impermeabilizó edificio.
- Edificio A – se reemplazó la iluminación de pasillos tanto en planta baja como en planta alta, se pintaron aulas y pasillos con diseño.
- Cancha de usos múltiples- Se realizó mantenimiento preventivo al área de la cancha pintura con diseño y áreas definidas de cada actividad fútbol, basquetbol y voleibol,
- Se llevó a cabo el armado de una bodega para almacenamiento de diversos artículos en la zona de la explanada del edificio L.
- Se trabaja en el reacondicionamiento en iluminación interior de edificios y exterior de la UTJ Sede Miravalle.
- Adecuación e instalación de espacios para residuos peligrosos.
- Adecuación de cisternas para riego.
- Se instalaron puertas automáticas de cristal templado para ingreso y egreso de personal y alumnos de la Unidad Académica Ciudad Creativa Digital.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atienden en tiempo y forma las solicitudes de mantenimiento correctivo y preventivo que se reciben de cada una de las áreas de la UTJ.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.15 Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad: Al realizar dichos mantenimientos a la infraestructura de la UTJ, se prolonga la vida útil de la misma, así como el aspecto visual de la institución se ve favorecida, además de cumplir con el objetivo de proporcionar espacios dignos a los alumnos y personal de la Universidad, así como a visitantes.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario un mayor número de personal operativo y administrativo para el área de mantenimiento e instalaciones debido al gran número de solicitudes de servicio y mantenimientos correctivos de la institución.
- Es necesario contar con un espacio asignado de almacén de insumos y herramientas.

EVIDENCIAS







DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES

PRINCIPALES LOGROS

- Se aprobó el programa anual de adquisiciones 2024.
- Se validó y aprobó la estratificación del anexo 1 de las de las Políticas Administrativas para Entidades Públicas Paraestatales del Estado de Jalisco y sus Municipios.
- Se han realizado 3 sesiones ordinarias y 7 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones estatal y 2 sesiones ordinarias y 2 sesiones extraordinarias del comité de adquisiciones federal.
- Se cumplió con las solicitudes de los procesos de compras que se ingresan y llevan a cabo directamente la Secretaría de Administración Jalisco de acuerdo al tiempo límite estipulado por la misma.
- Se han realizado 37 compras por proceso de Fondo Revolvente.
- Se han realizado 7 adjudicaciones en los diversos procesos de compras con recurso Federal y Estatal.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Acompañamiento en el proceso de compras de las áreas de vinculación para el encuentro deportivo regional y nacional, así como para el acto académico de abril.
- Se proporcionó de acuerdo con las necesidades de las diferentes áreas la cafetería correspondiente para los eventos y reuniones programados por cada una de estas.
- Se llevó a cabo el mantenimiento general de 4 vehículos institucionales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.6 Actualizar y/o Elaborar la normatividad jurídica, administrativa y académica que rige el quehacer de la UTJ, sus órganos de gobierno y sus unidades académicas: Se informa a través de medios electrónicos las

reformas a la Ley de Adquisiciones Federal y Estatal que modifican los procesos de compra de la UTJ.

4.19 Mantener el inventario actualizado de la UTJ en el sistema informático

Ágora: Se actualizó el inventario en el sistema Ágora y se imprimieron y firmaron los resguardos de los equipos y bienes por parte del personal que labora en la Universidad.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- La falta de actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del Sistema de Gestión de Calidad, debido a que los formatos necesitan actualizarse y algunos eliminarse.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Fortalecer la capacitación a las áreas del procedimiento de compras y realizar acompañamientos puntuales en sus requisiciones.
- Actualización del proceso P-DIR-06 Adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, del SGI.

EVIDENCIAS

Programa Anual de Adquisiciones 2024 aprobado por el Consejo Directivo.



Estratificación del anexo 1 de las de las Políticas Administrativas para Entidades Públicas Paraestatales del Estado de Jalisco y sus Municipios.



DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES

PRINCIPALES LOGROS

La Universidad Tecnológica de Jalisco, con el propósito de hacer más eficientes los servicios y obtener el máximo provecho a los servicios externos contratados, determinó en este año 2024, separar las funciones de la jefatura de Recursos Materiales y Servicios Generales, para así establecer una jefatura de Servicios Generales, que se encarga de supervisar los servicios de los proveedores externos, darles puntual seguimiento a sus actividades, para que de manera concurrente con las demás Secretarías de la Universidad, se estableciera un seguimiento puntual a las necesidades que repercutan en el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, por ello:

- Se elaboró el programa de seguimiento para la mejora de la infraestructura y el equipamiento de los edificios educativos de la Universidad.
- Se establecieron contactos con los supervisores de los servicios externos contratados, como son, vigilancia a las instalaciones, limpieza, jardinería, Impermeabilización, pintura, entre otros.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se concluyó la identificación de las necesidades que presenta cada uno de los edificios educativos y talleres con el fin de realizar el programa anual de mantenimiento y equipamiento 2025

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.5.-Elaborar e implementar un programa de mantenimiento, renovación y modernización de todos los laboratorios y talleres pesados de la Universidad: se cuenta con el diagnóstico de la situación actual de los edificios y talleres para el programa de intervención 2025.

PROBLEMAS DEL ÁREA

- Es un área, que a partir del primero de enero se separa de la jefatura de recursos materiales, con el propósito de proveer de manera oportuna y eficiente la supervisión de los servicios externos principalmente, por lo estamos en una etapa de integración y acoplamiento con todas las áreas de la Universidad.

EVIDENCIAS

Diagnóstico de Infraestructura

Diagnóstico de Infraestructura y Equipamiento Biblioteca						
Ref.	Deficiencia	Tipo	Grado de Atención	Responsable	Fecha probable de atención	Costo
1	Humedad en la mayoría de los muros perimetrales	Infraestructura	Apremiante		Durante 2024	Por definir
2	Impermeabilización	Infraestructura	Apremiante		Durante 2024	Por definir
3	Reparación y/o sustitución de luminarias	Equipamiento	Apremiante	Mantenimiento		
4	Reparación de cortinas en ventanas perimetrales	Equipamiento	Ordinario	Proveedor		
5	Desasolve de ductos de desagüe	Infraestructura	Apremiante	Mantenimiento	abr-24	
6	Pintura interior del edificio	Infraestructura	Ordinario		Presupuesto 2025	
7	Reparación / Sustitución de plafones	Infraestructura	Ordinario	Mantenimiento	Presupuesto 2025	
8	Puerta de botiquín (acrílico)	Equipamiento	Ordinario	Mantenimiento	may-24	
9	Destino Final maqueta	Equipamiento	Ordinario	Mantenimiento		
10	Ubicación de la cápsula del tiempo	Equipamiento	Ordinario	Mantenimiento		
11	Equipo de cómputo en laboratorio obsoleto	Equipamiento	Ordinario		Presupuesto 2025	
12	Equipo obsoleto arrumbado	Equipamiento	Apremiante	Patrimonio	jun-24	
13	Muebles de baños dañados	Equipamiento	Ordinario	Mantenimiento	abr-24	
14	Reparar / sustituir Sistema de Riego Jardín	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
15	Sustitución de depachadores de papel sanitario	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
16	Sustitución de depachadores de toallas en rollo	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
17	Sustitución de puerta de baño	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
18	Reparación de toma de agua	Infraestructura	Apremiante	Mantenimiento	abr-24	
Responsable de Levantamiento		Visto Bueno Director				
Mauro Gerardo Ruelas Bentura Encargado de Despacho de Servicios Generales		Alma Graciela Vargas González Jefa de Servicios Bibliotecarios				

Diagnóstico de Infraestructura y Equipamiento Edificio G						
	Deficiencia	Tipo	Grado de Atención	Responsable	Fecha probable de atención	Costo
1	Pintura de oficinas	Infraestructura	Ordinario	Mantenimiento	Durante 2024	Por definir
2	Sustitución de plafones oficinas y Auditorio	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
3	Pintura exterior de oficinas (explanada interior)	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
4	Pintura cancha de voleibol y fútbol	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
5	Mantenimiento puertas de los archiveros y pintura	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
6	Adquirir vitrina de trofeos	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
7	División de oficinas con tablaroca	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
8	Aire acondicionado para sala de ajuste y oficina Act. Cult	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
9	Bodega para equipo y material didáctico	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
10	Sustitución de mojiteros y tasas de baño	Infraestructura	Apremiante	Mantenimiento	may-24	
11	Domo de cancha de Voleibol	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
12	Habilitar mesas de pin pon	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
13	Pantalla led auditorio	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	\$180,000.00
14	Mantenimiento sillas de auditorio	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
15	Colocación de cinta antiderrapante auditorio	Equipamiento	Apremiante	Mantenimiento	may-24	
16	Adquisición de micrófono de cuello de ganso	Equipamiento	Apremiante	Proveedor	Presupuesto 2025	
17	Reparaciones de llaves de agua lavabos, baños y megitor	Equipamiento	Apremiante	Mantenimiento	may-24	
18	Malla ciclónica para ventanal de edificio G	Equipamiento	Apremiante	Proveedor	Presupuesto 2025	
19	Sustitución de tableros de la cancha de basquetbol	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
20	Acrílico para auditorio	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	may-24	
21	Rotulación de imágenes acorde al edificio	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
22	Mapas de ubicación dentro de la Universidad	Equipamiento	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
23	Reparaciones de credenzas	Equipamiento	Ordinario	Mantenimiento	jun-24	
24	Divisiones de tablaroca oficinas Consultorio / Prensa	Infraestructura	Ordinario	Proveedor	Presupuesto 2025	
Responsable de Levantamiento		Visto Bueno Director				
Mauro Gerardo Ruelas Bentura Encargado de Despacho de Servicios Generales		Miriam Anabel Pérez Enriquez Jefatura de Actividades Deportivas y Culturales				

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizó el cierre contable y presupuestal del ejercicio fiscal 2023 y la apertura del 2024.
- Se realizó el registro de las momentos contables y presupuestales periódicas de manera oportuna.
- Se obtuvo la validación del Manual de Patrimonio de la Universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se presentó en tiempo y forma los informes financieros de gestión financiera, estados financieros y cuenta pública 2023.
- Se presentó el cierre del presupuesto 2023 y presupuesto 2024 ante el Consejo Directivo para su autorización.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.2- Aplicar los recursos financieros en los insumos adecuados para laboratorios completos, equipados y modernos o actualizados; acervos bibliográficos completos, servicios de conectividad eficientes, software necesario, plataformas tecnológicas de docencia y administrativas, mantenimiento y renovación de equipos de cómputo, de tecnología informática, etc.: Se administraron y ejercieron los recursos disponibles con apego a la normatividad vigente.

4.3- Elaborar evaluaciones cuatrimestrales del ejercicio financiero de acuerdo con el presupuesto aprobado por consejo directivo y apegados a la normatividad: Se presentaron en tiempo y forma los avances financieros a fin de proporcionar información oportuna para la toma de decisiones.

4.15- Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad MECASUT, EVIN, MIR, SI3, objetivos e indicadores del SGC, desempeño docente, índices de satisfacción de egresados, empleadores, estudiantes, medición del clima laboral, etc: Se presentaron en tiempo y forma los avances en el cumplimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

- Capacitar de manera permanente en materia de contabilidad gubernamental, disciplina financiera, patrimonio, tesorería, facturación electrónica, entre otras.

Cierre 2023

[illegible]

Entrega cuenta pública



Universidad Tecnológica de Jalisco



ACUSE

OFICIO UTJ.R.264/2024.
Guadalajara, Jal., a 19 de marzo del 2024.

UTJ

RECIBIDO

21 marzo 2024

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

Asunto: Cuenta Pública 2023.

LIC. MARÍA DE LOURDES ECHEVERRÍA AYALA
DIRECTORA GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL
SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA
PRESENTE:

En atención a su oficio SHP/SCPGP/DGCG/324/2024 de fecha 16 de enero del año en curso, remito impresa debidamente firmada y en formato digital PDF la Cuenta Pública del ejercicio 2023 de este Organismo Público Descentralizado, a fin de consolidar la información financiera del sector paraestatal en el tomo respectivo de la Cuenta Pública de la Entidad Federativa 2023.

Los documentos que integran la Cuenta Pública corresponden a información contable, presupuestaria, programática, anexos y demás información correspondiente a dicho ejercicio, de conformidad con los artículos aplicables de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas del Estado de Jalisco y sus Municipios y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Asimismo, hago de su conocimiento que este organismo realizó la captura de los 5 estados financieros solicitados en el "Sistema Consolidador de la Cuenta Pública del Estado de Jalisco" (SICCUPEJ) desarrollado para tal efecto.

Sin otro particular de momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"

"2024 año del bicentenario del nacimiento del federalismo mexicano,
así como de la libertad y la soberanía de los Estados"

RECIBIDO

22 MAR. 2024

SECRETARÍA DE LA HACIENDA PÚBLICA

OFICINA DE PARTES



Dr. HÉCTOR FULIDO GONZÁLEZ
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

UTJ

Universidad Tecnológica de Jalisco

RECTORÍA

C.P. Felipe Nova Aguilera - Secretario Administrativo, UTJ
Archivo

Elaboró	Revisó
Emilia de Jesús Rodríguez Morales Coordinadora de Rectoría	Artha Estela Guerra Chacón Directora de Administración y Finanzas





Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1° de Mayo, C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-0900. www.utj.edu.mx

Informe de la Gestión Financiera



Universidad Tecnológica de Jalisco



1072 24 FEB 2024

Guadalajara, Jalisco, 26 de febrero de 2024,

OFICIO UTJ.R.159/2024.

Asunto: Informe de anual de Gestión Financiera y Desempeño en la gestión 2023.

ACUSE

OFICIALIA DE PARTES

DR. JORGE ALEJANDRO ORTIZ RAMÍREZ
AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PRESENTE.-

De conformidad con el artículo 31 fracción IV de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas del Estado de Jalisco y sus Municipios, anexo al presente en forma impresa, así como archivo electrónico el informe anual de gestión financiera de la Universidad Tecnológica de Jalisco, por el período comprendido del primero de julio al treinta y uno de diciembre del ejercicio fiscal 2023.

Asimismo, se adjunta el informe anual de desempeño en la gestión de manera impresa y en formato electrónico editable lo anterior con fundamento en el artículo 36 numeral 1.

Sin otro particular de momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"INNOVACIÓN Y EXCELENCIA"
"2024 año del bicentenario del nacimiento del federalismo mexicano,
así como de la libertad y la soberanía de los Estados"

AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PODER LEGISLATIVO

SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A
RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO
DES CRGASES
UN CD
OFICIALIA DE PARTES



DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

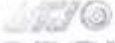
RECTORÍA

Cd.a. C.P. Felipe Nava Aguilera. - Secretario Administrativo, UTJ
Archivo

HPG/ejm*

Elaboró Emmanuel de Jesús Rodríguez Morales Coordinador de Rectoría	Revisó Mtra. Karina Guzmán Chacón Directora de Administración y Finanzas
--	---





Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

RECIBIDO
29 / Feb / 2024
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA



Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

Luis J. Jiménez No. 577, Col. 1º de Mayo. C.P. 44970, Guadalajara, Jalisco.
Teléfono 33 3030-0900. www.utj.edu.mx

132

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
Desagregado por Objeto del Gasto y Fuente de Financiamiento

[illegible]

SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se inició con el diseño virtual del curso de inducción de ingreso como trabajador a la Universidad, actualizando la información de las áreas involucradas.
- Se cuenta con un 80% de avance en los trabajos de revisión, actualización y digitalización de los expedientes de los trabajadores de la Universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió en tiempo y forma la solicitud de informes solicitados particularmente por la Subdirección de Estadística.
- Se atendió en tiempo las auditorías realizadas al Sistema de Gestión Integral al igual que la auditoría de Participaciones Federales coordinada por la Hacienda Pública del Estado.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

4.15.-Elaborar oportunamente los informes de evaluación externa e interna de la calidad: Se entregó en tiempo la información para la Plataforma de MECASUT e INEGI.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Se requiere del mantenimiento y reparación de las impresoras del área.

EVIDENCIAS

Entrega de información para el MECASUT



Curso de inducción



SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Seguimiento al Plan de Trabajo de Control Interno Institucional.
1ra Sesión ordinaria 2024. (22 de enero).
- Se obtuvo el 99% de cumplimiento a la Cédula de Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional
- Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo. (29 de enero.)
- Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia. (11 de marzo)
- Participación en la Comisión Red de Vinculación RCO-ANUIES en la Universidad de Guanajuato.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo en tiempo y forma de la primera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional (22 de enero)
- Se llevó a cabo en tiempo y forma de la primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo (29 de enero)
- Se llevó a cabo en tiempo y forma de la primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia (11 de marzo)
- Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la primera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo
Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno
Se llevaron a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la 1ra SO del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la 1ra SO del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de vinculación y pertinencia

Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno

Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

EVIDENCIAS

Primera Sesión ordinaria del Consejo Directivo



Primera Sesión ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia



Primera sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional



DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

PRINCIPALES LOGROS

- Se están llevando a cabo el programa de pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo, y con ello se busca fortalecer la formación integral, las capacidades cognitivas, socioemocionales y físicas que les permita alcanzar su bienestar y contribuir al desarrollo social y la activación física en el por parte del Departamento de Actividades Culturales y Deportivas.
- Se tiene actualmente 7 talleres deportivos y 4 talleres culturales, además de llevar de manera cuatrimestral las actividades de jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de Formación Integral.

RESULTADOS DEL ÁREA

Culturales:

- Se realizaron las siguientes actividades: Conferencia sobre la historia de Guadalajara, 1 acto cívico con motivo del día de la bandera se participó con dos conferencias impartidas por instructores en la feria intercultural UTJ y un taller.
- Se realizó la actividad de buzón de la amistad con motivo de la celebración del 14 de febrero
- Se tuvo la apertura de 4 talleres: Música, danza folklórica, recreación y tiempo libre, teatro, declamación y oratoria.
- Se llevó a cabo la actividad de jornada de lectura.
- Se realizó un video para conmemorar el día internacional del libro.

Deportivas:

- Se tuvo la apertura 7 talleres: fútbol soccer, futbol siete, voleibol, atletismo, tae kwon do, ajedrez y básquetbol.
- Se realizaron las siguientes actividades: Bienvenida a los alumnos/as de nuevo ingreso con los torneos de fútbol, voleibol, básquetbol y rally somos UTJ.
- Se llevó a cabo la actividad de formación integral.
- Se llevó a cabo el programa de pausas activas.
- Se llevó a cabo el programa de activación física para personal administrativo y docente en el TM y TV.
- Se llevó a cabo activación física masiva con motivo de día mundial de la actividad física.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.9.-Elaborar y ejecutar programas de servicio de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías asesorías académicas psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros: Se implementaron los programas de las pausas activas para toda la comunidad estudiantil, así como el programa de activación física para personal docente y administrativo.

1.11 Asegurar la formación integral del alumno (técnico cultural, deportivo, idiomas) conforme a los requerimientos y características generales y específicos de los programas académicos: Se lleva a cabo la actividad de Jornada de lectura y formación integral con el apoyo de la academia de formación integral, además se llevan talleres culturales y deportivos, concursos, torneos etc.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

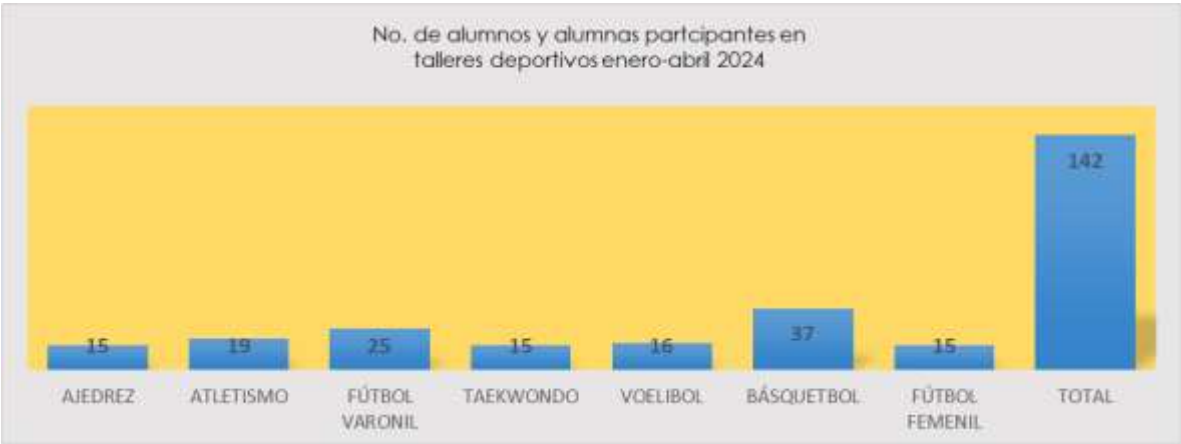
- Actualmente no se cuenta con instalaciones y espacios adecuados para llevar a cabo las actividades culturales y deportivas.
- Es necesario tener una programación y calendarización concentrada de la Secretaría Académica, que contenga todas las actividades que se tienen programadas para el alumnado por las diferentes áreas de servicio.

EVIDENCIAS

Participantes en actividades deportivas enero-abril 2024.



Participantes en talleres deportivos enero-abril 2024.



Participantes en actividades culturales enero-abril 2024.



Participantes en talleres culturales Enero-abril 2024.



Participantes en actividades y talleres deportivos enero-abril 2024.



Participantes en actividades y talleres culturales enero-abril 2024.



Participantes en actividades y talleres enero-abril 2024



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

PRINCIPALES LOGROS

- Actualización de la información publicada en el portal web de las secciones: áreas de la Secretaría de Vinculación y Convocatorias Externas.
- Actualización del portal en el apartado de Reglamentos.
- Diseño gráfico de campañas de captación para redes sociales e impresos.
- Diseño y difusión de proyectos y eventos académicos y de vinculación.
- Diseño gráfico y editorial para el libro del 25 Aniversario de la UTJ, además de las gestiones administrativas para cumplir con todos los documentos para la licitación y gestión con el proveedor seleccionado para imprimir.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se ha actualizado la información de las secciones de la Secretaría de Vinculación, Reglamentos y Convocatorias a eventos externos en el portal según las solicitudes recibidas, en el tiempo solicitado.
- Creación y actualización de material de apoyo gráfico para redes sociales: post y animaciones, (trabajo en equipo junto con el área de Prensa y Difusión).
- Se realizan diseños gráficos de Convocatorias, folletos, material para difusión en redes, formatos, etc., para eventos institucionales internos y externos, cursos empresariales, solicitados por diferentes áreas de la institución.
- Se sigue invitando a las áreas a usar el formulario de programación de eventos, el cual se envió directamente a directores de carrera y jefes de departamento, se ha obtenido buena respuesta y hemos tenido comunicación más directa, dichas solicitudes de diseño y difusión se han resuelto en tiempo y especificación del área solicitante.

- Además de apoyar en la logística de eventos, se imprimen y diseñan los formatos que se requieren para los eventos institucionales y capacitaciones, también se apoya en la logística de estos (actos académicos, conferencias, talleres, etc.).
- Edición en material audiovisual para eventos y presentaciones institucionales.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se trabaja junto con el área de Prensa y Difusión para proporcionarle material gráfico impreso y electrónico para su proceso de difusión y captación.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se trabaja en el diseño gráfico del material a promocionar para toda la comunidad universitaria.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- El 70% del trabajo se solicita sin planeación, y con tiempo muy recortado para llevarlo a cabo.
- El equipo de cómputo en algunas ocasiones se ve rebasado por el software de diseño y edición.
- Falta de personal en el departamento.
- Falta de información detallada de las áreas solicitantes.

EVIDENCIAS



COMUNIDAD UNIVERSITARIA:
Te invitamos a la Conferencia

HISTORIA DE Guadalajara

Dicha actividad se llevará a cabo con motivo de la "Commemoración del 482 de la fundación de Guadalajara".

El día **martes 13 de febrero** en **CCD** de 11:00 a 12:00 hrs. para el turno matutino y de 17:00 a 18:00 hrs. turno vespertino.

El día **miércoles 14 de febrero** en **Miravalle**, auditorio Juan Rulfo Vizcaino ubicado en el edificio "G", de 11:00 a 12:00 hrs. para el turno matutino y de 17:00 a 18:00 hrs. para el vespertino.

 Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

199 - 2024

 Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

COMPAÑERO/A:

- ¿Se te ha complicado tener buenos resultados en alguna materia?
- ¿Necesitas apoyo?

¡Tu Universidad quiere ayudarte!
Contamos con un

Programa de **ASESORÍA ACADÉMICA ESPECIALIZADA**

Solo da click en el enlace de la publicación y podrás ver a las y los profesores que te pueden asesorar, así como los temas y horarios en que están disponibles.

¡Anímate!



FEB - 2024

 **FERIA INTERCULTURAL**
26 FEB - 01 MAR

 Universidad Tecnológica de Jalisco
Innovación y Excelencia

PROGRAMA SEDE MIRAVALLE

DÍA	FECHA	CUATRIMESTRE	HORA	EJE	TEMA	IMPARTIDO POR
Lunes	26 de febrero	1ra	9:00 - 11:00 10:00 - 12:00 14:00 - 16:00	Cultura del Fin	Taller: Valores para la vida	UTJ
Martes	27 de febrero	2da	9:00 - 11:00 10:00 - 12:00 14:00 - 16:00	Equidad de Género	Prevención de violencia en el noviazgo	Centro de Seguridad de Guadalajara
Miércoles	28 de febrero	3ra	9:00 - 11:00 10:00 - 12:00 14:00 - 16:00	Prevención de violencia y adicciones	Consumo de sustancias, Impacto en la salud mental y física.	Centro de Integración Juvenil
Viernes	01 de marzo	4ta	9:00 - 11:00 10:00 - 12:00	Inclusión	Cultura de inclusión y protocolos de atención a personas con discapacidad	Dirección Estatal de Inclusión y personas con discapacidad
Jueves	11 de marzo	5ta	9:00 - 11:00 10:00 - 12:00 14:00 - 16:00	Salud mental	La inteligencia emocional como recurso para la prevención de la depresión	SMAR

Auditorio del Edificio "G"



DEPARTAMENTO DE EXTENSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Seguimiento al Plan de Trabajo de Control Interno Institucional.
1ra Sesión ordinaria 2024. (22 de enero).
- Se obtuvo el 99% de cumplimiento a la Cédula de Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional
- Logística y Seguimiento documental de la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo. (29 de enero.)
- Logística y seguimiento documental de la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Consejo de Vinculación y Pertinencia. (11 de marzo)

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se llevó a cabo la logística en tiempo y forma de la 3SO del Consejo Directivo con respecto a:
 - Envío de convocatorias
 - Confirmación de participación de las y los asistentes
 - Realización de las sesiones ordinarias y extraordinarias
 - Seguimiento de acuerdos aprobados
 - Elaboración de Actas
 - Recabar firmas correspondientes
 - Compartir la documentación completa con la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología.
- Se hizo el seguimiento y el cumplimiento a los acuerdos aprobados de la primea Sesión Ordinaria 2024 del Consejo Directivo, así como el reporte de los acuerdos concluidos o en procesos.
- Se elaboró el Programa de Trabajo del Comité Interno - Elaboración del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos - Realización de las sesiones del Comité de Control Interno - Informes trimestrales del Comité de Control Interno - Elaboración del Informe Anual a la Contraloría del Estado.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Número de sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo Directivo
Se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Modelo de Seguimiento de los acuerdos y compromisos de los Órganos de Gobierno

Se llevaron a cabo en tiempo y forma el cierre de los acuerdos aprobados de la Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Porcentaje de acuerdos cerrados de las sesiones del Consejo Directivo

Cumplimiento y seguimiento a los acuerdos aprobados de la Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.

Número de sesiones ordinarias del Consejo de vinculación y pertinencia

Se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Reuniones de Comité de Control Interno

Se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesario adaptar al 100% la sala de capacitación con la tecnología necesaria para realizar reuniones híbridas (zoom y presenciales), ya que ha habido problemas de audio y se dificulta llevar a cabo las sesiones.

EVIDENCIAS

Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo



Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia



Primera Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno Institucional



DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS, ESTADÍAS Y SERVICIO SOCIAL

PRINCIPALES LOGROS

- Empresas y proyectos para estadía: Se realiza la convocatoria de estadías, logrando captar 1595 espacios.
- Visitas industriales: Se realizaron 25 visitas a empresas, por mencionar algunas como Yakult planta Chapala, Ingenio de Tala, Jabil, Mantenimiento a equipo del Transporte, Cervecería Cuauhtémoc y Tracsa.
- Plática de estadías con alumnos: Dentro de la sesión de Orientación Profesional y Estadías se realizó una plática con alumnos para explicar el proceso de registro de las empresas para los proyectos de estadía, la cual se llevó a cabo el día 14 de marzo.
- Reunión con coordinadores de estadías: Se está trabajando con los coordinadores de cada programa educativo en el procedimiento de estadías y áreas de mejora.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Asignación y seguimiento de 376 alumnos de servicio social
- 277 alumnos en estadía de nivel TSU
- 262 alumnos en estadía de nivel ING
- Seguimiento y proceso de visitas guiadas en el sector productivo, se realizaron 25 visitas de alumnos en empresas como Yakult planta Chapala, Ingenio de Tala, Jabil, Mantenimiento a equipo del Transporte, Cervecería Cuauhtémoc y Tracsa.
- Se atendió en tiempo y forma la entrega del primer avance trimestral de la matriz de riesgos del área de Vinculación.
- Participación en reuniones con los comités de Escalafón, Servicios Institucionales, Administración de Riesgos, Comité de Pertinencia
- Reunión con alumnos próximos a estadías se llevó a cabo el 14 de marzo del 2024.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias de servicio social

- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías a empresarios, se aplica la encuesta de satisfacción de estadía a los empresarios del cuatrimestre concluido septiembre-diciembre para conocer el grado de satisfacción.
- Cuatrimestralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto de estadía, se consiguieron 1595 espacios.
- Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción de estadías al alumno.
- El Departamento atendió la 11 auditoría interna en la que se participó en la búsqueda de la mejora continua.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.14 Impulsar la prestación de servicio social de los alumnos de UTJ con una fuerte difusión y seguimiento al cumplimiento. Asignación y seguimiento de Servicio social, en el cuatrimestre enero-abril se consiguieron los espacios para cubrir la demanda de la asignación del servicio social, se asignaron 376 alumnos.

Aplicar y generar información de la encuesta de satisfacción a Dependencias y alumnos de servicio social, para detectar áreas de mejora.

2.15 Ofrecer a los alumnos de los PE diversas opciones de estadías mediante la generación de una amplia oferta de convenios con los Sectores público, privado y social.

539 alumnos en estadía

- 277 alumnos en estadía de nivel TSU
- 262 alumnos en estadía de nivel ING

Cuatrimstralmente se hace la gestión con las empresas a través de una convocatoria, para que acepten alumnos para realizar un Proyecto, se consiguieron 1,595 espacios.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Solicitar en tiempo y forma el registro de proyectos por las empresas, se ha detectado que los coordinadores de estadía solicitan cambios a mediados y finales del cuatrimestre.
- Empresas ficticias registradas en el sistema de información vigente que solicitan alumnos para estadías.

- Que los alumnos no realicen el registro de su seguro convencional en el área de servicios escolares.
- En el sistema Ágora, falta que realice reportes y genere estadísticas de la información de estadías, visitas guiadas y servicio social.
- Asesor académico no asiste al acompañamiento del alumno en las estadías.
- Las empresas requieren mayor tiempo de estadía en los programas educativos con mayores problemas de colocación
- Empresas no brindan espacios de estadías a los programas educativos con mayores problemas de colocación por políticas de confidencialidad.

EVIDENCIAS

Reunión con alumnos próximos a estadías se llevó a cabo el 14 de marzo



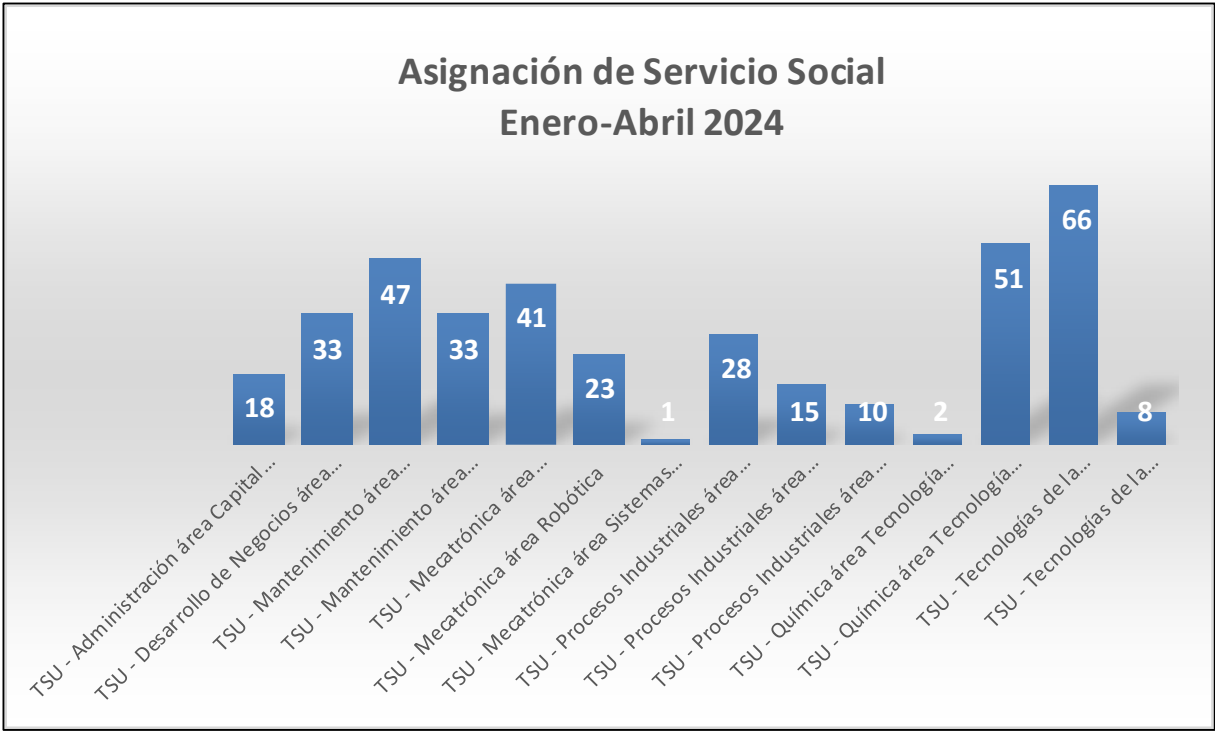
Sesión con alumnos para servicio social sede Miravalle se llevó a cabo el
11 de enero



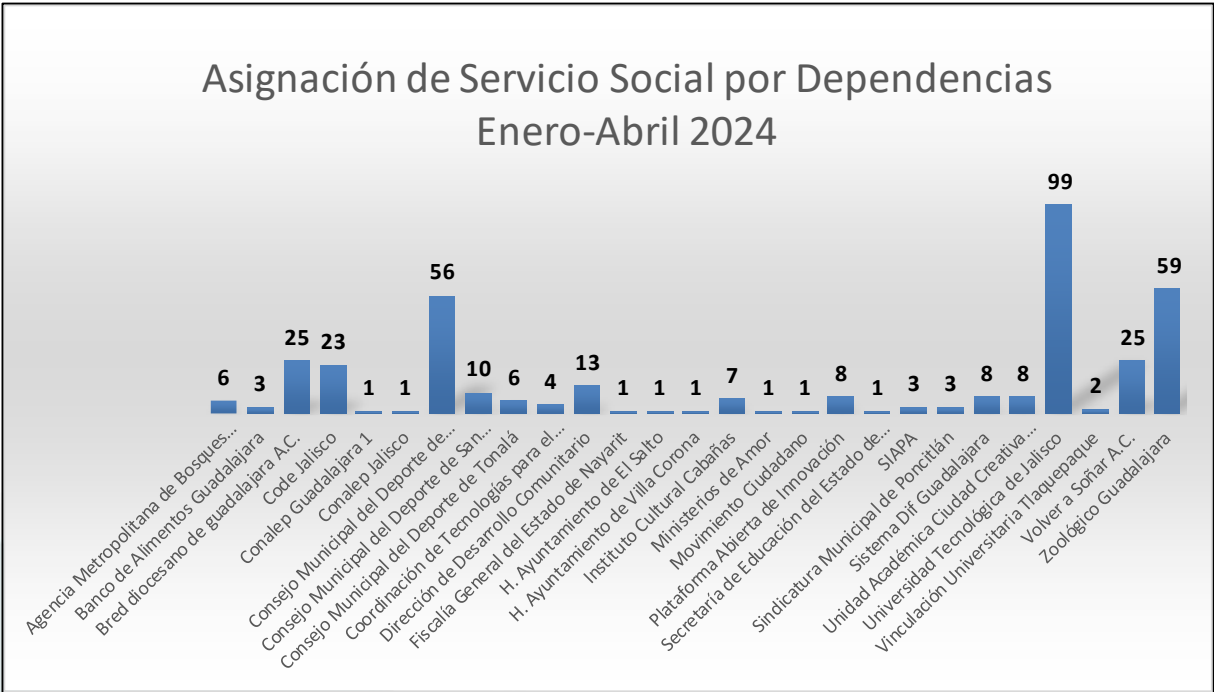
Sesión informativa con alumnos para servicio social sede CCD se llevó a
cabo el 10 de enero



ASIGNACIÓN DE SERVICIO SOCIAL	
CARRERA	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
TSU - Administración área Capital Humano	18
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	33
TSU - Mantenimiento área Industrial	47
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	33
TSU - Mecatrónica área Automatización	41
TSU - Mecatrónica área Robótica	23
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	1
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	28
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	15
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	10
TSU - Química área Tecnología Ambiental	2
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	51
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	66
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	8
TOTAL	376

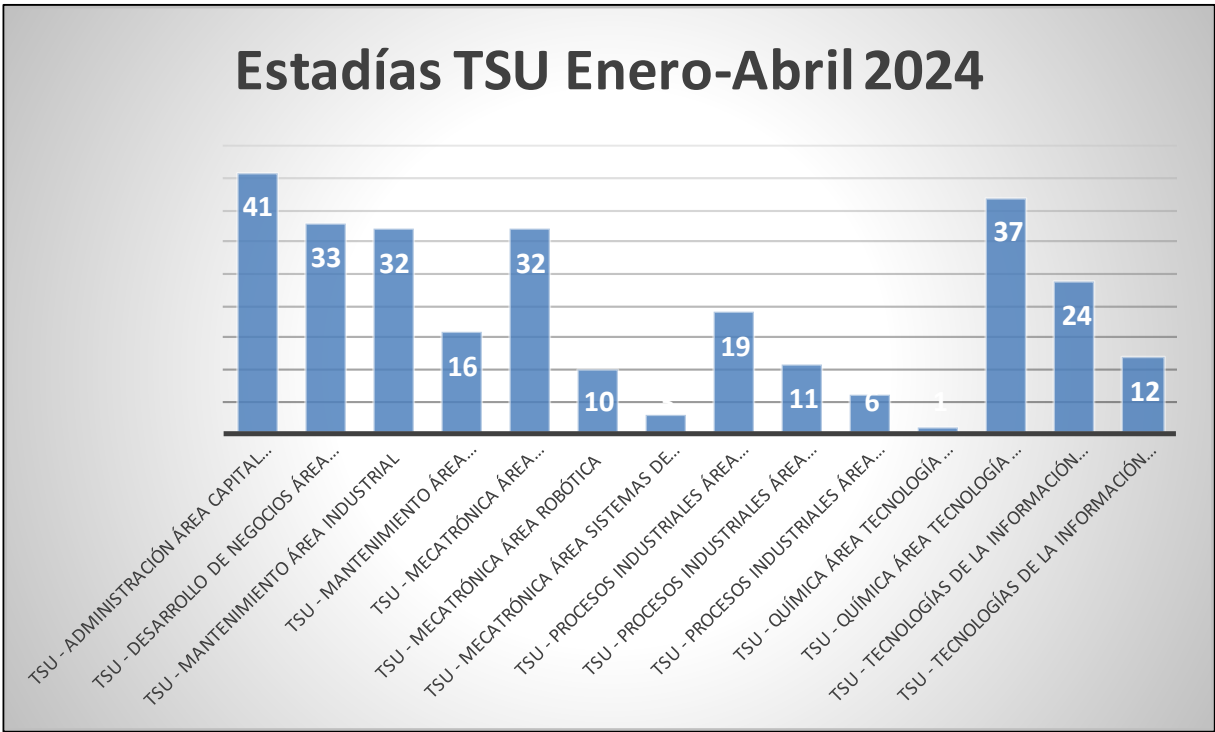


DEPENDENCIAS DE SERVICIO SOCIAL	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
Agencia Metropolitana de Bosques Urbanos de la Zona Metropolitana de Guadalajara	6
Banco de Alimentos Guadalajara	3
Bred diocesano de guadalajara A.C.	25
Code Jalisco	23
Conalep Guadalajara 1	1
Conalep Jalisco	1
Consejo Municipal del Deporte de Guadalajara	56
Consejo Municipal del Deporte de San Pedro Tlaquepaque	10
Consejo Municipal del Deporte de Tonalá	6
Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje CUCSH-UDG	4
Dirección de Desarrollo Comunitario	13
Fiscalía General del Estado de Nayarit	1
H. Ayuntamiento de El Salto	1
H. Ayuntamiento de Villa Corona	1
Instituto Cultural Cabañas	7
Ministerios de Amor	1
Movimiento Ciudadano	1
Plataforma Abierta de Innovación	8
Secretaría de Educación del Estado de Jalisco	1
SIAPA	3
Sindicatura Municipal de Poncitlán	3
Sistema Dif Guadalajara	8
Unidad Académica Ciudad Creativa Digital	8
Universidad Tecnológica de Jalisco	99
Vinculación Universitaria Tlaquepaque	2
Volver a Soñar A.C.	25
Zoológico Guadalajara	59
TOTAL	376



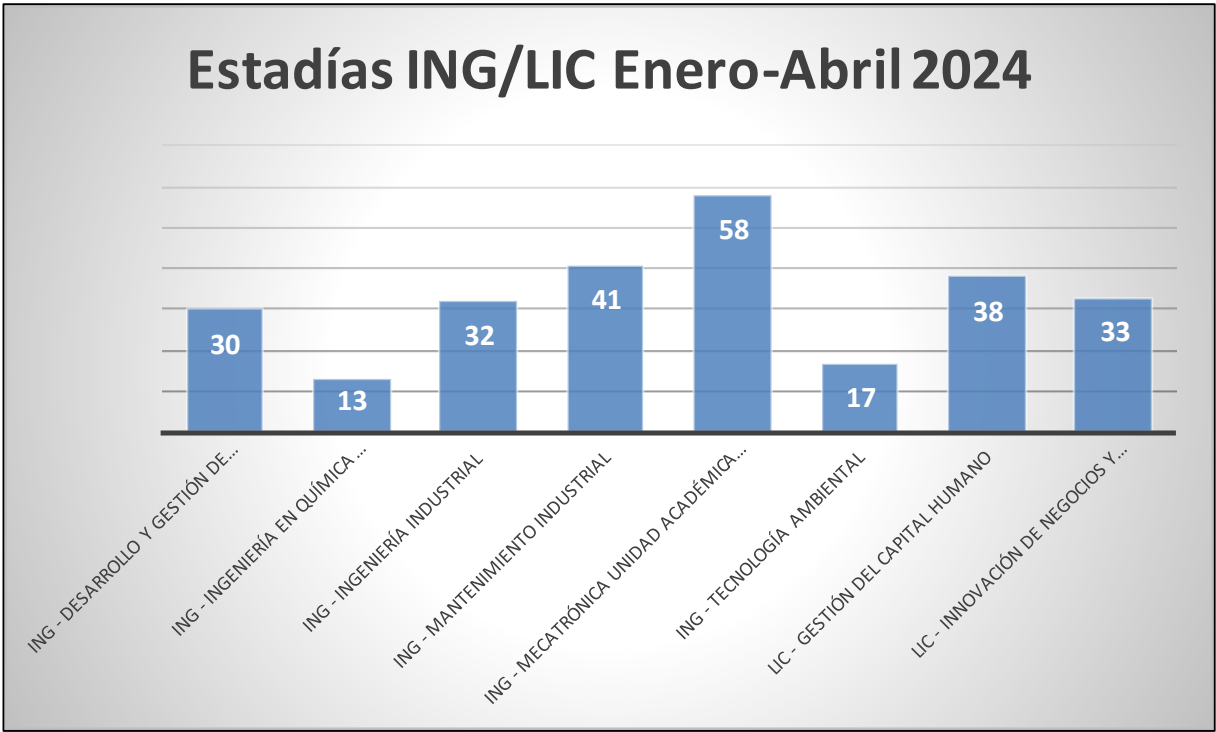
Estadías de Técnico Superior Universitario

CARRERA	NUMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
TSU - Administración área Capital Humano	41
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	33
TSU - Mantenimiento área Industrial	32
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	16
TSU - Mecatrónica área Automatización	32
TSU - Mecatrónica área Robótica	10
TSU - Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	3
TSU - Procesos Industriales área Automotriz	19
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	11
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	6
TSU - Química área Tecnología Ambiental	1
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	37
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma Unidad Académica CCD	24
TSU - Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales Unidad Académica CCD	12



Estadías de Ingenierías y Licenciaturas

CARRERA	NÚMERO DE ALUMNOS ASIGNADOS
ING - Desarrollo y Gestión de Software Unidad Académica CCD	30
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	13
ING - Ingeniería Industrial	32
ING - Mantenimiento Industrial	41
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD	58
ING - Tecnología Ambiental	17
LIC - Gestión del Capital Humano	38
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	33



Visitas a Empresas

Total de visitas realizadas: 25								
Nº.	Fecha asignada	Inicio	Fin	Sede	Empresa	Observaciones	Carrera	Nº. Personas
1.	15/03/2024	17:30	19:30	16:30	JABE. PACKAGING SOLUTION	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mecatrónica Área Automatización	2/C Vespertino
2	15/03/2024	10:00	12:00	09:30	Conveperla Cuauhtémoc Moctezuma	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mecatrónica Área Robótica	5/A Matutino
3	16/03/2024	10:00	12:00	09:30	Conveperla Cuauhtémoc Moctezuma	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Administración Área Capital Humano	3/A Matutino
4	13/03/2024	15:00	17:00	13:40	INGENIO TALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Química Área Tecnología Ambiental	2/A Vespertino
5	13/03/2024	15:00	17:30	13:40	INGENIO TALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	ING - Tecnología Ambiental	5/A Vespertino
6	12/03/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Administración Área Capital Humano	5/A Matutino
7	12/03/2024	16:30	18:40	16:00	ASOCIACIÓN NACIONAL DE TIENDAS DEPARTAMENTALES Y AUTOSERVICIO	Llegar a tiempo al camión. Seguir indicaciones de la Expo.	TSU - Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	5/C Vespertino
8	12/03/2024	16:30	18:30	16:00	ASOCIACIÓN NACIONAL DE TIENDAS DEPARTAMENTALES Y AUTOSERVICIO	Llegar a tiempo al camión. Seguir indicaciones de la Expo.	LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	5/B Vespertino
9	07/03/2024	10:00	12:00	09:00	JABE. PACKAGING SOLUTION	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	5/B Matutino
10	06/03/2024	10:00	12:00	09:00	JABE. PACKAGING SOLUTION	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento Área Industrial	5/A Matutino
11	05/03/2024	10:00	12:00	09:00	JABE. PACKAGING SOLUTION	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mecatrónica Área Automatización	5/A Matutino
12	05/03/2024	10:00	12:00	09:00	JABE. PACKAGING SOLUTION	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mecatrónica Área Robótica	3/A Matutino
13	04/03/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	7/A Matutino
14	29/02/2024	10:00	12:00	09:00	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL TRANSPORTE, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Procesos Industriales Área Automatización	5/A Matutino
15	28/02/2024	17:00	19:00	16:20	TRACSA, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento Área Maquinaria Pesada	5/B Vespertino
16	27/02/2024	10:00	12:30	08:30	COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA DE JALISCO	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	ING - Ingeniería en Química Farmacéutica	10/A Matutino
17	22/02/2024	10:00	12:00	08:00	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL TRANSPORTE, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Mantenimiento Área Maquinaria Pesada	5/A Matutino
18	21/02/2024	17:00	19:00	16:30	TRACSA, S.A. DE C.V.	LLEGAR A TIEMPO AL CAMIÓN. ANEXO REGLAMENTO DE LA EMPRESA.	TSU - Mantenimiento Área Maquinaria Pesada	5/B Vespertino
19	20/02/2024	09:00	11:30	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Química Área Tecnología Farmacéutica	3/A Matutino
20	19/02/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	LLEGAR A TIEMPO AL CAMIÓN. ANEXO REGLAMENTO DE LA EMPRESA.	TSU - Química Área Tecnología Farmacéutica	5/A Matutino
21	14/02/2024	10:00	12:30	08:30	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL TRANSPORTE, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Administración Área Capital Humano	5/A Matutino
22	13/02/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	CONOCER LOS PROCESOS AUTOMATIZADOS DE LA EMPRESA.	TSU - Mecatrónica Área Automatización	5/A Matutino
23	12/02/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	LLEGAR A TIEMPO AL CAMIÓN. ANEXO REGLAMENTO DE LA EMPRESA.	TSU - Mantenimiento Área Industrial	5/A Matutino
24	06/02/2024	09:00	11:00	08:00	YMAUT PLANTA CHAPALA	Llegar a tiempo al camión. Anexo reglamento de la empresa.	TSU - Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	5/A Matutino
25	28/01/2024	13:00	14:00	11:30	TRACSA, S.A. DE C.V.	Llegar a tiempo al camión. Seguir las indicaciones de la empresa. Sección de Industrias.	TSU - Mantenimiento Área Maquinaria Pesada	5/A Matutino

DEPARTAMENTO DE PRENSA Y DIFUSIÓN

PRINCIPALES LOGROS

- Las campañas en medios digitales son importantes, debido a que dentro de los usuarios de ellas podemos encontrar nuestro mercado meta, es una de las principales herramientas de difusión. Por tal motivo, se continúa con estas campañas con diferentes temáticas, cumpliendo el objetivo de obtener un alcance a más personas, para generar nuevos aspirantes, el posicionamiento de la UTJ y el reforzamiento del sentido de pertenencia entre la comunidad universitaria.

Las temáticas trabajadas en este cuatrimestre fueron:

- Institucional
- Oferta académica
- Inscripciones UTJ
- Vida universitaria
- Orgullo UTJ
- Publicación de actividades, convocatorias y eventos institucionales en redes sociales.
- Difusión y promoción de los Programas Educativos de UTJ con Instituciones de Educación Media Superior e instituciones privadas.
- Publicación de videos promocionando la vida estudiantil de UTJ

RESULTADOS DEL ÁREA

- Publicaciones en medios digitales con actividades institucionales en diferentes categorías:
 - Actividades institucionales
 - Difusión de los PE en bachilleratos
 - Campaña de pertenencia
 - Campaña de marketing digital
 - Reels/videos.
- Transmisiones en vivo de las actividades académicas e institucionales de UTJ
- Publicaciones de notas informativas institucionales
- Participación en Talent Land, celebrado del 01 al 04 de abril.

Talent Land es un evento de interacción y vinculación por excelencia donde los participantes forman parte de Conferencias, Workshops,

Hackathones, Competencias, Experiencias de marca, bolsa de trabajo, cócteles, encuentros de comunidades, entre muchas otras actividades.

El personal del Departamento de Prensa y Difusión, participación como expositores durante los días que se llevó a cabo este magno evento. Así mismo, con el apoyo de la Secretaría de Vinculación y la División de Mecatrónica, se pudo contar con la participación de alumnos de esa división, en la presentación de robots dando a conocer al público en general, tanto de su configuración y programación de estos, en el stand asignado a la Universidad Tecnológica de Jalisco.

Bachilleratos.

Con la inserción a la Secretaría de Vinculación de nuestro compañero Xavier como chofer, en el turno vespertino, se pudieron agendar visitas de bachilleratos a las instalaciones de la UTJ tanto en el turno matutino, como en el turno vespertino.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.6.-Optimizar el proceso de captación de aspirantes de la UTJ incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE: Se están llevando a cabo campañas en medios digitales y de pertenencia con la comunidad estudiantil y público general, así como pláticas de promoción de UTJ con IEMS (Visitas a instalaciones de UTJ y participaciones en exposiciones) para posicionar la marca UTJ e incrementar la matrícula de los PE y lograr que los aspirantes a estudios de nivel superior seleccionen a la UTJ como una opción de primer nivel.

2.8.- Implementar diversas estrategias de promoción de la UTJ, sus carreras y servicios tecnológicos en el estado de Jalisco: Se están implementando estrategias de promoción y difusión en medios digitales, de cada una de las actividades que la UTJ realiza, con el objetivo de hacer del conocimiento tanto a la comunidad UTJ y, sobre todo, a la sociedad en general, el quehacer universitario, a través de los medios consolidados y frecuentados por los aspirantes.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Falta de un espacio óptimo para recibir al aspirante y generar un sentido de interés con la universidad

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN LOS PROBLEMAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- Se realizarán modificaciones en el espacio estructurado para la atención de aspirantes, realizando una propuesta y de ser necesario, integrando presupuesto.

EVIDENCIAS

Publicaciones en redes sociales. Enero-Abril 2024	
Actividades institucionales	50
Campaña de marketing digital	40
Reels	5
Videos	3
Difusión de los Programas Educativos	20
Campaña de pertenencia	25
Transmisiones en vivo	5

Actividades de promoción y difusión con instituciones públicas y privadas.	
Participación en Expo's con IEMS	3
Visitas guiadas a instalaciones de UTJ	9

Enlaces de videos

Mensaje Dr. Héctor Pulido. Día de la Mujer
<https://fb.watch/rulpRO5NdF/>

Día de la Mujer
<https://fb.watch/rulqyBNY6r/>

<https://www.facebook.com/reel/1320319571990702>

SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y BOLSA DE TRABAJO

PRINCIPALES LOGROS

- Acto Académico de la generación egresada en el periodo Septiembre-Diciembre 2023, programada para el día martes 23 de abril del presente año, en el Palacio de la Cultura y los Congresos (PALCCO).
- El Departamento en su búsqueda de la mejora continua, realizó la revisión documental dentro de la Onceava auditoría interna SGC ISO 9001:2015, llevada a cabo del 20 al 23 de febrero 2024.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Conferencia – Taller “Buscadores de Empleo” con enfoque a la orientación profesional, impartida el jueves 14 de marzo del presente año, por las empresas Laboratorios PISA, SA de CV, y Chupaletas, SA de CV, asimismo, se dio a conocer el servicio que brinda la Bolsa de Trabajo UTJ; ambas actividades fueron impartidas en las instalaciones de UTJ sede Miravalle (presencial) y sede Unidad Académica CCD (virtual). La sesión fue dirigida a estudiantes próximos a realizar la estadía en las empresas.
- Difusión del servicio de Bolsa de Trabajo, mediante correo institucional a las y los jóvenes próximos por egresar.
- Se realizó en tiempo y forma la aplicación de las encuestas de seguimiento y satisfacción a las y los egresados del periodo Septiembre - Diciembre 2023.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

2.12.-Promover la participación de los egresados en ciclos de conferencias, coloquios y eventos académicos para promover las carreras de la UTJ: Se cuenta con una red social específicamente para egresados/as, en la cual se da a conocer información como; vacantes, conferencias virtuales, avisos, etc.

2.13.-Elaborar una campaña de difusión para los egresados de la bolsa de Trabajo y de las opciones de estudio de continuidad y/o posgrado en la ciudad: Se realizó un análisis del área de Bolsa de Trabajo con la finalidad

de implementar estrategias enfocadas a la difusión y colocación de egresados/as, para ello, se elaboró un programa de trabajo para su cumplimiento.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- El equipo de cómputo con el que cuenta la Coordinación del área es deficiente para el procesamiento de la información y generación de reportes.
- Las actividades requeridas por las diferentes áreas de la Universidad, impactan en los tiempos de entrega de las actividades programadas por el área.
- Baja participación de empleadores para dar respuesta a la encuesta de Satisfacción.

EVIDENCIAS

Conferencia – taller “Buscadores de empleo”, sede Miravalle.

Empresa participante: Laboratorios PISA, S.A. de C.V.





Empresa participante: Chupaletas, S.A. de C.V.





Sesión virtual: Conferencia – taller “Buscadores de empleo”, sede CCD.



Programación de actividades de Bolsa de Trabajo

The screenshot displays a complex spreadsheet titled 'Programación de actividades de Bolsa de Trabajo'. It is organized into several sections, including 'Programación de actividades' and 'Programación de actividades de seguimiento'. The spreadsheet contains numerous rows and columns, detailing the schedule for various activities throughout the year.

Programación de actividades: Seguimiento a Egresados.

This screenshot shows another view of the 'Programación de actividades' spreadsheet, specifically focusing on the 'Seguimiento a Egresados' section. It details the follow-up activities for graduates, organized by semester and activity type.

Aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción: Egreso diciembre 2023.





DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS

PRINCIPALES LOGROS

- Se realizaron 438 consultas de medicina general y 17 consultas de urgencias médicas.
- Se realizan las consultas del programa de “Alimentación Saludable”, donde se realizaron 52 consultas.
- Se completó la capacitación de los alumnos para cumplir con los lineamientos de la certificación de edificios cardio protegidos.
- Se llevó acabo la feria Intercultural 2024, donde el servicio médico con la colaboración del centro de salud Echeverría se realizaron talleres de promoción a la salud, tales como de planificación familiar, salud dental, alimentación saludable y vacunas, donde participaron alumnos de nuestra universidad.

RESULTADOS DEL ÁREA

Nos certificamos como edificio cardio protegido, validado por el Sistema de Atención Médica de Urgencias (SAMU) del estado de Jalisco.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros.

Este es el indicador institucional que le compete al servicio médico y por eso cuatrimestralmente se programan las campañas de vacunación y actividades de promoción a la salud, ya mencionadas anteriormente.

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

Se está trabajando para que la sede CCD, en el próximo cuatrimestre obtenga su certificación como edificio cardio protegido.

EVIDENCIAS



SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PRINCIPALES LOGROS

- Programa de acompañamiento a estudiantes de primer cuatrimestre con el Taller “Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ” en la semana del 22 al 07 de febrero en sede Miravalle; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Económico Administrativa, Electromecánica Industrial y Química Aplicada. Asistieron 100 alumnos, de los cuales fueron 41 hombres y 59 mujeres.
- Programa de acompañamiento para mujeres de primer cuatrimestre con el Taller “Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ” en la semana del 22 al 26 de enero en sede Ciudad Creativa Digital; con el objetivo de estimular la sana convivencia entre las y los alumnos. Se atienden las Divisiones: Tecnologías de la Información, y Mecatrónica. Asistieron 145 alumnos, de los cuales fueron 123 hombres y 22 mujeres.
- A través redes sociales, portal institucional y correo electrónico se llevó a cabo la difusión del Violentómetro y Acosómetro, así como los tipos de violencia a toda la comunidad estudiantil y universitaria con la finalidad de ayudar a identificar el grado de violencia que se puede vivir en los entornos de convivencia. Esta actividad se llevó a cabo el 12 de abril 2024 a una población de 4,096 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva.
- Como parte de la sensibilización sobre la prevención del acoso y hostigamiento sexual, se lleva a cabo la difusión mensual de material sobre estos dos temas por correo electrónico con la finalidad de prevenir sobre estos casos de violencia y proporcionar orientación en caso de ser víctima de ello. La difusión se lleva con una diapositiva mensual a una población de 4,096 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva. Se ha enviado un banner por mes, hasta el momento se ha publicado hasta marzo (ya se programó para el día 22 de abril enviar el correspondiente a ese mes).
- El día 25 de cada mes la ONU Mujeres ha declarado este día como **“Día Naranja”** para la eliminación de la violencia contra la mujer. Por tal motivo cada día 25 de cada mes se comparte a una población de 4,096 estudiantes, así como a la comunidad administrativa,

docente y directiva una infografía con motivo de este día. (Ya está programado el envío del material correspondiente al mes de abril para el día 25).

- Del 26 de febrero al 01 de marzo y 11 de marzo se llevó a cabo la Feria Intercultural correspondiente al cuatrimestre enero-abril 2024, se impartieron 4 talleres y 13 conferencias relacionadas con el desarrollo humano, con el objetivo de incentivar a la búsqueda de una construcción social más incluyente, igualitaria y prácticas sociales sanas; donde se abordaron los temas de: Cultura de la Paz, la Equidad de Género, la Prevención de Violencia y Adicciones, la Salud Mental, Nutricional, Sexual y Salud preventiva e Inclusión.

En estos eventos de desarrollo integral participaron 1,249 alumnas y alumnos (878 hombre y 371 mujeres) desde el 1er. hasta el 5to. cuatrimestre de todas las carreras en ambos turnos tanto de sede Miravalle como de Ciudad Creativa Digital.

Se contó con ponentes provenientes de la Comisaría de Guadalajara, Centros de Integración Juvenil, Universidad de Guadalajara, Instituto Jalisciense de Salud Mental, Dirección Estatal de Inclusión a personas con discapacidad y de la Universidad Tecnológica de Jalisco.

- Se promueven los 8 valores institucionales como parte de la Cultura de Paz, desarrollo de una actitud de respeto mutuo, en la igualdad valórica de las personas y en la tolerancia. La información se compartió vía correo institucional el 01 de marzo 2024 a una población de 4,096 estudiantes, así como a la comunidad administrativa, docente y directiva.
- Se cumplió cabalmente con la dictaminación de los beneficiarios con trámite de condonaciones para el cuatrimestre enero-abril 2024, otorgándose 753 condonaciones y 28 condonaciones de vulnerabilidad.
- Se llevó a cabo del día 05 al 15 de marzo la difusión en redes sociales, correo electrónico, vitrinas de cada dirección y mensajes de texto la convocatoria de Condonaciones correspondiente al cuatrimestre mayo-agosto 2024.
- Se realizaron el día 06 de marzo 2 sesiones informativas programadas para alumnos de 1er. cuatrimestre y concejales de todos los grupos sobre el proceso y requisitos para solicitar condonaciones en

cualquiera de sus modalidades para el cuatrimestre mayo-agosto 2024. Las sesiones se dieron en sede Miravalle en ambos turnos, asistiendo en total 239 estudiantes.

- En la Unidad académica CCD también se realizaron 2 sesiones informativas el día 05 y 06 de marzo para los estudiantes que allá se encuentran adscritos en la División Tecnologías de la Información, asistiendo un total de 63 alumnos en ambos turnos.
- Se realizó por parte de la Universidad a la comunidad universitaria de 1º, 2º y 3º cuatrimestre, la convocatoria para la Beca Universitaria Enjambre 2024, propia del Gobierno de Guadalajara. Esta difusión se llevó a cabo el día 09 de febrero de 2024 a un total de 1,388 alumnos.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Durante este cuatrimestre se llevó a cabo el taller Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ" con estudiantes de 1er cuatrimestre de TSU de las 6 divisiones, el objetivo de este taller es abrir un espacio de acompañamiento a fin de estimular una sana convivencia y con ello fortalecer la cohesión grupal para evitar desmotivación y deserción escolar.
- En este cuatrimestre se modificó la forma de abordar los temas que fortalecen el desarrollo socioemocional e integral, se llevó a cabo la implementación de una semana de conferencias y talleres en ambas sedes a la que denominamos Feria Intercultural en la que se abordaron los siguientes ejes institucionales: Cultura de la Paz, la Equidad de Género, la Prevención de Violencia y Adicciones, la Salud Mental, Nutricional, Sexual y Salud preventiva e Inclusión.

Las conferencias y talleres fueron impartidas por ponentes representantes de instituciones expertas en cada uno de los temas, como el Instituto Jalisciense de Salud Mental, Centros de Integración Juvenil, Dirección de Discapacidad del Gobierno del Estado, Universidad de Guadalajara, Comisaría de Guadalajara, Centro de Salud Echeverría, El Depto. Médico, el Depto. de Actividades Culturales y Deportivas de esta casa de estudios.

La Universidad desea fortalecer a través de esta semana Intercultural las diferentes áreas que enriquecen los valores, la Cultura de Paz, la Salud mental y la formación integral de todos los estudiantes.

- Se realizó la revisión de las encuestas de satisfacción de servicios institucionales en conjunto con el Comité de Servicios Institucionales con el objetivo de analizar los resultados obtenidos en la nueva encuesta aplicada en el cuatrimestre Sep-Dic 2023.
- Durante este cuatrimestre se atendieron 100 asesorías psicológicas de estudiantes y se registraron 69 inasistencias entre ambas sedes.
- Se realizaron 2 intervenciones grupales, una de éstas al grupo en el que se encontraba el estudiante que portó un arma de juguete, otra de ellas se trabajó el tema de integración grupal.

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

1.8 Mejorar los indicadores de aprovechamiento académico, deserción, reprobación, y eficiencia terminal de todos los PE.

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, en este cuatrimestre modificó la estrategia de trabajo con los grupos de primer cuatrimestre, realizando en esta ocasión el taller "Conexión educativa, fortaleciendo la Cultura de la Paz UTJ", con el objetivo de ayudar a los estudiantes a generar un espacio que fomente la integración, colaboración, cohesión grupal para disminuir la deserción.

Se realizaron 2 intervenciones grupales debido a diferentes causas, sin embargo, el objetivo de los trabajos realizados fue atender las necesidades de cada grupo para abatir la situación que estaba generando conductas no deseadas.

1.9 Elaborar y ejecutar programas de servicios de apoyo al estudiante que incluyen cursos propedéuticos, tutorías, asesorías académicas, psicológicas, becas y apoyos financieros, servicios de cómputo para estudiantes, servicio médico, fomento de actividades culturales y deportivas, además de servicios de cafetería, centro de fotocopiado y servicios de transporte entre otros:

La Subdirección de Servicios Estudiantiles, coordina cuatrimestralmente las convocatorias de apoyos a estudiantes con características de vulnerabilidad, entre los que se encuentran estudiantes de comunidades indígenas, estudiantes con discapacidades, estudiantes con enfermedades crónico-degenerativas, estudiantes en condición de orfandad y alumnas solteras que dan a luz durante su periodo de estudios y no cuentan con apoyo económico del padre de su hijo.

Así mismo, la Subdirección lleva a cabo la Coordinación del Comité de Servicios Institucionales con la finalidad de analizar los resultados de la nueva encuesta de satisfacción a fin de detectar las necesidades de cada servicio y generar un plan de acción que pueda mejorar actividades, siempre y cuando éstas sean viables.

Durante este cuatrimestre se implementó una nueva estrategia para abordar el fortalecimiento de la formación integral, esto, a través de las conferencias y talleres de la Feria Intercultural, en la cual tuvimos la participación de grupos de 1ro hasta 5to cuatrimestre de TSU en ambas sedes y los dos turnos.

En esta ocasión el H. Ayuntamiento de Guadalajara abrió la Beca Enjambre a los estudiantes que comprobaran que residían en la Ciudad de Guadalajara, esta beca consiste el apoyo económico de \$2,000 bimestrales por un lapso de 10 meses. (Al momento, no tenemos el dato de estudiantes beneficiados).

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

Durante este cuatrimestre se tenía programada una actividad para conmemorar el 08 de marzo, Día internacional de la mujer, sin embargo, esto no se pudo llevar a cabo debido a que ese día se suspendieron actividades por los mítines que se estaban programando en toda la ciudad. No obstante, durante la Feria Intercultural el tema fue abordado por los ponentes.

Se contempla tener esta situación en cuenta para evitar que las actividades enmarcadas en esta conmemoración se lleven a cabo en otra fecha.

[illegible]

CONMEMORACIÓN "DÍA NARANJA", FEBRERO 2024.

Servicios Estudiantiles -servicios.estudiantiles@utj.edu.mx-
para bcc: 202000001, bcc: 202000002, bcc: ANGELA, bcc: ORLANDO, bcc: 201900001, bcc: 204200042, bcc: 201700035, bcc: FERNANDA, bcc: LUIS, bcc: 202000004

Estimada Comunidad Universitaria,

La Organización de las Naciones Unidas conmemora cada día 25 de noviembre el **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**.

Actualmente este movimiento para visibilizar la violencia que sufren las mujeres alrededor del planeta se conmemora no solo cada 25 de noviembre, sino cada 25 de mes, con el conocido **Día Naranja**, un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

En el mes de **FEBRERO** les compartimos el siguiente banner adjunto al **Día Naranja**.

"En la Universidad Tecnológica de Jalisco en sus instalaciones y al acceder al medio electrónico, por favor los invitamos estar conscientes de los derechos."

No se garantiza que el Beca o cualquier herramienta de tecnología de la UTEJ operará de conformidad con la legislación de la entidad. La UTEJ no se hace responsable de los daños materiales o pérdida de datos causados por el uso de la UTEJ. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSICIÓN DE SUJETO PASIVO DEL PRINCIPAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.

Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

BECA ENJAMBRE, DIRIGIDA A ESTUDIANTES QUE RESIDEN EN EL MPIO. DE GUADALAJARA.

Difusión Estudiantiles -difusion.estudiantiles@utj.edu.mx-
para bcc: 204200001, bcc: 204200004, bcc: 204200003, bcc: 204200042, bcc: 204200005, bcc: 204200004, bcc: 204200002, bcc: 204200009, bcc: 2042

APRECIABLE ESTUDIANTE

Si estás cursando actualmente el 1°, 2° o 3° cuatrimestre y resides en el Municipio de Guadalajara, esta información es para ti:

Puedes participar en la **Beca Enjambre** que el Gobierno de Guadalajara ofrece a jóvenes universitarios que residen en el Municipio de Guadalajara.

IMPORTANTE:

- Beca **escolar** para estudiantes de 1°, 2° o 3° cuatrimestre
- Esta beca es propia del Gobierno de Guadalajara, no de UTJ
- Solo aplica a estudiantes que **residen en el Mpio. de Guadalajara**
- El o la interesado debe cumplir con **TODOS** los requisitos descritos en el banner adjunto
- Fecha límite de registro: **23 de febrero 2024**
- Los beneficiarios recibirán la cantidad de \$2,500.00 (dos mil pesos 00/100 M.N.) bimestrales por un máximo de 10 meses
- Puedes realizar tu registro en el link o escaneando el código QR que se indican en el banner.

EL PARTICIPAR EN LA BECA NO GARANTIZA LA OBTENCIÓN DE LA MISMA. LA SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS LA LLEVARÁ A CABO EL GOBIERNO DE GUADALAJARA

ESTUDIANTES DE 1°, 2° Y 3° CUATRIMESTRE

Atención
¡Jóvenes universitarios de Guadalajara!

El Gobierno del Guadalajara, con el propósito de disminuir el índice de deserción escolar y el rezago educativo en alumnas y alumnos, ha lanzado las **Becas Universitarias Enjambre**.

¿Qué es Enjambre? Es un programa diseñado para apoyar a jóvenes universitarios residentes del Municipio de Guadalajara, con becas que les permitan seguir con sus estudios.

REQUISITOS:

- Ser residente **ÚNICAMENTE** del **MPIO. DE GUADALAJARA**
- Inscripción de registro del programa (ingresar el código QR)
- Carga de identificación con fotografía vigente (INE, pasaporte, licencia de conducir)
- Carga de comprobante de domicilio
- **No cumplir con todos los requisitos** debes presentar una constancia de estudios con calificaciones (según el estado correspondiente) y solicitar al Servicio Socioeconómico al correo: **memorias@utj.edu.mx** (te la entregan en 2 días hábiles)
- Cargar todo problema que debes la entidad (de la forma según el resultado seleccionador)

Criterios de selección

- Ser residente del Municipio de Guadalajara
- Ser estudiante activo de la UTEJ
- Ser estudiante activo de la UTEJ
- Ser estudiante activo de la UTEJ
- Los beneficiarios seleccionados recibirán apoyo económico a una tasa de \$2,500.00 (dos mil pesos 00/100 M.N.) bimestrales por un máximo de 10 meses
- Tienes hasta el 23 de febrero para recibir tu registro, ingresa al siguiente link desde tu celular o computadora al código QR para más información y completar tu solicitud

Si te eliges, debes estar atento(a) ya que serás contactado(a) para que entregues los documentos solicitados en físico

Registro

¡Prueba tu QR antes de usarlo!

Al registrarte debes llevar **los TODOS** los documentos requeridos en formato PDF o JPG

https://forms.gle/eG4R2tLJwYyXNA

¡No pierdas esta oportunidad única para impulsar tu educación!





**CONVOCA A ESTUDIANTES DE
TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO,
LICENCIATURA E INGENIERÍA
A REALIZAR TRÁMITE PARA OBTENER
ALGUNA DE LAS SIGUIENTES**

CONDONACIONES DE VULNERABILIDAD CUATRIMESTRE ENERO-ABRIL 2024

PERIODO DE SOLICITUD: DEL 08 AL 12 DE ENERO 2024

La Universidad Tecnológica de Jalisco en apoyo a la culminación académica, **otorgará la condonación de vulnerabilidad del 100%** de descuento sobre el pago de las siguientes conceptos:

- **Aportación al Desarrollo de Infraestructura UTJ Cuatrimestral**
- **Aportación Cuatrimestre de Matrícula**
- **Actualización del hograma cuatrimestral**

a las y los estudiantes que cumplan con alguna de las siguientes situaciones vulnerables:

- **POR PROCEDENCIA DE COMUNIDAD ÉTNICA**
- **POR DISCAPACIDAD MOTORA, AUDITIVA Y/O VISUAL O ENFERMEDAD CRÓNICO-DEGENERATIVA**
- **POR QUEDAR EN ORFANDAD DE MADRE O PADRE**
- **ESTUDIANTES SOLTERAS QUE PROCUREN DURANTE SUS ESTUDIOS DE T.S.U./ING./LIC.**

PARA EL TRÁMITE, ES NECESARIO:

- * Ser alumno(a) regular.
- * No tener adeudos.
- * Solicitar el beneficio vía correo electrónico y posteriormente se le otorgará una cita para realizar una entrevista presencial o virtual de estudio socioeconómico.
- * Contar con los documentos comprobatorios para avalar ser candidato(a) a la condonación.
- * Utilizar el correo institucional (no se atienden correos personales).

Se entenderá que el **titular** consiente **únicamente** al tratamiento de sus datos personales de conformidad con la establecido en el artículo 17 de la LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN EL ESTADO DE JALISCO Y SUS MUNICIPIOS

Invitándole a consultar nuestro Aviso de Privacidad en la página web:
<https://www.utj.edu.mx/ococco-del-ajto/-/aviso-de-privacidad/>

 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Subdirección de Servicios Estudiantiles
Asesoría Psicológica, Condonaciones y Becas
Tel: 33 3030-0946
Luis J. Jiménez No. 377, Col. Primero de Mayo, C.P. 44070, Guadalajara, Jalisco

Invítandole a consultar nuestra Ayuda de Privacidad en nuestra página web: <https://www.sfi.edu.mx/acerca-del-sfi/grupo-de-privacidad/>

CONDONACIONES DE VULNERABILIDAD
2017-2018

[illegible]



SUBDIRECCIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

PRINCIPALES LOGROS

- Se diseña y entrega cada cuatrimestre o cuando es requerido, diversas cotizaciones a las empresas con relación a los Servicios Tecnológicos que ofrece la UTJ.
- Se diseña e imparten cursos a diversas empresas de la Zona Metropolitana de Guadalajara, a través de tres modalidades:
 - Diseño a partir de nuestro catálogo de cursos UJT.
 - Diseño a partir de una solicitud empresarial.
 - Realizar un análisis situacional para la solución de problemas empresariales, de donde pueden derivar cursos para coadyuvar a la solución de problemas.
- Se generan recursos propios cada cuatrimestre, contribuyendo así al objetivo global de Transferencia de Tecnología.
- Posicionar a la UTJ en la preferencia de las empresas aledañas a la Universidad.
- Del Análisis Situacional de Tequila Casa Herradura surgen para la solución del problema, el diseño e impartición de los cursos en: Metrología, Soldadura, Torno y Fresadora. Los cuales iniciarán en el cuatrimestre de Mayo-Agosto-2024.
- Se iniciarán los cursos para la empresa Tequila Casa Herradura en el cuatrimestre de Mayo-Agosto-2024.
- Se iniciarán los Cursos y vídeos de Laboratorios PISA en el Cuatrimestre de Mayo-Agosto-2024.
- Los Cursos y vídeos Intermedios para Laboratorios PISA dan un monto de \$2,347,076.70 IVA incluido, (en proceso de pago).
- Se retoma el Diplomado de la Cámara de la Industria de Hule y Latex (CIHUL). Para concluir en el cuatrimestre de Mayo-Agosto-2024.

RESULTADOS DEL ÁREA

- Se atendió el Servicio Tecnológico de la empresa Tequila Casa Herradura, donde se realizó un análisis situacional de las áreas de

Producción como: Embazado del Tequila, RTD, Mantenimiento Mecánico y Mantenimiento eléctrico.

- Se aplicaron exámenes de diagnóstico a 47 colaboradores en el departamento de Producción, en las áreas de: Metrología, Soldadura, Torno y Fresadora.
- Generando un ingreso de \$ 173,476.29 IVA incluido.
- El Dirección de la División Económico-Administrativa en colaboración con la Subdirección de Transferencia de Tecnología, realizaron el convenio de colaboración con la empresa Asesores en Tecnología en Educación (ATE), para lanzar la Certificación de Excel.
- Se inscribieron 25 personas Administrativas y Docentes en el Curso de Certificación de Excel.
- Ya tenemos un integrante del personal administrativo Certificada en Excel Bussiness.
- Se atendió a la empresa HONDA de México, con 2 cursos (Soldadura bajo la norma ASW) a través del Departamento de Educación Continua. Generando un ingreso de \$ 96,860.00
- Se concluyó el Diplomado en Seguridad Ciudadana, donde se obtuvo un ingreso propio de \$ 462,682.24

IMPACTO EN INDICADORES INSTITUCIONALES

3.7 Generar recursos propios mediante la oferta de un catálogo electrónico de cursos de educación continua tecnológica y de servicios a la industria.

Se mandó al inicio del cuatrimestre Enero-Abril-2024 el catálogo de cursos y servicios tecnológicos al correo electrónico de nuestros clientes. De donde obtuvimos clientes como: Laboratorios PISA, Honda, Tequila Casa Herradura, TOMCOR, FRESENIUS KABI, Jabil, con el objetivo de generar recursos propios a través de la impartición de cursos de educación continua, consultoría y Servicios Tecnológicos en las empresas.

3.9 Incrementar la presencia de la UTJ en la solución de problemas específicos de la industria y las empresas de servicios. Actualmente cuatrimestre Enero-Abril-2024 se da seguimiento al proceso de Consultoría en la empresa Tequila Casa Herradura con el objetivo de diseñar los exámenes de diagnóstico en los temas de Metrología, Soldadura, Torno y Fresadora. Posteriormente se acudió a la empresa para aplicar los exámenes teóricos y prácticos de los cursos antes mencionados.

3.7 Generar recursos propios mediante la oferta de un catálogo electrónico de cursos de educación continua tecnológica y de servicios a la industria.

Hasta el momento se han generando recursos propios de:

- a) Honda= \$96,860.00
- b) Casa Herradura = \$ 173,476.29
- c) Laboratorios PISA = \$ 2,347,076.70 IVA incluido (en proceso).

PROBLEMAS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL ÁREA

- Es necesaria una computadora portátil como apoyo para la impartición de los cursos.
- Es necesario un multifuncional, para la impresión de Calidad de toda la documentación entregable.
- La falta de actualización de los procedimientos del Departamento de Educación Continua y los formatos correspondientes.
- Así como separar los procedimientos de Transferencia de Tecnología de los de Educación Continua.

EVIDENCIAS





HONDA

FORMATO DC-3
CONSTANCIA DE COMPETENCIAS O DE HABILIDADES LABORALES

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre (Anotar apellido paterno, apellido materno y nombre)
VAZQUEZ MARQUEZ ANTONIO

Clave Única de Registro de Población
V A M A 7 2 0 7 2 3 H J C Z R N 0 2

Ocupación específica (Catálogo Nacional de Ocupaciones) *
034

Puesto*
AUXILIAR DE SOLDADURA

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre o razón social (En caso de persona física, anotar apellido paterno, apellido materno y nombre(s))
HONDA DE MEXICO S.A. DE C.V.

Registro Federal de Contribuyentes con homoclave (SHCP)
H M E - 8 5 0 9 1 0 - R F 1

DATOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

Nombre del curso
CURSO DE SOLDADURA, ACEROS Y SUS ESPECIFICACIONES, BASADO EN LA NORMA AWS.

Duración en horas
30 HORAS

Período de ejecución: De 2 0 2 4 0 1 1 3 a 2 0 2 4 0 3 0 2

Área temática del curso *
5000

Nombre del agente capacitador o STPS *
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO (REGISTRO S.T.P.S. UTJ-080430-7H5-0013)

Los datos se asientan en esta constancia bajo protesta de decir verdad, apercibidos de la responsabilidad en que incurre todo aquel que no se conduce con verdad.

Instructor o tutor
Mtro. Luis Raymundo García Calderón
Nombre y firma

Patrón o representante legal *
MIGUEL ENRIQUE GARCÍA LEAL
Nombre y firma

Representante de los trabajadores *
CARLOS FERNANDO ARIAS HERNÁNDEZ
Nombre y firma

INSTRUCCIONES

- 1. Llenar a máquina o con letra de molde.
- 2. Deberá entregarse al trabajador dentro de los veinte días hábiles siguientes al término del curso de capacitación aprobado.
- 3. Las áreas y subáreas ocupacionales del Catálogo Nacional de Ocupaciones se encuentran disponibles en el reverso de este formato y en la página www.stps.gob.mx
- 4. Las áreas temáticas de los cursos se encuentran disponibles en el reverso de este formato y en la página www.stps.gob.mx
- 5. Cursos impartidos por el área competente de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- 6. Para empresas con menos de 51 trabajadores. Para empresas con más de 50 trabajadores firmarán el representante del patrón ante la Comisión mixta de capacitación, adiestramiento y productividad.
- 7. Solo para empresas con más de 50 trabajadores.
- 8. * Datos no obligatorios.

DC-3
ANVERSO

UTJ

NOMBRE DEL CURSO : Curso de Soldadura, aceros y sus especificaciones, basado en la norma AWS

INSTRUCTOR : Luis Raymundo García Calderón

FECHA : 13 de enero

HORARIO : 7:00 - 14:00 hrs

	NOMBRE COMPLETO (sin abreviaturas)	FECHA/FIRMA 13 de enero	FECHA/FIRMA 20 de enero	FECHA/FIRMA 03 de febrero	FECHA/FIRMA 17 de febrero	FECHA/FIRMA 02 de marzo
1	Alejo Avalos Ernesto Javier	ERNESTO AVALOS	ERNESTO AVALOS	ERNESTO AVALOS		ERNESTO AVALOS
2	Chilica Benítez Jorge	Jorge Chilica	Jorge Chilica	Jorge Chilica		Jorge Chilica
3	Fajardo González Víctor	Víctor Fajardo	Víctor Fajardo	Víctor Fajardo		Víctor Fajardo
4	Frias Ayala Erika Enrique	ERIK FRIAS	ERIK FRIAS	ERIK FRIAS		ERIK FRIAS
5	Frias Olivares Oscar Alberto	OSCAR FRIAS	OSCAR FRIAS	OSCAR FRIAS		OSCAR FRIAS
6	García Lara Cesar Octavio	Octavio G	Octavio G	Octavio G		Octavio G
7	González Ríos Héctor	HECTOR GIL	HECTOR GIL	HECTOR GIL		HECTOR GIL
8	Haro Rodríguez Jonathan Sebastián	Jonathan Haro	Jonathan Haro	Jonathan Haro		Jonathan Haro

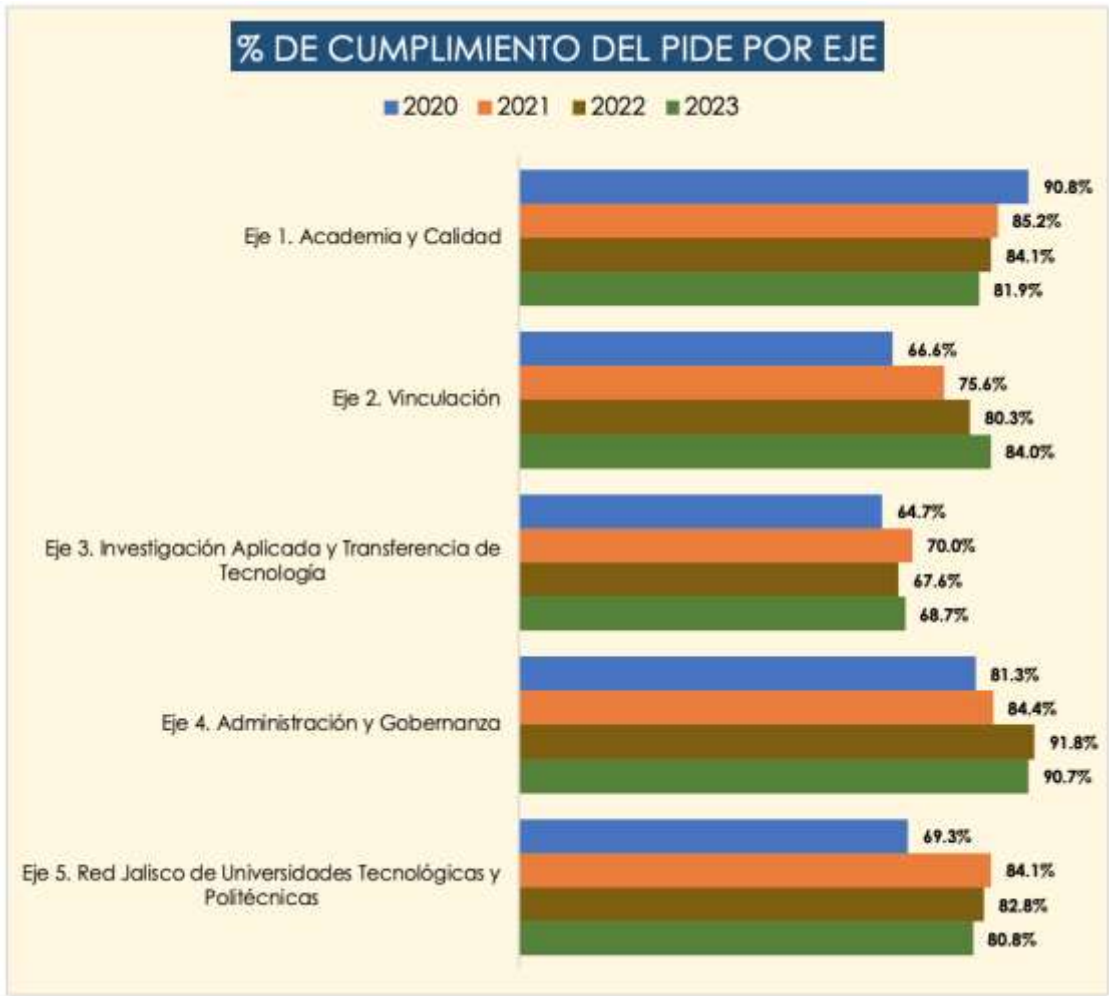
E-VM-02-07
REV. 00
FECHA: 07 DE MARZO DE 2018

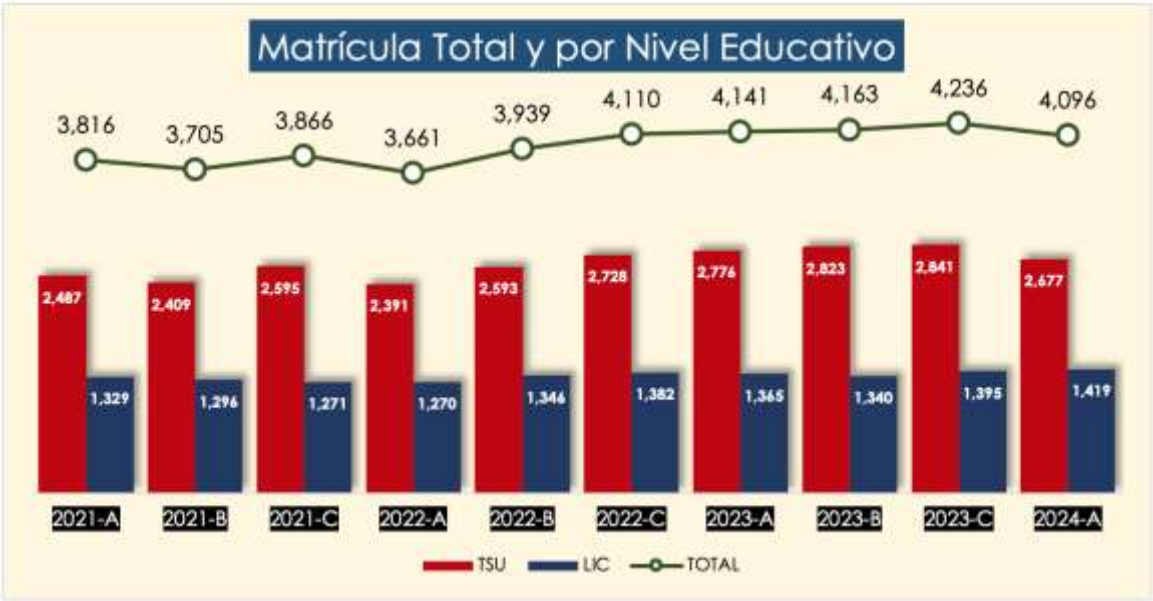
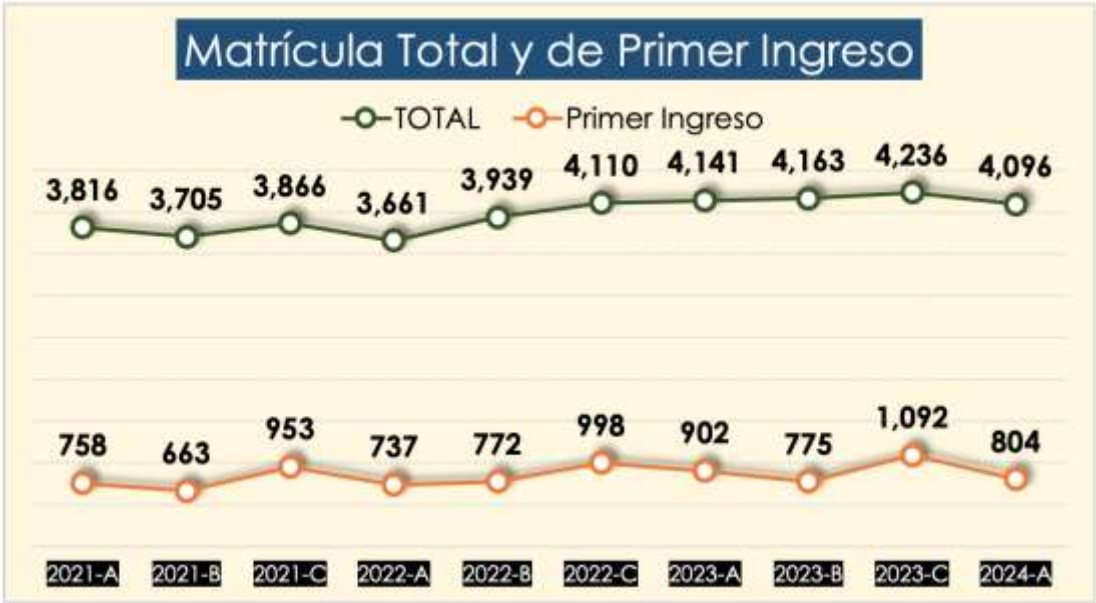


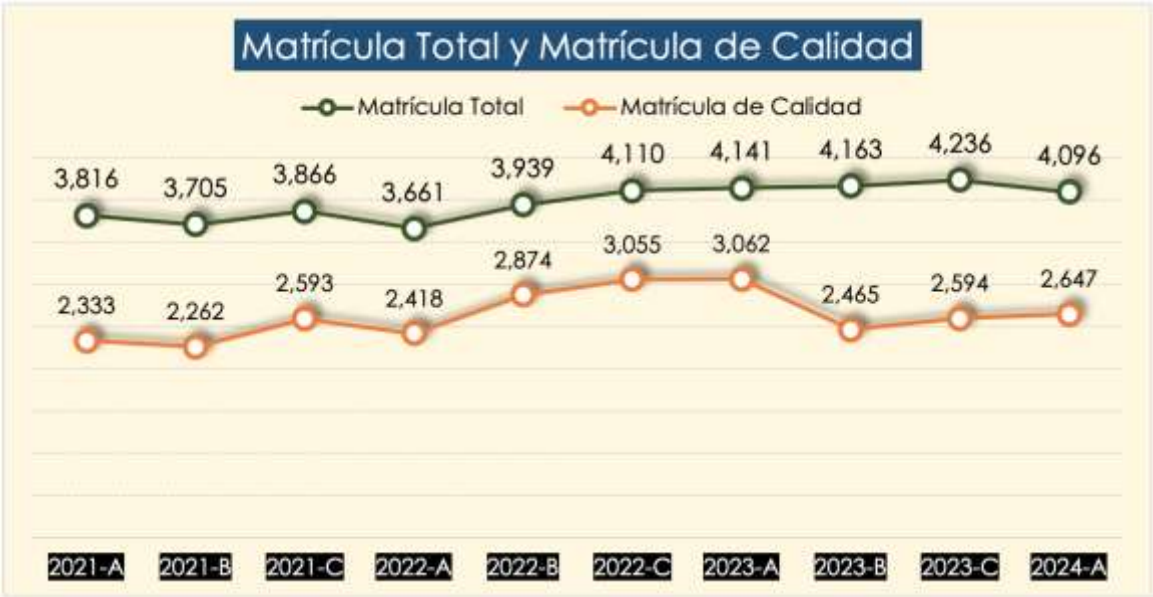


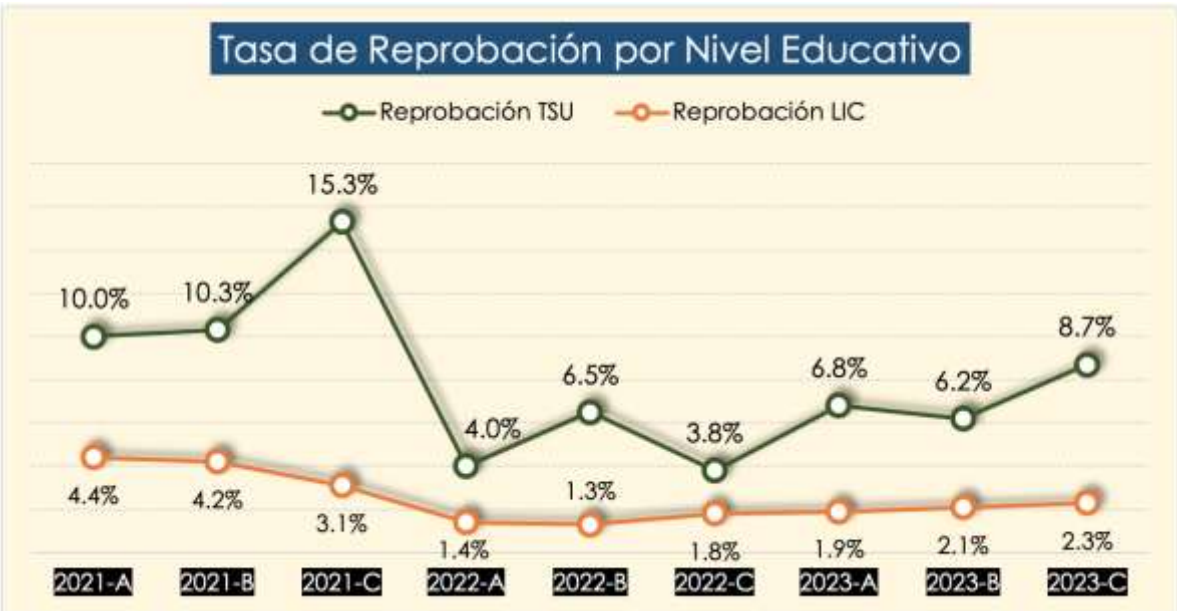
ANEXOS

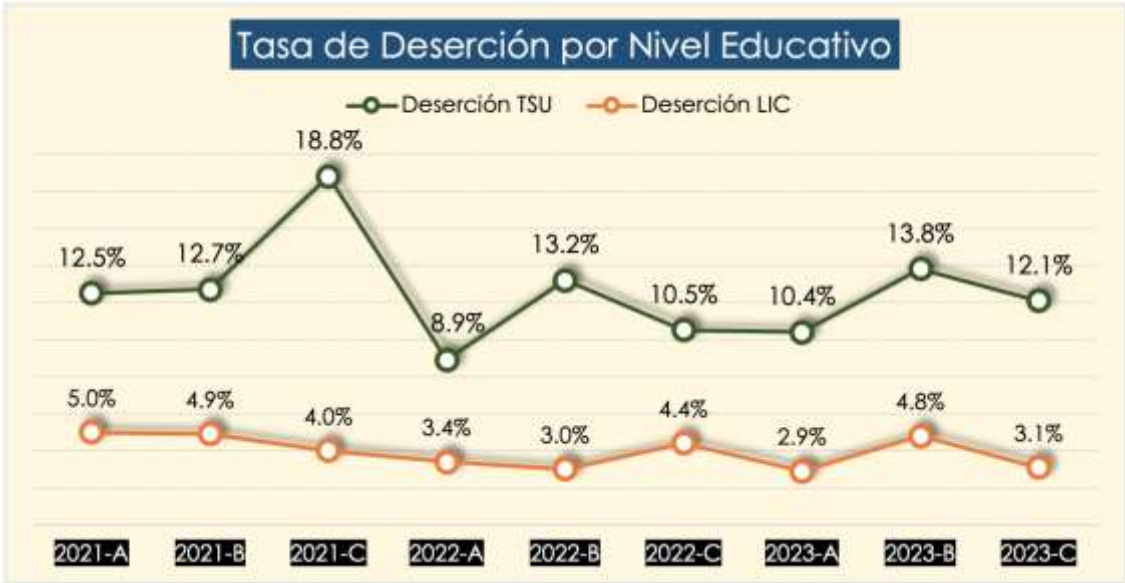
EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

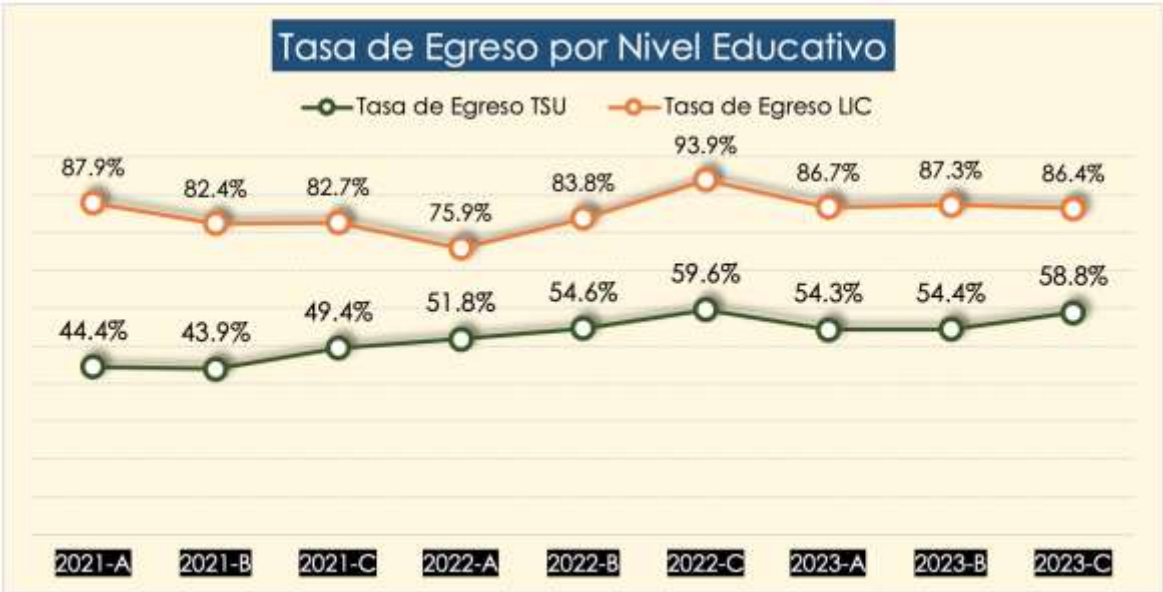


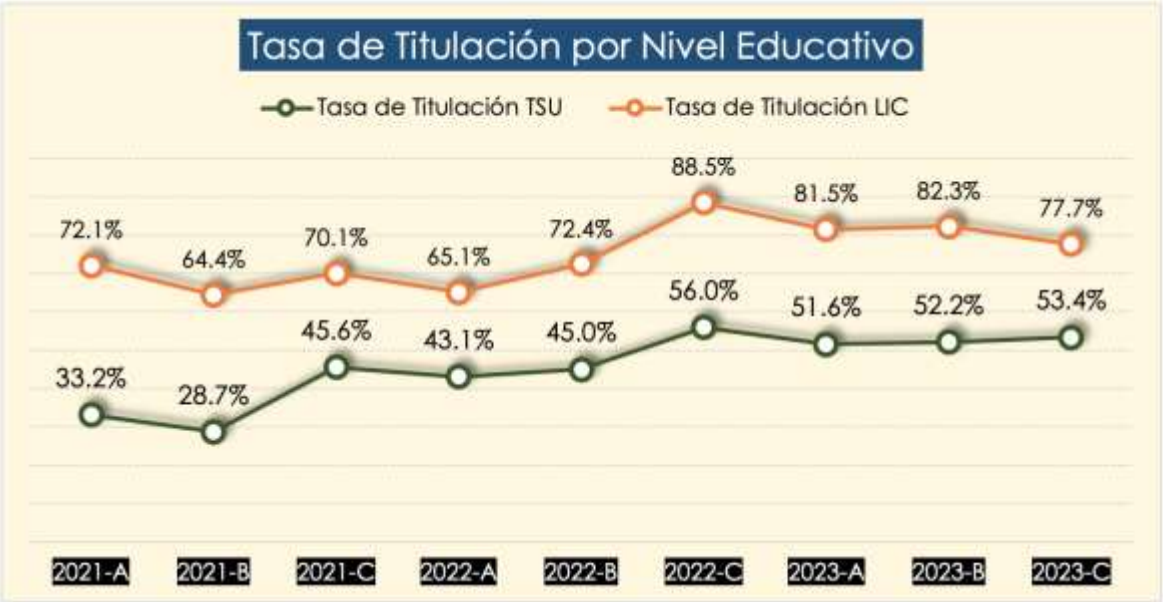


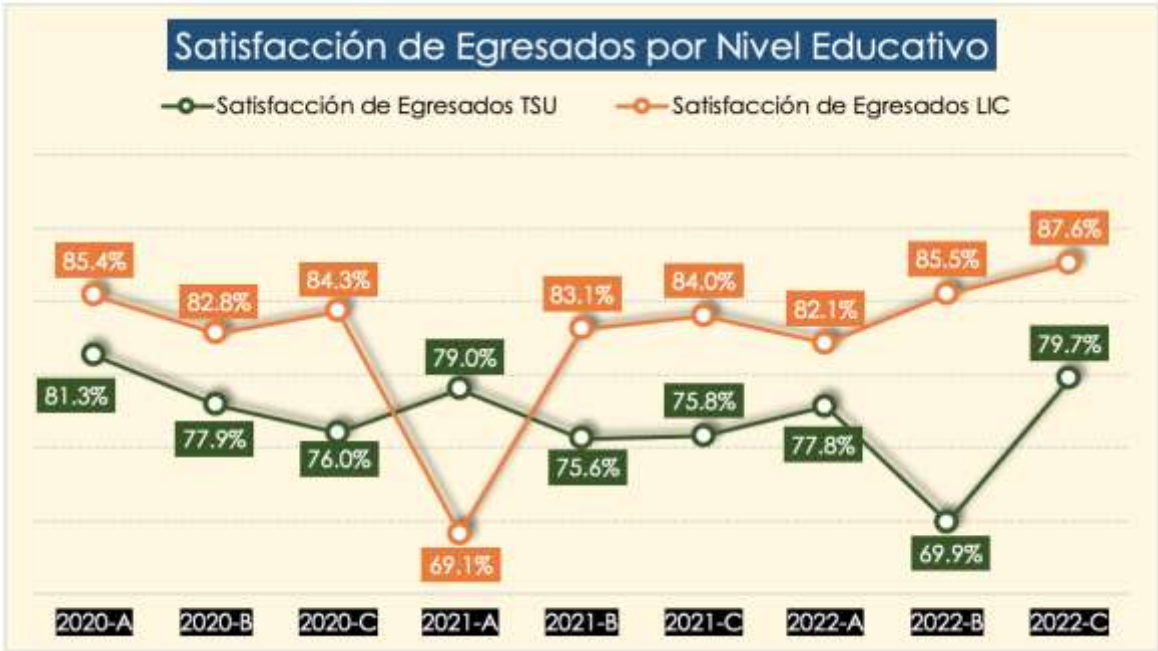


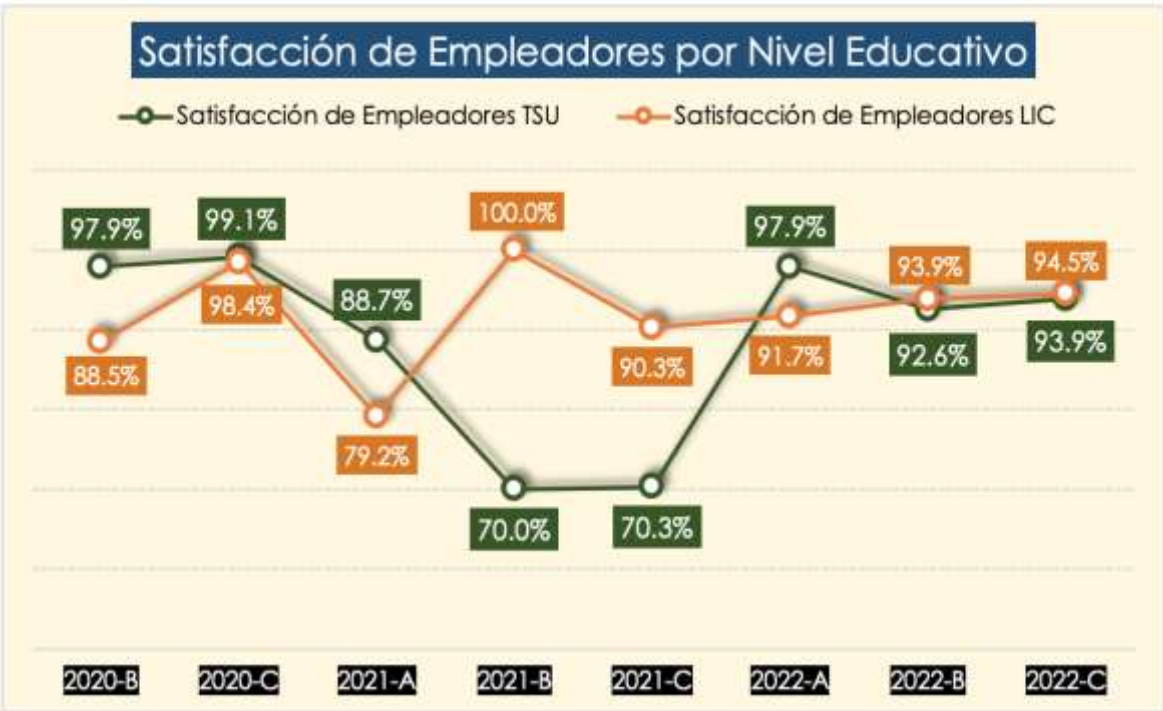


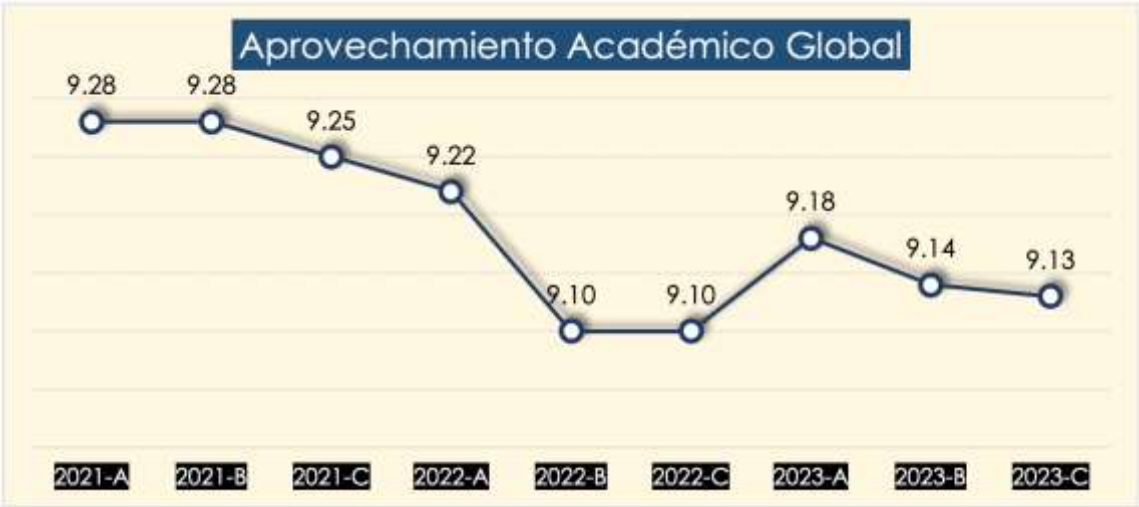


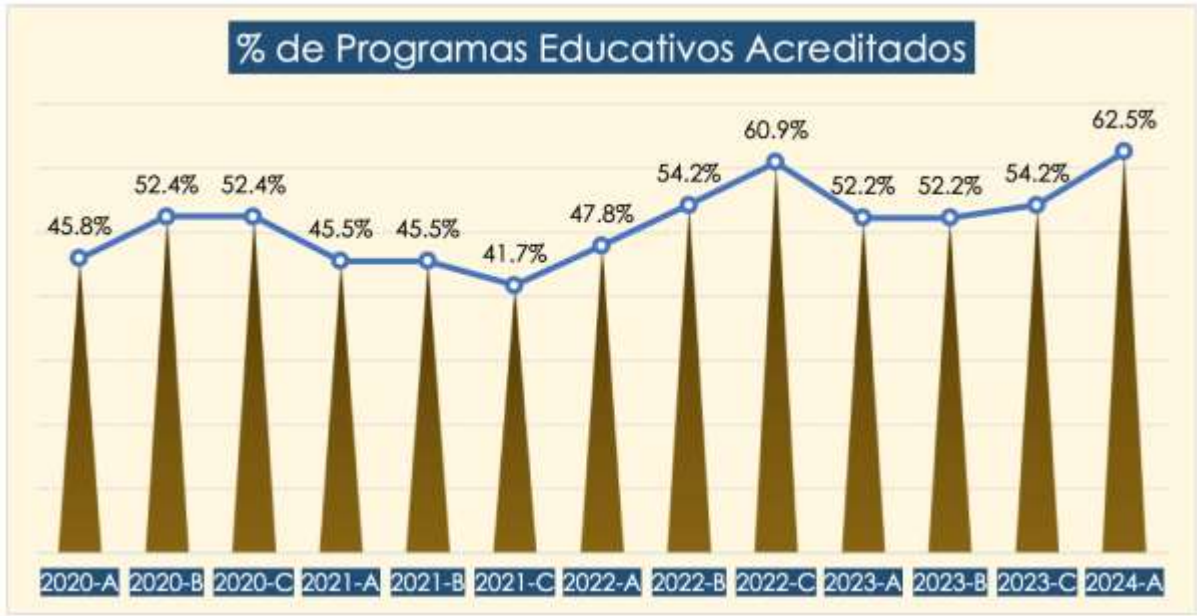


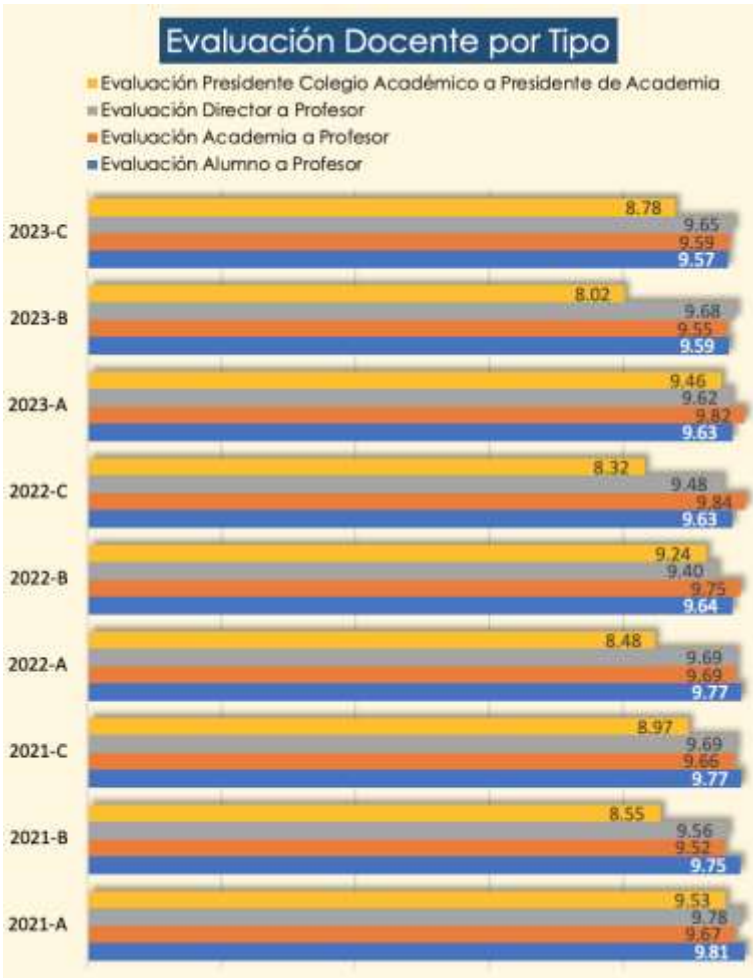














¿CÓMO SE CALCULA EL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL?

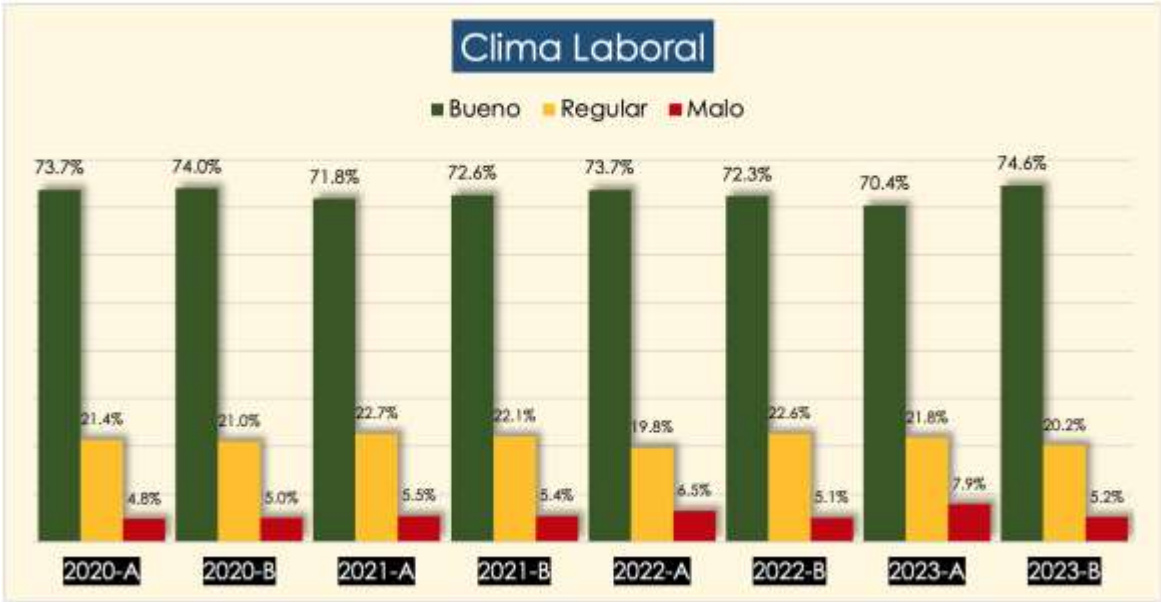
Cada conducta o situación tiene una ponderación entre 1 y 10 (siendo una ponderación más alta cuando la conducta o situación es más delicada).

Para calcular el Índice de Hostigamiento Sexual:

1. Se multiplica la ponderación de cada conducta o situación (A) por la Frecuencia (B).
2. Se realiza la sumatoria de los resultados de cada conducta o situación (A x B).
3. Esta sumatoria se divide entre 12 (que es el número de eventos) y se multiplica por 100.

¿Ha vivido Usted algunas de las siguientes conductas o situaciones en el lugar de trabajo durante este cuatrimestre?

# de Evento	Conductas o situaciones	(A) Ponderación (de 1 a 10)	(B) Frecuencia (Respondieron Sí)	A x B
1	Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadora con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.	1	0	0
2	Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.	1	1	1
3	Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.	2	1	2
4	Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.	3	0	0
5	Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo.	4	1	4
6	Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas.	5	0	0
7	Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones propuestas sexuales.	6	0	0
8	Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.	7	0	0
9	Contacto físico no deseado.	8	0	0
10	Presión a tener relaciones sexuales.	9	0	0
11	Intento de violación.	10	0	0
12	Violación.	10	0	0
Suma de A x B				7
Índice de Hostigamiento Sexual = (Ponderación x Frecuencia) / (Cantidad de eventos) x 100			=	58.33





RECURSOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN FINANCIERA

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2024, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

Capítulo	Enero-Diciembre 2023			
	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos Propios/Otros Ingresos	Total
Servicios Personales (1000)	50,571,223	73,465,742		124,036,965
Materiales y Suministros (2000)	1,326,800	1,599,000	1,889,750	4,815,550
Servicios Generales (3000)	6,062,321	15,632,400	20,359,205	42,053,926
Apoyos y Subvenciones (4000)			6,000,000	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)			10,730,150	10,730,150
Presupuesto inicial autorizado	57,960,344	90,697,142	38,979,105	187,636,591

El importe del subsidio estatal que se informa es con base al presupuesto autorizado para este Organismo y notificado mediante oficio SHP/SSCPGP/DGPRO/072/2024, con respecto al subsidio federal el cual fue comunicado con el oficio 514.1.202.14/2024 suscribiéndose el convenio específico para la asignación de recursos financieros para la operación para el ejercicio fiscal 2024 correspondiente, con referencia a los ingresos propios son los que se estiman recaudar mas los remanentes del ejercicio anterior.

Durante el periodo Enero-Marzo 2024 la Universidad Tecnológica de Jalisco, acumuló Ingresos por sus diferentes fuentes de financiamiento por la cantidad de **\$ 54,457,521.00 (Cincuenta y cuatro millones, cuatrocientos cincuenta y siete mil, quinientos veintiún pesos)**, a continuación, se muestra el detalle de los mismos:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Fuente	Recaudación acumulada a Marzo 2024
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Federal	23,186,903
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Estatal	23,186,903
Ingresos por venta de Bienes y Servicios	7,667,643
Otros Ingresos	416,072
TOTAL AL 31 DE MARZO DE 2024	54,457,521

Ingresos por Venta de bienes y Servicios Educativos

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 31 de marzo de 2024, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de aportación para el desarrollo de infraestructura, que representan el 54.80% de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS AL 31 DE MARZO 2024

CONCEPTO	MONTO	%
Constancias, certif, credenciales	76,222	0.99%
Titulación	714,094	9.31%
Capacitación Externa	16,810	0.22%
Rentas, autoved, concesiones	62,845	0.82%
Otros ingresos de gestión	324,329	4.23%
Actualización de holograma cuatrimestral	1,039,055	13.55%
Aportación cuatrimestral de matrícula	461,611	6.02%
Aportación para el desarrollo de infraestructura	4,547,729	59.31%
Aportación servicio ceremonia de graduación	223,113	2.91%
Aportación de proceso de selección TSU y reg	199,119	2.60%
Venta de artículos institucionales	2,716	0.04%
TOTAL DE INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS	7,667,643	100.00%

Ejercicio del presupuesto

Durante el periodo de enero al mes de marzo del 2024, se presenta el siguiente avance en el ejercicio del presupuesto a nivel de capítulo de gasto:

AVANCE EN EL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO

Periodo	Enero-Marzo 2024		
Capítulo	Autorizado	Ejercido	Por ejercer
Servicios Personales (1000)	124,036,965	25,051,108	98,985,857
Materiales y Suministros (2000)	4,815,550	389,441	4,426,109
Servicios Generales (3000)	42,053,926	6,514,638	35,539,288
Apoyos y Subvenciones (4000)	6,000,000	0	6,000,000
Bienes muebles e intangibles (5000)	10,730,150	300,593	10,429,557
Total Presupuesto de Egresos	187,636,591	32,255,781	155,380,810

RECURSOS HUMANOS

A continuación, se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa incluido el personal de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado durante el periodo Enero-Abril de 2024; con base a la estructura orgánica autorizada por el consejo de acuerdo con el presupuesto del ejercicio.

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Rector(a))	1	1	205	205
Secretario(a) Académico(a)	1	1	175	175
Secretario(a) Administrativo(a)	1	1	175	175
Secretario(a) de Vinculación	1	1	175	175
Director(a) de Área	10	10	1,540	1,540
Abogado(a) General / Director(a) Jurídico(a)	1	1	154	154
Contralor(a) Interno(a)	1	1	154	154
Subdirecciones de Área	8	8	874	874
Jefaturas de Departamento	19	19	1,508	1,508
Prestaciones *			1,326	1,326
SUBTOTAL	43	43	6,286	6,286

Plantilla de personal docente

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Hora/Semana/Mes	3,257	3,215	4,216	4,162
PTC Titular C	2	1	194	97
PTC Titular B	13	11	1,076	910
PTC Titular A	15	12	1,048	908
PTC Asociado C	54	56	3,266	3,447
Prestaciones			3,852	3,760
SUBTOTAL	84	80	13,652	13,284

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

*Costos en miles de pesos

Categoría	Número de Plazas Autorizadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Total Autorizado	Costo Total Contratado
Analista Administrativo(a)	3	3	63	63
Asistente de Servicios de Mantenimiento	2	2	37	37
Chofer Administrativo	2	2	37	37
Chofer Rector	1	1	20	20
Coordinaciones	29	29	1,226	1,226
Ingeniero(a) en Sistemas	10	10	333	333
Jefe(a) de Oficina	29	28	767	741
Jefe(a) de Servicios de Mantenimiento	5	5	93	93
Secretaria(o) de Rectoría	1	1	23	23
Secretaria(o) de Secretaría	3	3	65	65
Secretaria(o) de Dirección	19	18	400	379
Secretaria(o) de Departamento	2	1	39	20
Técnico(a) Bibliotecario(a)	2	2	45	45
Abogado(a)	1	1	31	31
Prestaciones			737	726
SUBTOTAL	109	106	3,916	3,839

Cabe mencionar que las cantidades anteriormente reflejadas son en base al promedio de personal durante el periodo que se informa, en el renglón de prestaciones y salarios contratados (*) algunas corresponden a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario y no incluye las correspondientes a seguridad social o cargas fiscales.

Movimientos de personal:

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo cuatrimestral Enero-Abril 2024.

ALTAS:	
3	Jefes de Oficina
1	Ingeniero en Sistemas
1	Asistente de Mantenimiento
2	Secretarias de Dirección
1	Jefe de servicios de Mantenimiento

BAJAS:	
1	Director de Área
1	Jefe de Departamento
1	Coordinador
1	Asistente de Mantenimiento
2	Jefe de oficina
4	Profesores de Tiempo Completo
1	Ingeniero en Sistemas

MOVIMIENTOS:	
1	Jefe de Oficina a Coordinador
1	Secretaria de Departamento a Secretaria de Dirección
1	Profesor de Tiempo Completo a Jefe de Departamento
1	Jefe de Departamento a Director de Área

RECURSOS MATERIALES

Durante el cuatrimestre enero-abril 2024, se realizaron las siguientes acciones que permitirán eficientar los procesos de adquisiciones y el manejo de los insumos y bienes de la Universidad.

Logros

- 1.- Se fortalecieron los apoyos que se brindan a las áreas para integrar los expedientes de las requisiciones, así como a las áreas sobre el proceso de compras 2024.
- 2.- Se está en proceso de actualización del procedimiento de compras en el SGI.
- 3.- Se ingresaron en tiempo las requisiciones cuyos procesos lleva de manera directa la Secretaría de Administración, cumpliendo con los plazos establecidos.

En lo referente a las adquisiciones realizadas durante este cuatrimestre fueron las siguientes:

Fondo Revolvente Estatal.

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
15/02/2024	DRON CON CAMARA DJI MINI 4 PRO	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 33,640.00	104	OMAR LÓPEZ CÁRDENAS
21/02/2024	SUMINISTRO E INSTALACION DE PERSIANAS SCREEN	BASULTO GARCIA MARIO ALBERTO	\$ 45,054.39	104	HASSEM RUBEN MACIAS BRAMBILA
21/02/2024	RENOVACION CERTIFICADO SECTIGO OV WINDCARD 1 AÑO	EDIMEX ECONOMATICA SA DE CV	\$ 21,166.97	104	MARTHA BERENICE CERVANTES DÍAZ
22/02/2024	LICENCIAMIENTO PARA VIDEOCONFERENCIAS (zoom)	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 40,600.00	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
23/02/2024	MATERIAL DE RED	RAUL LARIOS ROSAS	\$ 29,752.15	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
26/02/2024	LAPTOP WORKSTATION MOVIL HP ZBOOK FIREFLY INTEL CORE I7	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 43,558.00	104	MARTHA BERENICE CERVANTES DÍAZ
29/02/2024	ANUALIDAD DEL SERVICIO Y OPERACION AL PROGRAMA CISCO.	AMEDIT SC	\$ 5,800.00	105	ANA EUGENIA ROMO GONZÁLEZ
29/02/2024	DISCO DURO	SERVICIO TECNICO COMPUTACIONAL ANTROPICAL SA DE CV	\$ 26,564.00	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
01/03/2024	EQUIPO AIRE ACONDICIONADO INVERTER 1.5	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 45,799.96	104	HASSEM RUBEN MACIAS BRAMBILA
01/03/2024	INTALACIÓN ELECTRICA AULA 1	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 26,534.99	104	HASSEM RUBEN MACIAS BRAMBILA
01/03/2024	APPLE PENCIL OPTICO	JOSE DE JESUS VAZQUEZ CALDERON	\$ 26,964.78	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
05/03/2024	RENOVACION DE LICENCIAMIENTO PROGRESS KENDO	HANDA SYSTEM DE SA DE CV	\$ 37,416.96	104	MARTHA BERENICE CERVANTES DÍAZ
06/03/2024	DESPACHADOR DE AGUA 19 LITROS	EL GALLO DE JUAREZ SA DE CV	\$ 4,948.46	101	SAGRARIO ESTHELA ROMERO DOMINGUEZ

06/03/2024	LAPTOP IOS/PROCESOR M2 CPU 16 GB DISCO DURO DE 512GB	INFORAMA EMRPESARIAL S.A. DEC.V.	\$ 46,748.00	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
11/03/2024	BOBINA CABLE UTP 305 METROS	RAUL LARIOS ROSAS	\$ 26,994.16	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
12/03/2024	REFRIGERADOR AUTOMATICO 10 PIES	MAVI DE OCCIDENTE SA DE CV	\$ 8,499.32	101	SORAYA GUADALUPE NAVARRO RAYAS
13/03/2024	INSTALACIÓN DE EQUIPOS DE AIRES ACONDICIONADOS AULA 1	ERIKA CECILIA RUVIRA GARCIA	\$ 30,410.88	104	HASSEM RUBEN MACIAS BRAMBILA
15/03/2024	AMPLIFICADOR DE SEÑAL CELULAR	INFORAMA EMRPESARIAL S.A. DEC.V.	\$ 48,720.00	104	ADOLFO EMILIANO ZARAGOZA CABRERA
19/03/2024	CAMARA DE VIDEO CONFERENCIA	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$ 23,200.00	104	SORAYA GUADALUPE NAVARRO RAYAS
19/03/2024	SMART TV SERIE CRYSTAL 50"	JOSE DE JESUS VAZQUEZ CALDERON	\$ 8,549.20	104	ADOLFO EMILIANO ZARAGOZA CABRERA
20/03/2024	ESTOLAS DE GRADUACIÓN NIVEL ING/TSU	OSCAR ALEJANDRO REYNA HUIZAR	\$ 26,680.00	103	VERÓNICA AVILA HERNÁNDEZ
20/03/2024	MAQUINA PINTA RAYAS A GASOLINA 6.5HP 45LTS	SURTIDORA TAPATIA DE INDUSTRIAS S.A. DE C.V.	\$ 33,211.41	102	CARLOS AGUSTIN GUARDADO ORTIZ
20/03/2024	MARCOS CON MARIA LUISA DE CRISTAL	JAIME HERNANDEZ AMAYA	\$ 14,719.94	103	VERÓNICA AVILA HERNÁNDEZ
21/03/2024	PUNTERA PLASTICA PRO-TEK AJUSTE-LIGA	CIMA SAFETY INDUSTRIAL S. DE R.L. DE C.V.	\$ 21,531.92	101	VICTOR HUGO ORTIZ MURO
21/03/2024	PERSIANAS EDIFICIO A PLANTA ALTA	BASULTO GARCIA MARIO ALBERTO	\$ 46,192.23	104	HASSEM RUBEN MACIAS BRAMBILA
21/03/2024	TABLETAS ACTO ACADEMICO	Api Global S.A. de C.V.	\$ 33,817.34	103	VERÓNICA AVILA HERNÁNDEZ
22/03/2024	DVR 16 CANALES 4K 8	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 18,186.48	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
08/04/2024	PINES DE 5 CMS Y GORRAS ESTAMPADAS UTJ	IDEAS EXPUESTAS EDGON	\$ 47,908.00	103	SANDRA H. RIBEIRO VALLE
15/04/2024	PAQUETE DE ENVIOS DE SMS BP	LEVEL SMS S.A. DE C.V.	\$ 38,280.00	104	MARTHA BERENICE CERVANTES DÍAZ
23/04/2024	SERVICIO MAYOR PATRIOT	TODO MIA SERVICIOS, S.A. DE C.V.	\$ 19,366.88	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
23/04/2024	MARCOS DE MADERA	JAIME HERNANDEZ AMAYA	\$ 14,719.94	103	VERÓNICA AVILA HERNÁNDEZ
25/04/2024	SERVICIO DE FUMIGACION (1 MES) MIRAVALLE Y CCD	JORGE LUIS GUZMAN AGUIRRE	\$ 33,118.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
26/04/2024	TENSORES DINAMICOS	GUILLERMO GUZMAN MAGAÑA	\$ 23,896.00	103	MIRIAM ANABEL PEREZ ENRIQUEZ
26/04/2024	ESCANER EPSON ADF	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 11,564.04	101	JONATHAN EDUARDO PEREZ ALVARADO
26/04/2024	ESCANER DUPLEX DS 530 ADF	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 11,564.04	101	MARIA MAGDALENA MARISCAL SALCEDO
26/04/2024	ESCANER DUPLEX EPSON	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	\$ 11,564.04	101	MARIA MAGDALENA MARISCAL SALCEDO
26/04/2024	PISO TATAMI	NEXUS MA S.A. DE C.V.	\$ 38,280.00	103	MIRIAM ANABEL PEREZ ENRIQUEZ
26/04/2024	RENOVACION LICENCIA HOUDINI FX	SIDE EFFECTS SOFTWARE INC.	\$ 32,879.10	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS

Total	\$ 1'058,401.58
-------	-----------------

Licitaciones con Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
		Total	\$ 0.00		

Licitaciones sin Concurrencia del Comité

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
12/03/2024	LICENCIAMIENTO CLOUD DEEP FREEZE	DEFINICION TOTAL S.A. DE C.V.	\$ 132,240.00	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
19/03/2024	WIRIS QUIZZES FOR PROFESORES Y 1000 ESTUDIANTES	Maths for More S.L	\$ 52,219.34	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
19/03/2024	Licencia Community and Technical Colleges Suscripción Anual para 58 usuarios con sus toolboxes NOTAS: Incluye MATLAB Grader	MultION Consulting S.A. de C.V.	\$ 54,160.40	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
22/03/2024	DICTAMEN DE ESTADOS CONTABLES PRESUPUESTALES Y FINANCIEROS 2023, CUENTA PUBLICA 2023	CONSULTORIA AVESA SA DE CV	\$ 68,500.00	102	ANA MARÍA SÁNCHEZ MANZO
18/04/2024	RENTA DE RECINTO PARA ACTO ACADEMICO	CEDECOM S.A. DE C.V.	\$ 161,518.40	103	SANDRA H. RIBEIRO VALLE
25/04/2024	RENOVACION DE LICENCIAMIENTO PROTEUS	EDASIM MEXICO SA DE CV	\$ 72,370.70	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
25/04/2024	RENOVACION LICENCIAMIENTO SOLIDWORKS	DM SOLUCIONES S.A. DE C.V.	\$ 69,020.00	104	KARINA CUEVAS VALDOVINOS
		Total	\$ 610,028.84		

Adjudicación Directa Estatal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requiriente
		Total	\$ 0.00		

Fondo Revolvente Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
		Total	\$ 0.00		

Invitación cuando menos a tres Personas (Federal)

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
		Total	\$ 0.00		

Licitación Pública Federal

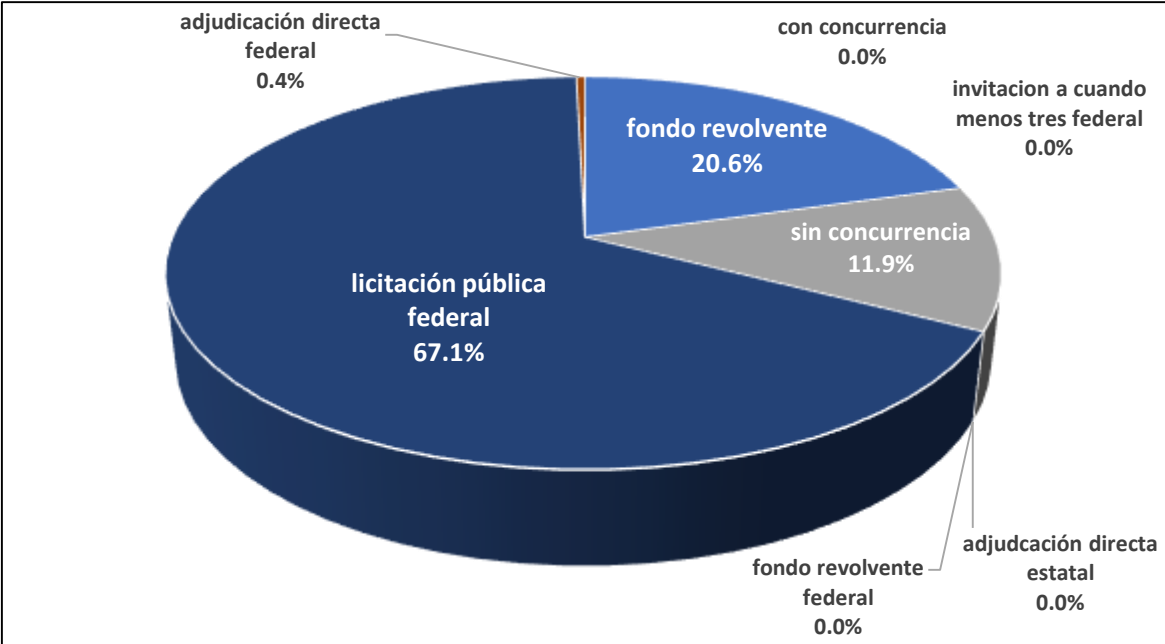
FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
15/02/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE ENERO SEDE MIRAVALLE Y SUPERVISOR	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 425,535.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
15/02/2024	RECOLECCIÓN DE BASURA MES DE ENERO MIRAVALLE Y CCD	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
15/02/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE ENERO CCD	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/02/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA MES DE ENERO UTJ SEDE MIRAVALLE	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/02/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA MES DE ENERO CCD	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
29/02/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE FEBRERO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
29/02/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA MES DE FEBRERO UTJ MIRAVALLE	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/03/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE FEBRERO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA

07/03/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MES DE EFEBRERO Y SUPERVISOR	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 425,535.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
07/03/2024	SERVICIO DE RECOLECCION DE BASURA MES DE FEBRERO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/03/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE MARZO UTJ Y SUPERVISOR	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 425,535.56	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/03/2024	RECOLECCION DE BASURA MES DE MARZO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 29,000.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/03/2024	SERVICIO DE LIMPIEZA CCD MES DE MARZO	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 105,562.32	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/03/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MES DE MARZO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 407,160.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
20/03/2024	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE MARZO	CORPORATIVO SIMBRAND S.A. DE C.V.	\$ 135,720.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
11/04/2024	DESPUNTE DE ARBOLES DE LA UNIVERSIDAD	SAUBER INNOVATION S.A. DEC.V.	\$ 130,500.00	102	MAURO GERARDO RUELAS BENTURA
Total			\$ 3,439,433.64		

Adjudicación Directa Federal

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
22/02/2024	POLIZA DE SERVICIO 10 HORAS SISTEMA CONTRPAQI.	ASESORIA LIMAC, S. A DE C. V.	\$ 7,946.00	102	GABRIELA CORTES FIGUEROA
29/02/2024	ACTUALIZACION DE CONTRPAQ I NOMINAS	ASESORIA LIMAC, S. A DE C. V.	\$ 10,521.20	102	GABRIELA CORTES FIGUEROA
16/04/2024	AGUA PURIFICADA CCD 11 DE ABRIL	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 675.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
23/04/2024	AGUA PURIFICADA CCD 18 DE ABRIL	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 600.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
26/04/2024	SERVICIO AGUA PURIFICADA CCD 25 DE ABRIL	BEBIDAS PURIFICADAS S DE RL DE CV	\$ 510.00	102	LUIS DAVID ARELLANO MEZA
Total			\$ 20,252.20		

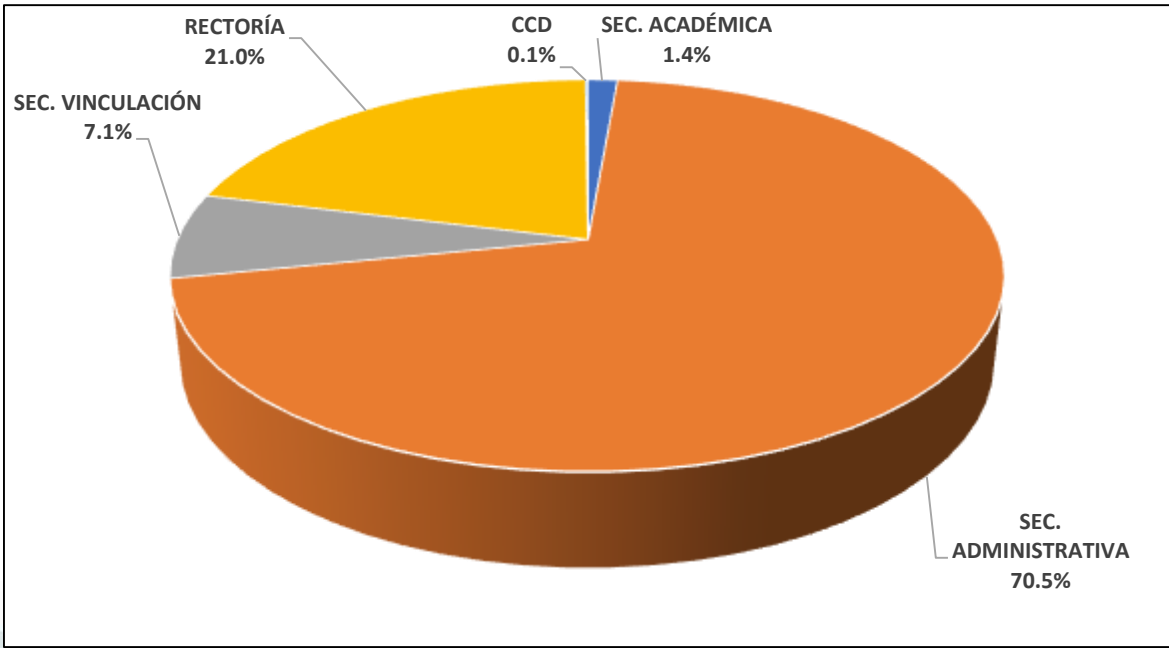
Adquisiciones UTJ Enero-Abril 2024



Presupuesto ejercido Enero-Abril 2024 \$ \$5,128,116.26

Fuente: Sistema Contable Tauro, datos al 1 de enero al 30 de abril del 2024.

Adquisiciones por Centro de Gasto Enero-Abril 2024



Presupuesto ejercido Enero-Abril 2024 \$ \$5,128,116.26

Fuente: Sistema Contable Tauro, datos al 1 de enero al 30 de abril del 2024.