

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO

Convocatoria de candidatos a concurso: 11

De conformidad con el Título Tercero, Capítulo Único del Reglamento de Ingreso, Permanencia y Promoción del Personal Académico (RIPPPA) de la Universidad Tecnológica de Jalisco, se convoca a los interesados en participar en el concurso de oposición público y abierto, para formar parte del personal docente de esta Institución, de conformidad con lo siguiente:

Concurso de oposición público y abierto

No. De Concurso	Lugar para la recepción de documentos	Fecha límite para la entrega de documentación	Documentos requeridos
11/2012	Departamento de Recursos Humanos	30/11/2012	Currículo impreso y documentos que avalen los requisitos de la plaza

No.	Plaza/Categoría	Asignatura a Impartir	Tema	Horas a la semana	Turno	Carrera	Requisitos de la plaza
1	Profesor (a) de Asignatura B	Fundamentos de Administración	Enfoques de la Administración en el Siglo XXI	6	Vespertino	Administración área Recursos Humanos	<p>Requisitos Académicos: * Tener título profesional de Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Ingeniería Industrial.</p> <p>Experiencia Docente y Profesional: *Contar con dos años de experiencia laboral como docente en nivel superior.</p> <p>* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.</p> <p>* Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su ejercicio y con el programa educativo al que está adscrito.</p> <p>*Tener dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio,</p>

							haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.
2	Profesor (a) de Asignatura B	Teoría y Desarrollo Organizacional	Cambio y Cultura Organizacional	4	Vespertino	Administración área Recursos Humanos	<p>Requisitos Académicos: * Tener título profesional de Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Ingeniería Industrial.</p> <p>Experiencia Docente y Profesional: *Contar con dos años de experiencia laboral como docente en nivel superior.</p> <p>* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.</p> <p>* Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su ejercicio y con el programa educativo al que está adscrito.</p> <p>*Tener dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio, haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.</p>
3	Profesor (a) de Asignatura B	Planeación Estratégica	Proceso de Investigación Estratégica	6	Vespertino	Administración área Recursos Humanos	<p>Requisitos Académicos: * Tener título profesional de Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Ingeniería Industrial.</p> <p>Experiencia Docente y Profesional: *Contar con dos años de experiencia laboral como docente en nivel superior.</p> <p>* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.</p> <p>* Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su ejercicio y con el programa educativo al que está adscrito.</p> <p>*Tener dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio, haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.</p>
4	Profesor (a) de Asignatura B	Análisis y Valuación de Puestos	Diseño de Análisis y Descripción de Puesto	6	Vespertino	Administración área Recursos Humanos	<p>Requisitos Académicos: * Tener título profesional de Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Ingeniería Industrial.</p> <p>Experiencia Docente y Profesional: *Contar con dos años de experiencia laboral como docente</p>

							<p>en nivel superior.</p> <p>* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.</p> <p>* Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su ejercicio y con el programa educativo al que está adscrito.</p> <p>*Tener dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio, haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.</p>
5	Profesor (a) de Asignatura B	Administración del Capital Humano	Inventario de Capital Humano	4	Vespertino	Administración área Recursos Humanos	<p>Requisitos Académicos: * Tener título profesional de Licenciatura en Administración, Relaciones Industriales o Ingeniería Industrial.</p> <p>Experiencia Docente y Profesional: *Contar con dos años de experiencia laboral como docente en nivel superior.</p> <p>* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.</p> <p>* Tener seis años de experiencia laboral, relacionada con su ejercicio y con el programa educativo al que está adscrito.</p> <p>*Tener dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio, haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.</p>
6	Profesor (a) de Asignatura B	Redes de área local Sistemas operativos	Redes LAN	11	Vespertino	Tecnologías de la Información y Comunicación áreas Sistemas Informáticos	<p>* Tener título de licenciatura, correspondiente a la disciplina del conocimiento relacionada con la asignatura que vaya a impartir. (Licenciatura en Informática, Sistemas computacionales, Tecnologías de la Información o afín). * Tener como mínimo dos años de experiencia docente a nivel superior.* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.* Tener seis años de experiencia profesional relacionada con su ejercicio profesional (Tecnologías LAN y WAN, IPv6, Infraestructura en Telecomunicaciones) * Dos</p>

							años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio. * Haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.
7	Profesor (a) de Asignatura B	Administración del tiempo Administración de proyectos de TI Integradora I Tópicos selectos de TI	Administración de proyectos	12	Vespertino	Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	* Tener título de maestría, correspondiente a la disciplina del conocimiento relacionada con la asignatura que vaya a impartir. (Maestría en Informática, Sistemas computacionales, Tecnologías de la Información o afín). * Tener como mínimo dos años de experiencia docente a nivel superior.* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.* Tener seis años de experiencia profesional relacionada con su ejercicio profesional (Administración de Proyectos, Desarrollo de Software, Desarrollo Web) * Dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio. * Haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.
8	Profesor (a) de Asignatura B	Introducción al análisis Diseño de sistemas	Ciclo de vida en el desarrollo de software	5	Vespertino		* Tener título de licenciatura, correspondiente a la disciplina del conocimiento relacionada con la asignatura que vaya a impartir. (Licenciatura en Informática, Sistemas computacionales, Tecnologías de la Información o afín). * Tener como mínimo dos años de experiencia docente a nivel superior.* Contar con acreditación pedagógica y didáctica en instituciones de reconocido prestigio.* Tener seis años de experiencia profesional relacionada con su ejercicio profesional (Administración de Proyectos, Desarrollo de Software, Desarrollo Web) * Dos años de haber participado en la actualización de planes y programas de estudio. * Haber aprobado cursos de formación de profesores de programas reconocidos.

Las evaluaciones que se practicarán a los concursantes serán:

- I. Entrevista con la Comisión, en la cual se analizarán los mejores méritos académicos y profesionales;
- II. Exposición oral y en su caso práctica de un tema del programa de que se trate; (Examen de oposición)
- III. Examen psicométrico

Sueldo Profesor de Asignatura HSM \$ 101.79 periodo de contratación cuatrimestral.

La Universidad Tecnológica de Jalisco trabaja bajo el Modelo de Equidad de Género y no solicita examen de gravidez.

Fecha de ingreso: Cuatrimestre Enero – Abril 2013

GUADALAJARA, JALISCO, A FECHA 22 DE NOVIEMBRE DE 2012
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS