



INFORME DE ACTIVIDADES AL CONSEJO DIRECTIVO

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
ENERO-ABRIL 2020

DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR



CONTENIDO

INTEGRANTES DEL CONSEJO DIRECTIVO

PRESENTACIÓN

RECTORÍA

- INFORME DEL RECTOR
- JURÍDICO
- PLANEACIÓN
- CALIDAD Y PROYECTOS ESPECIALES
- UNIDAD ACADÉMICA EN CIUDAD CREATIVA DIGITAL
- ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

SECRETARÍA ACADÉMICA

Alumnos

- Matrícula
- Aprovechamiento académico
- Deserción escolar

Evaluaciones de calidad

- Evaluación de Alumno a Profesor
- Evaluación a Jefe Inmediato
- Evaluación de índice de Hostigamiento Sexual
- Encuesta de conocimiento del modelo de equidad de género
- Aplicación de la Evaluación de Satisfacción del Cliente

Servicios Estudiantiles

- Exenciones Institucionales UTJ
- Becas Manutención
- Atenciones Psicológicas
- Relación de exámenes Psicométricos

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

- Recursos financieros
- Recursos Materiales
- Recursos Humanos

SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

- Seguimiento a Egresados
 - A. Satisfacción de Egresados
 - B. Satisfacción del empleador TSU por programa educativo
 - C. Satisfacción del empleador ING por programa educativo
 - D. Acto académico
- Servicio Social
 - A. Visitas Guiadas y Estadías
- Actividades Culturales y Deportivas
- Servicios Médicos
- Prensa y Difusión

INTEGRANTES DEL CONSEJO DIRECTIVO UTJ

Mtro. Alfonso Pompa Padilla

Presidente del Consejo Directivo

Mtro. José Rosalío Muñoz Castro

Representante del Ejecutivo Estatal

Dr. Herminio Baltazar Cisneros

Representante del Gobierno Federal

Lic. Ismael del Toro Castro

Representante del Gobierno Municipal

Mtro. Esteban Petersen Cortés

Secretario de Administración del estado de Jalisco

Lic. María Teresa Serrano Brito

Contraloría del Estado de Jalisco

Lic. José Luis García Andrade

Representante del Gobierno Federal

Ing. Marco Arturo Castro Aguilera

Representante del COEPES

Mtro. Ernesto Sánchez Proal

Secretario de Desarrollo Económico

C.P. Sergio Antonio Fonseca Arámbula

Representante del Sector Productivo

TRACSA

Ing. José Rafael Farga Zetina

Representante del Sector Productivo

Soporte Industrial

Dr. Héctor Pulido González

Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco

Mtro. Luis Manuel López Hernández

Representante del Profesorado de la Universidad Tecnológica de Jalisco

Mtra. Sandra H. Ribeiro Valle

Secretaria Técnica del Consejo Directivo

PRESENTACIÓN

Atendiendo la normatividad que me exige la elaboración y presentación ante ustedes, Honorable Consejo Directivo, pongo a su disposición el informe de actividades del primer cuatrimestre del año 2020, a través del presente documento.

El periodo que se informa y que contempla los meses de enero a abril del 2020, se caracteriza por haber sido un episodio inédito, desconocido, grave, desesperante, socialmente y económicamente devastador, nunca esperado y sobre todo no preparados para una contingencia de esta magnitud. Este fenómeno de salud pública, representó para la UTJ, particularmente, una salida a la “intemperie” de las deficiencias tecnológicas, ausencia de formación en el uso de plataformas para llevar a cabo nuestro quehacer, falta de redes de comunicación eficientes, falta de adiestramiento en el uso y recuperación de la información por medios virtuales, programas académicos que no contemplan, o no están diseñados para aplicarlos en línea, etc.

A partir de ahora ya nada será igual.

Dicen las teorías de la administración actuales que esto que se comenta líneas arriba son “oportunidades”, mi percepción es que estas deficiencias que surgieron ahora, es lo que hemos dejado de hacer y, por lo tanto, antes de lamentarnos tenemos que hacer todo lo que falta y que no tenemos, para dar un salto de calidad para cumplir con nuestra misión como Institución de Educación Superior.

El reto de ahora en adelante, será el desarrollo de proyectos de trabajo cuya única meta deberá ser el cumplimiento de todos los aspectos antes mencionados, porque ya no hay vuelta para atrás: a partir de ahora ya nada será igual.

Sin tener el ánimo de justificar el actuar que se tuvo en este fenómeno epidemiológico, sí es necesario ponderar las decisiones que se tomaron y las acciones que se realizaron por parte de toda la comunidad de la Universidad Tecnológica de Jalisco, igualmente reconocer a los alumnos, docentes y personal de apoyo por su dedicación y entrega en estos momentos de contingencia.

Por todo lo aprendido en estas circunstancias vividas recientemente, es que presento ante ustedes las acciones que desarrollaron en el cuatrimestre enero-abril 2020 y las que se implementarán de manera inmediata, con la finalidad

de paliar en lo posible los descalabros sufridos, sobre todo, por los alumnos de la institución.

El compromiso que manifestamos es que redoblabremos esfuerzos para procurar equilibrar lo que no se pudo hacer o cumplir.

Entre los proyectos que ahora se propone realizar la UTJ están:

- Adiestramiento para docentes, estudiantes y personal de apoyo, en el manejo y utilización de todos los medios tecnológicos, que nos aseguren la práctica docente de manera virtual.
- Formación en el diseño de material virtual para la impartición de los programas académicos.
- Proyecto integral en el desarrollo de comunicaciones para del apoyo logístico del quehacer académico y administrativo.
- Adiestramiento para estudiantes y profesores en el uso de los recursos de información virtuales (Biblioteca Digital).
- Desarrollo de la plataforma virtual para atención a la formación integral del alumno: ingreso, asesorías, tutorías, seguimiento, etc.
- Elaborar la normatividad que sancione las adecuaciones que se requieran para operar estas pretensiones.

Dr. Héctor Pulido González
Rector



RECTORÍA

En la Universidad Tecnológica de Jalisco durante el cuatrimestre **enero-abril 2020**, se llevaron por parte de la Rectoría y su equipo staff las siguientes **actividades** que destacan por su relevancia:

A partir de los resultados del cuatrimestre anterior **nos dimos a la tarea de agilizar el proceso de actualización del Plan Institucional de Desarrollo de la Universidad Tecnológica de Jalisco**, mismo que lleva un avance importante en su nueva versión pero aún requerimos de la revisión por parte del Consejo Directivo.

El **diagnóstico** que se obtiene de la revisión y actualización del PIDE nos **permite identificar las áreas débiles** de la UTJ y con ello **orientar las actividades para mejorar** los indicadores de desempeño institucional de la misma.

Todo proceso de evaluación, conlleva o persigue el propósito de medir cuantitativa y cualitativamente los resultados o avances que hasta el momento de realizarlo se tiene. Pretender evaluar los resultados solo de manera numérica, no siempre resulta adecuado y menos real y objetivo, ya que una cantidad se presta a la interpretación subjetiva.

Conjuntamente con los números tiene que haber un concepto al que se le pueda emitir un juicio de valor. Si la pretensión de evaluar, es la de mejorar los procesos o procedimientos o los resultados, luego entonces es indispensable, ponerles nombre y apellido a los resultados. Lo anterior se refiere a admitir que, si los resultados no son lo deseable que quisiéramos, de igual forma admitirlos para poder mejorar y hacer lo conducente y adecuado para lograr los resultados esperados.

El análisis numérico es importante pero no nos dice:

- Si los programas educativos se cumplen y están actualizados.
- Si los docentes tienen las capacidades didácticas y pedagógicas que se requieren para la impartición de los conocimientos.
- Si las colecciones bibliohemerográficas tienen una correspondencia con las exigencias de los programas de estudio.
- Si los laboratorios están completos, funcionando y actualizados con respecto a los requerimientos programáticos.
- Si existen manuales de prácticas e insumos para las mismas.
- Si las academias funcionan como su definición lo dice: es la célula donde se inicia, modifica y genera el conocimiento a impartir de manera colegiada y estandarizada.
- Entre otros criterios o parámetros.

MONITOR UTJ

Cumplimiento de metas

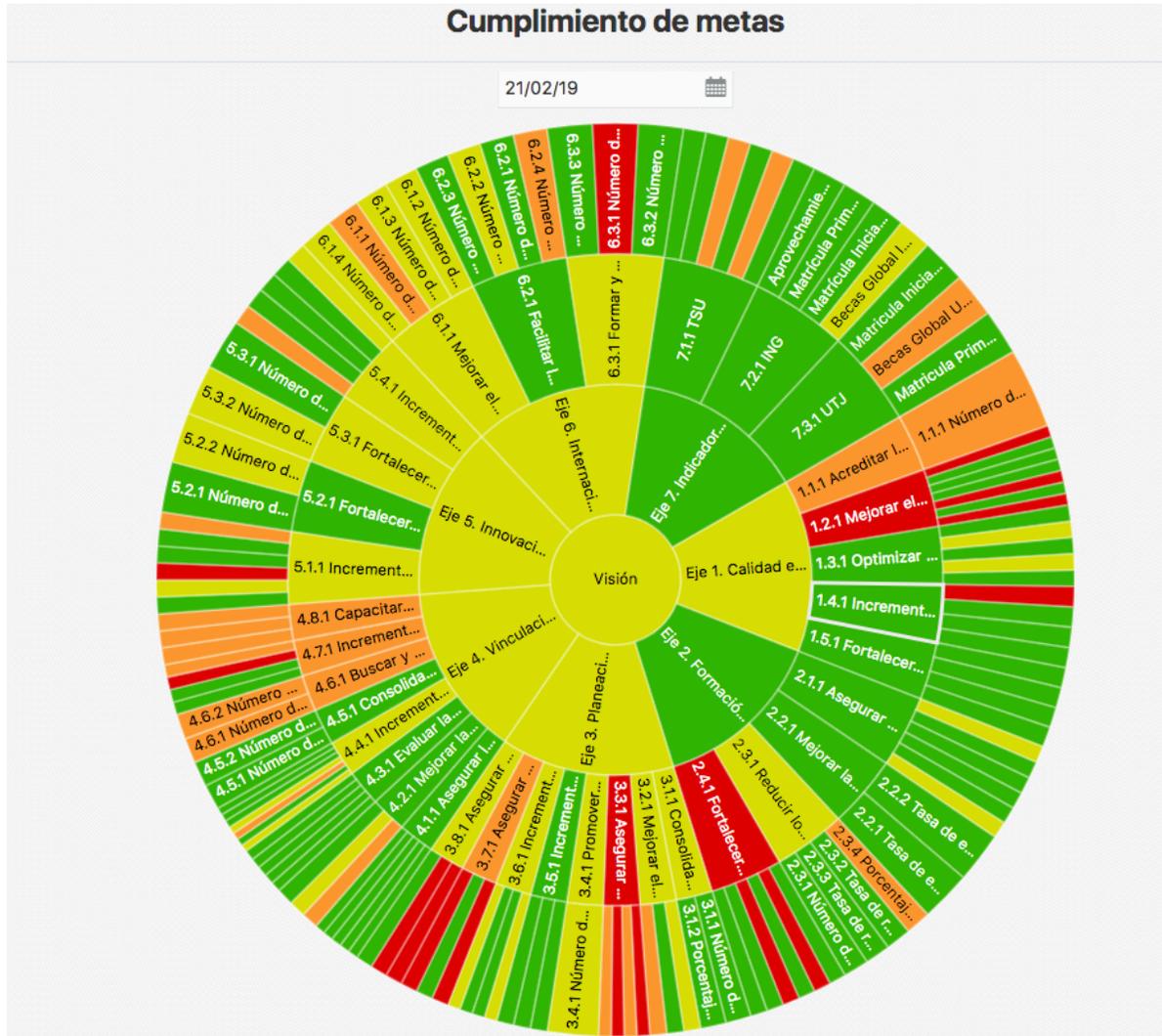


Gráfico de cumplimiento del PIDE 2016-2019

Monitor UTJ: Herramienta informática diseñada para llevar a cabo el seguimiento y monitoreo del cumplimiento de los Indicadores del Plan Institucional de Desarrollo y de los indicadores relevantes por programa educativo y del Modelo de evaluación de la calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

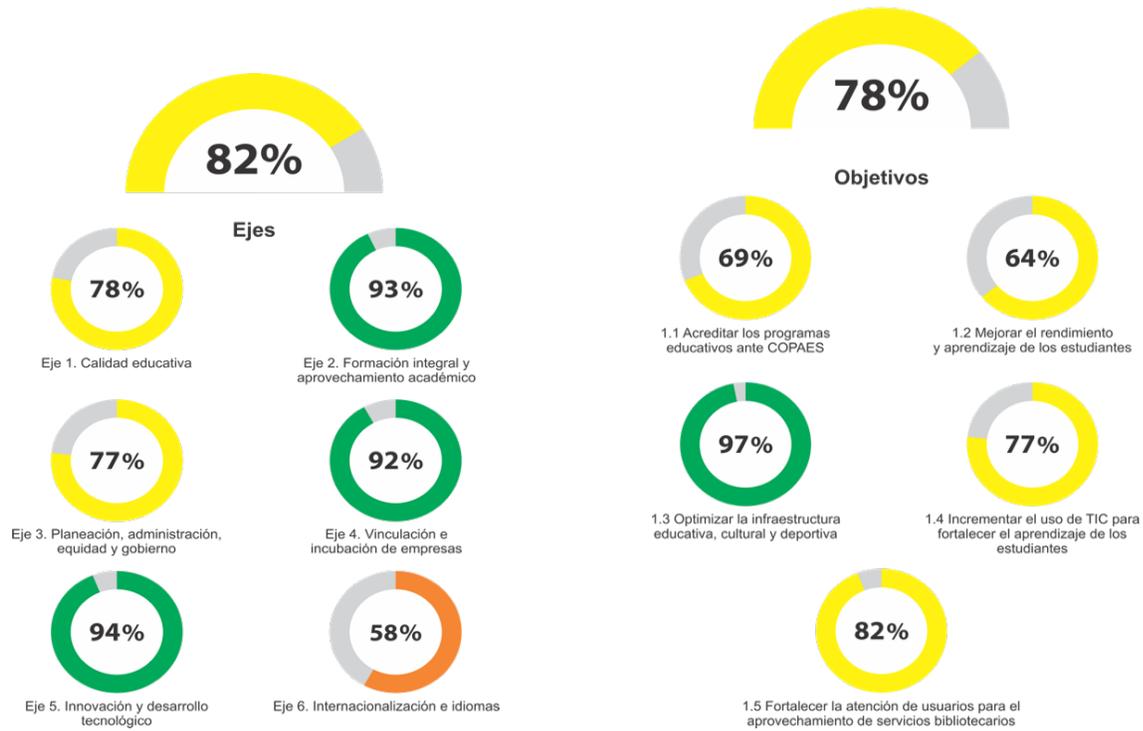
METODOLOGÍA

El proceso de evaluación cuantitativa se realizó de la siguiente manera:

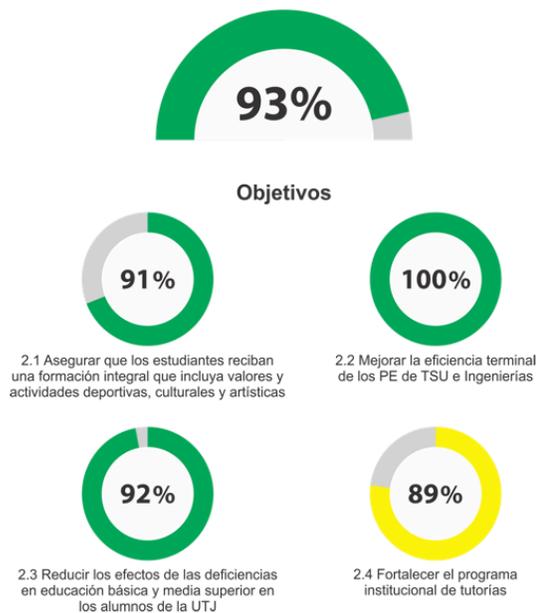
- a) Lectura y análisis de los criterios a evaluar por año.
- b) Recopilación de los datos a confrontar, mismos que fueron solicitados a diferentes instancias.
- c) Procedimiento de análisis y confrontación: criterio del PIDE vs datos obtenidos.
- d) Conclusiones.

Gráficos de cumplimiento del PIDE 2016-2019 por eje estratégico

Eje 1. Calidad Educativa



Eje 2. Formación integral y aprovechamiento académico



Eje 3. Planeación, administración, equidad y gobierno



Eje 4. Vinculación e incubación de empresas



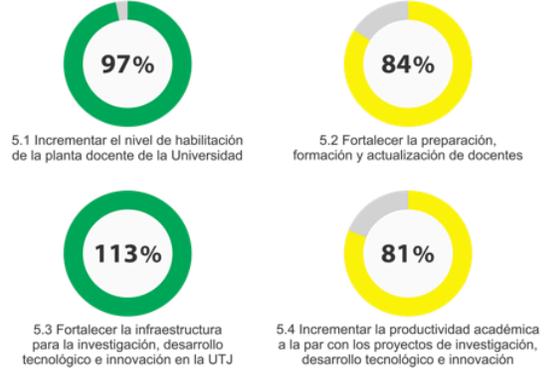
Objetivos



Eje 5. Innovación y desarrollo tecnológico



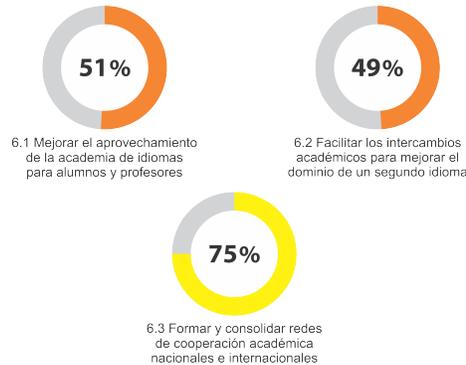
Objetivos



Eje 6. Internacionalización e idiomas



Objetivos



El avance del PIDE 2016-2019 fue del 82% como se muestra en los gráficos de cumplimiento, destacando los resultados por línea o eje estratégico:

Línea 1.- Calidad Educativa con 78%

Línea 2.- Formación Integral y aprovechamiento académico con 93%

Línea 3.- Planeación, Administración, Equidad y Gobierno con 77%

Línea 4.- Vinculación e Incubación de empresa con 92%

Línea 5.- Innovación y desarrollo tecnológico con 94%

Línea 6.- Internacionalización e idiomas con 58%

Los detalles de cada eje u objetivo con sus respectivos indicadores se pueden consultar en la plataforma denominada Monitor UTJ en <http://monitor.utj.edu.mx>

Recomendaciones del resultado de los indicadores de MECASUT en la UTJ

Eficacia.-

- Fortalecer el seguimiento de los estudiantes.
- Reducir las tasas de reprobación y deserción.
- Consolidar los enfoques y modelos educativos centrados en el aprendizaje.
- Mejorar la infraestructura física, académica y metodológica de los PE.
- Realizar evaluaciones constantes de los PE de acuerdo a los requisitos de acreditación de COPAES.

Eficiencia.-

- Incrementar, optimizar y actualizar el equipamiento y los servicios informáticos.
- Impulsar actividades que motiven a la comunidad universitaria para el fomento de la lectura.
- Utilizar de manera eficiente la infraestructura educativa.
- Contar con un plan maestro de infraestructura.
- Incrementar el número de títulos bibliográficos asegurando que se cuente con un acervo especializado (digital e impreso).

Pertinencia.-

- Consolidar los enfoques y modelos educativos centrados en el aprendizaje.
- Mejorar la infraestructura física, académica y metodológica de los PE.
- Ampliar y aprovechar de forma adecuada las instalaciones deportivas y culturales.
- Optimizar la infraestructura de apoyo para que los estudiantes reciban una formación integral.
- Promover adecuadamente la participación en actividades extra-curriculares.

- Incrementar la capacidad de los PTC para otorgar tutorías efectivas para los alumnos.
- Promover la eficiencia de la tutoría para detectar alumnos que requieren apoyo de asesoría especializada en los PE.
- Facilitar que los PTC incrementen su grado académico.
- Aumentar el número de profesores con reconocimiento PRODEP.
- Facilitar la participación continua de los docentes en la actualización docente de acuerdo a su rama de enseñanza.

Vinculación.-

- Diseñar un esquema que permita el adecuado seguimiento de egresados y facilite la evaluación de la pertinencia de los PE.
- Generar mecanismos que aseguren que las recomendaciones de los empleadores se incorporen al diseño y actualización de los PE.
- Actualizar los PE con la colaboración del sector empresarial.
- Incentivar la movilidad académica nacional e internacional.
- Optimizar los resultados de las estadías de estudiantes en el sector empresarial.

Equidad.-

- Generar incentivos que apoyen la inclusión de estudiantes provenientes de grupos vulnerables.
- Otorgar un porcentaje de becas a estudiantes provenientes de grupos vulnerables.

Es importante **destacar las siguientes actividades** realizadas por la UTJ debido a su impacto en las funciones y proyección de la misma en el ámbito estatal y nacional.

1. Presentación de Unidad Académica CCD a autoridades de la SEP

Se recibió en la UTJ sede Ciudad Creativa Digital a las autoridades federales de la Secretaría de Educación Pública, al Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y la Subsecretaría de Educación Superior de la SICyT, a quienes se les presentó la sede, los laboratorios y su alcance en el corto plazo para tener una matrícula de 1000 alumnos estudiando las carreras de TSU en Mecatrónica, TSU en Tecnologías de la Información y sus respectivas ingenierías en ambos turnos.

2. Equipamiento de laboratorios

En colaboración con el Subsecretario de Educación Superior de la SICyT se consiguió el apoyo de la CGUTyP para disponer de recursos de FAM 2020 por un monto de 14'827,621 para equipamiento de laboratorios para los nuevos programas cuya apertura está en

trámite: el TSU en Procesos Industriales área Automotriz y para el TSU en Manufactura Aeronáutica área Maquinados de Precisión, y que tendrán impacto en los programas existentes.

3. UTJ: sede de capacitación a docentes

La UTJ fue una de las sedes de capacitación a la que asistieron 42 profesores entre los que se contaron maestros de inglés tanto de la UTJ como provenientes de la UTZMG como del Centro Universitario UNE, institución de educación superior particular que cuenta con RVOE de la SICyT.

4. Avances “Sendero Seguro”

La UTJ en colaboración con la Gerencia de la Zona Sur del H. Ayuntamiento de Guadalajara y el Polígono 9 de la Comisaría de Guadalajara, representados por el Lic. Guillermo Flores Pérez y el Comandante Fernando García Álvarez respectivamente, están sumando esfuerzos desde el 2019 en la implementación del SENDERO SEGURO, proyecto que considera estrategias que protejan a la comunidad estudiantil, así como a los vecinos de la zona de los riesgos potenciales que se encuentran en los alrededores de la UTJ.

5. Sede de Tercer Encuentro COPSIJAL 2020

En nuestra Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital, se realizó el 3er Encuentro COPSIJAL 2020 para compartir experiencias y conocimientos relacionados con temáticas de tecnologías de la información e informática, razón de ser del Colegio de Profesionistas en Sistemas de Información de Jalisco (COPSIJAL).

6. PROFEXCE 2020

Con la finalidad de participar en el Programa Fortalecimiento a la Excelencia Educativa (PROFEXCE) 2020, la Universidad Tecnológica de Jalisco diseñó el ejercicio de planeación para este efecto, organizando la participación de su comunidad académica, administrativa y directiva, bajo el liderazgo y orientación del Rector de la institución.

7. Participación UTJ en sesiones de planeación de la SICyT

Se ha participado en las reuniones de planeación de la SICyT-DGESIyP con OPD de educación superior de Jalisco, en la cual se han identificado las áreas prioritarias a trabajar en todas las dependencias para el ejercicio 2020.

8. Implementación de clases a distancia asistidas por tecnología

Como resultado de las instrucciones de las autoridades de la Secretaría de Salud del Gobierno Federal y Estatal, en la UTJ nos sumamos al esfuerzo de contener la propagación de la enfermedad provocada por la pandemia mundial del COVID-19, dando formal inicio a la suspensión de actividades presenciales desde el día 16 de marzo y apoyando a los profesores para concluir el cuatrimestre

enero-abril con clases a distancia asistidas con tecnología, a través de plataformas de comunicación y entornos virtuales de aprendizaje.

9. Campus virtual

Para conocer los resultados de la experiencia de clases a distancia asistidas por tecnología, se desarrollaron dos encuestas de diagnóstico a estudiantes y profesores, y se tomó la decisión de elaborar una estrategia de virtualización para el cuatrimestre mayo – agosto; se pueden observar los resultados en la página web de la UTJ, donde se encuentra el acceso a todas las plataformas, entornos y herramientas para el proceso formativo. De la misma manera, se cuenta con una serie de recursos como: la biblioteca digital, infografías, tutoriales y plantillas o formatos para la elaboración de actividades docentes, así como los datos de contacto de todas las áreas de apoyo para brindar seguimiento y atención a los procesos académicos, administrativos y de vinculación.

10. Donación de insumos médicos a Hospital Civil de Guadalajara

Ante la contingencia de salud que la sociedad Jalisciense está viviendo, la Universidad Tecnológica de Jalisco, con Banco Santander y la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas, realizamos una donación de material médico que corresponde a 500 caretas y 500 cubrebocas al Hospital Civil de Guadalajara. El material fue recibido por el Dr. Jaime Andrade Villanueva, Director General de dicho nosocomio, quien agradeció esta donación, y que será entregado al personal médico, como la primera línea de defensa contra la pandemia de COVID-19.

11. Formación docente: clases a distancia asistidas por tecnología

Se dio inicio al proyecto de formación de competencias docentes para educación a distancia asistida con tecnología, para ello en la UTJ se organizaron reuniones de trabajo con los rectores, personal académico y de planeación de los OPD de educación superior sectorizadas a la SICyT, se presentó una propuesta para los programas sociales de la Secretaría de Innovación que apoyen en la capacitación de los profesores de dichas instituciones, así como las IES con RVOE de la SICyT.

12. Recursos financieros

La institución se encuentra en el proceso de gestión para el depósito de 12 millones de recursos extraordinarios, destinados para adecuaciones de infraestructura en la Torre C de la Unidad Académica "Ciudad Creativa Digital" para la conclusión de aulas y laboratorios.

Se han generado ahorros de aproximadamente 20% del presupuesto cuatrimestral debido a la contingencia sanitaria por COVID-19. Se han tenido 7 sesiones extraordinarias y 4 ordinarias del comité de adquisiciones y enajenaciones de la UTJ.

Con respecto a los temas de la Dirección Jurídica se pueden informar los siguientes:

- Renovación de las concesiones y comodato de la UTJ 2020.
- Elaboración de 17 Convenios UTJ con distintos entes públicos y privados.
- Primera Sesión ordinaria Comité de Ética UTJ, se aprueba plan de Trabajo, con 16 actividades anuales cumpliéndose al momento 6 de ellas. En las cuales se destacan: Instalación de buzón de denuncias, acrílico con información del proceso de denuncia, trípticos y pancartas informativas, apartado en la página web UTJ la cual contiene el formato de denuncia descargable, buzón electrónico y la normatividad sobre el tema, Difusión a través de tarjeta personal sobre el decálogo del servidor público.
- Implementación y entrada en vigor de la Oficialía de Partes UTJ, en plataforma Agora y con lineamientos sobre el tema.
- Ratificaciones al Tribunal de Arbitraje y Escalafón (4 personas).
- Elaboración de un legajo de documentos que sustentan un expediente que dan cuanta de diversas acciones de la UTJ donde se demuestra la cultura Institucional de respeto, no violencia e igualdad de género. Proyectando para finales de año, 20 actividades que respaldan los temas mencionados.
- Seguimiento y actuaciones respecto a los diversos juicios en los cuales la UTJ es parte. Destacando dos temas en particular:
 - a) Terreno.- En lo administrativo se atendió la auditoría de la Contraloría del Estado, se proporcionó un expediente donde constan los hechos del tema de manera cronológica al Órgano de Control Interno. Respecto al Juicio de Amparo que se tenía sobre el tema, después de que la UTJ se apersona y se dá seguimiento se sobresee el mismo. Respecto a las acciones legales conducentes se está en estrecha comunicación para iniciar la demanda legal pertinente.
 - b) En el pago del convenio judicial del juicio promovido por Oscar Curiel de la Torre, se identificó un billete de depósito el cual se consignó por la pasada administración (18/10/2018) a la Secretaría de Hacienda del Estado y no se había cobrado, después de solicitar la anuencia ante el Consejo Directivo, el

recurso se utilizó para cumplir con el acuerdo judicial, teniéndose por consumada la sentencia.

- Se integró el Grupo Interdisciplinario UTJ que obliga la Ley de Archivo del Estado.
- Se atiende queja ante la CEDHJ.
- Adendas y contratos relativos al inicio del ejercicio presupuestal 2020 (Limpieza, Seguridad, Fotocopiado, etc.)
- Elaboración de 22 contratos de prestación de servicios profesionales sujeto al pago de honorarios, por tiempo determinado.
- Atención de las solicitudes y verificación y actualización plataforma Estatal y Nacional en materia de Transparencia.
- Revisión y propuesta de modificación de los Reglamentos de Cuerpos Académicos, General de Alumnos y Actividades Culturales y Deportivas.
- Participación en las sesiones del Comité de Adquisiciones UTJ en calidad de invitados para brindar asesoría legal.

En la Dirección de Calidad y Proyectos Especiales se presentan los siguientes avances:

Calidad

- Auditorías internas al SGC todos los procesos 14, 15 y 16 enero 2020
- Auditoría externa febrero 2020
- Desarrollo modular plataforma Quality Monitor
- Certificación de auditores (2020) – servicios tecnológicos
- Actualización de procedimientos: estadías, tutorías
- Reingeniería de KPI's en los 7 procesos y alineación con PIDE
- Modelo de virtualización por COVID-19
- Nuevo modelo educativo
- Reporte de avance de registro del CV
- Desarrollar procedimiento de virtualización

Administración y Desarrollo de Software

- Desarrollos en proceso: Quality Monitor, Tutorías, Estadías, Servicios Escolares, Planeación Académica, Servicios Estudiantiles, frame work modelo dual, plan de trabajo y resultados PTC's.
- Evaluaciones al desempeño docente.
- Evaluaciones para Informe Cuatrimestral.
- Infraestructura para nuevo modelo educativo.
- Desarrollo de esquema de pago en línea para estudiantes.

Redes y soporte

- Fibra óptica para edificio M concluida.
- Modernización infraestructura de redes ambas sedes.
- Áreas de acceso a WiFi.
- Nuevo contrato trianual con AXTEL – Internet.
- Instalación de 150 equipos (40% de avance).
- Infraestructura para nuevo modelo educativo (conversión del edificio A).

Educación continua

- Proyectos SETRAN y SCT (suspendido por COVID-19).
- Diplomado industria 4.0 (JALTEC) en negociación.
- Desarrollo modelo de negocios para comercializar los Servicios Tecnológicos.

Con respecto a los temas de la Dirección de Planeación se pueden informar los siguientes:

- Se continúa con los trabajos de actualización del PIDE 2020-2025.
- Presentación del Informe Cuatrimestral Septiembre-Diciembre 2019.
- Actualización de la plataforma estatal y nacional de transparencia.
- Concentrado y actualización de los PROPEs y la estadística para el PROFEXCE.
- Organización de la información que surge de la actividad de planeación participativa.
- Actualización cuatrimestral de la estadística básica y del SI3.
- Actualización cuatrimestral y anual del MECASUT.
- Reporte anual del EVIN 2018-2019 incluyendo concentrado y actualización con histórico de 6 ciclos anuales.
- Elaboración de la presentación final del PROFEXCE.
- Aplicación de encuesta de Clima Laboral y envío de reportes por área.
- Concentrado y organización de las Evaluaciones Docentes y envío de reportes a las Divisiones de Carrera.
- Actualización de los Tableros de Control Monitor UTJ (avance 70%).
- Concentrado histórico de las Evaluaciones Docentes (avance 50%).

En la Dirección de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital se presentan los siguientes avances en el cuatrimestre enero-abril 2020:

Subdirección de Programación Académica

- Automatización, aplicación y entrega de resultados de las siguientes evaluaciones como parte fundamental del informe ejecutivo al consejo directivo: Satisfacción del cliente, Hostigamiento, Conocimiento MEG, Jefe Inmediato.
- Conclusión de la asignación de espacios para el periodo mayo-agosto 2020, tomando en cuenta que se ofrezcan los servicios para los 16 grupos contemplados.
- Atención y entrega de servicios administrativos solicitados por los alumnos (credenciales, constancias de calificación, solicitudes de exenciones, altas IMSS).
- Implementación del proyecto de SGI UTJ UA CCD (avance 40%).

Subdirección de Tecnología

- Observaciones del inventario (avance 80%).
- Cotizaciones de equipo (avance 80%).
- Mantenimiento de laboratorios de cómputo.
- Infraestructura de red.
- CCTV, contingencias 100% atención, funcionalidad 70%.

Departamento de Diseño Instruccional

- Avance al 50% en el curso de moodle de Inglés.
- Avance del 30% en los cursos negociación empresarial y formación sociocultural III.
- Capacitación a docentes en herramientas tecnológicas de moodle.
- Mesas de trabajo y capacitación como apoyo al departamento de Tecnología educativa y a docentes interesados.
- Elaboración, conclusión y publicación del curso "Plataformas tecnológicas para la educación a distancia".
- Elaboración de plantilla de Moodle para los cursos 2020B.
- Elaboración de plantilla de Google Classroom para cursos 2020B.
- Elaboración de manual para profesores del uso de Moodle y sus herramientas básicas.
- Elaboración de manual para profesores del uso de Google Classroom.
- En proceso de elaboración de manuales para estudiantes de uso de las plataformas Moodle y Google Classroom.
- Elaboración del repositorio de plantillas de presentación e imágenes para el uso de los docentes en actividades académicas online.

Departamento de Derechos de Autor

- Se elaboró la nueva propuesta de contrato de comodato entre CCD-UTJ y el Fideicomiso Maestro Ciudad Creativa Digital.
- Se elaboró la propuesta de Procedimiento del Departamento de Diseño Instruccional.
- Se elaboró la propuesta de subcomodato entre CCD-UTJ y PLAi.
- Se elaboraron las requisiciones para el Plan Interno de Protección Civil.

Departamento de Mantenimiento e Instalaciones

- Se nivelaron los pisos en distribuidores de S1, S2, S3 y área de discapacitados, donde se colocó piso similar a lo que hay en torre C, esto por parte de la compañía ECO contrucciones, se utiliza esta área de momento para bodega temporal de mamparas, y material diverso de mantenimiento.
- Se habilitó el elevador de discapacitados, se requirió el cambio de baterías nuevas para su funcionamiento adecuado. Se realizaron los servicios preventivos a los 3 elevadores de los 3 meses (enero, febrero y marzo).
- Se recibieron capacitaciones, de las brigadas que debe tener la UA-UTJ-CCD, combate vs incendios, primeros auxilios, evacuación, búsqueda y rescate.
- Se reparó y habilitó el baño en 5º piso de mujeres, el cual presentaba plafón incompleto y fuga en una de sus tazas.
- Se realizan compras diversas para el funcionamiento correctivo y operativo de los servicios generales, así como se cotizan requerimientos de protección civil y adecuaciones que se requieren para complementar de más aulas, el proceso va en un estimado de 50%, basándose en lo más crítico o prioritario.

Coordinación de Servicios Médicos

- Levantamiento de expedientes de integrantes de UTJ CCD.
- Campaña de vacunación.
- Organización de la Conferencia "Alimentos Saludables", día de la Salud UTJ.
- Armado de botiquín.
- Instalación de puesto sanitario por contingencia COVID-19.
- Cotizaciones de equipo médico para consultorio.

Coordinación de Difusión

- Atención a visitas a la UA UTJ CCD de bachilleratos (CONALEP /CECYTEJ).
- Difusión de las noticias de UA UTJ CCD, en boletín de la SICyT y ANUIES.
- Sesión fotográfica con alumnos de UA CCD, para difusión de los PE de la sede.
- Elaboración de calendario de conmemoraciones anual, (nacional e internacional).
- Creación de imágenes de conmemoraciones de marzo y avance de abril.
- Creación de vídeo "Tips para la cuarentena".
- Cobertura de fotografía y redacción de nota en diferentes eventos, para redes sociales.

Coordinación de Desarrollo Integral del Estudiante

- Organización de participación de la Unidad académica de CCD en el Torneo de Bienvenida 2020, teniendo al menos la participación de 2 equipos por salón.
- Organización de talleres de formación sociocultural para alumnos en la Unidad académica de CCD.
- Organización de Jornadas de Lectura para alumnos en la Unidad académica de CCD.
- Se realizó el primer taller de Ajedrez para alumnos.
- Avance del 50% en la gestión de más talleres extracurriculares por impartir en la Unidad Académica CCD.
- Guión para videos promocionales de la oferta académica de la Unidad CCD.
- Realización de infografías tutoriales para el uso de plataformas virtuales para la educación, moodle y google classroom tanto para alumno como docentes.
- Desarrollo de material para publicaciones de Facebook de la Unidad Académica CCD.

En la Dirección del Órgano Interno de Control de UTJ se presentan los siguientes avances:

- Envío de reportes bimestrales a la Contraloría del Estado respecto a los avances del programa anual de trabajo 2020 del órgano interno de control UTJ.
- Entrega de información a la fiscalía especializada en combate a la corrupción.
- Seguimiento a la implementación de la obligación sobre las declaraciones patrimoniales de todos los servidores públicos. Se estará enviando un recordatorio preventivo a todos los sujetos obligados, previo a la presentación de su declaración de modificación respecto al 2019.
- Seguimiento a la implementación del sistema de control interno institucional. Se coadyuvó con la UTJ para la designación del Coordinador de Control Interno por parte de UTJ. Se retomaron los trabajos, se hizo la distribución de los temas que componen el Sistema de Control Interno; de momento quedaron pendientes los envíos de las evaluaciones por la suspensión de actividades.
- Seguimiento y acompañamiento en la implementación de la nueva Ley General de Archivos. Está pendiente una capacitación por parte de Contraloría del Estado para los Organos Internos de Control para fortalecer a los entes públicos.
- Seguimiento a los procesos pendientes de compras gubernamentales 2019 y 2020 (comité estatal y federal).
- Conclusión de Auditoría al capítulo 2000 "Materiales y suministros" por el período Enero a Diciembre de 2018.
- Elaboración y entrega de informe ejecutivo de Auditoría del capítulo 2000.
- Seguimiento de Observaciones capítulo 2000.
- Inicio de Auditoría del capítulo 3000 "Servicios" por el período Enero a Diciembre 2018.
- Elaboración y entrega de informe ejecutivo de Auditoría del capítulo 3000.

- Elaboración del programa anual de auditorías, a realizarse en el año 2020 de conformidad a lo solicitado por la Contraloría del Estado.
- Inicio de Auditoría del capítulo 1000 Servicios Personales e Ingresos por el período de Enero a Diciembre 2018.



SECRETARÍA ACADÉMICA

MATRICULA

La Universidad Tecnológica de Jalisco en el primer cuatrimestre **enero-abril 2020**, se inició con una matrícula de primer ingreso de **937** estudiantes, de los cuales **630** pertenecen al nivel Técnico Superior Universitario y **307** para el nivel de Ingeniería, logrando una matrícula total inicial de **3,877** alumnos, de los cuales 2,556 corresponde a la matrícula total de TSU y 1,321 de matrícula total para las Ingenierías. Comparado con el cuatrimestre anterior, se observa que hubo un crecimiento en la matrícula del 1.9%. La inscripción total y su distribución por carreras quedan de la siguiente manera.

La matrícula del nivel Técnico Superior Universitario por programa educativo presenta el siguiente comportamiento.

El **TSU en Administración área Capital Humano**, cuenta con 110 hombres y 266 mujeres, en total son 376 estudiantes y representan el 14.7% de la matrícula total. Con 11 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 18 grupos.

El **TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia**, cuenta con 129 hombres y 145 mujeres, en total son 274 estudiantes y representan el 10.7% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 13 grupos.

El **TSU en Mantenimiento área Industrial**, cuenta con 278 hombres y 20 mujeres, en total son 298 estudiantes y representan el 11.7% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 13 grupos.

El **TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada**, cuenta con 228 hombres y 9 mujeres, en total son 237 estudiantes y representan el 9.3% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 13 grupos.

El **TSU en Mecatrónica área Automatización**, cuenta con 466 hombres y 42 mujeres, en total son 508 estudiantes y representan el 19.9% de la matrícula total. Con 13 grupos en el turno matutino y 8 grupos en el turno vespertino, dando un total de 21 grupos.

El **TSU en Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible**, cuenta con 49 hombres y 3 mujeres, en total son 52 estudiantes y representan el 2.0% de la matrícula total. Con 1 grupo en el turno matutino y 1 grupo en el turno vespertino, dando un total de 2 grupos.

El **TSU en Procesos Industriales área Maquinados de Precisión**, cuenta con 47 hombres y 22 mujeres, en total son 69 estudiantes y representan el 2.7% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno matutino.

El **TSU en Procesos Industriales área Plásticos**, cuenta con 131 hombres y 43 mujeres, en total son 174 estudiantes y representan el 6.8% de la matrícula total. Con 4 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 11 grupos.

El **TSU en Química área Tecnología Ambiental**, cuenta con 48 hombres y 48 mujeres, en total son 96 estudiantes y representan el 3.8% de la matrícula total. Con 2 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 9 grupos.

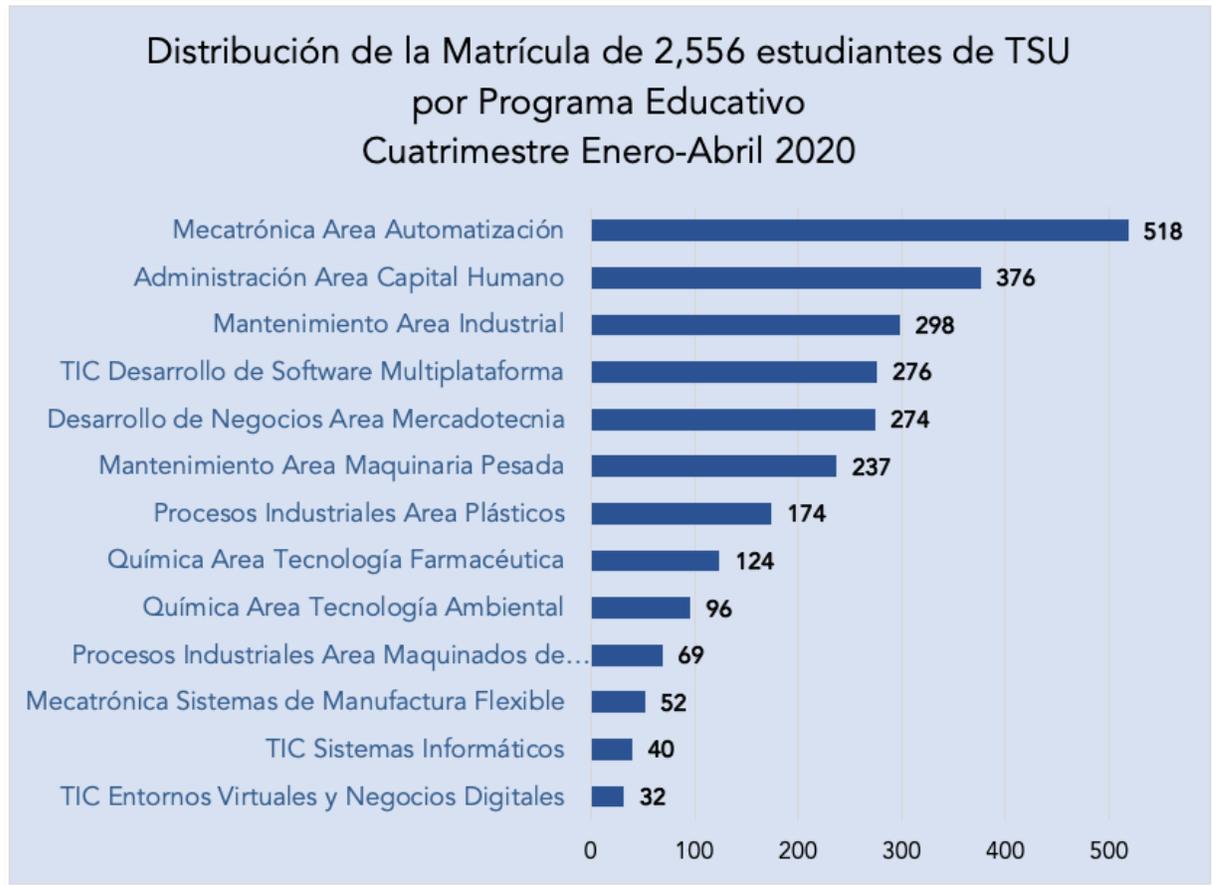
El **TSU en Química área Tecnología Farmacéutica**, cuenta con 39 hombres y 85 mujeres, en total son 124 estudiantes y representan el 4.8% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno matutino y 4 grupos en el turno vespertino, dando un total de 10 grupos.

El **TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos**, cuenta con 37 hombres y 3 mujeres, en total son 40 estudiantes y representan el 1.6% de la matrícula total. Con 1 grupo en el turno matutino y 2 grupos en el turno vespertino, dando un total de 3 grupos.

El **TSU en Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma**, cuenta con 235 hombres y 41 mujeres, en total son 276 estudiantes y representan el 10.8% de la matrícula total. Con 8 grupos en el turno matutino y 6 grupos en el turno vespertino, dando un total de 14 grupos.

El **TSU en Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales**, cuenta con 27 hombres y 5 mujeres, en total son 32 estudiantes y representan el 1.2% de la matrícula total. Con 1 grupo en el turno matutino y 1 grupo en el turno vespertino, dando un total de 2 grupos.

Como se puede observar en la siguiente gráfica, el programa educativo de TSU con mayor captación de estudiantes es la carrera de **Mecatrónica área Automatización** con 518 estudiantes.



La matrícula de nivel Ingeniería por programa educativo, presenta el siguiente comportamiento.

La **ING en Desarrollo e Innovación Empresarial**, cuenta con 81 hombres y 124 mujeres, en total son 205 estudiantes y representan el 15.5% de la matrícula total. Con 3 grupos en el turno matutino y 6 grupos en el turno vespertino, dando un total de 9 grupos.

La **ING en Mantenimiento Industrial**, cuenta con 351 hombres y 14 mujeres, en total son 365 estudiantes y representan el 27.6% de la matrícula total. Con 5 grupos en el turno matutino y 7 grupos en el turno vespertino, dando un total de 12 grupos.

La **ING en Mecatrónica**, cuenta con 224 hombres y 13 mujeres, en total son 237 estudiantes y representan el 17.9% de la matrícula total. Con 10 grupos en el turno vespertino.

La **ING en Procesos y Operaciones Industriales**, cuenta con 128 hombres y 41 mujeres, en total son 169 estudiantes y representan el 12.8% de la matrícula total. Con 7 grupos en el turno vespertino.

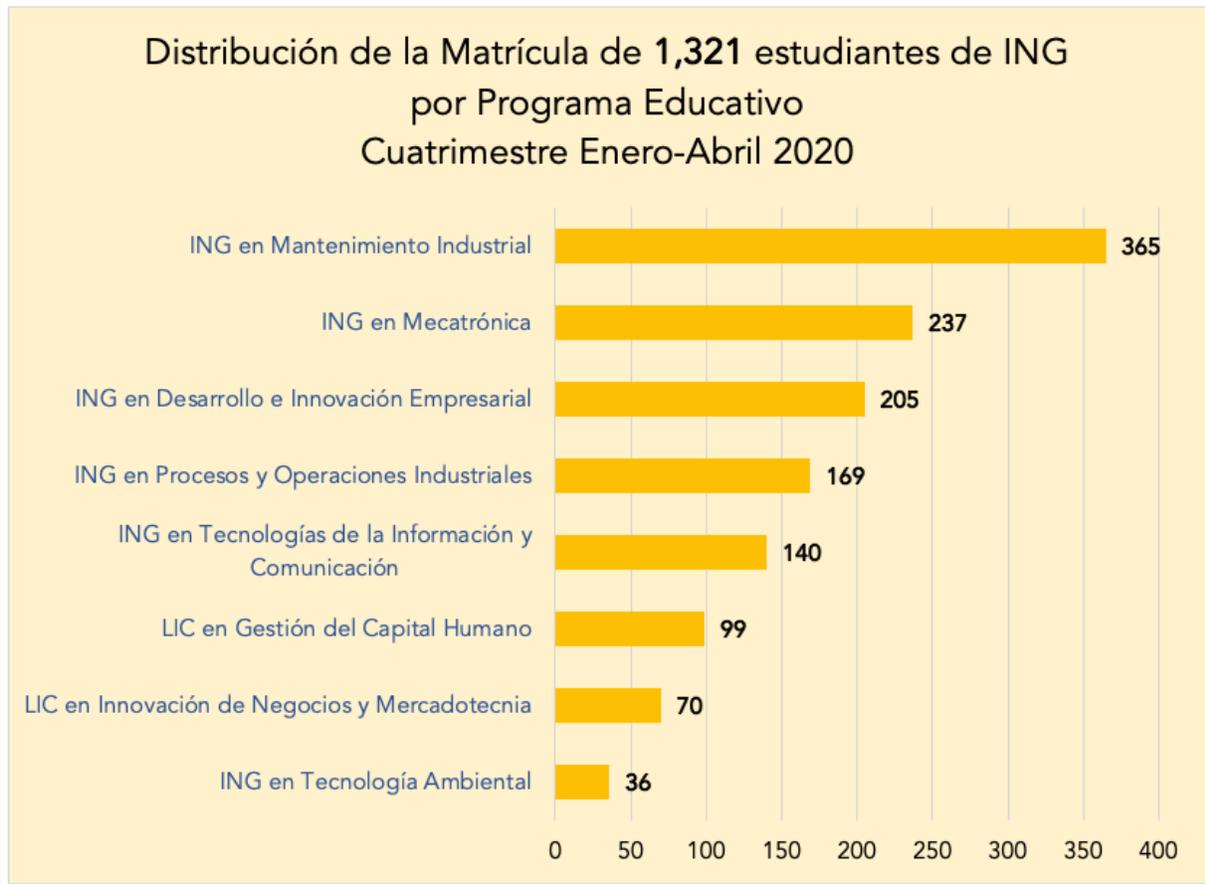
La **ING en Tecnología Ambiental**, cuenta con 14 hombres y 22 mujeres, en total son 36 estudiantes y representan el 2.7% de la matrícula total. Con 3 grupos en el turno vespertino.

La **ING en Tecnologías de la Información y Comunicación**, cuenta con 115 hombres y 25 mujeres, en total son 140 estudiantes y representan el 10.6% de la matrícula total. Con 6 grupos en el turno vespertino.

La **LIC en Gestión del Capital Humano**, cuenta con 19 hombres y 80 mujeres, en total son 99 estudiantes y representan el 7.5% de la matrícula total. Con 2 grupos en el turno matutino y 2 grupos en el turno vespertino, dando un total de 4 grupos.

La **LIC en Innovación de Negocios y Mercadotecnia**, cuenta con 39 hombres y 31 mujeres, en total son 70 estudiantes y representan el 5.3% de la matrícula total. Con un grupo en el turno matutino y 2 grupos en el turno vespertino, dando un total de 3 grupos.

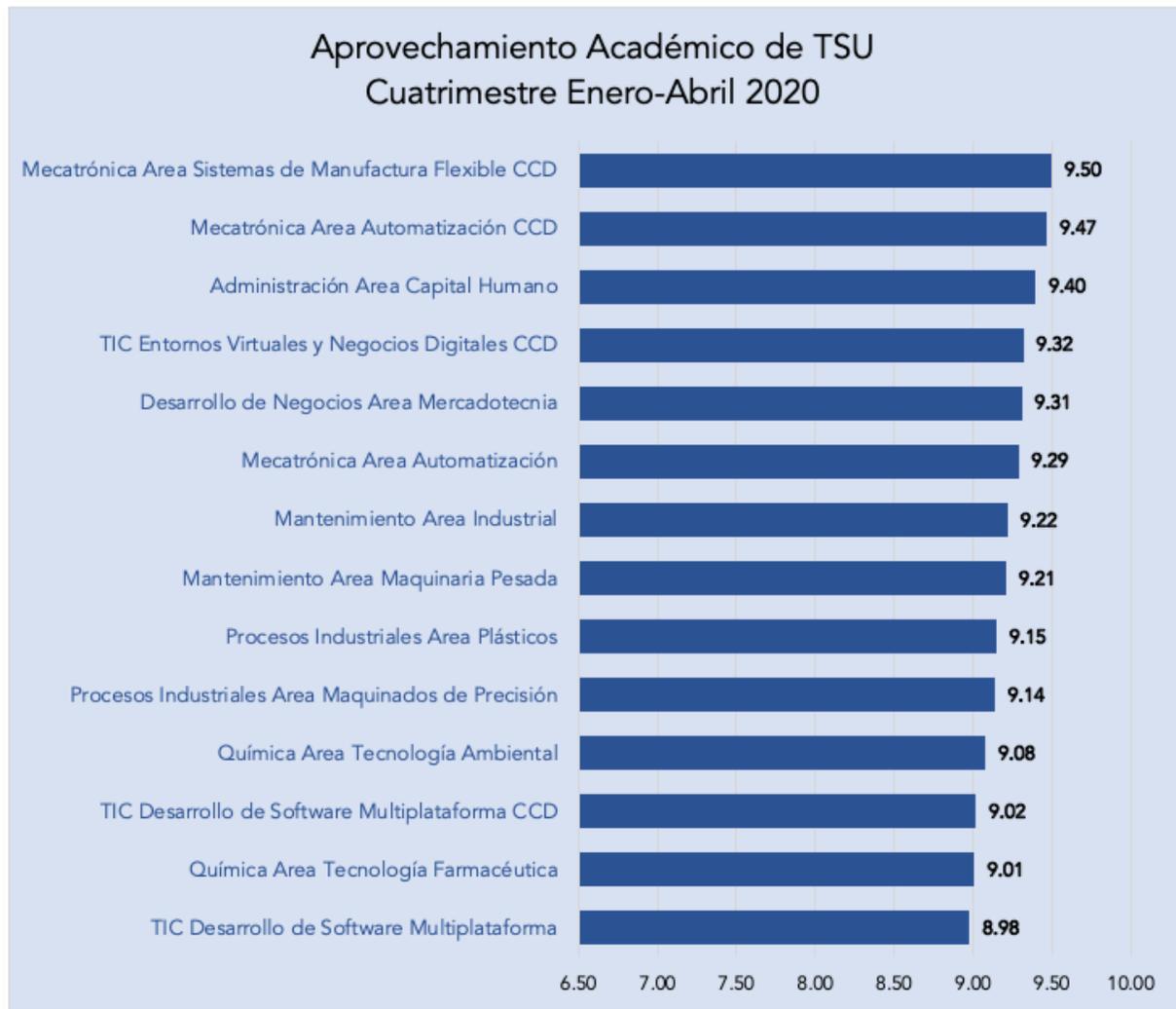
De acuerdo a la siguiente gráfica, el programa educativo de ING/LIC con mayor captación de estudiantes es la carrera de **ING en Mantenimiento Industrial** con 365 estudiantes.



APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

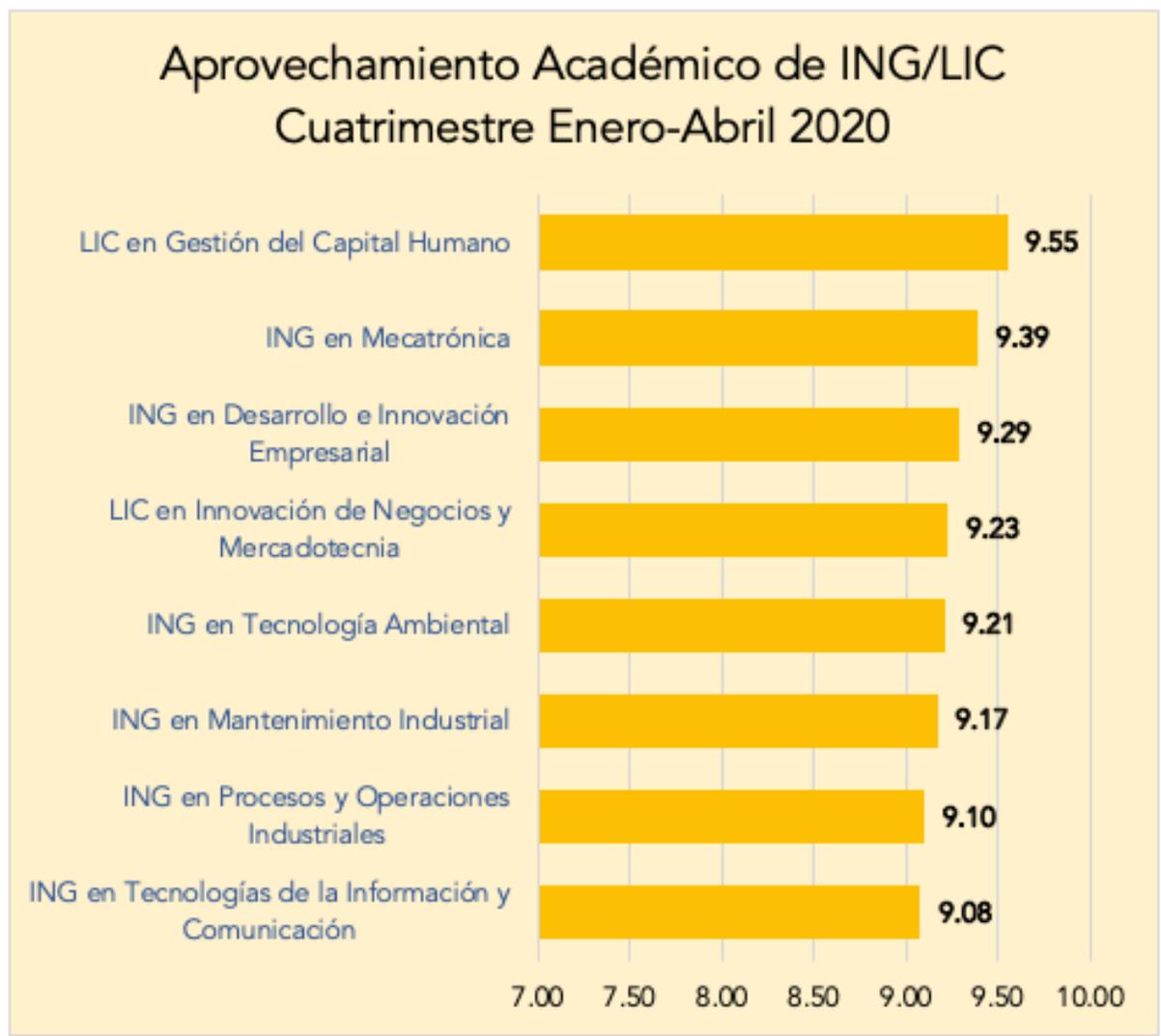
En el tema de evaluaciones se manejan las calificaciones de **8, 9 y 10** como calificaciones aprobatorias, mientras que “reprobatorio” equivale a cualquier calificación igual o menor que **7.9**

En la siguiente gráfica se muestra el aprovechamiento escolar por cada programa educativo de Técnico Superior Universitario.



Tal como lo muestra la gráfica, la carrera con el mejor aprovechamiento académico le corresponde al **TSU Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible** con un promedio cuatrimestral de **9.50**. Y como promedio general de las carreras de Técnico Superior Universitario corresponde a **9.22**.

Por otra parte, las siguiente gráfica muestra el aprovechamiento escolar por cada programa educativo de Ingeniería/Licenciatura.



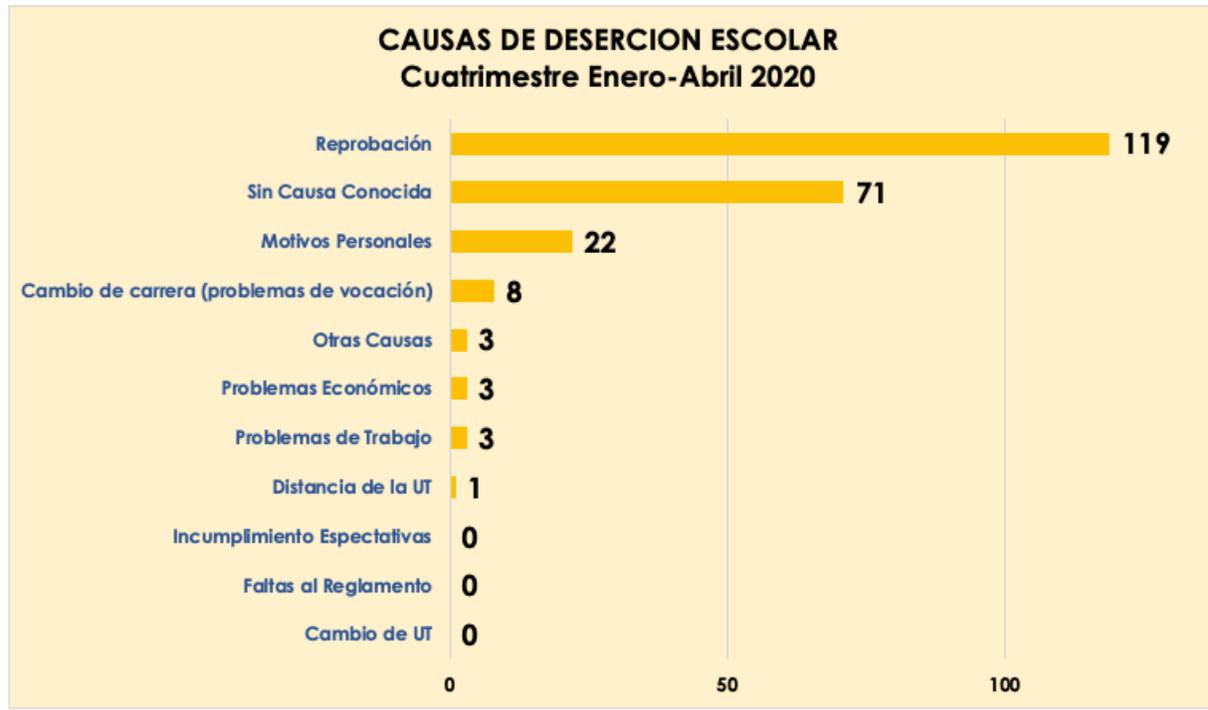
Como se puede observar la carrera con el mejor aprovechamiento académico le corresponde a la **LIC. EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO**, con un promedio cuatrimestral de **9.55**. Y como promedio general de las carreras de Ingeniería corresponde al **9.25**.

El promedio general del aprovechamiento académico global UTJ, es de 9.23

DESERCIÓN ESCOLAR

Motivos de la deserción.

La siguiente gráfica muestra las causas que han originado la deserción:



La principal causa **de las 230 bajas por deserción** que se registró en el periodo de Enero-Abril 2020, es por **reprobación (119 bajas, 51.7% del total)**. El cuatrimestre anterior Septiembre-Diciembre se tuvo un 76.3% de bajas por reprobación, lo que nos indica que estamos mejorando en este aspecto. Sin embargo, se siguen realizando diferentes acciones para continuar abatiendo esta problemática; como principal apoyo a los estudiantes que por diversos motivos ven restringidas sus horas de estudio.

Cabe también resaltar que las bajas totales disminuyeron comparadas con el cuatrimestre anterior (de 296 a 230).

Se trabaja intensamente con la función de tutorías y la capacitación a los nuevos PTC (profesores(as) de tiempo completo) para que brinden las respectivas asesorías y tutorías de la mejor manera posible; se han iniciado en la mayoría de los PE (Programas Educativos) reuniones de grupos académicos antes de los exámenes parciales para detectar las posibles causas de la reprobación y bajo aprovechamiento escolar, de esta manera el área

académica de la Universidad está tratando de cambiar de acciones correctivas a preventivas y abatir en lo posible el índice de reprobación.

Para el presente ciclo escolar **enero-abril 2020**, hay 2,556 alumnos de TSU y 1,321 de ingenierías dando un total de **3,877** alumnos(as) de matrícula inicial, **la deserción representa un 5.9% de la población estudiantil.**

EVALUACIONES

EVALUACIÓN DE ALUMNO A PROFESOR

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE ALUMNO A PROFESOR.

Se realizó la aplicación de la evaluación de alumno a profesor en el mes de abril, en donde se obtuvo un total de **1,236** opiniones de los alumnos de primer a penúltimo cuatrimestre de TSU y alumnos ingeniería, los cuales, evaluaron al **100%** de la plantilla del personal docente, obteniendo un promedio la UTJ de **9.63** y una desviación estándar de **0.7**.

EVALUACIÓN A JEFE INMEDIATO

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN A JEFES INMEDIATOS.

Se convocó al personal de la UTJ para evaluar a su jefe inmediato correspondiente al periodo enero-abril 2020, en donde se contó con un total de **267** opiniones dirigidas a **27** jefes, obteniendo un promedio de **9.24** y una desviación estándar de **0.99**.

EVALUACIÓN DE ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL

EVALUACIÓN DEL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

En el mes de mayo-2020 se aplicó a **290** personas la evaluación sobre el índice de hostigamiento sexual de acuerdo al instrumento de evaluación solicitado por el INMUJERES, en donde se obtuvo una media ponderada de **18.33**.

ENCUESTA DE CONOCIMIENTO DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

Se aplicó el cuestionario sobre el conocimiento del Modelo de Equidad de Género que se lleva en la Universidad, en donde se obtuvo un total de **312** opiniones.

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.

De manera paralela a la evaluación de alumno a profesor, se aplicó la evaluación de satisfacción del cliente, en donde se obtuvieron un total de **2,196** opiniones de alumnos que evaluaron los servicios que les ofrece la Universidad obteniendo los siguientes resultados:

ACADÉMICO

P1.- En la carrera que cursas ¿Tus clases se imparten 70% práctico y 30% teórico? (tomando en cuenta que los ejercicios en el aula y en los talleres cuentan como práctica y los conceptos como teoría).

Periodo	Encuestados	De acuerdo	Desacuerdo
E-A 2019	2212	2081 (94.6%)	131
M-A 2019	2185	2057 (94.2%)	128
S-D 2019	1825	1692 (92.7%)	133
E-A 2020	1636	1423 (87.0%)	213

TALLERES Y LABORATORIOS

P2.- Los equipos y materiales que usas son los apropiados para realizar tus prácticas.

Periodo	Encuestados	De acuerdo	Desacuerdo
E-A 2019	2212	1807 (81.7%)	405
M-A 2019	2185	1739 (79.6%)	446
S-D 2019	1825	1388 (75.6%)	437
E-A 2020	1636	1207 (73.8%)	429

ASESORÍA ACADÉMICA

P3.- ¿Se te ha otorgado asesoría académica cuando las has solicitado?

Periodo	Encuestados	De acuerdo	Desacuerdo	No la he solicitado
E-A 2019	2212	1698 (76.7%)	40	474
M-A 2019	2185	1679 (76.8%)	30	476
S-D 2019	1825	1314 (72.0%)	31	480
E-A 2020	1636	1323 (80.9%)	45	268

TUTORÍA

P4.- ¿Has recibido al menos una tutoría al cuatrimestre?

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	2212	2012 (90.9%)	200
M-A 2019	2185	1988 (91.0%)	197
S-D 2019	1825	1635 (89.6%)	190
E-A 2020	1636	1519 (92.8%)	117

P5.- ¿Se te ha impartido sesiones de tutoría grupal? (sólo aplica al turno matutino)

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	984	858 (87.1%)	126
M-A 2019	1204	1009 (83.8%)	195
S-D 2019	885	818 (92.4%)	67
E-A 2020	1636	1260 (77.0%)	376

BIBLIOTECA

(Sólo alumnos que sí usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)

7.- El servicio que recibiste este cuatrimestre en biblioteca fue:

Periodo	Encuestados	Buena	Regular	Mala
E-A 2019	1235	1071 (86.7%)	148	16
M-A 2019	1225	1039 (84.8%)	165	21
S-D 2019	740	640 (86.4%)	94	6
E-A 2020	963	881 (91.5%)	80	2

P8.- ¿El material bibliográfico para consulta ha servido de apoyo para el estudio de tu carrera? (sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	1235	1199 (97.1%)	36
M-A 2019	1225	1196 (97.6%)	29
S-D 2019	740	728 (98.3%)	12
E-A 2020	963	959 (98.8%)	12

P9.- ¿La forma de localización del material bibliográfico te facilita tu consulta? (sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	1235	1155 (93.5%)	80
M-A 2019	1225	1146 (93.6%)	79
S-D 2019	740	699 (94.4%)	41
E-A 2020	963	911 (94.6%)	52

VISITAS INDUSTRIALES

10.- ¿La visita que realizaste en este cuatrimestre a la industria y/o conferencia contribuyó a tu formación? (sólo aplica a TSU de primer, tercer y quinto cuatrimestre del turno matutino y a TSU de segundo, cuarto y sexto cuatrimestre del turno vespertino).

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	818	560 (68.4%)	258
M-A 2019	499	369 (73.9%)	130
S-D 2019	902	673 (74.6%)	229
E-A 2020	1557	711 (45.7%)	846

APOYOS ECONÓMICOS (BECAS)

P13.- El servicio que recibiste durante el trámite de la beca fue:
(sólo aplica los que utilizaron el servicio de becas en el cuatrimestre)

Periodo	Encuestados	Buena	Regular	Mala
E-A 2019	350	314 (89.7%)	28	8
M-A 2019	397	356 (89.7%)	31	10
S-D 2019	447	387 (86.6%)	53	7
E-A 2020	637	545 (85.6%)	79	13

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

P16.- El servicio que recibiste durante el taller fue: (sólo aplica a los que si participaron en alguna actividad cultural y/o deportiva en el cuatrimestre)

Periodo	Encuestados	Buena	Regular	Mala
E-A 2019	105	97 (92.4%)	6	2
M-A 2019	112	98 (87.5%)	12	2
S-D 2019	103	96 (93.2%)	2	5
E-A 2020	320	262 (81.9%)	52	6

ATENCIÓN MÉDICA

P18.- El servicio que recibiste fue: (sólo aplica a los que utilizaron el servicio médico)

Periodo	Encuestados	Buena	Regular	Mala
E-A 2019	219	190 (86.6%)	23	6
M-A 2019	235	211 (89.9%)	20	4
S-D 2019	167	147 (88.1%)	17	3
E-A 2020	398	363 (91.2%)	31	4

TRÁMITES ESCOLARES

P19.- El servicio de trámites escolares en este cuatrimestre fue:

Periodo	Encuestados	Bueno	Regular	Malo
E-A 2019	2212	1902 (85.9%)	266	44
M-A 2019	2185	1912 (87.6%)	241	32
S-D 2019	1825	1578 (86.5%)	219	28
E-A 2020	1586	1289 (81.3%)	276	21

SERVICIO DE CAJA

P20.- El servicio de caja en este cuatrimestre fue:

Periodo	Encuestados	Bueno	Regular	Malo
E-A 2019	2212	1812 (81.9%)	319	81
M-A 2019	2185	1864 (85.3%)	276	45
S-D 2019	1825	1527 (83.4%)	253	45
E-A 2020	1636	1264 (77.3%)	348	24

CAFETERÍA

P22.- El servicio de cafetería fue: (sólo aplica a los que usaron el servicio de cafetería)

Periodo	Encuestados	Bueno	Regular	Malo
E-A 2019	918	639 (69.6%)	229	50
M-A 2019	750	543 (72.4%)	172	35
S-D 2019	669	448 (66.9%)	189	32
E-A 2020	1024	800 (78.1%)	204	20

LIMPIEZA Y JARDINERÍA

P23.- Limpieza en talleres y laboratorios.

Periodo	Encuestados	Bueno	Regular	Malo
E-A 2019	2212	2079 (93.9%)	117	16
M-A 2019	2185	2044 (93.5%)	125	16
S-D 2019	1825	1673 (91.7%)	130	22
E-A 2020	1606	1446 (90.0%)	144	16

SEGURIDAD Y VIGILANCIA

P24.- El servicio de seguridad y vigilancia fue:

Periodo	Encuestados	Bueno	Regular	Malo
E-A 2019	2212	2015 (91.1%)	177	20
M-A 2019	2185	1978 (90.6%)	179	28
S-D 2019	1825	1550 (84.9%)	228	47
E-A 2020	1636	1308 (79.9%)	299	29

HASTA EL MOMENTO LA UNIVERSIDAD ESTÁ CUMPLIENDO TUS ESPECTATIVAS EN CUANTO A TU:

P27.- ¿Formación para desarrollarte en el sector productivo?

Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	2212	2139 (96.7%)	73
M-A 2019	2185	2101 (96.1%)	84
S-D 2019	1825	1751 (95.9%)	74
E-A 2020	1598	1542 (96.5%)	56

GENERAL

P28.- ¿Las expectativas en relación a tu carrera a la fecha se están cumpliendo?

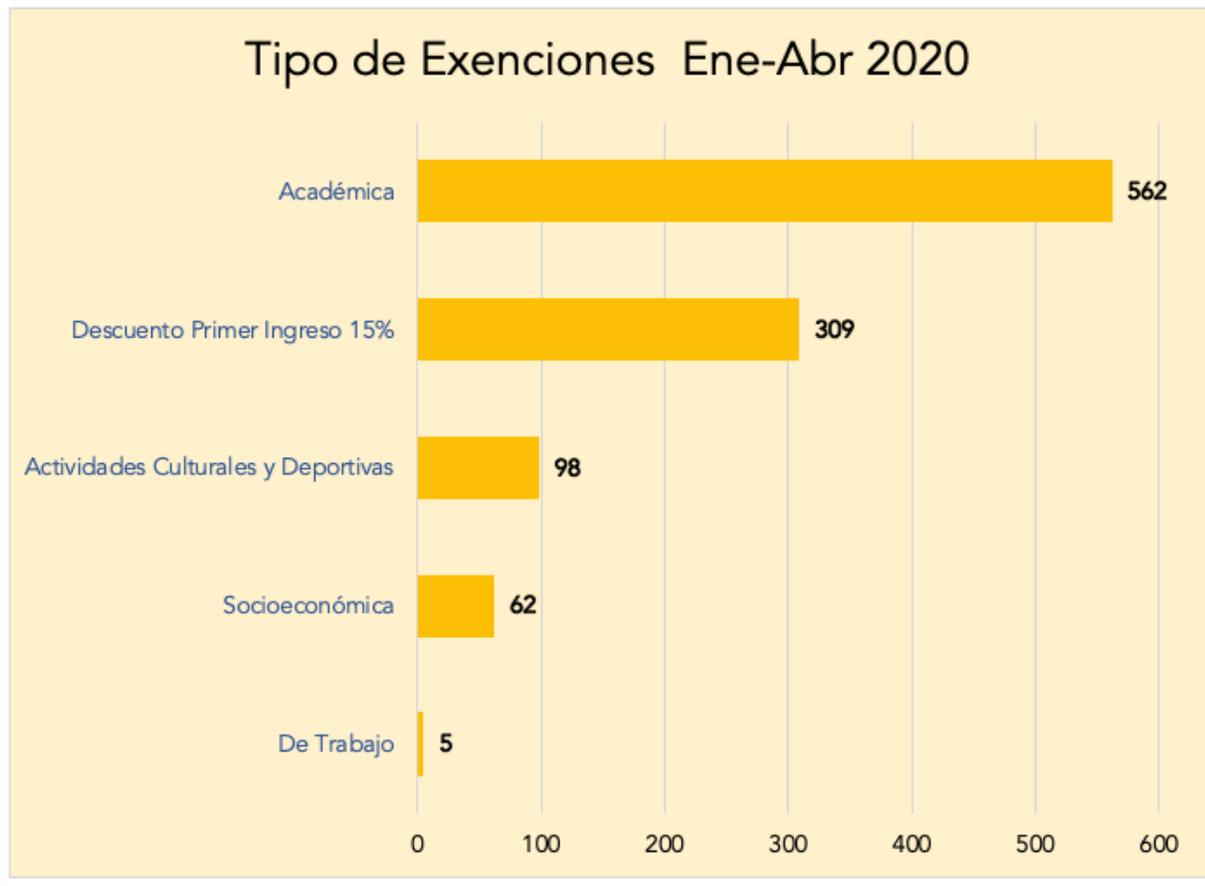
Periodo	Encuestados	Si	No
E-A 2019	2212	2130 (96.3%)	82
M-A 2019	2185	2115 (96.8%)	70
S-D 2019	1825	1767 (96.8%)	58
E-A 2020	1636	1547 (94.6%)	89

SERVICIOS ESTUDIANTILES

EXENCIONES INSTITUCIONALES UTJ

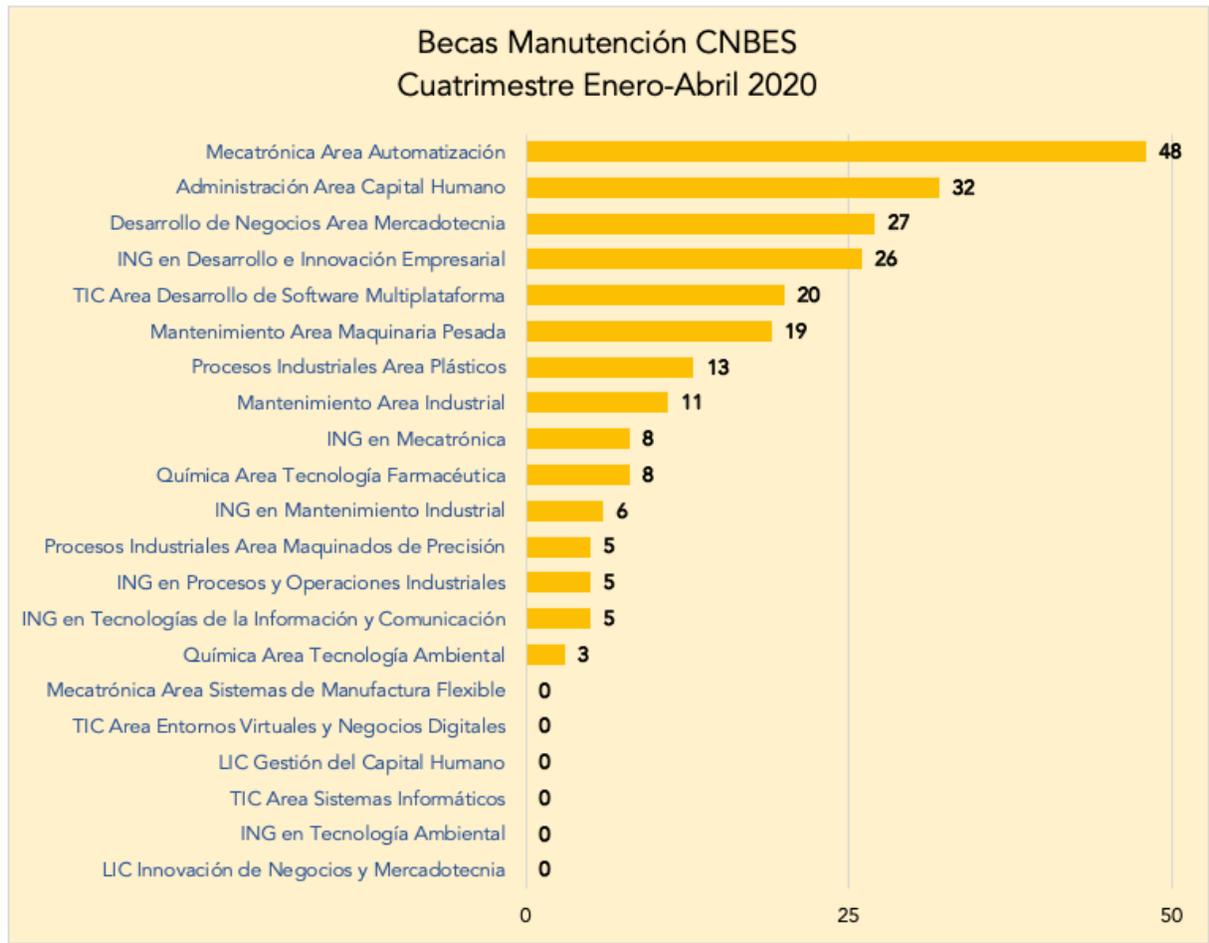


De acuerdo a la gráfica, el programa educativo con mayor número de alumnos beneficiados durante el cuatrimestre Enero-Abril 2020, fue la carrera de **TSU en Administración área Capital Humano** con 182, mientras que el total de exenciones corresponde a **1,036**, de los cuales 821 son de TSU y 215 pertenecen a las Ingenierías.



En esta gráfica se especifica qué tipo de exención tuvo mayor cantidad de alumnos beneficiados durante el cuatrimestre Enero-Abril 2020, como se puede observar la **Académica** fue la que otorgó mayor cantidad de exenciones, con un total de 562 beneficiados.

BECAS MANUTENCIÓN



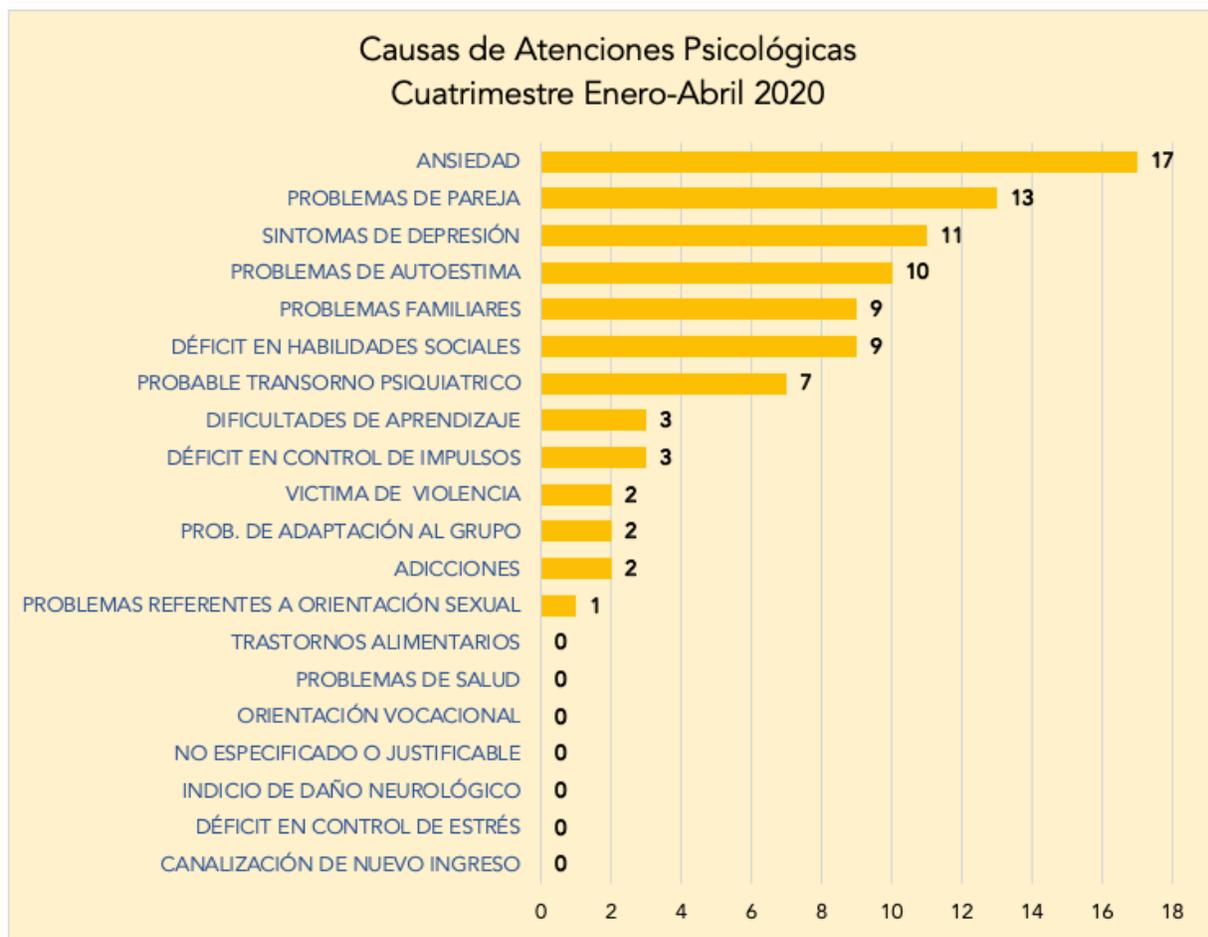
La Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES), dependiente de la Subsecretaría de Educación Superior, es la entidad responsable del otorgamiento y operación de diversas modalidades del Programa Nacional de Becas para estudiantes que se encuentran inscritos en el nivel Licenciatura o Técnico Superior Universitario (TSU) en Instituciones Públicas de Educación Superior (IPES).

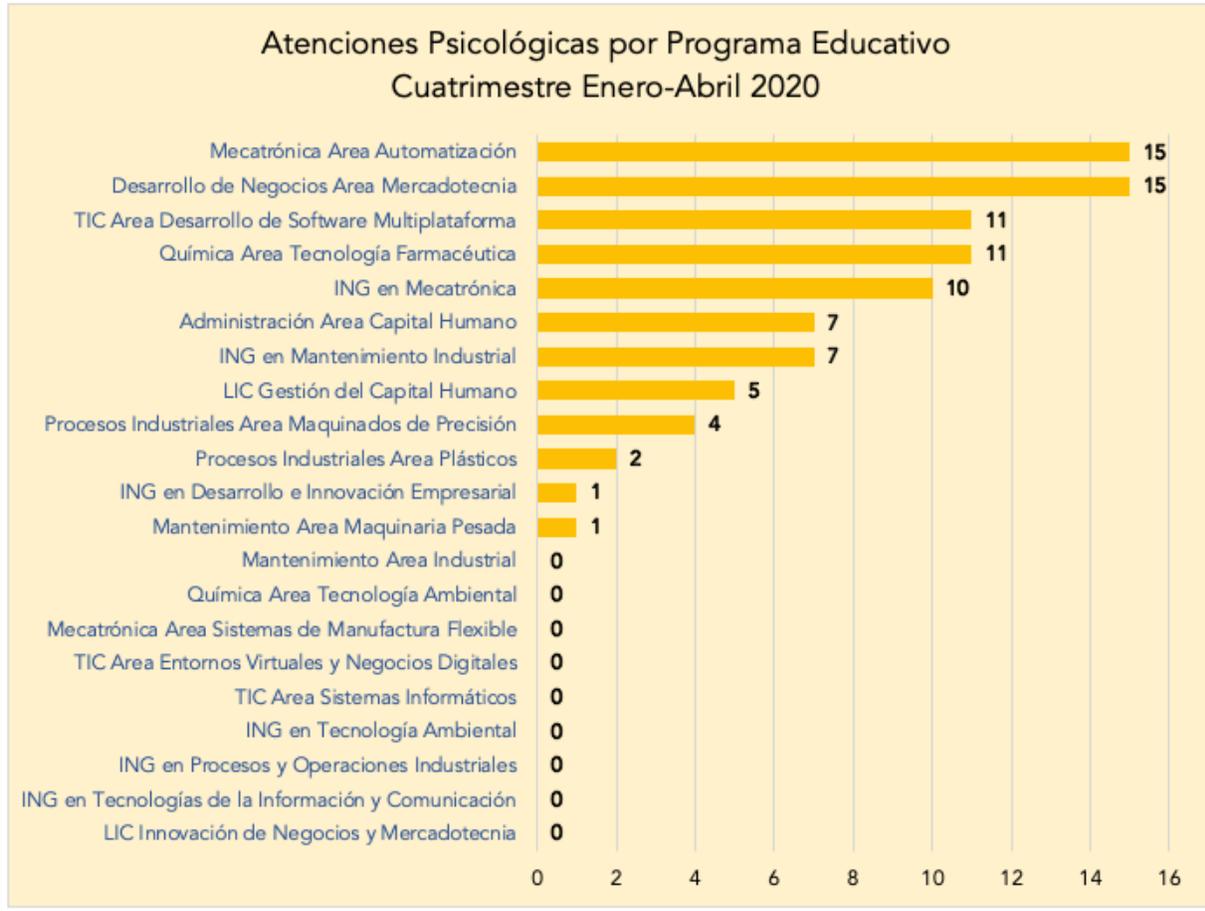
El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y el Programa Sectorial de Educación 2013-2033 indican la necesidad de ampliar las oportunidades a los estudiantes de todas las regiones y sectores del país con más necesidad económica, mediante mecanismos que garanticen la inclusión, la igualdad y la equidad en el sistema educativo nacional. Se favorece así el acceso a la educación para todos los mexicanos, así como la permanencia y avance en sus estudios.

Con base en lo anterior, la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior coadyuva a ampliar la cobertura educativa a través del otorgamiento de becas, a fin de favorecer el acceso y disminuir y prevenir el abandono escolar por falta de recursos o situaciones de vulnerabilidad, como se puede observar en este cuatrimestre Enero-Abril 2020 resultaron beneficiados **236 estudiantes**, de los cuales la carrera de **TSU en Mecatrónica área Automatización** obtuvo la mayor cantidad de becas con un total de **48**.

ATENCIONES PSICOLÓGICAS

Durante este cuatrimestre se realizaron **89** atenciones psicológicas, de las cuales el **19%** fueron por **Ansiedad**, a continuación se describen otras causas de atención que afectan a las y los estudiantes, así como su frecuencia en las diferentes carreras.





Además, es importante mencionar que a lo largo del cuatrimestre fueron **42** citas a las que los alumnos canalizados y programados **no asistieron**.

RELACIÓN DE EXÁMENES PSICOMÉTRICOS

Exámenes psicométricos realizados durante el cuatrimestre Enero-Abril 2020.

PUESTO O ÁREA DE CONTRATACIÓN	HOMBRE	MUJER	TOTAL
PROFESOR DE ASIGNATURA	9	6	15
EVALUACIÓN ESTUDIANTE	2	0	2
EVALUACIÓN ESTUDIANTES ÁREA DE IDIOMAS	0	0	0
TOTAL	11	6	17



SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

RECURSOS FINANCIEROS

INFORMACIÓN FINANCIERA

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2020, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

Período	Enero- abril 2020			
Fuente	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos Propios/Otros Ingresos	TOTAL
Servicios Personales (1000)	38,398,582	54,103,497	7,246,378	99,748,457
Material y Suministros (2000)	3,382,606	101,400	6,104,888	9,588,894
Servicios Generales (3000)	8,075,299	7,656,699	12,875,324	28,607,322
Apoyos y Subvenciones	9,294,097	12,000,000	7,901,911	29,196,008
Bienes muebles, e intangibles	589,000.00		9,742,225	10,331,225
Presupuesto autorizado total	59,739,584	73,861,596.00	43,870,726.00	177,471,906

El importe del subsidio estatal y federal e ingresos propios se informa con base al presupuesto autorizado en el convenio de operación para el ejercicio fiscal 2020.

Durante el periodo Enero-Abril 2020 la Universidad Tecnológica de Jalisco, acumuló Ingresos por sus diferentes fuentes de financiamiento por la cantidad de **\$40, 398,828.00** a continuación se muestra el detalle de los mismos:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Fuente	Recaudación Enero-Abril 2020
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Federal	18,042,965
Transferencias por subsidios derivados del anexo de Ejecución Estatal	15,956,076
Ingresos por venta de Bienes y Servicios	6,399,787
Otros Ingresos	76,420
TOTAL AL 30 DE ABRIL 2020	40,398,828

Ingresos por Venta de bienes y Servicios Educativos

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 30 de abril de 2020, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de aportación cuatrimestral, que representan el 63.66% de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS Y OTROS INGRESOS AL 30 DE ABRIL 2020

CONCEPTO	MONTO	%
Inscripción	1,926	0.03
Paquetes de admisión	414,850	6.48
Constancias y duplicados	59,724	0.93
Aportación cuatrimestral	4,074,337	63.66
Reinscripción	788,218	12.32
Titulación	697,215	10.89
Capacitación externa	184,084	2.88
Registro de título y expedición de cédulas	23,299	0.36
Renta de locker, concesiones,	55,876	0.87
Cuota de recuperación gastos graduación	100,258	1.57
TOTAL INGRESOS POR SERVICIOS EDUCATIVOS	6,399,787	100

El presupuesto de Egresos del periodo de Enero al mes de Abril del 2020, por capítulo del presupuesto autorizado se informa en la tabla siguiente:

PRESUPUESTO DE EGRESOS AUTORIZADO 2020

Período	Enero-Abril 2020		
	Autorizado	Ejercido	Ahorro no derivado de subsidios
Servicios Personales (1000)	99,748,457	32,901,962	66,846,495
Material y Suministros (2000)	9,588,894	1,251,537	8,337,357
Servicios Generales (3000)	28,607,322	6,838,700	21,768,622
Apoyos y subvenciones	29,196,008	156,714	29,039,294
Bienes muebles, e intangibles	10,331,225	706,247	9,624,978
Total Presupuesto de Egresos	177,471,906	41,855,160	135,616,746

Adeudo de inscripciones y aportaciones cuatrimestrales

En la tabla siguiente se observa la cartera vencida con corte al 30 de abril de 2020 de los diversos programas educativos.

INGENIERÍAS, LICENCIATURAS y TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO

Cartera vencida al 30 de Abril de 2020

Modalidad	Técnico Superior Universitario	Ingenierías y Licenciaturas
Adeudo Total	34'861,747	9,272,493
Total General	44'134,240	

RECURSOS MATERIALES

Durante el cuatrimestre Enero-Abril 2020, se realizaron las siguientes acciones que permitirán eficientar los procesos de adquisiciones y el manejo de los insumos y bienes de la Universidad.

Logros

1.- Se inició el proceso de actualización y/o modificación de los procedimientos de adquisiciones para adecuarlos a los lineamientos y políticas dictadas por el Gobernador.

2.- Se adecuaron los formatos de licitación y procedimiento de compras dentro del SGI-

3.- Se concluyeron los inventarios de Torre C y de PLAI quedando pendiente la reunión para validar la entrega de bienes mediante el procedimiento establecido para el uso.

4.- Se concluyó el levantamiento del inventario general de la Universidad, se está en el proceso de revisión documental para detectar los bienes faltantes o no localizados y en la validación de los resguardos por área de trabajo.

5.- Se terminaron los contratos del personal de apoyo para el área de RMySG el seguimiento de los inventarios se hará con el personal que se cuenta.

6.- Se transfirió la plaza de chofer que se tenía, a la Secretaría de Vinculación para fortalecer el área de visitas a empresas.

7.- Se inició la capacitación al personal de compras en los temas de compras con recursos federales y se tramitó el registro ante Compranet del nuevo personal de compras.

8.- Se está iniciando con el proceso para la implementación del Almacén de bienes y muebles de la UTJ.

9.- Se dio cumplimiento al programa de verificación vehicular, el total de automóviles a gasolina obtuvieron la calcomanía de verificación, quedan pendientes realizar el trámite de los vehículos a diésel, el cual se realizará una vez que la autoridad nos indique las fecha para efectuar la verificación

En lo referente a las adquisiciones realizadas durante este cuatrimestre fueron las siguientes:

Licitaciones con Concurrencia del Comité.

Fecha	Descripción	Proveedor	Monto	Factura	Centro de Gasto	Solicitante
31/01/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA, ENERO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	243,136.00	1275	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
12/02/2020	SERVICIO DE VIGILANCIA MES DE ENERO 2020	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	96,280.00	1217	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
14/02/2020	SERVICIOS LEGALES MES DE ENERO 2020	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	15,500.52	6	104	BORROEL MORA JESUS ALBERTO
20/02/2020	ADQUISICION DE MATERIALES E INSUMOS PARA UTJ Y CCD, MES DE FEBRERO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	159,558.00	1304	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
20/02/2020	ADQUISICION DE MATERIALES E INSUMOS PARA UTJ Y CCD, MES DE FEBRERO 2020. (ADENDUM)	PRODUITS GLR SA DE CV	24,360.00	1306	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

21/02/2020	VIGILANCIA NO ARMADA MES DE FEBRERO 2020 UTJ	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	192,560.00	1238	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
21/02/2020	VIGILANCIA NO ARMADA MES DE FEBRERO 2020 CCD	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	79,460.00	1239	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
21/02/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA REALIZDO EN CCD, MES DE FEBRERO 2020 (ADENDUM)	PRODUITS GLR SA DE CV	45,240.00	1307	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
26/02/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA REALIZDO EN INSTALACIONES DE UTJ Y CCD, MES DE FEBRERO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	296,322.00	1308	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
09/03/2020	SERVICIOS LEGALES MES DE FEBRERO 2020	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	18,038.00	27	104	BORROEL MORA JESUS ALBERTO
13/03/2020	SERVICIO DE VIGILANCIA EN UTJ MARZO 2020	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	192,560.00	1270	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
13/03/2020	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD, MARZO 2020	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	79,460.00	1269	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

16/03/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA EN LAS INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	323,640.00	1354	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
16/03/2020	ADQUISICION DE INSUMOS PARA MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA EN INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	215,760.00	1355	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
15/04/2020	SERVICIO DE VIGILANCIA EN UTJ MARZO 2020	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	79,460.00	1289	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
15/04/2020	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD, MARZO 2020	COPAR SEGURIDAD PRIVADA SA DE CV	192,560.00	1288	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
15/04/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA EN LAS INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	110,990.47	1379-B	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

15/04/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA EN LAS INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	323,640.00	1378	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
15/04/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA EN LAS INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO 2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	57,525.66	1379	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
15/04/2020	SERVICIO DE LIMPIEZA EN LAS INSTALACIONES DE UTJ-CCD, MARZO2020.	PRODUITS GLR SA DE CV	47,243.87	1379-A	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
03/04/2020	ROSA VIRIDIANA ARELLANO VEGA	Despacho Contable	15,500.52	35	104	BORROEL MORA JESÚS ALBERTO

Total	\$ 2,811,332.52
-------	-----------------

Licitaciones sin Concurrencia del Comité.

Fecha	Descripción	Proveedor	Monto	Factura	Centro de Gasto	Solicitante
16/02/2020	JUEGO DE PANTS DEPORTIVOS	OLIVIA TREJO ARTURO RAFAEL	48,488.00	2542	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
16/02/2020	UNIFORMES DEPORTIVOS	OLIVIA TREJO ARTURO RAFAEL	20,091.20	DF7	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
16/02/2020	conjunto de porristas, falda, tela super jersey y manga corta (taller de zumba)	OLIVIA TREJO ARTURO RAFAEL	3,897.60	D239	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL
17/02/2020	VESTURARIO FOLKLORICO	BERTHA OFELIA CASTAÑEDA VILLA	48,975.20	174F	103	PEREZ ENRIQUEZ MIRIAM ANABEL

Total	\$ 121,452.00
--------------	----------------------

Adquisiciones Directas

Fecha	Descripción	Proveedor	Monto	Factura	Centro de Gasto	Solicitante
10/02/2020	TONER HP	Api Global S.A. de C.V.	33,280.40	31960	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
10/02/2020	TINTAS DE TONER	FRAGA SISTEMAS S.A. DE C.V.	27,532.60	1336	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
10/02/2020	CAFETERIA	ABARROTOS ABEJA, S.A. DE C.V.	14,515.43	7766	103	RIBEIRO VALLE SANDRA HILDELISA
10/02/2020	MULTIFUNCIONAL	CUANTICO DATA SYSTEMS S.A. DE C.V.	13,938.56	10235	101	BORROEL MORA JESUS ALBERTO
10/02/2020	TONER	LIDIA GISELA ZEPEDA OLIVA	9,959.18	2150/2133	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
11/02/2020	CHALECOS BRIGADISTAS	ARCE CANO GEORGINA ALICIA	6,458.88	LFA0003460	104	GUEVARA CHACON KARINA

	ROJOS Y VERDES.					
11/02/2020	CABLE FIBRA OPTICA	CAPA 3 GDL S.A. DE C.V.	2,667.14	1153	104	CUEVAS VALDOVINOS KARINA
11/02/2020	REOVACION DE DOMINIO Y HOSTING	AVILA GARCIA DANIEL	1,044.00	568748	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
12/02/2020	LLANTAS	RINES Y LLANTAS LOS ANGELES SA DE CV	6,500.00	306	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
13/02/2020	SMS CODIGO LARGO	LEVEL SMS S.A. DE C.V.	8,120.00	A 3767	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
13/02/2020	008/2020/REC /CYPE CURSO PARA CONDUCTORES DEL TRANSPORTE PUBLICO	DM VELA SA DE CV	2,552.00	301	102	VALADEZ VALADEZ YAZMIN EDITH
14/02/2020	INVITACIONES PORTADA IMPRESA	IMPREROMA SA DE CV	9,862.32	F-2181	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA

14/02/2020	002/2020/CC D GRABADORA DIGITAL	Api Global S.A. de C.V.	6,786.00	32058	101	DAZA RAMIREZ LEONARDO ELIPHAS
19/02/2020	007/2020/REC /PC MOCHILA DE TRAUMA	INSUMOS MEDICOS TAPATIOS S.A. DE C.V.	2,537.50	4144	104	GUEVARA CHACON KARINA
19/02/2020	ADQUISICION DE LIBROS Y GRABADOR DVD	Office Depot de México S.A. de C.V.	1,695.89	47BAD, 2CA26	102	PULIDO GONZALEZ HECTOR
27/02/2020	059/2020/SA D TONER BROTHER TN- 221	LIDIA GISELA ZEPEDA OLIVA	8,458.14	2236	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
27/02/2020	014/2020/SA D MONITOR CURVO	Api Global S.A. de C.V.	3,662.17	32180	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
27/02/2020	TECLADO Y MOUSE	Api Global S.A. de C.V.	585.8	H32180	102	GUDIÑO MAGAÑA LUIS FERNANDO
06/03/2020	ADQUISICION DE ESCANER	FRAGA SISTEMAS S.A. DE C.V.	41,563.04	9009	102	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO

06/03/2020	GEL ANTIBACTERIAL	MARIA DEL CARMEN GALLO LOMELI	12,145.20	8748	102	PRECIADO LOPEZ GABRIELA
06/03/2020	CAMARAS WEB	Api Global S.A. de C.V.	7,273.20	GRA44377	101	IBARRA CERVANTES ALEJANDRO
09/03/2020	ADQUISICION DE GABINETE Y PIZARRON	GENERAL DE ESCUELAS Y OFICINAS, S.A. DE C.V.	12,628.50	2340	101	HERNANDEZ BARAJAS GUADALUPE
11/03/2020	CUBREBOCAS	DISTRIBUIDORA SIQUEL S.A. DE C.V.	41,998.96	3832	102	VALENCIA PEREZ MONICA
11/03/2020	ADQUISICION DE VOLANTES	DM VELA SA DE CV	2,552.00	EEAEA	101	VALADEZ VALADEZ YAZMIN EDITH
11/03/2020	ADQUISICION DE CAFETERIA	ABARROTES ABEJA, S.A. DE C.V.	1,876.75	4095	102	RODRIGUEZ ALVAREZ JORGE ELEAZAR
12/03/2020	ADQUISICION DE MARCO DE CRISTAL	CONTRERAS UREÑA PABLO	7,934.40	86DD	103	AVILA HERNANDEZ VERONICA
12/03/2020	PORTA GAFETE Y ETIQUETAS.	COMPUTO Y PAPELERIA	1,914.00	1371	101	IBARRA CERVANTES ALEJANDRO

		MAD, S. DE R.L. DE C.V.				
13/03/2020	DOSIFICADORES	LOURDES SCAF PADILLA	2,800.00	8678	102	VALENCIA PEREZ MONICA
13/03/2020	TERMOMETROS DIGITAL	CARLOS NAFARRATE SA DE C.V.	1,268.58	60496	102	VALENCIA PEREZ MONICA
17/03/2020	TERMOMETRO DIGITAL	MEDILAB DE OCCIDENTE SA DE CV	6,530.10	726555	102	VALENCIA PEREZ MONICA
19/03/2020	DISCOS DUROS	Api Global S.A. de C.V.	18,676.00	50109	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
26/03/2020	IMPRESORA	GRETA GABRIELA GONZALEZ ROJAS	14,000.00	B.244_A	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
14/04/2020	Videocámara, Tripié y micrófono	GRETA GABRIELA GONZALEZ ROJAS	38,422.68	A4	101	RUELAS BENTURA MAURO GERARDO
14/04/2020	ARCHIVERO 4 GAVETAS	MUEBLES Y PROYECTOS MOBILIYA S.A.DE C.V.	7,192.00	A981	104	BORROEL MORA JESÚS ALBERTO



15/04/2020	Renovación de licencia wildcard	SCIAR S.A. DE C.V.	11,669.15	72150	104	CERVANTES DIAZ MARTHA BERENICE
27/04/2020	TINTAS EPSON	FRAGA SISTEMAS S.A. DE C.V.	27,532.60	9200	101	GONZALEZ GUZMAN RODOLFO

Total	\$ 418,133.17
--------------	----------------------

Adquisiciones con Fondos Federales (PFCE)

Fecha	Descripción	Proveedor	Monto	Factura	Centro de Gasto	Solicitante
26/03/2020	CURSO DE CAPACITACION PARA EMPRENDURISMO Y FOMENTO A LOS PROGRAMAS FEDERALES Y ESTATALES DE APOYO.	ROMO GONZALEZ JORGE DANIEL	30,999.99	71FA0	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	CAPACITACION INSTITUCIONAL	ROMO GONZALEZ JORGE DANIEL	41,548.00	F-45588	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	EQUIPO DE COMPUTO ACTUALIZADO	GRETA GABRIELA GONZALEZ ROJAS	60,000.00	B 244.	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	COMPUTADORA PORTATIL CON PROCESADOR INTEL CORE i3	GRETA GABRIELA GONZALEZ ROJAS	90,000.00	B 259	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO

26/03/2020	COMPUTADORA PORTÁTIL CON PROCESADOR INTEL CORE L6100 6GB 1TB W10 NEGRO	GRETA GABRIELA GONZALE Z ROJAS	389,999.74	B279, B200	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	IMPRESORA	GRETA GABRIELA GONZALE Z ROJAS	14,000.00	B.244_A	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	COMPUTADORA PORTÁTIL CON PROCESADOR INTEL CORE L3 6100 6GB 1TB W10 NEGRO	GRETA GABRIELA GONZALE Z ROJAS	15,000.01	B230	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO
26/03/2020	PROYECTOR	GRETA GABRIELA GONZALE Z ROJAS	20,000.00	B244	101	GARCIA ROMERO FRANCISCO

Total	\$ 661,547.74
--------------	----------------------

RECURSOS HUMANOS

A continuación, se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado durante el cuatrimestre Enero-Abril 2020; **con base a la estructura orgánica autorizada por el consejo** de acuerdo con el presupuesto del ejercicio.

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

*Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADA S	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADA S	COSTO TOTAL AUTORIZAD O	COSTO TOTAL CONTRATAD O
RECTOR (A)	1	1	238	238
SECRETARIO (A) ACADEMICO	1	1	202	202
SECRETARIO (A) ADMINISTRATIVO	1	1	202	202
SECRETARIO (A) DE VINCULACIÓN	1	1	202	202
DIRECTORES DE AREA	11	11	1962	1962
ABOGADO GENERAL/ DIRECTOR JURIDICO	1	1	178	178
SUBDIRECCIONES DE ÁREA	1	1	126	126
JEFATURAS DE DEPTO.	20	20	1838	1838
PRESTACIONES *			257	257
SUBTOTAL	37	37	5205	5205

Plantilla de personal docente

*Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADA S	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADA S	COSTO TOTAL AUTORIZAD O	COSTO TOTAL CONTRATAD O
HORA/SEMANA/MES	3,458	3,398	5,581	5,484
PTC TITULAR C	3	3	326	326
PTC TITULAR B	13	13	1,206	1,206
PTC TITULAR A	15	15	1,215	1,215
PTC ASOCIADO C	54	54	3,784	3,784
PRESTACIONES			1245	1245
SUBTOTAL			13,357	13,260

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

*Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZAD O	COSTO TOTAL CONTRATADO
ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	3	70	70
ASISTENTE DE SERV. MTO.	2	2	36	36
CHOFER ADMINISTRATIVO	2	2	40	40
CHOFER RECTOR	1	1	21	21
COORDINACIONES	22	22	1076	1076
TECNICO ESPECIALIZADO	5	5	192	192
JEFE DE OFICINA	8	8	244	244
JEFE (A) DE SERV. DE MANTTO	5	5	104	104
SECRETARIA (O) DE RECTORIA	1	1	26	26
SECRETARIA (O) DE SECRETARIA	3	3	74	74
SECRETARIA (O) DE DIRECCION	16	16	378	378
SECRETARIAS (O) DEPTO.	1	1	21	21
TECNICO (A) BIBLIOTECARIO	2	2	52	52
TECNICO LABORATORISTA	20	19	622	590
PRESTACIONES			176	176
SUBTOTAL	91	90	3132	3101

Cabe mencionar que las cantidades anteriormente reflejadas son en base al promedio de personal durante el cuatrimestre que se informa, en el renglón de prestaciones y salarios contratados (*) algunas corresponden a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario y no incluye las correspondientes a seguridad social o cargas fiscales.

Movimientos de personal:

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo cuatrimestral Enero-Abril 2020

ALTAS:

- 3 PTC asociados "C"
- 1 Jefe de Departamento
- 1 Coordinador
- 2 Técnicos Laboratoristas
- 1 Jefe de servicio Mto.
- 1 Analista Administrativo
- 1 Asistente de Servicios y Mto.

BAJAS:

- 1 PTC Titular "C"

MOVIMIENTOS:

- 3 PTC Titular "A" a PTC Titular "B"
- 1 PTC Titular "B" a Jefe de Departamento
- 1 Asistente de Servicios de Mto a Técnico Laboratorista



SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

En la Secretaría de Vinculación se desarrollan diferentes actividades académicas e institucionales.

A continuación se describen las actividades académicas realizadas con el resultado de cada una de ellas:

PLÁTICA DE INDUCCIÓN

El día 15 de enero se llevaron a cabo las sesiones de inducción en ambos turnos (matutino y vespertino) para los alumnos de primer ingreso, en donde se les dan a conocer los diferentes servicios que ofrecen las áreas de la universidad, como los departamentos de Actividades Culturales y Deportivas, Prácticas Estadías y Servicio Social, Servicios Médicos, Seguimiento a Egresados, Prensa y Difusión, Servicios Escolares, Servicios Estudiantiles, entre otros.



XXIV ENCUENTRO REGIONAL DEPORTIVO Y CULTURAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

UNIVERSIDADES PARTICIPANTES:

UT Costa de Nayarit
UT de Manzanillo
UT de Nayarit
UT de la Sierra
UT de la ZMG
UT de Bahía de Banderas
UT de Jalisco

SEDE: Bahía de Banderas

Fecha: Del 19 al 23 de febrero.



Disciplinas participantes etapa Regional

DISCIPLINA	No. DE PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
Fútbol siete varonil	16	16	0
Fútbol siete femenino	10	0	10
Voleibol	12	12	0
Danza folklórica	16	8	8
Mural en gis	2	1	1
Canto	2	0	2
Oratoria	2	0	2
Declamación	2	1	1

TORNEO DE BIENVENIDA

Con el objetivo de dar la bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso y dar a conocer los talleres culturales y deportivos que se imparten para lograr la formación integral del alumno, se llevó a cabo el Torneo de bienvenida el día 7 de febrero, en el cuál se contó con la participación de los alumnos de 1º cuatrimestre de TSU y 7º cuatrimestre de ingeniería dando un total de 270 alumnos.



TORNEO DE BIENVENIDA ENERO-ABRIL 2020	
CARRERA	NO DE ALUMNOS QUE PARTICIPARON
DN	15
MI	20
MEC	50
QTF	10
PIAP	25
MMP	28
PIMP	8
TIASMF	27
TIAEV	35
MEC-MF	6
IMI	34
IMEC	10
TOTAL	268

ACTO ACADÉMICO

UTJ egresa a la LV Generación de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) y la XXVII Generación de Ingenieros.

La Universidad Tecnológica de Jalisco se engalanó el día 18 de febrero al egresar a 481 profesionistas, 293 de nivel de Técnico Superior Universitario y 188 Ingenieros, teniendo como recinto para este magno evento, las instalaciones del teatro Diana.

El padrino de generación fue el Ing. Fernando Velasco Loera, Gerente de Tecnologías de la Información de la empresa Colchones Wendy, S.A de C.V; que en su mensaje agradeció la confianza que le otorgaron al tomar este rol en la vida de tantos profesionistas.



DÍA DE LA MUJER

El día 10 de marzo se llevaron a cabo diferentes talleres y conferencias con motivo de la conmemoración del día internacional de la mujer, siguiendo el siguiente programa:

HORARIO	EVENTO	LUGAR
10:00	Conferencia "Liderazgo de la mujer"	Auditorio Edificio "G"
11:30	Talleres "Hábitos alimenticios y alimentación saludable"	Sala de Juntas Edificio "K"
11:30	Taller "Primeros Auxilios. Resucitación Cardio-Pulmonar"	Auditorio Edificio "D"
11:30	Taller "Riesgos en las redes sociales y delitos cibernéticos"	Auditorio Edificio "A"
VESPERTINO		
HORARIO	EVENTO	LUGAR
17:30	Conferencia "Liderazgo de la mujer"	Auditorio Edificio "G"
18:00	Taller "Micromachismo"	Auditorio Edificio "A"
18:30	Taller "Primeros Auxilios. Resucitación Cardio-Pulmonar"	Auditorio Edificio "D"
18:30	Taller "Hábitos alimenticios y alimentación saludable"	Sala de Juntas Edificio "K"

La Universidad Tecnológica de Jalisco, en el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, invita a toda la comunidad universitaria a participar en las siguientes actividades:

PROGRAMA 10 DE MARZO

MATUTINO

HORARIO	EVENTO	LUGAR
10:00	Conferencia "Liderazgo de la mujer"	Auditorio Edificio "G"
11:30	Talleres "Hábitos alimenticios y alimentación saludable"	Sala de Juntas Edificio "K"
11:30	Taller "Primeros Auxilios. Resucitación Cardio-Pulmonar"	Auditorio Edificio "D"
11:30	Taller "Riesgos en las redes sociales y delitos cibernéticos"	Auditorio Edificio "A"

VESPERTINO

HORARIO	EVENTO	LUGAR
17:30	Conferencia "Liderazgo de la mujer"	Auditorio Edificio "G"
18:00	Taller "Micromachismo"	Auditorio Edificio "A"
18:30	Taller "Primeros Auxilios. Resucitación Cardio-Pulmonar"	Auditorio Edificio "D"
18:30	Taller "Hábitos alimenticios y alimentación saludable"	Sala de Juntas Edificio "K"

Para asistir a los Talleres hay que registrarse enviando un correo a: marzo@utj.mx con los siguientes datos:
Nombre
Correo y grupo
Taller de interés
Materia e Inventario
(Cupo máximo: 30 personas por taller)

JORNADA DE VACUNACIÓN

Se llevó a cabo la campaña de vacunación (Influenza, Tétanos y Hepatitis B) para los alumnos de primer ingreso TSU e Ingenierías, el día 27 de febrero en la sede 1° de Mayo, en donde se aplicaron un total de 300 dosis y el 13 de marzo para la sede en CCD, con un total de 180 dosis en esa sede.

En dicha aplicación se contó con el apoyo del personal de la Secretaría de Salud del Centro de Salud Arboledas Sur.

Dentro del Programa de Medicina Preventiva, el Dpto. de Servicios Médicos llevará a cabo la **Campaña de Vacunación INFLUENZA ESTACIONAL, TOXIDE TETÁNICO Y HEPATITIS B** Para los alumnos de **PRIMER CUATRIMESTRE DE TSU E INGENIERÍAS** (todas las carreras)

SEDE 1° DE MAYO
Jueves 27 de Febrero
De 9:30 a 17:00 hrs.
En el Edificio "D" planta baja

Los alumnos deberán traer consigo la cartilla de vacunación y además ser acompañados en grupo por su tutor



Dentro del Programa de Medicina Preventiva, el Dpto. de Servicios Médicos llevará a cabo la **Campaña de Vacunación INFLUENZA ESTACIONAL, TOXIDE TETÁNICO Y HEPATITIS B** Para los alumnos de **PRIMER CUATRIMESTRE DE TSU Y PERSONAL** (todas las carreras)

SEDE CCD CIUDAD CREATIVA DIGITAL
Viernes 13 de Marzo
De 11:00 a 17:00 hrs.

Los alumnos deberán traer consigo la cartilla de vacunación y además ser acompañados en grupo por su tutor

CAMPAÑA DE INFORMACIÓN Y PREVENCIÓN DEL CORONAVIRUS




UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
¿QUÉ ES EL CORONAVIRUS?

Son una extensa familia de virus, algunos de los cuales pueden ser causa de diversas enfermedades Humanas, una nueva cepa fue identificada en Wuhan, China.

SINTOMAS

- Fiebre.
- Tos.
- Dificultad para respirar.
- Problemas gástricos.
- Diarrea.

Casos graves:

- Neumonía.
- Síndrome respiratorio agudo severo.
- Insuficiencia renal.

PREVENCIÓN

- Usar pañuelos para cubrirse la nariz y la boca cuando se tose o se estornuda.
- Lavarse las manos de manera frecuente.
- Evitar aglomeraciones.
- Acudir al médico en caso de que se identifiquen los síntomas.

TRANSMISIÓN Y TRATAMIENTO

- Circula entre animales, pero se puede transmitir de humano a humano por vía aérea, contacto de secreciones u objetos contaminados.
- No existe medicamento ni vacuna, pero los síntomas pueden ser tratados.

IMPLEMENTACIÓN DE FILTRO SANITARIO




UTJ Universidad Tecnológica de Jalisco
CORONAVIRUS
FILTRO SANITARIO

Este filtro sanitario se instalará a partir del 17 de marzo, al ingreso principal de caseta de vigilancia, ya sea vía peatonal y en vehículo.

A la persona que presente fiebre mayor de 37C o algún síntoma de problema respiratorio, no se le permitirá el ingreso.

La Universidad otorgará gel antibacterial y cubrebocas.

Recuerda que la prevención, es nuestro mejor aliado.

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL MODELO EDUCATIVO EN BACHILLERATOS:

De los meses de enero a abril de este 2020, se ha difundido el modelo educativo de UTJ en **14** Instituciones de Educación Media Superior (IEMS). Estos jóvenes del sexto cuatrimestre, visitaron tanto las instalaciones de la Universidad del plantel Miravalle como de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital, otorgándoles una plática y la presentación del vídeo institucional, así como un recorrido por laboratorios, talleres y aulas .

Así mismo, el equipo de difusión ha participado en las expos organizadas por los bachilleratos, dándoles a conocer el modelo educativo, obteniendo entre estas actividades de campo **971** datos hasta el momento, de posibles alumnos, para el seguimiento de difusión.

También se participó en la Feria Educativa Juventudes, organizada por la dirección de Juventudes Jalisco, los días 24 y 25 de enero, en las instalaciones de la Torre C, de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital.

Cabe señalar que todavía en este mes de abril, se quedaron pendientes 3 participaciones en expo organizados por las IEMS y la visita de un bachillerato a las instalaciones de la UTJ ,



XX EXPO PROFESIOGRÁFICA DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA.

La Universidad Tecnológica de Jalisco participó en la vigésima edición de la Expo Profesiográfica de la Universidad de Guadalajara.

El evento se llevó a cabo los días 11 y 12 de febrero del presente año en las instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades, plantel Belenes, de la U de G.

La Universidad Tecnológica de Jalisco participó con un stand de 3x3 durante los dos días.



SEGUIMIENTO A EGRESADOS

La Secretaría de Vinculación, mantiene un seguimiento permanente de sus egresados y egresadas mediante la operación del Sistema Automatizado Integral de Información de Universidades Tecnológicas y de herramientas de creación de formularios en línea, el cual tiene el propósito de recopilar los datos personales y laborales de los egresados de la UTJ, que retroalimentan a la Universidad concentrando de manera clara y oportuna la información obtenida. A continuación, se muestra algunos datos que proporcionan el SAIUT y las herramientas de creación de formularios en línea, basados en el seguimiento de los Técnicos Superiores Universitarios(as) e Ingenieros(as), con fecha de corte de Información al 30 de Abril de 2020:

*Técnicos(as) Superiores Universitarios(as)

Datos Globales	
Total de Egresados	12176
Hombre	8493
Mujer	3683
Trabajan	3872
Trabajan y Estudian	2723
Estudian	2170
No trabajan	2280
No localizados	865
Hogar	250
Finados	16

Nivel de Ocupación	
Operario	811
Técnico General	1023
Técnico Especializado	1999
Administrativo	1080
Supervisor	363
Gerente	57
Director	10
Autoempleo	573
Otros	679

Localidad de empleo	
Zona de influencia	5947
Interior del estado	577
Fuera del estado	58
Extranjero	13

Tamaño de Organización	
Micro	1288
Pequeña	955
Mediana	902
Grande	3450

Tipo de Organización	
Pública	482
Privada	5521
Propia	573
Para Estatal	19

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	1148
Hasta \$4,000	1853
Hasta \$6,000	1899
Hasta \$8,000	894
Hasta \$10,000	389
Hasta \$12,000	205
Más de \$12,000	207

Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	1346
Ya tenía empleo	2360
3 meses	2562
6 meses	243
1 año	50
Más de 1 año	34

Área de competencia laboral	
	4413

*Ingenieros(as)

Datos Globales	
Total de Egresados	4634
Hombre	3340
Mujer	1294
Trabajan	2954
Trabajan y Estudian	41
Estudian	12
No trabajan	1282
No localizados	309
Hogar	34
Finados	2

Nivel de Ocupación	
Operario	139
Técnico General	348
Técnico Especializado	1162
Administrativo	712
Supervisor	315
Gerente	68
Director	7
Autoempleo	127
Otros	117

Localidad de empleo	
Zona de influencia	2672
Interior del estado	291
Fuera del estado	31
Extranjero	1

Tipo de Organización	
Pública	168
Privada	2691
Propia	127
Para Estatal	9

Tamaño de Organización	
Micro	396
Pequeña	438
Mediana	482
Grande	1679

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	209
Hasta \$4,000	306
Hasta \$6,000	629
Hasta \$8,000	692
Hasta \$10,000	455
Hasta \$12,000	261
Más de \$12,000	443

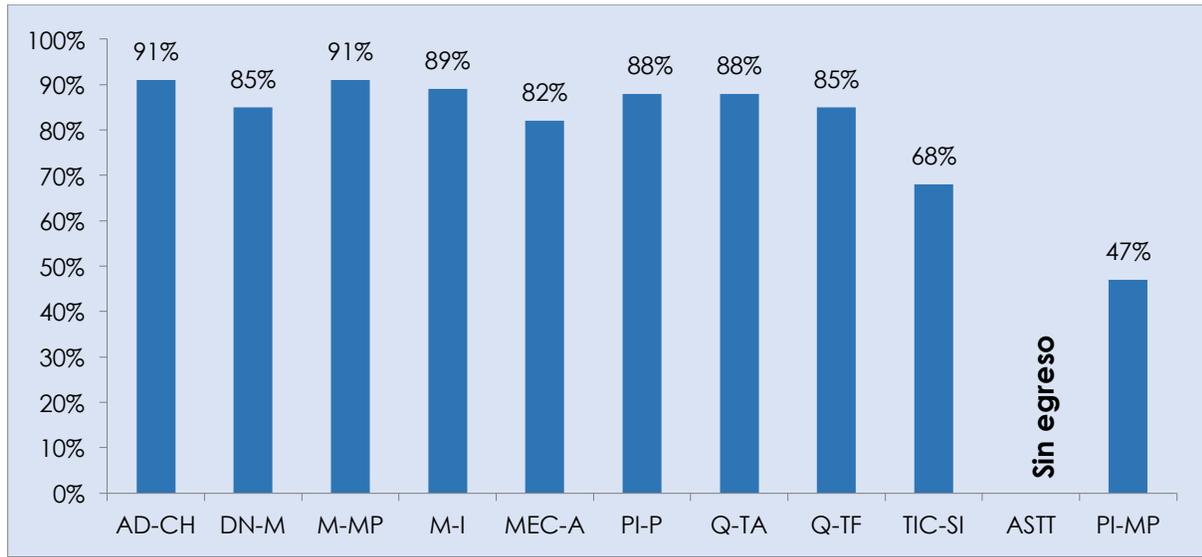
Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	512
Ya tenía empleo	2019
3 meses	464
6 meses	0
1 año	0
Más de 1 año	0

Área de competencia laboral
2487

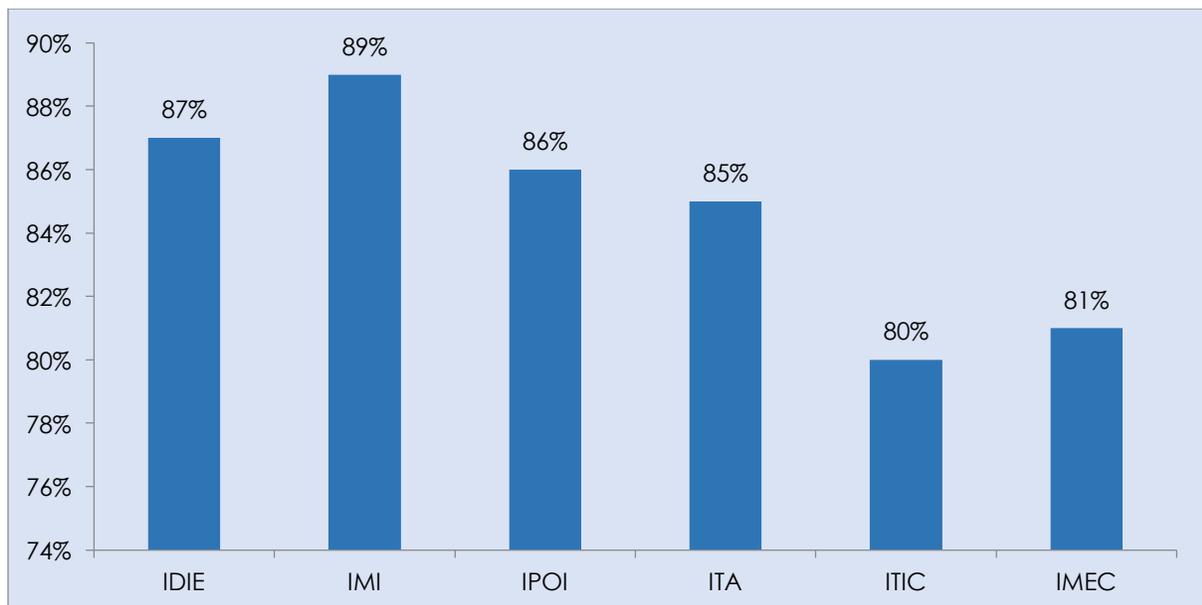
SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

Durante el período Enero-Abril 2020, se aplicó un instrumento evaluador a 270 de 293 egresados y egresadas del nivel Técnico Superior Universitario correspondientes a la Quincuagésima Quinta Generación; y del nivel Ingeniería a 176 de 188 egresados y egresadas pertenecientes a la Vigésima Séptima Generación, mismos que egresaron en el mes de Diciembre 2020, lográndose un porcentaje de aplicación del 92.15% y 93.62% respectivamente.

Satisfacción de Egresados(as) del Nivel Técnico Superior Universitario por carrera:



Satisfacción de egresados(as) del Nivel Ingeniería por carrera:



SATISFACCIÓN DEL EMPLEADOR

Se informa que en el período Enero-Abril 2020, la aplicación del instrumento evaluador para conocer el nivel de satisfacción de los empleadores de Técnicos Superiores Universitarios(as) correspondientes a la Gen. 53 y de Ingenieros(as) Gen. 25, no se logró la aplicación del instrumento en mención, debido a la contingencia sanitaria COVID-19.

ACTO ACADÉMICO

El día martes 18 de febrero del 2020, se celebró la ceremonia del Acto Académico de la Quincuagésima Quinta Generación de Técnicos Superiores Universitarios(as) y de la Vigésima Séptima Generación de Ingenieros(as), con un total de 481 graduados, fungiendo como Padrino de Generación el Ing. Fernando Velasco Loera, Gerente de Tecnologías de la Información de la empresa Colchones Wendy, S.A. de C.V. El evento tuvo lugar en el Teatro Diana, ubicado en Avenida 16 de Septiembre No. 710, Col. Centro, Guadalajara, Jalisco. Dentro del desarrollo del evento se proyectó al público el video institucional de la Universidad Tecnológica de Jalisco, asimismo el video "Orgullo UTJ".





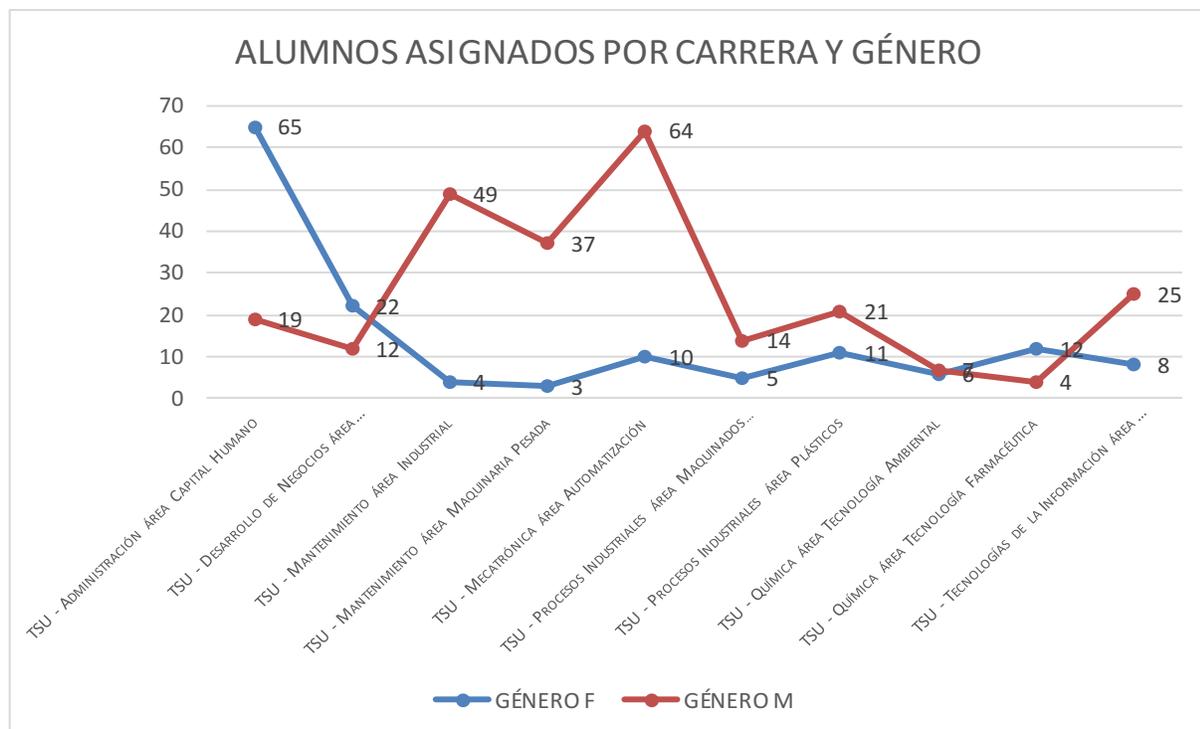
DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS, ESTADÍAS Y SERVICIO SOCIAL

SERVICIO SOCIAL

Durante el período Enero – Abril 2020, se asignaron 398 alumnos, siendo beneficiadas 23 Instituciones; mismas que se detalla a continuación.

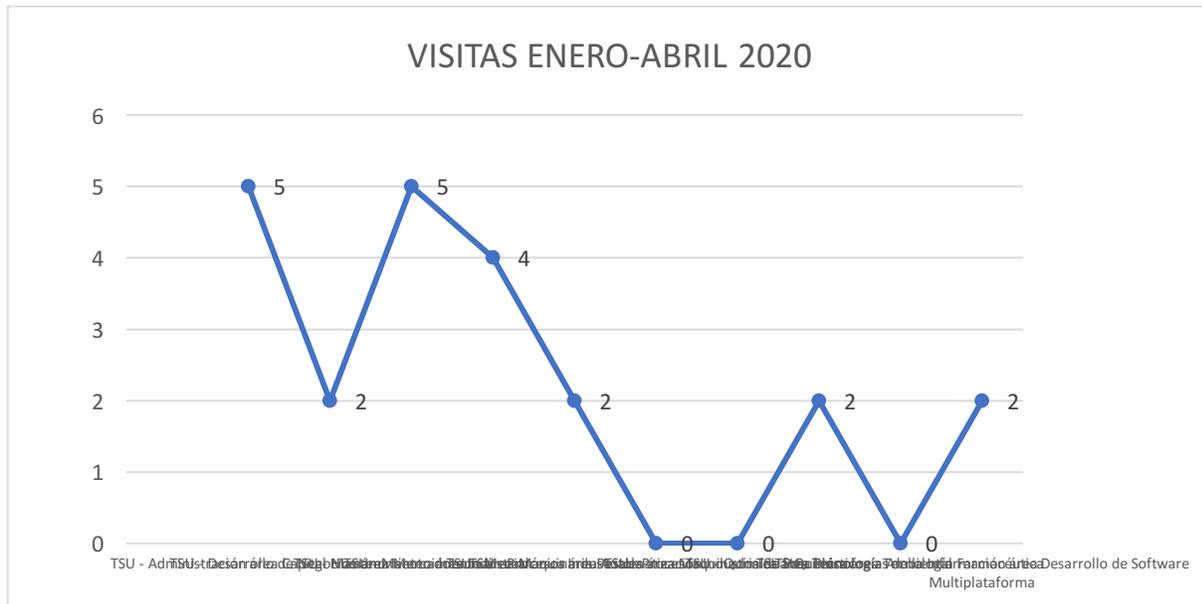
CARRERA	ACH		DNAM		MAI		MAMP		MECA		PIMP		PIAP		QATA		QATF		TIDSM		TOTAL POR DEPENDENCIA
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
BRED DIOCESANO DE GUADALAJARA A.C.	4	1	1		1	2				1				1						1	12
CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL GUADALAJARA SUR	1		1								1									1	4
CODE JALISCO	5	2		2	1	4		2		4		1		1				1			23
COLEGIO DE BACHILLERES DE SAN JUANITO ESCOBEDO								1													1
COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA						1						1								1	3
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE DE GUADALAJARA	8	2	2	1		11		3	1	6		9	1	3			3		1	5	56
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE	6	2			1	11		9		5	1	1	1	5			1			3	46
COORDINACIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA EL APRENDIZAJE CUCSH-UDG																				4	4
DELEGACIÓN EL CASTILLO		1																			1
DIF EL SALTO	1													1							2
ESCUELA SECUNDARIA TÉCNICA 121								1													1
H. AYUNTAMIENTO DE EL SALTO				2			1		1	6			2	4							16
H. AYUNTAMIENTO DE IXTLAHUACÁN DE LOS MEMBRILLOS								1													1
H. AYUNTAMIENTO DE JUANACATLÁN													1								1
H. AYUNTAMIENTO DE TLAJOMULCO	1																				1
INSTITUTO CULTURAL CABAÑAS		1	2	1		1	1	3	1	2	1		3							1	17
PLATAFORMA ABIERTA DE INNOVACIÓN										3											3
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	5	1		3	1	7		1	1	5	1		1	1	2	3	1		1	3	37
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UTJ	1					1															2
SISTEMA DIF GUADALAJARA	1	1	3	1						1			3		1					1	12
UNIVERSIDAD DIGITAL										2		1								1	4
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	27	7	8	2		9	1	7	5	19	1	1		3	2	3	4	3	5	3	110
ZOOLOGICO GUADALAJARA	5	1	3	2		1	1	9	1	10				1	1	1	3		1	1	41
TOTAL GENERAL	65	19	22	12	4	49	3	37	10	64	5	14	11	21	6	7	12	4	8	25	398

CARRERA	GÉNERO		TOTAL GENERAL
	F	M	
TSU - Administración área Capital Humano	65	19	84
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	22	12	34
TSU - Mantenimiento área Industrial	4	49	53
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	3	37	40
TSU - Mecatrónica área Automatización	10	64	74
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	5	14	19
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	11	21	32
TSU - Química área Tecnología Ambiental	6	7	13
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	12	4	16
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	8	25	33
TOTAL	146	252	398



VISITAS GUIADAS

CARRERA	TOTAL VISITAS
TSU - Administración área Capital Humano	5
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	2
TSU - Mantenimiento área Industrial	5
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	4
TSU - Mecatrónica área Automatización	2
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	0
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	0
TSU - Química área Tecnología Ambiental	2
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	0
TSU - Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	2
TOTAL	22



ESTADÍAS

La Estadía es un periodo de práctica industrial que se realiza durante el sexto cuatrimestre del Plan de Estudios de Técnico Superior Universitario.

Para su cumplimiento, la Universidad Tecnológica de Jalisco, concreta con diversas empresas la disponibilidad de lugares y la asignación de proyectos y/o actividades.

Esto permite al alumno aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos en su carrera y complementar su formación universitaria. Durante la estadía, el alumno es apoyado por un asesor industrial y un asesor académico para facilitar su incorporación al ambiente laboral y así realizar su trabajo con eficiencia.

Objetivos de la Estadía

Para el alumno: complementar su formación profesional y lograr su titulación mediante la solución de un problema del ámbito industrial, aplicando los conocimientos y habilidades adquiridos durante su preparación universitaria.

Para la UTJ: contribuye a la pertinencia académica de los contenidos de los planes y programas de estudio, al contrastar el desempeño de los egresados con las necesidades del entorno laboral.

Para la empresa: le permite optimizar los procesos productivos y fortalecer las áreas de producción para disminuir costos en los procesos y contar con la aportación y talento de jóvenes calificados para desarrollar su trabajo.

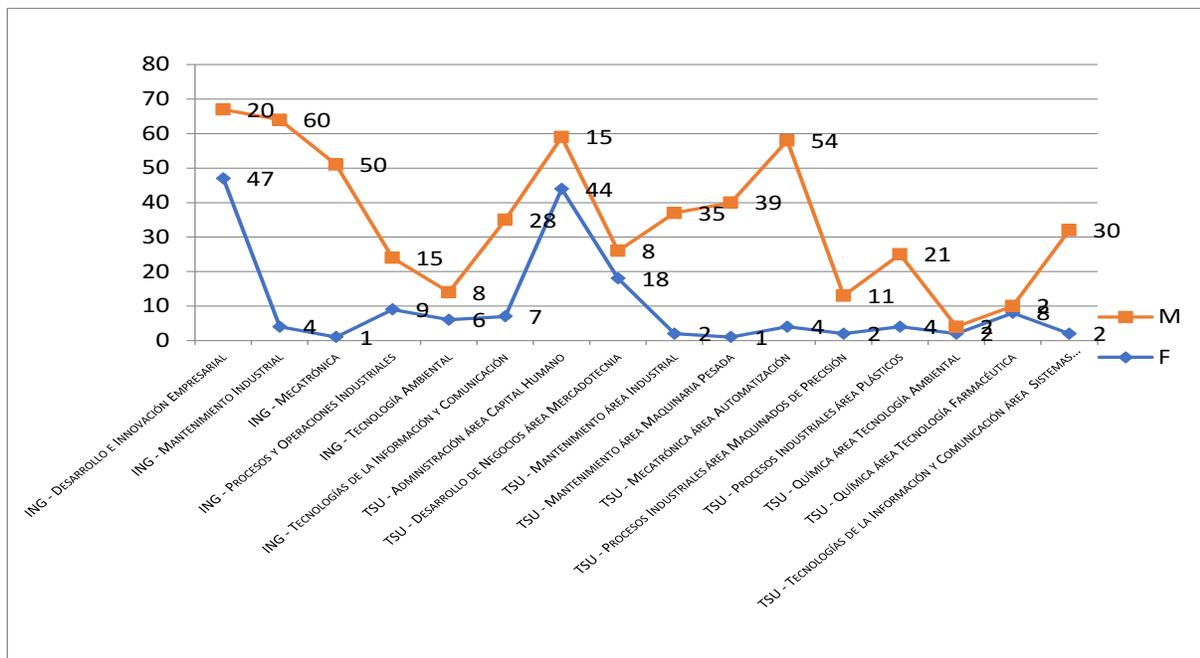
Para el cuatrimestre enero-abril 2020 hubo 559 alumnos asignados a estadías, los cuales desarrollaron 429 proyectos, por lo que resultaron beneficiadas 295 empresas.

En la siguiente gráfica se muestra la distribución.

Lugares por asignar = 559
Lugares conseguidos = 704

CARRERA	F	M	Total general
ING - Desarrollo e Innovación Empresarial	47	20	67
ING - Mantenimiento Industrial	4	60	64
ING - Mecatrónica	1	50	51
ING - Procesos y Operaciones Industriales	9	15	24
ING - Tecnología Ambiental	6	8	14
ING - Tecnologías de la Información y Comunicación	7	28	35
TSU - Administración área Capital Humano	44	15	59
TSU - Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	18	8	26
TSU - Mantenimiento área Industrial	2	35	37
TSU - Mantenimiento área Maquinaria Pesada	1	39	40
TSU - Mecatrónica área Automatización	4	54	58
TSU - Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	2	11	13
TSU - Procesos Industriales área Plásticos	4	21	25
TSU - Química área Tecnología Ambiental	2	2	4
TSU - Química área Tecnología Farmacéutica	8	2	10
TSU - Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos	2	30	32
Total general	161	398	559

ALUMNOS ASIGNADOS A ESTADÍAS ENERO-ABRIL 2020



ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

ACTO ACADÉMICO

PARTICIPACIÓN DE LA ESCOLTA EN EL ACTO ACADÉMICO

- Fecha: de 18 de febrero
- Participaron: 6 alumnas de UTJ

ACTIVIDAD DE JORNADA DE LECTURA

- Fechas: del 02 al 23 de marzo
- Participaron: 15 grupos que llevan la materia de expresión oral y escrita.
- Asistieron: 317 alumnos (as)

ACTIVIDAD FORMACIÓN INTEGRAL

- Fechas: del 01 al 23 de marzo
- Participaron: 13 grupos que llevan la materia de Formación integral
- Asistieron: 256 alumnos (as)

ACTIVIDAD: PROMOCIÓN DE TALLERES DEPORTIVOS Y CULTURALES

- Fecha: 15 de enero
- Asistieron: 288 alumnos (as)

CONFERENCIA “FUNDACIÓN DE GUADALAJARA”

- Fechas: Febrero
- Conferencista: (Fernando Rafael Villaseñor Ulloa)
- Asistieron: 40 alumnos de UTJ

VISITA CULTURAL “PANTEÓN DE BELÉN”

- Fechas: 13 de marzo
- Asistieron: 32 alumnos de UTJ

TALLERES CULTURALES

Taller de Teatro, declamación y teatro

- Fecha: del 06 de enero al 29 de febrero
- Participaron: 9 alumnos (as)

Taller de capoeira

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participaron: 20 alumnos (as)

Taller de Danza Folklórica

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participaron: 17 alumnos (as)

Taller de guitarra y violín

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participaron: 18 alumnos

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Taller de Ajedrez

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participaron: 15 alumnos

Taller de Zumba

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participaron: 12 alumnos (as)

Taller de Fútbol

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participan: 50 alumnos

Taller de volibol

- Fecha: del 06 de enero al 30 de abril
- Participan: 26 alumnos

Taller de Tae Won Do

- Fecha: del 06 de enero 30 de abril
- Participan: 13 alumnos (as)

Taller de atletismo

- Fecha: del 06 de enero 30 de abril
- Participan: 11 alumnos (as)

Torneo de Bienvenida

- Fecha: 07 de febrero
- Participaron: 268 alumnos (as) de nuevo ingreso

Torneo Regional

- Fecha: 20 al 23 de febrero
- Participaron: 26 alumnos (as) de UTJ
Participaron: 8 UTs, de la región V

SERVICIOS MÉDICOS

ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA.

Atención médica en la UTJ.

- Total de alumnos atendidos: 219.
- Total de empleados atendidos: 35.

Atención a visitantes

- Total de visitantes: **12**.

Exámenes Médicos a Personal.

- Total: **11**.

Control Enfermedades Crónico Degenerativas

- Total alumnos atendidos: **05**.
- Total empleados atendidos: **09**.

Aplicación de inyecciones

- Total: **25**.

Curaciones y Suturas

- Total: **14**.

Asesorías Médicas

- Total: **12**.

Principales patologías tratadas

- Alteraciones respiratorias y digestivas, cefaleas, síndrome premenstrual, tomas de presión y aplicación de inyecciones.

PROMOCIÓN A LA SALUD.

Conferencias

- Tema: "TALLER RESUCITACION CARDIO-PULMONAR"
- Nombre del conferencista: PARAMEDICO ENRIQUE SANCHEZ UTJ.
- Fechas: 10 de Marzo 2020.
- Participaron: Alumnos de todas las carreras ambos turnos. Total 61 alumnos.

- Tema: "LIDERAZGO EN LA MUJER".
- Nombre del conferencista: Psicóloga Mayra Villa.
- Fechas: 10 de Marzo 2020.
- Participaron: Alumnos de la división económico-administrativas, ambos turnos. Total 184 alumnos.

- Tema: "RIESGO EN LAS REDES SOCIALES Y DELITOS CIBERNÉTICOS"
- Nombre del conferencista: Personal de la Policía Estatal de Guadalajara.
- Fechas: 10 de Marzo 2020.
- Participaron: Alumnos de todas las carreras turno Matutino. Total 32 alumnos.

- Tema: "TALLER DE MICROMACHISMO"
- Nombre del conferencista: Psicóloga UTJ.
- Fechas: 10 de Marzo 2020.
- Participaron: Alumnos de todas las carreras, turno Vespertino. Total 33 alumnos.

- Tema: " ALIMENTACIÓN Y ESTILO DE VIDA"
- Nombre del conferencista: Pasante de Nutrición UTJ.
- Fechas: 10 de Marzo 2020.
- Participaron: Alumnos de todas las carreras y alumnos CCD Total 85 alumnos.

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN:

CONTRA EL VIRUS DE LA INFLUENZA ESTACIONAL SE APLICARON 80 DOSIS, 180 DOSIS DE VACUNA DE TOXOIDE TETANICO Y 70 DOSIS DE HEPATITIS B. Y EN CIUDAD CREATIVA DIGITAL SE APOYO CON LA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN.

- Difusión en redes sociales de información sobre: "" "Difusión evento programados de salud".

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS

- El servicio médico apoyo en el torneo de bienvenida de los alumnos de primer cuatrimestre y en el evento de graduación de nuestra universidad.

PRENSA Y DIFUSIÓN

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL MODELO EDUCATIVO:

A) Instituciones

Se difundió el modelo en **14** Instituciones de Educación Media Superior (IEMS), a jóvenes, respondiendo el **100%** de ellos la encuesta de preferencia educativa UTJ, es decir **853**.



Registro de encuestas aplicadas a alumnos de IEMS
Enero- Abril 2020

No.	Bachillerato	Grado	Turno			Cantidad de encuestas	Fecha	Apoyó presentación del modelo
			Mat	Vesp	Mixto			
1	Preparatoria N° 19	5to. Y 6to.	16	56		72	29/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
2	Preparatoria N° 14	6to.,5to.,4to y 2do.	29	31		60	30/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
3	Escuela Vocacional	Varios	48	6		54	31/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
4	Expo-Profesiones U de G	Varios	47	49		96	11/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
5	Expo-Profesiones U de G	Varios	92	53		145	12/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
6	CECYEJ N° 23 Tlajomulco Santa Fé	6to.	34	29		63	26/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
7	CECYEJ N° 21 Santa Fe Chulavista	6to.	33	33		66	27/02/2020	Carlos Domínguez
8	COBAEJ N° 12 Arroyo Hondo	6to.	0	83		83	28/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
9	COBAEJ N° 10 San Sebastian el Grande	6to.	28	28		56	05/03/2020	Carlos Domínguez
10	CECYEJ N° 3 Tepatitlan	5to.	0	25		25	05/03/2020	Wendy García
11	COBAEJ N° 8	6to.	25	30		55	06/03/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
12	Conalep Tlaquepaque	6to.	21	0		21	10/03/2020	Wendy García
13	Conalep Tlaquepaque	6to.	0	23		23	10/03/2020	Carlos Domínguez
14	Conalep Tonalá	6to.	20	14		34	11/03/2020	Carlos Domínguez

853

1° Semestre	0	0.0%
2° Semestre	12	1%
3° Semestre	1	0.1%
4° Semestre	70	8%
5° Semestre	201	24%
6° Semestre	541	63%
7° Semestre	21	2%
No proporcionó	3	0.4%
Concluído	4	0.5%
Total Aplicadas	853	100%

En la presentación del modelo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica en sus dos sedes, Miravalle y la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital, se realizaron **9** sesiones atendiendo a **426** jóvenes en ambos turnos.



Registro presentación del modelo UTJ en UTJ
Enero-Abril 2020

No.	Bachillerato	Grado	Turno			Cantidad de sesiones	Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha	Apoyo en presentación del modelo
			Mat	Vesp	Mixto				
1	CECYTEJ N° 23 Tajomulco Santa Fé	6to.	34	29	0	2	63	26/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
2	CECYTEJ N° 21 Santa Fe Chulavista	6to.	33	33	0	2	66	27/02/2020	Carlos Domínguez
3	COBAEJ N° 12 Arroyo Hondo	6to.	0	83	0	1	83	28/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
4	COBAEJ N° 10 San Sebastian el Grande	6to.	28	28	0	2	56	05/03/2020	Carlos Domínguez
5	CECYTEJ N° 3 Tepetitlan	5to.	0	25	0	1	25	05/03/2020	Wendy García
6	COBAEJ N° 8	6to.	25	30	0	2	55	06/03/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
7	Conalep Tlaquepaque	6to.	21	0	0	1	21	10/03/2020	Wendy García
8	Conalep Tlaquepaque	6to.	0	23	0	1	23	10/03/2020	Carlos Domínguez
9	Conalep Tonalá	6to.	20	14	0	2	34	11/03/2020	Carlos Domínguez
Total			161	265	0	14	426		

Porcentaje por turno

18.87	31.07
-------	-------

Porcentaje encuestas aplicadas en UTJ

49.94

El siguiente cuadro muestra el trabajo de promoción realizado en ferias y exposiciones, participando en el evento de promoción con OPD's y bachilleratos de la Universidad de Guadalajara, donde se atendió a **427** jóvenes.



Registro presentación del modelo UTJ en BACHILLERATOS
Enero-Abril 2020

No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha	Apoyo en presentación del modelo
			Mat	Vesp			
1	Preparatoria N° 19	5 to.	16	56	72	29/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
2	Preparatoria N° 14	5to.	29	31	60	30/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
3	Escuela Vocacional	Varios	48	6	54	31/01/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
4	Expo-Profesiones U de G	5to.	47	49	96	11/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
5	Expo-Profesiones U de G	5 to.	92	53	145	12/02/2020	Erika Padilla/Carlos Domínguez
			232	195	427		

Porcentaje por turno	27.20	22.86
Porcentaje encuestas aplicadas en bachillerato	50.06	

XX Expo Profesiográfica de la Universidad de Guadalajara.

La Universidad Tecnológica de Jalisco participó en la Vigésima Edición de la Expo Profesiográfica que organiza la Universidad de Guadalajara.

El evento se llevó a cabo los días 11 y 12 de febrero del presente año, y su sede fue en las instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades, plantel Belenes, de la U de G.

La Universidad Tecnológica de Jalisco participó con un stand de 3x3 durante los dos días.



En el área de Telemarketing se registró la siguiente actividad:

Cantidad de llamadas realizadas en seguimiento a aspirantes: **1523**

Cantidad de llamadas entrantes: **167**

La mayor cantidad de llamadas de informes son de la carrera de Mecatrónica área Automatización y Administración área Capital Humano, según se observa en el siguiente cuadro:

Total Cuatrimestral	Carrera	Cantidad
	AD-CH	28
	DN-M	21
	M-I	8
	M-MP	5
	MEC-A	30
	MEC-SMF	6
	PI-MP	5
	PI-P	8
	Q-TA	7
	Q-TF	24
	TIC-SI	10
	TIC-EVND	7
	Indeciso	8
	Total de llamadas	167

VISITAS DE ASPIRANTES A UTJ:

A pesar de que las visitas a UTJ para pedir informes la mayoría estaba indeciso, se observa que la mayor cantidad de solicitudes de información fue para la carrera de TSU Administración área Capital Humano con **93**, en segundo lugar, TSU Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia con **74** y en tercer lugar la carrera de TSU Tecnologías de la información con **56**, según muestra el siguiente cuadro:

Total Cuatrimestral	Carrera	Cantidad
	AD-CH	93
	DN-M	74
	M-I	42
	M-MP	20
	MEC-A	53
	MEC-SMF	7
	PI-MP	7
	PI-P	27
	Q-TA	40
	Q-TF	41
	TIC-SI	56
	TIC-EVND	4
	Indeciso	170
	Total de encuestas	634

REDES SOCIALES

De las herramientas digitales con la que cuenta la universidad, se expone a continuación el alcance de las diferentes redes sociales:

- Facebook

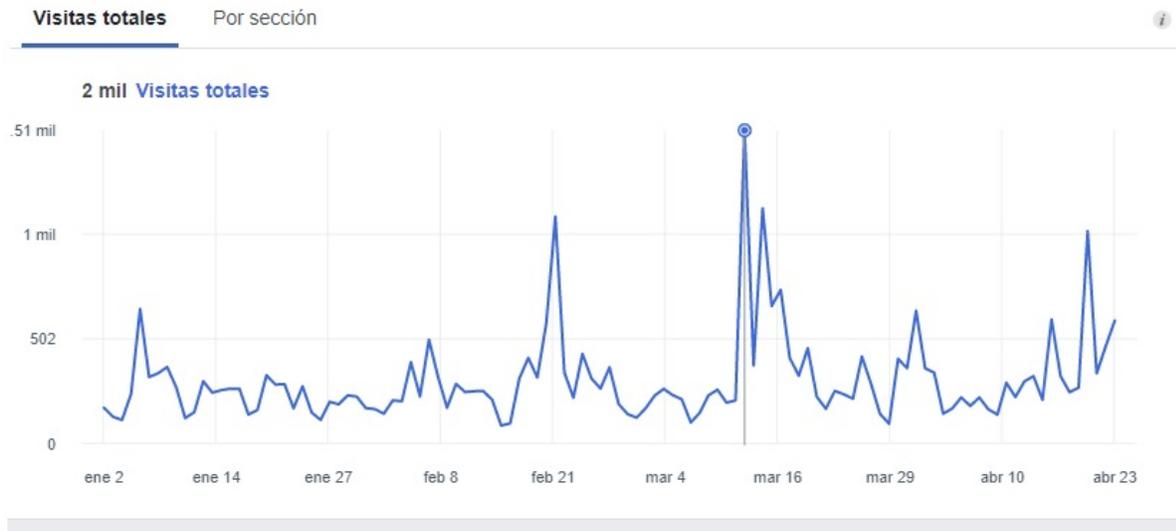
La siguiente gráfica indica el alcance obtenido al número de personas a las que se mostró una publicación de la cuenta de UTJ, siendo la más alta de 27,799 personas del día 11 de marzo del 2020, sin pauta publicitaria pagada.



En la siguiente gráfica se exponen las visitas a la página oficial de la universidad, durante el cuatrimestre.

El día con mayor visita es el 16 de marzo teniendo 2,000 visitas.

El más bajo fue en la última semana de marzo con 98 visitas.



Finalmente, se muestra la gráfica de alcance total de personas a las que se mostró en pantalla contenido de la página o relacionada con ésta, con un total de 28,832 cuentas personales de facebook durante el periodo de enero-abril 2020



Del 1 de enero al 24 de abril, se contestaron 746 mensajes por Inbox.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de mensajes que se contestaron por inbox, donde se indica que 194 mensajes solicitaron informes de alguna carrera. El resto de los mensajes solicitaban información acerca de los servicios que otorga la universidad, como por ejemplo constancias de estudio, horarios de caja, reingreso, etc.

Atención a preguntas vía Inbox.			
Mes	Mensajes que llegaron	Mensajes solicitando informes	%
Enero	135	79	58.52
Febrero	115	53	46.09
Marzo	172	39	22.67
Abril	324	23	7.10
Total	746	194	26.01

De los 194 mensajes por inbox solicitando información acerca de las carreras con las que cuenta la Universidad, solamente 32 personas indicaron una carrera específica como se muestra en el siguiente cuadro:

Información solicitada de Programa Educativo específico	
División de carrera	Cantidad
División Química	5
División Mecatrónica	10
División Electromecánica	2
División Administrativa	8
División Tecnologías de la Información	7
	32

Se aumentó 1,236 nuevos “me gusta” y suscriptores, terminando el cuatrimestre pasado con 19,432.



- **TWITTER:**

La red social de Twitter, tuvo un incremento de 49 seguidores hasta el día de hoy. Teniendo hasta el día de hoy un total de 1,449 seguidores.

- **INSTAGRAM**

La red social de Instagram, tuvo un incremento de 334 seguidores hasta el día de hoy. Teniendo hasta el día de hoy un total de 1,667 seguidores.

