



**Universidad Tecnológica
de Jalisco**
Innovación y Excelencia

2026
CUATRIMESTRE
**ENERO
ABRIL**

Dr. Héctor Pulido González
Rector.



Educación
Secretaría de Educación Pública



DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



Unidades del Subsistema Tecnológico
"Educación que crea, transforma y resuelve"



**Innovación, Ciencia
y Tecnología**



JALISCO
GOBIERNO DEL ESTADO



**Universidades
Tecnológicas
de Jalisco**
Innovación y Excelencia

CONTENIDO

1. SÍNTESIS EJECUTIVA	3
1.1 RESUMEN EJECUTIVO	4
1.2 AGENDA DE RECTORÍA	7
2. INFORME DE ACTIVIDADES	27
2.1 ASUNTOS E INDICADORES ACADÉMICOS	28
2.1.1 Matrícula	28
2.1.2 Oferta y demanda educativa	31
2.1.3 Aprobación	32
2.1.4 Abandono escolar	35
2.1.5 Eficiencia terminal	39
2.1.6 Becas a alumnos	40
2.1.7 Nivelación y atención compensatoria (Tutoría)	41
2.1.8 Titulación	47
2.1.9 Fortalecimiento del profesorado	49
2.1.10 Formación dual	50
2.1.11 Programas de intercambio académico	51
2.1.12 Asuntos e indicadores de investigación	53
2.1.13 Planes y programas de estudio	54
2.2 ASUNTOS E INDICADORES DE VINCULACIÓN Y DE EXTENSIÓN	56
2.2.1 Participaciones en concursos congresos, simposios	56
2.2.2 Actividades culturales y deportivas	57
2.2.3 Seguimiento y colocación de egresados	58
2.2.4 Convenios	60
2.2.6 Actividades extracadémicas	61
2.2.7 Campañas de promoción	63
2.2.8 Visitas, prácticas y estadías/residencias profesionales	65
2.3 ASUNTOS E INDICADORES DE ADMINISTRACIÓN	74
2.3.1 Asuntos jurídicos	74
2.3.2 Plantilla docente y administrativa por plantel	75
2.3.3 Infraestructura	77
2.3.4 Tecnologías de la Información (TIC's)	88
2.3.5 Informe de revisión de los Órganos Superiores de Fiscalización	90
2.3.6 Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)	91
2.3.7 Comportamiento Financiero y Programático Presupuestario. (Situación Financiera de la Institución)	92
2.4 PERSPECTIVAS	107
2.5 PLANES DE MEJORA	110
2.6 COMPROMISOS DE GOBIERNO	124

1. SÍNTESIS EJECUTIVA

1.1 RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Tecnológica de Jalisco en el ejercicio de sus funciones presenta el siguiente informe en el que se analizan los principales indicadores de desempeño y los logros obtenidos durante el periodo cuatrimestral Enero-Abril 2026.

La matrícula inicial en el periodo Enero-Abril 2026 es de 4,313 estudiantes (lo que representa un incremento del 4.55% con respecto al mismo periodo del año anterior), de los cuales 2,844 son hombres y 1,469 mujeres, en la sede Miravalle se tienen 3,266 estudiantes y en la sede Ciudad Creativa Digital 1,047; actualmente contamos con 40 programas educativos activos, debido a la actualización de programas educativos en Septiembre-Diciembre 2024, 23 programas se encuentran en desahogo generacional.

Durante el cuatrimestre Enero-Abril 2026 se inició el curso propedéutico de la Especialidad en Semiconductores y en el presente cuatrimestre iniciarán las clases de dicha Especialidad, siendo esta la primera generación.

Por otra parte, se llevó a cabo la graduación del curso E3 program “Ethics, Employability and English for the semiconductor Industry”, una iniciativa de la Universidad de Arizona y la Oficina Regional de Inglés de la Embajada de Estados Unidos, en donde la UTJ participó como parte del conjunto de universidades que desarrollaron los contenidos temáticos y contenidos del curso.

Dentro de las actividades relacionadas a la Especialidad en Semiconductores, se participó en el Foro de Semiconductores México – Estados Unidos, capítulo Monterrey, el cual busca potenciar la industria de semiconductores y crear un ecosistema que favorezca el crecimiento de dicha industria en nuestro país.

En la búsqueda de fortalecer la vinculación académica con la empresa FUJI-PAC, con quien se sostiene un convenio de colaboración mediante el cual se habilitó un taller con equipo altamente especializado; se recibió la visita de George Izozumi, CEO de Fuji, y otros directivos de la empresa, durante dicha visita se dialogó sobre posibles acciones conjuntas en el futuro como capacitaciones y actualización tecnológica, lo que beneficiaría a nuestros estudiantes en el futuro.

También se participó en una reunión del proyecto “Kick off”, de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica Telecomunicaciones y Tecnologías de la comunicación (CANIETI), en el que se busca la colaboración entre empresas, universidades, start ups y centros de investigación, para el impulso de la innovación en la industria de la electrónica y las telecomunicaciones.

Un paso importante para la integración de la Educación Media Superior y Superior del subsistema Tecnológico en el Estado de Jalisco fue la firma del convenio de “pase directo y validación de competencia” con el que los egresados de las Instituciones de Educación Media Superior Tecnológica (CONALEP, COBAEJ y CECyTEJ) podrán inscribirse a las Universidades Tecnológicas y Politécnicas del Estado sin realizar examen de admisión cuando tengan un promedio general superior a 8.5 y que hayan egresado en los 2 ciclos escolares anteriores. Con esta iniciativa se busca incentivar a los estudiantes de estas instituciones a seguir con el perfil tecnológico, así como el crecimiento de las Universidades de este subsistema.

Contar con un Sistema de Gestión de Calidad nos permite cumplir con nuestras funciones de una forma más eficiente, es por ello que se realizó la 15° Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad, misma que busca encontrar posibles oportunidades de mejora, lo que nos permite que la mejora continua se lleve a cabo de manera efectiva, además de estar preparados para auditorías externas.

La constante preparación del personal Directivo, Administrativo y Docente es algo que debe buscarse en cualquier institución en búsqueda de la excelencia, es por ello que durante el cuatrimestre Enero- Abril se llevaron a cabo las capacitaciones “Redefine tu liderazgo: claves para inspirar, innovar y transformar tu institución educativa”, en el cual participó personal Directivo; también se impartió la capacitación “Seguridad de Información y Certificación ISO: 27001” en la que participó personal Directivo y Administrativo.

En cuanto a la capacitación de personal docente se impartieron capacitaciones especializantes “Mitsubishi”, “Brazo Robótico Motoman”, “Liderazgo en empresas Tecnológicas” “Instrumentación Industrial” y de

habilidades administrativas y docentes “SanaMENTE LibreMENTE: Jóvenes por la Paz y contra las adicciones” “Conceptos y Desarrollo de Diseño”, “Auto Gestión y Gestión del Tiempo” “Gestión de Proyectos Estratégicos”, “Diversidades, neurodivergencias y ajustes razonables en la Educación Superior”, “AI Fundamental Foundations for Understanding”, “El diseño de la Educación en Línea” y “Diseño de actividades por IA (Saberes Integrales)”.

Todas estas actividades y los indicadores más importantes de la Universidad se presentan a detalle en este informe.

1.2 AGENDA DE RECTORÍA

A continuación, se enlistan las actividades más relevantes de la agenda del rector durante el cuatrimestre Enero- Abril 2026

- Bienvenida a los estudiantes de primer ingreso en las dos sedes académicas
- Firma del convenio “Pase Directo y Validación de Competencias” celebrado entre la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología, y la Secretaría de Educación Jalisco con los Organismos Públicos Descentralizados de Educación Superior y Educación Media Superior.
- Reunión del proyecto “Kickoff” de Educación Dual, una iniciativa estratégica encabezada por la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI), a través de la Vicepresidencia de Desarrollo de Talento y Vinculación Académica y liderada por la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ).
- Capacitación “Redefine tu liderazgo: claves para inspirar, innovar y transformar tu institución educativa”, dirigida a directivos y responsables de áreas estratégicas de la institución.
- Reconocimiento a 71 jóvenes en los diversos talleres culturales y deportivos 2025 destacando la constancia, disciplina y rendimiento en los talleres de atletismo, activación física en Ciudad Creativa Digital, baile moderno, basquetbol femenino y varonil, danza folclórica, música, futbol femenino y varonil, taekwondo, teatro y voleibol. Así mismo se reconoció a las alumnas del equipo de fútbol siete femenino, por haber obtenido el primer lugar en el “Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Subsistema Tecnológico, Nayarit 2025”, así como a los alumnos que participaron en ligas externas de taekwondo en la Copa Taepoong 2025 y basquetbol varonil en la Magno liga categoría libre B.
- Capacitación en Seguridad de Información con certificación ISO 27001”, dirigida a directivos y responsables de áreas estratégicas de la institución.
- Asistencia a la presentación del Mtro. Ricardo Rodríguez Jiménez como subsecretario de Educación Superior.
- La UTJ fue sede de la Primera Sesión Ordinaria de la Red de ANUIES de la Región Centro Occidente, donde acudieron representantes de los Estados de Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Colima y Nayarit.
- Ceremonia de graduación del curso de “Ethics, Employability and English for the Semiconductor Industry E3”, diseñado e impartido por docentes de la academia de inglés de la UTJ en modalidad virtual. Por ello, el

pasado viernes 30 de enero se llevó a cabo la ceremonia de graduación del selecto grupo de estudiantes de la UTJ que tomaron el curso.

- La Universidad Tecnológica de Jalisco recibió la visita del Maestro Ricardo Rodríguez Jiménez, Subsecretario de Educación Superior.
- Asistió a la conmemoración del 484 aniversario de la Ciudad de Guadalajara en el Salón de Cabildo del Palacio Municipal, donde autoridades de los tres órdenes de gobierno, representantes de la sociedad civil, sector empresarial, universidades y medios de comunicación se dieron cita para rendir homenaje a la capital jalisciense.
- Arranque del curso propedéutico de la Especialidad en Semiconductores que ofrece la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ), marcando el inicio de una nueva etapa en la formación de talento especializado en un sector estratégico para el desarrollo tecnológico del país.
- Primera Sesión Ordinaria 2026 de su Consejo Directivo, se llevó a cabo la el 05 de marzo de 2026, en las instalaciones de la Universidad, y se contó con la participación presencial y virtual de representantes del Gobierno Estatal, Gobierno Federal, sector productivo, comunidad académica y estudiantil.
- Asamblea socios CANIETI. La Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ) refrenda su compromiso de colaboración con la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI) Occidente, destacando la importancia de esta alianza para continuar posicionando a Jalisco como un referente en talento, innovación y desarrollo tecnológico.
- Día internacional del agua. Con el objetivo de promover la conciencia ambiental y el análisis crítico sobre la gestión sostenible del agua, fomentando la participación activa de la comunidad académica mediante actividades formativas y creativas, la División de Química Aplicada conmemoró el Día Mundial del Agua a través de diversas actividades en la que participó la comunidad estudiantil.
- 15ª Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad. Del 24 al 26 de marzo se llevó a cabo la 15ª Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Tecnológica de Jalisco, implementado conforme a las normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018. Este ejercicio permitió evaluar la eficacia de los procesos institucionales, así como identificar oportunidades de mejora continua en beneficio de la comunidad universitaria.
- Acto académico. En un ambiente de orgullo, emoción y reconocimiento al esfuerzo académico, la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ) celebró el acto académico de graduación de la LXXIII generación de

Técnico Superior Universitario (TSU), la XV generación de Licenciatura y la XLV generación de Ingeniería.

- Entrega de reconocimientos a mujeres docentes y administrativas de esta casa de estudios, por su participación en el taller "Mujer Segura", una iniciativa orientada a fortalecer el autocuidado, la prevención y la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo, el cual fue impartido en el marco de la conmemoración del Día de la Mujer.
- La Universidad Tecnológica de Jalisco fortalece su posicionamiento estratégico al participar en el foro de Semiconductores México- EUA, Capítulo Monterrey, encuentro inaugurado por Samuel García Sepulveda, Gobernador del Estado de Nuevo León.
- La Universidad Tecnológica de Jalisco llevó a cabo una Ceremonia de Entrega de Constancias y Reconocimientos al personal docente, administrativo y directivo, en el cual se reconoció el compromiso, la participación y el esfuerzo institucional en procesos de formación, certificación y fortalecimiento estratégico de esta casa de estudios, orientadas al desarrollo profesional, la mejora continua y el fortalecimiento de capacidades dentro de la comunidad universitaria.
- Ceremonia oficial de abanderamiento de nuestra delegación deportiva y cultural de las Universidades del Subsistema Tecnológico.
- En el marco del Día Internacional de la Creatividad, la Universidad Tecnológica de Jalisco tuvo el honor de ser invitada por la Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales y el Fideicomiso Ciudad Creativa Digital al "Creative Day".
- Encuentro Nacional Cultural y Deportivo de las Universidades del Subsistema Tecnológico en Bahía de Banderas, Nuevo Nayarit.
- Cuarta Sesión Ordinaria 2026 de la Vicepresidencia de Semiconductores, llevada a cabo en las instalaciones de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología.
- Directivos de FUJI PAC visitan la Universidad Tecnológica de Jalisco para fortalecer colaboración académica La Universidad Tecnológica de Jalisco recibió este día la visita del CEO y directivos de la empresa FUJI PAC, con el objetivo de fortalecer la colaboración institucional y explorar nuevas oportunidades de apoyo para la comunidad universitaria
- Se recibió la visita de directivos de la Universidad Tecnológica de Tijuana (UTT) en las instalaciones de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital

Evidencias de las actividades de Rectoría

Bienvenida a los estudiantes de primer ingreso en las dos sedes académicas.



Firma del convenio "Pase Directo y Validación de Competencias"



Reunión del proyecto “Kickoff” de Educación Dual, una iniciativa estratégica encabezada por la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI).



Capacitación “Redefine tu liderazgo: claves para inspirar, innovar y transformar tu institución educativa”.



Reconocimiento a 71 jóvenes en los diversos talleres culturales y deportivos 2025 destacando la constancia, disciplina y rendimiento en los talleres de atletismo, activación física en Ciudad Creativa Digital, baile moderno, basquetbol femenino y varonil, danza folclórica, música, futbol femenino y varonil, taekwondo, teatro y voleibol.



Capacitación en Seguridad de Información con certificación ISO 27001", dirigida a directivos y responsables de áreas estratégicas de la institución.



La UTJ fue sede de la Primera Sesión Ordinaria de la Red de ANUIES de la Región Centro Occidente, donde acudieron representantes de los Estados de Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Colima y Nayarit.



Ceremonia de graduación del curso de “Ethics, Employability and English for the Semiconductor Industry E3”.



La Universidad Tecnológica de Jalisco recibió la visita del Maestro Ricardo Rodríguez Jiménez, Subsecretario de Educación Superior.



Conmemoración del 484 aniversario de la Ciudad de Guadalajara en el Salón de Cabildo del Palacio Municipal



Arranque del curso propedéutico de la Especialidad en Semiconductores.



Primera Sesión Ordinaria 2026 de su Consejo Directivo



Asamblea socios de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI) Occidente,



Día internacional del agua.



15ª Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad.



Acto académico de graduación de la LXXIII generación de Técnico Superior Universitario (TSU), la XV generación de Licenciatura y la XLV generación de Ingeniería.



Participación en el foro de Semiconductores México- EUA, Capítulo Monterrey.



Entrega de reconocimientos a mujeres docentes y administrativas de esta casa de estudios, por su participación en el taller “Mujer Segura”



La Universidad Tecnológica de Jalisco llevó a cabo una Ceremonia de Entrega de Constancias y Reconocimientos al personal docente, administrativo y directivo.



Ceremonia oficial de abanderamiento de nuestra delegación deportiva y cultural de las Universidades del Subsistema Tecnológico.



El Día Internacional de la Creatividad, la Universidad Tecnológica de Jalisco tuvo el honor de ser invitada por la Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales y el Fideicomiso Ciudad Creativa Digital al "Creative Day".



Encuentro Nacional Cultural y Deportivo de las Universidades del Subsistema Tecnológico en Bahía de Banderas, Nuevo Nayarit.



Cuarta Sesión Ordinaria 2026 de la Vicepresidencia de Semiconductores, llevada a cabo en las instalaciones de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología.



Directivos de FUJI PAC visitan la Universidad Tecnológica de Jalisco para fortalecer colaboración académica



Se recibió la visita de directivos de la Universidad Tecnológica de Tijuana (UTT) en las instalaciones de la Unidad Académica de Ciudad Creativa Digital



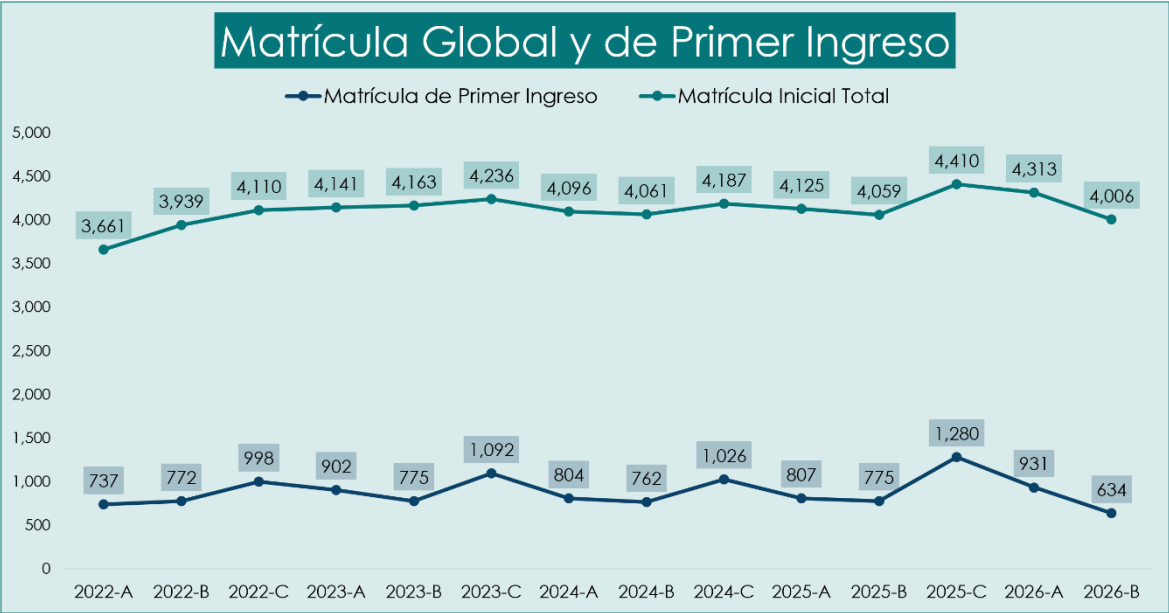
2. INFORME DE ACTIVIDADES

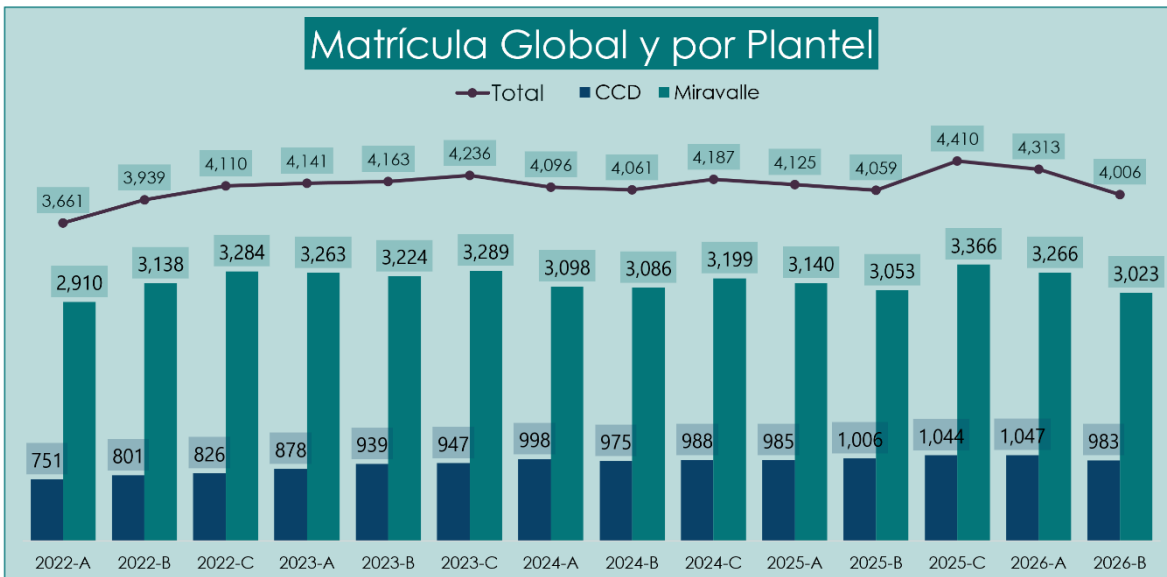
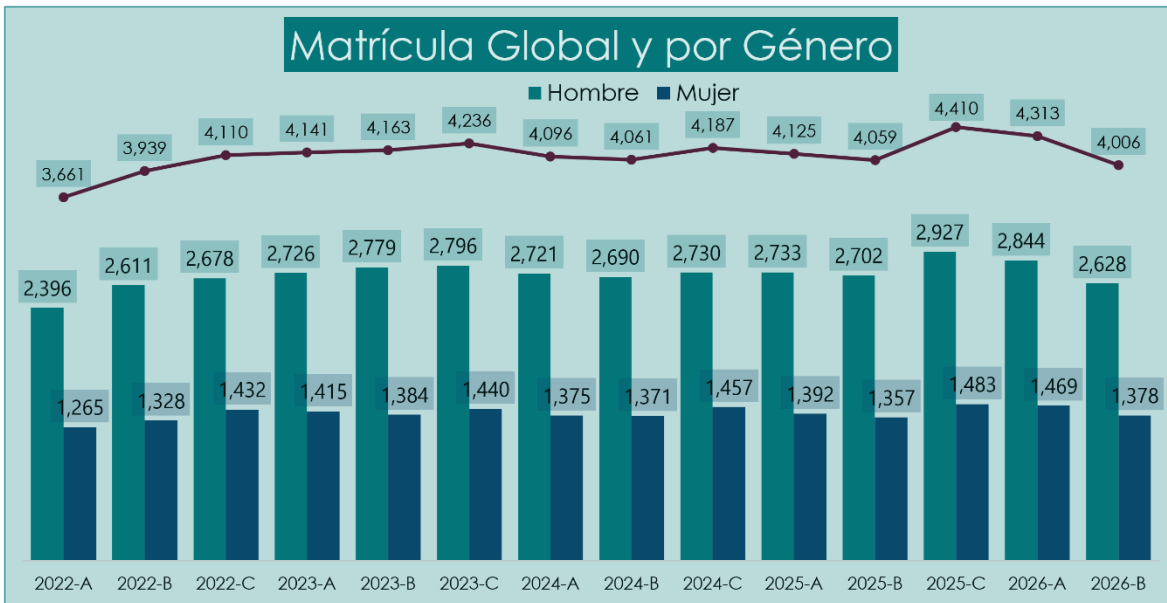


2.1 ASUNTOS E INDICADORES ACADÉMICOS

2.1.1 Matrícula

La matrícula global de la Universidad se ha mantenido arriba de los cuatro mil estudiantes desde el periodo 2022-C. En el periodo más reciente (2026-B) se alcanzó una matrícula de 4,006 estudiantes en ambos planteles. Actualmente se ofertan todos los programas del Nuevo Modelo Educativo, incluyendo el TSU en Manufactura de Semiconductores, así como al Especialidad en Semiconductores los cuales se incluyeron en la oferta académica desde el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2025 y Mayo-Agosto 2026, respectivamente.





2.1.2 Oferta y demanda educativa

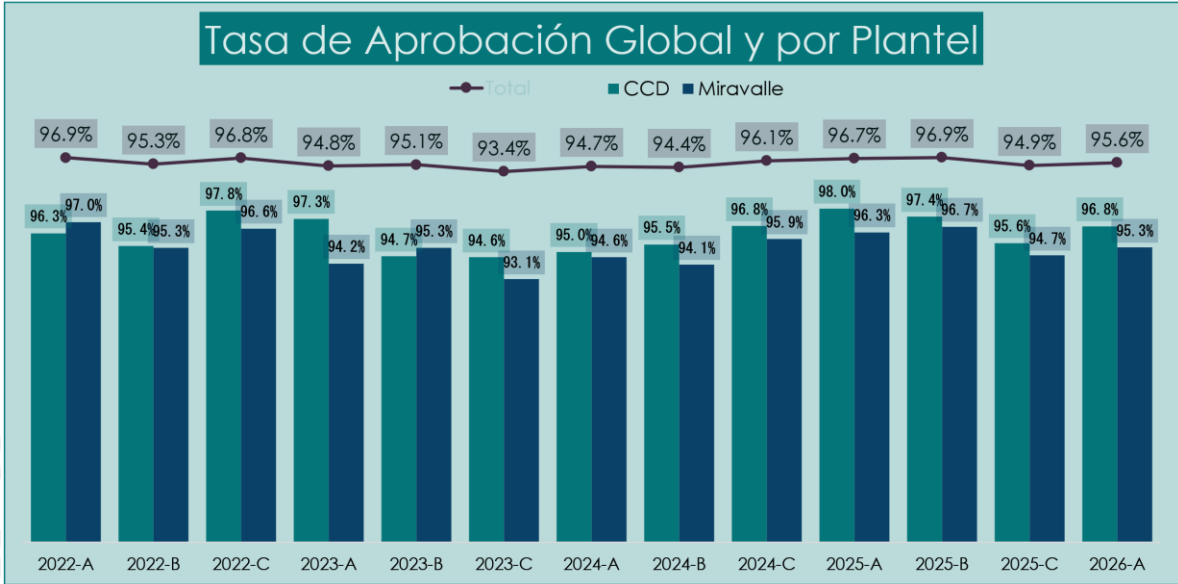
En el cuatrimestre Enero-Abril 2026, la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas realizó una actualización de los planes de estudio que se ofertan en el subsistema, actualmente todos los programas de nivel Técnico Superior Universitario que se ofertan pertenecen a los planes del Nuevo Modelo Educativo, mientras que los de nivel licenciatura se empezarán a ofertar el próximo año.

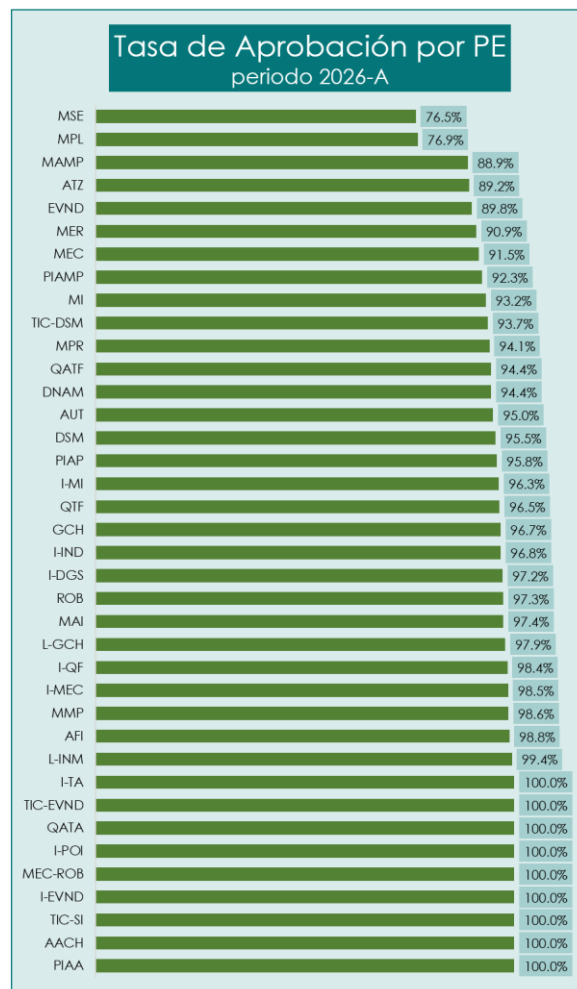
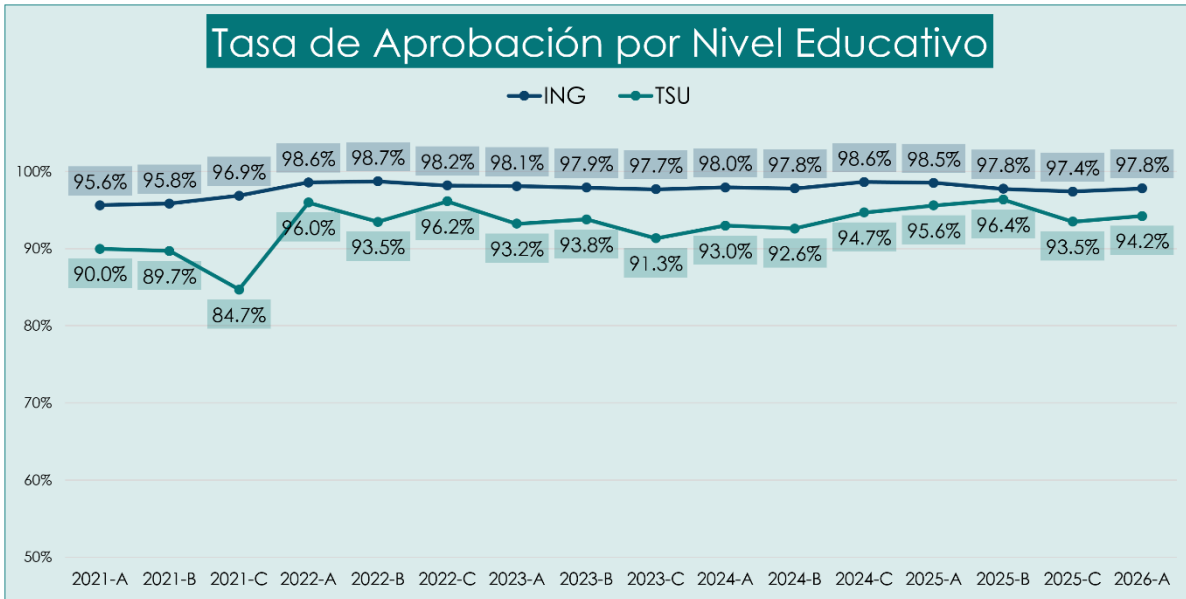
Enero-Abril 2026										
NOMBRE DEL PROGRAMA EDUCATIVO	NIVEL	UNIDAD ACADÉMICA	OFERTA POR TURNO		SOLICITUDES RECIBIDAS					
					Género		Discapacidad		Hablante de lengua indígena	
			M	V	H	M	H	M	H	M
Desarrollo y Gestión de Software	LIC	CCD	60	0	56	12	0	0	0	0
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	LIC	CCD	30	0	5	6	0	0	0	0
Ingeniería en Química Farmacéutica	LIC	Miravalle	30	30	8	24	0	0	0	0
Ingeniería Industrial	LIC	Miravalle	30	30	46	18	0	0	0	0
Mantenimiento Industrial	LIC	Miravalle	30	30	49	3	0	0	0	0
Mecatrónica	LIC	CCD	30	30	59	8	0	0	0	0
Tecnología Ambiental	LIC	Miravalle	0	30	6	4	0	0	0	0
Gestión del Capital Humano	LIC	Miravalle	30	30	6	25	0	0	0	0
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	LIC	Miravalle	30	30	10	22	0	0	0	0
Asesor Financiero	TSU	Miravalle	30	0	5	1	0	0	0	0
Automatización	TSU	Miravalle	30	30	67	15	0	0	0	0
Automotriz	TSU	Miravalle	30	30	59	21	0	0	0	0
Desarrollo de Software Multiplataforma	TSU	CCD	60	30	75	21	0	0	0	0
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	TSU	CCD	30	0	17	11	0	0	0	0
Gestión del Capital Humano	TSU	Miravalle	30	30	18	50	1	0	0	1

Mantenimiento a Maquinaria Pesada	TSU	Miravalle	30	0	43	2	0	0	0	0
Mantenimiento Industrial	TSU	Miravalle	30	30	47	9	0	0	0	0
Manufactura de Semiconductores	TSU	Miravalle	30	30	26	10	0	0	0	0
Maquinados de Precisión	TSU	Miravalle	30	0	23	15	0	0	0	0
Mercadotecnia	TSU	Miravalle	30	30	29	45	0	0	1	0
Moldeo de Plásticos	TSU	Miravalle	0	30	10	4	0	0	0	0
Química Tecnología Farmacéutica	TSU	Miravalle	30	30	19	51	0	0	0	0
Robótica	TSU	Miravalle	30	0	43	8	0	0	0	0
TOTAL			690	480	726	385	1	0	0	0

2.1.3 Aprobación

La tasa de aprobación global se ha mantenido estable desde el cuatrimestre enero-abril 2022, en el cuatrimestre más reciente la aprobación global fue del 94.2% (en el nivel licenciatura es 97.8%, mientras que en el nivel Técnico Superior Universitario es 93.5%), a continuación, se presentan gráficas en las que se pueden observar el comportamiento histórico de la aprobación global, por sede, por nivel educativo y por programa académico.





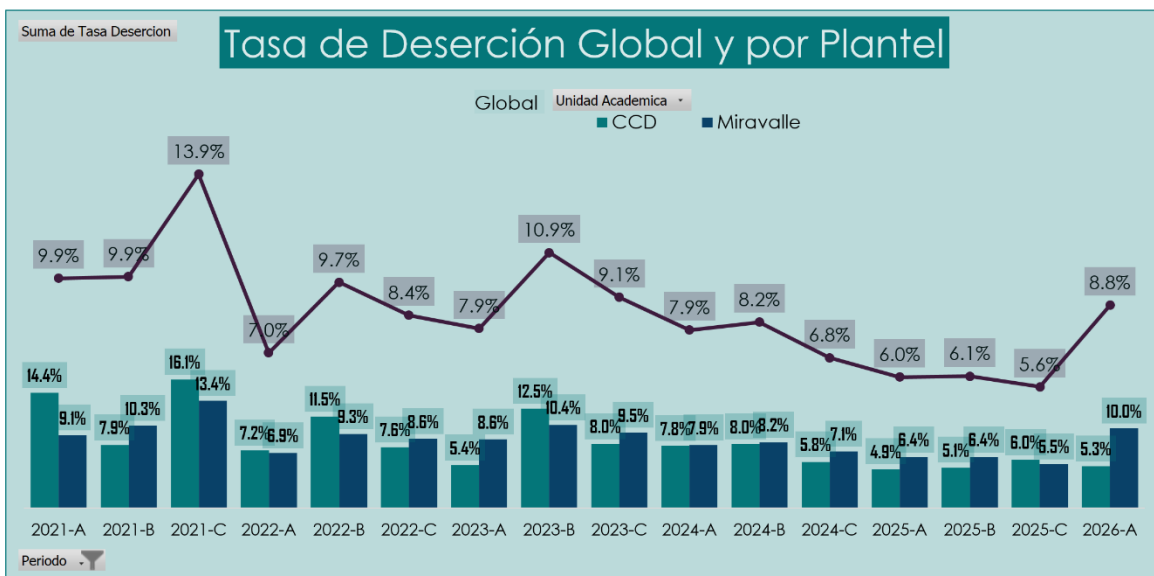
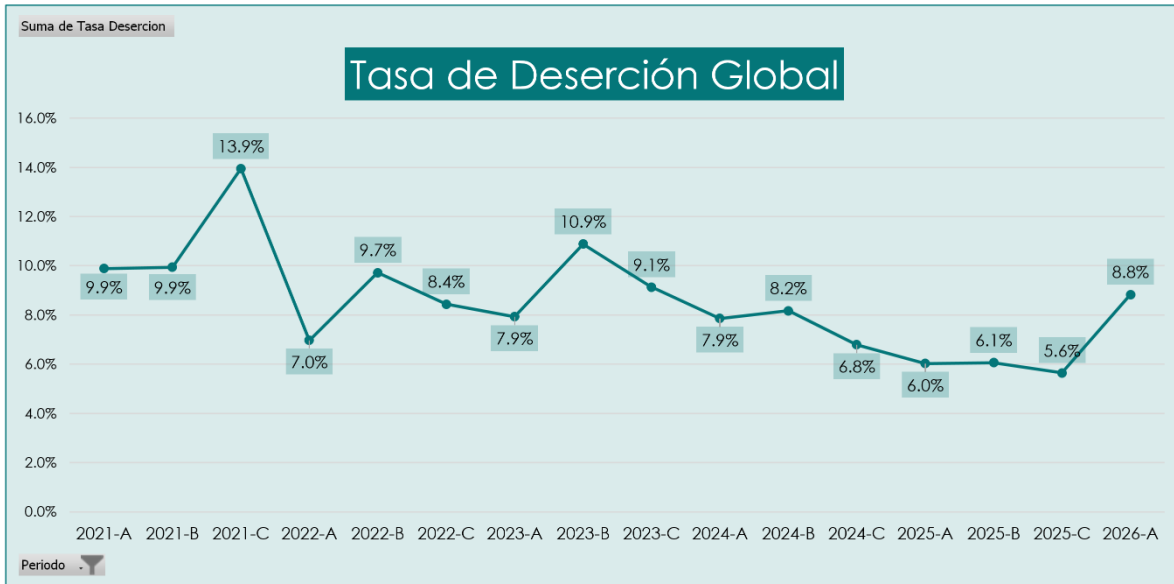
Algunas de las acciones para disminuir los índices de reprobación son las siguientes:

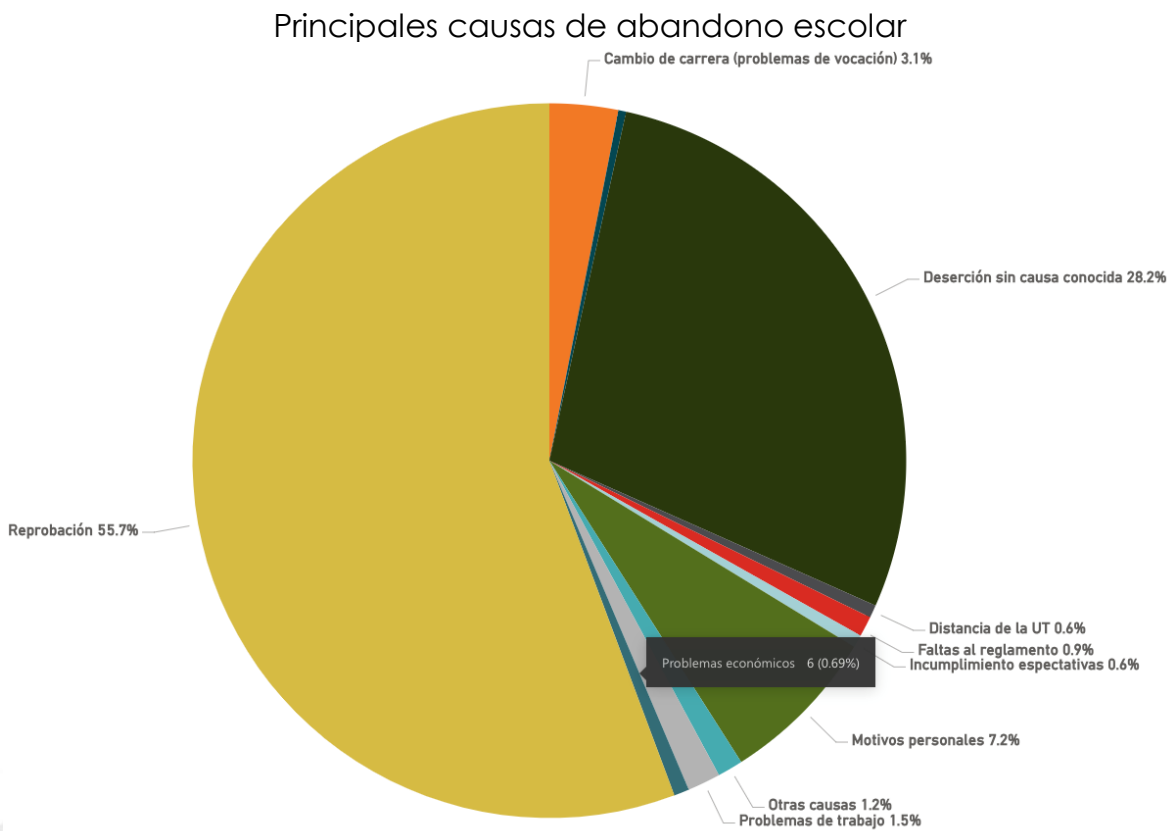
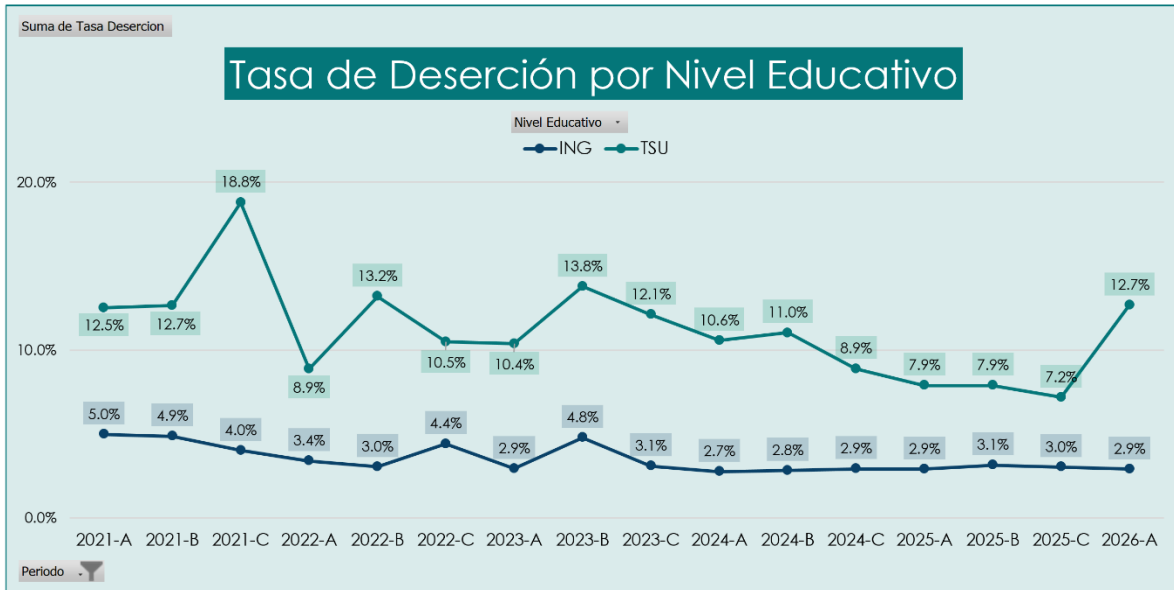
Enero-Abril 2026			
Programa Educativo	Planes de acción y mecanismos para aumentar índices de APROBACION	Acciones específicas	Resultados
TSU Automatización TSU Robótica ING Mecatrónica	Trabajo con tutores y profesores	Reuniones de tutores con profesores. Asesorías académicas. Canalizaciones a servicios psicológicos.	El porcentaje de reprobación bajó del 4.96% al 4.77%
TSU Química Farmacéutica	Sistema de Asesorías para reforzar el aprendizaje de materias complicadas.	Se planearon una serie de asesorías a los alumnos más vulnerables en materias como química, física y matemáticas.	Se logró disminuir el índice de reprobación, respecto al mismo cuatrimestre de Ene-Abr del año pasado, en un 1.42%.
TSU Química Farmacéutica	Sistema de Tutorías y acompañamiento a los alumnos en su proceso de aprendizaje	Sistema de tutorías que da apoyo a los alumnos que solicitan asesorías en ciertas materias, canalización en problemas personales y asesoría de trámites para resolver problemas económicos.	El canalizar a los alumnos a las asesorías, a la atención psicológica y los que realizaron el trámite de las excenciones , ayudó en al menos un 1.5% a disminuir el índice de reprobación.
TSU Química Farmacéutica	Capacitación especializante para los docentes con el fin de mejorar la calidad en sus clases.	Capacitación especializante en el manejo del Viscosímetro Brookfield y sus diversas puntas.	Al tener capacitación especializante, mejoran su proceso de enseñanza los docentes, aumentando su seguridad para transmitir los conocimientos.
TSU Química Farmacéutica	Actualización de los planes de Estudio cada 4 años, para actualizar los conocimientos de los alumnos.	Dar a conocer a los alumnos que el cambiar los conocimientos más actualizados de las materias especializantes, valoran más el sentimiento de pertinencia de la carrera al adquirir nuevos conceptos vigentes.	Al actualizar los conocimientos de las diversas materias, el alumno puede valorar más el no reprobado porque implica que adquiere conocimientos actualizados que necesitan los empresarios.
TSU en Manufactura de Semiconductores	Capacitación especializante para los docentes con el fin de mejorar la calidad en sus clases.	Capacitación especializante en el manejo de los trazadores de curvas y osciloscopios.	Al tener capacitación especializante, mejoran su proceso de enseñanza los docentes, aumentando su seguridad para transmitir los conocimientos.
TSU en Manufactura de Semiconductores	Sistema de Tutorías y acompañamiento a los alumnos en su proceso de aprendizaje	Sistema de tutorías que da apoyo a los alumnos que solicitan asesorías en ciertas materias, canalización en	El canalizar a los alumnos a las asesorías, a la atención psicológica y los que realizaron el trámite de las

		problemas personales y asesoría de trámites para resolver problemas económicos.	excenciones , ayudó en al menos un 1.5% a disminuir el índice de reprobación.
TSU en Manufactura de Semiconductores	Sistema de Asesorías para reforzar el aprendizaje de materias complicadas.	Se planearon una serie de asesorías a los alumnos más vulnerables en materias como química, física y matemáticas	Se logró apoyar a 3 alumnos que eran alumnos vulnerables.
Asesoría Académica, Tutoría	Propedeútico e Inducción de estudiantes de primer ingreso.	Estadística aún no disponible se atendieron 6 alumnos	
Asesoría Académica, Tutoría	NA	Estadística aún no disponible se atendió 1 alumnos	
Asesoría Académica, Tutoría	Propedeútico e Inducción de estudiantes de primer ingreso.	Estadística aún no disponible se atendieron 7 alumnos	
Asesoría Académica, Tutoría	Propedeútico e Inducción de estudiantes de primer ingreso.	Estadística aún no disponible se atendieron 12 alumnos	
Asesoría Académica, Tutoría	Propedeútico e Inducción de estudiantes de primer ingreso.	Estadística aún no disponible se atendieron 9 alumnos	

2.1.4 Abandono escolar

Para combatir el abandono escolar se han implementado acciones para la detección y prevención de la deserción de los estudiantes, en las siguientes gráficas podemos observar el comportamiento de las tasas de deserción global, por plantel educativo y por nivel educativo, así como las principales causas de abandono escolar; podremos observar el comportamiento en todos los índices, desde el cuatrimestre Mayo-Agosto 2023 la tendencia ha sido a la baja y el cuatrimestre anterior tuvimos la menor tasa de abandono escolar desde 2021, algunas de las acciones han sido la implementación de un curso propedeútico para todos los estudiantes de primer ingreso, cursos para profesores que dan tutorías y promoción de los cursos de regularización.





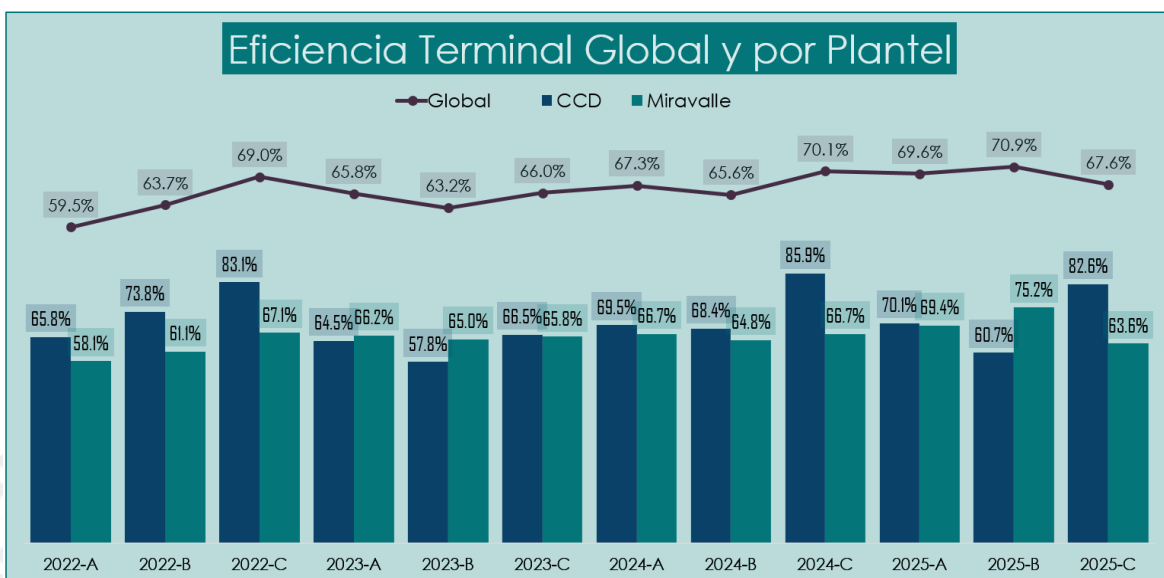
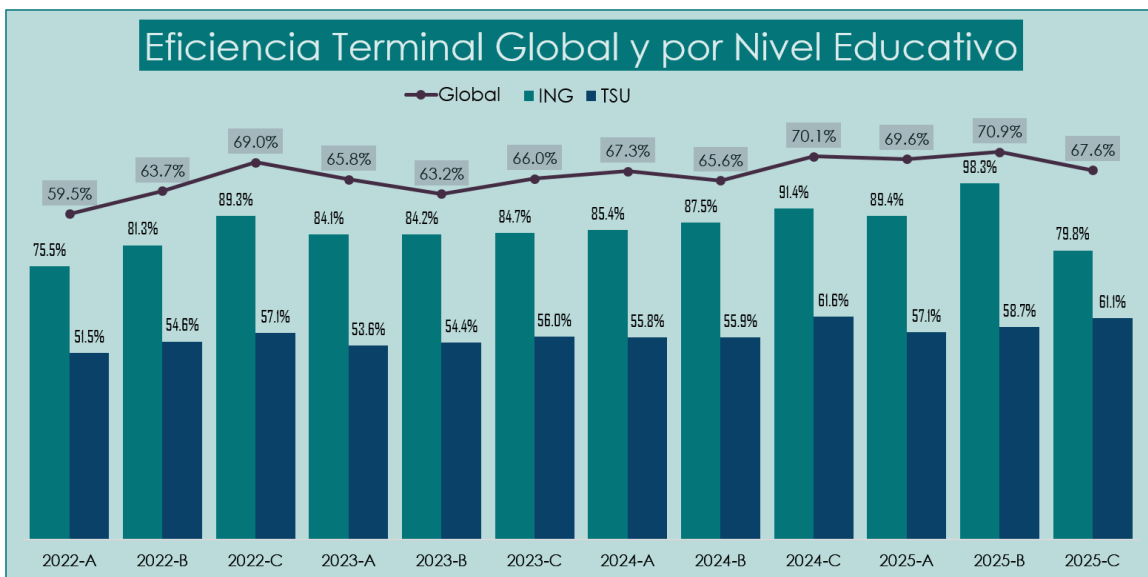
Planes de acción y mecanismos realizados durante el cuatrimestre para reducir el abandono escolar:

Enero-Abril 2026			
Programa Educativo	Planes de acción y mecanismos para reducir el ABANDONO ESCOLAR	Acciones específicas	Resultados
TSU Automatización TSU Robótica ING Mecatrónica	Programa de Condonaciones y Atención en Servicios Estudiantiles	- Se brindaron condonaciones a estudiantes en las modalidades: académica, de trabajo, socioeconómica, cultural y deportiva, estudiantes de primer ingreso. - Atención psicológica y canalizaciones externas	La mayoría de estudiantes que reciben el beneficio de la condonación se retienen en su PE. Varios estudiantes que se atienden con servicios psicológicos o se canalizan externamente logran permanecer en su PE.
TSU Mercadotecnia	Seguimiento a los alumnos por parte del tutor de grupo.	Seguimiento a los alumnos por parte del tutor de grupo mediante tutorías oportunas Se ofrece asesoría académica y psicológica Se ofrece orientación para obtener condonaciones	Los índices de reprobación y las bajas temporales, se disminuyen
TSU en Química Farmacéutica	Canalizaciones de alumnos vulnerables a la atención psicológica y excenciones para cuestiones académicas.	Por medio de los tutores, identificar a los alumnos vulnerables y dependiendo de la problemática, se le canaliza a la atención psicológica y asesorías.	Se logró disminuir la deserción hasta en un 1.4%
Ingeniería Industrial	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Asesor Financiero	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Automotriz	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Maquinados De Precisión	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Moldeo Plásticos	Tutoría	Tutoría	se efectuó tutoría a todos los grupos

2.1.5 Eficiencia terminal

La eficiencia terminal es uno de los indicadores que reflejan los resultados de la labor de cualquier institución educativa, representa a los estudiantes que terminaron sus estudios de manera satisfactoria. Muchas de las acciones que se realizan en la labor docente y administrativa de la Universidad se ven reflejadas en este indicador.

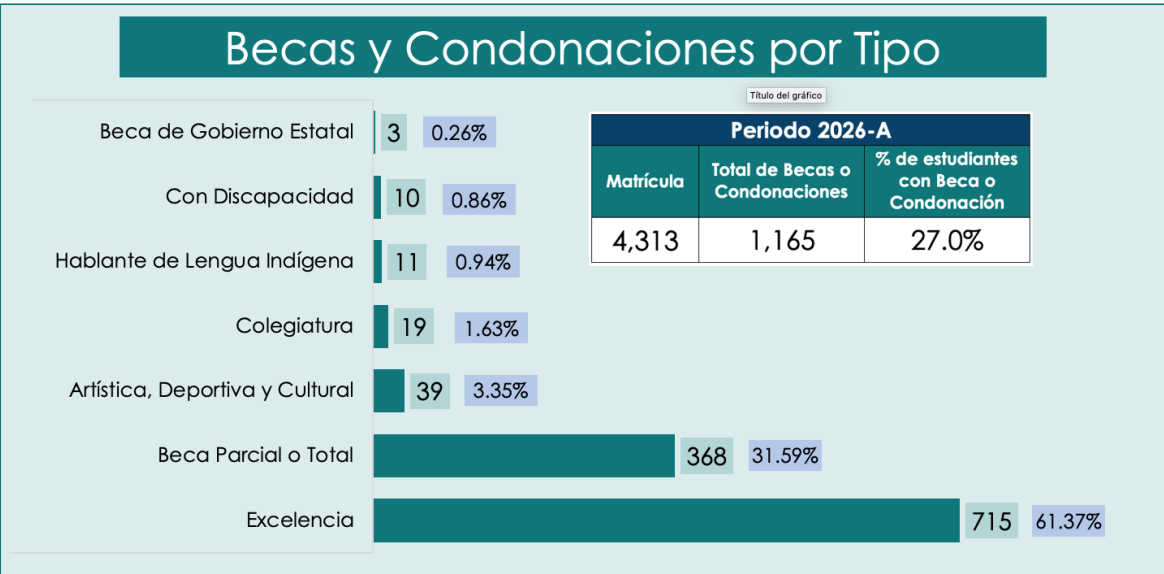
El cuatrimestre mayo-agosto 2025 la tasa de eficiencia terminal en el nivel licenciatura fue de 98.3%, mientras que la de nivel TSU fue de 58.7%, las acciones y mecanismos que se están implementando para disminuir la reprobación y el abandono escolar deberán reflejarse en este índice.

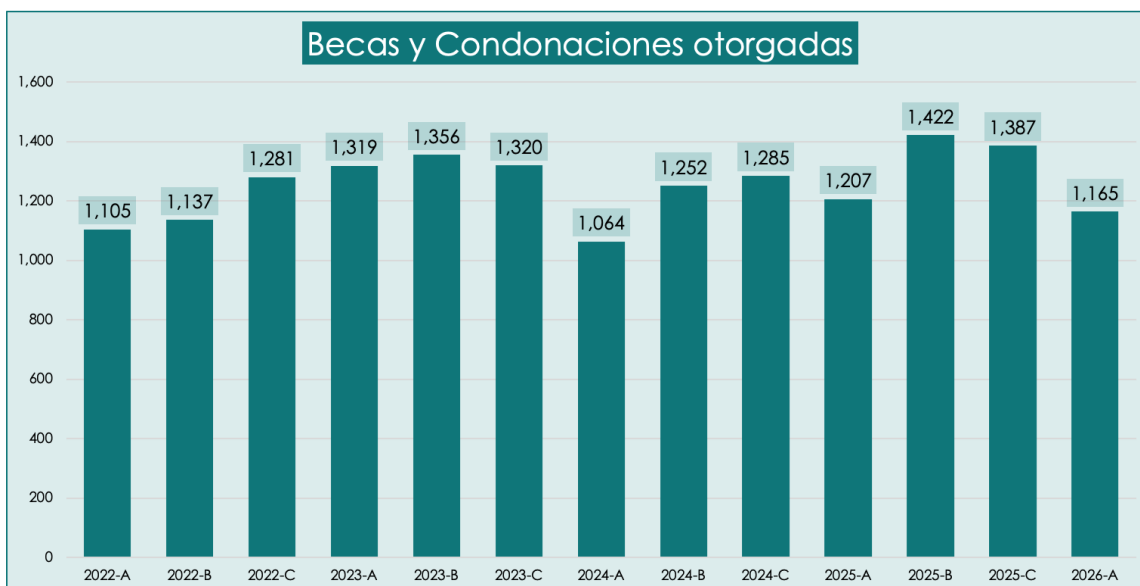


2.1.6 Becas a alumnos

Las becas y exenciones permiten que los estudiantes con vulnerabilidad económica puedan continuar sus estudios, en la Universidad Tecnológica de Jalisco se busca detectara los estudiantes con vulnerabilidad económica y apoyarlos para que realicen trámites para obtener becas y exenciones; en el cuatrimestre Enero-Abril 2026, el **27%** de los estudiantes recibieron algún tipo de beca o exención. La mayor parte de los apoyos fueron exenciones por excelencia académica.

Periodo 2026-A		
Matrícula	Total de Becas o Condonaciones	% de estudiantes con Beca o Condonación
4,313	1,165	27.0%





2.1.7 Nivelación y atención compensatoria (Tutoría)

Para evitar la reprobación y el abandono escolar, el modelo educativo de las universidades tecnológicas contempla mecanismos de nivelación como los cursos propedéuticos y las asesorías académicas; así como acciones de acompañamiento a los estudiantes como las tutorías, mediante las cuales se busca detectar el riesgo de reprobación y abandono de los estudiantes para poder realizar acciones preventivas que ayuden a disminuir el número de estudiantes que abandonan sus estudios. A continuación, se presentan las actividades de nivelación y tutoría que se realizaron durante el cuatrimestre Enero- Abril 2026.

- **Promoción del programa de asesorías académicas.**

El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías en colaboración con las Direcciones de Carrera, llevan a cabo el programa de Asesorías Académicas que ofrece por parte de profesores tanto de tiempo completo como de asignatura los horarios en los que las y los estudiantes pueden acceder a asesorías especializadas de todos los PE y las diferentes materias.

Dicho programa se publica tanto en el portal oficial de UTJ, como en redes sociales e incluso al ingresar a la plataforma de Transformación Digital y Virtual UTJ a la que ingresan todas y todos los estudiantes de las diferentes carreras tanto de TSU como de licenciatura.

- **Desarrollo del plan de reingeniería del proceso de acción tutorial.**

El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías, con apoyo de la Secretaría Académica y la Academia Institucional de Tutorías han desarrollado un plan para concretar una reingeniería del proceso tutorial que pueda retomar las buenas prácticas tutoriales que se han puesto en marcha en esta casa de estudios en otros periodos, así como generar nuevas formas de trabajo y de abordar a las y los estudiantes de estas nuevas generaciones que tienen una cosmovisión de vida distinta y necesidades particulares.

En ese sentido, se generó un plan a corto, mediano y largo plazo.

En el periodo septiembre diciembre 2025, se generó el diseño de un aula de Moodle para gestionar allí los expedientes de los grupos tutorados y con ello generar un menor impacto al ambiente, así como facilitar la protección de la información. En un primer momento será un proyecto piloto con los grupos de primer cuatrimestre y posteriormente se irán integrando los demás.

- **Promoción de las actividades tutoriales.**

El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías en conjunto con la Academia Institucional de Tutorías, entregó una infografía a las y los tutores para promover la acción tutorial. Muestra las acciones principales que realiza un tutor(a), así como fechas establecidas para ello, con la finalidad de servir como un recordatorio para que se concreten a tiempo, estas se colocaron solo en las Direcciones de Carrera para ser vistas por las y los tutores.

Enero-Abril 2026						
NOMBRE DEL PROGRAMA EDUCATIVO	NIVEL	UNIDAD ACADÉMICA	Estudiantes que recibieron tutorías			
			Matutino		Vespertino	
			H	M	H	M
TSU Automatización	TSU	Miravalle	118	17	105	18
TSU en Mecatrónica área Automatización	TSU	Miravalle	15	3	0	0
TSU en Robótica	TSU	Miravalle	93	23	31	3
TSU en Mecatrónica área Robótica	TSU	Miravalle	0	0	0	0
ING Mecatrónica	ING	CCD	153	19	144	19

MERCADOTECNIA	TSU	MIRAVALLE	50	103	26	33
GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	TSU	MIRAVALLE	33	93	17	59
ADMINISTRACIÓN ÁREA CAPITAL HUMANO	TSU	MIRAVALLE	NA	NA	4	10
DESARROLLO DER NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	TSU	MIRAVALLE	NA	NA	3	6
INNOVACIÓN DE NEGOCIOS Y MERCADOTECNIA	LIC	MIRAVALLE	22	43	25	38
GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	LIC	MIRAVALLE	6	40	10	50
Técnico Superior Universitario Desarrollo de Software Multiplataforma	TSU	UTJ-CCD	159	39	56	15
Técnico Superior Universitario Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	TSU	UTJ-CCD	NA	NA	14	3
Técnico Superior Universitario Entornos Virtuales y Negocios Digitales	TSU	UTJ-CCD	39	20	NA	NA
Ingeniería Desarrollo y Gestión de Software	ING	UTJ-CCD	NA	NA	174	32
Ingeniería Entornos Virtuales y Negocios Digitales	ING	UTJ-CCD	NA	NA	29	19
INGENIERÍA INDUSTRIAL	ING	MIRAVALLE	20	11	78	23
ASESOR FINANCIERO	TSU	MIRAVALLE	43	35	NA	NA
AUTOMOTRIZ	TSU	MIRAVALLE	41	18	39	14
MAQUINADOS DE PRECISIÓN	TSU	MIRAVALLE	84	17	NA	NA
MOLDEO PLÁSTICOS	TSU	MIRAVALLE	NA	NA	14	4

- **Capacitación de Docentes**

El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías organizó cursos para docentes que ofrecen herramientas y nuevos conocimientos, lo que les permite estar mejor preparados para la impartición de clases, durante el cuatrimestre Enero-Abril 2026 se ofertaron tanto cursos especializantes como cursos transversales para mejorar la gestión administrativa y la docencia, los cuales tuvieron una participación de 122 docentes.

Enero-Abril 2026		
Nombre del curso de capacitación	Número de docentes que participaron	
	H	M
Mitsubishi Tra. Parte	7	0
Inducción Docente	1	0
Brazo Robótico Motoman	4	0
SanaMente LibreMente: jóvenes por la az y contra las adicciones	34	12
Conceptos y Desarrollo del Diseño	1	0
Auto Gestión y Gestión del tiempo	1	0
Gestión de Proyectos Estratégicos	1	0
Liderazgo en empresas tecnológicas	1	0
Diversidades, neurodivergencias y ajustes razonables en la educación superior	1	2
Análisis y Aplicación del Sistema de Gestión en Seguridad de la Información	1	0
Redefine tu liderazgo: claves para inspirar, innovar y transformar tu institución educativa	1	0
Gestión de proyectos estratégicos	4	1
Liderazgo en empresas tecnológicas	4	1
Autogestión y gestión del tiempo	4	1
AI Fundamentals Foundations for Understanding AI	1	0
Instrumentacion industrial	1	0
El diseño instruccional en la educación en línea	1	0
Excel Básico-Intermedio, Word básico - intermedio	0	1
Plataforma PLATZI	18	16
Diseño de actividades por IA (Saberes Integral)	1	1

- **Sesión de inducción a estudiantes de primer ingreso.**

Las diferentes áreas de servicio a estudiantes incluido el Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías, llevan a cabo la sesión de inducción a estudiantes de primer ingreso, en donde se ofreció información sobre el curso propedéutico, la importancia que tiene su realización, así como los beneficios que les traerá al revisar temas fundamentales para la educación superior.

También se les habló del papel de la tutoría en su trayectoria académica y el uso de las diferentes plataformas que utilizarán para gestionar las actividades en sus materias.

Enero-Abril 2026						
NOMBRE DEL PROGRAMA EDUCATIVO	NIVEL	UNIDAD ACADÉMICA	Estudiantes que realizaron curso propedéutico			
			Matutino		Vespertino	
			H	M	H	M
Ingeniería Industrial	ING	Miravalle	NA	NA	NA	NA
Asesor Financiero	TSU	Miravalle	NA	NA	NA	NA
Automotriz	TSU	Miravalle	24	16	16	10
Maquinados De Precisión	TSU	Miravalle	17	8	NA	NA
Moldeo Plásticos	TSU	Miravalle	NA	NA	9	3

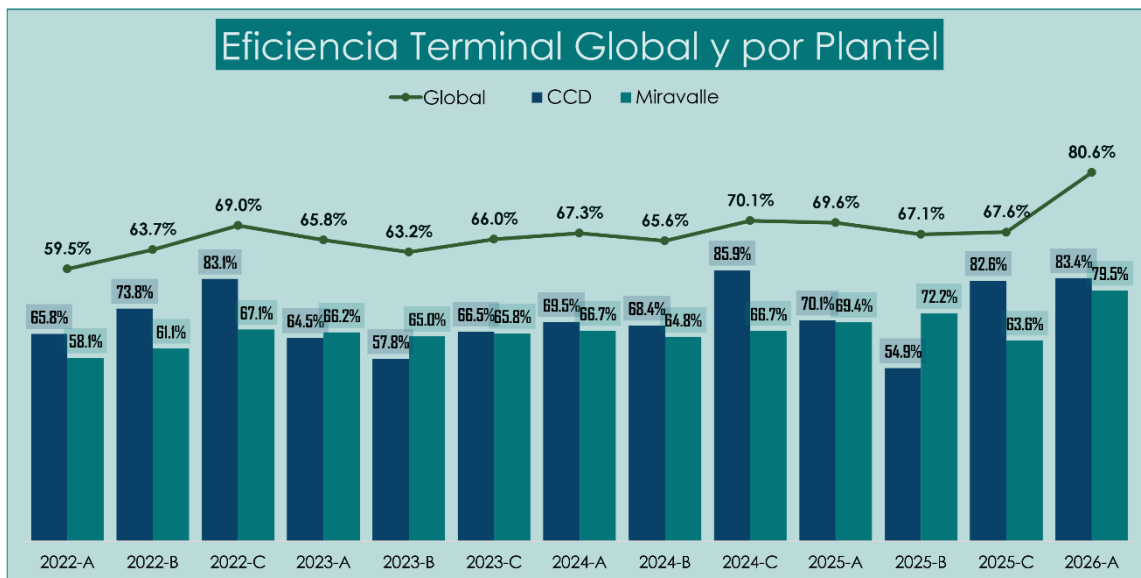
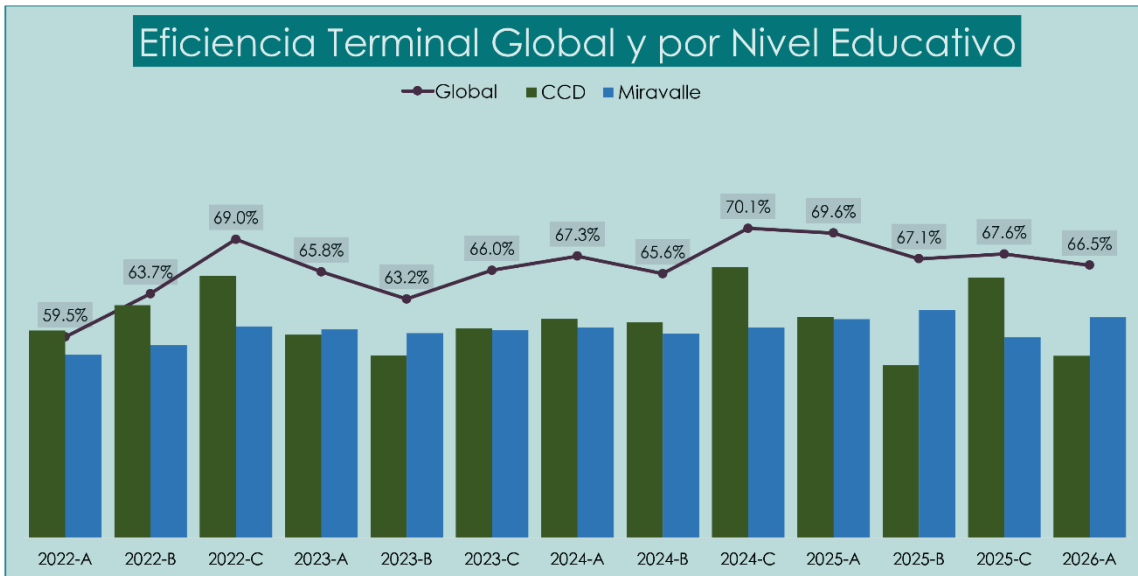
- **Desarrollo del plan de reingeniería del proceso de acción tutorial.**

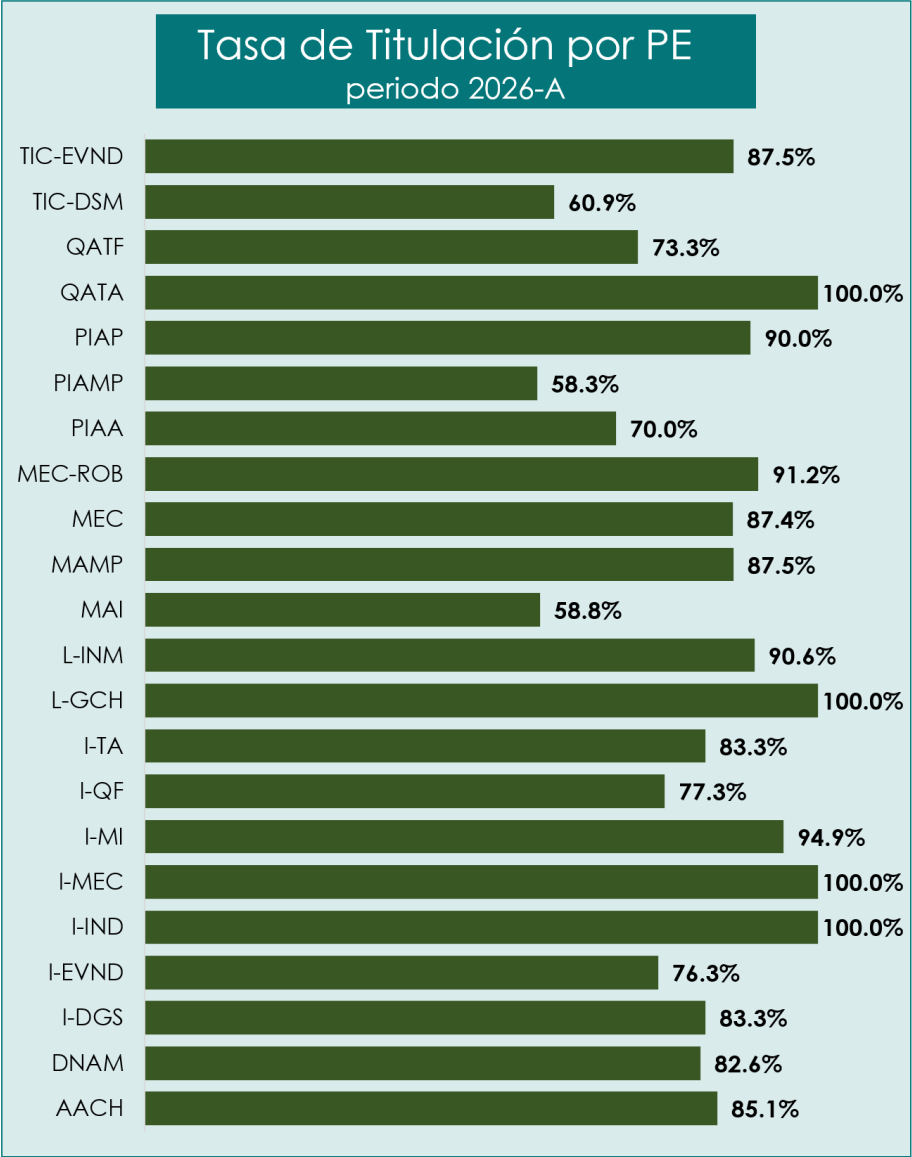
El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías, con apoyo de la Secretaría Académica y la Academia Institucional de Tutorías han desarrollado un plan para concretar una reingeniería del proceso tutorial que pueda retomar las buenas prácticas tutoriales que se han puesto en marcha en esta casa de estudios en otros periodos, así como generar nuevas formas de trabajo y de abordar a las y los estudiantes de estas nuevas generaciones que tienen una cosmovisión de vida distinta y necesidades particulares.

Enero-Abril 2026			
Programa Educativo	Planes de acción y mecanismos para reducir el ABANDONO ESCOLAR	Acciones específicas	Resultados
TSU Automatización TSU Robótica ING Mecatrónica	Programa de Condonaciones y Atención en Servicios Estudiantiles	- Se brindaron condonaciones a estudiantes en las modalidades: académica, de trabajo, socioeconómica, cultural y deportiva, estudiantes de primer ingreso. - Atención psicológica y canalizaciones externas	La mayoría de estudiantes que reciben el beneficio de la condonación se retienen en su PE. Varios estudiantes que se atienden con servicios psicológicos o se canalizan externamente logran permanecer en su PE.
TSU Mercadotecnia	Seguimiento a los alumnos por parte del tutor de grupo.	Seguimiento a los alumnos por parte del tutor de grupo mediante tutorías oportunas Se ofrece asesoría académica y psicológica Se ofrece orientación para obtener condonaciones	Los índices de reprobación y las bajas temporales, se disminuyen
TSU en Química Farmacéutica	Canalizaciones de alumnos vulnerables a la atención psicológica y excenciones para cuestiones académicas.	Por medio de los tutores, identificar a los alumnos vulnerables y dependiendo de la problemática, se le canaliza a la atención psicológica y asesorías.	Se logró disminuir la deserción hasta en un 1.4%
Ingeniería Industrial	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Asesor Financiero	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Automotriz	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Maquinados De Precisión	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos
Moldeo Plásticos	Tutoría	Tutoría	Se efectuó tutoría a todos los grupos

2.1.8 Titulación

La tasa de titulación al igual que la eficiencia terminal es mayor en el nivel licenciatura, la cual en último cuatrimestre fue del 78.1%, mientras que en el nivel técnico superior universitario fue de 54.9%, se está trabajando para que ambas tasas aumenten.





2.1.9 Fortalecimiento del profesorado

El Departamento de Desarrollo Docente y Tutorías en conjunto con profesores(as) de tiempo completo y de asignatura de esta casa de estudios, llevaron a cabo cursos de capacitación interna sobre diferentes tópicos fundamentales para el desarrollo de su labor docente. Los cursos fueron tanto en temas docentes, administrativos y especializantes.

Enero-Abril 2026		
Nombre del curso de capacitación	Número de docentes que participaron	
	H	M
Mitsubishi 1ra. Parte	7	0
Inducción Docente	1	0
Brazo Robótico Motoman	4	0
SanaMente LibreMente: jóvenes por la paz y contra las adicciones	34	12
Conceptos y Desarrollo del Diseño	1	0
Auto Gestión y Gestión del tiempo	1	0
Gestión de Proyectos Estratégicos	1	0
Liderazgo en empresas tecnológicas	1	0
Diversidades, neurodivergencias y ajustes razonables en la educación superior	1	2
Análisis y Aplicación del Sistema de Gestión en Seguridad de la Información	1	0
Redefine tu liderazgo: claves para inspirar, innovar y transformar tu institución educativa	1	0
Gestión de proyectos estratégicos	4	1
Liderazgo en empresas tecnológicas	4	1
Autogestión y gestión del tiempo	4	1
AI Fundamentals Foundations for Understanding AI	1	0
Instrumentación industrial	1	0
El diseño instruccional en la educación en línea	1	0
Excel Básico-Intermedio, Word básico - intermedio	0	1
Plataforma PLATZI	18	16
Diseño de actividades por IA (Saberes Integral)	1	1

2.1.10 Formación dual

La formación dual en la UTJ es una modalidad educativa que integra la teoría con la práctica profesional a través de la colaboración entre la universidad y las empresas, buscando formar estudiantes con competencias sólidas para el mercado laboral y facilitar su inserción profesional al finalizar sus estudios. Este modelo se sustenta en un reglamento oficial de la universidad, publicado en 2021, que establece la colaboración con sectores productivos para fortalecer esta modalidad educativa.

Características de la Formación Dual:

Integración Teoría-Práctica: Combina los conocimientos adquiridos en el aula con la experiencia práctica en un entorno laboral.

Formación por Competencias: Desarrolla las aptitudes y habilidades necesarias para la inserción laboral, alineándose con las demandas del mercado actual.

Colaboración Universidad-Empresa: Se formaliza a través de convenios para asegurar la calidad de la formación y la transferencia de conocimiento y tecnología entre ambos sectores.

Fortalecimiento del Talento Local: Capacita a los estudiantes para contribuir al desarrollo de las empresas y del estado, fortaleciendo el talento joven.

La UTJ en convenio con la empresa Tracsa, líder en el ramo de maquinaria pesada, asumen su compromiso con el crecimiento de la sociedad, al llevar a cabo las mejores prácticas para ofrecer siempre los mejores productos y servicios, a partir del 2006 se comenzó a trabajar para implementar un modelo educativo basado en el programa de Caterpillar Think Big, con la finalidad de crear expertos en el soporte de productos, así fue como en 2007 se aprobó la creación de la carrera Mantenimiento área Maquinaria Pesada en la Universidad, logrando el decimoctavo convenio a nivel mundial y el único en México reconocido por Caterpillar.

En septiembre del 2008 se inaugura el Taller de Tracsa, único en su género en el país. Gracias a este programa educativo la UTJ y Tracsa fueron reconocidos por el gobierno de Jalisco en 2010, por ser un ejemplo de alianzas que benefician a México, reforzando el compromiso con el crecimiento de la comunidad, y la generación de soluciones integrales y efectivas para atender las necesidades del mercado laboral. Desde sus inicios, han egresado 1,456 alumnos de esta carrera.

Actualmente tenemos tres programas educativos con formación dual:

- TSU en Mantenimiento área Maquinaria Pesada.
- TSU en Mantenimiento área Maquinados de Precisión.
- TSU en Asesor Financiero Cooperativo

2.1.11 Programas de intercambio académico

La movilidad de estudiantes y docentes permite a las universidades el intercambio del conocimiento, es por ello que la UTJ cuenta con convenios de colaboración con universidades e instituciones de educación superior nacionales e internacionales.

Programa Educativo	Grado	Tipo de Movilidad	Cantidad de Intercambio Saliente	Alcance de Movilidad	País o Entidad de Origen	País o Entidad de Destino
LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia	7	Saliente	1	Internacional	México	EEUU
TSU – Procesos Industriales área Maquinados de Precisión	6	Entrante	0	Nacional	San Luis Potosí	Jalisco
ING – Desarrollo y Gestión de Software	8	Entrante	0	Nacional	Nayarit	Jalisco

Programa de Movilidad Internacional “Globalink Research Internship – Mitacs Canadá”

La Universidad Tecnológica de Jalisco continúa fortaleciendo su estrategia de internacionalización y formación de talento de alto nivel mediante la participación de estudiantes en programas de investigación internacional.

En este marco, el Dr. Héctor Pulido González encabezó una reunión de despedida y toma de fotografías oficiales con las y los estudiantes becarios seleccionados para participar en el programa **Globalink Research Internship** de Mitacs, quienes desarrollarán proyectos de investigación en universidades de Canadá durante el cuatrimestre mayo–agosto 2026.

Durante el encuentro, el Rector reconoció el esfuerzo, desempeño académico y compromiso de las y los jóvenes, destacando que su participación representa un orgullo para la Universidad Tecnológica de Jalisco, así como para el estado de Jalisco y México, al integrarse a proyectos internacionales de investigación aplicada en instituciones de educación superior de alto prestigio.

Las y los estudiantes participantes son:

- **Anna Christina Bonequi Levine**, estudiante de Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software, quien realizará estancia en la University of Saskatchewan, desarrollando el proyecto “*Mapping the Evolution of Data Structures and Algorithms in Undergraduate Computer Science Education*”.

- **Ana Paula Sánchez González**, estudiante de Ingeniería en Mecatrónica, quien participará en la McMaster University con el proyecto “*3D printing of magnetic microrobots*”.
- **Jessica Jaqueline Gallegos**, estudiante de Ingeniería en Mecatrónica, quien realizará estancia en la Université du Québec à Trois-Rivières con el proyecto “*Collaborative Robotic Material Handling with MiR 200 + UR3e*”.
- Asimismo, se reconoció la participación de **Kevin Alejandro Gutiérrez Ruelas**, estudiante de Ingeniería en Mecatrónica, quien previamente se incorporó a la Thompson Rivers University para desarrollar el proyecto “*Towards dynamic motion intelligence for socio-physically collaborative legged robots*”.

Estas estancias internacionales permiten a las y los estudiantes fortalecer competencias científicas, tecnológicas y multiculturales, consolidando la vinculación académica internacional de la UTJ y contribuyendo a la formación de capital humano altamente especializado en áreas estratégicas para el desarrollo tecnológico e industrial.

La Universidad Tecnológica de Jalisco reconoce el acompañamiento de autoridades académicas, docentes y del área de movilidad internacional, cuyo trabajo hace posible la generación de oportunidades de intercambio y cooperación internacional para la comunidad estudiantil.

2.1.12 Asuntos e indicadores de investigación

La investigación debe ser una de las actividades primordiales en todas las universidades, la generación de conocimiento y transferencia del mismo a los sectores productivos debe formar parte del quehacer académico. Durante el presente cuatrimestre se realizaron algunas actividades de investigación que se presentan a continuación.

Enero-Abril 2026							Institución u Organismo con el que se colabora
Proyecto de Investigación	Campo de Formación	Número de docentes que participan		Sin colaboración	Colaboración Nacional	Colaboración Extranjera	
		H	M				
Artículo Robótica móvil de competencia y su aporte educativo en trayectorias formativas de mujeres universitarias STEM	STEM	3	3		X		Aceptación para el 5to. Congreso Internacional de Enseñanza Universitaria 2026 CIENU
Causas más frecuentes de atención psicológica en estudiantes universitarios	Gestión de la educación superior	2	1	X			
K/L theory of certain central extensions of surface groups	Matemáticas	2				X	New Mexico State University, Estados Unidos
Factores que influyen en la permanencia y deserción estudiantil femenina de TI (Desarrollo de Software y Entornos Virtuales) en la UTJ	Educación		1	X			
La Inteligencia artificial en la vida cotidiana: Un Análisis desde América Latina	Educativo - Tecnologías de la Información	3	2		X		Cuerpo académico UTJAL-CA02 Red de Estudios Latinoamericanos de Internet

2.1.13 Planes y programas de estudio

Actualmente la UTJ tiene 23 planes de estudio vigentes, debido a la actualización de planes por la implementación del Nuevo Modelo Educativo por parte de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

ING - Desarrollo y Gestión de Software

TSU - Desarrollo de Software Multiplataforma - NME

ING - Entornos Virtuales y Negocios Digitales

TSU - Entornos Virtuales y Negocios Digitales - NME

ING - Ingeniería en Química Farmacéutica

TSU - Química Tecnología Farmacéutica - NME

ING - Ingeniería Industrial

TSU - Automotriz - NME

TSU - Maquinados de Precisión - NME

TSU - Moldeo de Plásticos - NME

ING - Mantenimiento Industrial

TSU - Mantenimiento Industrial - NME

TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada - NME

ING - Mecatrónica

TSU - Automatización - NME

TSU - Robótica - NME

ING - Tecnología Ambiental

LIC - Gestión del Capital Humano

TSU - Gestión del Capital Humano - NME

LIC - Innovación de Negocios y Mercadotecnia

TSU - Mercadotecnia - NME

TSU - Asesor Financiero – NME

TSU – Manufactura de Semiconductores

2.2 ASUNTOS E INDICADORES DE VINCULACIÓN Y DE EXTENSIÓN

2.2.1 Participaciones en concursos, congresos, simposios

Enero-Abril 2026				
Exposiciones, Conferencias, Ferias y Semanas Culturales				
Evento	fecha	Tipo de Evento (conferencia, feria, semana cultural)	Participantes	
			H	M
Conferencia "Comunicación Aserativa para la Paz"	16 de febrero 2026	La conferencia fue programada durante la Feria Intercultural a estudiantes de primer cuatrimestre de la sede Miravalle, ya que en CCD, no se contaba con disponibilidad de auditorio.	165	77
Difusión en correo institucional sobre los Valores UTJ	04 de febrero 2026	Difusión a correo institucional del estudiantado sobre la importancia de fortalecer los valores UTJ	2842	1472
Conferencia "Ser hombre hoy"	16 de febrero 2026	La charla se impartió en le marco de la Feria Intercultural a estudiantes de 1er cuatrimestre turno vespertino en CCD	10	4
Conferencia "No soy machista pero...."	16 y 20 de febrero 2026	Conferencia impartida durante la Feria Intercultural en ambas sedes en turno matutino a estudiantes de 4to y 1er cuatrimestre. La cual tuvo el propósito de sensibilizar a los estudiantes varones sobre los estilos de comunci3n y comportamiento machista que sigue persistiendo en la sociedad, para generar la intenci3n de un cambio en las relaciones interpersonales.	61	5

2.2.2 Actividades culturales y deportivas

Las actividades culturales y deportivas forman una parte importante en la formación integral de los estudiantes, es por ello que la Universidad Tecnológica de Jalisco, ofrece talleres de fútbol, tae kwon do, voleibol, básquetbol, atletismo, activación física, ajedrez, música, oratoria, declamación, teatro, jornadas de lectura y actividades programadas de recreación y tiempo libre; además de eventos culturales y deportivos para toda la comunidad universitaria.

Enero-Abril 2026				
Actividades culturales				
Actividad o Evento	fecha	Número de estudiantes participantes		Acciones relevantes
		H	M	
Formación integral	Del 09 de febrero al 27 de febrero	439	199	Promoción de valores institucionales mediante actividades recreativas y ludicas.
Jornada de lectura	Del 09 de febrero al 27 de febrero	188	106	Fomentar el gusto de la lectura entre los estudiantes.
Conferencia historia de Guadalajara	13 de febrero y 17 de febrero	105	32	Promover un sentido de pertenencia por nuestra ciudad, su historia y su cultura.
Talleres culturales	Del 07 de enero al 29 de abril	35	25	A través de estos talleres se apoya en la formación integral además de fomentar trabajo en equipo, liderazgo, disciplina resolución de problemas creatividad, comunicación.

Enero-Abril 2026				
Actividades deportivas				
Actividad o Evento	fecha	Número de estudiantes participantes		Acciones relevantes
		H	M	
Pausas activas	Del 26 de enero al 05 de marzo	616	365	Contribuye a reducir el estres, fatiga mental , prevención del sedentarismo y fomentan hábitos saludables a largo plazo.

Talleres deportivos	Del 07 de enero al 29 de abril	133	49	A través de estos talleres se apoya en la formación integral además de fomentar trabajo en equipo, liderazgo, disciplina resolución de problemas creatividad, comunicación.
---------------------	--------------------------------	-----	----	---

2.2.3 Seguimiento y colocación de egresados

La Universidad realiza un seguimiento a los egresados por cohorte generacional, mediante una encuesta en la que se les pide responder su situación laboral en general, la localidad, tipo y tamaño de la organización, rama de actividad económica, nivel de ocupación, si trabaja en su área de competencia, tipo de contratación, jornada de trabajo, prestaciones, sueldo, etc.

Como parte de los servicios que se ofrecen a los estudiantes se cuenta con una bolsa de trabajo en la que las empresas y organismos externos que tengan vacantes afines a los perfiles de egresos de los estudiantes de la UTJ pueden enviar sus vacantes para socializarlas con los alumnos y egresados de la Universidad.

Bolsa de Trabajo			
Enero-Abril 2026			
Número de Vacantes recibidas	92	Número Estudiantes colocados	18

Egresados colocados mediante la Bolsa de Trabajo de la UTJ				
PE de egreso	Generación	Sexo	Tipo de vacante	Empresa
ING - MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	39	M	PLANEADOR DE MANTENIMIENTO	GRUPO KASTO MOLINOS S.A. DE C.V.
LIC - INNOVACIÓN Y MERCADOTECNIA	45	F	ATENCIÓN A CLIENTES EN REDES SOCIALES	SW SAPIEN
TSU - MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	72	M	MECÁNICO EN MANTENIMIENTO	GRUPO METAL-MECÁNICO DELTA
TSU - MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	75	M	AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	RETO PLÁSTICOS

TSU-TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA	71	F	AUXILIAR DE SISTEMAS	DESPACHO DE INGENIERIA Y MUESTREO AMBIENTAL
TSU - TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA ENTORNOS VIRTUALES Y NEGOCIOS DIGITALES	72	M	TELEMARKETING	HANCAR INDUSTRIAL S.A DE C.V
ING - MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	44	M	RECARGADOR JR.	EGP CAPACITACIÓN Y SERVICIOS
LIC - GESTION DEL CAPITAL HUMANO	46	F	VENDEDORA	VIDRIERIA SANCHEZ
TSU - MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	75	M	ESTIBADOR	PSP
ING- DESARROLLO Y GESTIÓN DE SOFTWARE	43	M	INGENIERO DE INFRAESTRUCTURA	2P CAPITAL HUMANO
TSU - QUÍMICA ÁREA TECNOLOGÍA FARMACEÚTICA	50	F	ANALISTA DE LABORATORIO	GRUPO KASTO MOLINOS
ING - INDUSTRIAL	45	M	DISEÑADOR DE TOOLING	MANUFACTURA Y DISTRIBUCION CAVA S. DE R.L. DE C.V.
ING - MECATRÓNICA	45	M	TECNICO DE MANTENIMIENTO.	LABORATORIOS JALOMA S.A. DE C.V.
TSU - DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	48	M	AUXILIAR DE DISEÑO (BECARIO)	F14 S DE RL DE CV - NEOTRON
TSU - TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA	75	M	INGENIERO DE SOPORTE EN SISTIO	TIBA IT SERVICES
TSU - MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	48	M	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO / REFRIGERACIÓN	IRSI REFRIGERACIÓN S.A. DE C.V.
ING- DESARROLLO Y GESTIÓN DE SOFTWARE	44	M	INGENIERO DE INFRAESTRUCTURA	2P CAPITAL HUMANO
TSU- MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	50	MO	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN	DEMSA - DERIVADOS DEL METAL

2.2.4 Convenios

Los convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas son uno de los pilares del modelo de educación en el subsistema de las universidades tecnológicas, debido a que los estudiantes deben realizar prácticas y estadías; es por ello que cada cuatrimestre se agrega convenios, durante el cuatrimestre septiembre- diciembre 2025 se han firmado los siguientes convenios.

Convenios firmados en 2026			
Nombre del Convenio	Nomenclatura del Convenio	Tipo de Convenio	Nombre de la Empresa, Institución o Asociación
Convenio general de colaboración	001/2026	Vinculación Académica	Sandvik Mining and Construction de México, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	002/2026	Vinculación Académica	Arioac Asociación de Relaciones Industriales de Occidente A.C.
Convenio general de colaboración	003/2026	Vinculación Académica	Secretaría de Administración
Convenio general de colaboración	004/2026	Vinculación Académica	Plataforma Abierta de Innovación
Convenio general de colaboración	005/2026	Vinculación Académica	Jabil Circuit de México, S. de R.L. de C.V.
Convenio general de colaboración	006/2026	Vinculación Académica	Kenworth de Jalisco, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	007/2026	Vinculación Académica	Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
Convenio general de colaboración	008/2026	Vinculación Académica	Laboratorios Salus, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	009/2026	Vinculación Académica	Materiales Industriales y Accesorios, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	010/2026	Vinculación Académica	Laboratorios Pizzard, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	011/2026	Vinculación Académica	Laboratorios Cryopharma, S.A. de C.V.
Convenio general de colaboración	012/2026	Vinculación Académica	Universidad Tecnológica Regional del Sur
Convenio general de colaboración	013/2026	Vinculación Académica	Estrategias Comerciales Optimizadas
Convenio general de colaboración	014/2026	Vinculación Académica	Circuify Semiconductors S. de R.L. de C.V.

2.2.6 Actividades extraacadémicas

Enero-Abril 2026							
Actividad Extraacadémica o Extracurricular	Número de docentes que participaron			Número de estudiantes que participaron			Acciones relevantes
	Programa Educativo	H	M	Programa Educativo	H	M	
Desarrollo curricular de los planes y programas de estudio en la modalidad MIXTA 2025	ING MEC TSU MAA	5	0		0	0	Se aportó en el desarrollo curricular del TSU en Robótica
Proyecto altruista para generar un impacto positivo en la vida de los menores residentes en la Casa Hogar Niños en Victoria A.C., quienes enfrentan condiciones de vulnerabilidad que limitan su acceso a recursos materiales, afectivos y sociales.	Licenciatura en Gestión del Capital TSU Gestión Del Capital Humano	1	1	Licenciatura en Gestión del Capital TSU Gestión Del Capital Humano	5	28	Participar activamente en la organización y ejecución del evento, desarrollar competencias clave en colaboración, liderazgo, creatividad y responsabilidad social. Comprender que el compromiso comunitario.
Bailable en la Monumental de Guadalajara	TSU Gestión Del Capital Humano	0	0	TSU Gestión Del Capital Humano	0	1	Evento Record Guinness de Baile Florlorico (Más de 60 grupos)
Bailable en la Monumental de Chapala	TSU Gestión Del Capital Humano	0	0	TSU Gestión Del Capital Humano	0	1	Evento Record Guinness de Baile Florlorico (Más de 100 grupos)
Proyecto Mundo de Ilusión	TSU Gestión Del Capital Humano	0	1	TSU Gestión Del Capital Humano	3	10	Contribuir al bienestar emocional de niñas y niños hospitalizados en el Hospital Civil Nuevo de Guadalajara mediante la organización y ejecución de una jornada recreativa basada en la entrega de juguetes y actividades lúdicas, coordinada por estudiantes voluntarios de la Universidad Tecnológica de Jalisco, durante el primer semestre de 2026. Jornada recreativa planificada y autorizada por la institución hospitalaria

Capacitación Norma ISO 27001	TSU Desarrollo de software multiplataforma	1	0		0	0	Participante
Capacitación Sanamente, libremente, por la paz y contra las adicciones	TSU Desarrollo de software multiplataforma	23	8	TSU Desarrollo de software multiplataforma	214	55	Participante
Capacitación Sanamente, libremente, por la paz y contra las adicciones	TSU Entornos virtuales y negocios digitales	3	1	TSU Entornos virtuales y negocios digitales	39	20	Participante
Capacitación Sanamente, libremente, por la paz y contra las adicciones		0	0	TSU TI Desarrollo de software Multiplataforma	25	4	Participante
Capacitación Sanamente, libremente, por la paz y contra las adicciones	ING Desarrollo y gestión de software	4	2	ING Desarrollo y gestión de software	210	38	Participante
Capacitación Sanamente, libremente, por la paz y contra las adicciones	ING Entornos virtuales y negocios digitales	2	0	ING Entornos virtuales y negocios digitales	40	24	Participante
Club de programación	TSU Desarrollo de software multiplataforma	1	0	TSU Desarrollo de software multiplataforma	2	2	Participante
Revisión del Plan de Estudios de la Universidad UNEDL	ING Desarrollo y gestión de software	0	1		0	0	Participante
Auditoría Interna No. 13 al Sistema de Gestión de Calidad UTJ	TSU Entornos virtuales y negocios digitales	1	0		0	0	Auditor
PIDE 2025	TSU Desarrollo de software multiplataforma	1	0		0	0	Participante
PIDE 2025	TSU Entornos virtuales y negocios digitales	1	1		0	0	Participante
Día Mundial del Agua (19 y 20 de Marzo)	TSU en Química área Tecnología Ambiental	0	3	Ingeniería en Tecnología Ambiental	1	2	
Día Mundial del Agua (19 y 20 de Marzo)	Ingeniería en Química Farmacéutica	0	1		0	0	
Día Mundial del Agua (19 y 20 de Marzo)	TSU en Química en Tecnología Farmacéutica	0	2		0	0	

2.2.7 Campañas de promoción

La UTJ realiza campañas de promoción de los programas educativos permiten aumentar la captación de estudiantes, todas las campañas de promoción que se realizan son sin costos.

Campañas de promoción en 2026				
Publicaciones, boletines, Impresos, entrevistas en radio y televisión				
Tipo de campaña de promoción	Fecha	Medio por el que se promocionó	Costos	Acciones relevantes
Oferta y modelo educativo	Enero-abril	Redes sociales	Ninguno	Se ha trabajado de manera orgánica.
Visitas a Instituciones de Educación Media Superior.	Febrero, Marzo y Abril	De manera presencial visitando las instalaciones de las IEMS. Así mismo; realizando pláticas y recorridos en las instalaciones de UTJ	Ninguno	Conocen de primera mano la información de la universidad y a su vez, conocen el campus otorgando una visión de la calidad académica de UTJ. De igual manera, se obtienen datos para dar un seguimiento a los estudiantes de bachillerato, además de que se refuerzan los vínculos con directivos y docentes de las IEMS.
Colaboración con empresas y gobierno para difusión del modelo educativo y oferta académica de UTJ	Febrero	Presencial	Ninguno	Se han solicitado espacios para la difusión de UTJ, de los cuales se han otorgado espacios y de los no concretados, se continúa con su seguimiento.
Llamadas telefónicas, correos electrónicos	Enero-abril	Teléfono, correo electrónico.	N/A	Se genera un contacto directo con posibles aspirantes, otorgando información exacta, desde convenios y oportunidades de condonaciones económicas, hasta los horarios y costos. Así como una atención personalizada en el proceso de inscripción.

- Campañas digitales. Campañas en redes sociales con diversas temáticas semanales. Busca generar la atracción de nuevos integrantes a las redes, así como de despertar el sentido de pertenencia en nuestros alumnos.
 - Promoción de la oferta académica (posteo y videos)
 - Inscripciones (posteo y videos)
 - Valores. Desarrollar el sentido de pertenencia

- Servicios de apoyo en la formación de nuestros profesionistas. Desarrollar el sentido de pertenencia.
- Actividades institucionales. Desarrollar el sentido de pertenencia.
- Campañas con bachilleratos. Difusión y promoción de la oferta educativa, así como del modelo educativo de UTJ en nuestro mercado meta.
 - Visita a las instalaciones de las IEMS a través de expo's o saloneos.
 - Visita de los alumnos de bachilleratos a las instalaciones de UTJ.
 - Torneos deportivos
- Campañas con ayuntamientos y/o empresas. Consolidación, reforzamiento de vínculos de colaboración entre las empresas y ayuntamientos, ya que nuestros egresados serán el producto a entregarles, una vez que egresen.
 - Presencia de la marca en UTJ con COMUDE San Pedro Tlaquepaque.
 - Presencia de la marca UTJ e información a usuarios del Sistema de Tren Eléctrico Urbano (SITEUR)
- Campañas telemarketing. Reforzamiento de la información otorgada en las visitas con bachilleratos tanto vía telefónica, como envío de correos electrónicos.

Las estadísticas presentadas a continuación, son de medio del cual los aspirantes que ingresaron en el cuatrimestre Mayo- Agosto 2026.

Publicidad	Cantidad
Expos	17
Familiares y amigos	549
Folletos UTJ	42
Informes en UTJ	66
Profesores de UTJ	18
Profesores de Bachillerato	23
Página Web	89
Publicidad en tren ligero	8
Recorridos UTJ	19
Redes sociales	142
Visita a Bachilleratos	25
Visita de estudiantes a UTJ	34

2.2.8 Visitas, prácticas y estadías/residencias profesionales

Parte importante del modelo educativo del subsistema de Universidades Tecnológicas es la vinculación con el sector productivo, por lo que las prácticas y estadías a las que los estudiantes tienen acceso son una parte importante de su formación, es por ello que la Universidad debe mantener una relación estrecha con empresas que aporten a los estudiantes conocimientos prácticos y que puedan recibir estudiantes para desarrollar proyectos de estadías.

Enero-Abril 2026				
Visitas empresariales				
Programa Educativo	Empresa visitada	Fecha	Participantes	
			H	M
TSU - Automatización 1ºA	BIMBO S.A. DE C.V. PLANTA OCCIDENTE	15/04/2026	25	9
TSU - Automatización 5ºA	LABORATORIOS PISA, S.A. DE C.V.	23/03/2026	22	2
TSU - Automatización 2ºA	BIMBO S.A. DE C.V. PLANTA OCCIDENTE	17/03/2026	21	2
TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada 1ºA	TRACSA, S.A. DE C.V.	05/02/2026	29	1
TSU - Mantenimiento a Maquinaria Pesada 3ºA	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL TRANSPORTE, S.A. DE C.V.	28/01/2026	21	1
TSU - Gestión del Capital Humano 4ºA	Casa Hogar Niños en Victoria A.C.	27/03/2026	6	14
TSU - Gestión del Capital Humano 1ºA	BIMBO S.A. DE C.V. PLANTA OCCIDENTE	18/03/2026	10	32
TSU - Gestión del Capital Humano 5ºA Casa Hogar Niños en Victoria A.C.	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DEL TRANSPORTE, S.A. DE C.V.	30/01/2026	3	12
TSU - Química área Tecnología Ambiental 6ºA	COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA DE JALISCO	13/02/2026	2	4
TSU - Mantenimiento Industrial 1ºA	TRACSA, S.A. DE C.V.	04/02/2026	22	5
TSU - Mantenimiento Industrial 1ºB	TRACSA, S.A. DE C.V.	04//02/2026	16	5
TSU - Robótica 1ºA	AUTOPARTES TRACTO DE MÉXICO	19/03/2026	32	6
TSU - Robótica 5ºA	Ool Digital Studio	13/03/2026	16	7
TSU - Manufactura de Semiconductores 1ºA	BIMBO S.A. DE C.V. PLANTA OCCIDENTE	26/02/2026	19	1
ING - Ingeniería en Química Farmacéutica 10ºA	YAKULT PLANTA CHAPALA	17/02/2026	5	18
ING - Tecnología Ambiental 7ºA	COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA DE JALISCO	13/02/2026	5	4

ING - Ingeniería en Química Farmacéutica 9ºA	YAKULT PLANTA CHAPALA	11/02/2026	7	10
ING - Mecatrónica Unidad Académica CCD 9ºA	OI Digital Studio	20/03/2026	23	1
LIC - Gestión del Capital Humano 8ºA	Casa Hogar Niños en Victoria A.C.	27/03/2026	0	13

Estadías Enero-Abril 2026		
Número de Docentes Asesores de Estadías	H	M
		78

Empresa	Número de Proyectos	Número de estudiantes en Estadía	
		H	M
ACEROS PALME	1	3	0
ADN CERAMICA	1	0	1
Agencia Metropolitana de Bosques Urbanos de la Zona Metropolitana de Guadalajara	1	1	0
AGUA CHAPALITA	1	1	0
AISGDL	1	1	0
AKEPPA SOFTWARE INTELLIGENCE	1	1	0
alcafi	2	2	0
ALCOM PLASTIC DE MEXICO	1	1	1
AIEn del Norte S.A de C.V	1	0	1
ALESA	1	1	0
Alida Tecnología Aplicada SA de CV	1	2	0
Alimentos finos de occidente S.A de C.V	2	2	0
Alimentos Sello Rojo S.A. de C.V.	1	1	0
Allenare Consultores	1	1	0
Allison	1	2	2
ALMEX	1	0	1
ALUNA	1	3	0
Amber Mexico	1	0	1

Ambiderm SA de CV	1	2	0
AMERICAN BROTHER, S.A. DE C.V.	3	4	4
ANTAVI CORPORATIVO	1	2	0
Aquarum Tecnologia y Procesos En Tratamiento De Aguas S.A de C.V	1	1	0
ARIOAC	2	0	2
asertio	2	2	0
ASP INGENIERIA	1	0	1
AUTO EXPRESS ORIENTE, S.A. DE C.V.	2	0	2
AUTO PARTES Y MÁS, S.A. DE C.V.	1	1	0
Automatizacion y Control Arevalo	1	0	1
AUTOMATIZACION Y DISEÑO TECNICO INDUSTRIAL	1	2	0
Automotriz Zertuche S.A. de C.V.	1	3	0
AUTOPARTES TRACTO DE MEXICO SA DE CV	1	0	1
AYUNTAMIENTO DE SAN PEDRO TLAQUEPAQUE	3	4	8
Banco de Alimentos Guadalajara	1	0	1
Bell Flavors & Fragrances	1	1	0
BOMBAS MEJORADA SA DE CV	1	0	1
BONAFONT	3	0	3
Botanas Lily	1	0	1
BRADESCARD MEXICO	1	1	0
Calza Garver S. A. De C. V.	2	3	1
CAMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	2	1	1
CAMARENA AUTOMOTRIZ	1	0	1
Camiones Selectos	2	1	1
CAMPOMAR	1	1	1
CARLOS ROBERTO ESPAÑA RODRIGUEZ	1	1	0
CARNES CERTIFICADAS DE SONORA, S.A. DE C.V.	2	1	1
CARROCERIAS MADRIGAL	1	2	0
CDG COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRÁFICO	1	1	0
CDS AUTOMÁTICO	2	1	1
Cemex Operaciones Mexico	1	1	0
CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE JALISCO	4	5	0
Centro de Innovación Integral	2	3	4
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ASISTENCIA EN TECNOLOGÍA Y DISEÑO DEL ESTADO DE JALISCO, A.C.	3	3	2

CHEMICO	1	1	0
CHOCOLATERA IBARRA SAPI, S.A. DE C.V.	1	1	0
CIERRES AUTOMATICOS NATIONAL	1	1	0
Circulo Corporativo IEE	1	1	0
CNC FIX MANTENIMIENTO INDUSTRIAL SA DE CV	2	3	1
COLCHONES WENDY, S.A. DE C.V.	5	4	1
COMISION FEDERAL DE ELECTRICIDAD	2	1	1
CONALEP JALISCO	2	5	0
CONSTRUCTORA VIENTO DE ALVA	1	0	1
Convertidora Industrial S.A.B. DE C.V.	1	1	0
Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje CUCSH UdeG	4	4	0
Copeland Guadalajara S. de R.L. de C.V	1	1	0
CORPORATIVO INNOVACION Y CALIDAD EN COBRANZA ESTRATEGICA	1	1	0
Corporativo Macogas de Mexico SA de CV	1	0	1
COSMOCRAT	1	0	1
CREACOS TU MUNDO EN MATERIAS PRIMAS	2	1	4
CUPROSA, S.A. DE C.V.	3	1	3
DELEXIM	1	1	0
Derivados de Metal SA de CV	1	1	0
DESARROLLADORES MUÑOZ SA DE CV	3	2	3
DIBA SOLUTIONS SRL DE CV	1	1	0
DIRECT PACK DE MEXICO S DE RL DE CV	1	1	0
DISTRIBUIDORA LIVERPOOL SA. DE C.V.	1	0	1
DOMUS DESARROLLADORA INMOBILIARIA, SA DE CV	2	0	2
DON PAN	1	1	0
DR. VICTOR CHRISTIAN LEDEZMA RODRIGUEZ	1	0	1
DSM Nutritional Products	1	1	0
EEIP SOLUCIONES INDUSTRIALES	1	1	0
EL BRONCO AUTOPARTES, S.A. DE C.V.	3	3	3
EL ROSAL TAPATIO	1	1	0
EMBOBINADOS HERTZ ELECTROMECHANICA	1	1	0
En-trega	3	4	3
Estral Energy	1	0	1
Estrategia Solidaria Grupo Consultor	2	3	0

ETIFAST	1	0	1
ETIQUETAS NUEVA IMAGEN	1	1	0
FAS AUTOMATIZACION DESARROLLADA SC	1	1	0
FERROCARRIL MEXICANO, S.A. DE C.V.	3	4	1
FIBRAS OPTICAS DE MEXICO	1	2	0
Figuroa González y Asociados S.C. (FGYA)	3	7	0
FixMac	1	0	1
FLEXTRONICS MANUFACTURING MEX S.A. DE C.V.	4	5	0
Folcklor Latino	2	2	1
FOXCONN INDUSTRIAL INTERNET	19	13	8
FRIALSA FRIGORIFICOS SA DE CV	1	1	0
Geodis México Solutions	1	1	0
GESTORIA DE PROYECTOS AMBIENTALES Y SEGURIDAD, S.C.	1	0	1
GRUPO DE INGENIERIA SEGURA	1	1	0
GRUPO DIMOSA, S.A. DE C.V.	3	4	4
GRUPO EN INGENIERIA AMBIENTAL MEXICANA	1	1	0
GRUPO ENERGIKO	2	1	1
Grupo impresor Animation	1	0	1
GRUPO MIM	1	1	0
GRUPO SIMEC	2	1	1
Grupo Sinotek SA de CV	1	1	1
GUANTES INDUSTRIALES ACEVEDO	1	2	1
HB AGENTE DE SEGUROS SA DE CV	1	0	1
HEINEKEN MÉXICO	1	1	0
HEMAC TELEINFORMATICA S.A. DE C.V.	1	0	1
Hospital de Especialidades San Francisco de Asís	1	0	1
HOSPITAL DE LA CRUZ	2	0	2
Hotel Gaviota Vallarta	1	1	0
Hunabku	2	2	0
HYDRA BOMBAS Y EQUIPOS	1	1	1
ICONO SOLUCIONES EN INFORMATICA, S.A. DE C.V.	4	1	3
IDDEA	1	0	1
I-DEB Soporte y Servicios	12	10	2
IL CONTROL & TECHNOLOGY S.A. DE C.V.	1	1	0
Iluxion Diseño e Iluminación	2	1	1

Impresos Quezada	1	2	0
INDUSTRIAL ROBOTICS SOLUTION MÉXICO	3	4	3
INDUSTRIAS PLÁSTICAS TARKUS, S.A. DE C.V.	1	1	0
INGENIERIA BDO	2	1	1
INGENIERIA ESPECIALIZADA Y DESARROLLO INDUSTRIAL JD	4	3	1
Ingo CG	2	4	0
INMAPI, S.A. DE C.V.	2	2	0
INMOBILIARIA WE CASAS	1	1	1
INTEGRACIONES INDUSTRIALES REYNAGA, S.A. DE C.V.	1	0	2
INTEGRATED MICRO-ELECTRONICS MÉXICO, SAPI DE C.V.	1	1	0
INTEGRATED PRODUCTION AND TEST ENGINEERING S DE RL DE CV	2	4	1
ISME	2	1	1
ispro	1	1	0
IVAN ALEXIS GALVAN MARTÍNEZ	4	8	1
K'ub México	3	9	0
KAYCNC	1	3	0
Key Solution Systems de Mexico, S.A. de C.V	2	2	0
KOWI	2	2	0
L2H INGENIERIA	1	3	0
LA MICHOACANA	1	0	1
LABORATORIO JALOMA	3	2	1
Laboratorios Julio	1	2	0
LABORATORIOS PISA S.A DE C.V	19	10	9
Laboratorios Solfran S.A.	1	1	0
Laboratorios Zeyco, S.A. de C.V.	1	0	1
LALA	1	0	1
LEFARMA S.A. DE C.V.	1	1	1
Liferpal MD	2	1	6
Lighting Technology	2	2	0
LIMNOVAXION SAPI DE CV	1	1	0
LUBRICANTES DE ALTP PERFORMANCE DE MEXICO SA DE CV.	1	1	0
Mac Diesel Taller Mecánico	1	1	0
Magister Plus	1	0	3
MANUFACTURAS PUEBLO VIEJO, S.A. DE .C.V.	2	3	0

MANUFACTURAS Y COMPLEMENTOS DE ALUMINIO, S.A. DE C.V.	1	1	0
Martín del Campo Fundas y Cubiertas	2	1	1
MCH SOLUCIONES	1	2	0
MDC el mundo del cojín	1	1	0
MDN SPORTS	2	1	3
MEDIA+	1	1	0
MEDUSA ELECTRONIC SA DE CV	2	3	0
Mercadolibre	1	1	0
MEXICOLVEN	1	0	1
Minerva García Ceniceros	1	1	1
MINSA, S.A. DE C.V.	13	6	10
MIRANDA EMOBINADOS	2	4	0
MKS Etiquetas	1	0	2
Molex de México S.A. de C.V.	3	4	0
Molinos y Maquinaria	1	1	0
MONTACARGAS JR.	1	1	0
MOTORES ELECTROMEX DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	1	1	0
MOVE WELLNESS	1	1	0
Nagarro	1	0	1
Nxt.IT	1	2	0
OCCIMAQ	1	3	1
Olíde Automatización	3	3	0
ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO AGENCIA INTEGRAL DE REGULACIÓN DE EMISIONES	1	1	0
PACTIV EVERGREEN	1	0	1
Paoelería Cornejo	1	1	0
Passion Fitness	1	0	2
PC ONE	1	1	0
PESA SACOS DE POLIPROPILENO SA DE CV	1	1	0
PFD	2	2	0
PFG PROVEEDOR FERRETERO DE GUADALAJARA	1	0	1
PLai	1	1	0
Planeación, investigación de mercados y servicios a la empresa	1	0	1
PLATAFORMEX S. DE R.L.	1	1	0
PPA GUADALAJARA	1	1	0
Pranso Soluciones	1	1	0

PREGON - FORRSA	1	2	0
Presher	1	0	1
PRO RACKS	3	3	0
PULLSALE BTL	1	1	0
QPH SERVICIOS FARMACÉUTICOS	3	2	1
R.Q. EQUIPOS Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS	4	2	2
RECTIFICACION Y LABORATORIO ARTUROS	1	1	0
Reinmex	1	1	0
Rey del Tornillo	1	1	0
ROYAL SYL VENTURES MEXICO	1	0	1
SAFETY DEPOT	1	1	0
Salud y Hogar	1	0	1
Salvo Software	1	1	0
SANMINA	7	5	3
SANMINA-SCI SYSTEMS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	1	2	0
SANNA HEALTHCARE	1	0	1
Santana art	1	0	1
Schaeffler Motion Technologies México S de R.L. de C.V.	1	0	1
SERCAM MULTISERVICIOS CAMIONEROS S.A. DE C.V.	1	0	1
SERVICIO PORTENTA	1	0	1
SIFA	2	3	0
SIGHERSA	1	2	0
SISTEMA DE TREN ELÉCTRICO URBANO	1	1	0
SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN Y VISIÓN ARTIFICIAL	1	2	0
SITMA DE MESOAMERICA	1	1	0
SKF SEALING SOLUTIONS, S.A. DE C.V.	1	1	0
SOFTTEK	1	1	0
SOLUCION INTEGRAL EMPRESARIAL	1	1	0
SOLUCIONES INDUSTRIALES IONS, S.A. D C.V.	1	1	0
Solvay planta Atequiza	1	1	0
SRC9106076K6	1	1	0
Sublai	1	2	0
SUMITOMO DRIVE TECHNOLOGIES	1	1	0
SUPER DIESEL, S.A. DE C.V.	1	1	0
Sweet Soul Candies	1	1	0
T MAQ	2	2	0

TAISA	1	1	0
TECNOLOGÍA Y DISEÑO INDUSTRIAL SAPI DE CV	1	1	0
Tienda la 91	1	0	1
TODO BAJO CONTROL - TBC	2	1	1
TRACSA	18	18	3
Transpadex Logistics	1	1	0
ULTRA LABORATORIOS, S.A. DE C.V.	3	2	1
Unión Editorialista	1	0	1
Universidad Tecnológica de Jalisco	14	13	7
Urrea Herramientas Profesionales	2	1	1
VALVULAS URREA	2	2	1
VAMSA LAS FUENTES SA DE CV	1	1	0
VAZQUEZ PANTOJA Y ASOCIADOS SC	1	0	1
VCR DOMAIN	1	1	1
Vervan Cosmetics	1	1	0
VIDEOVIGILANCIAGDL	1	0	1
VILUBESA	1	0	1
WEST EAGLE INDUSTRIES	1	1	0
Womans Beauty Boutique	2	0	2
Zapata camiones	1	2	0
ZARZA soluciones	1	1	0
TOTAL	449	399	202

2.3 ASUNTOS E INDICADORES DE ADMINISTRACIÓN

2.3.1 Asuntos jurídicos

La Universidad Tecnológica de Jalisco cuenta con 19 reglamentos internos que rigen el actuar académico y administrativo de la Universidad, además de un sistema de Gestión de Calidad en el que se establecen los procesos y procedimiento de todas las actividades sustantivas del quehacer de la Universidad, para mantener actualizados los reglamentos y procesos se realizan revisiones constantes. Durante el presente cuatrimestre se realizaron las siguientes actualizaciones a los reglamentos:

Situación de la Normatividad Interna UTJ	
Norma o reglamento interno	Situación o Estatus
Ley Orgánica	Vigente 07/05/2016
Reglamento del Consejo Directivo	Vigente 23/07/2020
Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia	Vigente 31/05/2001
Reglamento General de Alumnos	Vigente diciembre 2020
Reglamento de Actividades Culturales y Deportivas	Vigente septiembre 2000
Reglamento de Biblioteca	Vigente diciembre 2020
Reglamento al Mérito Universitario	Vigente 16/05/2022
Reglamento de Servicios a la Industria	Vigente 25/01/2001
Reglamento de Servicios Externos	Vigente 04/08/2015
Reglamento del Centro de Incubación UTJ	Vigente 08/02/2008
Reglamento de Educación Dual UTJ	Vigente 02/08/2021
Reglamento Interno UTJ	Vigente 10/08/2024
Reglamento de Ingresos propios	Vigente febrero 2020
Reglamento de Operación de Fondo de Contingencia	Vigente febrero 2020
Reglamento de Condonaciones	Vigente Mayo 2022
Reglamento Interno de Cuerpos Académicos	Vigente Noviembre 2011
Reglamento de Adquisiciones Federales	Vigente Agosto 2015
Reglamento de Ingreso, Promoción y permanencia del personal Académico RIPPPA	Vigente Mayo 2021
Políticas, Bases y Lineamientos para la contratación de Adquisiciones y Enajenaciones	Vigente Septiembre 2000

Solicitudes de Transparencia durante el año 2026		
Cuatrimestre	Cantidad y Tipo de solicitud	Estatus
ENERO-ABRIL 2026	40 Solicitudes de Transparencia	Contestadas

2.3.2 Plantilla docente y administrativa por plantel

Actualmente la Universidad Tecnológica de Jalisco cuenta con una plantilla docente de 83 profesores de tiempo completo y 162 profesores de asignatura, para un total de 245 profesores, de los cuales 197 están adscritos a la sede Miravalle y 36 a Ciudad Creativa Digital.

Sede Miravalle	
Categoría	Número de docentes
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR A	11
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR B	8
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR C	1
PROFESOR TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C	45
PROFESOR DE ASIGNATURA B	127

Ciudad Creativa Digital	
Categoría	Número de docentes
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR A	2
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR B	3
PROFESOR TIEMPO COMPLETO TITULAR C	0
PROFESOR TIEMPO COMPLETO ASOCIADO C	13
PROFESOR DE ASIGNATURA B	35

El personal directivo dirige las actividades de la Universidad y el personal administrativo son quienes llevan a cabo las actividades de apoyo al área docente. En el presente cuatrimestre la plantilla directiva y administrativa es la siguiente;

Personal Directivo	
Categoría	Número de puestos
RECTOR	1
ABOGADO (A)	1

CONTRALORÍA INTERNA	1
SECRETARIO (A)	3
DIRECTOR (A)	10
SUBDIRECTOR (A)	8
JEFE (A) DE DEPTO	19

Personal Administrativo	
Categoría	Número de puestos
Abogado (a)	1
Analista Administrativo	3
Asistente de servicios y mantenimiento	2
Chofer Administrativo	2
Chofer de Rectoría	1
Coordinador (a)	28
Ingeniero (a) en Sistemas	10
Jefe (a) de Oficina	29
Jefe (a) de Servicios de Mantenimiento	5
Secretaria (o) de Departamento	2
Secretaria (o) de Dirección	18
Secretaria (o) de Rectoría	1
Secretaria (o) de Secretaría	3
Técnico (a) Bibliotecario (a)	2

2.2.5 Infraestructura

- Planteles**

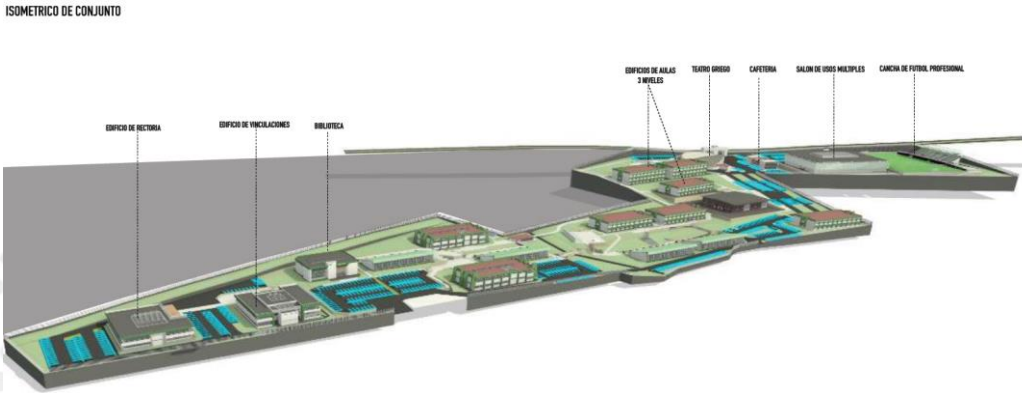
Contar con infraestructura suficiente para atender a la matrícula actual es una de las prioridades, la infraestructura de ambas sedes de la UTJ se encuentra en condiciones óptimas para operar y se cuenta con un plan de mantenimiento preventivo y correctivo que opera permanentemente. A continuación, se presenta el número de aulas y espacios con los que se cuentan en cada una de las sedes, así como el plan de mantenimiento de cada sede.

Infraestructura		
Espacio	Miravalle	TORRE C (CCD)
Número de Aulas	90	8
Número de Talleres	18	3
Número de Laboratorios	20	10
Número Espacios Deportivos	2	1

- Obra pública en desarrollo a través de INFEJAL**

Proyecto Plan Maestro de Infraestructura:

El cual busca el fortalecimiento del apartado estratégico de infraestructura previendo un crecimiento de la matrícula con visión al 2030, donde se contemplan espacios deportivos, edificios de docencia, áreas de servicios, conectividad entre las áreas y vialidades, adecuación de infraestructura que no cumple con la normatividad.





La primera etapa inicio en el año 2022, contó con un presupuesto de \$ 38,778,090.00, con los siguientes proyectos:

- Construcción de barda perimetral (muro-reja): con una estructura tipo muro reja, que permite la visibilidad en 50% al exterior y lograr impedir la intromisión a las instalaciones. **Estatus: Concluida.**
- Adecuación de rampas en UTJ: adecuación de pendientes de las rampas de acuerdo a la norma es del 6% al 8% de inclinación. **Estatus: Concluida.**
- Estacionamiento 2: cuenta con espacio para albergar 43 automóviles más y 30 motocicletas, brindando subsanando en parte la problemática del servicio de estacionamiento a la comunidad estudiantil. **Estatus: Concluida.**
- Vialidad de conexión entre estacionamiento de docentes y el nuevo estacionamiento. **Estatus: Concluida.**
- Ingreso monumental: sobre la Avenida Reyes Heróles, el cual se encuentra en proceso, junto con la vialidad de conexión entre el nuevo ingreso y el edificio de docencia M. **Estatus: inconcluso.**
- **Conclusión del ingreso monumental y vialidad de conexión:**
Estatus: En proceso.



Conclusión del recubrimiento y pintura de la estructura, se encuentra en proceso de acabados finales la caseta de vigilancia, colocación y pintura de barandales metálicos (pasamanos), instalación de control de acceso vehicular y peatonal.

Proyectos etapa 2 del plan maestro de infraestructura:

Conclusión del edificio de docencia N: Actualmente se cuenta con la estructura general del edificio "obra negra", el proyecto cuenta con un aproximado del 50% de avance de construcción. Atenderá a 568 alumnos aproximadamente por turno, actualmente la UTJ, cuenta con 2 turnos, por lo que el estimado de alumnos a los que dará servicio será de 1,136. **Estatus: En proceso.**

Actualmente se está realizando el levantamiento de muros bajos en planta baja, terminado con pintura en muros interiores en planta baja y alta, así como en los pasillos, colocación de instalaciones eléctricas, elementos volumétricos en las fachadas de planta alta, creación de escaleras principales y colocación e instalación de mobiliario sanitario y azulejos.



- Proyecto de edificio de docencia de 4 niveles, el cual atenderá a 1,164 alumnos aproximadamente por turno, actualmente la UTJ, cuenta con 2 turnos, por lo que el estimado de alumnos a los que dará servicio será de 2,328. **Estatus: En proceso**

Se encuentra en proceso de cimentación, armado de estructuras de acero, conformación de plataforma.



- Proyecto construcción de cafetería comedor con espacios para actividades de autoestudio y recreación al aire libre. **Estatus: En proceso**

Se realizó el desplante y armado de estructura de acero que conforma el pergolado en la terraza.



- Teatro Griego: Se tiene contemplada una estructura al aire libre diseñada específicamente para la realización eventos sociales, culturales y/o académicos en la Universidad Tecnológica de Jalisco. Contará con una capacidad para 1000 personas. **Estatus: Projectado para iniciar en 2026.**



- Cafetería nueva: El proyecto cuenta con 2 niveles y con un espacio para aproximadamente 270 comensales simultáneos, así como baños en planta baja y planta alta, espacio tipo terraza para eventos que se requieran y un espacio para sala de reunión. **Estatus: Projectado para iniciar en 2026.**



- Cancha de futbol soccer: Proyecto de creación de cancha de futbol soccer profesional, la cual contara con un área aproximada de 8,204.83 mt², y de acuerdo a las siguientes especificaciones: **Estatus: Proyectado para iniciar en 2026.**
 - Cancha de pasto natural medidas profesionales
 - Área de servicio
 - Baños
 - Vestidores
 - Oficinas
 - Graderías
 - Estructura parasol de lona tensada
 - Luminarias
 - Servicios de agua, gas y energía eléctrica



Programa anual de mantenimiento y estatus

Sede Miravalle

En seguimiento al programa de mantenimiento preventivo anual correspondiente al ejercicio 2026, se presenta el estatus actualizado de las actividades programadas, con corte al 30 de abril del presente año, conforme al cronograma establecido por el Departamento de Mantenimiento e Instalaciones.

Universidad Tecnológica de Jalisco Plantel Miravalle
PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO A EQUIPOS E INSTALACIONES
AÑO 2026

DÍA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.	OCTUBRE	NOV.	DEC.
1					A-09				L-08			
2					A-09	B-03						
3				A-19A-29A-21A 27A-28	K-03/R-04	K-07			L-08/L-04		DOC-1	
4				A-24A-25A-25A 27A-28	H-05K-06		B-01				DOC-2	
5				A-29A-30A- 31A/32A-01	F-31	G-01/C-02	D-08/C-04			DOC-A		
6				A-24A-25A-25A 27A-28		F-01	H-02/R-03		L-09	TP-B		
7			B-04	A-29A-30A- 31A/32A-01	K-03	I-03/A-04	I-07		I-07/I-07-17			
8		D-04	A-24A-25A-25A 27A-28			G-05/G-04	M-09		L-08/L-04			
9					D-11/	L-05/A-04						
10					K-01/K-02	M-01			DOC-PROC-J	L-07		DOC-K
11		TP-B/TP-C	F-A/I-R/I-E	H-01/H-02/H-04/R-04				DOC-K	FE-32		DATA	
12			I-01/I-01-P		DOC-A			TP-L				
13			F-A/R-C						B-03/C-01	DOC-D		
14			F-L	E-11/R-12			DOC-A			TP-C		SUB-01/SUB- QUE-05/PC-1
15		DOC-D	F-L	G-07		I-02/I-03	TP-B/TP-C	DON-M				
16		TP-E/TP-F		C-02		J-04/A-08						
17		VIN-G		D-05		J-04/J-05		K-07/K-10				
18		BIB-H	C-04	H-12			DOC-D	B-01			DOC-M	
19							TP-E/TP-F	K-02		VIN-G		
20										BIB-H		
21			SG-01	C-06	B-03G-33G-11		VIN-G			TP-F		
22				FE-A	C-08		SE-H					
23		DOC-I	FE-I	G-01/C-05		L-11/L-12/M-24		E-03				
24				Q-03/D-04		L-07/L-16		F-02				
25				C-05	D-01/D-02		C-05	F-03				
26				E-02	DOC-J		C-A	F-04		TP-F		
27					SFC-K		C-05					
28		CAT-L		I-01/D-03			C-D					
29		DOC-M					D-CABAL					
30												
31												

AIRES ACONDICIONADOS RECLAMADORES CISTERNAS PANEL SOLAR VARIOS COMPRESORES DE AIRE
 FESTIVOS FINES DE SEMANA EXTRACTORES SECCADORES DE MANOS SUBESTACIONES
 HIGIENE LIMPIEZA VEREDAS DE ACCESO INSPECTORES DE AIRE PLANTA ELECTRICA VALVICULAS

Log. Carlos Agustín Guardado Ortiz
 JEFE DEPTO. MANTENIMIENTO E INSTALACIONES ELABORO

DIRECTOR DE DEPTO. MANTENIMIENTO E INSTALACIONES AUTORIZO

1. Equipos e instalaciones con mantenimiento realizado

A la fecha de corte, se informa que se han ejecutado actividades de mantenimiento preventivo en los edificios e instalaciones programadas, mismas que corresponden a:

- Edificios de docencia y talleres
- Instalaciones eléctricas y sanitarias
- Reguladores de voltaje
- Infraestructura general
- Sistemas hidroneumáticos

Dichas actividades fueron realizadas por el personal interno del departamento, conforme a la programación establecida.

Cabe señalar que la identificación específica de los equipos e instalaciones atendidas se encuentra referenciada mediante la codificación establecida en el archivo de control de equipos, lo cual permite su correcta trazabilidad y verificación.

2. Equipos pendientes de mantenimiento

Respecto a los siguientes rubros programados:

- Cisternas (programadas para el mes de marzo)
- Equipos de aire acondicionado

Se informa que el mantenimiento preventivo correspondiente no ha sido ejecutado a la fecha, debido a que:

- Estos servicios se encuentran considerados para realizarse mediante proveedor externo especializado
- Su contratación se lleva a cabo a través de proceso de licitación pública
- Actualmente, el proceso se encuentra en etapa de gestión administrativa dentro del área de adquisiciones, derivado de condiciones presupuestales

Por lo anterior, dichos mantenimientos permanecen en estatus pendiente, en espera de la conclusión del proceso de compra y asignación del proveedor correspondiente.

3. Seguimiento

El Departamento de Mantenimiento e Instalaciones se mantiene en coordinación con el área de adquisiciones para dar seguimiento puntual al proceso de licitación, con el objetivo de:

- Garantizar la ejecución del mantenimiento pendiente
- Cumplir con las condiciones técnicas requeridas
- Asegurar el uso eficiente de los recursos presupuestales

4. Conclusión

El avance del programa de mantenimiento preventivo anual 2026 presenta un cumplimiento favorable en las actividades ejecutadas con recursos internos.

Los rubros pendientes (aire acondicionado y cisternas) dependen de procesos externos de contratación, mismos que se encuentran en curso.

eléctricas y sanitarias, así como limpieza profunda y mantenimiento de infraestructura menor.

- Elevadores:
Se ha dado cumplimiento al mantenimiento preventivo mensual, incluyendo revisión general, ajustes y pruebas de funcionamiento.
- Extractores e inyectores de aire (azotea torre C):
Se realizaron actividades de inspección visual, limpieza y pruebas de operación.
- Mantenimiento menor en azotea:
Consistente en limpieza general, retiro de residuos, verificación de impermeabilización y desazolve de bajantes pluviales.
- Mantenimiento preventivo a planta de emergencia.

Estas actividades corresponden a los trabajos programados en el plan anual 2026 y ejecutados con recursos propios del departamento.

2. Equipos e instalaciones pendientes de mantenimiento

De acuerdo con la programación del plan anual (con base en el archivo de control 2026), se identifican los siguientes pendientes:

- Equipos de aire acondicionado:
El mantenimiento preventivo programado no ha sido ejecutado, ya que este servicio se encuentra contemplado para realizarse mediante proveedor externo especializado. Actualmente, el proceso se encuentra en gestión de adquisición mediante licitación pública, derivado de disponibilidad presupuestal.

3. Seguimiento

El Departamento de Mantenimiento e Instalaciones mantiene coordinación con el área de adquisiciones para dar seguimiento al proceso de licitación y contratación, con el objetivo de:

- Ejecutar los mantenimientos pendientes conforme a lo programado
- Garantizar la correcta operación de los equipos críticos
- Cumplir con los lineamientos técnicos y normativos aplicables

Asimismo, se continúa con la ejecución de actividades preventivas internas conforme al programa establecido.

4. Conclusión

Al corte del 30 de abril de 2026, el programa de mantenimiento preventivo presenta un avance favorable en las actividades ejecutadas por el personal interno.

Los mantenimientos correspondientes a aire acondicionado y cisternas se encuentran pendientes, debido a que dependen de procesos de contratación externa mediante licitación pública, actualmente en proceso.

Se continuará con el seguimiento puntual para asegurar el cumplimiento total del programa anual en tiempo y forma.

2.3.4 Tecnologías de la Información (TIC's)

El acceso de los estudiantes a herramientas que les permitan desarrollar las habilidades tecnológicas de acuerdo al programa educativo en el que están estudiando es primordial en la actualidad, es por ello que se debe de contar con equipos de cómputo suficientes para que nuestros estudiantes puedan desarrollar dichas habilidades, además para que los docentes puedan realizar sus actividades.

Miravalle			
Escriba el total de computadoras que tiene la escuela o facultad y desglóselo según su estatus			
a) En Operación	1108		
b) En Reparación	0		
c) Guardadas en reserva	0		
Del total de computadoras en operación, anótelas según su uso			
Educativo	Docente	Administrativo	TOTAL
679	245	184	1108
Escriba el número de computadoras para uso educativo en operación que están conectadas a una red local.			
Con Internet	1091	Sin Internet	0
Seleccione el medio de conexión a Internet que tienen las computadoras			
Red dedicada	x	Internet por cable	
Vía Satélite		Señal abierta de WIFI	
Línea Telefónica DIAL UP o DSL		No sabe	
*Otro medio		*Especifique	
Escriba el ancho de banda de la conexión con la que se cuenta			
1Gbps			

CCD			
Escriba el total de computadoras que tiene la escuela o facultad y desglóselo según su estatus			
a) En Operación	339		
b) En Reparación	0		
c) Guardadas en reserva	0		
Del total de computadoras en operación, anótelas según su uso			
Educativo	Docente	Administrativo	TOTAL
285	17	37	339
Escriba el número de computadoras para uso educativo en operación que están conectadas a una red local.			
Con Internet	339	Sin Internet	0
Seleccione el medio de conexión a Internet que tienen las computadoras			
Red dedicada	x	Internet por cable	
Vía Satélite		Señal abierta de WIFI	
Línea Telefónica DIAL UP o DSL		No sabe	
*Otro medio		*Especifique	
Escriba el ancho de banda de la conexión con la que se cuenta			
1Gbps			

2.3.5 Informe de revisión de los Órganos Superiores de Fiscalización

Actualmente hay dos observaciones en proceso de revisión de la Auditoría Superior de la Federación.

Observaciones en proceso				
Número	Título	Observación	Organismo que la realiza	Estatus
200-DS	Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales (Universidades Tecnológicas y Politécnicas) Cuenta Pública 2021	Se presume un probable daño o perjuicio, o ambos, a la Hacienda Pública Federal por un monto de 2,244,873.31 pesos (dos millones doscientos cuarenta y cuatro mil ochocientos setenta y tres pesos 31/100 M.N.), más los intereses generados desde su disposición hasta su reintegro a la Tesorería de la Federación, por realizar pagos con recursos federales de los Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales (Universidades Tecnológicas y Politécnicas) del ejercicio fiscal 2020 a 35 trabajadores que ocuparon los puestos de "Secretario Administrativo", "Personal de apoyo" y "Técnico laboratorista", los cuales no se encontraron en el catálogo de puestos ni en el tabulador de sueldos autorizados, en incumplimiento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, artículo 65, fracción II; del Convenio Específico para la asignación de recursos financieros para la operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Jalisco para el Ejercicio 2020, suscrito el 21 de enero de 2020, cláusula sexta, inciso c, y de los oficios números 514.3.267/2019, 711-3-1/0640/2020 y 514.1904-55/2020, de fechas 24 de septiembre de 2019, 17 de septiembre y 4 de diciembre de 2020, respectivamente, emitidos por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de la Subsecretaría de Educación Superior de la Secretaría de Educación Pública.	Auditoría Superior de la Federación	En Dirección General de Investigación de la Auditoría Superior de la Federación.
1227	Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales, Cuenta Pública 2023	Se presume un probable daño o perjuicio, o ambos, a la Hacienda Pública Federal por un monto de 164,027.05 pesos (ciento sesenta y cuatro mil veintisiete pesos 05/100 M.N.), más los intereses financieros generados desde su disposición hasta su reintegro a la Tesorería de la Federación, por realizar pagos a tres plazas en una categoría del personal académico, la cual excedió a las plazas y categorías autorizadas en el anexo 2 del convenio específico y su convenio modificatorio con números de registros presupuestarios 0285/23 y 1072/23, en incumplimiento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, artículos 64 y 65 y del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación de las Universidades Tecnológicas del Estado de Jalisco No. 0285/23, cláusula cuarta.	Auditoría Superior de la Federación	En Dirección General de Seguimiento de la Auditoría Superior de la Federación

2.3.6 Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

En seguimiento a los compromisos institucionales en materia de planeación, evaluación y rendición de cuentas, la Universidad Tecnológica de Jalisco llevó a cabo en tiempo y forma la captura correspondiente al avance de objetivos, indicadores y metas de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2026, correspondiente al primer trimestre del ejercicio fiscal 2026.

Lo anterior permitió dar cumplimiento a los procesos de seguimiento y reporte establecidos por las instancias estatales competentes, fortaleciendo la transparencia, el monitoreo de resultados y la alineación institucional con los objetivos estratégicos del Programa Presupuestario S2Q "Formación de Talento con Educación Tecnológica Innovadora".

Asimismo, se realizó la validación y registro de los avances reportados en el sistema oficial, asegurando la integración oportuna de la información institucional relacionada con los indicadores de desempeño, cobertura educativa, eficiencia terminal, satisfacción de servicios y atención académica, contribuyendo al seguimiento de metas institucionales y al cumplimiento de los compromisos establecidos para el ejercicio 2026.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Objetivo	Indicador	Unidad	Meta Anual	Valor Numérico	Valor Monetario	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a formar perfiles que respondan a las necesidades estratégicas de desarrollo económico del estado	Porcentaje de egresados y egresados intermedios en las áreas de concentración	70.00	3,264.00	3,960.00	Reporte de inserción laboral encuestas a egresados y complementarios, Base de datos egresados	Se mantiene o incrementa el interés de los alumnos en su inserción en las unidades de personal. Se cuenta con el interés de las y los egresados de la Universidad Tecnológica de Jalisco en obtener su empleo.
Propósito	Profesionales en áreas tecnológicas se incorporan al mercado laboral con trayectorias académicas concluidas	Porcentaje de eficiencia terminal	75.00	1,890.00	2,400.00	Estadística de egresados y egresados y de Huérfanos y Huérfanas, Modelo de Calidad de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas, Informes al Consejo Directivo	Se mejoran las condiciones familiares de los estudiantes para continuar sus estudios de Educación Superior Tecnológica.
Componente	C1 - Alumnos y alumnas matriculados en programas estatales de orientación tecnológica	Porcentaje de alumnos matriculados en programas de orientación tecnológica respecto al total de egresados autorizados a dar derecho a inscripción	88.89	4,800.00	4,980.00	Cuadro estadístico de matrícula, estadística básica Dirección General de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo	Se promueve el interés de las y los egresados de Educación Media Superior en continuar sus estudios de Educación Superior. Cuadro estadístico de matrícula, estadística básica Dirección General de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo
Actividad	IS1-011.1.1 Brindar atención académica y servicios complementarios a alumnos y alumnas de primer ingreso	Porcentaje de estudiantes de primer ingreso que reciben atención académica y servicios complementarios (Total de la matrícula de primer ingreso) > 300	300.00	2,400.00	2,400.00	Cuadro estadístico de matrícula, estadística básica Dirección General de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo	Se cuenta con el interés de estudiantes de primer ingreso matriculados en sus áreas de sus áreas y servicios complementarios (matrícula, biblioteca, laboratorios, etc.)
Componente	IS2 - Infraestructura educativa moderna y adecuada para el desarrollo de las y los alumnos	Porcentaje de alumnos satisfechos con las instalaciones de la UE	85.00	1,620.00	1,980.00	Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas, Informes al Consejo Directivo	Se incrementa el interés de los estudiantes en acudir al nivel de educación con las instalaciones y la calidad de los servicios educativos brindados por la Universidad Tecnológica de Jalisco.
Actividad	IS3-011 Apoyar acciones para medir la satisfacción de las y los alumnos con los servicios educativos y de apoyo	Porcentaje de alumnas y alumnos satisfechos con los servicios educativos y de apoyo	90.00	1,425.00	1,590.00	Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo	Se cuenta con el interés de los estudiantes en medir su nivel de satisfacción de la calidad de los servicios educativos y de apoyo brindados por la Universidad Tecnológica de Jalisco.
Actividad	IS3-02 Ejecutar y validar el presupuesto asignado para la mejora de la infraestructura	Porcentaje del presupuesto asignado respecto al presupuesto asignado para mejora de infraestructura	300.00	230,000,000.00	230,000,000.00	Estado Financiero, Informes al Consejo, Reporte de Cuenta Pública	Se dispone de los recursos humanos y materiales para la mejora de las instalaciones.
Componente	C3 - Docentes capacitados en competencias disciplinares y pedagógicas	Porcentaje de docentes con cursos de capacitación docente y disciplinaria	300.00	240.00	240.00	Estadística básica Dirección General de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo	Se cuenta con docentes con nivel de preparación y con interés de actualizarse en cursos de capacitación disciplinaria y pedagógica

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Objetivo	Indicador	Unidad	Meta Anual	Valor Numérico	Valor Monetario	Medios de Verificación	Supuestos
Actividad	IS3-03 Ejecutar la formación profesional y capacitación de las y las docentes de la Universidad Tecnológica de Jalisco	Porcentaje de docentes con estudios de posgrado	50.00	320.00	240.00	Estadística básica Dirección General de Universidades Tecnológicas y Públicas, Informes al Consejo Directivo	Se cuenta con el interés de las docentes de lograr su nivel de estudios con niveles académicos con estudios de posgrado y de actualización pedagógica y disciplinaria
Actividad	IS3-04 Apoyar acciones de satisfacción sobre el nivel académico a egresados y egresados de la Universidad Tecnológica de Jalisco	Porcentaje de egresados y egresados satisfechos con el nivel académico recibido	90.00	1,620.00	1,980.00	MISCOMET DGT/P, Reporte de inserción laboral encuestas a egresados, Base de datos egresados	Se logra contar a los egresados y complementarios para medir su nivel de satisfacción con los servicios educativos de la Universidad

2.3.7 Comportamiento Financiero y Programático Presupuestario. (Situación Financiera de la Institución)

Situación de las adquisiciones

FECHA	Bien / Servicio	Proveedor	Monto	Centro de Gasto	Funcionario Requirente
16/01/2026	RECOLECCION DE RESIDUOS MIRAVALLE/CCD	ALMA ANGELINA LARIOS DE SANTIAGO	\$14,917.50	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
16/01/2026	RECOLECCION DE RESIDUOS MIRAVALLE/CCD	ALMA ANGELINA LARIOS DE SANTIAGO	\$22,950.00	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
16/01/2026	RECOLECCION DE RESIDUOS MIRAVALLE/CCD	ALMA ANGELINA LARIOS DE SANTIAGO	\$14,917.50	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
16/01/2026	RECOLECCION DE RESIDUOS MIRAVALLE/CCD	ALMA ANGELINA LARIOS DE SANTIAGO	\$22,950.00	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
22/01/2026	MATERIAL DE LIMPIEZA	GENERICOS DE LIMPIEZA	\$9,949.32	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
03/02/2026	SERVICIO PREVENTIVO A EQUIPOS SCHINDLER	ELEVADORES SCHINDLER SA DE CV	\$21,038.25	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
03/02/2026	SERVICIO PREVENTIVO A EQUIPOS SCHINDLER	ELEVADORES SCHINDLER SA DE CV	\$21,038.26	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
05/02/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA CCD MES DE ENERO	CORPORATIVO SIMBRAND	\$219,240.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
05/02/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MIRAVALLE MES DE ENERO	CORPORATIVO SIMBRAND	\$511,560.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
05/02/2026	MATERIALES DE CONSTRUCCION	FERMIN FAUSTO CANALES	\$21,407.68	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
06/02/2026	AUDITORIA DE MATRICULA	ENTIDAD LATINOAMERICANA DE CONSULTORIA EDUCATIVA SC	\$33,176.00	SAD	Sagrario Estela Romero Dominguez
09/02/2026	SERVICIO DE INSTALACION DE ROTULOS	MOFEVI CONSTRUCTORES SA DE CV	\$34,220.00	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
11/02/2026	CARPETAS DE GRADUACION	CITLALI ALEXANDRA FONSECA SANCHEZ	\$60,378.00	VIN	Veronica Avila Hernandez
11/02/2026	TABLEROS DE MADERA	MADERIVADOS TABACHINES	\$9,692.87	CCD	Dra. Ana Eugenia Romo Gonzalez
12/02/2026	MARCO DE RECONOCIMIENTO	JAIME HERNANDEZ AMAYA	\$36,674.68	VIN	Veronica Avila Hernandez
12/02/2026	RENOVACION LICENCIA DEEPFREEZE	DEFINICION TOTAL S.A. DE C.V.	\$74,947.72	REC	Karina Cuevas Valdovinos
12/02/2026	ESTOLAS DE GRADUACION	COMERCIO TOTAL SERAGLA SA DE CV	\$66,120.00	VIN	Veronica Avila Hernandez
13/02/2026	MANTENIMIENTO A CAMION	REIFEN SERVICE S.A DE C.V.	\$35,960.00	VIN	Sandra Ribeiro Valle
13/02/2026	GABINETE UNIVERSAL	ERGONOMIA PRODUCTIVIDAD	\$7,884.52	SA	José Antonio Gonzalez Moreno
16/02/2026	ERVICIO DE LIMPIEZA UTJ CCD MES DE ENERO	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$117,624.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
16/02/2026	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MIRAVALLE MES DE ENERO	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE	\$333,268.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura

		OCCIDENTE S.A. DE C.V.			
16/02/2026	RENTA DE CAMIONETA TIPO SPLINTER	TRANSPORTES TURISTICOS DEL BAJIO	\$14,500.00	VIN	Sandra Ribeiro Valle
16/02/2026	FUMIGACION EN SEDE MIRAVALLE	BOOST CONTROL SERVICIOS PROFESIONALES S.A. DE C.V.	\$25,740.40	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
16/02/2026	FUMIGACION SEDE MIRAVALLE	BOOST CONTROL SERVICIOS PROFESIONALES S.A. DE C.V.	\$25,740.40	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
17/02/2026	RECOLECCION DE RESIDUOS PELIGROSOS BIOLÓGICOS/INFECCIOSOS	SALUD AMBIENTAL INTEGRAL	\$9,280.00	VIN	Secretaria de Vinculacion
17/02/2026	FUMIGACION EN SEDE CCD	BOOST CONTROL SERVICIOS PROFESIONALES S.A. DE C.V.	\$5,788.40	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
17/02/2026	FUMIGACION SEDE CCD	BOOST CONTROL SERVICIOS PROFESIONALES S.A. DE C.V.	\$25,740.41	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
17/02/2026	PAQUETE DE ENVIO DE SMS	LEVEL SMS	\$35,960.00	REC	Martha Berenice Cervantes Diaz
19/02/2026	HULE SBR	WEXMON SEALING EXPERTS	\$6,578.36	SAD	Roman Amezcua Castrejon
19/02/2026	BANCO ALTO PARA LABORATORIO	FERMIN FAUSTO CANALES	\$37,932.00	SA	Roman Amezcua Castrejon
19/02/2026	MATERIAL PARA LABORATORIO	IRIS ELIZABETH HERNANDEZ GONZALEZ	\$8,621.16	SA	Roman Amezcua Castrejon
23/02/2026	LICENCIA ACROBAT PRO	DEFINICION TOTAL S.A. DE C.V.	\$5,438.78	REC	Karina Cuevas Valdovinos
26/02/2026	RETIRO DE HOJARASCA	ALMA ANGELINA LARIOS DE SANTIAGO	\$15,491.25	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
26/02/2026	MATERIAL DE LIMPIEZA	JUAN MANUEL COSS Y LEON DELGADO	\$9,949.67	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
27/02/2026	INSUMOS DE LIMPIEZA	GENERICOS DE LIMPIEZA	\$50,382.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
27/02/2026	LIBRERO CON DOS PUERTAS	MOETTI SA DE CV	\$5,684.00	SAD	Roman Amezcua Castrejon
27/02/2026	KIT DE CERRADURA	MOETTI SA DE CV	\$504.60	SAD	Roman Amezcua Castrejon
28/02/2026	FUENTE DE ALIMENTACION	IRIS ELIZABETH HERNANDEZ GONZALEZ	\$65,637.00	SA	Roman Amezcua Castrejon
02/03/2026	SCANNERS BASICOS	PPC SEGMOV	\$68,904.00	REC	Karina Cuevas Valdovinos
03/03/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA NO ARMADA SEDE CIUDAD CREATIVA DIGITAL MES DE FEBRERO	CORPORATIVO SIMBRAND	\$219,240.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
04/03/2026	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE FEBRERO UTJ SEDE CCD	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$117,624.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
04/03/2026	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE FEBRERO SEDE UTJ MIRAVALLE	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$333,268.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
06/03/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA NO ARMADA UTJ-MIRAVALLE	CORPORATIVO SIMBRAND	\$511,560.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura

06/03/2026	ACTUALIZACION DEL PROGRAMA INTERNO DE PROTECCION CIVIL	NOHEMI SILVA MACIEL	\$69,600.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
06/03/2026	LICENCIAMIENTO MULTISIM	NATIONAL INSTRUMENTS DE MEXICO SA DE CV	\$68,715.50	REC	Karina Cuevas Valdovinos
10/03/2026	LICENCIAMIENTO	MULTION CONSULTING	\$57,255.28	REC	Karina Cuevas Valdovinos
10/03/2026	RETIRO DE BASURA	ERENDIDA SUSANA ALCALA GUTIERREZ	\$17,400.00	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
10/03/2026	VINIL ESMERILADO	QAERSORS	\$17,400.00	SA	Roman Amezcua Castrejon
11/03/2026	LICENCIAMIENTO VIDEOCONFERENCIA	JENNYFER LIZBETH NAVARRO SEGURA	\$55,680.00	REC	Karina Cuevas Valdovinos
11/03/2026	LICENCIA ANUAL CONTPAQ I	ASESORIA LIMAC	\$10,458.56	SAD	Gabriela Cortes Figueroa
12/03/2026	INSTALACION DE MALLA SOMBRA	CONSTRUCCION DINAMICA DEL GECO SA DE CV	\$57,420.00	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
13/03/2026	AMENIZACION MUSICAL	ALAN OMAR HERNANDEZ CAMPOS	\$9,999.00	VIN	Veronica Avila Hernandez
18/03/2026	MATERIALES ELECTRONICOS	CYBERPUERTA	\$19,193.99	SAD	Gabriela Cortes Figueroa
19/03/2026	LECTORAS DE TARJETA	LS GESTORES DE SERVICIOS INTEGRALES SANLI	\$43,906.32	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
24/03/2026	RENTA DE ACTO ACADEMICO MES DE MARZO	CEDECOM	\$195,982.00	VIN	Sandra Ribeiro Valle
26/03/2026	TRITURADORA	GAMA SISTEMAS S.A. DE C.V.	\$9,976.00	REC	Cristhyan Bernabe Martinez Martinez
01/04/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA NO ARMADA CCD MIRAVALLE MES DE MARZO	CORPORATIVO SIMBRAND	\$219,240.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
01/04/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MIRAVALLE MES DE MARZO	CORPORATIVO SIMBRAND	\$511,560.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
01/04/2026	SERVICIO DE VIGILANCIA UTJ MIRAVALLE ADENDUM	CORPORATIVO SIMBRAND	\$73,080.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
01/04/2026	SERVICIO DEVIGILANCIA ADENDUM FEBRERO UTJ MIRAVALLE	CORPORATIVO SIMBRAND	\$36,540.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
13/04/2026	SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE MARZO TORRE DE CCD	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$117,624.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
13/04/2026	SERVICIO DE LIMPIEZA UTJ MIRAVALLE MES DE MARZO	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$333,268.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
13/04/2026	PAPEL HIGIENICO	COMERCIALIZACION Y SERVICIOS CAPEC S.A. DE C.V.	\$9,291.60	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
15/04/2026	DESASOLVE Y LIMPIEZA DE CANAL PLUVIAL	ERENDIDA SUSANA ALCALA GUTIERREZ	\$40,736.25	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
16/04/2026	JUEGOS DE SENSORES	PEDRO SOTELO PADILLA	\$72,533.48	SAD	Carlos Agustin Guardado Ortiz
20/04/2026	INSUMOS DE LIMPIEZA	PAPEL ORO	\$71,364.71	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
21/04/2026	ADENDUM SERVICIO DE LIMPIEZA MES DE MARZO	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$98,020.00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura

21/04/2026	ADENDUM SERVICIO DE LIMPIEZA FEBRERO	SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE SEGURIDAD PRIVADA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.	\$49,010,00	SAD	Mauro Gerardo Ruelas Bentura
------------	--------------------------------------	---	-------------	-----	------------------------------

Actualización de los contratos colectivos

La Universidad Tecnológica de Jalisco celebró con el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Tecnológica de Jalisco un contrato colectivo de trabajo con fecha 25 de octubre de 2017 y a la fecha no ha tenido actualizaciones.

Auditorías recibidas y estatus

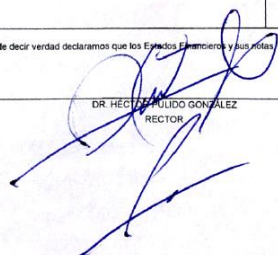
Auditorías 2026			
Número	Título	Organismo que la realiza	Estatus
UTJ/OIC/AUD/002/2026	Auditoría de cumplimiento respecto a la correcta integración de expedientes de adquisiciones/licitaciones, correspondientes al ejercicio 2025	Órgano Interno de Control	En proceso

Estado analítico del presupuesto de egreso por el trimestre que corresponda

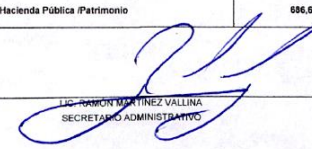
- Estados financieros **al trimestre Enero-Marzo 2026.**
 - Estado de situación financiera.
 - Estado de actividades.
 - Estado de cambios en la situación financiera.
 - Estado de flujo de efectivo.
 - Balanza de comprobación.
 - Notas a los estados financieros

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO		Estado de Situación Financiera		Al 31 de Marzo de 2026	
		(Cifras en Pesos)			
Concepto	2026	2025	Concepto	2026	2025
ACTIVO			PASIVO		
Activo Circulante			Pasivo Circulante		
Efectivo y Equivalentes	33,567,242	51,779,428	Cuentas por Pagar a Corto Plazo	2,326,372	21,828,959
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	244,675	195,194	Documentos por Pagar a Corto Plazo	0	0
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	2,509,669	2,509,669	Porción a Corto Plazo de la Deuda Pública a Largo Plazo	0	0
Inventarios	0	0	Títulos y Valores a Corto Plazo	0	0
Almacenes	0	0	Pasivos Diferidos a Corto Plazo	0	0
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulantes	0	0	Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o Administración a Corto Plazo	10,700	10,700
Otros Activos Circulantes	0	0	Provisiones a Corto Plazo	0	0
Total de Activos Circulantes	36,321,587	54,484,288	Otros Pasivos a Corto Plazo	0	0
Activo No Circulante			Total de Pasivos Circulantes	2,337,072	21,839,659
Inversiones Financieras a Largo Plazo	0	0	Pasivo No Circulante		
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes a Largo Plazo	0	0	Cuentas por Pagar a Largo Plazo	0	0
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	655,220,737	655,220,737	Documentos por Pagar a Largo Plazo	0	0
Bienes Muebles	191,481,061	191,294,305	Deuda Pública a Largo Plazo	0	0
Activos Intangibles	14,080,788	14,080,788	Pasivos Diferidos a Largo Plazo	0	0
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	-210,465,233	-210,465,233	Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o en Administración a Largo Plazo	0	0
Activos Diferidos	0	0	Provisiones a Largo Plazo	0	0
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos no Circulantes	0	0	Total de Pasivos No Circulantes	0	0
Otros Activos no Circulantes	0	0	Total del Pasivo	2,337,072	21,839,659
Total de Activos No Circulantes	650,317,354	650,130,597	HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO		
Total del Activo	686,638,941	704,614,886	Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido		
			Aportaciones	226,575,684	226,575,684
			Donaciones de Capital	187,384,321	187,384,321
			Actualización de la Hacienda Pública /Patrimonio	36,191,363	36,191,363
				0	0
			Hacienda Pública/Patrimonio Generado	457,726,185	456,199,543
			Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	1,638,363	6,461,870
			Resultados de Ejercicios Anteriores	-18,531,961	-24,882,111
			Revalúos	447,900,141	447,900,141
			Reservas	0	0
			Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	26,719,641	26,719,641
			Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0	0
			Resultado por Posición Monetaria	0	0
			Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	0	0
			Total Hacienda Pública/Patrimonio	684,301,869	682,775,226
			Total del Pasivo y Hacienda Pública /Patrimonio	686,638,941	704,614,886

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.



DR. HÉCTOR ALFREDO GONZÁLEZ
RECTOR



LIC. RAMÓN MARTÍNEZ VALLINA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Estado de Actividades
Del 1 de Enero al 31 de Marzo de 2026
(Cifras en Peso)



Concepto	2026	2025
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS		
Ingresos de Gestión	9,436,485	35,273,949
Impuestos	0	0
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0	0
Contribuciones de Mejoras	0	0
Derechos	0	0
Productos	467,076	2,042,964
Aprovechamientos	0	0
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	8,969,409	33,230,985
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	28,283,437	153,973,552
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0	62,469,544
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	28,283,437	91,504,008
Otros Ingresos y Beneficios	0	1,661,167
Ingresos Financieros	0	0
Incremento por Variación de Inventarios	0	0
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0	0
Disminución del Exceso de Provisiones	0	0
Otros Ingresos y Beneficios Varios	0	1,661,167
Total de Ingresos y Otros Beneficios	37,719,922	190,908,668
GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS		
Gastos de Funcionamiento	36,061,559	184,446,798
Servicios Personales	29,057,353	129,425,969
Materiales y Suministros	315,871	6,378,759
Servicios Generales	6,708,335	48,642,469
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0	0
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0	0
Transferencias al Resto del Sector Público	0	0
Subsidios y Subvenciones	0	0
Ayudas Sociales	0	0
Pensiones y Jubilaciones	0	0
Transferencias e Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0	0
Transferencias a la Seguridad Social	0	0
Donativos	0	0
Transferencias al Exterior	0	0
Participaciones y Aportaciones	0	0
Participaciones	0	0
Aportaciones	0	0
Convenios	0	0
Intereses, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda Pública	0	0
Intereses de la Deuda Pública	0	0
Comisiones de la Deuda Pública	0	0
Gastos de la Deuda Pública	0	0
Costo por Coberturas	0	0
Apoyos Financieros	0	0
Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias	0	0
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	0	0
Provisiones	0	0
Disminución de Inventarios	0	0
Otros Gastos	0	0
Inversión Pública	0	0
Inversión Pública no Capitalizable	0	0
Total de Gastos y Otras Pérdidas	36,061,559	184,446,798
Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	1,658,363	6,461,870

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.

DR. HECTOR PULIDO GONZALEZ
RECTOR

LIC. RAMÓN MARTÍNEZ VALLINA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Estado de Cambios en la Situación Financiera
Del 1 de Enero al 31 de Marzo de 2026
(Cifras en Pesos)



Concepto	Origen	Aplicación
ACTIVO	18,212,184	236,239
Activo Circulante	18,212,184	49,482
Efectivo y Equivalentes	18,212,184	0
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	0	49,482
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	0	0
Inventarios	0	0
Almacenes	0	0
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulantes	0	0
Otros Activos Circulantes	0	0
Activo No Circulante	0	186,757
Inversiones Financieras a Largo Plazo	0	0
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes a Largo Plazo	0	0
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0	0
Bienes Muebles	0	186,757
Activos Intangibles	0	0
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	0	0
Activos Diferidos	0	0
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos no Circulantes	0	0
Otros Activos no Circulantes	0	0
PASIVO	0	19,502,588
Pasivo Circulante	0	19,502,588
Cuentas por Pagar a Corto Plazo	0	19,502,588
Documentos por Pagar a Corto Plazo	0	0
Porción a Corto Plazo de la Deuda Pública a Largo Plazo	0	0
Títulos y Valores a Corto Plazo	0	0
Pasivos Diferidos a Corto Plazo	0	0
Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o Administración a Corto Plazo	0	0
Provisiones a Corto Plazo	0	0
Otros Pasivos a Corto Plazo	0	0
Pasivo No Circulante	0	0
Cuentas por Pagar a Largo Plazo	0	0
Documentos por Pagar a Largo Plazo	0	0
Deuda Pública a Largo Plazo	0	0
Pasivos Diferidos a Largo Plazo	0	0
Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o en Administración a Largo Plazo	0	0
Provisiones a Largo Plazo	0	0
HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO	6,350,150	4,823,508
Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido	0	0
Aportaciones	0	0
Donaciones de Capital	0	0
Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0	0
Hacienda Pública/Patrimonio Generado	6,350,150	4,823,508
Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	0	4,823,508
Resultados de Ejercicios Anteriores	6,350,150	0
Revalúos	0	0
Reservas	0	0
Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	0	0
Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0	0
Resultado por Posición Monetaria	0	0
Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	0	0

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.

DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR

LIC. RAMÓN MARTÍNEZ VALLINA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
Estado de Flujos de Efectivo
Del 1 de Enero al 31 de Marzo de 2026
(Cifras en Pesos)



Concepto	2026	2025
Flujos de Efectivo de las Actividades de Operación		
Origen	37,719,922	190,908,668
Impuestos	0	0
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0	0
Contribuciones de Mejoras	0	0
Derechos	0	0
Productos	467,076	2,042,964
Aprovechamientos	0	0
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	8,969,409	34,892,151
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0	62,469,544
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	28,283,437	91,504,008
Otros Orígenes de Operación	0	0
Aplicación	42,025,422	176,960,506
Servicios Personales	28,365,478	126,070,479
Materiales y Suministros	296,677	5,633,549
Servicios Generales	6,570,020	40,188,830
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0	0
Transferencias al Resto del Sector Público	0	0
Subsidios y Subvenciones	0	0
Ayudas Sociales	0	0
Pensionamientos y Jubilaciones	0	0
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0	0
Transferencias a la Seguridad Social	0	0
Donativos	0	0
Transferencias al Exterior	0	0
Participaciones	0	0
Aportaciones	0	0
Convenios	0	0
Otras Aplicaciones de Operación	6,793,247	5,067,647
Flujos Netos de Efectivo por Actividades de Operación	-4,305,500	13,948,162
Flujos de Efectivo de las Actividades de Inversión		
Origen	0	0
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0	0
Bienes Muebles	0	0
Otros Orígenes de Inversión	0	0
Aplicación	186,757	3,430,894
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0	0
Bienes Muebles	186,757	3,430,894
Otras Aplicaciones de Inversión	0	0
Flujos Netos de Efectivo por Actividades de Inversión	-186,757	-3,430,894
Flujos de Efectivo de las Actividades de Financiamiento		
Origen	0	0
Endeudamiento Neto	0	0
Interno	0	0
Externo	0	0
Otros Orígenes de Financiamiento	0	0
Aplicación	13,719,928	310,100
Servicios de la Deuda	0	0
Interno	0	0
Externo	0	0
Otras Aplicaciones de Financiamiento	13,719,928	310,100
Flujos Netos de Efectivo por Actividades de Financiamiento	-13,719,928	-310,100
Incremento/Disminución Neta en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	-18,212,184	10,207,168
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Inicio del Ejercicio	51,779,426	41,572,258
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Final del Ejercicio	33,567,242	51,779,426

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.

DR. HÉCTOR PULIDO GONZÁLEZ
RECTOR

LIC. RAMÓN MARTÍNEZ VALLINA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO
Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Fecha y 04/may./2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		MOVIMIENTOS		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
D	1000	ACTIVO	\$704,614,885.86	\$0.00	\$123,595,470.45	\$141,571,416.40	\$686,638,939.91	\$0.00
D	1100	ACTIVO CIRCULANTE	\$54,484,288.45	\$0.00	\$123,408,713.93	\$141,571,416.40	\$36,321,585.98	\$0.00
D	1110	EFFECTIVO Y EQUIVALENTES	\$51,779,426.22	\$0.00	\$85,109,186.48	\$103,321,370.86	\$33,567,241.84	\$0.00
D	1111	EFFECTIVO	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00
D	1111-3	Fondos de Caja Chica	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00
D	1111-3-3	Secretaría Administrativa	\$0.00	\$0.00	\$21,000.00	\$0.00	\$21,000.00	\$0.00
D	1112	BANCOS/TESORERÍA	\$51,779,426.22	\$0.00	\$85,059,186.48	\$103,321,370.86	\$33,517,241.84	\$0.00
D	1112-1	Bancos Moneda Nacional	\$51,779,426.22	\$0.00	\$85,059,186.48	\$103,321,370.86	\$33,517,241.84	\$0.00
D	1112-1-01	Banco Mercantil del Norte S.A. de C.V.	\$38,047,413.20	\$0.00	\$94,052,587.90	\$102,946,370.86	\$19,053,630.24	\$0.00
D	1112-1-04	Banco del Bajío SA Institución de Banca Múltiple	\$13,732,013.02	\$0.00	\$1,006,598.58	\$775,000.00	\$13,963,611.60	\$0.00
D	1120	DERECHOS A RECIBIR EFFECTIVO O EQUIVALENTES	\$195,193.65	\$0.00	\$38,299,527.45	\$38,250,045.54	\$244,675.56	\$0.00
D	1122	CUENTAS POR COBRAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$0.00	\$37,518,486.28	\$37,517,969.04	\$517.24	\$0.00
D	1122-9	Otras Cuentas por Cobrar	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$0.00
D	1123	DEUDORES DIVERSOS POR COBRAR A CORTO PLAZO	\$194,287.83	\$0.00	\$232,545.11	\$197,532.00	\$229,300.94	\$0.00
D	1123-1	Deudores Diversos por cobrar a corto plazo (60 días)	\$0.00	\$0.00	\$26,700.00	\$6,700.00	\$20,000.00	\$0.00
D	1123-1-01	Rectoría	\$0.00	\$0.00	\$26,700.00	\$6,700.00	\$20,000.00	\$0.00
D	1123-9	Otros Deudores Diversos por Cobrar a CP	\$194,287.83	\$0.00	\$200,677.11	\$186,775.00	\$208,189.94	\$0.00
D	1123-9-1	Responsabilidades de servidores públicos por Gastos por Comprobar	\$194,287.83	\$0.00	\$196,706.11	\$186,775.00	\$204,218.94	\$0.00
D	1124	INGRESOS POR RECUPERAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$467,076.24	\$0.00	\$0.00
D	1124-51	Productos	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$467,076.24	\$0.00	\$0.00
D	1125	DEUDORES POR ANTICIPOS DE LA TESORERÍA A CORTO PLAZO	\$0.00	\$0.00	\$81,419.82	\$67,468.26	\$13,951.56	\$0.00
D	1125-2	Deudores por Ministración de fondos	\$0.00	\$0.00	\$20,868.97	\$16,569.36	\$4,299.61	\$0.00
D	1125-2-1	Rectoría	\$0.00	\$0.00	\$8,000.00	\$3,765.43	\$4,234.57	\$0.00
D	1125-2-3	Secretaría Académica	\$0.00	\$0.00	\$12,868.97	\$12,803.93	\$65.04	\$0.00
D	1125-4	Deudores por Fondos de Caja Chica	\$0.00	\$0.00	\$60,550.85	\$50,898.90	\$9,651.95	\$0.00
D	1125-4-02	Secretaría Administrativa	\$0.00	\$0.00	\$34,311.86	\$25,771.10	\$8,540.76	\$0.00
D	1125-4-04	Secretaría de Vinculación	\$0.00	\$0.00	\$12,250.68	\$11,160.93	\$1,089.75	\$0.00
D	1125-4-05	Unidad académica CCD	\$0.00	\$0.00	\$13,988.31	\$13,966.87	\$21.44	\$0.00
D	1129	OTROS DERECHOS A RECIBIR EFFECTIVO O EQUIVALENTES A CORTO PLAZO	\$905.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$905.82	\$0.00
D	1129-9	Otras Cuentas por Cobrar a CP	\$905.82	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$905.82	\$0.00
D	1130	DERECHOS A RECIBIR BIENES O SERVICIOS	\$2,509,668.58	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$2,509,668.58	\$0.00
D	1134	ANTICIPO A CONTRATISTAS POR OBRAS PÚBLICAS A CORTO PLAZO	\$2,509,668.58	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$2,509,668.58	\$0.00
D	1200	ACTIVO NO CIRCULANTE	\$650,130,597.41	\$0.00	\$186,756.52	\$0.00	\$650,317,353.93	\$0.00
D	1230	BIENES INMUEBLES, INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIONES EN PROCESO	\$655,220,737.43	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$655,220,737.43	\$0.00
D	1231	TERRENOS	\$466,088,308.85	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$466,088,308.85	\$0.00
D	1233	EDIFICIOS NO HABITACIONALES	\$181,771,767.40	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$181,771,767.40	\$0.00
D	1233-2	Edificación de Inmuebles comerciales, institucionales y de servicios, excepto su administración y supervisión	\$181,771,767.40	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$181,771,767.40	\$0.00

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO

Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Fecha | 04/may./2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		M O V I M I E N T O S		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
D	1233-2-2	Edificaciones educativas y culturales	\$181,771,767.40	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$181,771,767.40	\$0.00
D	1233-2-2-3	Escuelas	\$181,771,767.40	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$181,771,767.40	\$0.00
D	1234	INFRAESTRUCTURA	\$7,360,661.18	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,360,661.18	\$0.00
D	1234-7	Infraestructura Eléctrica	\$7,360,661.18	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,360,661.18	\$0.00
D	1240	BIENES MUEBLES	\$191,294,304.89	\$0.00	\$186,756.52	\$0.00	\$191,481,061.41	\$0.00
D	1241	MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$94,803,102.69	\$0.00	\$120,404.52	\$0.00	\$94,923,507.21	\$0.00
D	1241-1	Muebles de Oficina y Estantería	\$20,349,510.80	\$0.00	\$51,500.52	\$0.00	\$20,401,011.32	\$0.00
D	1241-2	Muebles, Excepto de Oficina y Estantería	\$175,346.76	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$175,346.76	\$0.00
D	1241-3	Equipo de Cómputo y de Tecnologías de la Información	\$71,092,378.17	\$0.00	\$68,904.00	\$0.00	\$71,161,282.17	\$0.00
D	1241-9	Otros Mobiliarios y Equipos de Administración	\$3,185,866.96	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$3,185,866.96	\$0.00
D	1242	MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	\$12,843,322.45	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$12,843,322.45	\$0.00
D	1242-1	Equipos y Aparatos Audiovisuales	\$8,301,861.29	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,301,861.29	\$0.00
D	1242-3	Cámaras Fotográficas y de Video	\$669,446.96	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$669,446.96	\$0.00
D	1242-9	Otro Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	\$3,872,014.20	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$3,872,014.20	\$0.00
D	1243	EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	\$833,094.64	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$833,094.64	\$0.00
D	1243-1	Equipo Médico y de Laboratorio	\$833,094.64	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$833,094.64	\$0.00
D	1244	VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	\$3,941,071.99	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$3,941,071.99	\$0.00
D	1244-1	vehículos y equipo terrestre	\$3,941,071.99	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$3,941,071.99	\$0.00
D	1246	MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	\$78,873,713.12	\$0.00	\$66,352.00	\$0.00	\$78,940,065.12	\$0.00
D	1246-2	Maquinaria y Equipo Industrial	\$46,171,638.90	\$0.00	\$66,352.00	\$0.00	\$46,237,990.90	\$0.00
D	1246-4	Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	\$1,607,487.92	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,607,487.92	\$0.00
D	1246-5	Equipo de Comunicación y Telecomunicación	\$903,075.63	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$903,075.63	\$0.00
D	1246-6	Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos	\$161,930.91	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$161,930.91	\$0.00
D	1246-7	Herramientas y Máquinas-Herramienta	\$22,847,240.84	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$22,847,240.84	\$0.00
D	1246-9	Otros Equipos	\$7,182,338.92	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,182,338.92	\$0.00
D	1250	ACTIVOS INTANGIBLES	\$14,080,788.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$14,080,788.00	\$0.00
D	1251	SOFTWARE	\$14,080,788.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$14,080,788.00	\$0.00
D	1251-1	Software	\$14,080,788.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$14,080,788.00	\$0.00
A	1260	DEPRECIACIÓN, DETERIORO Y AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE BIENES	\$0.00	\$210,465,232.91	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$210,465,232.91
A	1261	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE BIENES INMUEBLES	\$0.00	\$66,379,709.98	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$66,379,709.98
A	1263	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE BIENES MUEBLES	\$0.00	\$133,632,483.60	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$133,632,483.60
A	1265	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE ACTIVOS INTANGIBLES	\$0.00	\$10,453,039.33	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,453,039.33
A	2000	PASIVO	\$0.00	\$21,839,659.43	\$79,894,876.30	\$60,465,338.60	\$0.00	\$2,410,121.73
A	2100	PASIVO CIRCULANTE	\$0.00	\$21,839,659.43	\$79,894,876.30	\$60,465,338.60	\$0.00	\$2,410,121.73
A	2110	CUENTAS POR PAGAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$21,828,959.43	\$79,894,876.30	\$60,465,338.60	\$0.00	\$2,399,421.73
A	2111	SERVICIOS PERSONALES POR PAGAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$4,077,963.07	\$51,887,304.17	\$48,469,324.19	\$0.00	\$699,983.09
A	2111-1	Remuneración por pagar al Personal de carácter permanente a CP	\$0.00	\$101,630.30	\$36,674,379.16	\$36,522,755.65	\$0.00	-\$49,993.21
A	2111-1-1	Sueldo base al personal permanente	\$0.00	\$101,630.30	\$36,674,379.16	\$36,522,755.65	\$0.00	-\$49,993.21
A	2111-3	Remuneraciones Adicionales y Especiales por Pagar a CP	\$0.00	\$0.00	\$2,938,186.85	\$2,938,186.85	\$0.00	\$0.00
A	2111-3-1	Remuneraciones Adicionales y Especiales	\$0.00	\$0.00	\$2,938,186.85	\$2,938,186.85	\$0.00	\$0.00

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO

Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Fecha | 04/may/2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		M O V I M I E N T O S		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
A	2111-4	Seguridad Social y Seguros por pagar a CP	\$0.00	\$3,976,332.77	\$11,142,899.67	\$7,876,543.20	\$0.00	\$709,976.30
A	2111-6	Estímulos a servidores públicos por pagar a CP	\$0.00	\$0.00	\$1,131,838.49	\$1,131,838.49	\$0.00	\$0.00
A	2112	PROVEEDORES POR PAGAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$13,786,674.71	\$20,794,485.07	\$7,284,852.65	\$0.00	\$277,042.29
A	2112-1	Deudas por Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios por Pagar a CP	\$0.00	\$9,396,324.48	\$16,217,378.32	\$7,098,096.13	\$0.00	\$277,042.29
A	2112-2	Deudas por Adquisición de Bienes Inmuebles, Muebles e Intangibles por Pagar a CP	\$0.00	\$4,390,350.23	\$4,577,106.75	\$186,756.52	\$0.00	\$0.00
A	2117	RETENCIONES Y CONTRIBUCIONES POR PAGAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$3,953,096.65	\$7,213,087.06	\$4,661,161.76	\$0.00	\$1,401,171.35
A	2119	OTRAS CUENTAS POR PAGAR A CORTO PLAZO	\$0.00	\$11,225.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$61,225.00
A	2119-1	Fondos de Caja Chica por Pagar a CP	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00	\$0.00	\$50,000.00
A	2119-1-1	Rectoría	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,000.00	\$0.00	\$8,000.00
A	2119-1-2	Secretaría Académica	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,000.00	\$0.00	\$7,000.00
A	2119-1-3	Secretaría Administrativa	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$21,000.00	\$0.00	\$21,000.00
A	2119-1-4	Secretaría de Vinculación	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,000.00	\$0.00	\$7,000.00
A	2119-1-5	Unidad Académica CCD	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$7,000.00	\$0.00	\$7,000.00
A	2119-9	Otras Cuentas por Pagar a CP	\$0.00	\$11,225.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$11,225.00
A	2160	FONDOS Y BIENES DE TERCEROS EN GARANTÍA Y/O ADMINISTRACIÓN A CORTO PLAZO	\$0.00	\$10,700.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,700.00
A	2161	FONDOS EN GARANTÍA A CORTO PLAZO	\$0.00	\$10,700.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$10,700.00
A	3000	HACIENDA PÚBLICA/ PATRIMONIO	\$0.00	\$682,775,226.36	\$6,573,590.99	\$6,461,870.43	\$0.00	\$682,663,505.80
A	3100	HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO CONTRIBUIDO	\$0.00	\$226,575,683.83	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$226,575,683.83
A	3110	APORTACIONES	\$0.00	\$187,384,320.78	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$187,384,320.78
A	3120	DONACIONES DE CAPITAL	\$0.00	\$39,191,363.05	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$39,191,363.05
A	3200	HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO GENERADO	\$0.00	\$456,199,542.53	\$6,573,590.99	\$6,461,870.43	\$0.00	\$456,087,821.97
A	3210	RESULTADO DEL EJERCICIO (AHORRO/ DESAHORRO)	\$0.00	\$6,461,870.43	\$6,461,870.43	\$0.00	\$0.00	\$0.00
A	3220	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$0.00	-\$24,882,110.58	\$111,720.56	\$6,461,870.43	\$0.00	-\$18,531,960.71
A	3230	REVALÚOS	\$0.00	\$447,900,141.37	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$447,900,141.37
A	3231	REVALÚO DE BIENES INMUEBLES	\$0.00	\$447,900,141.37	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$447,900,141.37
A	3250	RECTIFICACIONES DE RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$0.00	\$26,719,641.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$26,719,641.31
A	3252	CAMBIOS POR ERRORES CONTABLES	\$0.00	\$26,719,641.31	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$26,719,641.31
A	4000	INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$37,719,921.78	\$0.00	\$37,719,921.78
A	4100	INGRESOS DE GESTIÓN	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$9,436,484.78	\$0.00	\$9,436,484.78
A	4130	PRODUCTOS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$0.00	\$467,076.24
A	4151	PRODUCTOS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$0.00	\$467,076.24
A	4151-01	Intereses Generados	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$0.00	\$467,076.24
A	4170	INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,969,408.54	\$0.00	\$8,969,408.54
A	4173	INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES Y FIDEICOMISOS NO EMPRESARIALES Y NO FINANCIEROS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,969,408.54	\$0.00	\$8,969,408.54
A	4173-1	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,886,641.03	\$0.00	\$8,886,641.03
A	4173-1-1	Servicios Educativos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,168,512.53	\$0.00	\$8,168,512.53

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO**

Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Fecha | 04/may/2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		M O V I M I E N T O S		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
A	4173-1-3	Convenios y Contratos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$691,878.50	\$0.00	\$691,878.50
A	4173-2	Otros Ingresos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$82,767.51	\$0.00	\$82,767.51
A	4200	PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
A	4220	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
A	4221	TRANSFERENCIAS Y ASIGNACIONES EST	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
A	4221-1	Presupuesto Estatal Anual 11	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
D	5000	GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS	\$0.00	\$0.00	\$36,154,609.47	\$0.00	\$36,154,609.47	\$0.00
D	5100	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$0.00	\$0.00	\$36,154,609.47	\$0.00	\$36,154,609.47	\$0.00
D	5110	SERVICIOS PERSONALES	\$0.00	\$0.00	\$29,057,353.34	\$0.00	\$29,057,353.34	\$0.00
D	5111	REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE	\$0.00	\$0.00	\$19,455,012.85	\$0.00	\$19,455,012.85	\$0.00
D	5113	REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	\$0.00	\$0.00	\$2,938,186.85	\$0.00	\$2,938,186.85	\$0.00
D	5114	SEGURIDAD SOCIAL	\$0.00	\$0.00	\$5,532,315.15	\$0.00	\$5,532,315.15	\$0.00
D	5116	PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS	\$0.00	\$0.00	\$1,131,838.49	\$0.00	\$1,131,838.49	\$0.00
D	5120	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$0.00	\$0.00	\$315,870.95	\$0.00	\$315,870.95	\$0.00
D	5121	MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES	\$0.00	\$0.00	\$100,020.87	\$0.00	\$129,164.54	\$0.00
D	5122	ALIMENTOS Y UTENSILIOS	\$0.00	\$0.00	\$81,072.78	\$0.00	\$81,072.78	\$0.00
D	5124	MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN	\$0.00	\$0.00	\$65,936.57	\$0.00	\$65,936.57	\$0.00
D	5125	PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO	\$0.00	\$0.00	\$9,285.08	\$0.00	\$9,285.08	\$0.00
D	5126	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$0.00	\$0.00	\$19,932.24	\$0.00	\$19,932.24	\$0.00
D	5127	VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS	\$0.00	\$0.00	\$18,792.26	\$0.00	\$18,792.26	\$0.00
D	5129	HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	\$0.00	\$0.00	\$20,831.15	\$0.00	\$20,831.15	\$0.00
D	5130	SERVICIOS GENERALES	\$0.00	\$0.00	\$6,708,335.19	\$0.00	\$6,702,241.51	\$0.00
D	5131	SERVICIOS BÁSICOS	\$0.00	\$0.00	\$619,235.82	\$0.00	\$619,235.82	\$0.00
D	5132	SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO	\$0.00	\$0.00	\$302,995.84	\$0.00	\$302,995.84	\$0.00
D	5133	SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS	\$0.00	\$0.00	\$1,721,795.97	\$0.00	\$1,721,795.97	\$0.00
D	5134	SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	\$0.00	\$0.00	\$1,791,446.02	\$0.00	\$1,791,446.02	\$0.00
D	5135	SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	\$0.00	\$0.00	\$1,325,382.66	\$0.00	\$1,369,288.98	\$0.00
D	5137	SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS	\$0.00	\$0.00	\$170,194.23	\$0.00	\$170,194.23	\$0.00
D	5138	SERVICIOS OFICIALES	\$0.00	\$0.00	\$757,555.65	\$0.00	\$757,555.65	\$0.00
D	5139	OTROS SERVICIOS GENERALES	\$0.00	\$0.00	\$19,729.00	\$0.00	\$19,729.00	\$0.00
D	8000	CUENTAS DE ORDEN PRESUPUESTARIAS	\$0.00	\$0.00	\$668,289,256.01	\$668,289,256.01	\$0.00	\$0.00
D	8100	LEY DE INGRESOS	\$0.00	\$0.00	\$263,926,431.55	\$263,926,431.55	\$0.00	\$0.00
D	8110	LEY DE INGRESOS ESTIMADA	\$0.00	\$0.00	\$188,486,587.99	\$0.00	\$188,486,587.99	\$0.00
D	8110-51-01	Productos	\$0.00	\$0.00	\$1,800,000.00	\$0.00	\$1,800,000.00	\$0.00

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO**

Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Fecha | 04/may./2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		M O V I M I E N T O S		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
D	8110-51-01-01	Intereses Generados	\$0.00	\$0.00	\$1,800,000.00	\$0.00	\$1,800,000.00	\$0.00
D	8110-73	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	\$0.00	\$0.00	\$31,000,000.00	\$0.00	\$31,000,000.00	\$0.00
D	8110-73-1	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	\$0.00	\$0.00	\$30,566,000.00	\$0.00	\$30,566,000.00	\$0.00
D	8110-73-1-1	Servicios Educativos	\$0.00	\$0.00	\$27,222,972.00	\$0.00	\$27,222,972.00	\$0.00
D	8110-73-1-3	Convenios y Contratos	\$0.00	\$0.00	\$2,593,028.00	\$0.00	\$2,593,028.00	\$0.00
D	8110-73-2	Otros Ingresos	\$0.00	\$0.00	\$434,000.00	\$0.00	\$434,000.00	\$0.00
D	8110-79-02	Otros Ingresos, Otros Ingresos y Beneficios Varios	\$0.00	\$0.00	\$13,765,899.99	\$0.00	\$13,765,899.99	\$0.00
D	8110-82	Aportaciones	\$0.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00
D	8110-82-1	Presupuesto Federal Aportaciones	\$0.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00
D	8110-91	Transferencias y Asignaciones	\$0.00	\$0.00	\$83,960,344.00	\$0.00	\$83,960,344.00	\$0.00
D	8110-91-1	Presupuesto Estatal Anual 11	\$0.00	\$0.00	\$83,960,344.00	\$0.00	\$83,960,344.00	\$0.00
A	8120	LEY DE INGRESOS POR EJECUTAR	\$0.00	\$0.00	\$37,719,921.78	\$188,486,587.99	\$0.00	\$150,766,666.21
A	8120-51-01	Productos	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$1,800,000.00	\$0.00	\$1,332,923.76
A	8120-51-01-01	Intereses Generados	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$1,800,000.00	\$0.00	\$1,332,923.76
A	8120-73	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	\$0.00	\$0.00	\$8,969,408.54	\$31,000,000.00	\$0.00	\$22,030,591.46
A	8120-73-1	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	\$0.00	\$0.00	\$8,886,641.03	\$30,566,000.00	\$0.00	\$21,679,358.97
A	8120-73-1-1	Servicios Educativos	\$0.00	\$0.00	\$8,168,512.53	\$27,222,972.00	\$0.00	\$19,054,459.47
A	8120-73-1-3	Convenios y Contratos	\$0.00	\$0.00	\$691,878.50	\$2,593,028.00	\$0.00	\$1,901,149.50
A	8120-73-2	Otros Ingresos	\$0.00	\$0.00	\$82,767.51	\$434,000.00	\$0.00	\$351,232.49
A	8120-79-02	Otros Ingresos, Otros Ingresos y Beneficios Varios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$13,765,899.99	\$0.00	\$13,765,899.99
A	8120-82	Aportaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00	\$57,960,344.00
A	8120-82-1	Presupuesto Federal Aportaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$57,960,344.00	\$0.00	\$57,960,344.00
A	8120-91	Transferencias y Asignaciones	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$83,960,344.00	\$0.00	\$55,676,907.00
A	8120-91-1	Presupuesto Estatal Anual 11	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$83,960,344.00	\$0.00	\$55,676,907.00
A	8140	LEY DE INGRESOS DEVENGADA	\$0.00	\$0.00	\$37,719,921.78	\$37,719,921.78	\$0.00	\$0.00
A	8140-51-01	Productos	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$467,076.24	\$0.00	\$0.00
A	8140-51-01-01	Intereses Generados	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$467,076.24	\$0.00	\$0.00
A	8140-73	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	\$0.00	\$0.00	\$8,969,408.54	\$8,969,408.54	\$0.00	\$0.00
A	8140-73-1	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	\$0.00	\$0.00	\$8,886,641.03	\$8,886,641.03	\$0.00	\$0.00
A	8140-73-1-1	Servicios Educativos	\$0.00	\$0.00	\$8,168,512.53	\$8,168,512.53	\$0.00	\$0.00
A	8140-73-1-3	Convenios y Contratos	\$0.00	\$0.00	\$691,878.50	\$691,878.50	\$0.00	\$0.00
A	8140-73-2	Otros Ingresos	\$0.00	\$0.00	\$82,767.51	\$82,767.51	\$0.00	\$0.00
A	8140-91	Transferencias y Asignaciones	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$0.00
A	8140-91-1	Presupuesto Estatal Anual 11	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$0.00
A	8150	LEY DE INGRESOS RECAUDADA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$37,719,921.78	\$0.00	\$37,719,921.78
A	8150-51-01	Productos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$0.00	\$467,076.24
A	8150-51-01-01	Intereses Generados	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$467,076.24	\$0.00	\$467,076.24
A	8150-73	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,969,408.54	\$0.00	\$8,969,408.54
A	8150-73-1	Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,886,641.03	\$0.00	\$8,886,641.03

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
JALISCO**

Balanza de Comprobación del 01/ene./2026 al 31/mar./2026

Usu: GUEVARA
rptBalanzaCompr

Cuentas con saldos y movimientos acumulado. (De la cuenta: 1000 a la 9999)

Fecha: 04/may/2026
12:25 p. m.

Nat.	Cuenta	Nombre de la cuenta	SALDO ANTERIOR		M O V I M I E N T O S		SALDO ACTUAL	
			DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
A	8150-73-1-1	Servicios Educativos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$8,168,512.53	\$0.00	\$8,168,512.53
A	8150-73-1-3	Convenios y Contratos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$691,878.50	\$0.00	\$691,878.50
A	8150-73-2	Otros Ingresos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$82,767.51	\$0.00	\$82,767.51
A	8150-91	Transferencias y Asignaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
A	8150-91-1	Presupuesto Estatal Anual 11	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$28,283,437.00	\$0.00	\$28,283,437.00
A	8200	PRESUPUESTO DE EGRESOS	\$0.00	\$0.00	\$404,362,824.46	\$404,362,824.46	\$0.00	\$0.00
A	8210	PRESUPUESTO DE EGRESOS APROBADO	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$188,486,587.99	\$0.00	\$188,486,587.99
D	8220	PRESUPUESTO DE EGRESOS POR EJERCER	\$0.00	\$0.00	\$190,536,265.32	\$65,487,546.66	\$125,048,718.66	\$0.00
A	8230	MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS APROBADO	\$0.00	\$0.00	\$2,049,677.33	\$2,049,677.33	\$0.00	\$0.00
D	8240	PRESUPUESTO DE EGRESOS COMPROMETIDO	\$0.00	\$0.00	\$63,437,869.33	\$30,061,293.94	\$13,376,575.39	\$0.00
D	8250	PRESUPUESTO DE EGRESOS DEVENGADO	\$0.00	\$0.00	\$50,061,293.94	\$49,138,859.27	\$922,434.67	\$0.00
D	8260	PRESUPUESTO DE EGRESOS EJERCIDO	\$0.00	\$0.00	\$49,138,859.27	\$49,138,859.27	\$0.00	\$0.00
D	8270	PRESUPUESTO DE EGRESOS PAGADO	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$49,138,859.27	\$0.00
Sumas =>			\$915,080,118.77	\$915,080,118.70	\$914,507,803.22	\$914,507,803.22	\$1,310,231,958.27	\$1,310,231,958.20

Analizar Diferencia =>

\$00.07



**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
MARZO 2026
(CIFRAS EN PESOS)**

NOTAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

1. Autorización e Historia

a) Fecha de creación del ente

Con fecha de 09 de mayo de 1999 se crea la Universidad Tecnológica de Jalisco como Organismo Público Descentralizado del Ejecutivo del Gobierno del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, se rige por lo dispuesto en el artículo 3º y demás relativos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del Estado de Jalisco, la Legislación Federal y Estatal aplicables.

b) Principales Cambios en su Estructura

La UTJ en 2026 no presentó cambios en su Estructura, dejamos la liga de internet donde se encuentra el Organigrama vigente durante el ejercicio de 2026.

<https://www.utj.edu.mx/transparencia/FV/ORGANIGRAMAS/ORGANIGRAMA2026.pdf>

2. Panorama Económico y Financiero

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2026, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

Capítulo	Marzo 2026			
	Gobierno Federal	Gobierno Estatal	Ingresos propios/Otros Ingresos	Total
Servicios Personales (1000)	50,571,223	74,567,729		124,138,952
Materiales y Suministros (2000)	1,326,800	1,599,000	2,100,000	5,025,800
Servicios Generales (3000)	6,062,321	7,793,615	30,005,600	43,861,536
Apoyos y Subvenciones (4000)				
Bienes muebles e intangibles (5000)			694,400	694,400
Presupuesto inicial autorizado	57,960,344	83,960,344	32,800,00	174,720,688

2.4 PERSPECTIVAS

- Estado que guardan los pasivos laborales contingentes al 30 de abril de 2026

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFÓN DEL ESTADO DE JALISCO

No.	Número de Expediente	Nombre del Actor (Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso)	Nombre de la plaza	Estado Procesal	Observaciones
1	1253/2019-E2	ÓSCAR "N" "N"	PROFESOR DE ASIGNATURA	LAUDO	INFORMACION RESERVADA
2	1460/2018-C1	FRANCISCO MANUEL "N" "N" y OTROS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	LAUDO ABSOLUTORIO	INFORMACION RESERVADA
3	1237/2019-E1	MARIA DEL PILAR "N" "N"	DIRECTOR JURÍDICO	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
4	1236/2019-D1	ERICK "N" "N"	DIRECTOR DE PROYECTOS ESPECIALES	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
5	1770/2016-F3	FERNANDO "N" "N"	SECRETARIO DE VINCULACIÓN	EN EJECUCIÓN	INFORMACION RESERVADA
6	2293/2019-E1	FRANCISCO MANUEL "N" "N" Y SOCIOS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
7	332/2020-D2	INGRID ANAHÍ "N" "N"	COORDINADOR	ALEGATOS	INFORMACION RESERVADA
8	198/2021-COL	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	RODRIGUEZ ZAMORA GONZÁLO ALEJANDRO, SINDICATO UTJ	CONFLICTO COMPETENCIAL	INFORMACION RESERVADA
9	1096/2024-D3	VANESSA ALEJANDRA "N" "N"	SEGURIDAD	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
10	2367/2024-D2	JUAN PABLO "N" "N"	DOCENCIA	AUDIENCIA INICIAL	INFORMACION RESERVADA
11	691/2025-F2	JAVIER "N" "N"	CONTRALOR INTERNO	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA

JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE JALISCO.

No.	Número de Expediente	Nombre del Actor (Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso)	Nombre de la plaza	Estado Procesal	Observaciones
12	785/2016/11-C	ROBERTO "N" "N"	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	LAUDO	INFORMACION RESERVADA
13	791/2016/13-C	LUIS ERNESTO "N" "N"	SERVICIO SUBROGADO (ELEMENTO DE SEGURIDAD)	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
14	818/2015/11-F	FRANCISCO MANUEL "N" "N" Y OTROS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	ALEGATOS	INFORMACION RESERVADA
15	255/2015/11-I Ahora mesa 11-E	OSWALDO JAVIER "N" "N"	TÉCNICO BIOMÉTRICO (PROGRAMA CÉDULA IDENTIDAD)	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
16	54/2020/11-E	AURORA LUZ "N" "N"	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	ALEGATOS	INFORMACION RESERVADA
17	2011/2019-16-D	SALVADOR ANTONIO "N" "N"	EMPLEADO DE LIMPIEZA (SERVICIO SUBROGADO)	INSTRUCCIÓN	INFORMACION RESERVADA
18	527/2022-5B	ADRIAN "N" "N"	PROFESOR DE ASIGNATURA	INICIAL	INFORMACION RESERVADA

TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA.

No.	Número de Expediente y Sala	Nombre del Actor (Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso)	Nombre de la plaza	Estado Procesal	Observaciones
19	193/2016 Cuarta Sala Unitaria	JULIETA "N" "N"	DIRECTORA DE DIVISION ELECTROMECAÁNICA INDUSTRIAL	SENTENCIA	INFORMACION RESERVADA
20	194/2016 Segunda Sala Unitaria (Expediente de Origen) 2467/2023 (Recurso de Reclamación)	MARIA GUADALUPE "N" "N"	DIRECTORA DE LA DIVISIÓN ECONÓMICO ADMINISTRATIVA	EN EJECUCIÓN	INFORMACION RESERVADA
21	181/2016 Cuarta Sala Unitaria	SIMONA "N" "N"	DIRECTORA DE LA DIVISIÓN DE PROCESOS	EN EJECUCIÓN	INFORMACION RESEVADA

			INDUSTRIALES Y DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA		
22	34/2022 Sala Superior	SIMONA "N" "N"	DIRECTORA DE LA DIVISIÓN DE PROCESOS INDUSTRIALES Y DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	SENTENCIA	INFORMACION RESERVADA
23	33/2022	MARIA GUADALUPE "N" "N"	DIRECTORA DE LA DIVISIÓN ECONÓMICO ADMINISTRATIVA	SENTENCIA	INFORMACION RESERVADA

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL/JUZGADOS LABORALES

No.	Número de Expediente y Sala	Actor/es	Nombre de la plaza	Estado Procesal	Observaciones
24	Expediente L-420 Juzgado Décimo Cuarto Especializado en Materia Laboral	NORMA ALICIA "N" "N" (Personal de Limpieza de Servicio Subrogado Servicio de Limpieza Contrato UTJ-CF-31-2024)	Externo de Servicio Subrogado	EMPLAZAMIENTO	INFORMACION RESERVADA
25	L-6/2025 Vigésimo Juzgado Especializado en Materia Laboral	VIRGINIA "N" "N"	Externo de Servicio Subrogado	CONCLUIDO POR CONVENIO	INFORMACION RESERVADA

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO / JUZGADOS DE CONTROL Y JUICIO ORAL.

No.	Carpeta de Investigación/ Numero de Expediente	VICTIMA U OFENDIDO	ACUSADO	Estado Procesal	Observaciones
26	CI 49668/2022 CA 5690/2022	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	HECTOR MANUEL "N" Y EDGAR ALEJANDRO "N"	SENTENCIA ABSOLUTORIA	INFORMACION RESERVADA

2.5 PLANES DE MEJORA

- **Plan de mejora de los principales indicadores académicos**

ESTRATEGIA 2025 DE LAS UNIVERSIDADES DEL SUBSISTEMA TECNOLÓGICO EN JALISCO

Antecedentes

Las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco, se suman a las acciones de la DGUTYP para lograr un incremento en la matrícula de educación superior, en la búsqueda de contribuir con al menos **33 mil nuevos espacios**, lo cual representa un crecimiento del **9.5% de la matrícula** que actualmente se está atendiendo en las **191 Universidades Tecnológicas y Politécnicas**.

Si bien las Universidades del Subsistema Tecnológico en Jalisco presentan diferentes condiciones y contextos, la instrumentación del **Nuevo Modelo Educativo 2024** y el impulso que dará la educación superior en la presente administración, representan una gran oportunidad para que las tres instituciones se posicionan como opciones educativas tecnológicas de alto perfil que atienden la necesidad de formar talento en cantidad y calidad con los conocimientos, habilidades y destrezas que demanda la industria y la sociedad contemporánea.

En Jalisco, se han establecido diversas iniciativas instrumentadas desde el Gobierno del Estado, la Industria en sus diferentes sectores estratégicos y las Instituciones de educación Superior que permitan incrementar la cobertura en la formación de profesionistas en carreras tecnológicas, entre estas podemos mencionar:

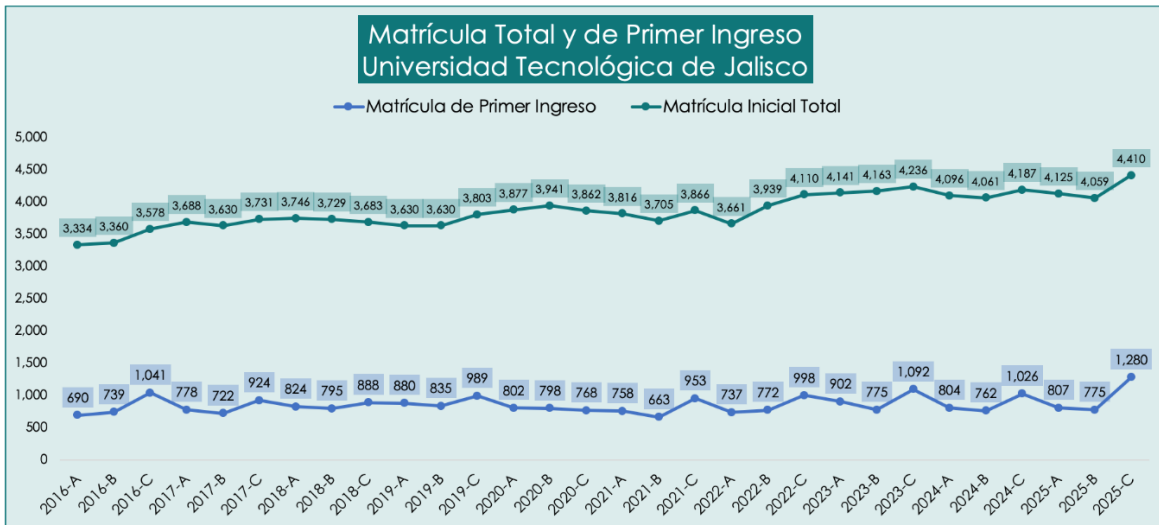
- Plan de trabajo 2024-2030 de la Comisión Interinstitucional de Educación Tecnológica por SEJ-SICYT.
- Estrategia 2023-2025 para el Desarrollo de Talento y Vinculación Industria – Academia por CANIETI.
- Programa Estatal de Educación Superior del Estado de Jalisco por SICYT
- Plan de trabajo de la Mesa de Educación Superior Tecnológica de Jalisco por COEPES

Además, se cuenta con la Ley General de Educación Superior y la Ley Estatal de Educación Superior, los Decretos de creación de las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco y los

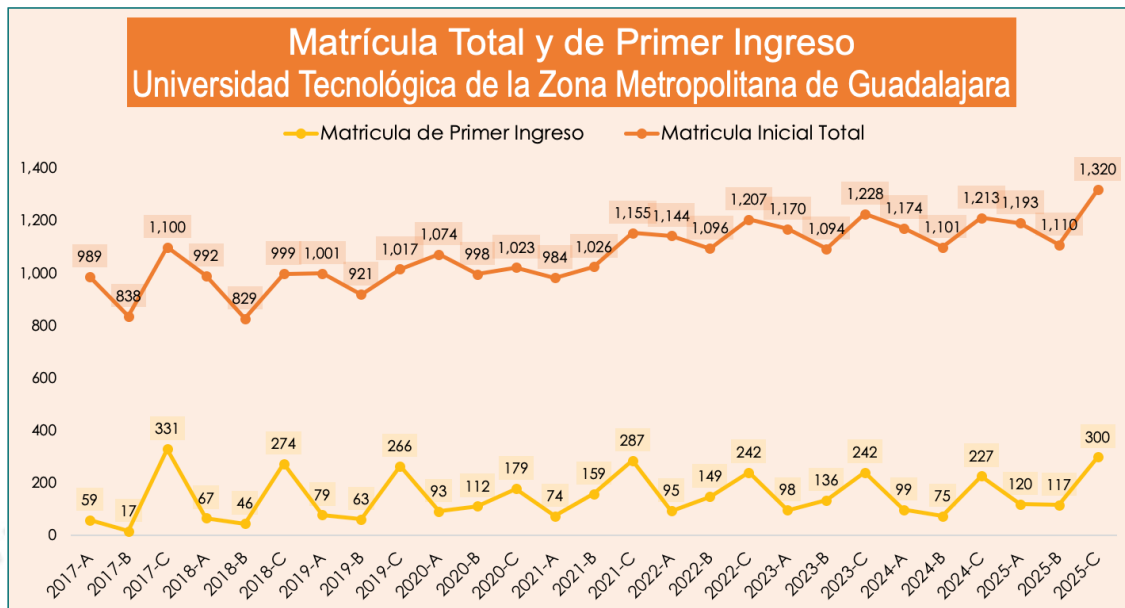
Convenios Específicos para la asignación de recursos financieros para la operación y seguimiento al servicio educativo anuales.

Es importante destacar la **evolución de la matrícula** en las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco, lo cual se muestra a continuación:

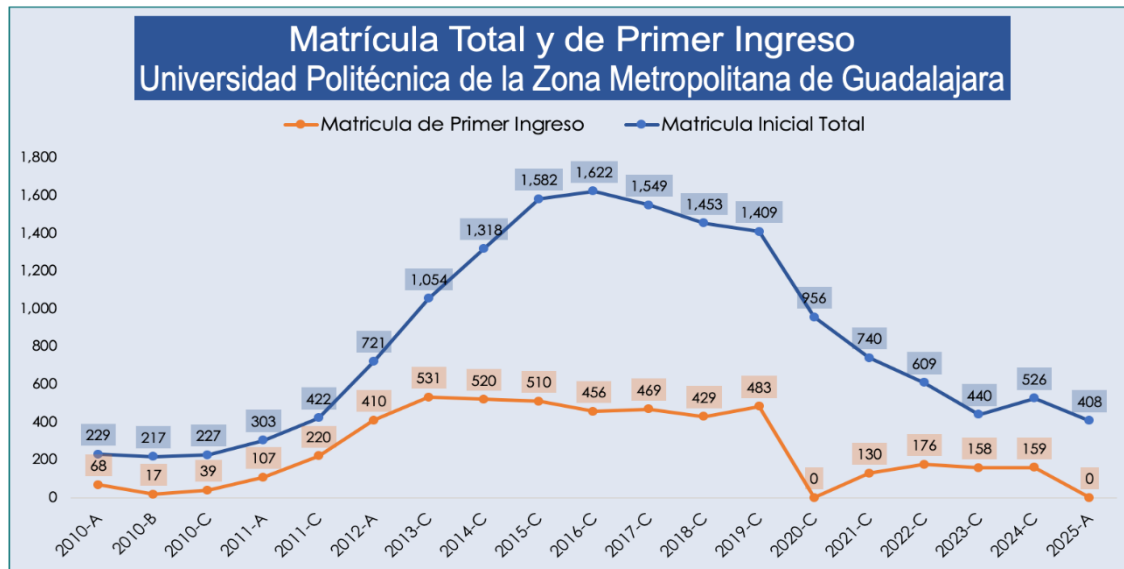
Universidad Tecnológica de Jalisco



Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana de Guadalajara.



Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara



La estrategia de la DGUTyP es instrumentar un plan de acción por entidad federativa para el incremento de la matrícula, de tal manera que se definen ejes rectores, objetivo estratégico, objetivos particulares y estrategias claras para que las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco puedan cumplir con su aportación en el aumento de la cobertura y matrícula establecidos.

Metas por entidad federativa:

Entidad Federativa	Matrícula Inicio Ciclo Escolar 2024-2025	Matrícula Esperada para el Inicio Ciclo Escolar 2025-2026	Nuevos Espacios
JALISCO	5,926	6,484	558
TOTAL NACIONAL	350,370	383,370	33,000

Ejes rectores:

- Fortalecimiento del **Modelo Educativo 2024**
- Ampliación de la Oferta Educativa a **Nuevas Modalidades Educativas**
- Diversificación y extensión de los **Servicios Educativos**
- Gestión del **financiamiento y fuentes alternativas de recursos**
- Optimizar la aplicación, uso y focalización de los **recursos disponibles**

Objetivo estratégico:

Incrementar la matrícula de las Universidades del Subsistema Tecnológico en **33 mil nuevos espacios** para el año 2025 y contribuir con ello al Compromiso Presidencial Número 32.

Objetivos particulares:

- **Incrementar la Oferta Educativa** pertinente
- **Diversificar las modalidades educativas** disponibles en las UST
- **Facilitar el acceso** a la educación superior a los aspirantes a ingresar a las UST
- Contribuir al **avance de la gratuidad** de la educación superior pública en México

Estrategias:

1. Ofertar Programas Educativos en las modalidades y opciones: **Mixta, Dual y No Escolarizada // Despresurizada y BIS.**
2. Habilitar **asignaturas transversales** de los Programas Educativos, en la plataforma **EdViUTyP** para ser cursadas de forma asíncrona.
3. Diversificación de los **servicios educativos** de las Universidades del Subsistema Tecnológico.
4. Eliminar **mecanismos restrictivos de ingreso (Normas Generales)**
5. Fortalecer los mecanismos de atención a estudiantes para **favorecer su permanencia y egreso. (Normas Generales)**
6. **Optimizar la capacidad instalada** de las UST.
7. Establecer **Extensiones Educativas o Unidades Académicas con apoyo de los Municipios.**
8. Fortalecer los procesos de titulación para incrementar el **número de titulados con cédula profesional.**

9. **Priorizar la apertura de posgrados profesionalizantes** con alta demanda, en modalidades innovadoras y pertinentes a las expectativas regionales.

En alcance a las metas establecidas por entidad federativa y a efecto de instrumentar operativamente la presente iniciativa, se llevarán a cabo las siguientes acciones:

- Las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco, **apoyados por la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología (SICyT)** identifican y se comprometen con la meta de matrícula estatal establecida.

Entidad Federativa	Matrícula Inicio Ciclo Escolar 2024-2025	Matrícula Esperada para el Inicio Ciclo Escolar 2025-2026	Nuevos Espacios
JALISCO	5,926	6,484	558
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	4187	4582	395
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA	1200	1320	120
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA	539	582	43

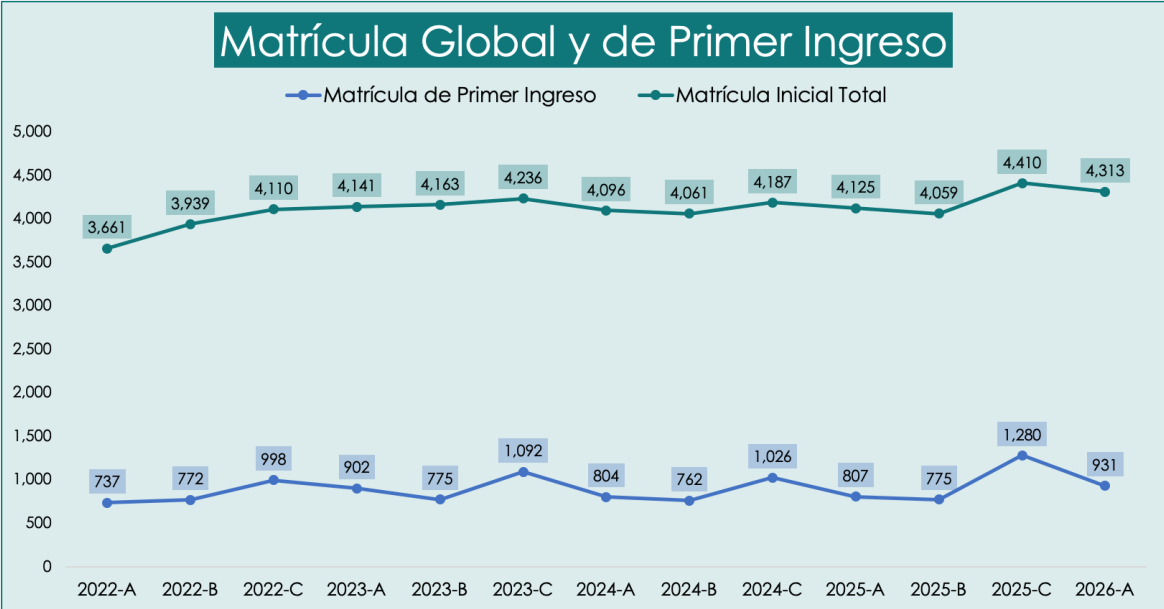
- Producto de lo anterior y en función de las capacidades de cada institución, se establecen las metas específicas para cada una de las Universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Jalisco
- Finalmente, cada Universidad determina y establece las acciones particulares que desarrollará para cubrir su meta específica en el plazo establecido.

EJES RECTORES	OBJETIVOS PARTICULARES	ESTRATEGIAS	PROYECTOS/ACCIONES		
			UTJ	UTZMG	UPZMG
Fortalecimiento del Modelo Educativo 2024	Incrementar la Oferta Educativa pertinente	Priorizar la apertura de posgrados profesionalizantes con alta demanda, en modalidades innovadoras y pertinentes a las expectativas regionales.	Apertura de la Especialidad en Semiconductores en Septiembre 2025	Incrementar el número de PE pertinentes y afines con la demanda en la zona de influencia	
Ampliación de la Oferta Educativa a Nuevas Modalidades Educativas	Diversificar las modalidades educativas disponibles en las UST	Ofertar Programas Educativos en las modalidades y opciones: Mixta, Dual y No Escolarizada // Despresurizada y BIS.	Apertura en modalidad dual de los PE: TSU en Asesor Financiero y en mantenimiento área Maquinaria Pesada, Mecatrónica, Desarrollo de Software e Ingeniería Industrial Apertura de la Ingeniería y Especialidad en Semiconductores Septiembre 2025	Implementar nuevas modalidades educativas	Ofertar la carrera Lic. En Ingeniería Mecatrónica en modalidad Mixta
		Habilitar asignaturas transversales de los Programas Educativos, en la plataforma EdViUTyP para ser cursadas de forma asincrónica.	Implementar las asignaturas transversales de desarrollo humano para todos los programas educativos en la EdViUTyP	Implementar las asignaturas transversales	
Diversificación y extensión de los Servicios Educativos	Facilitar el acceso a la educación superior a los aspirantes a ingresar a las UST	Diversificación de los servicios educativos de las Universidades del Subsistema Tecnológico.	Reestructurar los procesos y calendarios de admisión para facilitar el acceso a educación superior diseñar y aplicar un programa académico compensatorio propedéutico para todos los alumnos de primer ingreso Desarrollar programas de tutorías y asesorías académicas basados en el nuevo modelo educativo	Elaborar un plan de trabajo de promoción y difusión	
Gestión del financiamiento y fuentes	Contribuir al avance de la gratuidad de la	Eliminar mecanismos restrictivos de ingreso (Normas Generales)	Elaborar programas de apoyo al estudiante para	Implementar incentivos para	Se aplicará examen para

alternativas de recursos	educación superior pública en México		realizar trámites de becas, apoyos financieros y exención de pago de matrícula de acuerdo a su perfil socioeconómico y académico y deportivo/cultural. Promover la participación de UTJ en fondos de concurso federales o estatales según las convocatorias disponibles. Incrementar la vinculación con las empresas para fortalecer el equipamiento y actualización de talleres y laboratorios.	estudiantes con menos recursos	alumnos de nuevo ingreso únicamente como diagnóstico de su situación académica al ingresar a la universidad, y para tener un parámetro que le permita al área académica establecer un mecanismo de tutoría para reforzar las competencias requeridas para cursar las materias del primer y segundo cuatrimestre.
		Fortalecer los procesos de titulación para incrementar el número de titulados con cédula profesional.	Implementar acciones de mejora en los procedimientos institucionales para incrementar el número de titulados con cédula profesional de ambos niveles como parte de los procesos administrativos permanentes de UTJ	Mejorar la experiencia de los servicios estudiantiles para contribuir a la retención	Mejorar los servicios de atención y seguimiento en todas las áreas para brindar una mejor experiencia a los alumnos, evitando la deserción y favoreciendo la recomendación a nuevos prospectos
Optimizar la aplicación, uso y focalización de los recursos disponibles	Facilitar el acceso a la educación superior a los aspirantes a ingresar a las UST	Fortalecer los mecanismos de atención a estudiantes para favorecer su permanencia y egreso. (Normas Generales)	Reducción de periodo de PE despresurizados. Habilitar los espacios de docencia que se encuentran inconclusos	Fortalecer la relación con Instituciones de Educación Media Superior de la zona de influencia. Mejorar los canales de comunicación entre la Universidad y	Elaborar guías de estudio para la aplicación de exámenes para estudiantes con rezago regularizand o su situación académica

				padres de familia.	y así garantizar su egreso. Abrir grupos de nivelación para estudiantes con rezago y para la recuperación de alumnos con baja temporal, regularizando su situación académica y así garantizar su egreso.
		Optimizar la capacidad instalada de las UST.	Integración de grupos en los programas educativos con asignaturas transversales. Optimizar el proceso de Captación de aspirantes incrementando la cobertura y la matrícula en todos los PE. Elaborar un análisis de los PE con baja captación de aspirantes para su cierre o conversión.	Establecer mesas de apoyo para los estudiantes que garanticen permanencia e identidad.	Ofertar la carrera Lic. En Administración en el turno vespertino
		Establecer Extensiones Académicas con apoyo de los Municipios.	Realizar las gestiones para el apoyo financiero federal de la unidad académica de ciudad creativa digital, para impulsar su crecimiento y consolidación. Explorar escenarios para integrar, organizar, operar y administrar las UT y UP de Jalisco en un Modelo de colaboración compartido para su consolidación.		

Comportamiento histórico de la matrícula



En este primer periodo del año 2026 iniciamos con una matrícula total de 4,313 estudiantes, lo cual constituye un aumento del 4.56% con respecto al mismo periodo del año 2025, en el que se tenían 4,125 estudiantes.

Conclusiones

La Universidad Tecnológica de Jalisco trabajó en el seguimiento de las acciones, logrando en el cuatrimestre Enero-Abril 2026, **un incremento del 4.56% en la matrícula** con respecto al mismo periodo del año anterior (Enero-Abril 2025 con 4,125 estudiantes), ya que se logró llegar a 4,313 en las dos sedes, lo cual es significativo si tomamos en cuenta que los periodos Enero-Abril de cada año **no son los de mayor matrícula**.

- **Certificaciones Temas Ambientales**

Sistema de Gestión Ambiental (SGA) UTJ

La Universidad Tecnológica de Jalisco, con un Sistema de Gestión Ambiental no certificado, el cual consiste en el enfoque estructurado y sistémico con el que la UTJ gestiona de manera efectiva y responsable los aspectos ambientales de sus operaciones, actividades y productos. Para lo anterior la UTJ, determinó los aspectos ambientales significativos conforme a la política integral institucional y determino los siguientes: Agua, energía eléctrica, papel bond y residuos.

Controles operacionales documentados:

Para la optimización y control de los recursos naturales, energéticos y de servicios la institución determino los siguientes:

- 1.- Uso racional del agua.
- 2.- Uso racional de la energía eléctrica.
- 3.- Uso racional del papel bond.
- 4.- Separación de residuos.

Sin embargo, actualmente se encuentra en trabajos de actualización y reestructuración del sistema de gestión ambiental, mediante los siguientes rubros:

- Registro y actualización de la UTJ como gran generador de residuos y sus lineamientos correspondientes.
 - a) Adquisición de nueva infraestructura para dar cumplimiento con la norma.
 - b) Actualización de controles operacionales y plan de capacitación.

Además de contribuir al medio ambiente con el proyecto Smart campus de la UTJ, el cual ya se encuentra en funcionamiento con las siguientes características:

- Equipamiento para sistema de gestión energética y suministro renovable.

Consta de:

- Capacidad de 113 KW
- 324 paneles solares.
- 4 inversores de energía (con sistema de monitoreo propio)
- Infraestructura necesaria para el correcto funcionamiento (cableado, tubería, conexiones, tramitología indispensable para la puesta en marcha).
- 2 medidores bidireccionales.
- Sistema de monitoreo.





Certificaciones ISO y Acreditaciones

Actualmente la Universidad Tecnológica de Jalisco está certificada en las Normas ISO 9001:2015 e ISO 21001:2019, tanto en la sede Miravalle como en la sede Ciudad Creativa Digital.





Además, se cuenta con 5 programas educativos acreditados ante organismos de COPAES.





A partir del año 2024 se está trabajando en la evaluación de nuestros programas educativos por medio de SEAES (Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior), organismo creado en México en 2021, a través de la Ley General de Educación Superior (LGES), con el fin de diseñar y coordinar procesos de evaluación y acreditación para la mejora continua de la educación superior en el país.

Actualmente estamos en el proceso de acreditar los programas educativos de la División de Mecatrónica, se están atendiendo las recomendaciones que nos hicieron.

2.6 COMPROMISOS DE GOBIERNO

Acciones de Cultura de Paz

Cada cuatrimestre, la Subdirección de Servicios Estudiantiles organiza conferencias que promuevan la Cultura de la Paz, en esta edición, se otorgó especial a la comunicación asertiva, como mecanismo para la paz.

Asimismo, cada cuatrimestre se envía un correo a la comunidad universitaria y se publica en redes sociales una infografía sobre la importancia de fortalecer los valores que rigen el quehacer de la Universidad.

Enero-Abril 2026				
Acciones de Cultura de la Paz				
Actividad	fecha	Número de estudiantes participantes		Acciones relevantes
		H	M	
Conferencia "Comunicación Asertiva para la Paz"	16 de febrero 2026	165	77	La conferencia fue programada durante la Feria Intercultural a estudiantes de primer cuatrimestre de la sede Miravalle, ya que en CCD, no se contaba con disponibilidad de auditorio.
Difusión en correo institucional sobre los Valores UTJ	04 de febrero 2026	2842	1472	Difusión a correo institucional del estudiantado sobre la importancia de fortalecer los valores UTJ